

# 医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划(大全10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇一

根据全国和省“扫黄打非”电视电话会议精神，按照南京市“扫黄打非”工作领导小组办公室统一部署，结合xx区xx年工作实际，通过开展“净、清源、秋风、护苗”四大主题活动，扎实推进“扫黄打非”工作，特制定xx区xx年度“扫黄打非”工作计划。

### 一、明确指导思想，制订工作目标任务

坚持以科学发展观、党的十八届四中全会精神为指导，认真贯彻落实全国、省、市“扫黄打非”工作要求，以全区开展市场综合整治执法行动为契机，积极开展“扫黄打非”工作，区成立“扫黄打非”工作领导小组，区委宣传部长任组长，区分管文化工作的副区长任副组长，成员单位由区委办、区政府办、区宣传部、区综治办、区公安、区检察院、区法院、区工商、文化、教育、科技、城管、质监、财政、团委、妇联、6个街道办事处组成。区“扫黄打非”领导小组办公室设在文化局1322室，由分管市场工作的副局长担任办公室主任，负责全面组织协调工作，并将“扫黄打非”工作纳入市场综合整治执法行动。

### 二、加强宣传教育，提高群众法制观念

一方面通过开展广场宣传活动，提高居民认知度。利用“”国际消费者维权日、“”世界知识产权保护日等时机，大力开展广场宣传、教育活动；另一方面通过媒体、络、手机短信、微信进行宣传报道，让广大人民群众了解非法出版物对未成年人成长、给社会带来的危害，了解开展“扫黄打非”工作的重大意义和必要性，提高市民对我们开展“扫黄打非”认知度，并积极支持和参与到“扫黄打非”斗争中来，为我们提供信息，营造社会氛围。

### 三、开展专项行动，落实“扫黄打非”重点

一是开展“净”行动。从3月份开始到9月底，我们将重点开展打击络传播的非法出版读物、色情音像、图片、虚假报道、虚假广告、假媒体等主要内容，净化络内容，为青少年提供干净的络资源。

二是开展“清源”行动。从4月份开始到11月底，以查封港、澳、台媒体出版的，不真实报道大陆内地的政治性非法报刊、杂志为主，严查非法入境的小报、杂志和电子出版物，保障社会政治舆论的导向。严查印刷厂、复打印店非法印刷、复印出版物和资料，从源头打击非法出版物。

三是开展“秋风”行动。从5月份开展到11月底，以打击非法销售音像制品、图书、盗版软件的游商、地摊。净化文化市场经营秩序。

四是开展“护苗”行动。春、秋季开学和六·一儿童节期间，严厉打击销售盗版、盗印的动漫图书及中、小学教辅材料，重点查处各大书店、校园周边的小书店和书摊，保障未成年人的消费权力，净化教学环境。

五是开展重点部位专项治理行动。从8月中旬到12月中旬，重点查处印刷厂、大的出版物市场、大工地、大卖场、校园周边等人流量大的重点部位。

## 四、加强联合执法，形成执法长效机制

一是建立综合执法联席会议制度。与公安、工商等相关部门建立联席会议制度，定期召开综合执法联席会议，分析“扫黄打非”工作形势，互通信息，明确综合执法活动中各自的责任和分工，制定联合行动方案，为开展综合执法活动提供可靠依据。

环节。

## 医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇二

### 一、脱贫攻坚工作成效

经过宣传动员、贫困户识别、公示等一系列工作，全乡共识别出贫困户71户247人（已脱贫12户，45人，已脱贫55户，188人□20xx年拟脱贫4户，11人，拟脱贫2户3人）按脱贫办要求，我乡对人员基础信息及国子系统再次核实，确保我乡贫困户及贫困人口信息精准。经过近日的实地调研，统计出（截止20xx年9月实际收入）：所剩6户14人中，最低户的人均纯收入3155元，最高户人均纯收入4325元。对20、20已脱贫贫困户，收支情况进行每季度动态监测，贫困户通过经果林发展收入明显增加。

### 二、致贫原因

（一）基础设施薄弱。一是乡特殊的地理环境，耕地多为旱地，水利基础设施相对薄弱，农户自身需要投入大量的资金抗旱。二是通组公路路况差，农产品运输要耗费大量的财力、物力、人力。

