

# 2023年党支部工作报告意见建议(精选8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 党支部工作报告意见建议篇一

各位领导、同志们：

### 一、落实从严治党责任情况

一是认真履行“第一责任人”的职责。在党建工作中，支部书记树立了“带头抓”的意识，作为党建工作的第一责任人，又是部门行政负责人，不断用辩证的观点和方法，正确认识和处理两者之间的关系，以加强机关党支部的建设来推动和保证教育管理和科技工作的圆满完成，用完成教育管理和科技工作的效果来检验机关党支部党建工作的成效，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在教科局形成了支部书记带头抓、全体党员齐配合的党建工作格局，始终把机关党支部党建工作列入重要议事日程，促使机关党支部党建工作与教科业务工作相互促进、协调发展。

二是不断完善党支部内议事决策机制。今年来，为更好地贯彻执行党的民主集中制原则，进一步完善党支部内部的议事和决策机制，在党支部会议讨论研究工作时，始终坚持民主集中制，不搞“一言堂”，支部书记坚持做到不抢先发言定调子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观，形成了一种“合心、合拍、合力”的干事氛围，从而充分调动了党支部五位委员的能动性和积极

性，突出了班子的集体领导地位。

一是严格党员教育管理，将强化党员思想工作作为

提高党员综合素质的重要内容，通过组织召开专题学习会、观看廉政教育片、开展警示教育活动、开展创先争优活动、等形式广泛开展党员学习教育活动，使广大党员干部能及时了解党的路线、方针、政策，完善了知识结构，提高了思想政治和业务素质。二是不断建立健全党员组织生活制度，结合“两学一做”学习教育活动，重申和强化了机关党支部“三会一课”制度，明确了党员大会、支部委员会会议在研究落实上级工作部署、党员发展教育管理等方面的职责。提出了局机关党支部党员大会三个月召开1次、支部委员会会议每月1次、党课每季度1次的要求，提供了操作性强的执行标准。三是认真按照县委的统一部署，深入组织实施党建扶贫等各项工作。在推进精准扶贫方面：制定了具体帮扶措施，建立详细的帮扶台账，通过政策上的支持，资金上的帮扶，帮助哈乐镇圪料坝村贫困户解决了生产生活上的困难，取得了良好效果；在“支部结对、干群结亲”工作方面：我定期到村组与结对帮扶群众交心谈心，了解想法，帮助解决问题，在2017年元月份给所有帮扶贫困户发放了米、面、粮油慰问品；在农村党建扶贫工作方面：我带头深入扶贫村开展党建扶贫工作，积极为扶贫村争资金、找项目，为圪料坝村两户贫困户挖渠接通自来水帮助他们解决了饮水困难。

三、抓“两学一做”常态化、制度化情况

在学习教育活动中，支部书记做的了带头抓好自身学习的同时，在机关支部扎实开展“两学一做”常态化、制度化工作，切实担负起了第一责任人责任，自觉担当学习教育的参与者、组织者、督导者，把学习教育抓紧抓实。

四、十九大会议精神学习贯彻情况

十九大召开后，积极组织机关支部党员学习十九大精神，每周一的早上学习一个小时，原原本本，认认真真的学，极大的提高了党员的政治素养，机关党支部书记不仅带头学习，而且组织机关支部班子开展组织生活会和民主评议，开展批评与自我批评，提高机关支部班子的创新工作能力，同时督促激励机关支部党员、干部在具体实践中干实事、当先锋、创佳绩。

## 五、存在的问题及原因分析

一是党员在理论学习与联系实际方面还不够紧密，党性修养和理论素质有待进一步提高；二是组织政治学习方式方法不够多。主要表现在：组织党员开展学习的方式比较枯燥，一般只限于读读资料，念念文件，照本宣科，致使一些党员对理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高。在今后的工作中要加以克服。今后我们机关党支部工作的基本思路是：一是继续加强对党员干部的教育。抓紧抓好党员干部政治理论学习，做到时间、内容、人员、效果四落实，同时对上级党组织的重大决策及时传达贯彻。组织参加多种形式的学习、讨论、交流、培训。二开展多种多样的党员活动，对党员的管理做到有目标、有督查、有落实，年终有考评。三是做到每位党员按时交纳党费，党费收缴有专人管理，及时上缴。四是按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，进一步明确支部工作的内容，真正把机关党建工作扎扎实实地抓好。

五是积极完成局党组交给的工作任务。

## 党支部工作报告意见建议篇二

尊敬的领导、同志们：

### 一、20xx年党建工作亮点

1、抓好制度建设，推动制度落实。一是落实三张党建责任清单。给每个班子成员身上压担子、压责任。二是抓好党支部堡垒指数和党员先锋指数这两大指数的落实考核。三是抓好党员“三亮四定五带头”。让党员亮身份亮形象亮承诺，给党员定责任清单、定责任区、定责任对象、定党员评选标准，促使他们去做好五个带头。

2、抓好党建阵地建设，营造红色氛围□20xx年我们把连队办公室外观实行了翻新，并在团党委的大力支持下打了一个1300平米的地平，并做了32米长的连体宣传栏，以图文并茂的形式，对干部队伍、党员队伍、职工队伍这三支队伍的建设和管理实行了规范，把党员的先锋指数考核、支部的堡垒指数考核、政治班长、连务监督委员会、十文明户评比等重点工作的宣传，在连队营造了一个细化量化抓党建、轰轰烈烈扬党建、身体力行促党建红色党建氛围。

3、找准抓手，抓好三支队伍建设。一是抓干部队伍建设，首先，我从提升干部的工作标准和执行力着手，我新拟定并和干部签署了干部管理责任书，把干部的责任按照本职工作和支部安排的临时工作实行细化量化，从制度上对干部的工作业绩和工作执行力实行刚性约束，与季度绩效考核分挂钩，用制度来管人管事，来转变干部庸、懒、散的作风。二是抓党员队伍建设，主要抓手就是“三亮四定五带头”以及先锋指数考核，促使他们创先争优；三是抓职工队伍建设，我首先从整顿职工大会的会风会纪、连队营区乱倒垃圾着手，制定连规民约，实行严格整顿。同时，通过公开选拔任用政治班长、连务监督委员会委员，实现网格化管理。

4、展开精准扶贫，让困难群众沐浴党的阳光。通过精准扶贫对象、确定精准扶贫措施，达到脱贫效果。全年帮扶贫困党员、贫困职工和残疾人员等弱势群体13户，送去大米和被子等慰问品价值8000余元。

5、凝心聚力，提升文化活动的质量和效果。我们把大型文化

活动作为推动党建工作的又一个抓手，来培养职工的团队意识、争先意识和荣誉意识，促动党建工作增实效。20xx年四连的文化活动质量大幅提升，在团拔河比赛、广场舞比赛、党风廉政知识竞赛、军事会操比赛中都荣获三等奖，极大地鼓舞了人心，振奋了精神，增强党支部的凝聚力。

