

# 事业单位劳动合同制和编制有区别(精选8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 事业单位劳动合同制和编制有区别篇一

- 1、本合同期限届满，即行终止。根据甲方生产状况及工作需要，且双方同意可以续签。
- 2、如果一方中途要求解除合同，必须提前30天通知对方。
- 3、有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：
  - a□乙方在试用期被证明不符合录用条件。
  - b□乙方在工作过程中严重违反劳动纪律或甲方的规章制度屡教不改。
  - c□乙方被依法追究刑事责任。
  - d□乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作。
  - e□乙方因公负伤，治愈后不能从事原工作，按相关政策办理补偿后也可终止其合同。

## 事业单位劳动合同制和编制有区别篇二

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

主管部门：

地址：

乙方(受聘人员)

姓名：

性别：

民族：

出生年月：

参加工作年月：

学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

1、试用期内每月工资元，试用期满后每月工资元。

2、甲方每月日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助

费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

甲方：

乙方：

日期：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 事业单位劳动合同制和编制有区别篇三

乙方(劳动者): \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日,其中试用期为\_\_\_个月,至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者,甲方有权单方面内向乙方发出书面通知,延长乙方的试用期或解除劳动合同。

### 第二条工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间,甲、乙双方经协商同意,可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求,按时完成规定的工作,达到规定的质量标准。

### 第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

#### 第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

#### 第五条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

#### 第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

## 第七条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

## 第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十条双方约定其他事项

## 第十一条其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

甲方：(签章)\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签章)\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 事业单位劳动合同制和编制有区别篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

户口种类：非农业户口( )；农业户口( )

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)

终止劳动合同条件约定如下：



### 三、以完成一定的工作为期限

## 第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

## 第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

## 第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）

## 第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第九条 本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

- (一) 合同期满，不再续订的；
- (二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- (三) 乙方死亡的；
- (四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- (五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

## 第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

## 第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；
- (四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

（八）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据（五）至（八）项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款（五）至（八）项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款（五）项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

（一）合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

（三）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

（五）法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

（一）应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

（二）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

## 第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

## 第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

## 第十四条 双方约定的其它事项

## 第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 事业单位劳动合同制和编制有区别篇五

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

## 事业单位劳动合同制和编制有区别篇六

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。  
其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_月。

特定工作任务合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

### 第二条岗位及职责要求

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_职务。

2、乙方须按照甲方岗位要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常工作任务、临时性工作任务等。

3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

### 第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

### 第四条工作纪律和保密工作

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

### 第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为\_\_\_\_\_。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

## 第六条 保险福利待遇

- 1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。
- 2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。
- 3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。
- 4、甲、乙双方应严格执行国家的退（离）休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

## 第七条 合同的变更、解除和续签

- 1、因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：
  - (2) 在试用期内，考核不合格的；
  - (3) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
  - (4) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
  - (5) 未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；
  - (6) 在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；



(7) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(8) 符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(4) 甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10、合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条双方约定的其它事项1、2、3、4、5、6、

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本{同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资（月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算）给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

（2）乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

（3）甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除合同的，不发给生活补助费：

（1）出境或出国定居的；

（2）受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(3) 国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。

## 第十条 人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

聘用单位：\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_

受聘人员：\_\_\_\_\_

根据现行法律法规和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

## 第一章 聘用合同期限

第一条 本合同期限采用下列方式之一（ ）：

(一) 固定期限合同：自 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_年\_\_\_\_个月。

(二) 甲方聘用乙方至退休：自 年 月 日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期 年 个月。

(三)任务期限合同：甲方聘用乙方从事 特定工作任务，合同期限自 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至该任务完成时(或)止。

## 第二章 聘用岗位、职责要求和工作条件

第二条 甲方聘用乙方在 部门从事  
岗位的工作。

第三条 乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第四条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施。

## 第三章 岗位纪律

第五条 乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

第六条 乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

## 第四章 报酬与相关待遇

第七条 甲方应以货币形式按月向乙方支付工资报酬，不得克扣或无故拖欠。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，乙方工资报酬的具体办法和标准如下：

甲方安排乙方延长工作时间或在非工作日安排乙方工作的，应按照国家规定支付高于乙方正常时间的工资报酬(实行弹性

工作时间的除外)。

第九条 甲方应按照国家规定为乙方办理养老、失业、医疗、工伤、生育等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，甲方可以从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时告知乙方。

第十条 乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期限内的工时制度、各类假期、女职工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

