

# 最新高校考核工作报告 公务员年度考核工作报告(优质6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 高校考核工作报告 公务员年度考核工作报告篇一

时间过得太快，转眼间一年已逝，回顾这段时间以来的工作历程，收获良多，不妨写一写年度工作报告。以下是小编收集整理整理的公务员2022年度考核工作报告，欢迎大家前来阅读。

### 一、加强学习，提高自身素质

坚持日有所学，学有所获。在实际工作中，我始终把学习放在首位，坚持天天自学，并做好笔记，每周五下午定为单位集体学习日，定时组织单位干部职工一起学习政治理论和业务知识，时刻以党员标准和各项廉政制度约束自己，规范自我行为；同时，结合部门工作职能，认真研究学习各项经济法规、政策。由于今年我县成为全省第一批扩权县，部分工作程序和经济政策的变化，给我们增加了新的工作任务，为此我参加了省市县组织的各项业务培训，并组织广大干部职工一起进行了学习，规范了工作标准和工作程序，提高了工作效率和水平。

### 二、认真履行职责，努力做好本职工作

根据职责分工，今年重点抓了党风廉政建设和反腐败、行风评议、机关效能建设及科室日常事物等工作，做到早安排、

早布置，重点抓落实，按时按质完成了各项任务，取得了较好的效果。

1、以廉政文化建设为切入点，深入开展党风廉政建设教育活动。

结合学习“”重要思想和开展保持共产党员先进性教育活动，组织全体干部职工仔细阅读每一篇保先教育读本上的文章，认真做好读书笔记，做出深刻的个人的党性分析，提高了认识，明确了行动指南，牢固树立了正确的人生观、世界观、价值观；同时，对企业党风廉政建设工作进行了安排部署，及时进行指导、督促、检查，使国企廉工作取得了显著成效。

2、机关行风评议工作取得新成果

在民主评议行风工作中，因地制宜，创新工作方法，丰富活动载体，不断完善机关制度，规范工作标准，虚心接受社会各界监督，正确对待各级、各部门提出的意见和建议，坚决杜绝了门难进、脸难看、事难办现象的发生，提高了机关整体形象，受到了社会各界的好评。

3、机关效能建设成效明显

机关效能建设的好坏决定着为经济发展服务的效率和水平。按照上级的统一部署，今年重点抓了机关效能建设，成立了专门组织，制定了详细的实施方案，规范了办事程序，建立了规章制度，完善了各项措施，推行了政务公开制度，实施了“阳光工程”，保证了重大事项公开、公平、公正，为企业解决了改制、信访中的突出问题，切实做到了“提质、提速、为人民、促发展”，受到了社会各界认可和赞同。

4、经济服务工作又现新亮点

今年以来，紧紧抓住扩权强县这一发展机遇，积极研究探索

扩权强县的各项政策法规，积极为企业办实事、办好事。一是为\_\_司和x水泥厂申请年免税300万元；二是整顿清理了煤炭市场，制定了整顿方案和监管实施办法；加强了成品油、煤炭、废旧金属市场的日常监管，并按有关规定对相关企业的年检，对符合条件的两家废旧金属企业申请了资格审核证；四是加强了电力监管，积极组织企业在电力黑色预警期内，错峰避峰用电，平衡用电需求，并为电力局申请了“承装修许可证”，加强了行业管理；五是为企业治乱减负提出意见和建议，帮助企业协调解决生产中出现的各种问题，保证了各项经济指标的快速增长。

### 三、加强廉洁自律，严格规范从政行为

工作中，认真落实领导干部廉洁从政的各项规定，严格按照领导干部“四项纪律、八项要求”去做，全面落实中央、省、市关于领导干部廉洁从政“七条”规定，时刻以党员的标准严格要求自己，规范自己的行为，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，努力做到坚持原则，秉公办事，不徇私情，走群众路线，充分调动各方面的积极性；积极协助一把手，团结机关干部职工，积极参与机关重大决策，依法行使职权，做到了廉洁从政，热情服务，树立了良好的工作作风。

一年来，虽然取得了一些成绩，做了一些该做的工作，但在新形势下距新任务的要求还有一定差距，今后还需加强自身修养，提高自身工作效率和工作水平，加强学习，努力发展自我，完善自我，以推动\_\_域经济更快更好地发展。

20\_\_年以来，本人在局党组的正确领导和全力支持下，以团结、务实的态度带领执法监察分局全体党员干部，围绕加强土地管理、查办涉土案件这一中心工作，贯彻刚性执法、主动服务理念，努力化解土地信访纠纷，积极探索土地管理新思路，切实维护社会稳定。

同时，做到认真贯彻落实党风廉政建设责任制，加强廉洁自

律，狠抓作风建设，在执法监察分局全体同志的努力和配合下完成了领导交办的各项工作任务。

## 一、加强理论学习，重视道德修养，提升自身综合素质

为更好适应工作需求，本人积极参加国土系统的学习、培训活动，坚持集体学习和自主学习相结合、理论学习和实践学习相结合，重点加强了党的方针政策的学习。

在理论学习的基础上，进一步加强党性修养，增强了宗旨观念、廉政思想。

同时按照忠于国家、服务人民、恪尽职守、公正廉洁的公务员职业道德要求，不断提高自身道德水平，做到在思想上、行动上同局党组保持一致，进一步拓宽了视野，开阔了眼界，强化了理论基础，提高了自身素质，掌握了工作的主动权。

## 二、认真履行工作职责，推进执法监察各项工作再上新台阶

一是进一步落实土地管理共同责任制度。

注重加强沟通联系，坚持按照《潮南区土地管理共同责任制度的实施意见》等有关工作要求，争取有关部门重视支持、齐抓共管，社会广泛参与的国土资源管理大格局初步形成。

督促落实土地动态巡查制度建设，逐步建立巡查台账和巡查日记，对违法用地及时发现、及时报告、及时查处。

二是卫片执法检查取得效果。

立足加强与土地管理共同部门的沟通协调，形成工作合力，大力开展违法违规用地查处整治行动，发现一宗，查处一宗。

在年度卫片执法检查中，全区共查处违法用地宗亩，移送纪

检部门建议行政处分人，作出行政处罚万元，已拆除违法用地面积亩，不仅实现了违法用地面积得到下降，而且推进了卫片执法检查工作顺利开展。

三是推进涉土案件查处工作。

首先是进一步落实土地动态巡查零报告制度，重视12336土地违法举报线索查处，土地违法行为投诉举报查处的快速反应机制初步建立；其次是着重抓好土地动态巡查制度化，通过落实巡查责任、划定巡查区域、坚持定期巡查和突击检查相结合等措施，把违法用地行为消灭在萌芽状态；再次是充分带动发挥镇一级国土协管员的作用，有效弥补土地执法监察力量的不足。

同时，注意争取上级支持，加强与市局执法检查大队联合督查，借助上级力量及时查处各类违法用地行为。

四是信访维稳工作扎实有效。

立足把信访维稳工作列为执法监察工作的重中之重来抓，从全面清理信访积案入手，逐案落实责任单位和责任人，认真组织涉土案件查处工作。

同时注意改进工作方式，认真组织排查涉土矛盾纠纷，尤其是注意做好特殊时期敏感事项重点排查工作，变上访为下访，尽力化解群众矛盾，满足群众的合理诉求，提高信访案件办结率。

年，共受理各类信访件多宗(含重复信件)，都已基本落实立案查处。

三、改进工作作风，树立服务意识

严格遵守《廉政准则》、中央“八项规定”和省委“十项规

定”，努力做到：一是认真履行岗位职责，工作中坚持民主集中制，坚持从实际出发，实事求是，决不推诿，勇于担当；二是严格要求自己，坚决执行党的政治纪律、工作纪律、廉政纪律和道德纪律，要求其他同志做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。

工作透明，不谋私利；三是改进工作作风，自觉按照“庸懒散奢”专项活动以及“四风”检查活动要求，逐项对比，查找自身存在的不足，对于发现的问题做到自我批评深刻、落实整改彻底，从思想深处切实树立服务意识；四是按照局党组工作部署，开展民主评议政风行风活动，推进廉政风险防控机制建设，主动听取群众意见，做好部门廉政风险防范。

#### 四、存在问题和不足

一是学习上有差距。自己虽然注重了理论和业务学习，在学习的深度和系统性上还有差距；二是思想上有不足。有时会以年龄、身体原因为借口，面对繁重工作，艰苦奋斗思想不够；三是创新意识不强，工作创新措施不足，这些问题需要在今后工作中加以改进，不断加强学习，努力提高自身素质和工作能力。

在今后的工作中，本人将继续加强理论业务知识学习，强化廉政思想和宗旨意识，不断改进工作作风，认真反思自身存在的问题，努力做到取长补短，攻坚克难，坚决履行好党和人民群众赋予的工作职责。