## 二、工作存有的问题和不足

1、党建工作跟单位的实际工作结合不够，存有两张皮的现象，抓党建工作主动作为、主动创新不够。

2、干部队伍干工作标准不高，执行力不强，履职尽责不到位。

3、对党员队伍教育管理不严格，党员队伍年龄结构偏大，生机与活力严重不足，部分党员宗旨意识退化，责任意识淡漠。

4、党支部带领职工发展多元增收的思路不宽，水平不强，大众创业、万众创新没有带动起来，多元增收步伐缓慢。

5、大宗农产品提质增效工作还很欠缺。无论棉花还是红枣，还仅仅停留在以依赖产量来提升收入，打破以产量为目标的攻关之路还很漫长。

以上所有问题都是我的问题，在今年的工作中，我下决心加以整改。

## 三、20xx年改进的措施和打算

1、强化理论学习，提升思想理解。

按照抓好党建是本职，抓不好党建是失职的要求，每周两次干部例会，每月一次党员大会，以会代培。

2、提升班子队伍执行力。将干部管理责任书执行到位，我坚

信今年的工作都会有一个较大的改观。

3、严格党员队伍的管理，积极培养发展新党员。计划每年将1名一线职工党员培养成致富能手、将2名职工致富能手培养成党员，辐射带动更多的职工群众致富。

4、增大发展大众创业、万众创新，多元增收工作力度。鼓励职工饲养珍禽，发展电商，鼓励职工在林带里间种矮种经济作物等等。

5、引导职工在大宗农产品上转变观点，转变思路，从品种选择到科学化、精细化管理上下足功夫，以质量求生存、求发展。

展望20xx年的党建工作，有挑战更有机遇，我将严格按照“六个好”的要求，切实履行好党建第一责任人的职责，抓好班子、带好队伍，以奋发有为、朝气蓬勃的精神风貌，以抓铁有痕、踏石留印的信心和决心去适合新常态，体现新作为，开创四连党建工作新局面。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

各位领导、各位同志：

一、坚决服从和依靠党委，着力打造坚实的政治思想基础

几年来，我能够认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，努力提升思想政治觉悟，尤其是在部队展开“保持\*员先进性教育”、“学习党章、遵守党章、贯彻党章和维护党章”和学习贯彻落实科学发展观活动中，我作为一名普通党员干部，参加了上级组织展开的各项教育活动。

通过认真学习不但使我的思想和心灵又一次受到了洗礼，而且使我的理想信念更加坚定，进一步加深了对党的了解，强化了自身的道德修养，特别是对新形势下，如何立足本职践行“三个代表”要求，如何提升“三个素质”和“四个本领”、切实担负起党和人民赋予我军的历史使命，如何做到“三个提供、一个发挥”的要求，有了更深刻的理解，同时也有了较大的收获和体会。确保做到时时刻刻拥护党的路线、方针、政策，严格遵守部队的政治纪律，密切配合大队党委成员做好本职工作，团结所负责的支部班子积极开展争先创优活动。能够识大体、顾大局、讲奉献，安心部队建设，准确对待革命分工，做到革命战士一块砖，哪里需要哪里搬。

## 二、坚持抢占高新技术前沿的理念

结合本职岗位要求，积极探索自学成才的新途径新方式，持续提升自身的科学文化素质。年底我被组织安排为政工干部，这是上级组织对我的信任和关照，使我感觉到肩上的担子沉甸甸的，因为岗位的调整和新形式下部队管理方式的持续更新，使我在工作上难免会出现被动局面。在组织安排我进xx院校学习基层政工后，我能够非常珍惜这来之不易的进修机会，如饥似渴地学习部队政治工作展开方法和方式，仔细地听取教师的授课，虚心地向同学请教部队政治工作经验，认真地积累总结几年来在部队实行行政管理的方法方式，使自己在一定水准上缓解了工作上的被动压力，加之在\_\_年组织上又安排我去xxx院政治系培训，进一步增强了展开党务工作的水平。当然作为建设信息化军队的一名干部，仅靠这个点知识是不够的。

为全面熟悉台站管理工作流程，掌握工作主动性，持续地提升自己专业工作水平，适合新型装备对人员技术的高要求，我努力学习科学文化知识，通过参加无线电通信专业函授培训、自学的方式和途径来增强专业理论素质的培养，在不影响本职工作的情况下积极参加全国高等教育自学考试(现已取得大学本科学历和学位证书)，从而持续汲取科学文化素养和

奠定文化理论基础。尤其是在x年x月份组织安排我去xx院校实行通信指挥专业培训中，通过教员系统而专业的教育、同学相互之间的业务交流以及参观相对应的通信设备，使自己对部队的通信专业和组织指挥又增长了一些较为先进的管理经验，丰富了自己的通信专业知识，拓宽了自己的通信专业视野，为下一步更好地在部队展开工作奠定了基础。

在实践中能够认真汲取他人对新型设备的管理经验，积极翻阅各种机线资料，熟悉各种设备的技战术性能，持续加深对台站通信结构的理解，使自己能够胜任本职工作的职能转变。几年来，我努力在工作中学习通信专业知识，在实践中锻炼组织管理水平，在学习中积累实践工作经验，在交流中积极汲取他人丰富的营养，做到在工作中严格要求，在管理上高标准，较好地完成了上级交给的各种保障任务。

### 三、以条令为依据，注重点滴培养，持续强化条令意识

几年来我能够积极学习条令条例和部队的规章制度，严格要求自己，处处用条令条例来规范自己的言行举止，从点滴入手，着重抓好日常作风养成，按照“八荣八耻”要求，自觉培树新型社会主义荣辱观，持续用科学的理论来武装自己的道德观点，平时严格遵守和执行部队纪律，做到尊重领导，团结同志，积极协助大队党委做好官兵的经常性思想工作，尽职尽责地主持好本支部日常管理工作，尽心尽责地履行党委分配我的行管与后勤工作。

虚心地向领导和同志们学习各种组织管理方法和经验，按照以人为本、依法带兵的科学发展观要求，结合大队实际，以安全防事故为重点，积极做好车辆、饮食、技术维护与卫生防疫保障工作，充分发挥主观能动性，积极组织、展开、参加群众性体育运动，因地制宜地发展具有大队特色的农副业生产，较好地保障了大队的各项正常需求。日常管理中能够认真落实部队的各项规章制度，通过强化自身素质与形象来影响与带动大家自觉地遵守部队的条令条例，较好地完成了



部队正规化建设对本职工作的要求。

近年来工作上的锻炼，组织上的培养，同志们的关心照顾，使我思想政治觉悟，业务素质有了很大提升，同时我也感觉到，作为一名行政干部，在工作中还有很多不足和教训：理论联系实际的水平有待提升，上下协调的水平欠缺，工作中有急躁情绪等等，所以，在今后的工作中我一定努力学习，持续提升业务技能，为更好地胜任本职工作打下坚实的基础。

下一步，我将继续保持以前工作中高昂的干劲和好的做法，在上级组织和大队党委的领导下，团结大队全体同志，充分发挥党员的先锋模范作用，从零做起，努力工作，尽职尽责，再创佳绩。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

尊敬的领导：

回首过去的一年，自己无论是世界观改造、思想观点更新、思维定式转变，还是道德情操修养都发生了深刻变化，尤其是各级领导的理解、关怀和支持更使我受益颇深，触动颇深，启迪颇深。在此，我向在工作和生活中给予我耐心教育、热忱协助、无私关怀、鼎力支持的首长和同志表示诚挚的谢意。

一、按照三个代表的要求，坚持把政治建设摆在首要位置

一是紧密联系本职工作实际学。任何一项工作成绩的取得，首先来源于理解的准确；也只有把理论学习与工作实践结合起来，才能持续地提升自己理解问题、分析问题、解决问题的水平，把理论学习成果转化为工作实绩。使自己对三个代表重要思想有了更加深刻的理解，深刻地体会到了对党负责、对工作负责、对个人负责和单位进步、工作进步、个人进步