（二）思想观念落后。一是贫困户中文化程度普遍偏低，不懂得利用科学种植技术。二是贫困人群信息闭塞，自给自足思想严重，发展产业受限，增收致富的途径十分狭窄。这几年，

根据乡的传统种植优势和地理优势，大力发展经果林种植，但传统种植方式的产量及收益与科学种植产量及收益有着很大的差别。特别是在对果树的修枝，施肥，用药等方面更需要科学的种植技术，科学种植不仅能提高水果的品质，还能节约种植成本。通过我们的调查，市场上水果价格差很大，而这些贫困户因为自身缺乏技术，往往花大成本种出的水果却因品质不佳，只能以较低的价格出售，这是造成他们贫困的一原因。

（三）其他致贫原因。一是我乡山高坡陡，自然条件恶劣，生产生活条件较差，无法进行机械化操作，对劳动力的依赖性非常大。二是我乡地处偏远山区，学生上学极为不便，学习期间的住校费、生活费等开支，加重了农户的负担。贫困家庭的孩子考上了大学，大学学业费用开支巨大，造成生活相对贫困。三是我乡共有12个地质灾害监测点，周边果树及易受影响，造成减产。

### 三、脱贫工作中最大的困难

1、因我乡无脱贫项目与专项资金，帮扶形式较单一，帮扶以技术帮扶和基础设施投入为主。

2、由于贫困户文化程度偏低，接受新科技、新思想的能力差、思维方式、生活方式十分落后，发展商品生产、开拓市场的能力相当弱，需接受劳动力就业技术培训和新型种植技术培训。

3、少数群众的主体意识不够强，存在“等、靠、要”的思想，期望值过高，有相互攀比现象。尤其是在筹资建设方面，积极性和主动性不高。

### 四、帮扶举措

一是争取资金完善基础设施。加大生产耕作便道的硬化工程

建设，在降低生产运输成本的同时会节省更多时间用于搞好生产。加强引水灌溉工程建设，改善生产耕作条件，同时增强抵御自然灾害的能力。

二是继续加强科学种植技术的培训，提高我乡特色水果的品质。加大宣传力度，引导群众开拓新的销售渠道，着力打造农产品品牌，做大做强乡苹果、花椒产业。支持和鼓励有意向的种植户扩大规模改进技术，通过示范，带动全乡种植业发展，促进农民增收。

三是培养贫困户感恩意识，正确认识脱贫工作，从“要我脱贫”，转变为“我要脱贫”。脱贫工作不是面子工程，不是“拿钱”扶贫，而是从根本上扶贫，缺技术的多学习科学的种植技术，缺劳力的结合自身情况发展其他经济，认真配合县乡村开展脱贫工作，积极主动参与其中。

## **医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇三**

按照县委和卫计委的要求，首先成立创卫工作领导小组，进行全员发动，对创卫工作任务进行逐一分解，明确分工，结合我院实际，责任到人，切实做到了上下有人管、事事有人抓、件件有落实的工作格局，全年共召开了12次创卫工作专题会议，迎接了省市县10多次的卫生检查，取得了检查组的一致好评并在评比中多次获奖。

我院在3月份开展了以治理环境卫生、加强病媒防治工作的爱国卫生活动。4月份，我院以;爱国卫生人人参与，健康生活人人享有;为主题开展了爱国卫生宣传活动，组织全体职工大扫除。并要求全院各科室要坚持每天一小扫，每周一大扫除，节假日彻底清扫，每周进行一次喷洒消毒液、投放鼠药等消杀工作，以保证干净整洁的办公环境，确保病媒生物防治工作落到实处，取得良好效果。

