

最新工作计划和任务清单 任务清单工作计划(汇总5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工作计划和任务清单篇一

2022 年度 xx 局党组书记抓基层党建工作责任清单

一、领导责任

1. 认真履行“第一责任人”职责。高度重视机关党的建设，把机关党建工作列入党组重要议事日程，纳入全局工作通盘考虑，统筹安排，做到与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核；年初专题研究机关党建工作要点，定期听取党建工作汇报，及时研究帮助解决问题；对市委市直机关工委部署安排的重点工作，抓好督导落实。
2. 充分发挥机关党建工作领导小组作用。成立党组书记任组长，其他党组成员任副组长，机关党委委员、各机关党支部书记为成员的局机关党建工作领导小组，领导小组办公室设在党建工作科，党建工作科长任办公室主任，负责对党建工作实施统一领导、统筹规划、推动落实。
3. 高度重视思想政治和意识形态工作。认真落实“四个纳入”，做到“三个定期”，切实履行意识形态工作责任制。深入宣传贯彻_新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届历次全会精神，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”、做到“两个维护”。

方针政策情况和完成各项工作任务情况进行监督，收集党员群众对党组决策的意见建议，发现问题及时修正；通过机关党组织了解领导干部廉洁自律情况，发现问题及时处理并予以反馈。密切联系群众，深入做好“结案连心”“双报到”、城乡文明共建、第一书记、“加强农村基层党组织建设”工作队等工作，着力帮助基层和群众解决实际困难问题。

5. 落实好党组理论学习中心组学习制度。机关党委专职副书记列席局党组民主生活会和局党组召开的涉及全局工作、干部任用、重要业务等方面的会议；支持机关党组织参与对领导干部的考核和民主评议；认真听取机关党组织对机关干部任免、调动的意见和建议。

6. 切实把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，作为推进各项工作的政治保障，加强党风党纪、廉政法规和从政道德教育，定期专题研究党风廉政建设工作，严格执行主体责任双报告制度，定期向市委、市纪委报告主体责任落实情况。

二、用人责任

7. 按照德才兼备、以德为先的原则选拔任用干部，坚持事业为上、公道正派，反对任人为亲的用人原则。突出政治首位、重视任用担当干事和作风扎实的干部到重要岗位。坚持重在历练，重视任用年轻优秀同志，弘扬专业精神，注重培养又红又专的专业人才。

8. 高度重视机关党组织建设，选好配强党组织负责人，保证党务干部质量，坚决防止和克服把党务岗位作为安置性、照顾性岗位的倾向。对年龄大、能力弱、奉献意识差、责任心进取心不强的干部及时进行调整。

9. 重视机关专职党务人员的培养和交流，注重把优秀的行政、业务人员放到党务岗位锻炼培养，注重从党务人员中调整使用干部；建立党务干部定期交流机制，促进党务人员与行政、

业务人员有计划地调整交流；关心党务干部生活和成长进步，树立党务干部大有作为、党务工作大有可为的良好导向。

三、保障责任

10. 按照市委《关于加强和改进市直机关党建工作的意见》要求，解决好机关党组织机构设置、人员配备等问题，切实配齐配强专兼职党务干部。

11. 把机关基层党组织活动经费列入行政经费预算，努力在经费、场所等各方面为开展党的活动提供必要条件。

四、管理责任 12. 从严管好党员干部，制定加强班子自身建设意见，坚持民主集中制原则，抓好班子自身建设。带头贯彻执行党组决议，建立领导干部带头讲党课制度，落实党员领导干部“双重组织生活”制度，自觉参加所在党支部的组织生活，接受所在支部党员的监督，以实际行动影响和带动整个机关党建工作的开展。

13. 督促党组成员落实“一岗双责”，建立局党组成员和局领导联系党支部制度。党组成员要以身作则，支持并积极参加支部开展的组织生活，认真完成机关党组织分配的工作任务，主动接受党组织和党员群众的监督。