的一致性。并注意把学习体会与工作实际结合起来，与其它党员干部一起交流，实行传帮带，对提升所在支部党员干部理论学习质量起到了一定的推动作用。

二是紧密联系个人思想实际学。我深知政治上的成熟来源于理论上的清醒的道理。所以，每一次学习，都能紧紧地结合个人思想实际，实行对照检查，持续地修正自己的人生观和世界观，敢于自我否定，努力做到学一次就净化一次灵魂，升华一次思想；持续地自我学习，自我总结，自我提升，从而实现学而有思，学而有获，学而有进；越学越感到底子太薄了，知识更新的脚步太快了，从根本上解决了过去思想当中潜存的学的好不如干的好的肤浅理解。

三是紧密联系部队建设实际学。理论学习只作用主观世界，而不作用于改造客观世界，不作用于部队的建设和发展，这样的学习只能陷入学而论道，装点门面的泥潭。基于这样的理解和思考，自己坚持把所学所思所得变成合理化建议或意见，合理地提出了针对地(市)支队机关工作特点，增强机关正规化管理的建议，在支队首长的大力支持下，重新修订完善了《机关管理规定》，为推动机关正规化管理水平奉献了自己的才智。通过理论学习，自己对事业有了更深的理解和思考，能够做到认真学习三个代表，积极宣传三个代表，自觉实践三个代表。在实际工作和生活中坚持做到自重、自警、自省、自励，切实以事业为重，抛却己念，把自己融于集体之中，把一切融于事业之中。

## 二、按照当明白人的要求，坚持把业务建设摆在重要位置

在持续提升业务水平上下功夫，求提升工作实践使我深刻体会到：各项工作在基层落实的好坏，关键在于机关的统筹和指导；如果机关综合素质不高，基层全面建设，整体提升的目标就很难实现。

作为负责抓机关建设最一线的干部，自己深感岗位光荣，责

任重大。平时注意增强业务学习，坚持向书本学、向首长学、向同志们学、向实践学，以此来持续提升自身业务素质和工作水平，并带动身边的同志一道提升，共同进步。

一是注意把自己的变成大家的。我总感到，自己是负有职责的干部，学习要先人一步，工作要主动一步，标准要高人一筹，自身要求要严人一等。在协助xx长抓好日常工作落实的基础上，能够把提升机关干部和参谋人员的业务水平当作大事来抓，认真抓好各项学习制度落实，结合机关工作实际，依据机关年度学习计划，精心拟定每一期学习计划，根据机关不同阶段的工作实际，即时调整学习内容和时间，从各项准备到组织授课，每一个环节都要经过细致研究，一丝不苟。针对所属人员业务水平偏低的实际情况，坚持每周组织一次函授学习，每月组织考评一次，注重搞好传帮带，耐心细致地讲解，手把手地教。在支队首长的大力支持和业务部门的有力配合下，实现了共同进步，共同完善，共同提升，有力地推动了机关特别是本部门的业务建设，同时也为提升机关指导水平、基层整体建设水平尽了自己的一份心力。

二是注意把书本的变成自己的。为了使自己具备与本职工作相适合的业务素质，进一步提升完成各项工作的综合水平，当部队建设的明白人，自己能够以较高的责任感、紧迫感和危机感来对待业务学习，从参谋业务到机关公文写作，从条令条例到各项规章制度，从机关工作保障到微机操作，都能够认真钻研，在熟知书本知识的基础上，力争做到吃透上情，了解下情，搞好结合，创造性地把工作落实好。特别是在机关业务和指导基层的方法上，自己能积极向首长和机关有经验的同志请教，不懂就问，不会就学，通过反复学习和实践，使自身的综合素质和工作水平有了新的进步和提升。

三是注意把大家的变成好成果。我总想，检验工作好坏不但要看自己是不是尽了力，更主要的是要看实际工作落实成果，就是用终端效果检验工作成果。平时在搞好调查研究的基础上，能够与同志们一道把所学所得的业务使用到部队建设的

实践中去。无论是在日常工作中，还是在完成各项临时任务过程中，自己始终坚持与同志们共同学习、共同研究，善于集中集体的智慧和力量，努力找准工作落实的结合点，积极探索的工作方法。因为注意研究和探索，善于把大家的变成好成果，不但保证年度军事工作各项任务顺利完成，也确保了参加总队军事干部分片汇操和应急小分队比武等各项临时性工作任务完成。

### 三、按照做实干家的要求，坚持把党的事业摆在突出位置

在努力争创一流业绩上下功夫，求发展一个人的水平有大小，但是，只要有强烈的事业心、责任感和使命感，有忘我的工作精神，真心诚意地热爱自己所从事的事业，就没有干不好的工作。这个年当中，自己坚持以求实为本，以落实为责，脚踏实地，扎实工作，切实操主人心，做主人事，尽主人责。始终带病坚持工作，从没有因为身体原因而影响工作，努力用自己的实际行动来回报组织的培养和官兵的厚爱。平时，也很好地把自己对事业的深刻理解、对岗位的热爱转化为实际行动。

一是盯着问题做工作，不畏困难。机关管理即是部队管理教育的重点，又是难点。自己在支队党委、首长的支持下，大刀阔斧，大胆工作，坚持在机关立规矩、抓规矩、严纪律、正风气、树形象。同其它负有职责的同志一道，对近三年来机关管理工作实行了全面总结，找出了制约机关管理水平提升的瓶颈问题，然后依据《支队机关管理规定》制订了检查考评细则，并汇同职能股一道每天必看、平时多转、每周检查讲评、通报，早来晚归，倾心尽力，为机关正规化管理水平再上一个新的平台，费了一番心思，做了一些工作，尽了一份责任。

二是保持公心做工作，不计得失。每月和每季的安全纪律政绩奖评定是机关和基层干部注重的事情，在抓这项工作落实过程中，自己能够做到即时收集和掌握各种情况，按规定时

限组织展开评定工作，敢于坚持原则，坚持做到不用感情代替原则，讲公理不讲面子，不怕得罪人，努力做到公平、公正、准确、合理，即使出现个别同志不理解的现象，自己也能够即时做好说明工作，勇担责任，不上交矛盾，不推诿责任，保证了此项工作的顺利完成。在执行打三假任务中，自己能够做到有理、有节、有据，按规定和原则办事，顶住人情和私利，较好地完成了首长交给的工作任务，并树立了良好的形象。

在实际工作中，自己能够按照支队党委工作部署和xx长的指示认真抓好工作落实，只要是上级交办的工作，都能够做到尽努力去认真完成，不讲代价，坚持抓落实不走样，注重方法，搞好结合，既积极参与提合理化建议，又不以个人意愿代替首长意图，不搞随意性。在xx长外出参加会议、学习和下部队指导工作期间，对于本部门的哪一项工作，自己都坚持工作标准，大到教育训练统筹，小到一个文件处理，都能坚持做到认真论证，细致推敲，有时一项工作反复思考，反复督促，反复检查，直到达到一定标准为此。

为了在规定的时限内完成工作任务，自己经常加班加点工作到深夜，有时胰腺疼痛难忍时就吃上一袋药继续坚持工作，任务不完成心里总是觉得不踏实。为了保证工作落实效果，能够紧紧依靠集体的智慧解决问题，博采众长，充分调动和发挥所属人员的积极性和创造性，群策群力，优化决策，力求做得更细一些，更好一些。

回顾过去的工作，虽然取得了一些成绩，但是，距离一名党员的标准和上级的要求还有一定的差别，集中体现在三个差别上：一是在理论学习上有差别。主要存有学不细、学不深、学不透、不系统、理论与实践结合得不紧密等问题，在把理论学习成果转化为工作成果上，研究和探索的不够，效果不明显。二是在工作方法上有差别。主要是调查研究不够，在工作认真负责的同时，还存有凭经验办事、方法单一呆板等问题，所采取的工作方法还不完全是方案和途径，也没有完