保洁员对院内所有区域每天进行认真打扫，对不符合卫生要

求的地方及时进行整改，创卫办对卫生状况随时进行督导，不定期组织保洁员开展卫生集中整治活动，全年多次对保洁主管、领班、保洁员进行床单元的清洁消毒培训，医疗垃圾运送培训以及医疗废物管理相关知识培训，11月份高正物业总公司高级培训师杨老师对我院保洁员进行了为期三天的集中培训，培训内容为病房的日常保洁工作流程、楼层拖把与保洁车的使用规范、床单元消毒步骤、门急诊烟灰缸的清洁及保养等等，培训讲解细致深入并理论联系实际，将全院保洁管理全面提升为全方位的8s管理模式（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约、学习）此次培训取得非常良好的效果，将医院保洁质量工作提高到新一层台阶。为确保保洁质量，我们建立健全了制度并加强保洁培训和考核。保洁采取集中培训保洁主管，再由保洁主管培训保洁员的层层管理制度，对日常检查中发现问题及时整改并有针对性的加强培训。对卫生间管理进行了持续无异味等级提高改进，彻底改变了卫生间的面貌。保洁在日常管理中明确工作责任，严格奖罚措施，加大督查力度，定期进行考核评分，并做好检查记录，每次检查结果及时反馈，对保洁不到位的扣分，考核结果直接跟工资、奖金挂钩。

首先成立了医院控烟领导小组，组建吸烟劝导员队伍，制定了医院禁烟规定。其次，在全院范围内设置了禁止吸烟标志，在院内各出入口、电梯口、公共场所等都贴有醒目规范的禁烟标识，院内设有禁烟区三个，倡导无烟医院，享受健康生活，全院职工人人都是控烟劝导员，各病区、公共场所宣传栏都有控烟知识宣传板块，5月31日做好；烟草与心脏病；无烟日的宣传教育活动。通过宣传、劝阻院内吸烟人次明显减少。

一年内我们组织了大量的人力、物力，利用平时积累的丰富的施工养护经验，不间断的实施了修剪、施肥、除草、松土、浇灌和防治病虫害，每个月份实施了不同的养护管理措施，使得所有苗木长势良好，枝繁叶茂。

并纳入考核评分，医疗废物处理已进入常态化管理，硬件设

施已经到位，软件资料齐全，重点是加强日常监管。

日常保洁资料进行整理归档，对保洁周周有考核评分，月月有记录、有图片，每月护士长对保洁进行满意度调查。资料整理有序并电子存档。

总之，在院领导的高度重视和全院职工的共同努力下，圆满完成了全年的工作任务，我院的创卫工作取得了较好的成绩，但在工作中也发现很多不足之处，今后我们将更加努力，扎实工作，进一步明确工作目标、责任分工和完成时限，制定切实可行的实施方案，把在创建工作中发现的问题和难点，集中力量加以解决，并建立长效管理机制，全面提高创卫水平，为我院的创卫工作添砖加瓦！

## **医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇四**

根据学校党、政工作安排要点，结合医院实际情况，本年度要做到：认真学习中央十六届八中全会精神，贯彻构建和谐和谐社会精神，解放思想，实事求是，提高医疗技术水平，改善服务态度，提高服务质量，进一步做好公费医疗的合理使用，提高医院管理水平。

认真贯彻十六届八中全会精神，认真落实构建和谐社会的精 神，加强对职业道德的学习，增强爱国、爱党、爱医院的意识，相互尊重，以人为本，以诚相待，树立正气，自觉抵制消极思想和自由主义思想，更好地落实学校和医院制定的思想素质教育考核细则。从而真正培养出政治觉悟高，思想素质好，职业道德高尚，具有奉献精神的职工队伍，从而将医院的管理水平提上新台阶。

全心全意为广大教职工、学生、家属和病人服务是医院的中心工作，是每位医务工作者的天职。我们要始终抓好这一工作。

1. 自觉加强基础理论和基本技能的培训，鼓励以自学为主，同时医院选派部分同志脱产外出进修和参加短期培训。积极参加省市区医学会组织的继续教育讲座等学习班，从而了解国内外新进展，不断提高医疗技术水平，搞好医务态度。对于达不到继续教育学分，不能注册，不能上岗。
2. 继续按照有关规定邀请有关心血管、传染病、普外、骨科等专家来医院会诊和指导手术，以利于提高医务人员基本技能大大方便患者，同时降低公疗费支出，减轻学校经费的负担。
3. 规范各种医疗秩序，特别是要抓好岗位职责的考核，从思想素质和职业道德、业务技术、服务态度、行政管理等四个方面进行考核并与奖金挂钩。加强无菌观念，尤其是对手术科室和护理部。对于无故不参加专业学术活动并且服务技术和服务态度滞后者，不能上岗。
4. 继续开展“假如我是一名患者”的换位思考活动，树立急病人之所急，想病人之所想的好思想，真正做到改善服务态度。对于不能积极和热情接诊病人，服务态度差者，要追究其责任。
5. 加强对全校师生健康卫生和心里素质教育，健全卫生安全责任制和监督机制，加强对预防各类传染病的宣传教育工作，提高师生员工科学预防传染病的意识和自我保护意识，完善各类突发传染病的防控应急预案。

