

2023年学校督察部工作总结(通用10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

学校督察部工作总结篇一

1. 强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，自己在文字功夫上取得一定的进步，撰写督查专报份、调研报告余篇。利用办公室学习资料传阅或为各部门校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在文字材料上有所提高。

2. 严于律己，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总

总结经验，克服不足，努力把做得更好。

1. 发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。
2. 发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。
3. 当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

1. 建议增强各科室工作积极性。建议办公室与各科室实施签定年度目标责任制，各科室竞争激励机制，通过竞争激励机制，奖励先进，鞭策后进，进一步加强机关思想作风建设，更好的为全县发展服务。

2. 建立增强科室工作主动性。建议完成领导交办事项之余，抽出时间搞几项专项督查及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，占据主动性，进一步更好地为领导搞好服务。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和文字基础的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

学校督察部工作总结篇二

过去的一年，是市委督促检查工作取得重大突破、具有特殊意义的一年。一年来，在市委的正确领导和市委办内部各处（室、局）的大力支持下，我们围绕中心、服务大局，坚持执行第一、落实为要，突出督查重点，整合督查力量，丰富督查手段，创新督查方式，有力推进了市委决策部署的贯彻落实，各项工作呈现新气象、再上新台阶。

一年来，我们狠抓机制创新，机构改革取得突破。我们坚持把体制机制创新作为督查工作提效能、树权威的不竭动力，积极探索建立健全适应新形势新任务的督查考核体系。一是机构改革见成效。学习吸收外地做法，8月份，经市委常委会研究决定，对原市委督查室、市政府督查室进行整合，下设三个处室，市督查考核工作改革实现了重大突破。二是督查力量配强大。机构改革框架明确后，人员也在10月份全部到位，由市委副秘书长、市委办主任担任主任，根据工作需要暂设两个处室，每个处室1个分管领导、4名工作人员，除主任外，人员力量由原市委督查室时的4人增加到10人，督查力量大大增强。三是运行机制渐完善。坚持立说立行，立即开展各项工作，一方面继续做好市委市政府各项督查任务，确保思想不乱、工作不断、平稳过渡。另一方面，按照规范化、制度化、高效化要求，建立完善新机构的内部运行机制，刻制了办公室印章，印制启用了督考专报、督考通报、市领导交办事项通知单等新文件格式，确定了工作分工、工作职责、工作纪律、领导批示件办理等一系列工工作规定和制度，制订了《系统维护管理规定》、《信息发布管理规定》等规章制度，网页设计工作有序开展，计划明年春节前在公文阅办系统上试运行，并根据运行情况修改完善后适时全面对外公开。

一年来，我们狠抓决策督查，服务中心成效明显。我们把市委重要会议、重要文件、重大事项、重点工作的督查落实作为工作的落脚点，围绕年初确定的各项目标任务，认真做好

分解任务、明确责任、通报情况、推动落实的工作。一是面上抓综合工作督查。年初根据市委全会、全市机关干部大会、市“两会”等重要会议精神，对全年各项工作进行任务分解、细化量化，牵头起草并送签下发了《市委市政府年度重点工作分工抓落实安排》，作为市级领导、各级各单位抓工作的方向和依据，形成了领导牵头、部门负责、目标明确、要求具体的工作落实操作体系。市第六次党代会召开后，又及时跟进，起草文件对党代会报告确定的今后五年工作任务进行分工抓落实安排。坚持有督查就有跟踪、有结果，对年度综合工作实行每季或半年通报，已完成综合性工作通报3期。二是线上抓专项工作督查。结合开展重点项目建设“互看互学”活动，建立健全了全市重点项目建设、“四办”联合督查等通报制度，与市发改委等单位配合，对年初确定的全市重点建设项目等进行定期通报，及时掌握工作进度、成效和问题，提出意见建议，督促相关单位加大力度推动工作，已完成重点项目建设通报11期。全力推动市级领导联系的12件重大事项的落实，配合市府办起草了《关于建立市级领导联系重大事项制度的通知》，对重大事项实行每季通报，动态掌握进展情况、存在问题和下步打算。机构成立后，9月份以来，围绕全市“进一步优化城市环境、迎接党的十八大召开”工作会议的筹备和会议精神的贯彻落实，切实履行市区优化城市环境督促检查领导小组办公室职责，多次开展实地检查，拍摄城市“脏、乱、差”问题突出地方的照片，撰写督查专报，牵头筹备市人大主任主持的城市环境督促检查系列活动，对发现的问题集中交办、定期督查，推动了市区城市环境卫生问题逐步解决，得到了市领导和各相关单位的充分肯定。三是月度抓重点工作编排。建立健全重点工作分工抓落实和月报编排制度，根据全年工作部署，在了解掌握市委市政府各项重点工作进展情况基础上，编排市委、市政府每月工作要点，提交书记办公会议或市委常委会研究讨论，作为市委、市政府月度重点工作的“作战图”。