主任、各位副主任、秘书长、各位委员：

200x年5月，市人大任命我为市审计局局长。这次安排我向市人大述职，既是对我履行职责情况的监督，也是对我个人的关心和爱护，更体现了对审计工作的高度重视和支持。我将以这次述职为契机，认真回顾检(抓党建工作述职报告)查自己履行职责的情况，诚恳听取大会的审议和批评，不断

改进工作，更好地履行职责，不辜负党和人民的重托。下面我将自己两年多来履行职责的主要情况报告如下，请审议。

## 一、认真学习贯彻党的路线、方针、政策，坚持正确的政治方向

任局长后，为了在审计工作中贯彻好党的路线、方针、政策，落实好市委、市人大和市政府的各项决策，我始终坚持把加强政治理论学习放在突出位置。两年来，我先后学习了《》、党的\_\_大和\_\_届历次全会精神、“”重要思想、胡西柏坡重要讲话等重要政治文献，记学习笔记、体会约4万多字，不断增强政治上的敏锐性和鉴别力。

依法审计是审计机关工作的基本原则。我和局领导班子成员坚持把“立党为公，执法为民”体现到审计工作中，认真践行“”重要思想，紧紧围绕全市经济工作中心，抓住影响改革、发展、稳定的突出问题和关系人民群众切身利益的问题，确定审计项目，强化审计监督。两年多来，在市人大的关心支持下，在全体审计干部职工的共同努力下，圆满完成了各项审计任务，较好地履行了法律赋予的审计监督职责。有关具体审计工作完成情况，我在每年的预算执行审计工作报告中，都已向大会作了汇报。现在，我重点汇报一下履行职责中的主要做法及效果。

(一)突出重点，逐年深化财政预算执行情况审计。根据宪法和审计法的规定，开展本级财政预算执行和其他财政收支情况审计，是审计机关的一项重要工作。两年多来，围绕落实中央和市委、市政府关于推进财政体制改革的有关政策，每年突出几个重点，把财政预算执行审计逐年推向深入。在继续扩大对一级预算单位审计覆盖面的同时，逐年加大了对二、三级单位及项目的延伸审计；为了促进提高财政资金的使用效益，从重收入审计向重支出审计转移，加大对科技、环保、支农等财政资金的审计力度；对部分重点建设资金及时进行跟踪审计；查处了一些较深层次的违纪违规问题，在整顿和规范

市场经济秩序方面发挥了积极作用。同时，针对财经领域机制、制度方面存在的问题及其原因，先后提出了细化预算、推行部门预算、严格实行“收支两条线”、规范政府外债管理、解决银行多头开户、严格国债资金管理等方面的审计建议，大都已被采纳，对推动财政体制改革、加强预算管理和人大监督财政预算，都起到了积极作用。

(二)围绕热点，认真抓好重点行业、重点资金和重点项目的审计。针对社会反映强烈的行业不正之风和专项资金使用及重点建设项目中存在的问题，我们在审计中加大了监督力度。两年多来，先后组织了对我市居民低保、失业保险、农业投入、政府外债、医疗保险、住房公积金、救灾、扶贫、防“非”、公安行业、卫生系统、金融等29个(项)专项资金和行业的审计及调查。揭示了中石销售系统虚增资产1830万元，中国人寿保险系统不良资产2900多万元等行业存在的突出问题，均引起了上级有关部门的高度重视；查出和纠正了挤占挪用、套取专项资金购建办公楼和小汽车及发放奖金、补贴，截留坐支财政收入、私设“小金库”和账外账等违纪违规问题。在遏制违纪行为、促进增收节支的同时，我们注意及时向政府和有关部门谏言献策，如针对专项资金使用中存在的被截留、挤占及效益不佳等问题，提出了加强拨、管、用等各个环节的检查监督的建议；针对外资运用项目中的遗留问题，提出了妥善处置的建议以及针对某些行业部门存在的“三乱”提出的治理对策等多项建议，都得到了政府领导的批示和有关部门的采纳。两年来我局向各级党委、政府和有关部门提交审计报告、信息568篇，被批示采用253篇。

(三)针对难点，积极稳妥开展领导干部经济责任审计。按照党的\_\_大提出的加强对权力的制约和监督的要求，本着“积极稳妥，量力而行，提高质量，防范风险”的原则，我们主动加强与纪检、监察和组织人事部门的协调配合，组织全市审计机关开展了县以下党政领导干部和国有及国有控股企业领导人员的经济责任审计，试行了县以上党政领导干部经济责任审计。两年来共组织对x名领导干部进行了经济责任审计，



查出领导人员主管责任违规行为金额x万元，直接责任违规行为金额x万元，为考评领导干部、促进廉政建设发挥了积极作用。

(四)抓住疑点，跟踪追查经济犯罪案件线索。近年来，我们坚持把查处经济领域违法犯罪线索作为一项重要工作来抓，要求全市审计人员对审计中发现的疑点线索，深查细究，一查到底，两年来向纪检监察部门和司法机关移送案件线索x件，涉案人员x人，进一步打击了经济领域的违法犯罪活动，维护了国有资产的安全完整，发挥了审计监督在反斗争中的重要作用。

(五)积极完成领导交办的审计任务。地方党政领导交办的事项，我们坚持做到件件有着落，事事有回音。两年多来，我局共完成领导交办审计事项22件。其中对x饭店改制，动物园□x园、x风景区移交前的资产、负债、净资产审计，国际会展中心□x村、绿色广场、妇幼中心、档案馆等重点建设项目竣工决算审计、对全市住房公积金管理机构清产审计复核及经济开发区管委会财务收支审计和对38个行政事业单位工资外奖金、补贴、津贴及政府集中采购执行情况等审计调查，查出并追还了被截留、挤占、挪用的各项资金，有力地促进了增收节支。组织审计的城运村、国际会展中心和国际展览中心三个建设项目，核减工程造价17亿元，审减率为22%。积极参加了国债、社保及扶贫资金使用情况、土地市场管理、有形建筑市场招投标情况的专项检查，参与了教育资源整合、清理行政审批项目等工作，直接为市委、市政府宏观调控和决策提供了重要的信息资料和参考依据。

### 三、大胆改革创新，不断推动审计事业与时俱进

审计工作必须坚持与时俱进，不断创新。为此，我一上任，就和班子成员一边抓机改，一边认真谋划审计工作新思路，形成了“围绕一个中心，抓住两个重点，发挥三个作用，坚

持四个原则，提高五个水平”的基本工作思路，在工作中积极开拓，大胆创新，审计工作年年都有新举措、新发展。20\_\_年我们主要是“抓机改，建机制”，顺利地完成了难度较大的人员分流定岗任务(人员分流达25人)，初步建立了优胜劣汰的竞争上岗用人机制，20个处级领导干部职位全部按程序和标准公开选拔任用，一般干部全部采用双向选择竞争上岗，同时逐步制订和修订了与新的工作运行机制相配套的《x市审计局目标管理责任制考核实施细则》《x市审计局督查催办工作制度》等近30项规章制度。20\_\_年我们主要是“抓行风，树形象”。以前搞审计，传统的做法都是被审计单位接待，安排食宿，车接车送，往往导致审计人员与被审计单位越审关系越熟，增加了处理违纪问题的难度。经过大量的调查研究和广泛的征求意见，在政府领导及财政部门的大力支持下，我局率先在全省审计系统探索了审计公示制，出台了“三条禁令八不准”，试行了审计外勤经费自理，切断了与被审计单位的经济联系，既使审计更加独立超脱，又减轻了被审计单位的负担，受到各界的普遍好评，省厅已将审计公示等做法在全省审计系统推广。今年我们主要是“抓学习，强素质”。在完成繁重的审计工作任务的同时，上半年已利用多种形式和渠道开展了综合知识与素质培训，中青年计算机培训考试，审计署5、6号令系统学习辅导和行政许可法知识专题讲座等，并积极鼓励学历、职称的提升学习，班子成员带头学理论、提学历、考职称，全局目前研究生及在读的15人，高级审计师及考过待评的12人，在机关形成了良好的学习风气。

随着被审计单位电算化的普及，不懂计算机、不会使用审计软件，已难以打开相关的信息库取得所需的资料。对此，我局舍得投入大量的人财物力，一方面研究开发审计软件、配置硬件，一方面培训人员并积极探索计算机辅助审计的路子。我局与有关方面共同研发的金剑软件，不仅荣获全国审计软件评比第三名、市政府科研成果三等奖，还在同级审、金融审计等项目中发挥了越来越明显的作用。上级审计机关曾多次来我局调研，省审计厅三次组织各地市审计人员到我局审

