

最新股权激励协议书(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年股权激励协议书大全篇一

乙方：_____

今双方入股达成以下协议：

1、甲方、乙方各入股百分之_____股份资金合开_____店。

2、_____年_____月，甲方得百分之_____，乙方得百分之_____。在5月及以后，甲方和乙方按甲方百分之_____，乙方百分之_____进行利润分配，甲方不领取工资。

3、因_____店发展需要，如果要招聘人员，则工资支出算作成本，甲乙双方各承担百分之_____。如果后期发展需要，需要再行融资，也是各出百分之_____。

4、在_____店经营期间，无论哪方退股，只能退回自己股份百分之_____资金，如一次性转让时，甲方应的百分之_____股份资金，乙方的百分之_____股份资金。

5、收入由甲方保管，每月结算一次，同时分红利。

以上经过双方同意签字后生效。

乙方：_____

_____年_____月_____日

2023年股权激励协议书大全篇二

住址：

联系方式：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系方式：

风险提示： 股权激励方案落地要注意签订书面合同，不能仅仅公布实施方案及与激励对象口头约定，或以劳动合同替代股权激励合同。

中关村在线就是反面例子：公司与若干技术骨干签订《劳动合同》，约定乙方工作满12个月后可以获得甲方分配的股权8万股。

这所谓“8万股”的不清晰约定就成了定时炸弹：公司总股本有都少？8万股占公司总股本的比例？该比例对应有多少权益，权益价值按净资产还是市值核定？获得权益的对价？凡此种种，均没有明确约定，以致最后产生纠纷。

1、股份：指甲方所持有的相关企业及项目的股份，本协议中包含干股和实股，二者结合。

2、干股：指甲方所持有的相关企业及项目的名义上的股份，干股拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，干股的

拥有者仅享有参与公司年终利润的分配权，而无所有权和其他权利；不得转让和继承。

3、实股：指甲方所持有的相关企业及项目的实际股份，实股拥有者是指甲方在工商注册登记的实际股东，实股的拥有者享有参与公司年终利润的分配权，以及所有权和其他权利；可以依法转让和继承。

4、分红：指甲方所持有的相关企业及项目的股份年终税后的可分配的净利润。

每年年终结束后的xx个工作日内，根据甲方的税后净利润分配所占股的利润。

在扣除应交税款后，甲方按以下方式将乙方可得分红给予乙方。

1、在确定乙方可得分红的_____个工作日内，甲方将乙方可得分红支付给乙方。

2、乙方取得的股份分红以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

3、遇特殊情况，双方协商同意后，未兑现权益按每年按xx%计算利息，一并计入乙方所得。

1、乙方在甲方公司服务期间，干股存续，从离开公司之日起，干股自动作废，当年度未分到的红利不再兑现。

2、乙方所持有的实股，在离开公司后，可以继续享有或转让。

3、乙方到年龄办理退休后，执行本条第2项。

1、乙方在甲方服务期间股份分红与基本待遇同时享有。

2、乙方在甲方公司服务期间，每年基本待遇税后收入xx万元人民币，每月发放xx万元人民币，剩余部分在次年的xx月xx日之前一次性发放。

3、基本待遇每年上调不低于上年基本待遇的xx%□

4、乙方享受甲方给予的配备车辆、各项补贴等其他福利，不含在基本待遇之中。

风险提示： 不管怎么讲，激励只是手段，完成公司的经营计划、达到发展目标才是目的。

所以股权激励制度和实施方法一定要结合公司的目标达成情况以及激励对象本人、本部门的业绩指标完成情况与考核办法来制订和兑现。

离开了这一条，再好的激励手段也不会产生令人满意的激励效果。

1、甲方聘用乙方为xx□负责该岗位授权范围内业务工作。

2、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。

3、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

4、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

5、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份或股数以及分红等情况。

6、若乙方离开甲方公司时，乙方仍应遵守本条第5项约定。

1、每年初，甲乙双方协商制定年度工作目标或计划，签订“经营管理目标责任书”，其中所列任务绩效指标即为考核指标。

2、根据每年公司战略重点的修订，甲乙双方可对有关的考核指标及权重进行修订调整。

1、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容。

2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式解除本协议。

3、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方解除本协议。

4、乙方有权随时通知甲方解除本协议。

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的xx%向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。

给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

本协议在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方均可向xx住所地的人民法院提起诉讼。

1、本协议自双方签章之日起生效。

2、本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3、本协议一式xx份，甲乙双方各执xx份，两份具有同等效力。