全达到效果。三是在理性思维上有差别。主要是对部队建设特点规律的把握还达不到状态，对实际工作过程中持续出现的新情况和新问题研究探讨的少，在研究新情况、解决新问题上还存有针对性和创造性不够强等问题。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 党支部工作报告意见建议篇三

我所在省厅、局的正确领导下，以“三个代表”重要思想和党的“十六”大精神为指导，严格按照司法部党组提出的“三个绝对不能、四个绝对不允许”和厅党委提出的“正、实、严、快、高、保”六字要求，认真落实省局各项工作部署，坚持以创建为统揽，以提高教育挽救质量为目标，以安全稳定为首要，以提高队伍整体素质为重点，强化场所管理，深化教育工作，加强后勤保障，推动了我所各项工作的全面发展，实现了连续5年争创“安全所”奋斗目标，场所工作实现新跨越。

一、实践“三个代表”，全面加强党的建设我所坚持“抓班子，带队伍，促工作”的思路，以党建为龙头，努力践行“三个代表”重要思想。

一是坚持“三会一课”制度。开展“三个代表”重要思想及党的“十六”大精神的学习教育活动，认真领会精神实质，不断提高政治理论水平，保持政治上的先进性。二是严格贯彻执行民主集中制原则。认真落实党委议事制度，规范议事程序；进一步健全民主生活会制度，提高民主生活会质量，增强领导班子的凝聚力和亲合力，努力提高班子执政水平。三是加强基层党支部建设。按照省局《劳教所中队建设纲要》要求和所党委提出的“支部建在中队上”的目标，今年我所又增设了老干部党支部和星光铝材装璜厂党支部，并对全所7

个党支部进行了换届选举，同时，配齐配强了5个中队的政治指导员，进一步强化了中队的党建工作。四是加强党员队伍管理，积极探索新形势下党的建设的新路子。今年8月，我所顺利完成了所党委、纪委的换届选举工作。为了充分发挥新当选党委委员、纪委委员、各支部委员的作用，举办了为期2天的党务干部培训班，提高了他们的履职能力。同时，各党支部在所党委的统一领导下，以实施《党支部目标管理考核办法》和《党员管理考核办法》为抓手，充分利用各种时节(五一、七一、国庆节等)，组织党员开展形式多样的活动，为民办实事、办好事。今年6月，在所党委的倡议下，全所民警捐款9600多元，建立了劳教人员教育基金，此举受到了省局领导的肯定，南平市人民广播电台为此也作了报道。通过开展系列活动，既增强了党委对基层党支部的领导，又强化了党支部和党员民警的“标杆”作用，进一步提高了基层党组织建设水平。

二、从严治党，加强党风廉政建设按照今年省厅、局党风廉政建设和反工作的部署，我所狠抓了三项工作六项机制的落实，强化内部监督机制，以从严治长带从严治警，正党风促警风，促进了场所安全稳定和各项工作的有序开展。

一是抓教育。以开展牢固树立权力观教育活动和执法执纪专项检查活动为载体，组织民警学习中纪委、省纪委和中央领导的重要讲话、批示及有关材料、文章，举办专题讲座，观看反腐警示教育片等，增强民警的反腐倡廉和公正文明执法意识，构筑廉政防线。二是抓监督。主动介入敏感工作环节，做好“三大阳光工程”的监督，强化行政监察力度，保证所务政务工作的公开、公正、透明。三是抓查处。坚持“所长接待日”制度、劳教人员无记名“问卷调查”制度、劳教人员解教前谈话制度、执法监督员联席会制度，搞好信访、案件的查处工作。今年民警中无发生违法违纪案件。年初，我所查证核实了1起劳教人员捏造事实，诬告民警受贿的案件。4月19日，我所对诬告民警受贿的2名劳教人员进行了公开处理，维护了民警的合法权益。

三、以人为本，全面提高队伍素质我所坚持从严治警、依法管警、素质强警、切实保障的方针，以提高民警整体素质为重点，不断改革创新，大力加强队伍的革命化、正规化、专业化建设。一是推行干部人事制度改革。今年4月，我所引入竞争机制，民主选拔任用领导干部。通过个人自荐、民主推荐、竞职演说、民主测评、民主考评、党委集体研究、任前公示等方式，选拔任用了12名年纪较轻、素质较高的中层领导干部，为优秀人才的脱颖而出打造了起飞平台。二是狠抓民警队伍作风建设。按照上级的部署，4月1日至6月30日，我所开展了作风建设专项教育活动，组织民警学习《反对自由主义》等13篇必读材料文章，举办4个专题讲座，开展“六查六摆”活动，通过“自己找、群众提、组织点、互相帮”的形式，每位民警根据自查自摆情况写出个人书面材料，各科队根据自查自摆存在的问题拿出书面整改意见。通过作风整肃，促进了场所廉洁、勤政、务实、高效机关作风的形成。三是认真开展民警基本技能培训。今年5月，我所在全体民警中开展了警察实用基本技能培训，培训以《警察实用技能训练提要》为内容，分3批，每期20天，采取集中封闭训练的形式，并聘请了驻地武警担任教官进行严格训练。8月，经省局考核一次性达标率为%。六是开展执法执纪专项检查活动。以提高民警的法律观、纪律观为重点，通过学习、对照检查、整顿治理等三个阶段，采取听、查、问、谈的方式，实行自查、普查和抽查相结合，对省局确定的7个重点内容进行逐项对照检查，对在专项检查中查摆出的问题，坚持边整边改的原则，进行重点整治，进一步强化了全体民警的公正文明执法意识，促进了场所安全稳定。五是抓好依法行政和职业道德教育。紧密结合劳教工作实际，以多种形式组织民警学习邓小平同志、关于民主法制建设的重要论述以及《公民道德建设实施纲要》，开展“三线”教育(依法行政生命线、“四防”工作高压线、执法执纪警示线)，把依法行政教育和民警的职业道德教育有机地结合起来，使依法治所与以德治所同步推进、协调发展。六是认真做好老干部工作。我所认真执行省局《关于加强老干部工作的意见》，今年专门成立了老干部党支部，由所政治处主任兼任支部书记，强化对老干工



作的领导。同时坚持慰问、探望制度，及时帮助老干部解决实际困难，尽可能地为他们办实事(如替离退休同志代办免费乘车证等)。

四、坚持主业，围绕重点，推动所政管理工作协调发展我所坚持以创建为统揽，以提高教育挽救质量为目标，以场所安全稳定为首要，强化场所管理，深化教育工作，加强后勤保障，推动了所政管理工作协调发展。