第十一条 乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利以及参加党组织和群团组织的权利。

第十二条 乙方享有参加培训和继续教育的权利。

## 第五章 聘用合同的变更、续聘、解除和终止

第十三条 本合同经双方协商一致，可以变更。变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

第十四条 本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(一) 在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

(二) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(三) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(四) 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(五) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(六) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方年度(聘期)考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(三) 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(四) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(五) 正在接受纪律审查尚未作出结论的；

(六) 属于国家和省规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

一、本聘用合同须经甲乙双方当事人签订，因故需要代签的，须经合法授权，否则无效。

二、本聘用合同一律用蓝、黑墨水钢笔填写，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

三、本聘用合同一律用16开((19.69cmx27.31cm))纸，在左侧对齐装订，用油印、打印、印刷等，双面印，不得复印。

四、本聘用合同内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数，工资报酬等金额一律用大写。

五、本聘用合同一式四份，当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案(不得用金属钉装订)，一份登记机关留存。

六、本聘用合同文本样式由福建省人事厅统一制定，县级以上政府人事部门负责聘用合同书文本的制发工作。

甲方(聘用单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:主管部门:

地址:

乙方(受聘人员)姓名:性别:民族:

出生年月:参加工作年月:学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

何

时获何技工等级任职资格:



居民身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动合同.

一,聘用合同期限.

二,工作内容.

乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三,劳动保护和工作条件.

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四,工作报酬.

1,试用期内每月工资元,试用期满后每月工资元.

2,甲方每月日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

五,社会保险和福利.

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

(二) 乙方的孕期, 产期, 哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等, 均按有关法律, 法规, 规章, 政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇, 因公(工)或因病死亡的丧葬费, 一次性抚恤费, 供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律, 法规, 规章, 政策执行.

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律, 法规, 规章, 政策和依法制定的规定执行.

## 六, 工作纪律.

甲乙双方应严格遵守法律, 法规, 规章和政策. 甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法. 乙方应服从甲方的管理.

## 七, 劳动合同变更, 终止, 解除的条件.

(一) 劳动合同确需变更的, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同.

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现, 聘用合同即行终止. 经双方同意, 可续签聘用合同.

(三) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同:

1, 在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3, 严重失职, 渎职或违法乱纪, 对甲方利益造成重大损害的.

(四) 有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

2, 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任的;

3, 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.

(五) 有下列情况之一的, 甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3, 女职工在孕期, 产期和哺乳期内的;

4, 国家法律, 法规另有规定的.

(六) 乙方在聘期内被开除, 劳动教养以及被判刑的, 劳动合同自行解除.

(七) 乙方提出解除劳动合同的, 应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八) 有下列情况之一的, 乙方可以随时提出解除劳动合同:

1, 在试用期内的;

2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3, 国家法律, 法规另有规定的.

(九) 经甲乙双方协商一致, 劳动合同可以解除.

八, 违反劳动合同的责任.

甲乙双方违反合同规定, 均应承担相应的违约责任. 违约方要

付给对方违约金. 违约内容和违约金数额在第九条中约定. 造成对方经济损失的, 还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九, 双方需要约定的其他事项:

十, 本合同条款与法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的, 以及本合同未尽事宜, 均按法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度执行.

本合同一式二份, 甲乙双方各执一份.

甲

方(盖章):

法定代表人(签章):

(负责人)

乙方(签章):

年月日

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

企业类别: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_ 职务: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_ 年龄: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_ 民族: \_\_\_\_\_

户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_月（日）。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_\_月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

（一）：\_\_\_\_\_

（二）：\_\_\_\_\_

（三）：\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限

\_\_\_\_\_

第二条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

### 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

(三) \_\_\_\_\_

### 第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

## 第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

(三) \_\_\_\_\_

(四) \_\_\_\_\_

(五) \_\_\_\_\_

## 第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从

管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

## 第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

- （一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；
- （二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；
- （三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第九条本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

- （一）合同期满，不再续订的；
- （二）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- （三）乙方死亡的；
- （四）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- （五）有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

## 第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

## 第十一条本合同的解除



一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（三）乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

（四）乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

（八）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据（五）至（八）项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款（五）至（八）项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款（五）项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

（一）合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

（三）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

（五）法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一) 应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；
- 4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

## 第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

## 第十三条 违反本合同的责任

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成本合同不能履行或者不能完全履行，应承担违约责任；如属双方违约，根据实际情况，由双方分别各自承担各自应负的违约责任。违约金的约定如下：