14. 健全机关党的工作责任制，建立目标明确、责任具体、操作性强、体系完善的目标责任体系，建立坚强有力的督查考评机制和奖惩激励机制、责任追究机制；督促机关党组织落实党建工作责任制，抓好所属基层党组织建设和党员队伍建设。

15. 督促带领党员干部认真落实从严治党要求，遵守政治纪律和政治规矩，严格执行党的路线、方针、政策；聚焦整治“四风”等作风问题，建立基层党组织和党员干部作风建设状况定期分析制度，每年组织对作风建设情况特别是“四

风” 问题进行排查分析，对突出问题发现一起、整改一起。

16. 注重加强对机关工会、团支部、妇委会等群团组织的领导，选齐配强组成人员，支持独立负责地开展工作。定期听取群团组织工作汇报，专题研究和解决实际问题。积极推进文明创建工作，积极开展志愿服务、社会公益等活动，树立 xx 机关良好形象。

情况进行一次检查考核，根据考核结果排出位次，与 xx 业务工作一同表彰。

2022 年度 xx 局党组书记抓基层党建工作责任清单

为贯彻落实_决策部署及省委、市委基层党建工作要求，压实基层党建“第一责任人”职责，确保党组推进 2022 年基层党建各项工作任务落到实处，本着突出重点、强化责任落实的原则，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，制定 2022 年度党组书记抓基层党建工作责任清单。

一、履行全面从严治党第一责任人职责。强化基层党建工作责任落实，带头执行并推动《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》落实，对党建重要亲自工作部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、落实情况亲自督查。牵头在 2 月份制定党组班子责任清单和单位落实全面全面从严治党主体责任的年度任务安排，管好班子、带好队伍、抓好落实，支持、指导和督促领导班子其他成员履行全面从严治党主体责任，发现问题及时提醒纠正。

二、研究部署推进基层党建。坚持年初研究部署、年中督促推进、年底考核评议基层党建工作。牵头在 2 月份完成单位基层党建工作部署，明确重点任务和项目化推进措施，落实党建工作人、财、物等基础要素保障。专题研究党建工作不少于 2 次，向上级党组织报告基层党建工作情况不少于 1 次，推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进。

三、落实基层党建工作责任。牵头在 2 月内制定党组班子成员抓基层党建工作责任清单，督促班子成员及所属党组织书记切实履行党建工作“一岗双责”。每季度定期研究机关党建工作，每半年至少听取 1 次汇报。探索建立党建工作上下协调联动机制，形成抓机关、带系统、促基层的工作格局。如单位发生重大违纪违法案件、严重“四风”问题，及时召开专题民主生活会，认真对照检查，深刻剖析反思，明确整改责任。

四、强化党的创新理论武装。全面推行会议“第一议题”、理论学习中心组学习“第一专题”、党支部主题党日“第一主题”、各级各类党员干部培训“第一课程”等四项制度，发挥理论中心组学习龙头作用，扎实抓好_新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中、六中全会精神、__考察河南重要讲话精神的学习贯彻。督促抓好“领导干部上讲堂”“党课开讲啦”，确保年内领导干部带头上党课不少于 2 次。深化政治机关意识教育，支持科级领导干部参加各级各类培训班进行全员轮训，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。落实好巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果常态化制度、措施。认真做好庆祝建党 100 周年有关工作，抓好党史学习教育。

治、守纪律、负责任、有效率的模范政治机关、执行机关、服务机关。

六、深化党支部标准化规范化建设。持续推动《中国_支部工作条例（试行）》的贯彻落实，带头深入党支部工作联系点调研指导，每年深入联系点不少于 2 次，努力把联系点建成示范点。

七、抓实突出问题整改。抓好巡视巡察、调研督查、述职评议等反馈问题整改，并督促机关党支部书记、学会（协会、研究会）支部书记抓好整改落实，建立长效工作机制。建立

在职党员到社区报到为群众服务长效机制，每年深入结对帮扶社区服务群众不少于 2 次，切实为基层办实事、解难题。健全领导干部经常下沉到基层发现问题并解决问题机制，切实摸清基层情况，找准薄弱环节，分类精准施策，加大机关党建“灯下黑”“两张皮”问题整治力度，全面补齐党建工作短板。持续推进作风转变，进一步纠治在督查检查考核、办文办会办事中存在的形式主义和官僚主义问题，健全为基层减负常态化机制。