甲方(签字或盖章):

年月日

乙方(签字或盖章):

年月日

2023年股权激励协议书大全篇三

身份证编号:

受委托人:男

身份证编码:

1、公司变更登记申请书

2、指定代表或者委托代理人证明

3、公司股东(发起人)出资情况表

4、股东会决议

5、股权转让协议

6、《确认书》

7、受让股权新加入的股东的主体资格证明或自然人的身份证明复印件

9、公司营业执照正副本, 加盖工商局档案专用章的该公司章程复印件

10、其它需要提交、审查或者签署的文件

1、出资证明

2、派股证明

3、其它需收取的文件、资料、权证。

注：代理人在其权限范围内签署的有关文件，委托人予以承认，由此在法律上产生的权利、义务由委托人享有和承担。

委托期限：委托期限至上述事宜结束为止，受委托人无转委托权。

委托人

____年__月__日

2023年股权激励协议书大全篇四

住址：_____

联系方式：_____

乙方：_____

住址：_____

联系方式：_____

一、甲方及公司基本状况

_____万元，甲方的出资额为人民币_____万元，本协议签订时甲方占公司注册资本的_____%，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权在乙方在符合本协议约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司_____%股权。

二、关于激励股权的特别约定

1、若乙方自_____年___月___日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位未满6个月而中途正常离职或被公司正常解职、辞退时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

2、若乙方自_____年___月___日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位满12个月（可累计）后正常离职或被甲方正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值半价回购乙方持有的股权。

3、若乙方自_____年___月___日起在公司主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位满24个月（可累计）后正常离职或被公司正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值等值回购乙方持有的股权。

4、若乙方被公司开除或不经公司许可其擅自离职时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回，并按双倍的价格追罚乙方已获得的股权激励收益，并追究其给公司造成的相关损失。

5、若乙方被公司免职或者因表现不佳而不能胜任其职务时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

三、权利和义务

1、甲方应当如实计算年度净收益，乙方对此享有知情权。

2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

3、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害

公司利益和形象的行为。

4、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得有股份数以及分红等情况。

5、乙方作为公司股东，除在股东会无表决权外依法享有其他全部股东权利、承担其全部股东义务。

6、乙方获得的收益，按国家税法规定缴纳相关税费。

7、当甲方引进战略投资者进行股权融资时，股份份额按比例自动稀释。

8、股权激励期间，乙方不直接或间接拥有管理、经营、控制与公司所从事业务相类似或相竞争的业务；同时乙方所持有的股权不得出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，由甲方无条件无偿收回。

9、应甲方要求，积极无条件的配合甲方出让或者受让公司股权。

四、协议终止

1、本协议与国家新公布的政策、法规相违背时，公司按其任职时间参照本协议的约定予以回购其持有的股权。

2、乙方丧失行为能力时，公司按其任职时间参照本协议约定予以回购其持有的股权。

3、公司解散、注销或者乙方非公死亡的，本协议自行终止，甲方视乙方的服务期回购其股权。

4、出现不可抗力等情况造成本协议无法执行时。

5、乙方发生违法犯罪时或严重违反公司的规程给甲方造成重大损失时。

6、双方协商一致同意，以书面形式变更或者解除本协议。

五、协议与劳动合同的关系

1、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互独立，履行及解除劳动合同不影响本协议所约定的权利义务。

2、乙方在获得甲方授予股份的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

六、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的_____ %向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议；给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任，赔偿范围包括实际损失、可得利益损失和维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、律师费等。

3、乙方违反约定，不积极配合甲方收回公司股份时，应当向甲方承担万元的惩罚性违约金，同时还应该承担甲方为维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、律师费等。

七、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商，如协商不成，则可向公司住所地人民法院起诉。

八、附则

1、本协议由全体股东授权公司法定代表人作为全体股东代表签字，经甲乙双方签字后生效，_____式_____份，甲方_____份、乙方_____份；如有未尽事宜，双方可以补充书面约定。

2、乙方在本协议之前与甲方或公司签订的有关期（股）权激励等协议或经营骨干激励分红的一切相关约定随即自动作废、终止执行。

3、本协议与公司章程、公司股东会决议具有同等效力。

4、全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件，本协议与股东会决议有冲突时以《股东会决议》为准。