\_\_\_\_\_□

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

#### 第十四条双方约定的其它事项

一、 \_\_\_\_\_

二、 \_\_\_\_\_

三、 \_\_\_\_\_

四、 \_\_\_\_\_

五、 \_\_\_\_\_

#### 第十五条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

#### 第十六条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_ 乙方（签）： \_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人（签或盖章）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章） 鉴证人员（盖章）

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

（一）续订期限执行下列第\_\_\_\_\_款：

1、期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）补充约定事项：

\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签）：\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人（签或盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_ 鉴证人员（盖章）：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

(三) \_\_\_\_\_

(四) \_\_\_\_\_

(五) \_\_\_\_\_

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_ 乙方（签）： \_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人（签或盖章）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章）： \_\_\_\_\_ 鉴证人员（盖章）： \_\_\_\_\_

鉴证日期： \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 事业单位劳动合同制和编制有区别篇七

甲方（聘用单位）名称： 法定代表人： 所有制性质： 部门：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 民族： 出生年月： 参加工

作年月： 学历： 何时毕业于何校何专业： 业居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规、规章和规定的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

## 一、聘用合同期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从20xx年09月03日起至20xx年1月31日止。

## 二、工作内容

- 1（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。
- 2、乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。
- 3、甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

## 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

- 1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币1000、00元。
- 2、甲方每月27日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

3、甲方支付乙方的其他待遇。

五、社会保险和福利。

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

（三）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

2、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

2、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方



要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式三份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（签章）：

（负责人）

乙方（签章）：

年月日

## **事业单位劳动合同制和编制有区别篇八**

甲方(实习基地)：

地址：

经济类型：

法定代表人：

乙方(实习生)：

学历：

所属(毕业)院校：

专业：

毕业时间：

联系电话：

身份证号码：

现地址：

为明确甲、乙双方实习期间的权利和义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

第一条乙方自愿到甲方实习，并承诺实习期间自觉遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的日常管理。

第二条甲方将根据相关的法律法规及本单位的规章制度和生产经营的实际需要，并结合乙方的实际情况为乙方合理安排实习岗位及实习工作时间。

第三条乙方在甲方的实习时间为个月，即自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第四条甲方安排乙方到部门，从事工作。

## 第五条实习期待遇：

- 1、甲方依其规章制度对乙方的实习进行考核评价，乙方按照实习计划或甲方规定完成实习内容的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为\_\_\_\_\_，乙方因故缺勤，按所缺天数扣减相应的实习补助。
- 2、在实习期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同》和甲方规章制度所享受的福利待遇。

## 第六条乙方在实习期间应遵守以下规定：

- 1、遵守甲方各项的工作纪律及管理制度，按照甲方的安排开展实习期的工作；
- 3、与甲方员工融洽相处，爱护甲方财产，保守甲方的技术和商业机密；
- 4、如因乙方个人的过错给甲方造成财产损失或是泄露技术秘密和商业机密而给甲方造成技术和商业利益损害，则乙方应承担相应的责任。

## 第七条实习期间甲方应遵守以下规定：

- 1、甲方应对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。

并为乙方提供国家规定的安全卫生的. 工作环境，保证乙方的人身安全，因乙方的原因造成的安全事故责任由乙方承担。如乙方在实习期间发生意外，均由乙方自行承担。

- 2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位；

如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方

有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。

3、甲方应安排专门的指导人员对乙方进行技术指导和日常管理，并结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。

4、实习期结束时，根据需求和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。

第八条协议解除：

1、甲乙双方协商一致本协议可以解除。

如乙方欲提前解除本协议，应提前7天以书面形式向甲方告知原因，经甲方同意并在完成工作交接后方可与甲方终止实习合同，否则，乙方应赔偿由此给甲方造成的损失。

2、乙方如有违法行为、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的解除本协议。

3、实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求、或者不能胜任实习工作，可向乙方提出解除实习协议，在支付给乙方生活补贴并履行相关手续后，解除本协议。

4、如果乙方实习或者工作中不能与同事和睦相处、作风散漫等由于乙方自身的原因，并影响到工作的开展等情况，甲方有权解除协议。

给造成甲方损失的，乙方承担赔偿责任。

5、实习期满，实习协议自动解除，如用人单位欲招收乙方为正式工作人员，则应按劳动法有关规定为其办理就业手续，签订新的劳动合同。

6、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

第九条其它事项:

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。

因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

双方自愿协商一致的其他事项:

1□ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_□

2□ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_□

第十条法律效力:

本协议经甲乙双方签字盖章后生效，协议文本一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签字)

代表人(委托授权人):

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日