实干部考察要听取考察对象日常政治表现和参加组织生活情况，在开展党员领导干部任前谈话时落实谈党建责任的相关要求。每年至少召开 1 次党员干部大会。

九、严格开展述职评议考核。贯彻落实党组书记抓基层党建工作述职评议考核办法，从严从实开展党组书记抓基层党建述职评议考核工作，会前进行实地调研考核，会上逐一点评，会后督促整改，把抓基层党建工作情况作为评先评优、选拔任用干部的重要依据。认真落实党组每年在单位一定范围内通报抓机关党建工作并接受评议的要求。

工作计划和任务清单篇二

为贯彻落实_决策部署及省委、市委基层党建工作要求，确保党组推进 2022 年基层党建工作重点任务落到实处，按照“党组书记统筹抓、分管领导具体抓、其他班子成员合力抓”的责任要求，制定党组成员抓基层党建工作责任清单。

一、协助党组书记落实主体责任。认真贯彻执行上级决策部署，主动分担领导班子的主体责任，扎实做好党组书记交办的工作，扎实推进工作落实。

二、研究部署推进基层党建。坚持年初研究部署、年中督促推进、年底考核评议基层党建工作。在 2 月份内完成单位基层党建工作部署，明确重点任务和项目化推进措施，落实党

建工作人、财、物等基础要素保障。

三、落实基层党建工作职责。在 2 月份内制定党组班子成员抓基层党建工作职责清单，督促学会（协会、研究会）党组织书记切实履行党建工作“一岗双责”。每半年至少召开党组会议研究机关党建工作 1 次。探索建立党建工作上下协调联动机制，形成抓机关、带系统、促基层的工作格局。如单位发生重大违纪违法案件、严重“四风”问题，在专题民主生活会是认真进行对照检查，深刻剖析反思，抓好整改落实。

四、强化党的创新理论武装。全面推行会议“第一议题”、理论学习中心组学习“第一专题”、党支部主题党日“第一主题”、各级各类党员干部培训“第一课程”等四项制度，发挥理论中心组学习龙头作用，扎实抓好_新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中、六中全会精神、__考察河南重要讲话精神的学习贯彻，注重学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史。以党史学习教育开展，落实好“领导干部上讲堂”“党课开讲啦”，充分发挥示范带动作用，在学深学透中增强政治判断力、政治领悟力和政治执行力。认真做好庆祝建党 100 周年有关工作。深化政治机关意识教育，突出抓好领导干部和年轻干部培训，支持科级领导干部参加各级各类培训班，进行全员轮训。落实好巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果常态化制度、措施。

五、深化“五强五带模范机关”创建。围绕增强政治意识、发展意识、工作能力，抓实分管领域“寻标对标达标创标”，把模范机关创建和“四标”活动贯穿单位中心工作和完成年度任务全过程、各方面，推动党的建设和业务工作融合发展，引导形成对标先进、争先进位、争创一流的干事创业氛围，着力建设讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范政治机关、执行机关、服务机关。

年深入联系点不少于 2 次，努力把联系点建成示范点。

七、抓实突出问题整改。抓好巡视巡察、调研督查、述职评议等反馈问题整改。特别是机关党支部书记要抓好支部的整改落实，建立长效工作机制。建立在职党员到社区报到为群众服务长效机制，每年深入结对帮扶社区服务群众不少于 2 次，切实为基层办实事、解难题。班子成员要经常下沉到基层发现并解决问题，切实摸清基层情况，找准薄弱环节，分类精准施策，加大机关党建“灯下黑”“两张皮”问题整治力度，全面补齐党建工作短板。持续推进作风转变，进一步纠治在督查检查考核、办文办会办事中存在的形式主义和官僚主义问题，健全为基层减负常态化机制。

