

2023年企业员工先进事迹材料 企业员工个人先进事迹材料(通用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

企业员工先进事迹材料篇一

是xx部党委书记、经理。2019年，他在书记、经理的岗位上，根据集团公司、工指党工委、公司党委和行政的部署和要求，紧密结合施工生产，提高效益为中心开展工作，坚持围绕项目抓党建，抓好党建促项目，不断强化全员工期、安全、质量、效益意识，为干好、管好、收好工程，实现两个文明建设双丰收作出了贡献。

2019年是线的决胜年，今年元月份开工后，针对经理部剩余工程的特点，突出抓好路基护坡喷播植草、管段内防护栅栏、竣工文件的编制、变更设计、调概索赔以及管段所有工程的验交工作。在实际工作中，从细化目标入手，合理安排施工。超市员工先进事迹一是积极组织施工队伍，对冬季冻裂的部分水沟进行修复，对现浇标段的桥面系进行维修，以达到质量要求；二是把受季节影响较大的路基喷播植草工程作为工作重点，落实施工队伍，截止6月底，完成了管段内的6万多平方米的喷播植草任务，为8月份的总指路基评优奠定了良好的基础；三是针对收尾工程繁杂、零乱，且资金短缺的实际情况，从节省支出、降低成本的角度出发，将种植爬山虎的任务承揽下来，他同大家一道头顶烈日，起早贪黑，及时给xx余棵爬山虎进行浇水，确保了成活率。对管段内的涵渠、水沟、路肩、拱架内的山皮土、碎石等杂物进行了多次清理。对线路标志上的反光材料，同大家一个一个的安装，使现场整洁、美观、文明，为顺利验交打下了良好的基础。

为快速、有序、优质、高效地建好我国第一条客运专线，在施工过程中，积极响应工指大于90天、公司大于150天和拼抢40天的召开，他同经理部同志一道，迎难而上，克服了在施工过程中来自不同方面的干扰，在防护栅栏工程施工时□xx村党支部书记、村长由于三院涵洞的设计问题，企业员工先进事迹组织村民阻挠我部的正常施工。在此期间，和大家共同商量解决办法，经过数十此做工作，得到了县、镇政府支持和帮助，从而保证防护栅栏顺利完成。

在日常工作中，注重在抓好质量创优和变更设计工作。加强现场的质量监控□a17标我部管段工程的合格率为100，优良率95.1。在铁道部总指的多次检查评选中工程质量总评优良，先后有2项工程被总指挥部评为优质样板工程(dk322400涵洞工程和dk325390□dk328500段的线下路基、桥涵综合工程)□g8-2现浇梁标段工程的合格率为100，优良率100□xx年9月在铁道部工程治理中心组织的竣工交验中工程质量均符合设计及验标要求。女员工先进事迹在工程施工期间，把变更设计工作作为大事来抓，对工程技术人员提要求，积极主动地与设计、监理单位、局工指及总指联系，加深了解，增进友谊，以求得他们的认可。今年办理变更8项，已批复的约100万元。

今年以来，把抓好员工的形势任务教育作为大事来抓，已工指工作会议和公司“大会”精神为契机，为干好剩余工程，夺取工程全面胜利，在线上树形创誉，不断加强对员工的形势任务的宣传，提高大家的思想熟悉，增强了员工的紧迫感、责任感和荣誉感。

线由于施工生产处于收尾、验交阶段，剩余工程量主要是喷播植草、防护栅栏，一线员工先进事迹其两项工程均为专业队伍施工。针对这种情况，如何做好员工的疏导解释工作，为员工排忧解难，摆在了面前，他一方面要求办公室给员工发通知讲明现场情况，以得到员工的理解和支持。另一方面