计点进行现场观摩，我局还派员为全国各地10多个审计机关进行了计算机审计培训。

针对审计环境不断变化，影响审计质量的因素不断增多和审计风险越来越大的现实，我和班子成员认真研究审计工作在现阶段的发展趋势，力求准确发现规律、把握规律，在工作方式、方法上努力探索、创新。我们在坚持和完善审计质量三级复核把关制的基础上，探索、总结、建立了审计质量标准、控制系统、考核指标、优秀审计项目评选和审计执法过错责任追究办法等审计质量管理体系，将目标分解到审计组，强化审计组长岗位责任制，增强了广大审计人员的责任与风险意识。实施中，与机关综合目标考核制度相衔接，在增加压力的同时辅之以相应的激励措施，尽可能地调动审计干部的积极性和主动性，确保了审计质量。两年多来，我局不仅未因审计质量问题发生过一起复审复议事项，也没有一个单位要求举行过审计听证会，审计署、省厅多次的审计质量检查表明，审计质量明显提高，有17个项目还在省市评比中荣获优秀审计项目一、二、三等奖。其中，审计质量标准和审计执法过错责任追究的制度化建设，走在了全省审计系统的前列。

两年多来，我按照重大事项集体决策、具体工作分工负责的原则，对全局的重要审计事项、大额经费开支、重大行政决议、干部任免工作和办法、制度的出台等，都能听取班子成员的意见和建议，严格按照决策程序办事；对班子每个成员，我都能以诚相待，信任支持他们大胆开展工作。在工作中，经常与他们谈心交心，注意从思想修养、作风形象、业务工作等方面与班子成员共勉，积极维护和保持了班子的团结、和谐，也较好地调动了他们的工作积极性。要带领大家切实做好审计工作，自己首先必须勤政廉政。对此，自上任伊始，我就给自己严格立下了“两干”的警示牌，一要干事，二要干净，干事就要勤干事、干实事，干净就要心干净、手干净。也许是长期从事审计工作的原因，总想着把每件事情都干得尽可能实在和完美，总担心自己工作如果不到位会给政府、

给各被审部门和单位造成不好的影响。所以对工作我自己首先是勤勤恳恳、认认真真，只要不是参加上级的会议，我都是提前到办公室，下班后和节假日加班加点也是常事；局里的重要工作和重要材料，我都是认真组织、严格把关，始终保持了积极进取的精神状态和扎实细致的工作作风。关于廉政建设，我一方面自觉遵守廉洁自律54个不准和“四大纪律八项注意”，做到自重、自省、自警、自励，另一方面带头严格执行局机关的“三禁令八不准”，要求大家不做的，自己首先和坚决不做。在机构改革、干部职务调整、经费开支、住房分配等重大问题上，自己始终坚持遵守规定、公开公正。在住房、用车、通讯工具使用方面，都能严格遵守上级的有关规定，同时也能教育和管好家属和身边工作的同志，不搞特殊，不搞例外。两年多来，也有过一些过去的同事、同学、亲友为公为私找过我，我的态度始终是不论官有多大，做官要有官德；不论权有多少，用权要有原则，不明白政策法规我耐心解释，不管公事私事，出原则的要求坚决不办。同时，在加强班子和机关的廉政建设方面，建立和完善了一系列预防和制约的管理制度，开展了形式多样的廉政教育、提醒和检查活动，使整个机关向着法制局、正气局和廉政局的目标稳步前进。

## 五、正确看待成绩，认真查找差距，努力把工作做得更好

两年多来，全市审计工作取得了可喜的成绩，共查出违规行为金额1838亿元，追还被侵占挪用的资金156亿元，收缴财政174亿元，人均均为财政贡献5918万元，其中市局机关查处纠正各类违规行为金额113亿元，追还被侵占挪用的资金107亿元，收缴财政157亿元，人均均为财政贡献20396万元，审计机关的“人法技”建设和各项工作都有了较大的进展，被审计单位对审计工作及审计干部普遍给予了肯定和较高评价，市局今年初还迈入了全省审计系统先进集体(三年评一次)的行列。同时，我们班子在关心干部职工生活方面，办起了职工食堂，安排了职工上下班交通车辆，解决了几处家属院屋面、地下漏水等遗留问题，得到了干部职工的普遍好评。两年多

来，我局在审计发现大案要案线索、审计统计、档案管理、审计科研、信息、宣传、党务、老干、计划生育等项工作中先后受到上级和主管部门的多次表彰，我本人在200x年全市“人民满意的好公仆”活动中也被评为先进个人。所有这些，是我局班子带领大家共同努力取得的，同时与市委、市政府和上级审计机关的领导是分不开的，与市人大的支持是分不开的，自己仅仅是履行了应尽的职责和义务。面对新形势的要求，还存在着不少的差距和不足，主要有：自己在理论学习方面还存在急用先学的情况，学习的全面性、系统性和深入程度都有待加强；对于全局的廉政建设，制定了相关的制度和规定，做到逢会必讲、见面提醒，但到审计现场检查的不够经常和深入；市局对区县局的具体关心、指导也很不够。对于上述问题，我将以这次述职为契机，认真学习贯彻\_\_届四\_精神，努力提高领导审计工作的能力与水平，同局班子成员和全体干部职工一道，认真改进，努力把做得更好，不辜负市委、市政府的期望，不辜负人大对我的关心、支持和信任，不负广大人民群众对审计机关的期望和重托。

以上报告，请主任、副主任、秘书长和各位委员评议，批评指正。

一、加强政治思想学习。加强政治理论学习，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。一年来，本人自觉提高学习积极性，以积极的态度参加“深入学习实践”的教育活动；认真学习和领会中央的路线和各项方针政策，及时把思想认识统一到中央的精神上来，并以此指导个人的言行。树立了“讲工作、讲团结、讲奉献”，“只为成功找方法，不为失败找理由”的个人工作信念，成为自己“基础工作做牢、创新工作突破”的动力，不仅自己能认真学习、深刻领会，而且还利用多种渠道和途径，经常向工作对象作宣传引导工作。在学习中，能联系思想工作实际，努力做到围绕主题、把握灵魂、领会精髓。对全面建设小康社会的目标更加充满信心，同时增强了深入学习实践活动，推进我县农业产业化纵深发展的主人翁责任感。

1、组织农产品加工企业参加各种农博会。今年5月份成功组织两家企业参加省政府在深圳举办的首届“山东名优农产品及食品在深圳展示订货会”。9月份又组织3家企业参加了“青岛国际农交会”11月份又参与筹备了在临沂举办的首届“中国农产品加工与流通博览会”并制定了《临沭县参加中国农产品加工与流通博览会筹展实施方案》。以及各项具体的会务准备工作。农博会参展期间共签约7个项目，金额1850万元，达成合作意向23个涉及金额5200多万元。通过参加农博会，为我县农业产业化龙头企业沟通信息、扩大宣传、寻找商机，提高了知名度，拓展了市场空间。

2、认真做好我县农业产业化龙头企业和一村一品专业村(镇)的统计调查工作。今年2-3月份组织开展了20\_\_年度销售收入500万元以上的龙头企业及20\_\_年底前形成的符合一村一品专业村(镇)条件的调查统计工作。经过历时近2个月的调查统计工作，完成了我县20\_\_年度的统计调查工作，为进一步摸清我县农业产业化发展情况提供了详实的数据。

3、积极推荐市级重点龙头企业做好省、市级财政贴息资金项目申报工作。20\_\_年推荐了临沭县宝康工业油脂有限公司、临沂东盛伊思德食品有限公司、山东三兴食品有限公司、临沭县供销棉麻有限公司、山东省沂蒙老区酒业有限公司、临沭祥兴工艺品有限公司等6家农业产业化龙头企业申报20\_\_年省、市级农业产业化财政贴息项目，申请贴息资金253.27万元。

4、认真筛选，推荐第五批市级农业产业化重点龙头企业。20\_\_年9月份推荐上报了临沂市金波食品有限公司、临沂连兴工艺品有限公司等11家农产品加工企业，经市专家组评审，已有7家被市政府认定为第五批市级重点龙头企业。

5、做好个人工作计划，做好省级重点龙头企业的监测工作。每个季度末通过网上监管系统对我县兴大食品集团有限公司、金沂蒙集团两家省级重点龙头企业进行监测，使每两年一次

的动态监测变成了一种常规的监管，取得了很好的效果。

6、做好农村劳动力转移阳光工程培训工作。20\_\_年我县承担600人的阳光工程培训任务，为切实做好阳光工程培训工作，与县财政、劳动、科教等七部门共同制定并下发了20\_\_年阳光工程实施方案，公开认定了培训基地，并从上好第一课开始加强对阳光工程培训的监管工作。到12月底前保质、保量地完成今年的阳光工程培训任务。