(一) 在管理上，我们主要抓了5项工作：一是狠抓三项制度的落实。即安全责任制、安全排查制度、劳教人员月动态分析会制度。年初，各科队主管即与所签订了部门安全稳定工作责任状，落实了“一把手”责任制度。全所各科队民警也以责任区划为要求，层层签订安全承包责任制，做到包干到人，责任到位；严格落实安全排查制度，细化责任目标，实行目标管理。中队每月2次组织安全检查，遇重大节日、重要时段，由所统一进行安全大排查，彻底清理各种违禁品，消除一切不安全因素。特别是新组建的警戒护卫队，强化夜间巡逻，建立值班勤务日志，并实行夜间值班定时打卡制度，增强了民警的责任意识；同时我所坚持劳教人员月动态分析会制度，定期对全所稳定工作进行研究，制定措施，做到超前防范与制度创新相结合，提高了“四防”工作的针对性。二是抓载体，保安全。以开展季度安全竞赛为主线，以“百安”活动为重点，以“人防、物防、技防”为手段，筑牢三道防线，聚精会神抓安全，使安全工作处于严密有序的运作状态。三是加强“三重”管理。加强重大节日、重要会议、敏感时期的安全保卫工作，制定紧急预案，加强值班警力，确保场所安全稳定；加强重点人员管理，各中队将摸排出的重点人员，全都纳入民警管理视线，确定专人夹控，专人管理；加强重点部位及物品管理，主要是加强对会见和同居室的管理，严格执行制度，严防违禁品流入场所。四是狠抓劳教人员规范化管理。以省局提出的“五化”和“五个规范”为标准，继续抓好按纲建队工作，通过“抓有形、强管理、促规范”，把对劳教人员的规范化管理和文明执法工作引向深入，

使劳教人员在行为养成上得到明显提高。

## 党支部工作报告意见建议篇四

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

### 一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大

考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

## 二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓

党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

## 20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明城市”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

### 一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

## 二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一

课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

## 党支部工作报告意见建议篇五

各位领导、各位同志：大家好。

### 一、认认真真抓好党建

做好一切工作，责任在人。党支部建设，干部队伍建设，最重要的是认真学习贯彻党的xx届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神，紧紧围绕我镇中心工作大局，从思想上、组

织上、作风上与其精神上保持一致。我们严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善班子内部的议事和决策机制。建立各项通报制度、情况反馈制度和重要决策征求意见制度。定期召开党建工作专题会议，划拨经费规范党建室。组织党员学习参加开展群众路线教育实践活动，召开民主生活会，开展批评与自我批评，找出差距，弥补不足。在群众中树立良好形象，让每个党员都得到提高。同时，党支部、村委会全面推进阳光工作、健全党务、村务公开和村民监督制度。

积极开展农村基层组织的“三级联创”活动和党支部“创新争优”活动，抓党员干部学习，抓党支部建设的规范管理，加强党员“四支队伍”建设，发展党员4名，预备党员2名，重点发展对象2人，吸收入党积极分子3名。

## 二、村务公开、财务管理

1、制度上墙，以制度来规范村级财务管理，构建保廉机制；

3、严格控制非生产性开支；

抓好村级财务财务管理监督，实行了书记、主任、监督委员会三者监督、会计把关、村两委签字的原则。

## 三、不遗余力完成计生任务

认真落实区镇计划生育工作、会议精神，树立以人为本的科学发展观，紧紧围绕降低出生人口数量，提高人口素质这个主要任务。建立“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的新机制。

1、充分利用宣传阵地和人口学校，开展经常性计生科普知识教育和法规教育，促进群众婚育观念的不断转变。



2、层层落实人口与计生目标管理责任制。支书、主任一把手亲自抓，负总责。分管具体抓，负主责。“两委”包干至村民小组，发现新的问题共同抓，不留死角。

3、重点突出抓好人口出生漏报、社会抚养费征收。人户分离，属地管理和避孕“双查”等工作，形成村两委、计生专员、计生协会三位一体的管理服务体系。

4、积极开展“婚育新风进万家”活动，加大计生工作的宣传力度，强化育龄妇女计生知识的培训工作，转变生育观念，少生优生。每季度b超率达到95%以上，儿女安居工程3户，各项工作都能达到上级要求，较好完成上级布置的各项工作任务□20xx年被镇党委政府评为计划生育工作先进单位。

#### 四、积极开展综治、平安建设活动，努力维护社会稳定

1、进一步开展专题活动。三年来，我村共约开展综治专题活动十几场，累计发放平安建设宣传品约1600多份，强化了我村平安建设的宣传力度，让人们群众都参与到我村的平安建设中来。

2、解决综治信访问题，新建信访维稳工作站1个，在主要路口安装电子监控7个，村两委带队反复进村入户开展综治宣传工作，化解了因土地纠纷，党群干群关系紧张等引起的矛盾，我村综治工作取得了明显的进步。

#### 五、切切实实搞好“美丽乡村”建设，做好为民办实事项目

6、扎实做好“美丽乡村”建设项目。整治村庄中面前的两条内沟河，小溪流，特别是村路与火车站涵洞这一段距离的长期淤积，解决危害公共安全的清淤、石砌、美化工作，并建标志性“美丽乡村”石碑；完成新村点环境、道路硬化。联络路道路硬化，村前路翻修，圆通寺道路硬化等；投入85万元，在林果场半山腰建一座骨灰安放堂；投入20万元，在对面山新

建休闲公园，增加花圃石椅健身器材等娱乐设施，依托丑小鸭小学艺术团，深入到村里开展群众喜闻乐见的文艺活动，改善我村文化设施薄落状况，搭建群众文化活动平台，借助乡村中公共埋地整理，兴建老年文化活动中心，解决了我村缺少文化娱乐活动场所的问题。

回顾三年来的工作，我村干部群众精神面貌有了明显改变、社会风气有了明显好转□xx村对外形象也有了明显改变，所有这些都提高了xx村的对外影响力。这些成绩的取得来之不易，是在镇党委、政府的正确领导下和大力支持下□xx村党员干部共同努力和奋斗拼搏的结果。同时，我村全体村组干部及群众代表要抓住这次两推一选的良好机遇，坚持好中选优，要把政治素质好，工作能力强，熟悉党建工作和农村工作，善于做群众工作，具有较强组织协调能力的同志，推选到我村的两委班子岗位上来，能够继续快速发展建设社会主义新农村，加强党建社会主义事业建设，促我村的经济建设在我镇能位于前列，并使其它工作能更上一层楼，让我们xx村的明天更美好。

## 党支部工作报告意见建议篇六

今年六月，医院党委召开了换届选举党员代表大会，完成了医院党委的换届选举工作。本月，院党委启动了各个党支部的换届选举工作。为了搞好这次党支部换届选举工作，院党委周密部署，严格按照党章和换届选举办法，按照民主集中制的原则，充分酝酿各党支部新一届支部委员候选人。各支部党员大会，在庄严的《国歌》中开幕，由上一届支部书记作工作报告，总结支部3年来的工作情况，肯定成绩，指出不足。随后进行选举，以无记名投票方式实行差额选举，选出新一届支部委员会。

党支部是党在基层组织中的战斗堡垒，加强基层党组织建设，是新时期党建工作的重要课题。我院顺利完成党支部换届选

举工作，有利于党支部在今后的工作中，加强作风建设，增强基层党组织的向心力；有利于提升基层党员素质，加强党员的思想教育，抓好思想政治工作和精神文明建设；有利于增强党组织的凝聚力和战斗力，团结凝聚职工群众，充分发挥广大党员在医疗、教学、科研、管理等工作中的先锋模范作用，促进和保障我院各项工作健康发展，为实现我院建设“员工幸福型、患者满意型医院”和“区域性医疗中心”目标打下坚实基础。

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。基层党支部担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众，把党的路线方针政策落实到基层的重要责任。企业的持续稳定发展，基层党支部起着至关重要的作用，实践表明，只有扎实有效地加强基层党支部建设，不断增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部在企业改革发展中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，才能为企业的持续稳定发展提供强有力的组织保证。加强党支部自身建设，是充分发挥战斗堡垒作用的关键所在。