甲方（签字或盖章）：_____

____年____月____日

乙方（签字或盖章）：_____

____年____月____日

2023年股权激励协议书大全篇五

甲方（赠与方）：

身份证号码：

住址：

电话：

乙方（受赠人）：

身份证号码：

住址：

电话：

甲、乙双方本着互利互惠的原则，经充分协商，就股权赠与事宜达成如下协议，以资共同遵守。

本协议于 年 月 日在 签订。

第一条 赠与标的

- 2、甲方同意将其拥有不超过公司股权总额 %的股权给乙方；
- 3、乙方同意接受上述赠与。

第二条 赠与条件

无条件赠与。

第三条 承诺和保证

- 1、甲方保证其所持有的股权并未设置任何种类留置权、质押权或其他物权或债权，且甲方保证无注册资金抽逃的违法行为，且甲方对依据本协议赠与给乙方的股权拥有完全的处分权。
- 2、乙方承认原公司章程和股东之间的合同，保证按原章程和合同的规定承担股东权利、义务和责任。

股权变动情况登载于公司的股东名册，同时向乙方出具《出资证明书》

- 4、如此项赠与需征得公司其他股东同意的，甲方应负责取得

该项同意。

第四条 股权赠与的法律后果

1、双方签订本协议且公司章程法定变更程序完成后，乙方即拥有公司 %的股权，成为公司股东，按其股权比例分享公司的利润和分担风险及亏损。

2、公司已经发生的债权债务不受股东变更的影响。

第五条 费用的负担

本转让协议实施所需支付的有关税费双方各负担二分之一。

第六条 赠与的撤销

1. 有下列情形之一的，甲方可以撤销赠与：

(1) 乙方严重侵害甲方或甲方的近亲属；

(2) 乙方严重损害公司利益或给公司造成损失；

3、赠与撤销后，本协议终止履行。

第七条 违约责任

如果本协议任何一方未按本协议的规定，适当地、全面地履行其义务，应该承担违约责任。守约一方由此产生的任何责任和损害，应由违约一方赔偿。

第八条 法律适用和争议解决

1. 本协议受中国法律管辖并按其解释。

2. 凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应协

商解决；协商不成，任何一方均可向公司所在地法院提起诉讼。

第十条 其他

1、本协议由双方签字或盖章后生效。

2、本协议正本一式五份，甲乙双方各执一份，公司执一份，其余由有关政府部门留存。

甲方： 乙方： 年 月 日 年 月 日

2023年股权激励协议书大全篇六

地址：

法定代表人：

联系电话：

身份证号码：

地址：

联系电话：

鉴于：

1、_____公司(以下简称“公司”)于_____年____月____日在工商部门登记，注册资本总额为人民币_____万元。

3、根据公司《股权激励计划》、《股东会决议》及国家相关法律法规及政策之规定，公司同意由乙方出资认购公

司_____%的激励股权。

现甲、乙双方经友好协商，特订立本协议，以资遵守：

风险提示：股权激励方案落地要注意签订书面合同，不能仅仅公布实施方案及与激励对象口头约定，或以劳动合同替代股权激励合同。

中关村在线就是反面例子：公司与若干技术骨干签订《劳动合同》，约定乙方工作满12个月后可以获得甲方分配的股权8万股。

这所谓“8万股”的不清晰约定就成了定时炸弹：公司总股本有多少？8万股占公司总股本的比例？该比例对应有多少权益，权益价值按净资产还是市值核定？凡此种种，均没有明确约定，以致最后产生纠纷。

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1、激励股权：指公司对内名义上的股权，激励股权拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，激励股权的拥有者仅享有参与公司利润的分配权，而无所有权和其他权利。

此激励股权对内、对外均不得转让，不得继承。

2、分红：指公司按照《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的规定确定可分配的利润总额，各股东按所持股权(包括公司实际股东持有的股权及本协议下的激励股权)的比例进行分配所得的红利。