7、组织企业负责人和新型农民参加培训学习。今年4月份组织我县的金沂蒙集团、兴大食品集团两家省级重点龙头企业的工作人员到济南进行了省级重点龙头企业网上监管系统培训学习。9月份组织我县龙头企业负责人参加《20\_\_年全省出口型农业龙头企业负责人培训班》学习。11月份又成功组织20人农民专业合作社负责人到青岛农业大学进行为期7天的培训，为我县培养了一批掌握现代农业产业经营管理知识和创业技能，懂政策、能创业、善经营、会管理的高素质创业型农村实用人才。

8、积极争取上级部门的资金项目。在上级部门的大力支持下，20\_\_年共上报了《山东省临沭县蒙香花生色拉油项目》、《山东三兴食品有限公司烘干蔬菜脱水生产线项目》、《临沭县昌盛面粉日产300吨扩建项目》、《国家蔬菜(大蒜)加工技术研发专业分中心》、《20\_\_年基层农技推广体系改革与建设示范县项目》、《农村劳动力转移培训阳光工程项目》等6个项目。

9、完成各种调研报告。根据\_的要求，在深入开展专题调研的基础上，完成了《我县农业产业化发展情况调研报告》《金融危机对农业产业化龙头企业的影响及对策》，《龙头企业在农民增收中的作用》，《蔬菜脱水行业发展情况》等调研报告。

10、完成招商引资任务。今年以来，综合科坚持“一岗双

责”，多方联系，寻找招商信息，完成我局分配的30万招商引资任务。

三、自身廉政建设和遵守纪律的情况。作为一名部门负责人，一年来能自我严格要求，能自加压力，有忧患意识，有强烈的事业心和责任感，注重提高工作质量和办事效率，模范遵守劳动纪律和各项规章制度，按时上下班，从没请假和迟到早退现象，加班加点，从不计较报酬，有奉献精神，在加强机关作风建设方面能做出表率。在工作中严格要求自己低调做人，高调做事，求真务实，善于与人共事，团结合作，分工不分家，能主动配合有关部门负责人完成工作，服从领导和组织的安排，有大局意识和全局观念。

四、存在的主要问题和不足之处。一是政治理论学习的系统性和深度还不够，特别是具体事务性工作多的时候，对自己在理论提高方面要求的标准不够高；二是更多的深入下去、深入到工作对象当中还不够，存在着坐办公室多，到下边少的现象；三是如何在部门和岗位工作中坚持与时俱进、大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。

#### 一、执行党的路线、方针、政策情况。

本人在履行运输管理工作中，能够认真学习上级的有关文件和领导讲话，并自觉贯彻执行。对相关法律法规以及有关政策的学习虽然能够坚持，但是学习研究还不够深入，对有些条款甚至还比较陌生，尤其是对一些应用比较少的内容。在日常工作中基本能与上级保持一致，但有时也会有牢骚和怨言；本人能实事求是，不阳奉阴违、自行其是。但有时全局意识比较淡薄，考虑本单位事情比较多，考虑全局的事比较少。

#### 二、执行党风廉政建设责任制有关规定情况。

本人在交通系统主要负责运输管理工作。在我所管辖的工作范围内，近几年一直没有发生过明令禁止的不正之风；也没



有发生过致使国家集体和人民群众生命财产遭受重大损失的事件，但是所管理的队伍中思想还不够统一。主要原因是交通运管和交管机构及人员构成比较特殊。在维护社会稳定方面还存在差距，虽然造成恶劣影响的重特大事件没有，但是本人所管理的运输行业的投诉举报事件还比较多，上访事件也还时有发生。主要原因是我们处管理的工作面广量大，包括客运、货运、驾培、维修、港口、五小车辆的许可、规费征收、监督管理等。尤其是客运，每天的服务对象平均在10万人以上，只要有万分之一人投诉就有十多人。对于按照责任制要求对责任范围内的党员干部进行管理、监督和考核虽然工作也在开展，但是管理的力度不能保持持续稳定，有时管理会有所放松。

### 三、完成党委、政府部署的年度目标任务情况。

运管处的各项工作已经连续多年在市局组织的年度考核中获一等奖。如去年招商引资任务500万，实际完成目标任务的百分之一百六十，获得局年终考核一等奖。扶贫工作受到市政府表彰。其它各项工作也都圆满地完成了任务。但是对客运管理等工作在全省还比较落后，主要是个体经营车辆占大多数而造成管理难度加大。今年的招商引资暂时还没有完成任务，年度目标700万元，到目前为止进展还比较缓慢。仍在洽谈的浙江客商投资1.2亿元的纺织项目因政策等原因开发区没有履行合同，土地一直没有协调好，所以至今未有新的进展。今年增资的建材项目正在实施，新引进的玻璃深加工项目正在洽谈之中。但是我们有决心确保年底完成任务。对省市下达的其它目标大部分都能超额完成，但是由于受经济发展水平影响对省局下达的船形标准化改造和客运车辆公司化经营以及农村客运班车通达工程到目前为止完成的不太理想，主要是受经济实力影响，任务显得十分艰巨。客运车辆公司化经营以及农村客运班车通达都需要很大的投入。

### 四、执行“富民优先”方针情况。

本人能够坚决落实扶持民营经济发展的有关政策，对需要在我处办理的有关运输方面的民营企业能大力支持，刁难情况也没有发生过，但有时会有推诿现象。主要是有的问题不属于我们负责。对挂钩帮扶对象能够给予一定的支持，但是支持的力度还比较校在接待人民来信来访方面能认真对待，但是经常会因出差开会等耽误，有处理不及时现象发生；在帮助群众解决实际困难方面虽然努力但是仍然有少数事件处理不能令业户完全满意。

## 五、求真务实开拓创新情况。

在求真务实方面基本能够做到，本人一贯能够扎扎实实地做好本职工作。而且经常会到基层作一些调查研究，但是调查研究没有做到经常化和制度化。在解放思想方面虽然不算保守，但是在发展思路探索的不够，工作往往是救火式的忙于应付而且比较被动。在机制和体制上基本上没有大的创新，在方式方法上也没有大的突破。工作往往是经验式的多，开拓创新少。

## 六、执行民主集中制情况。

本人能够坚持重大事项进行集体研究，并按照集体的决定和分工，履行自己的职责，但是对全局性的工作有时也比较关心但有时关心不多。日常工作能按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，对方针政策性的重大事项、全局性问题以及奖惩等问题，由领导班子集体讨论作出决定，最终按决定执行。

## 七、分管工作和职责范围内其他各项工作开展情况。

本人工作能尽职尽责，努力完成各项工作任务，有些工作也得到上级的肯定和群众的认可。但是对于党务等工作的开展没有特色，甚至有时还不够正常。

## 一、加强党性修养，提升服务能力。

本人作为一名中共党员，我深知加强党性修养的重要性，要有全局意识、大局观念，始终以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，提高政治修养。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

## 二、强化专业知识，提升学习能力。

作为一名刚踏入工作岗位的大学毕业生，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，始终坚持把学习放在首要位置，视学习为第一任务和终身任务，把学习当作完善人生境界和品格修养的重要途径，时刻不忘加充实自我，不断提高履职履责能力和水平。我坚持在学习中干，在干中学，不仅坚持向书本学习，还坚持向实践学，向领导和同志学，向广大党员和基层群众学。首先，我认真学习专业知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习，走入实地实践学习，将理论知识转变为实践能力，提升自我业务水平；其次，在工作中能注意保持与领导、与同事的沟通，经常听取他们的意见，学习解决问题的能力；另外，我认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，学习党的十八届三\_精神和决定，保持思想先进性，提高了党性认识和思想道德素质。通过学习，不仅使自己的政治理论素养有了明显提高，而且思维方法和认知水平也获得了长足进步。

## 三、理清工作思路，提升工作能力。

工作经验的缺乏、实践能力的不足是在初任工作所面临的问题，面对从学生到公务人员身份的转变，我要找准定位，努力加强自身能力的提高，以最快的适应力投身工作之中。工作之初我参加了公务员初任培训学习如何做一个合格的公务员，如何尽快步入工作岗位。经过这段时间的工作，我要求自己要做到能够从容地处理日常工作中出现的各类问题，在学习能力、综合分析能力、协调办事能力等方面有了很大的提高，能够有清晰地工作思路，保证了本岗位各项工作的正常运行，并认真完成领导交予的各项目标任务，坚持不懈加强理论学习、业务学习，系统掌握技术知识和规范规定，不断提高理论素质。能结合单位实际工程建设情况，走入实地实践学习，将理论知识转变为实践能力，提升自我业务水平。在工作中能注意保持与领导、与同事的沟通，经常听取他们的意见，始终牢记“勤以成事”的古训，勤学习、勤思考、勤干事，使各项工作能够圆满完成。