一年来，我们狠抓专项查办，领导批示高效办理。我们把办理市委主要领导批示交办事项作为严肃的政治任务，坚持批

则必查、查则必清、清则必办、办则必果，实行“一个口子进、一个口子出”，明确了登记、分解、交办、跟踪、反馈、归档等办理要求，规范了办理程序和格式，建立了节假日休息日和晚上24小时轮流值班制，确保随叫随到、第一时间受理、第一时间办理，实行批示件办理情况每月梳理汇总，真正做到了“件件有落实、事事有回音、月月有分析”。今年以来已办理批示件60多件，完成督查汇报10多期。突出领导关注重点事项的跟踪办理，加大对确保跨江大桥安全通畅、推动创森工作、推进市中心医院项目建设等批示事项的督查力度，尤其是将市委书记在7月份市委理论学习中心组学习会上提出的城市景观大道绿化提升工程作为办理工作的重中之重，按照年底前完成的目标实行每月汇报，并10多次到现场查看进度、了解情况，召开3次部门汇报会进行专项督查，确保领导交办事项不打折扣完成。

一年来，我们狠抓督查专报，上级精神深入落实。我们坚持贯彻落实上级政策和推动市级决策部署落实相统一，正确处理好上级督查和本级督查的关系，积极配合做好省委省政府的各类督查，按要求认真报送督查汇报材料，周密安排认真做好上级督查组督查活动的接待、会议筹备等工作，力求全面展示全市人民积极有为、奋力进取的良好精神风貌，反映贯彻落实省委决策的特色亮点做法、主要成效，客观提出科学发展面临的困难和问题，争取上级理解和政策、资金、项目等方面的支持。今年以来，先后就我市加快文化强市建设、对接海洋经济深化山海陆海联动、创建和谐劳动关系、支持创业创新、推进山区经济发展、实施新型城市化战略、贯彻落实省十三次党代会精神和省委省政府重点工作任务等工作，完成督查汇报8篇，顺利完成省督查组实地督查5次，相关服务工作得到省督查组领导的充分肯定。年初，我们还认真做好省委督查室5位同志来我市开展为期一周的“进村入企”和蹲点调研活动的接待配合工作。另外，我们还全力牵头做好去年省委第三巡视组巡视反馈意见的整改工作，针对贯彻落实科学发展观、党风廉政建设、作风建设、干部队伍建设四个方面15个具体问题，制定了我市整改工作报告和实施方案，

同时实行每季通报制度，将进展情况及时上报省委巡视组。

一年来，我们狠抓综合考核，考核机制逐步完善。我们坚持把强化激励考核作为提高督查实效的重要手段，以制定完善考核办法为抓手，努力将督查与考核相结合，把督查结果作为考核的重要依据，做到督查有力度、考核有载体。一是今年考核有序开展。上半年，在去年赴天津、河北等地学习考察形成考核初步思路基础上，通过召开座谈会、书面征求意见等形式广泛吸收市领导和各被考核单位意见，对考核办法几易其稿、不断完善，经市委常委会讨论后，制定下发了县（市、区）综合考核意见，同时积极与市机关工委对接沟通，配合其修改完善市级机关部门考核意见。积极做好年终考核相关工作，针对市级部门考核职能划转情况，超前谋划、提前介入，加强与市机关工委和各考核责任单位的对接沟通，目前市级机关部门年终考核相关工作已全部筹备就绪。二是明年考核全面启动。立足早谋划、早部署，启动了明年市委市政府考核意见的制定完善工作，先后赴多地实地调研，广泛吸收周边和外地考核先进经验，多次召开了内部工作人员交流座谈会，完成明年县（市、区）和市绿色产业集聚区、西区管委会以及市级机关部门综合考核办法（初稿），待进一步修改完善。积极创新考核理念，探索市对乡镇（街道）考核，结合市委“百千万先锋行动”要求，与组织部、发改、统计等一道，研究商讨“百个乡镇分类争先”实施意见。