八、严格落实党内有关制度。抓好《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《中国_党组工作条例》《中国_党和国家机关基层组织工作条例》等有关党内法规的贯彻落实。特别是机关党支部书记要着力推动机关党支部争取建成先进党支部。班子成员要带头落实党员领导干部双重组织生活、主题党日、“三会一课”、谈心谈话等基本制度，年内讲党课不少于 1 次、班子成员间相互开展谈心谈话不少于 1 次。班子成员要强化制度执行情况监督，分管人事的班子成员要重点落实干部考察听取考察对象日常政治表现和参加组织生活情况，在开展党员领导干部任前谈话时落实谈党建责任的相关要求。

纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，以铁的纪律规范言行，维护班子团结和统一，增强班子整体功能，发挥好班子领导核心作用。

十、认真履行党风廉政责任。抓好职责范围内的党风廉政建设工作，带头遵守领导干部廉洁自律各项规定，教育督促分管范围的党员干部遵纪守法。按照要求开展“听、谈、查”工作，每半年至少与分管科室党员干部开展 1 次谈心谈话，对于发现的苗头性、倾向性问题，及时提醒、及时纠正，把问题处理在萌芽状态，至少参加 2 次党风廉政教育主题活动。

【二】

为贯彻落实_决策部署及省委、市委基层党建工作要求，压实基层党建“第一责任人”职责，确保党组推进 2022年基层党建各项工作任务落到实处，本着突出重点、强化责任落实的原则，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，制定2022 年度党组书记抓基层党建工作责任清单。

一、履行全面从严治党第一责任人职责。强化基层党建工作责任落实，带头执行并推动《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》落实，对党建重要亲自工作部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、落实情况亲自督查。牵头在 2 月份制定党组班子责任清单和单位落实全面从严治党主体责任的年度任务安排，管好班子、带好队伍、抓好落实，支持、指导和督促领导班子其他成员履行全面从严治党主体责任，发现问题及时提醒纠正。

二、研究部署推进基层党建。坚持年初研究部署、年中督促推进、年底考核评议基层党建工作。牵头在 2 月份完成单位基层党建工作部署，明确重点任务和项目化推进措施，落实党建工作人、财、物等基础要素保障。专题研究党建工作不少于 2 次，向上级党组织报告基层党建工作情况不少于1 次，推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进。

上下协调联动机制，形成抓机关、带系统、促基层的工作格局。如单位发生重大违纪违法案件、严重“四风”问题，及时召开专题民主生活会，认真对照检查，深刻剖析反思，明确整改责任。

四、强化党的创新理论武装。全面推行会议“第一议题”、理论学习中心组学习“第一专题”、党支部主题党日“第一主题”、各级各类党员干部培训“第一课程”等四项制度，发挥理论中心组学习龙头作用，扎实抓好_新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中、六中全会精神、__考察河南

重要讲话精神的学习贯彻。督促抓好“领导干部上讲堂”“党课开讲啦”，确保年内领导干部带头上党课不少于2次。深化政治机关意识教育，支持科级领导干部参加各级各类培训班进行全员轮训，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。落实好巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果常态化制度、措施。认真做好庆祝建党100周年有关工作，抓好党史学习教育。

五、深化“五强五带模范机关”创建。围绕增强政治意识、发展意识、工作能力，务实开展“寻标对标达标创标”活动，把模范机关创建和“四标”活动贯穿单位中心工作和完成年度任务全过程、各方面，推动党的建设和业务工作融合发展，引导形成对标先进、争先进位、争创一流的干事创业氛围，着力建设讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范政治机关、执行机关、服务机关。

六、深化党支部标准化规范化建设。持续推动《中国共产党支部工作条例（试行）》的贯彻落实，带头深入党支部工作联系点调研指导，每年深入联系点不少于2次，努力把联系点建成示范点。