千方百计筹集资金，为息工、下岗在家的员工定期寄去生活费，对一时想不通的员工及时写信或打电话，做好耐心细致的解释工作。与此同时，主动与公司领导和公司主管部门协商，先后多次请示公司领导，恳请员工分流，得到了领导同意，先后由125名员工分别分流到其他项目部或劳务中心，以解决员工的后顾之忧。员工队伍得到了稳定，未发生人员上访的事件。xx年是工程的最后一年，如何管好、收好工程至关重要，大家常说，干工程就怕收尾。在实际工作中，一方面积极组织干好剩余工程，确保验交，另一方面更要解决好与当地老百姓的干扰问题。由于在平时注重了路地共建，建立了融洽关系，各方面工作做在前头，较好地完成了三个队和经理部的撤点以及各类固资、机械、材料、办公、文化、生活用品的调出，员工个人先进事迹未发生任何纠纷，没有给工指及公司领导带来任何麻烦。

今年，由于工作需要，党委班子成员、陆续调离xx部，奔赴新的工作岗位，作为身上担子加重了，在日常的工作中，虽然经理部班子人员减少，但是，严格按制度办事，认真贯彻民主集中制原则，对奖金分配、外包队伍的选择使用、民工款的支付、大额资金的使用、经营招待费的使用、人员调动都坚持集体研究、共同决策。不断完善项管会的工作，坚持共同会签制度的落实。在实际工作中，广泛开展党内活动，积极开展向党的“大会”献礼，不断深化“创岗建区”工作，把学习“5·31”讲话和贯彻“大会”精神作为工作出发点。积极引导党员在急、难、重的任务中，打头阵，当先锋，做贡献，较好地发挥了带头作用。在抓好党员行政工作的同时，结合施工生产，积极做好工会工作，努力实现党建、行政、工会工作各有侧重，共同发展。认真抓好民主治理工作，不断推进部务公开工作的进程。把帮贫济困工程作为大事来抓，广泛开展“送清凉”和“送暖和”活动，加强文化建设，努力丰富员工生活。在带领下，实现了干好、管好、收好工程的目标。

企业员工先进事迹材料篇二

__是我厂生产准备班的班长，__年来我厂工作，自参加工作以来，一心一意认真钻研技术，苦练本领，为我厂默默无闻的做着特殊的贡献。并获得我厂__年度“特殊贡献奖”的荣誉称号。面对耀眼的光环，他没有骄傲，而是以更大的热情投入到工作中去。把实现崇高理想落实到本职岗位上。说到做到，表里如一。一步一个脚印，认认真真书写着自己的美丽人生。

日常工作中，他认真分析、潜心琢磨，在实践中他积累了丰富的经验，于__年成为生产准备班的班长。7年来，在实践中他为自己总结出了一套行之有效的管理办法，用他的话来说就是“一严、二简、三恒”。“一严”是对班里工作管理严，对自己要求严格；“二简”就是工作中要简明实用，不要花架子，不走形式；“三恒”是认定的好作法，好规矩，坚持做下去，持之以恒。

如今，在工作现场，他既是身先士卒的突击手，又是攻坚克难的领头雁。带领着20多名弟兄们，为生产准备、应急抢修、治理跑冒滴漏及维护质量标准化。“对车间内所有管道除锈刷漆、对脱泥筛、脱介筛的筛子进行密封、对313、314观察进行密封改造……”所有项目都是自己设计、自己研究并多次受到领导的认可。他坚持将“把简单的事情做好就是不简单、把平凡的事情做好就是不平凡”的工作理念落实到工作的每一个。

__办实事、做奉献，以真心换真情、以行动赢得尊重、以作为获得支持。他与工友建立了深厚的感情，为我厂发展作出了巨大贡献。发生在他身上的事情举不胜举，这些事情虽简单、平凡，却从中点点滴滴汇集出伟大洪流。__就是这样以自己的满腔热情和实际工作诠释着一个__人的光荣使命和无私奉献。

企业员工先进事迹材料篇三

不断将思想政治工作渗透到运行管理的各个环节，实现了思想政治工作与员工队伍建设的良性互动，充分施展了党支部的战斗堡垒作用，本文是小编为大家整理的企业先进事迹材料，仅供参考借鉴，希望可以帮助到大家。

xx通信分公司营业二班是xx通信企业的一个重要窗口，她们主要负责装、移、修、程控新业务、数据业务等各类通信服务。该班以“诚信服务，客户至上”为宗旨，全心全意为客户服务，为公司树立了良好的社会形象。