党支部处于企业的最基层组织中，好比前线指挥部，具有指挥作战、巩固阵地的作用。党和国家的方针政策和上级领导机关的决议、决定的贯彻，最终都要通过支部一级去组织实施。党组织的自身建设如党员的教育、管理、创先争优活动的开展等也要靠支部去具体组织完成。党组织的保证监督作用的充分发挥，也要通过党支部积极开展工作、积极参与去体现。职工的思想教育、精神文明建设、维护职工民主权利等也要靠支部去落实。总之，支部建设是党建的基础，要发挥党组织的政治核心作用就必须首先抓好党支部的建设。

加强党支部建设，必须建设好支部这个班子，而班子建设的关键是要有一个好的党支部书记。一要从组织上，注重把自身素质高。既懂经营、会管理，又能化解矛盾，协调关系的“复合型”人才充实到党支部书记岗位上，使其真正发挥

班子的“领头雁”，的作用。二要注重提高中心站党支部书记的综合素质。通过采取各种有效途径，如举办支部书记党建理论、现代管理知识等学习班。经常组织基层党支部书记探讨和交流新形势下加强基层党支部建设的新思路，明确在改革和经济建设中，党支部应如何发挥战斗堡垒作用，明确党支部书记的地位和作用，激发他们做好工作的事业心和责任感。三是要从严要求抓好班子的自身建设，加强党建理论、岗位业务知识的学习。要自觉接受党内外群众的监督，营造党内外民主、和谐的干群、党群关系。四要建立考核激励机制，每半年对党支部和党支部书记的工作目标完成情况进行考核，使党支部书记既有压力，又有动力，找准工作位置。

建立健全组织机构。基层党支部要机构健全，每个中心站支部，应按照一个自然站有正式党员3人就可以建设党小组的原则，建立党小组，党小组是党支部各项任务得以顺利完成和党支部自身建设正常运转的基础，也是支部的前沿阵地和战斗队。支部的工作，党员的活动，党员作用的发挥等，大都要由小组去具体组织落实。小组健全，作用发挥得好，支部建设的基础就牢固。加强党支部的凝聚力，是充分发挥战斗堡垒作用的有利保障。

凝聚力是执政党的生命力，只有切实增强基层党支部的凝聚力，才能实现长治久安，面对新形势，新任务，必须坚持“立党为公、执政为民的”的要求，强化“上级党组织为下级党组织服务，基层党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务”的“服务型”党建工作理念，增强党组织的凝聚力。

要进一步做好凝聚党员的工作。党组织自身没有凝聚力和活力，就谈不上对群众，对社会的凝聚力。基层党支部要把对党员的教育管理和服务关怀有机的结合起来，加强与党员的思想沟通和情感效流，主动为党员释疑解惑，使党员在组织中不仅接受教育，经受锻炼，而且受到组织的全面关怀。

要进一步做好凝聚员工的工作。我们党的最大政治优势是密切联系群众，执政的最大危险是脱离群众，要把服务群众作为基层党支部工作的根本出发点和落脚点，部署、推动基层党建工作要首先考虑人的需求和全面发展，把工作着力点始终放在解决群众普通关心的热点、难点问题上，不断满足群众多方面的需求，提高人民的生活水平，要以实现好，维护好和发展好群众利益为己任，为民服务。

要进一步改进工作作风。党的作风好坏，对内关系到凝聚力，对外关系到吸引力，是衡量一个地区经济发展环境优劣的重要标志。一是要真抓实干，对任何工作，都要有一股韧劲扭住不放，直到抓出成效。二要密切联系群众。要从关系群众切身利益的事情办起，为群众尽实心，谋实利。三要清正廉洁。只有廉洁奉公，勤政为民，无私奉献，才能形成一种无声的力量，感召和带动广大群众。加强党支部的创效能力，是充分发挥战斗堡垒作用的具体体现。

发挥共产党员先锋模范作用。党支部要宣传、教育、引导广大党员带头执行党的路线方针政策，带头学习政治理论和业务知识，带头作群众思想工作和搞好精神文明建设，带头执行党组织和行政的决议、决定，带头出色地完成党组织分配的工作和本岗位的上作任务。

发挥“创先争优”活动的激励作用。开展创先争优活动必须从企业实际出发。如采油一井区党总支开展党员“创先争优”活动中，根据本区的实际特点，在党员中开展党员“一带三”工程活动，每名党员带三名员工，结成互帮互促的对子，不仅凝聚了员工队伍，推进了全区整体工作的改善，而且使党员真正成为带领职工群众增产创效的“领头雁”。在党员中开展增产创效、科技攻关活动，开展了“共产党员绿色热洗工程”、“共产党员挖潜创效工程”。在一线党员中开展了“一个党员一面旗”活动中和“党员五带头”活动，不论是平时工作，还是在急难险重面前，党员都把自己作为一面旗帜，时时处处严格要求自己，在思想和行动上，始终

走在群众的前列。党员个个勇挑重担、攻难关，处处体现着党员的先进性。

加强对支部工作的检查、考核，起好督促作用。要按照支部工作条例和相关制度，定期与不定期地对其进行检查考核，鼓励工作创新创效，对先进典型的做法和事迹大力进行宣传，并把考核结果与经济利益挂钩，与创先争优评比挂钩，奖惩兑现，督促支部开展好各项工作。

总之，基层党支部责任重大，基层党支部书记要肩负起这个历史责任，要切实加强领导，精心组织，善始善终，取得实效。进一步提高党支部的凝聚力、战斗力，让人民群众对党的满意度进一步跃升。

## 党支部工作报告意见建议篇七

根据党章有关规定和镇委的统一部署，今天，我们召开支部全体党员会议，主要目的是对上一届支部工作进行总结和选举产生新一届支部委员会。我受上一届支部委员会的委托，向全体党员作支部工作报告，请予审议。

上届支部委员会自xx年1月换届选举以来，我们在镇委、镇政府的正确领导下，以邓小平理论和“”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻落实党的xx大和市第十二次、镇第十次党代会精神，团结一致，锐意进取，扎实工作，取得了一定成效，顺利完成了本届党组织的各项工作任务，为建设和谐新作出了应有的贡献。

### 一、扎实开展先进性教育活动，保持党员先进性

在第二批保持共产党员先进性教育活动中，我们支部认真贯彻中央、省委、市委和镇委有关先进性教育的各项工作部署，支部班子成员及全体在职党员统一思想，认识到位，以饱满的热情投入到活动中。先后组织了20次学习教育活动，其中

参加全镇集中学习6次，自行组织专门学习会议12次，开展专题讨论2次，共计学习理论文章、文件、讲话22篇，播放教育录像5部，收看电视专题节目2场，圆满地完成了学习教育任务。认真做好分析评议工作，通过召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱等形式，广泛征求党员与群众对党支部以及党员个人的意见和建议。共收回征求意见表350份，其中有效表339份，共收到意见和建议1127条，经梳理后归纳出对党员个人的意见和建议119条，对党支部的意见和建议8条，支部及支部党员认真对照意见和建议，切实抓好整改。全体党员按照“四对照、四剖析”的要求，总结xx大以来自己在思想、工作、作风和廉洁自律方面的情况，认真撰写党性分析材料，查摆问题，提出整改及努力方向，切实纠正不足之处。通过半年时间的先进性教育学习活动，支部党员们理想信念更加坚定、政治素质得到提高、理论水平不断加强、工作作风明显转变，先进性进一步得到了体现。

## 二、扎实做好支部建设工作，保持党员队伍健康发展

上届党支部换届选举时，原有党员28名，其中正式党员22名，预备党员6名。三年来，我们按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节，认真履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节，保障发展党员工作的质量。经过三年来的发展，城建线各部门入党积极分子队伍不断扩大，共有17名思想上积极要求进步，工作上开拓进取的同志光荣地加入了党组织。另外，三年来，支部共转出党员10名，转入党员12名，使党员队伍由xx年底的28名增加到了57名(其中预备党员8名)，进一步充实壮大了\*\*党支部的党员队伍力量。