七、抓实突出问题整改。抓好巡视巡察、调研督查、述职评议等反馈问题整改，并督促机关党支部书记、学会（协会、研究会）支部书记抓好整改落实，建立长效工作机制。建立在职党员到社区报到为群众服务长效机制，每年深入结对帮扶社区服务群众不少于2次，切实为基层办实事、解难题。健全领导干部经常下沉到基层发现问题并解决问题机制，切实摸清基层情况，找准薄弱环节，分类精准施策，加大机关党建“灯下黑”“两张皮”问题整治力度，全面补齐党建工作短板。持续推进作风转变，进一步纠治在督查检查考核、办文办会办事中存在的形式主义和官僚主义问题，健全为基层减负常态化机制。

八、严格落实党内有关制度。督促抓好《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《中国_党组工作条例》《中国_党和国家机关基层组织工作条例》等党内法规的贯彻落实。带头落实党员领导干部双重组织生活、主题党日、“三会一课”、谈心谈话等基本制度，年内与班子成员谈心谈话不少于 1 次，推动机关党支部争取建成先进党支部。强化制度执行情况监督，落实干部考察要听取考察对象日常政治表现和参加组织生活情况，在开展党员领导干部任前谈话时落实谈党建责任的相关要求。每年至少召开 1 次党员干部大会。

九、严格开展述职评议考核。贯彻落实党组书记抓基层党建工作述职评议考核办法，从严从实开展党组书记抓基层党建述职评议考核工作，会前进行实地调研考核，会上逐一点评，会后督促整改，把抓基层党建工作情况作为评先评优、选拔任用干部的重要依据。认真落实党组每年在单位一定范围内通报抓机关党建工作并接受评议的要求。

【三】

为贯彻落实_、省委、市委部署要求，层层压紧压实党要管党、全面从严治党责任，确保 2022 年基层党建各项任务落实落地，本着突出工作重点、强化责任落实的原则，按照”补短板、强弱项、扬优势”工作要求，推进党建工作与业务工作双融合，现制定 2022 年度基层党组织书记抓基层党建工作责任清单。

一、认真履行全面从严治党第一责任人职责 带头执行并推动《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》落实，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。牵头制定党组织班子责任清单和本单位落实全面从严治党的年度任务安排，管好班子、带好队伍、抓好落实，支持、指导和督促领导班子其他成员、所属党支部书记履行全面从严治党责任，切实抓好责任分解并督促抓好落实，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。

二、精心组织 2022 年度基层党建工作 坚持年初研究部署、年中督促推进、年底考核评议制度。在 4 月牵头研究谋划本单位基层党建工作，推动班子成员和所属党组织书记履职尽责。每年专题研究基层党建工作不少于 2 次、听取工作汇报不少于 1 次，切实解决存在问题，推动党建工作与业务工作双融合、相互促进。年内至少开展 1 次以”抓党建促发展”为主题的专题研讨，推动基层党建工作高质量高标准落实。

三、持续加强党的科学理论武装 严格落实”第一议题”制度，充分发挥理论学习中心组带头作用，坚持用_新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头尊崇党章党规党纪，对本单位政治理论学习负全面领导责任，主责抓、直接管，与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。

四、认真开展“模范机关”创建 围绕增强政治意识、发展意识、工作能力和”思想大解放、能力大提升、作风大转变”目标要求，扎实开展”寻标对标达标创标”行动，牵头研究制定符合本单位实际的年度创建方案，努力在围绕中心、建设队伍、服务群众上创先争优。开展”身边的榜样”先进事迹申报工作，及时总结提炼、宣传推介成功经验和典型示范。

工作计划和任务清单篇三

1. 强化党支部政治功能，按照党的一切工作到支部的鲜明导向，制定党支部年度工作计划，把党支部活动与业务工作有机结合，抓好责任落实。每年将支部工作情况向上级党组织和支部党员大会报告。
2. 对照标准，推进党支部规范化标准化建设。
3. 严格党员教育和管理。教育引导全体党员干部尊崇维护《党章》，严守政治纪律和政治规矩，践行“当好学生的铺路石”核心价值理念。抓实党员经常性政治理论学习，落实支部“周五集中学习日活动日”规定，把学习贯彻_新时代中国

