

2023年幼儿园书记园长培训总结与反思

幼儿园园长培训总结(精选5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

幼儿园书记园长培训总结与反思篇一

对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年。20__年度，对于__幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感激领导大力支持、感激姊妹园的全力配合，异常要感激__幼儿园的所有教职工，感激你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

一、教育方面：创评省优，打造品牌

20__年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础之上，20__年__幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色学校。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姊妹园的大力支持下，在__全体教职员工的努力下，我们最终创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加完美的明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了__市绿色学校，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋提高。我们树立了一切为了孩子办学宗旨，确立了绘本阅读为园本

特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应，2016年与上一年相比，入园人数增加了18.2%，到达了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力！

二、环境建设：打造硬环境，完善软环境

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。此刻的__幼儿园，就好像一个童话的世界，

优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗职责心。

三、管理方面：以规范促发展

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期，2016年度我园被__区教育局评为规范管理优秀幼儿园的称号。

四、在安全工作方面

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一齐幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改善不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！最终我再一次感激每一位领导、每一位员工！我爱你们！

幼儿园书记园长培训总结与反思篇二

20xx年xx月到20xx年6月，我作为在职中层干部有幸参加了太仓市教育局举办的第二期幼教管理干部培训班的学习，这是为了进一步加强我们太仓市幼教管理干部队伍建设的一次培训，也是我工作以来培训时间最长、内容最丰富的一次活动，这次学习使我在思想上、业务理论上、工作实践上都受益匪浅。

一、培训内容丰富、形式多样。

此次培训的课程领导作了精心安排，有开班典礼上局长对我们的希望和市人大王文琪副主任《关于太仓经济形势及城乡一体化》的报告，接着，通过各类专题讲座、儿童半日活动调研、外出考察、幼儿教育质量模拟调研、拓展训练等多种教学形式，使我对管理的内涵有了较为深刻的理解和认识，特别是每次学习活动之后与同伴的互动，大家畅所欲言，在相互的碰撞中，增进了学员们之间的交流、学习和促进，不仅使我开拓了视野，增长了见识，更让我经历了一场深刻的教育思想观念的洗礼，给我注入了新的动力。

二、明确了业务园长该有的职责与能力。

作为一名业务园长，一要具有较强的协调、组织能力。业务园长要开展一项工作，首要要争取园长的支持和教师们的积极响应，这需要业务园长在与领导和教师交流时讲究说话技巧、在开展工作时讲究方法，只有这样才能将工作顺利开展，达到最佳效果。二要具有求真务实的精神。教研工作是一项长期性的工作，业务园长要对工作有强烈的责任感，不摆花架、真抓实干，力求每一项工作抓到底、有实效。三要具有开拓创新的能力。业务园长要不断提高自身修养，紧跟课改步伐，对工作有独特见解，敢于尝试、创新，带领教师积极投入到课题研究中。

三、实地活动促成长。

1. 外出考察观摩。这次的培训还安排我们到张家港两所名园实地参观、观摩，每到一处大家都认真记录，仔细聆听，用手中的照相机留下了宝贵的第一手资料。实地参观、观摩感受多而深刻。在张家港实验幼儿，我们聆听了园长刘慧作了“圆融管理思想下的教师团队文化”主题讲座，实幼一流的环境设施及处处凸现的校园文化给我留置下了深刻的印象。我们看到了实幼四十多年的办园历史沉淀的丰厚办园文化意蕴，涵养了“原色为源，缤纷是园”的办园思想。践行着“回归本真，放飞梦想，发展儿童的心灵原色；传递文明，开启心智，成就孩子的快乐童年”的教育理念，坚持走文化强园，品牌立园，特色扬园之路，朝着“儿童梦想缤纷，教师人生幸福，原色文化鲜明的现代实验幼儿”的目标不断努力。当我们来到张家港市白鹿幼儿，聆听园长作《健康引领智慧管理打造品牌》的专题讲座时，又一次从环境中解读出一所幼儿的办园理念和文化内涵，看到了现在正在深入研究的“健康运动课程”。本着“健康第一”的宗旨，以“健体”“健心”“健脑”“健美”为培养目标，通过“快乐热身5分钟”“分区自主体育锻炼”“直排轮运动”等特色活动，着力于幼儿健康教育的新模式研究。“我运动，我快乐、我健康”的教育理念在幼儿的环境创设、课程实践中都得以体现。这样的考察学习是难得的，也是幸运的，我们会取他人之精华，灵活地运用到我们新园的环境创设和管理建设中去的。