#### 四、树立廉政意识，提升防腐能力。

作为一名公务员，我深知有许多目光在关注着我们，这既是关爱，更是监督，它要求我们必须时刻保持清醒的头脑，走好每一步。在廉洁自律方面，我要始终坚持以\_为指导，不断加强自我教育，个人不断增强自律意识，努力改造主观世界，坚持廉洁从政，时时处处严格要求自己，严守做人、处事的道德底线，自觉做到自重、自省、自警、自励，树立正确的人生观、价值观。

#### 五、存在的不足及努力方向。

回顾三个月来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，工作经验尚浅，尤其是在办公室时间多，工程实地学习时间过少，不利于尽快成长；再次，在工作中主动缺乏主动性和积极性，工作效率不

高。在以后的工作中，我一定会严格要求自己，充分发挥自己的主观能动性和创造性，扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，以热忱饱满的精神状态来工作，争取把工作做的更好，为水利事业的发展贡献自己的微薄之力。

以上述职报告，不到之处，敬请各位领导和同事批评指正。

## 一、加强政治学习，不断提高理论素养

今年以来，按照厅机关党委的学习计划，认真学习了党的\_报告、中央近期关于宁夏工作重要文献汇编等一系列重重要文章和法律法规。通过系统的政治理论学习，使我更加深刻地领会了“”重要思想的科学体系和精神实质，牢固树立了\_，深刻理解了构建社会主义和谐社会的重要战略思想。在学习过程中，注重学以致用，运用所学的理论指导实际工作，不断增强分析和解决实际问题的能力。在工作实践中，以\_为指针，紧密联系广大人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，认真落实党和国家的各项政策，充分发挥民政工作维护稳定、促进和谐的作用。

## 二、加强廉政建设，保持清正廉洁

通过参加廉政和警示教育活动，重温领导干部廉洁从政若干准则、领导干部严格执行“八不准”等规定，不断增强自我约束和自我防范的意识。一年来，能够自觉地遵守党纪政纪、法律法规和廉洁自律的各项规定，在纷繁复杂的社会生活中做到慎独、慎微、慎权、慎欲，按照自重、自省、自警、自励的要求，艰苦奋斗，清正廉洁，克己奉公，秉公办事，清清白白做人，干干净净干事。

## 三、存在的主要问题

一是政治理论学习不够全面系统。虽然能自觉地参加中心组

的理论学习，按要求做好读书笔记和撰写心得体会。但是由于业务工作比较繁忙，存在政治理论学习不深不透的问题。

二是与时俱进，开拓创新的意识不够强。由于政治理论学习不够深入，大多只停留在学过、看过，存在与\_要求不相适应、不符合的问题。

三是调查研究还不够全面细致。虽然经常深入基层调查研究，由于大多时间紧，任务急，对一些问题的调研还停留在表面，缺乏深入细致的工作作风。

#### 四、改进的措施

一是加强学习，树立终生学习的理念。在经济全球化，科学技术日新月异的今天，作为领导干部要担当起执政兴国的第一要务，就必须把学习当作一种责任、一种精神追求，通过深入地学习，不断夯实自己立足本职、有所作为的思想理论基础。自觉以\_为指导，正确判断形势，分析问题，在大是大非面前始终保持清醒的头脑。用最新的科学文化知识武装头脑，用所学到的理论知识，指导实际的工作，提高分析和解决实际问题的能力，增强工作的原则性、系统性、预计性和创造性。

二是树立创新意识，不断提高创新能力。深入学习实践\_，紧跟时代的步伐，把改革创新贯穿于工作的全过程，通过科学决策，寻求新突破，实现新跨越。

三是深入调查研究，在解决实际问题上下功夫。树立与时俱进、开拓创新、奋发拼搏的思想观念和工作精神。认真研究新时期双拥、优抚、区划、地名工作的特点和规律，以求务、务实、落实的工作作风，不断提高执政水平和工作能力。

## 高校考核工作报告 公务员年度考核工作报告篇二

在这一年中，我时时处处以一名人民教师的标准严格要求自己，以创新教育方针为指导，以教好学生，让学生全面发展为己任，踏踏实实，任劳任怨。为使今后更好地开展工作，总结经验，吸取教训，先将本人在这一年来的思想工作表现总结如下。

### 一、思想上

一年来，我时时处处不忘加强思想政治学习。严格要求自己，处处做同志们的表率，发挥模范带头作用。一年来，我从不因故请假，迟到，旷工。不怕苦，不怕累，总是以百倍的热情投入到工作之中。

### 二、工作上

一年来，我服从学校领导的分配，认真完成学校交给的各项工作任务。在教学中，我虚心向老教师请教，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新等能力。另外，本人在搞好教学工作的同时，还很注重教学经验的积累。发表教学论文1篇。

在搞好工作的同时，我还不忘与同志们搞好团结，尊敬领导及同事，真诚的对待每一位同志。

在这一年的工作中，我得到了学校领导，教师们及学生们的好评。但是，检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，还需今后努力改正。主要缺点还有以下几个方面：一是理论知识的学习还是欠缺，还存在有懒惰思想；二是工作虽然很努力，可是个人能力还有待提高，学生成绩进步不是很快。今后，我一定在校领导及全体同志们的帮助下，加强学习，提

高工作能力，使自己的思想和工作都能更上一个台阶！

## 高校考核工作报告 公务员年度考核工作报告篇三

您好！

我是系的，从跨进校门那一刻起，我便下定决心要成为一名优秀的大学生。入校半年多以来，在院校领导和老师的培养下，本人思想、学习、工作等各个方面都有了很大的进步，取得了较好的成绩。本人认为在各个方面均符合优秀团员的评选条件，现提交该份自荐书。现将本人基本情况介绍如下，作为各位领导的评审参考。

一、在思想方面，我认真学习马克思列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论□jzm同志“”重要思想，我积极参加团的活动，正确行使团章规定的权利，模范履行团员义务。我的原则：尽我所能努力做好每一件事。漫漫人生路，我想如果我能勇于尝试新的东西，不断挑战极限这样的话，即使到了人生的终点，我也能坦然的告诉别人：我能，我行，我是一个真正的成功者。因此，在进入大学初，我就为自己投入四年的短期目标，以达到激励自己不断前进的目标。同时还送给自己四个字：切忌懒惰。争取能够在大学四年提高自身素质，培养自身综合学习的能力。

二、在工作方面，为了更好的锻炼自己，同时，也是寻找一次为同学服务的机会，积极配合班干部的工作。并积极参与07级体教篮球赛的裁判员，系部运动会的工作等等。一个学期的活动，让我结识了许多朋友，也学会了一种技能——沟通。与他人合作，最重要的就是要不断的沟通。

三、在学习方面，我上课认真听讲，课后及时完成作业，做到认真预习，复习两个方面一起抓。另外，积极阅读有关体育教育的书籍和资料扩大自己的知识面。



积极参加班级系部记忆学院的集体活动，例如：参加学院举行的田径运动会的五千米和一千五百米，而且获得一个不错的成绩：五千米第二名，一千五百米第五名；系部举行的运动会；代表班级参加年级篮球赛。还参加了国际旅游文化节开幕式文艺晚会；元旦的万人健步行活动等等。还加入了保健协会、篮球协会等等。

四、在日常生活上，与室友，同班同学关系良好，大家互帮互助，团结一致。搞好同学，朋友之间的关系非常重要，这直接关系到我今后四年大学生活能否过的充实，我决得孤单的过完这四年大学生生活，那我就是一个失败的大学生了。我需要做很多事来充实我这漫长的生命，而这幕后就需要朋友的帮助来完成整个过程。所以无论在班里还是在整个学院，我都结交了许多朋友，与朋友沟通是一件非常开心的事。

最后，我希望团总支能考虑我的申请，同时我也会继续努力，争取更好的发展机会。

## 高校考核工作报告 公务员年度考核工作报告篇四

本年度，热爱社会主义制度，坚持四项基本原则；热爱教育事业，全面贯彻党的教育方针；遵纪守法，严于律己，以身作则，为人师表，教书育人；认真学习邓小平理论，不断加强自身的政治修养和道德修养，思想进步，能分清真、善、美和假、丑、恶，政治觉悟较高；对自己要求严格，工作认真负责，服从领导安排，做到维护自己权利的同时尽好自己的职责及义务。

本年度我担任了我校级二班的班主任兼语文教学工作，本班学生大多为外来务工子弟，素质参差不齐且两极分化严重。针对本班的实际情况，我先从了解学生基本情况入手，利用课余时间找学生谈心，走访学生家庭，受访率达百分之百，详细了解和掌握学生的兴趣、爱好、特长和个性，并注意发挥学生的特长，调动他们的积极性。例如，班中李炳文同学，