从提高业务水平做起，内强素质。随着消费者自我保护意识的不断提高，通信服务成为社会关注的焦点。为了切实保证用户的利益不受侵害，针对服务上的不足，该营业班从自身做起，组织营业人员开展学习、讨论、谈心活动。通过活动提高了营业人员的服务态度和服务水平，营业厅内形成了来有迎声、去有送声、用语规范、文明礼貌的良好氛围，杜绝了“生、冷、硬、顶”现象的发生。一次，一用户话费有疑义来到营业厅咨询。面对营业员一遍遍的解释，该用户神情漠然，继而破口大骂。被骂的营业员眼中含着泪水，仍坚持把用户请到接待室里，一项项核对用户话费，直到该用户满意为止。该用户临走时在营业厅的意见簿上写下了“通信公司服务真好”的留言。正是由于营业员们以铁的纪律和高尚的情操严格要求自己，给用户留下了美好的印象，让用户真正找到了当上帝的感觉，新县通信分公司的社会满意度不断攀升。随着通信资费结构性调整不断加大，用户咨询资费政策及业务手续等越来越多，这就给营业人员提出了更高的要求。为给用户满意的答复，营业员们制定了学习制度和计划，加强了对业务知识的学习，把用户关心的业务资费和如何办理业务作为重点，采取了边学习边探讨的办法，加深对知识的理解，做到背诵熟练，运用自如。对于有争议的问题，她们还向其它县级分公司和上级部门请教，通过学习，其业务素质

明显提高。为了让用户深入了解通信，她们在做好窗口宣传的同时，还积极帮助用户解疑答惑。一用户在办理来电显示业务后，对电话中的新业务使用费很是不理解，于是跑到营业厅咨询，值班人员向他解释说：“您使用的是来电显示这项新业务，每月需按月缴纳新业务使用费”。问题解释清楚了，用户自觉地交了费用，值班人员还帮助用户了解了其它的新业务和使用方法。

从创造优美环境做起，外树形象。该班发出“保持营业班清洁人人有责”的倡议，营业员们每天早晨与晚上7点钟均进行一次卫生大扫除，为保证营业厅时刻整洁干净，还根据当天的人流量，不定时地进行打扫，做到柜台、椅子、玻璃一尘不染，同时在营业厅内设置了接待桌椅，摆放了花草。营业人员统一着装，佩戴工号牌，端庄典雅精神饱满，热情大方，用户一踏入营业厅感受到的是清洁、优雅、舒适、温馨，有一种宾至如归的感觉，充分展示了通信员工良好的精神风貌。

从搞好优质服务做起，铸就品牌。俗话说：“精诚所至，金石为开”。要想让所有的用户满意不是一件容易的事，但该班人员坚信，只要真诚对待用户，就能取得好的成效。为此她们提出了“四心”工作目标，即：把诚心献给社会、把爱心献给用户、把关心献给同志、把耐心留给自己，并做到了“六个一样”，即：生人熟人一样热情、大人小孩一样对待、情绪好坏一样和蔼、平时过节一样服务、忙时闲时一样耐心、领导在与不在一样认真。一天，一用户因信息费问题，拎着包急匆匆来到营业厅，不到柜台就大声喊道：“你们通信公司是怎样计费的，我连信息台的号码都不知道，怎么会出现这么多信息费？”由于情绪激动，该用户把包往柜台上一扔，把柜台拍得“啪啪”响。一营业员忙迎上去说：“同志，有什么事请您慢慢讲”。该用户大声道：“没什么好说的，别看你模样长得漂亮，不知道心咋样呢？我的信息费你们怎么解决？”营业员听了，委屈极了，眼泪差点掉下来，但她依然微笑着问了用户的号码，把清单打了出来，一看是几个点歌号码，便轻声问道：“您家有小孩子吗？信息费主要是点歌的费用，如果有小孩，请