2. 幼儿半日保教活动观摩和教育质量模拟调研。为了使我们的培训学员能有更多的学习、锻炼机会，教培研中心分期、分批、分组组织我们学员开展半日保教活动观摩及组织学员模拟开展幼儿教育质量评估活动。3月xx日我们第一组学员来到实验幼儿参加半日保教活动观摩，4月11日至4月12日到明德幼儿参加幼儿教育质量模拟调研，两次活动。

幼儿园书记园长培训总结与反思篇三

几天的培训结束了，静下心来，查找差距，借鉴别人反思自己，确定今后努力的方向：

根据学区幼儿园发展的总体目标及具体规划，中心幼儿园在实际工作中不断总结经验，完善不足，促使幼儿园管理日趋规范化、精细化，办园水平优质化，力求做到在发展中创特色，在特色中求提高。争创农村示范性幼儿园。

1、加强培训力度，全面提高教师队伍的整体素质。

我园教师的实际情况：教师老龄化突出，专业知识人才匮乏，教师数量少，任务重，这对幼儿园的发展来说是不容乐观的。幼儿园科学发展的关键在师资。在现有条件下，我们只有坚持以人为本的原则，加快教师专业成长的步伐，提升师资队伍的整体素质，才能为我园幼儿教育科学发展提供强有力的保障。因此，通过县直教师培训、学区教师培训、幼儿园内培训、园本教研等，帮助教师在业务上成长起来，通过传帮带的形式，发挥骨干教师及老教师的示范作用，使所有教师在思想业务方面尽快成熟起来，鼓励老师们积极参与教育科学研究，锤炼组织教育活动与开展班级管理工作的艺术，不断提升业务素质。

2、完善考核、评价等制度，促使幼儿园科学化、规范化管理，增强教职工的凝聚力。

根据幼儿园的实际情况，完善幼儿园的教职工的考核、评价管理制度，加强幼儿园科学的`管理体制，增强教职工的主人翁意识和责任感。完善班级管理制度，增强班级精细化管理力度。

3、加大园本课程开发的科研力度，办出特色

继续开展农村美术园本课程的开发，多研讨，多实践，多积累经验。争取做到，每周一交流研讨，每班一特色，每学期开展一次美术作品展评。

4、注重养成教育，培养幼儿良好的行为习惯，为幼儿一生奠基。

在幼儿养成教育方面，要制定幼儿园的总体方案，月活动主题，周活动安排。班级要制定相应的活动方案及相关的教育内容，将无形的知识，实施到有形的教育中。幼儿园将制定班级养成教育评比方案。

5、规范一日生活，提高保教水平，确保幼儿安全健康成长。

要按照幼儿身心发展规律，促进每个孩子在原有基础上健康、和谐、快乐的成长。为实现这一目标，强化细节管理，在幼儿一日活动各个环节加大教育、引导力度，让每一个幼儿实现科学发展。

6、多与家长沟通，转变育儿观念。

我们要以平等的态度对待家长，耐心、诚心听取家长的一些合理化的建议。通过开展家长会、亲子活动等活动；利用家长接送幼儿的时间，家访等多种形式与家长进行交流和沟通，争取营造和谐、自然、轻松、愉快的家园共育的氛围。通过开展育儿交流主题会，耐心告诉家长要运用科学的育儿方式，肯定孩子的成绩，强化孩子继续努力的心理，争取每个孩子都不断的提高成长。

7、做好幼儿园资料的积累和活动的宣传工作。

幼儿园日常的教育教学内容是幼儿园成长的宝贵资料，它不仅记录着幼儿园本身的发展，也记录着孩子成长的每一步，我们幼儿教师要及时整理教学内容和孩子的成长作品。通过

孩子的作品，我们教师了解到孩子的个性特点，走进孩子的内心世界；家长直观看到孩子的成长，内心无比欣慰；孩子积存作品财富，更是长大后永远美好的回忆。我们幼儿园的资料积累工作成就的是多人的梦想与未来。另外，开设育儿专题栏，不定期的进行科学的育儿经验知识更换，让家长在来园接送孩子的过程中就能育儿有所获。在六一、每月的亲子活动中充分展示我们办园的实力与理念，增强家园共育，力争我园在各方面达到实质性的提高。

总之，让我们以这次学习培训为契机，好好反思自己的教育管理行为，相信自己能学有所用，在工作中做到理论联系实际，科学管理好幼儿园，办人民群众满意的幼儿教育，使孩子们终身受益，使幼儿园的各项工作不断迈上新台阶！