风险提示：不管怎么讲，激励只是手段，完成公司的经营计划、达到发展目标才是目的。

所以股权激励制度和实施办法一定要结合工作任务完成情况

以及激励对象本人、本部门的业绩指标完成情况与考核办法来制定和兑现。

离开了这一条，再好的激励手段也不会产生令人满意的激励效果。

1、甲方以形成股东会决议的形式，同意乙方认购股的激励股权，认购价款为_____元/股，共_____元。

2、甲方每年可根据乙方的工作表现及对公司的贡献，参照公司业绩的情况，可增加或减少乙方认购的激励股权的份额。

1、甲方根据《股权激励方案》的规定，对乙方进行业绩考核，计算出乙方可分红的比例。

2、甲方在每年度的_____月份将乙方可得分红_____次性支付给乙方。

3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

4、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

5、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份以及分红等情况。

若乙方离开甲方公司的，乙方仍应遵守本条第4、5项约定。

1、因公司自身经营原因，需调整公司人员数量或结构，公司有权按上年末每股净资产回购乙方所持全部激励股权。

(1) 双方劳动合同期满，未就继续履行合同达成一致的；

(2) 乙方因过失等原因被公司辞退的。

3、乙方有下列行为的，甲方可无须乙方同意直接回购乙方所持激励股权，且无需支付对价或只需支付乙方所购价款的_____%。

(1) 违反规定收受或给他人回扣等商业贿赂行为的；

(3) 严重失职、营私舞弊、滥用职权，给公司造成重大损失的；

(6) 任职期间违反公司法的相关规定从事兼职的；

(7) 具有《公司法》第一百四十九条规定的禁止从事的行为之一的；

(8) 严重违反公司的规章制度以及其他的故意或重大过失行为，给公司造成严重影响或重大损失的。

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的_____%向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。

给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商解决。

如协商不成，则将该争议提交_____所在地人民法院裁决。

1、甲方股东会决议表示同意是本协议的前提。

2、本协议一式_____份，双方各持_____份，自双方签字或盖章之日起生效。

本协议与甲、乙双方签订的劳动合同相互独立，乙方在享受

激励股权分红的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

甲方(签字或盖章)：

日期：_____年_____月_____日

乙方(签字或盖章)：

日期：_____年_____月_____日

2023年股权激励协议书大全篇七

乙方：_____

身份证件号码：_____

一、甲方及公司基本状况

甲方为某某控股有限公司(以下简称“公司”)的原始股东，公司设立时注册资本为人民币_____元，甲方的认缴额为人民币_____元，本合同签订时甲方占公司注册资本的_____股权激励协议书(建议收藏)%，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权乙方在符合本合同约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司_____股权激励协议书(建议收藏)%股权。

二、股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为_____股权激励协议书(建议收藏)年。乙方与公司建立劳动合同关系连续满一年并且符合本合同约定的考核标准，即开始进入认购预备期。

三、预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内，本合同所指的公司_____ %股权仍属甲方所有，乙方不具有股东资格，也不享有相应的股东权利。但甲方同意自乙方进入股权预备期以后，让渡部分股东分红权给乙方。乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司_____% 股东分红权，预备期第二年享有公司_____% 股权分红权，具体分红时间依照《某某控股有限公司章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

四、股权认购行权期

乙方持有的股权认购权，自____年预备期满后即进入行权期。行权期最长不得超过____年。在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的，乙方仍然享有预备期的股权分红权，但不具有股东资格，也不享有股东其他权利。超过本合同约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。

五、乙方的行权选择权

乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。甲方不得干预。

六、预备期及行权期的考核标准

2. 乙方被公司聘任为高级咨询师的，应当保证完成当年的业务指标，业务指标为_____。

4. 甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事长或总经理执行。

七、乙方丧失行权资格的情形

1. 因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动合同关系的；
2. 丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的；
3. 刑事犯罪被追究刑事责任的；
5. 执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；
7. 不符合本合同第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

八、行权价格

乙方同意在行权期内认购股权的，认购价格为甲方最初实际出资额的一半，即每_____%股权乙方须付甲方认购款人民币____元。乙方认购股权的最低比例为_____%，最高比例为_____%。

九、股权转让协议

乙方同意在行权期内认购股权的，甲乙双方应当签订正式的股权转让协议，乙方按本合同约定向甲方支付股权认购款后，乙方成为公司的正式股东，依法享有相应的股东权利。甲乙双方应当向工商部门办理变更登记手续，公司向乙方签发股东权利证书。

十、乙方转让股权的限制性规定

乙方受让甲方股权成为公司股东后，其股权转让应当遵守以下约定：

1. 乙方有权转让其股权，甲方具有优先购买权，即甲方拥有优先于公司其他股东及任何外部人员的权利，每1%股权转让价格依公司上一个月财务报表中的每股净资产状况为准。甲

方放弃优先购买权的，公司其他股东有权按前述价格购买，其他股东亦不愿意购买的，乙方有权向股东以外的人转让，转让价格由乙方与受让人自行协商，甲方及公司均不得干涉。

2. 甲方及其他股东接到乙方的股权转让事项书面通知之日起满三十日未答复的，视为放弃优先购买权。

3. 乙方不得以任何方式将公司股权用于设定抵押、质押、担保、交换、还债。乙方股权如被人民法院依法强制执行的，参照《公司法》第七十三条规定执行。

十一、关于聘用关系的声明

甲方与乙方签署本协议不构成甲方或公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动合同的有关约定执行。