1. 按照医院人事分配制度改革实施细则，对已经上岗的职工要按照岗位职责定期进行考核。建立有效的竞争、激励和约束机制。坚持按劳分配，多劳多得，优劳优得的原则。同时要尽力注意缩小分配差距，建立和谐的人际关系。

2. 学习和掌握网络系统，熟悉操作，严格按网络程序办事。真正做到用网络管理药库、药房、挂号收费和各种工作量的



统计。

3. 加强劳动纪律，坚持按时上下班，搞好科室和环境卫生。对于违者严格按照医院人事分配制度实施细则处罚。

4. 坚决执行学校财务工作管理办法，加强对挂号收费的管理工作，加强统计工作和量化管理，各科室要积极配合统计工作。

5. 厉行节约，节约每度电和每滴水，减少办公开支，降低医院事业费的开支。

1. 在医疗技术和服务质量提高的前提下，合理增加一些硬件建设，让广大患者对医院有信任感，从而减少不必要的转诊、转院病人。

2. 严把药品采购质量、价格关，加强药库、药房管理，定期进行盘点，健全领药制度，杜绝人情处方和浪费现象，加强责任追究制度。

3. 严把外诊和外购药品关，在医院技术和设备具备的条件下，一般不转院。确需转诊和转院者有首诊大夫提出会诊后，首诊大夫同意后方可转出，急诊例外。原则上职工、学生不外购药品。

4. 严格门诊挂号制度，从挂号到大夫、药房、护理和功能科室人员都要杜绝以私充公现象。

5. 医院每位职工，人人都要重视公疗费用的管理，严格执行学校公疗费管理领导小组出台的各项措施。合理用药，反对浪费，坚决杜绝漏洞。要将公疗费的管理与每位职工的岗位职责和奖金挂钩。从而使真正有病的师生得到比较好的治疗和大大降低公疗费的支出。

## 医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇五

明年我们将按照医院领导精神，和兄弟科室紧密配合协作，把医疗安全和医疗服务质量放在各项工作的首位，不断将我科各项医疗工作推向深入，力争在原有的'基础上取得更大的进步，为了实现这一目标，计划重点做好以下几个方面。

**pacu——麻醉复苏室**，我们将配备常规及急救设备和药品，包括：氧气、吸引器、多功能监测仪，口咽通气道、喉镜、气管插管、呼吸器、除颤器、输液泵等先进设备。在复苏室里，一旦患者有病情变化，麻醉医师、护士便能在第一时间及时发现，及时处理，保证了患者的生命安全。当患者被送出麻醉复苏室时，患者的生命体征将更加平稳，安全将得以更加保证，亲属的担心如同飞机安全平稳降落般，给患者的亲属带来了极大的安慰。

**新型全麻吸入药——七氟烷**，比异氟烷有更快的苏醒时间，最小的呼吸道刺激，有醇类的香味，特别适用于儿童，对颅内压的影响更小，更是神经外科手术的首选。

**精确麻醉**，是通过对病人脑电信号的监控实施的，并配以测算病人的睡眠深度、肌肉松弛程度和镇痛的效果等，比起以往仅靠血压、心率、呼吸等监控的麻醉方法，精确麻醉既可以给外科医生创造更为稳定的病人条件，也能提供患者更舒适的手术体验。

这不仅保证了手术中患者的安全，也改善了手术后患者的康复质量，还可以有效减少用于手术后并发症处理的费用。临床“麻醉深度监测技术”的应用，可以使麻醉深度维持于稳定水平，使得“精确麻醉”成为可能。

**目标浓度控制输注[ $\text{tci}$ ]**能够使血浆或者效应部位的药物设定浓度迅速达到并平稳维持。在给药期间的任何时间都可以调节血药浓度，并加以维持，可以使麻醉控制更精确，进一步

缩短醒觉时间，节省用量。

在科主任、护士长的领导下，更好地完成每周质控工作；组织本科医护人员每月进行一次业务学习或者是病历大讨论；坚持麻醉前访视病人制度，完善麻醉前对病人病情的评估记录，进一步搞好麻醉前与病人、病人家属谈话和签字制度，认真落实术后随诊制度，麻醉并发症及时发现、及时处理。