幼儿园书记园长培训总结与反思篇四

参加本期培训班的园长共__名

二、培训取得的实际效果

1. 理论联系实际，侧重新理论、新观点、新经验的学习
2. 紧密地结合本地区的幼儿园管理实际，开展幼儿园管理新模式、新做法的研讨

三、主要做法

1. 周密制定计划，精心组织培训
2. 园长学习态度认真，按要求完成学习任务
3. 领导重视，是培训工作顺利开展的有力保障

四、深入实践

2. 全面培养幼儿的创新精神和创新能力，培养幼儿的实践能力以及自我学习的能力

幼儿园书记园长培训总结与反思篇五

我参加了“园长班学习”，十分珍惜这次不断完善和提高自我的机会，积极认真地参与了学习的全过程。在学习中我学习了教育专家们、优秀院长们的先进教育理论，通过学习，我对幼儿园的教学与管理有了更深的感受和心得。

本次学习班邀请了专家、教授、优秀园长进行讲座。培训的内容主要有：吴海勇教授主讲的《积极心理学理念与幼师实践指导》，宫婕老师讲授的《幼儿园卫生与保健》，彭茜教授主讲的《园长的课程领导力》，官颖柔院长主讲的《幼儿园园本理论与模式》，王明辉教授主讲的《幼儿园创新经营与管理》等等，还参与了互动交流、参与式教学，以及案例分析等探讨活动，本次培训主要采取面授培训学习与在岗研修、跟岗实践相结合等形式。掌握现代幼儿管理理论，提高全面实施幼儿素质教育的能力和水平。

本次培训收获很多、体会很深。主要有以下几点：

一、深化认识。此次培训不光是知识上的收获，更多的是意识上的提高，使我体会到“活到老学到老”的真正含义。讲座很明确地给我们提出了现代化园长应具备的观点和要求以及现代化的幼儿园应该达到的要求，明确了幼儿园的管理不容忽视，从师资、设备、环境、孩子，家长等各方面做了全方位的分析，幼儿园必须朝着精细化方向发展。在培训学习和参观中，使我真正了解什么是园长专业，什么是园长专业发展，我们的园长专业发展存在的几个问题，以及如何去进行园长的专业发展，为我们以后开展园长培养和自身培养方面指明了方向。

二、更新理念。讲座改变了我的育儿观念，让我学到了很多

科学的育儿方法。在教育理念方面，要进一步系统学习《纲要》精神，树立全新的幼儿素质观念，在管理方面，要摒弃传统的监督，检查者的观念，切实树立为家长服务，为园长服务的观念，当好家长平等的合作伙伴，当好教职工开展幼教工作的支持者，深入教职工中，深入家长中，研究问题，解决问题，同心同德促进幼儿教育科学发展。

三、强化硬件。先进优质的校园设施，是幼儿园发展的坚实保障。幼儿园环境要幽雅、布局要合理、户外活动必须符合要求，便于幼儿进行游戏活动，就配备活动室、休息室，扩大幼儿的活动空间。教学器材要完备，玩具、教具、活动设施要齐全，最大限度为幼儿提供一个宽松、愉快的学习生活环境。

四、提升软件。注重园长专业成长，制定继续教育、园长发展工程实施方案，对园长培训目标、考核制度明确要求。建立骨干园长培养制度，教学能手和学科带头人，遵循全面指导、重点培养的原则，形成园长队伍成长梯队，促进和激励园长的不断进步和发展。为优秀园长搭建展示自我的平台，为全体园长的专业化发展导向引航。

五、科学管理。在培训中，多数专家对幼儿的管理和发展作了明确界定与深刻解读。作为一名管理者，应先领会幼儿园科学发展的内涵，切实转变教育管理理念，努力营造科学发展的氛围，为幼儿园走上科学发展之路积极创造条件。

六、健全制度。无规矩不成方圆，幼儿园要制定各种制度来规范教职工的行为，促进教学工作的顺利进行。明确教职工职责，夯实各自任务，严格按照规章制度办事，奖罚分明、相互考评的形式，就存在问题及时指出，以便改进和纠正。

七、家园互动。幼儿园、家长、老师是幼儿教育的金三角，要充分利用家长资源，重视幼儿园、老师与家长的沟通交流，保持经常性联系，通过家长会、亲子活动、家长开放日等方

式，与家长加强对幼儿的教育管理。及时征求幼儿家长提出的意见和建议，认真分析、研究，不断改进和完善，进一步促进幼儿园发展。通过这次培训、参观活动，使我了解了幼儿教育和办园中存在的不足，也找到了下一步工作的方向。我将以此为契机，在今后的工作实践中，在办园理念、硬件建设、科学管理等方面不断加强和改进，使自己的工作水平得到提高，为幼儿教育事业做出新的更大的成绩。

幼儿园园长培训学习总结3