您先回去问一下，如果没有此事，请相信我们一定会给您一个满意的答复。”该用户猛然想起儿子星期天为了学一首歌，点过几次，气马上消了，连忙说：“对不起，不用说了，我明白了，刚才错怪你们了”说完扭头就走。该营业员的眼泪哗地下来了，为了不影响工作，她强忍委屈抬起头擦了擦眼泪，发现用户的包忘记带了。当她环顾营业大厅时，用户已经走了，她赶紧找出用户的电话号码打过去，但没人接。用户回去后正着急时，电话铃响了，在证实了情况后，营业员让用户到营业厅领包。该用户赶到营业厅后，只见那位营业员一人坐在那儿，手中拿着包正等着她呢。用户激动的几乎说不出话来，一个劲地说：“你们真是太好了！太感谢你们了”并拿出50元钱给营业员作为报酬。该营业员谢绝了，她说：“我们真诚服务不是为了索取什么，我们只想得到用户的理解，还通信公司一个公道。”象这种拾金不昧地事情在该班经常出现，每次都是完整的归还了客户，从未收取任何报酬，用户对通信服务的满意度和忠诚度得到不断提升。

服务是一门艺术，只有通过不断学习、总结服务经验，提高业务素质和服务水平，才能掌握这门艺术。营业窗口办理业务的用户形形色色，需求亦是多种多样。该班员工在向用户提供服务时始终坚持“因人而异，因需而异”，充分研究用户心理，运用好与用户对话的艺术，区别用户的不同情况，开展个性化服务，使用户的期望得以实现，使用户的需求得到满足，从而赢得用户的信赖，使广大用户乘兴而来，满意而归。否则，服务态度再好也难以使用户满意。

这就是xx通信分公司营业二班的营业员，她们每天都默默无闻的工作着，不管受多大的委屈，依然还是微笑着服务用一颗真诚的心留住每一个客户。值此员工们的节日，将“五一”劳动奖章和这美丽的鲜花献给她们，送去我们最真挚的祝福，祝愿她们永远拥有阳光般灿烂的笑容。

建设的累累硕果。2019年全年未发生机组非计化停运事件，机组运行周期和非计停次数达到了国内同类型机组一流水平。

截止到12月20日零时，完成发电任务47.62亿 kwh□完成上网电量42.903亿千瓦时。预计全年电量将突破49 亿大关。2019年至2019年□x单位连续三年被公司评为先进单位;2019年□x单位党支部公司党组评为“争先创优”先进党支部;x单位x班组被全国总工会评为“全国工人先锋号”。

成绩的取得离不开x单位领导班子的真抓实干，离不开广大基层员工的共同努力。2019年x单位全体干部员工共同完成了下列工作：

2019年x单位的各项管理工作均做到有计划、有布置、有落实、有检查、有考核、有反馈，使x单位管理工作逐渐实现标准化、制度化，精细化。一是x单位管理人员带头严格执行公司、分场制定的各项管理制度、技术措施，监督班组成员严格执行落实，并根据工作实际情况，不断修正完善各项管理制度、运行台账，使之适应实际需要。二是侧重工作量化，体现薪酬的激励作用，以奖代罚、以奖代管、以奖代培，重视信息集中、透明、实用，实现管理闭环，班会录音、会议纪要、定期检查、安全分工等方式将精细化管理切实贯彻到管理实际中。

三是各专业主任带领专业专工每天坚持对运行方式、系统参数、设备缺陷、指标数据、班组管理、文明生产进行例行检查巡视。对班组“两票三制”执行情况定期检查，并将检查结果纳入班组考核;四是分场管理人员每周参加班组安全日活动，对班组安全日、春检、秋检活动进行监督、指导，提出改进建议;五是组织专工、单元长开展好“岗位分析、专题分析、运行分析、缺陷分析”，不断丰富积累运行经验;六是对每周一次的事故演习进行指导评判，提炼事故情况下的操作要点，提高了运行人员处理突发事件的能力。