总之□20xx年是求真务实，开拓创新的一年，麻醉科将在医院的各级领导下，团结一致，努力完成好医院下达的各项工作任务，为创建成为我市的重点科室而奋斗。

## 医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇六

xx乡xx是我县的革命老区重点贫困村，村辖有8个社，全村有286户，人口有1016人，其中20xx年建档立卡的贫困户38户，贫困人口434人。为认真贯彻“精准扶贫、精准脱贫”的各项政策，早日实现xx村脱贫奔小康的目标。为此，县审计局为对口帮扶的xx乡xx村，制订了三年扶贫帮扶规划，主要对村道公路、水利设施、产业的扶持、致富带头人的培训以及患重病、五保户和失独户等特困户的资金援助。目前，扶贫规划正逐步有序的稳步推进。

### 一、扶贫工作的开展情况

一是村道公路建设顺利实施。莲花村村道公路规划新建7公里，目前已基本完成村道公路的建设□xx村有贫困户138户，贫困人口434人，要投资新建村道公路，除国家扶贫专项资金补助外，村民仍要集资每公路上千元才能弥补资金缺口。本来就不富裕的xx村民，面临这样的资金压力，一筹莫展。县审计局了解该情况后，决定补助资金8万元，改善村基础设施建设，全面提升致富能力，为村民脱贫致富提供了必要的基础保障。

二是产业扶持，培养致富带头人。近日，县审计局对全村的贫困户的实际情况进行了调查了解，采取不同措施，进行脱贫帮扶。具体办法：一是贫困程度较轻的，且亲朋友好友中一定资金能力和技术的贫困户，通过与亲朋友好友的联系沟通，让其提供必要帮助，让他们早日脱贫；二是对各社有养殖能力和养殖条件的贫困户提供50只小鸭进行养殖，培养一至二户的养殖能手，能为其他社员起到示范作用，为脱贫致富多提供一种渠道；三是对因病致贫的，或家庭成员有残疾的等其他原因致贫的，主动联系县主管部门，寻找国家政策的扶持和帮助。为此，审计局为了使xx村早日摆脱贫困，实现共同富裕，向他们提供必要措施、资金和技术的帮助。

三是对极个别特殊特困户给予特殊帮助。贫困户致贫原因各有不同，有的通过必要的资金、技术帮助就能让其脱贫，但是，有极个别贫困户失去劳动能力，又没有亲朋友的帮助，国家的扶贫措施也不能起到关键性作用，因此，审计局给予足够的`资金帮助。如：1社xx患慢性肾炎，给予补助现金8千元，1社xx长期患病且失独，给予补助资金1万元、3社xx长期患病，且失去劳动能力的五保家庭，给予资金的扶持1万元。

## 二、下一步的工作计划

xx乡xx村水利基础设施严重缺乏，全村现有堰塘3口，已建成多年，由于没有资金进行维修维护，致积淤严重，渗漏严重，蓄水量有限，不能满足农业生产的基本需要，给正常的农业生产带来严重的影响□xx村为减少因自然条件的对全村8个社的农业生产的影响，计划对已有的3口堰塘进行维修整治，其余5个社新建蓄水量为8000方的堰各一口，共需要投入资金约150万元。因此，诚恳请求贵局支持和帮助，解决水利基础设施建设的资金。

## 医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇七

1、以强化医疗质量控制为手段，认真落实医疗核心制度，实施医疗质量的动态过程管理，加强环节质量控制，严格标准，定期检查，奖惩结合，切实整改，提供优质便捷医疗服务，创建质量品牌优势。增强质量意识，建立现代医学模式的科学的医疗服务质量观；开展质量教育，端正质控心态，推行全面质量管理方案。认真完成20xx年12月11日启动的《医疗质量专项整治活动》，并针对活动中发现的问题积极整改。