进入学校几天就成了全校有名的“调皮王”，他个性好强，自制能力和注意力都差，上课不遵守纪律，下课还打架闹事，搞得全班不得安宁。对此，我并没有嫌弃他，而是主动找他谈心，并与其家长取得教育的共识，注意发掘他的闪光点，根据他好动、爱表现的个性，我就让他担任体育委员，让他组织班级整队及体育活动。后来，在老师和同学的帮助下，他逐渐能以一个小学生的标准管住自己，学习成绩也进步很大。就这样，因为爱，老师和学生、家长的距离缩小了，我和我的学生们不仅成了知心朋友，还和他们的家长也成了朋友。在我的影响和帮助下，孩子们形成了爱学习、守纪律、讲文明、懂礼貌的好风气。0xx年10月，所教班级在我们首届活动中，参加乒乓球接力赛获得一等奖。xx年年下期和上期所教班级均被评为校优秀班级。xx年至学年连续两学期期末测试均达到优生率90%以上，及格率百分之百。我本人也在xx年至学年连续两学期被评为校优秀班主任。xx年年下期被评为武侯区后备骨干教师优秀校优秀教师，6月被评为校优秀教师和区xx年一学年度优秀班主任。

个人的知识和力量始终是有限的，只有不断学习，才能提高自身素质。因此，在工作中，我抓住一切学习提高的机会，多次去其它学校听课，向优秀的教师虚心请教，对区上组织的每次教研活动都认真参加，并作好笔记；工作之余，我还喜欢阅读、经常泡书店、上网查阅资料、撰写博客，并在网上投稿等等。通过自己的努力，2月，我撰写的论文《培养孩子良好的习惯必须从孩子入学开始》一文在《时代教育》上发表，5月通过了全国专业技术人员计算机应用能力考试c级。此外，我还积极参加学校的科研活动，协助领导做好校级科研课题，并承担了校本教材的编写工作，取得了一定的成绩。

综上所述，本学年通过自己的努力，我在各方面都有所提高，但也存在一些不足，在今后的的工作中，我将更加努力学习，继续发扬优点，修正不足，刻苦钻研教育教学，不断提高自己的业务水平和专业技能，争取在各方面都能更上一层楼，

早日成为一名优秀的骨干教师。

## 高校考核工作报告 公务员年度考核工作报告篇五

本人本年来继续担任xx年级段xx个班的综合实践活动课程教学。上学期五六年级x个，本学期四、六年级x个班的教学工作。一周xx课时□xx多位学生，其中外来民工子弟达xx多位，他们的学习习惯、生活习惯、卫生习惯不好，自主学习能力差，条件差，自律能力差，加上综合实践活动课程无固定的教材、无教参，无服务条件，无方向的课程设置，给教学工作带来难度。但本人针对问题，与学生一起探讨，认真分析校园内外的条件，即时捕捉教学素材，以网络资料做参考，以时事热点为题材，认真备课、制作课件、启发学生学会发现问题、思考问题、帮助学生梳理问题，筛选研究性课题，鼓励学生采用各种研究方法，实践体验，解决问题，积累课程教学资源，规范教学，努力完成四项规范达标要求：计划、备课、改作、评价。

本年来，本人继续担任打印室里的打印复印、教务处的学籍管理、综合组的教研组长等工作。一年来，接受镇、区、市级领导检查x人次，都受到好评：档案整理a档，学籍管理规范，井然有序，教研组活动记录实效性强，组员获奖率高，服务工作效率高；教研组课题区级立项，落实扎实。平时，我还经常与教研组的各组员沟通，鼓励年轻教师积极参与各类竞赛活动，上学期的体育赛课获得区团体二等奖，本学期的信息技术、科学素养提升工程培训竞赛获得团体、个人二、三等奖x人次；学生参与各类竞赛获奖x多人次；教师撰写的论文、案例获得区二、三等x人次，市级一等奖x人次，其中本人撰写的学科论文□xx□区三等，读书征文□xx□获省第x届读书征文三等奖。

我校校园文化建设经常会接受上级领导的检查，学校领导一直关注生活教育，在后勤服务工作中，一些领导级的检查，

洗刷水果、清洗场地、收拾整理、接待泡茶等琐碎的事情，虽然只是帮忙，只要有空，我也能做到热情周到，利于生活方便给以关注，使工作氛围和睦团结，和谐发展。平时，本人生活简朴，没有刻意打扮，但在学生面前也会经常修好边幅，以饱满的精神状态投身工作。在五〔x〕班的副班主任工作中，能为班主任排忧解难，一起排练晨会表演，一起做好值周班工作；在综合教研组内，关心组员生活，能给以帮助，一些病残的老师，给以慰问，从不计较个人得失，使老师们感到温暖。

当然，本人存在不足，因为能力有限，教学效率不怎么高，还没有更好地鼓励年轻教师走向幸福教育科研之路，科研成果一般。对老师的生活情况与学习情况不是很关注，劳动基地动员学生持续观察习惯培养做得不够。

总之，本年来，因为大家的共同努力，取得了一些成绩，但只能代表过去，希望自己戒骄戒躁，争取更优异的成绩。

## 高校考核工作报告 公务员年度考核工作报告篇六

为深化教育人事制度改革，推进义务教育学校绩效工资制度顺利实施，根据《教育部关于做好义务教育学校教师绩效考核工作的指导意见》（教人〔2015〕15号）、《安徽省人民政府关于印发机关事业单位工作人员工资、收入分配制度改革和计发离退休费等实施意见的通知》（皖政〔2015〕8号）及相关文件精神，结合我区教育系统的实际，特制定本实施意见和考核办法。

### 一、指导思想

以邓-小-平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，以服务和推进义务教育科学发展为目标，以提升教职工教书育人、管理育人、

服务育人能力为核心，以提高教职工绩效为导向，着力构建符合教育教学和教育人才成长规律，体现完善的教职工绩效考核评价制度，促进广大教职工为全面实施素质教育、办人民满意教育贡献智慧和力量。

## 二、考核原则

1. 尊重规律，以人为本。尊重教育规律，尊重教育人才成长规律。坚持教育以育人为本，以学生为主体；办学以人才为本，以教师为主体。
2. 以德为先，注重实绩。坚持德才兼备、以德为先，把师德放在首位；注重教职工履行岗位职责的实际表现和贡献。
3. 激励先进，促进发展。建立竞争激励机制，鼓励教职工全身心投入工作，引导他们不断提高自身素质和教书育人、管理育人、服务育人的能力。
4. 客观公正，简便易行。坚持实事求是、民主公开，科学合理、程序规范，讲求实效、力戒繁琐。

## 三、实施范围和时间

按国家规定执行事业单位岗位绩效工资制度的义务教育学校正式工作人员。从2015年1月1日起实施绩效工资。

## 四、绩效工资的构成

绩效工资分为基础性和奖励性两部分。基础性绩效工资主要体现我区经济发展水平、物价水平、岗位职责等因素，占绩效工资总量的70%；下设基础津贴和农村艰苦学校津贴两个项目，按月发放。奖励性绩效工资占绩效工资总量的30%。奖励性绩效工资主要体现工作量、工作成绩和实际贡献等因素，是学校搞活分配的重点。

1. 基础性绩效工资的实施。基础性绩效工资统一设立基础津贴和农村艰苦学校津贴两个项目，按月发放。基础津贴由区人事、财政、教育部门对义务教育学校现已发放的生活性和岗位性津贴补贴项目进行清理规范后归并设立，基础津贴按照岗位适当拉开差距。工作人员岗位（职务）发生变动时，基础津贴从新聘岗位（职务）发生变动的下月起执行相应的标准。

为吸引和鼓励各类优秀人才到农村义务教育学校从教，对条件特别艰苦学校给予更多的倾斜。农村艰苦学校津贴为每月80元。

享受农村艰苦学校津贴学校包括：大营镇、永镇乡、芦岭镇、大店镇、龙王庙乡、时村镇、解集乡、栏杆镇、曹村镇、杨庄乡、褚兰镇、夹沟镇、苗安乡、支河乡、永安镇、顺河乡、桃沟乡、蒿沟乡、灰古镇、符离镇、西二铺乡、北杨寨乡、桃园镇、祁县镇、西寺坡乡等25个中心校所辖义务教育阶段学校；城东办事处、汴河办事处、三八办事处中心校所辖义务教育阶段学校（三所社区学校除外）。

农村艰苦学校津贴教职工调离后不再享受。

2、奖励性绩效工资占绩效工资总量的30%。奖励性绩效工资可设（1）班主任津贴；（2）考勤津贴；（3）超课时（工作量）津贴、；（4）教育教学成果奖励等项目。

（1）班主任津贴主要体现对班主任的倾斜。原国家规定的班主任津贴与绩效工资中的班主任津贴项目进行归并，建议每人每月按50元的标准发放，全年发放10个月，经教代会研究讨论后可上下浮动，纳入绩效工资管理。