2019年□x单位始终坚持严格落实运行管理的各项规章制度，坚持“勤指导、勤监督、严考核”的方针，大力推进运行管理

工作制度化、规范化和标准化建设。始终坚持践行运行“四化”，提高标准化运行管理水平。强化预案管理，提高事故处置能力。认真吸取去年机组发生非停事件的教训，结合设备运行情况，进一步完善设备异常处置执行程序 and 重大缺陷、重大操作作业指导书，认真组织人员按期进行演练，保证预案的有效性。始终坚持大力开展节能降耗减排工作，确保机组运行的各项参数、指标均达到或接近设计值。强化生产对标管理，提高机组运行的经济性。要严格按照公司生产系统制定的《机组经济运行优化调整措施》调整辅机运行方式，有效地降低辅机电耗。例如：全力推行低负荷(机组负荷360mw以下)四台磨煤机的运行方式，初步统计仅此一项，全年节约电量就可以达到200万千瓦时。始终坚持开展技术创新，不断探索优化机组运行模式，确保双机安稳运行。例如：在空冷岛凝结水集箱增加排空气门，以及在空冷凝结水管路、抽真空管路分别加装隔离门和排空气门的技术措施，以保证冬季运行彻底隔绝空冷岛部分列，实践证明，该项技术措施的实行能够使机组在冬季极寒工况下，负荷降至最低，仍能保证空冷岛不发生冻结。为空冷岛冬季更加安全、经济运行提供了保障。始终坚持加大电量考核等一系列绩效奖励的奖惩兑现力度，全面开展抢发电量竞赛活动，充分调动运行人员整体抢发电量的意识，激励员工的积极性。开展小指标竞赛活动，提高指标控制精细化水平，通过控制运行小指标，来保证公司发电大指标的完成。

2019年□x单位党支部认真贯彻落实公司党委的工作安排，坚持“党建工作与机组达标投产相结合；与公司发展需要的实际相结合”的方针，不断将思想政治工作渗透到运行管理的各个环节，实现了思想政治工作与员工队伍建设的良性互动，充分施展了党支部的战斗堡垒作用，一是组织丰富多彩活动，有力促进分场中心工作开展。二是狠抓党支部标准化建设及班组标准化建设。三是积极组织党员认真学习党的xx大精神。四是带领广大党员干部扎实的开展党的群众路线教育实践活动。五是组织班子成员定期下基层，积极参与到基层班

组的各项工作中，形成分场团结一心，积极向上的工作氛围，保持了员工队伍的和谐稳定。

2019年，尽管x单位遇到了集控运行人员实践经验不足，技能水平参差不齐；高岗集控运行人员流失严重（2019年1月至11月锅炉主值缺员高达50%，2019年各岗位缺员总数达13%），储备不足；运行四化管理还处于初级阶段，指标精细化管理还处于探索实施阶段等等一系列的困难，但是x单位全体干部员工始终坚信一分耕耘，一分收获，作为x公司的中坚力量□x单位在公司领导的关怀指导下，已经步履矫健，走向成熟，我们有信心再接再厉，再创辉煌。

企业员工先进事迹材料篇四

xx超市优秀员工xx□现任xx超市xx店理货员□20xx年9月应聘爱丽丝超市资阳店□20xx年5月xx超市收购爱丽丝超市，因工作认真负责，业务熟悉，成绩突出被调入刚刚开业的xx超市xx店。在xx超市工作3年多来，她在最平凡的岗位上辛勤工作、默默奉献，没有豪言壮语，没有好高骛远，只是把xx超市当成了自己的家，把理货工作当成了自己的事业，把xx超市的精神和服务理念切实贯彻到自己的实际工作中，带好头，认认真真不折不扣的完成领导下达的各项任务及销售指标，赢得了领导和同事的一致肯定。她主要先进事迹如下：