2、防止医疗纠纷，确保医疗安全。

(1) 严格依法执业，规范执业行为。

(2) 认真履行行业准入制度，把好异地执业准入关。

(3) 严格执行医疗纠纷、医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制。

(4) 认真组织学习并全面贯彻落实医疗卫生法律法规、医疗制度及医疗操作规程，严格按医疗操作规程开展医疗活动。

(5) 加强对纠纷多发科室的巡查，加强对问题医生的重点督导。

3、加强学科建设，创建学科品牌优势，增强核心竞争力，力求快速实现我院实力增长由资源依赖型向能力依赖型转变。继续把妇产科作为我院重点学科发展，加快人才引进步伐及人才培养力度，培养合理人才梯队，为申报市级重点专科做好准备；其次，做好乳腺外科建设工作，将其作为我院的特色重点专科培养；增设疼痛门诊，拓展骨科业务范围；巩固发展血液净化中心工作，将血液净化中心做大做强。

4、加强门诊建设，规范专科、专家门诊，改善专家门诊诊室

条件，力争将内科专家门诊、糖尿病专科门诊规范到位。

5、以加强住院医师管理为着眼点，抓好“三基三严”工作，强化内涵建设，挖潜增效，内强素质，外树形象，强化医师业务培训与技术考核，探索建立岗位考评机制和激励机制，提高全院医师技术水平及工作积极性。

(1) 不定期对住院医师基本理论知识、基本技能操作进行抽考，成绩记入年终考评。

(2) 每年进行两次三基知识闭卷考试。对考试成绩优异者，给予奖励。

(3) 对新入院医技人员进行岗前培训，尤其是法律、法规及医疗文书书写规范的培训 (4) 对参加执业医师考试的大学生重点强化培训。

6、加强对医疗环节的全程监控。每月对全院医疗文书（申请单、报告单、处方、门诊病历、住院病历）抽查2-3次，并对医疗过程进行不定期抽查，对检查中存在的和潜在的问题及时反馈，提出处理意见和整改措施，并进行追踪检查。每季度或半年召开一次医疗质控专题会，对医疗不合格项进行处置并在医院局域网上公布。

7、负责突发公共卫生事件的指挥和协调。并在6月底进行一次突发公共卫生事件应急演练。

8、抓好传染病疫情上报、登记和管理的工作，并对传染病知识进行一次考试。

9、负责医疗投拆的接待、登记和协调处理工作。并力争作到每起纠纷有原因分析、整改措施。进一步完善医疗纠纷的处理办法，将医疗纠纷的处理措施进一步明确化。

# 医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇八

按照《县开展全国民族团结进步示范县创建活动实施方案》的要求，为进一步做好相关工作，确保创建活动有序推进，县^v^严格按照文件要求，认真开展了创建活动的各项工作，现将工作开展情况报告如下。

## 一、高度重视，加强领导

按照《县开展全国民族团结进步示范县创建活动实施方案》的要求，县^v^高度重视创建工作，我局成立了创建工作领导小组，由局长任小组组长，并下设办公室，由任办公室主任，负责日常工作，发动全局干部职工积极参与创建活动。

## 二、广泛宣传，全民共进

在结对认亲乡、村，结合群众工作，悬挂宣传标语，开展主题宣讲活动，宣传民族团结进步示范县活动内容。通过开展民族团结进步集中宣传教育活动，进一步促进了各民族之间相互了解，提高了各族干部群众对国家民族政策的了解和掌握。

## 三、深入基层，狠抓落实

一是按照《县开展全国民族团结进步示范县创建活动实施方案》和《关于进一步做好宣传发动阶段相关工作的通知》的要求，我局认真开展各项规定内容，同时将创建活动覆盖到结对村、结对户。二是积极主动为群众办实事，我局结对认亲乡为孔玉乡。今年以来，班子成员分别带队深入到该乡各村实地了解经济发展，农民收入，党建工作和平安建设等情况。与村两委共同研讨流动人口管理，矛盾纠纷排查，民族地区经济发展，综合维稳等工作。并逐户了解情况，调查研究，根据各户实际情况，制定具体帮扶措施。三是开展“法律八进”活动，全面落实科学发展观，大力开展“八进”活

动，教育广大干部职工及群众自觉学法律、讲权利、讲义务、讲责任，进一步增强公民宪法意识和社会主义法治理念。树立权利、责任、义务对等观念。弘扬法治精神，普及法律知识，共建和谐社会。并在干部职工中大力开展学法、考法活动不断提高依法管理和服社会的水平。