## 三、扎实抓好学习教育，保持党员思想纯洁性

支部在日常工作中，积极组织党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“”重要思想，贯彻落实镇委开展的“纪律教育学习月”活动，组织党员认真学习《中国共产党

党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和学习教育读本、观看警示教育纪录片等，提高党员的政治素养，严格要求自己，筑牢思想防线，增强党员干部的防腐拒变能力。三年来，我们支部党员能够坚持立党为公，执政为民，依法行政，洁身自爱，没有重大违法违纪事件发生。

#### 四、扎实推进各项工作，保持党员先锋模范作用

三年来，规划办党支部充分发挥战斗堡垒作用，推进各项工作顺利开展，支部大部分党员同志在工作实践中，能够起到先锋模范作用，身先士卒，率先垂范，按照“经济发展年”、“建设年”的工作思路，团结奋进，扎实有效地推进城市建设和管理工作，并深入开展“清理违章建设”、“整治城市环境”和创建国家卫生镇等工作，取得了较好成效，顺利地完成了镇党委政府交给我们的各项工作任务。

#### 五、扎实开展“双助”活动，保持一份帮扶爱心

xx年7月开展先进性教育活动以来，我支部积极响应镇党委、镇政府开展“双助工程”号召，主动以党支部名义捐助外山村胡娟三姐弟读书的全部学杂费。在支部的组织下，开展了三期“助学”捐款活动，按照自愿原则，党员捐款达148人次，共为胡娟三姐弟捐助了38600元作为学杂费，直到资助她们全部完成学业走上工作岗位。

一是工作热情有待增强。个别同志对自己作为一名党员的认识不足，未能充分发挥党员的先锋模范作用，把自己等同于非党员同志，庸碌无为，不思进取，当一天和尚撞一天钟，甚而抱着无过便是功的思想。

二是工作态度有待改变。少数同志工作不够积极主动，更不要说创新精神。有的同志工作方式方法过于简直、粗暴，缺少应有的耐心和热情服务态度，在群众心目中留下了不好的印象。



三是工作作风有待加强。要切实做到立党为公，执政为民，加强作风建设，严格遵守党纪国法，廉洁自律，自尊自爱，珍惜集体荣誉和个人荣誉。

对上述存在的问题，我们要在接下来的工作中切实加以纠正。

同志们，让我们在镇委镇政府的正确领导下，在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕科学发展的主题，解放思想，锐意进取，充分发挥先锋模范作用，争当排头兵，精诚团结，勤奋工作，为建设现代化生态宜居再立新功。

## 党支部工作报告意见建议篇八

继续教育学院党支部委员会是由原函授学院党支部过渡过来的，本届支委会自2008年1月成立以来，坚持以党的十七大、十八大精神为指导，认真贯彻落实校委和机关党委的工作部署，围绕学校和处室的工作大局，特别是在函授教育平稳收尾和继续教育转型发展以及教材保障中，努力调动和发挥全体党员的积极性和创造性，求真务实，创先争优，支部的战斗力和凝聚力得到进一步增强，支部工作取得了明显成效。

### 第一部分 几年来的主要工作

一、以“创先争优”为动力，支部战斗堡垒作用不断强化近几年来，支部经历了领导班子调整和处室行政职能的转变，以及联合支部的建立，但支部工作的目标始终没有改变，我们以创建“五好党支部”、“创先争优”为动力，不断强化支部战斗堡垒作用。

尾和向继续教育的顺利转型。支委一班人工作思路清晰，推动党支部工作有了新进展，表现出了较强的战斗力。同时支委一班人注重加强自身学习。一方面积极参加支部组织的各种学习活动，模范带头作用突出。另一方面，不定期地组织

支委集中学习。另外，严格落实支委会和民主生活会制度，确保了支部议事决策的民主化、程序化和规范化，充分发挥了支委一班人的积极性和创造性，在工作中表现出了很强的凝聚力。

二、以“学习型党组织”为目标，党员的政治素质全面提升 支部始终把创建“学习型党组织”作为支部建设的一个明确目标，通过多种多样的学习形式，全面提升了党员的政治素质和工作业务能力。

动的具体方法与措施。组织全体党员认真挑选书目，并配备专用读书笔记本，认真做好读书和听课笔记，提升了党员自主学习的动力。我们还开展其他形式的活动，如聘请党校图书馆馆长作了“如何读好书、如何利用好图书馆”的专题讲座，组织了多次读书交流活动等，进一步丰富了大家自主学习形式，收到了较好的效果。

通过一系列学习活动的开展，使全体同志在潜移默化中受到教育和启发，从而自觉形成正确的世界观、人生观和价值观。在不断地学习教育实践中更加坚定自己的理想信念，自觉与党中央保持一致，不断强化自己是一名党员的意识。

三、以各项活动为手段，支部全面建设的活力不断增强

几年来，我们一直坚持开展“三走进三服务”活动，2011年以来，根据机关党委的部署，又全面展开了“创先争优”活动，今年以来全面落实党的群众路线教育实践活动的各项要求，并将多项活动有机结合，制定详细的实施方案，不断增强支部全面建设的活力。

一是健全支部的工作机制。支部一直十分注重工作的制度化、规范化，不断健全支部的工作机制。我们坚持每学期开学召开支委会，研究制定详细工作计划，并向支部大会报告，同时明确分工和相应的管理措施，严格按计划付诸实施，确保

了支部活动正常、工作运转有序。开展“创先争优”和“三走进三服务”两项活动时，以健全的工作机制为依托，收到了良好的效果。

二是认真制定活动实施方案。我们认真学习了党校关于各项活动的实施方案，结合本支部的实际，研究制定了支部的活动实施方案。

并在全体党员中进行了充分的动员发动，公布了详细的活动计划，每个党员就“创先争优”做出个人承诺，调动了全体党员参与活动的积极性和主动性。

三是开展多种形式的活动。我们一直坚持开展“三走进三服务”活动，特别是结合函授办学特点，注重发挥办学优势，针对企业、乡镇、街道及社区的实际情况，通过提出培训课题，编排培训计划，连续几年开展了“送教到企业、社区”活动。又与“创先争优”活动紧密结合，服务于函授转型实际，有针对性地开展了一系列活动。我们认真组织了“5+x”培训工作组座谈会，了解受训单位、老师，特别是学员对我们意见和建议，为今后的工作拓展思路。还组织了函授系统教学研讨会，共同研讨教材、教法，了解学员需求，稳定函授收尾阶段的教学质量。我们还走进学员，支委一班人与处室行政领导一起分批到部分分院，督导函授毕业论文答辩工作，参与答辩，为学员服务。最终，为函授教育画上了一个圆满的句号，实现了校委对我们的要求，平稳过渡到干部继续教育。

播操比赛，向汶川地震灾区捐款、扶贫帮困等活动，这些活动都充分体现了本支部良好的精神风貌和积极向上健康的道德情操。

四、以社会实践为载体，党员认识分析思考问题视野不断拓宽 在开展支部党员活动中，我们始终坚持校内学习与校外学习相结合，以参与社会实践为载体，以爱国主义教育 and 革命传统教育为主线，深入厂矿企业和农村，亲临红色景点和爱