十二、关于免责的声明

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

3. 公司因并购、重组、改制、分立、合并、注册资本增减等原因致使甲方丧失公司实际控制人地位的，本协议可不再履行。

十三、争议的解决

本合同在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方均可向某某控股有限公司住所地的人民法院提起诉讼。

十四、附则

1. 本协议自双方签章之日起生效。

2. 本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3. 本协议内容如与《_____控股有限公司章程》发生冲突，以《某某控股有限公司章程》内容为准。

4. 本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，_____控股有限公司保存一份，三份具有同等效力。

甲方：_____ 乙方：_____

2023年股权激励协议书大全篇八

乙方：_____

身份证件号码：_____

一、甲方及公司基本状况

甲方为某某控股有限公司(以下简称“公司”)的原始股东，公司设立时注册资本为人民币_____元，甲方的认缴额为人民币_____元，本合同签订时甲方占公司注册资本的_____股权激励协议书(建议收藏)%，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权乙方在符合本合同约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司_____股权激励协议书(建议收藏)%股权。

二、股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为_____股权激励协议书(建议收藏)年。乙方与公司建立劳动合同关系连续满一年并且符合本合同约定的考核标准，即开始进入认购预备期。

三、预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内，本合同所指的公司_____ %股权仍属甲方所有，乙方不具有股东资格，也不享有相应的股东权利。但甲方同意自乙方进入股权预备期以后，让渡部分股东分红权给乙方。乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司_____% 股东分红权，预备期第二年享有公司_____% 股权分红权，具体分红时间依照《某某控股有限公司章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

四、股权认购行权期

乙方持有的股权认购权，自____年预备期满后即进入行权期。行权期最长不得超过____年。在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的，乙方仍然享有预备期的股权分红权，但不具有股东资格，也不享有股东其他权利。超过本合同约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。

五、乙方的行权选择权

乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。甲方不得干预。

六、预备期及行权期的考核标准

2. 乙方被公司聘任为高级咨询师的，应当保证完成当年的业务指标，业务指标为_____。

4. 甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事长或总经理执行。

七、乙方丧失行权资格的情形

1. 因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动合同关系的；
2. 丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的；
3. 刑事犯罪被追究刑事责任的；
5. 执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；
7. 不符合本合同第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

八、行权价格

乙方同意在行权期内认购股权的，认购价格为甲方最初实际出资额的一半，即每_____%股权乙方须付甲方认购款人民币____元。乙方认购股权的最低比例为_____%，最高比例为_____%。

九、股权转让协议

乙方同意在行权期内认购股权的，甲乙双方应当签订正式的股权转让协议，乙方按本合同约定向甲方支付股权认购款后，乙方成为公司的正式股东，依法享有相应的股东权利。甲乙双方应当向工商部门办理变更登记手续，公司向乙方签发股东权利证书。

十、乙方转让股权的限制性规定

乙方受让甲方股权成为公司股东后，其股权转让应当遵守以下约定：

1. 乙方有权转让其股权，甲方具有优先购买权，即甲方拥有优先于公司其他股东及任何外部人员的权利，每1%股权转让价格依公司上一个月财务报表中的每股净资产状况为准。甲

方放弃优先购买权的，公司其他股东有权按前述价格购买，其他股东亦不愿意购买的，乙方有权向股东以外的人转让，转让价格由乙方与受让人自行协商，甲方及公司均不得干涉。

2. 甲方及其他股东接到乙方的股权转让事项书面通知之日起满三十日未答复的，视为放弃优先购买权。

3. 乙方不得以任何方式将公司股权用于设定抵押、质押、担保、交换、还债。乙方股权如被人民法院依法强制执行的，参照《公司法》第七十三条规定执行。

十一、关于聘用关系的声明

甲方与乙方签署本协议不构成甲方或公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动合同的有关约定执行。

十二、关于免责的声明

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

3. 公司因并购、重组、改制、分立、合并、注册资本增减等原因致使甲方丧失公司实际控制人地位的，本协议可不再履行。

十三、争议的解决

本合同在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方均可向某某控股有限公司住所地的人民法院提起诉讼。

十四、附则

1. 本协议自双方签章之日起生效。

2. 本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3. 本协议内容如与《_____控股有限公司章程》发生冲突，以《某某控股有限公司章程》内容为准。

4. 本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，_____控股有限公司保存一份，三份具有同等效力。

甲方：_____ 乙方：_____