#### 四、结合本职，贡献力量

利用深入开展统计数据“分析年”活动，为全县经济和各项社会事业健康发展提供统计保障。并改变统计服务理念，拓宽统计服务领域，增强统计服务功能。树立“以创新求发展，以有为求有位”的统计工作理念，在工作中切实把握好质量关、调研分析关和素质提升关，为创建民族团结进步示范县提供全方位提供精细化的统计服务。

#### 五、严格管理，健全档案

高度重视档案管理工作，建立健全档案管理机制。严格按照档案接收、鉴定、整理、保管、利用程序安排专人对档案进行分类、分级管理。注重日常文件、资料和信息收集和整理。要求凡已处理完的文档、图纸、图片、电子文档、实物等档案一个月内进入档案室，并按程序处理。

## 医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇九

本年度后勤工作的`总体目标是：做到五个确保、五个力争。五个确保是：确保医院环境建设及医疗设备、医院设施的维护、维修；确保医院药品、耗材、物资的采购、保管、供应及时到位；确保医院水电气正常供应；确保医院车辆安全正常运行；确保医院食堂的安全、卫生、丰富。五个力争是：力争进一步完善后勤管理制度、流程、奖惩制度；力争进一步完善医院设施；力争进一步提高后勤服务质量；力争进一步提高医院环境卫生；力争进一步节约后勤开支成本。



## 1、优化、修改医院后勤管理制度、工作流程。

(1) 按照我院实际情况修改、完善后勤各项管理制度，做到精简、实用。

(2) 从以往的工作中发现的流程问题及反馈的意见来修改各项工作流程，包括维修、采购等，并将工作流程贯彻到各科室及各位员工身上。

## 2、加强后勤职工的思想建设、制度学习

(1) 认真学习和贯彻落实教职工例会对后勤工作的各项要求，增强服务意识，提高服务质量。

(2) 认真落实精细化管理的各项要求，为临床工作创造优良条件，在搞好服务的过程中，实现自身价值，贡献自己的力量。

## 3、加强医院物资、药品、耗材管理

(1) 严格材料购进，材料领出制度，非易损耗品领出新的，必须收回旧的。

(2) 每月底对库房进行盘点，做到帐物相符。

(3) 固定资产形成档案，物品的入库、出库严格登记手续。

## 4、节约后勤支出，节约使用水电气

(1) 加强全院职工爱护公物的公德心，达到物品的最长使用寿命。

(2) 加强采购的价格审核和质量把关，尽量购买物美价廉的物品。

(3) 节约使用水电气，做到人离电（水、气）断，防止安全隐患的发生。

## 5、做好医院清洁工作

(1) 加强清洁工医院感染知识的培训，让其意识到清洁工作对医院感染的重要性。

(2) 增强对清洁工的管理力度，明确职责、责任，严格考核、奖惩分明。

(3) 提高医院清洁质量。

## 6、提高维修工作的质量与时效性

(1) 优化维修流程，提高时效性。

(2) 严格挑选维修材料质量、提高维修工作质量。

## 医院扫黄打非工作计划 社区扫黄打非工作计划篇十

在新的一年里，我作为康复科的一名普通护士将继续坚持：以病人为中心，将人文护理理念融入实际更多的工作细节中，进一步提高自己的护理质量，病人安全保障充分实施到位，特拟定20xx年护理工作计划。

1、争取今年康复护理技术操作考核合格。加强自己护士临床工作中强化操作流程规范。

2、继续坚持护理病历文件书写规范化，健康教育常态化。

3、每周一次运动养生课堂，以八段锦、腰腿痛保健操、颈椎病保健操等培训病区病人及陪人，创最佳和谐医患关系。

1、加强基础理论知识的培训，使自己的康复护理综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，参加业务培训，增强防范意识，促进护患沟通，加强“三基”训练，提高自己的评判能力和观察能力，增强医嘱处理的及时性和准确性。

2、提高自己的护理实际工作能力，每月规范书写一份查房记录。

3、加强护理专业技术操作培训

做好责任护士全面工作职责的落实：入出院教育，康复护理教育，康复锻炼指导，医嘱查对士。