特色社会主义思想和党的十九大精神，与推进“两学一做”学习教育常态化制度化 and “不忘初心、牢记使命”主题教育相结合，保证党员每年集中学习时间不少于32学时。

4. 按照规范流程高质量落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党的组织生活基本制度，制度执行落实率达到100%。规范会议记录和党课活动纪实，确保要素齐全，力求原汁原味。督促党员主动按时足额交纳党费，履行党员义务、自觉佩戴党徽。

5. 组织开展主题党日活 动。每月相对固定1天作为党员活动日，组织开展“佩戴党员徽章”、“重温入党誓词”、集中学习、组织生活、民主议事、参加志愿服务等主题党日活动；主题党日活动要强化党性教育和党性实践的融合，注重解决实际问题，不断提高主题党日活动的质量、实效和吸引力。

6. 加强对党员的日常监督。严格执行党的纪律，发现党员苗头性、倾向性问题要及时谈话提醒并向上级党组织报告。

7. 对本支部干部的任免、调动和奖惩提出意见和建议。

1. 发挥党支部政治功能。抓好党支部自身建设，主持召开支委会和支部党员大会，制定支部年度工作计划，抓好执行，采取有效措施，推进支部工作落实。严格党员教育管理，开展支部活动，做好总结检查评比，每年将履行支部书记职责情况向所属二级党组织及支部党员大会报告。

2. 抓好支部党员理论武装和理想信念教育。组织学习贯彻党的路线方针政策和上级党组织的决议指示。做好关心服务党员工作，开展经常_心谈心，掌握党员思想动态，做好消除疑虑、理顺情绪、化解矛盾、增进团结等工作，激发党员服务群众内在动力，做好党建工作资料归档立卷工作。引导每名党员主动按时交纳党费，自觉佩戴党员徽章。

3. 严肃党内政治生活。抓好“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、民主议事、党务公开等制度的落实，规范会议记录和党课活动纪实，保存原始资料。提醒所在支部党员领导干部落实“五个到支部”责任。

4. 开展主题党日活动。每年要有计划地开展主题党日活动，做到安排科学、准备充分、主题鲜明，注重解决实际问题，提高主题党日活动的质量、实效和吸引力。

5. 加强党支部纪律建设。把纪律挺在前面，带头遵守党规党纪，教育支部党员严守政治纪律和政治规矩。对苗头性、倾向性问题及时谈话提醒。

工作计划和任务清单篇四

履行党支部工作第一责任人职责，主持党支部全面工作，抓好《支部工作条例(试行)》和市委《意见》的贯彻实施。

1. 落实工作谋划部署责任。主持制定支部工作年度计划；明确支委分工并督促履行职责、发挥作用；全年向上级机关党委汇报工作2次以上；落实“双述双评”制度。

2. 负责党支部标准化规范化建设。落实支部达标创建目标任务；主持支部换届选举工作；按要求使用“三位一体”过程化管理平台。

3. 落实党内组织生活各项制度。每月主持召开1次支部委员会，开展1次支部主题党日活动；每季度主持召开1次支部党员大会，安排1次党课，其中支部书记本人至少讲1次党课；全年主持召开组织生活会1次以上，与支委成员、普通党员谈心谈话不少于1次；建立支部党员活动室。

4. 落实党员教育管理责任。全年组织在职党员参加集中学习培训不少于32学时；每半年组织召开1次党员思想状况专题分

析会;全年开展1次民主评议党员。

5. 积极推进服务型党组织建设。充分调动和激励党员立足岗位发挥先锋模范作用,增强党员干部服务发展、服务社会、服务党员、服务群众的能力,全年组织各类业务学习不低于2次。