她是一名普通的下岗工人，家庭十分困难，在她人生最艰难的时候□xx超市给她带给了一个再就业的工作机会和展示自己工作潜力的平台，所以她十分珍惜和热爱xx超市的工作。她负责的生鲜日配理货岗位有900多种商品，品种繁多、种类复杂，但对于每个品种的价格、数量、质量她都了如指掌。随便问哪一种，她能立刻回答出来。超市新进的品种和商品变更的价格，她都经常记在自己随身携带的小本子上。礼貌员工先进事迹在天气炎热的时候，生鲜的.商品如猪肉、馒头、

干子、低温牛奶、水饺、汤圆等一些商品，不能常时间放在拾零区，否则就会变质，她经常去拾零区去拾零归位，很好的控制了商品损耗的源头。超市有一台放置水饺、汤圆的冷冻柜时不时经常坏，晚上也要时刻关注温度。20xx年4月25日晚上，立刻要下班了，温度也没有了，水饺也软了，她及时发现，迅速报告了值班店长和课长，并加班把水饺、汤圆转移到了冷冻库里去了。由于她工作认真细致，处置及时，避免了给超市带来的损耗。节假日、周末人多的时候，她也经常到收银台旁把购物篮时刻放到司称台旁边，这样就给顾客带给了很大的方便。她懂得，只有精通业务才能更好为顾客服务，带给给顾客更满意的商品。

她常说“超市无小事，件件，都重要”“没有十全十美的商品，。但有百分之百的服务”她把公交售票员李素丽当作自己的榜样，相信在平凡的岗位上同样能够做出不平凡的业绩来。有人认为超市是自选式的，服务似乎不太重要，而她却不苟同。她把平凡的理货员岗位当作自己的一个舞台，凭借一份对xx超市忠诚之心，凭借一份对顾客的热诚，努力使这个舞台变得绚丽多彩。她在接待顾客的过程中，牢记“视顾客为朋友”的服务理念，个性在节假日，电力员工先进事迹尽管忙不停，她依然能耐心介绍好每一个品种，成交好每一笔零售生意，千方百计让顾客买得舒心、称心、放心。真正做到把顾客当亲人，通过一买一卖，一言一行，对顾客处处充满情感，把真品、真情传递到每一位顾客的心上，让消费者切实地感到了xx超市“一切为了顾客，为了一切顾客，为了顾客一切”的良好服务理念。工作至今，从未发生与顾客争吵的状况，服务实现零投诉、服务工作受到消费者的好评，充分维护了xx超市的形象。

她能遵守公司的各项规章制度，不怕苦不怕累，平时工作很少休息，一心扑在工作上。20xx年8月份，为了筹备xx超市xx店开业，尽管天气炎热，她高标准搞好装修留下的难搞卫生死角，把成千上万件商品整齐的摆到展柜上。晚上加班到凌

晨2点多，因离家远，就在仓库地板上小睡一会，凌晨4点多起来继续干。仓库蚊子多，咬在身上一个个小包，但她本人却毫无怨言，象这样整日整夜的干一向持续到九月份开业。每周二、四、六配送车送来的东北绿豆、黄豆、白砂糖、赤砂糖都是一百斤一袋，她一个女同志，以前从没有干过这么重的体力活，但默默无闻的搬着，从不叫苦叫累。20xx年冬天下着大雪，企业优秀员工先进事迹材料配送车送来超多货，由于地滑，她搬着货重重地摔到地上，把手给摔伤了，当时就肿胀起来，眼泪在眼眶里打转。由于人手少，她还是忍受着剧痛，被同事陈彩莲看见了，帮忙一齐把货御完为止。有人说她傻，可她却一笑而过，作为一名xx人，为了企业，她正是这样默默地奉献着。