一年来，我们狠抓统筹兼顾，各项工作全面推进。我们坚持重点论和两点论的统一，在确保完成督查重点任务的同时，其他各项工作也做到了丝毫不松、齐头并进。抓督查调研，把督查促落实和调研谋对策相结合，深入一线和现场，将督查工作的过程变成调查发现问题、研究解决问题的过程，以调研报告的要求来撰写督查材料，为领导决策发挥参谋助手作用，关于山区科学发展试验区建设推进情况的调研报告获得市委领导和省委督查室的肯定。抓会风督查，对全省民营经济大会、市委六届二次全体（扩大）会议、全市校园及周边安全工作会议、全市旅游业发展大会、全市领导干部会议、

十八大精神宣讲专题报告会等重要会议会风会律开展督查，并及时通报具体情况作为年度政令畅通的考核依据，切实推进了会风改进和作风转变，增强了市委威信，增强了会议效果。抓工作汇总，整理汇总各县（市、区）、市级机关有关部门主要负责人半月工作情况，督促各级各单位主要领导始终围绕市委市政府重点和中心集中精力谋划推进工作。抓党刊征订，把党刊征订当作一项政治任务，牵头督促各单位严格落实任务指标，在全省率先完成了征订任务，发行工作荣获全省二等奖。抓配合协调，坚持分工不分家，主动向综合处、秘书处等处室学习，积极承担和配合做好领导讲话稿起草、会议方案制定、后勤接待等工作。

总结成绩的同时，我们也清醒认识到，相比日益繁重的督查任务、更加严格的督查要求、更高标准的领导期盼，差距还不小，工作中还存在不少问题。新机构成立时间不长，市委市政府年度综合考核工作尚需进一步探索，创新工作方式、提高实效、推动落实还需进一步加强，工作程序、职责分工等体制机制需要进一步健全，工作人员的综合素质和业务能力仍需进一步提高。所有这些，我们都将在今后工作中不断探索总结，一个一个问题解决，一点一点不足改进，确保督查工作真正成为市委市政府推动落实的“利剑”。

20xx年，我大队警务督察工作在的县局警务督察的正确领导下，以党的十七大和省市公安工作、县局有关指示的精神为指导，以深化“三项建设”既“三项重点”、“五条禁令”、“预防重特大交通事故”日常督察工作为重点，进一步完善内部监督机制，大力加强和改进公安机关的作风建设，着力从源头上治理和预防民警违法违纪现象的发生，充分发挥警务督察工作职能，严格执行《人民警察内务条令》、《交通民警道路执勤执法规范》。为树立安县交警良好形象，促进安县交通管理工作顺利开展提供了纪律保障。

一、领导重视，做到“四个确保”

一是确保督察工作人员兼职兼责。大队党支部高度重视督察工作，成立以教导员xxx为组长、各中队、室责任人为成员的督察小组。全年大队共召开涉及警务督察相关工作会议3次，明确要求大队督察围绕大队“三项建设”、“三项重点”为工作中心，突出执法监督和队伍建设的工作重点，加强全队警容风纪，岗勤岗纪的督察，促进队伍正规化建设。二是确保督察例会每季度一次。督察人员每季度的最后一月30日将一季度的督察情况进行公布、讲评，奖勤惩懒，奖优罚劣。

三是每月向全体民警及时通报工作中存在的问题，传达市局交警支队、县局警务督察工作要求，使全体民警对近期全局警务督察工作情况和今后一个时期警务督察工作的任务有一个清晰、全面、正确的认识。

四是确保每期督察通报分管领导签字，事事回音。全年下发督察通报12期，大队领导对每期通报中发现的问题都作出了批示，并严格纳入每月大队目标考核中，全年目标考核中涉及民警13余人次。

二、履行督察职责，开展“三查”