（2）考勤津贴主要体现学校对教职工出勤率的考核情况。

（3）超课时（工作量）津贴主要体现多劳多得。其中，班主

任工作量应作为教师工作量的重要组成部分。

（4）教育教学成果奖励主要体现对教师教育、教学取得成绩的激励。

绩效工资实施后，按照国家规定发放的教龄津贴、特级教师津贴、特殊教育津贴、政府特殊津贴等仍按现行政策继续执行。地方自行建立以及国家规定之外自行扩大范围和提高标准的津贴补贴一律取消。

## 五、绩效工资总量和水平的核定

根据皖政办[2015]41号文件的规定和省电视电话会议精神，义务教育教师绩效工资总量由区人事、教育、财政部门暂按学校工作人员上年度12月份基本工资额度（含教师工资标准提高10%部分，下同）和我区规范后的津贴补贴水平核定。

绩效工资总量随基本工资和我区公务员规范后津贴补贴的调整相应调整

考核内容以教职工履行法定职责、岗位职责和完成工作任务为基本依据，重点考核工作实绩。各学校要根据考核指标要点（见附件1—3），结合工作实际制定科学完善的考核指标体系和量化标准。

1. 校长（含副校长）绩效考核的主要内容是：履行《教育法》《义务教育法》和《教师法》等法律法规规定的校长法定职责，以及完成规定的岗位职责和工作任务的实绩，包括师德、学校发展、教育教学管理、教师专业发展、学生全面发展等方面的实绩。

2. 教师绩效考核的主要内容是：履行《义务教育法》、《教师法》和《教育法》等法律法规规定的教师法定职责，以及完成学校规定的岗位职责和工作任务的实绩，包括师德、教

育教学、班主任工作等方面的实绩。

3. 其他教职工（包括管理人员、教辅人员和工勤人员，下同）绩效考核的主要内容是：履行学校规定的岗位职责和完成工作任务的实绩，包括服务教学、服务师生等方面的实绩。

在考核内容中，各学校要明确规定，教职工不得以任何理由、任何方式有碍完成教育教学任务，不得以非法方式表达诉求，不得干扰正常教育教学秩序、损害学生利益，要将此作为教职工绩效考核合格的必备的基本条件。同时，不得把升学率作为绩效考核指标。

## 七、奖励性绩效工资考核方法

根据校长、教师和其他教职工等岗位的不同特点，实行分类考核。绩效考核工作由各学校按规定的程序，采取定性考核与定量考核相结合的方法，分学期进行。

1. 城区初中、小学、各中心校正副校长、农村初长绩效考核由区教育局负责考核，中心校其他校干，采取中心校考评小组考核和学校教职工考核相结合的方式，根据附件1考核指标要点和各校制定的量化考核指标进行评分。

2. 教师绩效考核。采取学校考核小组考核、教职工个人自评相结合的方式，根据附件2考核指标要点和各校制定的量化考核指标进行评分。

3. 其他教职工绩效考核。采取学校考核小组考核和教职工个人自评相结合的方式，根据附件3考核指标要点和各校制定的量化考核指标进行评分。

4. 计算奖励性绩效工资时，各单位既要考虑工作实绩，但也不能忽视教职工的工作年限、职务职称、年龄等因素，不能搞平均主义。



## 八、考核等次确定

3. 因玩忽职守造成校园重大安全事故的；
4. 有其他严重损坏教育形象和声誉行为的；
5. 学额巩固达不到学校或教育主管部门规定的最低标准的。

## 九、考核结果使用

教职工绩效考核结果作为绩效工资分配的主要依据，并作为岗位聘用、职务晋升、培养培训和表彰奖励等方面的重要依据。

教职工绩效考核结果为合格及以上等次的，全额发放基础性绩效工资；考核结果为不合格等次的，视情扣发基础性绩效工资，具体标准由区教育局另行制定。

依据教职工绩效考核结果，合理分配奖励性绩效工资，坚持向骨干教师和做出突出贡献的人员倾斜，适当拉开分配差距。对于考核结果为不合格的，不发奖励性绩效工资。

城区初中、小学、各中心校正副校长、农村初长基础性绩效工资纳入本校基础性绩效工资统一发放；奖励性绩效工资，根据区教育局对其绩效考核结果按现有经费发放渠道发放。

## 十、相关政策

### （一）完全中学中从事非义务教育教师的津贴补贴问题。

按照促发展、保稳定的原则和要求，对完全中学中从事非义务教育教师的津贴补贴由学校统筹考虑。原则上可比照义务教育绩效工资标准执行，所需经费除财政拨付外，不足部分暂由学校从自有资金中支付。

## （二）其他人员待遇

1、在实施绩效工资的同时，对义务教育学校离退休人员发放生活补贴。

（1）离休人员的生活补贴标准按中纪发〔2015〕40号文件执行。

（2）退休人员的生活补贴按同级机关退休工作人员生活补贴标准，按月发放。

（3）退职人员，按照同职级退休人员标准的70%确定。

（4）退养民师生活补助费增加额按照当地义务教育学校在职教职工实施绩效工资的平均增加额的 70%执行。

绩效工资不作为计发离退休费的基数。退休人员执行上述生活补贴后，除国家规定的津贴补贴外，其他津贴补贴项目一律取消，不得再另外发放。今后退休、退职的人员，从退休、退职的下月起，按退休、退职人员的标准发放生活补贴。

2、经批准受聘到两类岗位上工作的义务教育学校人员，基础津贴按执行岗位工资所对应的岗位确定。

3、新参加工作的人员，见习期基础津贴执行最低岗位的标准。获得硕士学位的研究生和获得博士学位的研究生，在明确岗位前，初期基础津贴执行最低岗位的标准；明确岗位后，基础津贴按所明确的岗位执行相应的基础津贴标准。奖励性绩效工资由学校确定。

4、其他新进入学校人员，按所聘任的岗位执行相应的基础津贴标准。

5、经组织批准挂职锻炼、派出学习、培训的工作人员，绩效

工资可比照原单位同等条件人员执行。

6、支教教师绩效工资可比照受援学校同等条件人员执行，经费按原发放渠道执行。

## 十一、经费保障与财务管理

（一）义务教育学校实施绩效工资所需经费，纳入各级财政预算。按照管理以县为主、经费省级统筹、中央适当支持的原则，确保义务教育学校实施绩效工资所需资金落实到位。

（二）规范学校财务管理，严格执行国务院关于免除义务教育阶段学生学杂费等费用的规定，严禁“一边免费、一边乱收费”。学校的国有资产实行统一管理，义务教育学校非税收入一律按照国家规定上缴同级财政，严格实行“收支两条线”。严禁利用收费收入和公用经费自行发放津贴补贴。

（三）学校绩效工资应专款专用，分账核算。绩效工资应以银行卡的形式发放，基础性绩效工资按规定程序直接划入个人工资银行账户，奖励性绩效工资经区教育局审核后，由财政部门划入个人工资银行账户。

（四）实施绩效工资后，学校不得在核定的绩效工资总量外自行发放任何津贴补贴或奖金，不得违反规定的程序和办法进行分配。对违反政策规定的，坚决予以纠正，并进行严肃处理。

## 十二、工作要求

做好教职工绩效考核工作是实施义务教育绩效工资和深化学校人事制度改革的重要基础，对于更好地体现教职工的实绩和贡献，充分调动广大教职工的积极性，具有非常重要的导向作用。各学校要充分认识做好教职工绩效考核工作的重要意义，采取有效措施，切实抓紧抓好。

1. 高度重视，加强领导。绩效考核是一项复杂的系统工程，政策性强，涉及面广，关系到广大教职员工的切身利益，各学校要高度重视，成立由主要负责人担任组长的考核工作领导小组，加强对绩效考核工作的指导与监督检查。

2. 制定方案，认真实施。各单位要根据本实施意见和考核办法，结合本单位实际，制定各自具体实施办法和对所属学校校长考核的考核细则；学校要制定本学校教职工绩效考核方案和考核细则，由学校领导班子集体研究后，经教职工代表大会通过，报区教育局批准后公布实施。

3. 严肃纪律，公平公正。各中心校和各学校要严肃绩效考核工作纪律，对工作不负责任，绩效考核失真失实的，实行责任追究。要严格按照规定的绩效考核程序和标准，公平、公正地做好绩效考核工作；绩效考核过程和结果要公开透明，自觉接受教职工监督。要深入细致地做好教职工思想工作，引导教职工正确对待绩效考核，通过正常渠道反映诉求。