国主义教育基地，开阔了全体党员的眼界，拓宽了党员思考问题的视野。

近几年来，我们先后组织全体党员到江宁开发区、高淳农业示范园调研学习，了解区域经济发展情况；赴梅山铁矿以及部分民办企业调研参观，了解一线企业的生产过程；还组织到汤山街道锁石村等农村参观调研，了解新农村建设的情况；赴安徽芜湖奇瑞汽车参观考察，学习民族企业自主创新和打造自主品牌的精神。另外，我们还先后赴“八七会议”旧址、上饶集中营、王稼祥纪念馆等地参观学习，了解我党的光辉历史；到台儿庄战役纪念馆、铁道游击队纪念馆参观学习，感受中国革命胜利的来之不易。2009年下半年，我们还特地组织全处人员赴北京，感受国庆60周年的喜庆氛围，并到中央党校函授学院进行学习考察，重点交流了开展干部继续教育短期培训的打算和具体举措，收效明显。

上述一系列活动，有传统教育、警示教育，有学习考察、有拓展训练，内容丰富、形式多样，深受大家欢迎和好评。也正是通过这些活动的开展，对凝聚人心、净化心灵、团结协作、增进友谊、缓解工作压力，提升支部精气神等，起到了其他活动不可替代的作用。

## 五、以“作风建设”为抓手，党员模范带头作用明显

近年来，我们支部以党校狠抓机关作风建设为契机，要求每位党员在函授教育收尾阶段，进一步强化“平稳过渡、开拓发展”的思想认识，增强为基层办学单位服务的意识，提高工作质量，改进工作作风，让学员满意，让基层单位满意，让社会满意。同时，配合行政领导在全院开展狠抓机关作风的活动，通过深入细致的思想工作和严格的党内生活，不断增强党员意识，全体党员充分发挥了模范带头作用。

我们把开展“创先争优”活动与加强党员作风建设、岗位争先相结合。广大党员联系工作实际，以活动为载体，根据各

自岗位职责，从加强自身建设、提高工作能力，实现工作目标、提供优质服务等方面，努力做到“五带头”，争做优秀共产党员。

支委一班人以狠抓机关作风建设为契机，要求每位党员在函授教育收尾阶段和继续教育转型发展中，进一步强化“平稳过渡、开拓发展”的思想认识，增强服务意识，提高工作质量，改进工作作风，让学员满意，让教师满意，让基层单位和委托单位满意。同时，配合行政领导在全处开展狠抓机关作风的要求，认真做好全处人员的思想工作，让党员骨干充分发挥模范带头作用，执行好党校的各项规章制度，认真履行岗位职责，服从大局，确保机关各项的稳定、有序和正常。在今年党的群众路线教育实践活动中，支部还在深入学习的基础上，组织开展了“我是谁、为了谁、依靠谁”的大讨论，从而把支部的作风建设又向前大大推进了一步。

同时在严格党内生活，督促全体党员按期交纳党费，定期召开民

主生活会，开展批评与自我批评，增加党员意识。并制定了详细的党员发展计划，把党员发展工作作为本届支部的一项重要工作来抓。支委一班人经常与入党积极分子进行谈心活动，肯定他们的成绩、指出不足，及时转达支委对他们的考察意见。发展党员本着成熟一个发展一个为原则，充分发扬党内民主，严格把握党员标准，支委认真做细做好发展党员的每个环节，并做好思想政治工作，2009年本支部发展了一名党员。

一是在转型阶段，全体学员顾全大局，自觉服从组织上调整安排，充分党员同志个人服从组织的大局意识。

二是在我们近年从事大规模培训干部期间，我们决大部分党员同志能从党校事业发展去认识问题，不计较个人得失，加班加点、甘于奉献已在党员同志中有了充分体现。

## 第二部分

### 主要经验

几年来，支部工作开展得比较顺利，受到过校委的表扬，得到了机关党委的肯定，赢得了支部全体党员的信任和支持。我们感到主要有以下几点经验。

#### 一、支部工作必须配合处室的中心工作展开

在函授教育收尾阶段和继续教育转型发展阶段，工作要求高、

任大，同时又有一个逐步转型和不断适应的过程。因此，党员的模范带头作用必须体现在我们的具体工作中，必须紧密配合处室的中心工作展开。我们经常在党员中强调党校姓党意识、党员意识、不断增强党性修养和党性锻炼，把个人融入集体，把智慧化作效率，讲奉献，讲大局，讲团结，只有我们的事业发展了党员才有进一步施展才华的平台。

二、支部每学期都制定较为详细的工作计划，并按计划付诸实施 每学期一开学，我们就召开支委会，研究一学期的支部工作，并以书面形式上报机关党委。而且将支部的工作计划在支部大会上进行通报，支委按计划的要求分头实施。从几年的执行情况看，效果还是比较理想的。

三、支委一班人工作相互支持配合，工作氛围比较理想 本届支委先后由7位同志组成过，不管支委成员如何调整，本届支委一直是一个团结务实的集体，经常召开支委会研究部署支部工作，及时把握党员的思想动态，及时处理支部中出现的问题。特别在各项活动中精心安排，广泛听取全体党员的意见和建议。平时能做到有事共同商量，严格执行少数服从多数的民主集中制原则，对于重大问题则由全体党员讨论。

四、支部工作必须得到行政处室领导的支持和全体党员的拥护 我们每出台一项举措都要向本处室领导汇报，同时还考虑到我处党员工作的实际情况和支持度，考虑可行性和可操作性，不搞花架子，不搞形式主义，也不张扬，本着求真务实的精神扎实开展工作。

总之，本届党支部较好地完成了工作任务，取得了较为明显的成绩，这些成绩的取得要得益于校委、机关党委的正确领导下，得益于行政领导的大力支持，得益于全体党员的共同努力。几年来的支部工作，使我们感到，要开展好支部工作，配强配齐支委班子是关键；以人为本、优质服务是根本；创新方法、提高效率是手段；团结协作、积极向上是动力。

### 第三部分 存在不足

一、总结与宣传力度不够。本届支部做了大量工作。但由于我们不善于总结，缺少相应的宣传报道，每年能见诸文字的支部工作报道很少；同时也缺少与其他支部的交流，使得我们的工作不被其他部门所了解。这方面可以说既是我们支部的，也是我们行政工作的短板。

二、抓落实的力度不够，从支部历年的工作计划来看，每年都安排得比较详细也很好。但有些工作并没有能够完全落实，特别是检查和督促的力度不够。如读书活动效果究竟如何，是不是每个人都认真读了，没有相应的检查落实措施予以配套。导致督促检查的力度不够。还有就是把行政工作当成硬任务，把支部工作当成软任务。一旦忙起来，支部工作让位于行政工作。

三，在思想政治工作和支部建设方面还存在薄弱环节。由于支部

人员较多，在当今这样一个价值多元的社会，人的思想认识也相对要复杂得多，因此支部在做好思想政治工作方面还不

能说完全到位。还有对支部的一些退下来的老职工，平时主动关心问候还嫌不够，对一些非党同志，如查进一步从政治上关心、帮助他们，还有许多工作要做。

总之，本届支部成绩是充分肯定的，可圈可点的内容很多，上述内容仅是摘其要点，请支部的党员同志修改补充、审议。

总结是为提高，总结是为了改进，总结也是一种促进，一种提升。借此支部改选之机，我们认真总结一下我们的工作，目的是使新一届支委能承接和发扬上届支委做得好的工作，对做的不够的地方予以改进、提高。我们有理由相信，下一届支委在校委的正确领导下，在校机关党委的直接指导下，有全体党员的支持帮助，各项工作一定会越做越好。