一是预防为主，超前查。今年初，大队就通过层层签定责任状、重大节庆前的纪律教育以及中队、室负责例查等形式，防微杜渐，搞好预警防范。

二是针对问题，专项查。根据交管局关于执法规范化为工作方案的要求，督察民警对全队民警规范执勤执法行为进行了专项督察。对检查中民警存在的问题，大队领导非常重视，大队专门召开专题分析整改会议，并制订七条整改措施，狠抓路面民警规范执勤执法行为，使我队民警规范执勤执法行为有了较大改观。在“预防重特大交通事”行动中，督察民警对各辖区的工作情况进行了专项督察，检查民警执勤，登记本情况，共进行现场督察60余次，督促守控民警到岗到位。在灾后重建交通警卫活动中，督察民警到岗到位50余次，确

保全体民警认真履职的工作。

三是拓展空间，突击查。今年来，大队从源头做起，开展了两车整治，不定期在晚上11时30分，对内部车辆进行登记清查，夜间除必要的巡逻、现场勘查用车外其他车辆不允许出门。为杜绝酒后驾车、参与赌博等违纪行为，我队加强民警、写景八小时以外的管理，通过突击家访、电话家访等形式，加大对民警工作时间外的暗访力度，不间断地对辖区公共娱乐场所进行突击检查。20xx年，我大队的队伍管理出现一些问题，但通过民警也深刻反思，大队支委的反复总结、研究，我大队迅速掀起队伍教育整顿高潮，队伍纪律得到及时的整顿，队伍士气大大提升，同时加强了队伍教育督促。

三、积极开展重点督察。

今年是“三项建设”、“三项重点”最关键的一年，大队围绕省厅、市局交警支队、县局关于“三项建设”、“三项重点”工程建设的各项部署，开展专项督察，对发现问题及时通报及时整改，维护权益，跟踪调查。今年以来，我大队积极开展保障性督察，坚持实事求是，及时澄清不实举报，对伤害民警的案件，大队领导高度重视，组织专班查处，安抚人心，有力维护民警的合法权益。

四、存在的不足：

一、加强领导，落实责任，确保督察工作的顺利开展。一是成立了世博期间专项督察工作组织机构。我所成立了以政委为组长，政治处负责人为副组长的世博期间专项督察工作领导小组，加强对专项督察工作的领导，定期召开会议，安排部署工作，为专项督察工作提供了坚实的组织保障。二是领导小组对世博期间专项督察工作进行了任务分工和责任分解，做到了任务明确、责任到人，确保督察活动的顺利开展。

二、精心组织，认真安排，确保督察工作的有力开展。所纪

委组织全所干部民警认真学习了《重庆市司法局关于世博期间开展专项督察的通知》精神，督察工作领导小组结合我所实际情况，认真制定了世博期间专项督察工作方案，确定了以“四防”安全为重点，以民警到岗到位为切入点的督察方案，采取例行检查和突击检查的方式，加强专项督察工作，确保督察工作的有力开展。

三、严格执纪，硬于逗硬，确保督察工作不走过场。

在世博期间专项督察工作中，督察组同志严格执纪，硬于逗硬，对民警在执法执勤活动中依法履行职责情况、重点部位监管制度落实情况、重点人头专人负责控制情况、重点环节管控情况、生产安全和生活卫生安全情况、警车管理情况进行了全面深入督察，共开展督察活动42次，出动督察人员84人次，下发督察通报5期，提出督察建议7条，确保了专项督察工作不走过场。

今年以来，***镇按照“重在持续、重在提升、重在统筹、重在为民”的工作要求，特别是按照省委书记卢展工同志强调的“三具两基一抓手”的工作方法，以县委、县政府提出的“工作落实年”活动为契机，转变工作作风，注重在工作上抓具体、抓督查、促推进，在工作运作和求实求效上下功夫，有力地推动了重要决策和重点工作落实，促进了全镇经济和各项事业又好又快发展。

一、抓具体，力求任务明确

省委书记卢展工强调，抓工作“一具体就突破、一具体就深入、一具体就落实”。我们工作的实践证明，对具体事盯紧不放，对具体人夯实责任，对具体环节逐一解决，确实就能有效地促进工作落实。

（一）狠抓具体事。乡镇工作的一个突出特点是千头万绪、事多繁杂。因此必须对每项工作都从具体事抓起，切实做到

项目一个一个地狠抓，难题一项一项地破解，事情一件一件的办实，做到问题不解决领导不松手，事情不办妥精力不分散，目的不达到注意力不转移。如我们在推进崮岬***建设过程中，镇主要领导和工作组人员深入一线，坚持走群众路线，一户一户地走访，一个事一个事地征求意见，现场协调、研究解决征地、补偿、群众安置、群众纠纷，推动了工作顺利开展。在解决信访稳定问题上，镇党委、政府一直坚持到基层摸清情况、澄清事实，给群众按政策、讲法律，解决问题，化解矛盾，保证了大局稳定。