4. 健全制度，完善体系。各中心校和各学校要健全绩效考核制度，完善考核内容，创新考核机制，规范考核程序，不断提高绩效考核的科学性，充分发挥绩效考核的激励功能和正确导向，进一步调动广大教职员工的积极性、主动性和创造性，推进义务教育又好又快发展。

为推进义务教育学校绩效工资制度顺利实施，加强校长队伍建设，不断提高学校的办学质量和管理水平，办好人民满意的教育，根据《江苏省义务教育学校校长绩效考核工作意见》（苏教人〔2015〕24号）文件精神，现制定市教育局义务教育学校校长绩效考核办法。

## 一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，以服务和促进义务教育的科学发展为目标，以提高义务教育学校办

学质量和管理水平为核心，以促进义务教育学校校长管理能力的提升为导向，将义务教育学校校长的考核与学校的考核相结合，着力构建导向明确、标准科学、体系完善的校长绩效考核评价制度，促进学校主动发展、内涵发展和特色发展。

## 二、考核对象

按国家规定执行事业单位岗位绩效工资制度的义务教育学校的校长。

## 三、考核原则

对义务教育阶段学校校长实施绩效考核将坚持客观、公正、公开的原则，坚持注重绩效的原则，坚持注重发展、进步的原则，坚持民-主集中制的原则。

## 四、考核内容

（一）办学思想。主要考核校长全面贯彻执行国家的教育方针、深入实施素质教育的情况，重点考核学校校风、教风和学风。特别关注校长对办学方向把握情况，关注学校的办学理念是否先进，办学思路是否明晰，办学特色是否鲜明，办学行为是否规范等。

（二）学校管理。主要考核校长依法管理、民-主管理、科学管理学校情况，执行《江苏省中小学管理规范》和建立、完善、执行学校规章制度，建设平安、文明、和-谐校园情况。规范办学行为，重点关注江苏省规范中小学办学行为“五项严规”的执行情况。学校管理规范，教学秩序良好。校长主动研究、积极应对学校发展中的新情况、新问题，不断完善工作机制，改进工作方法。学校不以任何理由、任何方式违规招生考试、违规收费、违反课程计划、加重师生过重负担，不以升学率作为衡量教师教育教学工作的标准。

（三）办学质量。注重对学校进行发展性考核，重点考核学校各方面在原有基础上的变化和发展情况。校长重视德育工作，养成教育开展有成效，全面关心学生成长，促进学生全面发展、注重学生个性特长培养、创新能力培养情况，推进深化教育改革，加强教育教学研究，减负增效，提高教学质量的情况。学校面貌变化和在当地社会影响等情况，特别是社区、家长的满意度。

（四）专业发展。主要考核校长自身专业成长、教育管理研究、对待工作全身心投入情况。重点考核校长深入教学一线，走进课堂，坚持上课、听课情况，全面深刻了解学校教育教学工作情况，参与教科研情况，开展教育教学和学校管理研究，准确把握教育教学和学校管理规律，不断提高管理水平和办学质量的情况。

（五）队伍建设。主要考核校长加强干部队伍建设和教师队伍建设情况。坚持和贯彻民-主集中制，实行民-主管理，政务公开，注意调动班子成员和干部的积极性，注意干部的培养，班子成员团结协作，务实高效在群众中树立良好形象。加强师德师风建设和教师的能力建设，关注教职工的思想、情感和生活，为教师专业发展创造条件、创设平台。

（六）廉政勤政。主要考核校长执行党风廉政建设有关规定的情况，重点考核校长廉洁从政、学校财务和财产规范管理、勤俭办学情况，校长的'工作作风、个人勤奋敬业等情况。

## 五、考核办法

（一）市教育局成立考核工作领导小组，考核领导小组负责制定校长绩效考核方案并组织实施。

（二）校长绩效考核按规定程序与学年度考核、好班子考核结合进行。

（三）校长绩效考核坚持全面、客观、公正的原则，由学校教职员工、局机关职能部门、局领导等多个评价主体参与。充分听取学校教职工、学生及学生家长代表、社区、家长委员会代表的意见，并将教职工对校长的评价意见作为重要参考依据。

## 六、考核过程

1. 校长自评。根据考核的内容和要求，认真进行自我考核，整理并提供有关考核材料，同时形成自我考核述职报告。报告主要内容包括：考核项目的基本状况、主要成绩、特色、工作亮点和经验体会、存在的主要问题和改进措施等。个人自评是绩效考核的基础。

2. 学校考核。学校党政联席会议负责对自我考核述职报告和其它材料的审核。在校考核小组主持下，召开全体教职工大会（或教职工代表大会），校长向教职工述职，教职工对校长的工作进行民主测评。民主测评分优秀、称职、基本称职、不称职四个档次，民主测评结果折算成相应的分数：优秀100分、称职80分、基本称职60分、不称职40分，所有有效票的平均得分为民主测评得分。

3. 考核小组考核。考核小组主要依据办学思想、学校管理、办学质量、专业发展、队伍建设、廉政勤政等6个方面的考核内容和局机关处室的考核进行量化积分。

（1）访谈。主要了解被考核对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。重点访谈了解校长的办学理念和学校三年主动发展规划的组织、实施、推进和年度目标任务的完成情况，了解学校的课程建设、质量评价、绩效管理、师生发展、领导班子建设和干部队伍建设的办法和经验。

（2）查阅资料。考核小组查阅校长备课、听课情况、读书学习情况、教育研究情况等，并对照学校工作计划核查年度工

作目标完成情况。

(3) 查看校容校貌。常规管理、校园文化建设、硬件建设，以及改善办学条件等方面取得的成效等。

(4) 汇总局机关处室的考核积分。

(5) 对校长绩效考核进行量化打分。

4. 局领导考核。根据考核内容和要求及工作程序，采取形成性和阶段性评价相结合、定性与定量评价相结合、平时考核与年度考核相结合、专项考核与综合考核相结合的办法，并充分运用学校综合督导考核、教育教学质量检测评估等考核的结果。优秀100分、称职80分、基本称职60分、不称职40分，所有有效票的平均得分为民-主测评得分。

## 七、考核结果及运用

考评总分满分计100分，另外加奖励分值。

综合考核总分=自我评价得分×20%+民-主测评得分×30%+考核小组考核得分×40%+局领导考核得分×10%+奖励分值。

(一) 校长绩效考核由考核领导小组综合各方面评价和综合考核总分确定相应等次。考核结果分为优秀、称职、基本称职和不称职等次。优秀等次比例一般控制在20%左右，根据考核总分高低确定。75分以上为称职，60分以上为基本称职，低于60分为不称职。

(二) 有下列行为之一者在考核总分中扣除5分

1. 学校教职工有严重违反教育法规而受到行政通报以上处分或处理的；

2. 学校有学生违法犯罪的；



3. 因管理工作不当，学校和校级领导成员被上级机关通报或媒体曝光的；
5. 经查实，所在学校教职工违反师德规范情节严重，造成不良影响的；
6. 学校教职工有违反国家计划生育政策的；
7. 经教育局查实所在学校存在违规收费和违反财经纪律现象的。

（三）有下列情况之一者确定为不称职

1. 学校发生重大安全、治安责任事故的；
2. 校长个人因违反党纪政纪，受到处分或处理的；
3. 学校因决策失误，发生群访、集体事件造成恶劣影响的；
4. 校长履行岗位职责不力，学校管理混乱的；
5. 违背党和国家的教育方针和政策并造成恶劣影响的；
6. 其他给学校工作造成重大负面影响的。

（四）有下列情况之一者获得奖励分值

2. 正式出版教育教学和管理专著（或参与编写，并担任主编）；
3. 面向全市举办学校管理实践研讨会，或学校管理经验在全市得到推广；
4. 学校办学情况被省级以上新闻媒体报道，产生较好影响。

## （五）绩效工资分配

校长绩效考核结果是校长绩效工资分配的主要依据。绩效工资分为基础性工资和奖励性工资。考核结果为合格及以上的，全额发放基础性绩效工资，奖励性绩效工资根据考核结果，适当拉开分配差距。对在办学中做出突出贡献的校级领导，在奖励性绩效工资的分配上给予倾斜。

因年龄等原因离开领导职位并享受同职级待遇的校级领导，当年仍参加校级领导考核和奖励性绩效工资发放，次年参加学校的统一考核和奖励性绩效工资发放。

（六）市教育局直属学校校级正职奖励性绩效工资由市教育局根据考核结果统一发放，副级副职绩效工资根据市教育局和学校考核结果由学校发放。

（七）校长绩效考核结果作为聘任、晋升、培养培训、奖惩等方面的重要依据。

（八）义务教育学校党支部（总支部、党委）书记、副书记、副校长的绩效考核工作，根据其岗位职责任务，可参照对校长的考核进行。