有许多人都说，由于服务行业的特性，直接与顾客打交道，是很难做的。但她常说“只要为顾客着想，我们的工作才会有进步，顾客才会更信任我们。这样新老顾客才会更多，超市的效益才会更好，我们员工才能更有保障”。她把超市当成自己的家，把超市的生意当成自家的生意，门店每次搞促销活动，她经常和课长给老顾客打电话，第一时间把好消息传达给顾客。浩浩餐饮店和东北饺子馆每次要的大米都很多，她们就主动送货上门。20xx年3月的一天，农业银行员工先进事迹浩浩餐饮店要一批货十分急，但天一向下起雨，为了把货及时送到浩浩餐饮店，她和课长冒雨送货，浩浩餐饮店经理都为xx人有这种精神而感动。虽然雨水打在脸上，身上也汗湿了，但看着这生意做成，心中无比喜悦。今年1月份她所在的日配课商品销售在超市排行榜上销售业绩排行第一。

在做好本职工作的同时，她能注重向xx超市的先进人物学习看齐，取长补短，加强学习业务知识，不断提高自己的业务潜力和服务水平。xx超市是全国性的连锁超市，新的经营和服务模式不断更新，都需要不停的去学习，去摸索。她认真学习，同时还把所学的东西传授给新进来的员工。超市员工流动快，每位新员工进场时，她都要手把手的把超市管理及服

务讲给她们听。她常说“我们是一线员工，是直接与服务消费者接触的，服务好坏直接影响超市的形象、信誉和效益”。这就是她——xx超市xx店理货员xx□一名在平凡的理货员岗位上做了许多不平凡工作的平凡人，她谱写出一首xx人的奉献之歌！

企业员工先进事迹材料篇五

xxx□于7月份毕业，先后参加了秦沈客运专线、宣杭铁路增建二线的建设，10月份从宣杭经理部调到××经理部。在宣杭经理部获得宣杭工指评选的“西湖之星”称号，被局工指评为“优秀共产党员”。作为一名党员，他时时刻刻告诫自己，党员就应该有党员的样子，就应该有党员的作风。

在经理部五一期间评选的二十佳“优秀员工”评选中，他以经理部最高分当选。

在××经理部，开始他负责变更设计原始资料的收集工作。为了掌握变更第一手资料，他深入现场，逐个了解工程施工情况□dk44+085涵，因排洪问题，当地政府要求移位。他通过查阅图纸和现场调查，发现该涵处在一个小山坳里，铁路修通后将形成一个封闭的凹地，洪水无法排出，此涵不能移位。他把实际情况和当地村民作了耐心的解释，从涵的作用以及涵移位带来的危害和对当地农业的影响一一作了阐述，征得了他们的理解，涵洞得以顺利施工。通过和监理、设计的及时沟通，又及时解决了几个影响施工的变更，使现场施工生产顺利实施。

由于表现突出，12月份，因工作的需要，××担任工程部部长，全面负责工程部的技术管理工作。由于施工线长，开工的工作面多，技术管理跨度大，技术人员的不足加上工作量很大。作为工程部长的他，深感自己的责任大、担子重，因此他时刻提醒自己一定要高标准严要求，一定要走在最前面，

一定要对施工队伍热情服务，急人之所急。好多人都说：哪里需要哪里就有他的身影，工地上的每个角落都留下了他的足迹。

新庄特大桥是经理部关键控制工程，又是形象工程，桥长1.2公里，技术含量高，工艺复杂，施工难度大，施工周期短，各级领导非常关注，为了做好特大桥的技术工作，他每天都要跑整天泡在现场，帮助队上技术人员指导技术工作，有时难点的地方，他亲自去认真做好技术交底，有的施工人员看不懂，他就现场手把手的教，仔细讲解，直到别人能清清楚楚地表述给他，他才放心。为了连续梁一次灌注成功，他仔细观察没有到施工工序，甚至连拼装的碗扣件他都要亲手去摸一摸，看是否稳固牢靠。