6. 认真完成精准扶贫工作任务,加强与对口帮扶对象的联系,全年入户不低于4次。

7. 抓好支部班子自身建设,进一步改进工作作风,确保班子和个人问题整改落实到位;密切联系群众,全年组织党员干部下基层调研不少于2次。

8. 加强党风廉政建设。严格执行党风廉政建设责任制,落实党风廉政建设主体责任,全年开展廉政守法警示教育不少于2次。

工作计划和任务清单篇五

建立公司组织架构,是人力资源部上升管理工作的根本基础,结合总公司、各分公司及项目部制定的3-5年中短期发展规划,特别是明年总公司发展目标及实现目标所采取的战略手段,结合现有公司组织架构,设计出与其相匹配的20_年新组织架构,确保人力资源前期各项工作的顺利开展。

根据设定后的新组织架构,确定公司管理模式和管理体制,包括各岗位设置、部门划分、工作接口、管理路线、组织阶层及上下级关系界定清楚,并把所有岗位的级别、责任、权利明确到位,建立岗位职等,为补充完善设计“薪酬管理制度”提供基础依据。

根据公司新确定组织架构和各岗位在管理组织中所处的位置、岗位功能、赋予的工作任务、承担的工作责任和必需的任职

资格等，结合相关各部门经理重新进行修编各岗位工作职责。

依据确定各岗位工作职责，进行岗位分析，评估其工作量的大小，分析整个管理过程中组织架构所需要的人数，确定岗位编制。

配合总公司明年总体内部运营管理计划，结合20_年新确定岗位职责，再进一步界定明确各种事务处理过程中的经办人、审核人、复核人及批准人进行权限划分和工作流程的建立，但要注意工作衔接口对接，公司与公司之间、部门与部门之间、员工和员工之间都要关注到位。总之，达到岗位权限明确，工作流程规范清晰。

总结20_年底公司对全体员工考核评定经验，广泛征求公司各部门、分公司及项目部建议基础上，制订出适合我公司管理现状的“绩效考核管理办法”，作为内部运营管理的一种重要手段来抓，通过考核与奖惩、任用、晋升、提薪挂钩，借此提拔重用一批优秀员工。也可用精神奖励大力表彰，也可用设定奖励资金做激励机制，也可用晋升、提薪或提供培训、外出学习考察机会等，使员工有想头、有奔头、有盼头。

通过市场了解房地产行业、同规模企业的基本薪资水平，评估公司运营效果。依据公司分配原则，结合公司明年预算方案和现推行的薪酬管理制度，重新补充完善哪些缺失和不合理的部分。通过调整和修规使薪酬管理更趋合理，更能激活员工的工作激情，更能体现华美龙薪资结构的吸引优势。

根据公司的用人宗旨，人力资源部要配合公司高管层和行政法务部研究制定各项福利政策，作为薪酬机制的延伸。使员工对提升、健康、学习、培训、养老、安居及子女的就学等有明确的政策引力，并制订出适合公司发展和内部管理的具体福利管理办法。从情感方面来吸引人才和留住人才，让员工能够安居乐业，对员工的保障形成机制，充分体现公司的人文关怀与企业文化特色。

为了确保员工能与公司同步发展，同时也为了要求员工能适应公司更高岗位的要求，人力资源部要结合员工专业技能和实际管理水平，对员工实施有针对性的计划培训学习，按不同的职位、不同的部门、不同的专业、不同的需求等因素制订出切实可行的培训计划和实施方案，并将培训结果与薪资、晋升等机会挂钩，有侧重的建立可持续的后备人才梯队。

明年的人才招聘工作，人力资源部要紧紧围绕公司发展战略与运营战略，提供有力的人才保障目标，加大工作力度，拓宽招聘渠道，纵深推进公司急需招聘的专业人才和管理人才。

1) 摸清人才需求情况，确定招聘重点。为增强人才的引进的针对性和实效性，对公司各部门、各部门及项目部人才需求情况进行全面的调查和摸底，并且从公司发展大局出发，本着“明确计划，重点招聘，总量控制，急需优先，”的原则，把认同公司文化和经营模式，认同公司体制和机制，认同公司各项管理制度，认同公司团队组织，认同公司经营和发展理念的各类人才，争取招引进来。让新人“进得来，留得住，得发展”。