他还将培养刚来参加工作的年轻技术干部作为自己的重要工作。项目一队技术人员在一次涵洞帽石的技术交底中，因图纸未看透，导致帽石尺寸有误。他及时发现问题后，耐心的给他讲解如何看图，特别是一些复杂的小型结构物，线条多，要平纵横相结合，这样就能全面了解构造物的几何尺寸。为了防止此类情况的出现，他召集经理部全体工程技术人员进行学习，以后此类事件再未发生过。工程部人员少，且为刚刚毕业的学生或女同志，因没有现场施工经验，干起活来无从下手，他就亲自教他们如何干，让他们尽快熟悉工作，同时主要通过自己的加班加点，来弥补人员缺少。

工程技术是工程施工企业的龙头，搞好工程，技术先行。××客运专线设计时速200km/h并预留250km/h对技术要求高。为把工作干好，从前期的施网工调查、施工图纸审核、施工组织设计带领技术人员对管段情况逐一调查，他亲自参加并着手编写。为优化施工组织设计，他翻阅有关书籍，向有经验的老工程技术人员多请教学习。技术无止境，只有更好，没有最好。在工作中××也如此要求自己，为把工作做细、做精，他先把施工图纸、验标和施工规范认真阅读，领会设计意图，结合验标要求，把设计和验标要求向各

项目队技术人员进行了交底，为工程安全优质的完成奠定了基础。

在××铁路工程建设中，××通过自己的言行举止，自己的所作所为，来带动身边的人，来感动身边的人。在经理部五一期间评选的二十佳“优秀员工”评选中，他以经理部最高分当选，××说他将会更加努力，让共产党员先进性得以体现、升华。

企业员工先进事迹材料篇六

俗话说智者多忧，能者多劳，炼铁厂1#看水班长小彭凭便是借着自己老成持重、执着踏实一股“虎劲”，在高炉工作中绽放逸彩。

他20xx年进入汉钢公司，从一名普通的看水工到现在的看水班长，一步步成长，一步步提高，也正是因为他的这股韧劲铸就了今日的优秀。高炉看水班组一直担负着高炉本体冷却系统的稳定维护工作，对于炉壳外部冷却壁水管日常的维护点检工作，更是看水班组日常工作重点。一大早天还没亮，东方泛着鱼肚白，看水班长小彭以穿着深蓝色的工作服，肩上挎着工具包，一心扑在了生产线上。只见在冷却水管道旁站着他的身影，手中的管子染黑了洁白的手套，厚厚的工作服更显的体态憨厚，“千平米大的炉台他一天能绕百道弯”这便是看水班组职工对他的评价。

每当高炉休风检修之前，其他人都是静静等待，但小彭却不可开交，又是对直管拉杆进行提前润滑以便于拆卸，又是对电葫芦运行情况进行检查确保万无一失。下班前又在一次次对现场使用工具进行了安全确认才放心地下了班，生怕影响到休风后的检修工作，下班后，也是吃过晚饭又早早的来到岗位上，等待高炉休风，因为检修过程中少不了他的“闪亮登场”。

在班组日常备件使用管理中，煤枪不能使用了，就把上面的阀门拆下来，用在其它水、气管道上；风口插板、楔板出现端头毛刺、变形等导致无法使用的，就拆下来利用班中空余时间找来角磨机一个个地将其打磨光滑；喷煤枪头磨损后无法使用的就把长度适宜的枪头挑选出来，经过打磨还原如初再重新上岗利用，小彭早已将勤俭持家、节约降耗的思想带入到班组管理工作中去。

在今年1月初，小彭通过将原冷却膨胀节使用的氮气管道改为压缩空气管道，并接通压缩空压阀门，直接将原冷却膨胀节使用的.氮气改为压缩空气，这一节能降本创新改造，又将年创效成本上万元。截止目前看水班组在他的带领下已实施《1#高炉冷却壁u型水管改造项目》《电葫芦加装防脱轨装置》《废旧布袋回收煤粉法》等多项改造创新方法，为公司高质量发展贡献他的力量。

如果说他身上有什么特别引人注目的地方，那就是用自己的实际行动为大家树立了榜样，一张张闪耀荣誉证书，见证了他闪亮的人生轨迹，而小彭依旧保持初心，在岗位上默默奉献。