（二）抓住具体人。注重发挥领导作用和骨干作用推进工作。明确要求领导班子成员既是落实工作的责任人，又是检查工作的督导人，采取对重要工作、重点环节主要领导亲自督办的方式，有效地促进工作落实。同时把工作职责和目标任务细化和量化到人，形成一级抓一级、层层负责任、全员抓落实的工作机制。

（三）抓好具体环节。细节决定成败。在工作中，切实抓好每个具体环节，进行合理任务分解，分阶段、分步骤处理和落实任务是做好工作的基础。在加强对村级工作目标量化考核工作中，我镇把村级工作考核细化为农村重点工作、平安建设和信访稳定工作、人口和计划生育工作、新农村建设、文化建设、民政优抚事业等十个方面，对每个方面的工作再进一步细化、量化，做到了各个环节目标任务明确、工作步骤有序、责任落实到位。在防汛工作中，我镇对防汛责任制落实情况、各村防汛抢险队伍组织情况、防汛物料准备情况等各个环节逐项做到有部署、有检查、有落实，为安全度汛奠定了基础。

二、抓督查，力求措施有力

督促检查是防止工作棚架、促进决策和工作落实的有效手段。我们十分注重通过抓督查，确保每一项决策部署真正转化为干部群众的实际行动和良好的工作效果。

（一）加快节奏早督查。对应督查的事项，坚持一个“早”字，做到未雨绸缪，防患于未然。在今年开展“三夏”生产和秸秆禁烧工作中，我镇及早行动，动员会议一开过，就对各村宣传发动情况、包村人员到岗到位情况、制定工作措施情况等进行了督促检查，及时发现和解决问题，督促整改落实，圆满完成了“三夏”生产和秸秆禁烧任务。

（二）跟踪问效勤督查。把督查作为落实工作的经常性措施，加大对重大决策、重点工程、重要事项跟踪督办。针对年初制定的小城镇建设、旅游开发、农业结构调整、招商引资、平安建设、新农村建设等工作坚持实行每周一汇报、每月一通报、每季度一汇总、半年一小结、年终全面考核的制度，按时下发督查通报，及时反馈新情况、新问题和对策建议，力争做到督则必办、务求实效。在村级工作目标量化考核和干部职工年度绩效考核中，充分运用日常督查结果，对通报中出现的先进单位和个人适当加分，对通报中出现工作不力、违规违纪的单位和个人适当扣分或者按照规章制度直接进行经济处罚，从而有效树立了督查工作权威。通过一系列有效举措的深入实施，使全镇各项重点工作稳步推进。

（三）领导带头严督查。督查工作必须“严”字当头。我们注重主要领导带头督查、现场督查、一线督查。在秸秆禁烧工作中，我们严格秸秆禁烧工作督查制度，镇主要领导带领禁烧督导组全天候巡回于田间地块，检查镇、村、组干部的在岗禁烧工作情况。为落实防汛物资，党委书记和镇长直接检查到村、到水库、到物料存放点。为防范森林火灾，镇领导班子实行分片包干责任制和带队巡山护林制度，有效地防止了山林火灾的发生。

三、促推进，力求落实到位

（一）精细谋划促推进。凡事预则立，不预则废。精细谋划是促进工作扎实推进、保证工作落实的前提。精细谋划，最终要落实到工作中，体现在实效上。在重点工作和重大事项

的安排上，我们都在充分提高认识的同时，按有关要求认真研究、反复论证、精心谋划、科学谋划，制定出一套行之有效的工作方案，以此促进工作的扎实推进，保证了工作的顺利落实。今年的项目建设和招商引资工作中，年初，我们通过认真研究，精心谋划，找准本地优势产业发展与国家产业政策结合点，精心谋划了一批有特色、有比较优势、符合本地实际、对经济发展有较强带动作用的招商项目，印发了20xx多份质量较高项目册。同时制定了详细的项目招商办法、计划、流程和任务，严格落实项目建设责任人制度、项目跟踪服务制度等各项工作制度，确保了项目建设和招商引资工作的有条不紊的进行。通过努力，在今年的全国东西合作会议上吸引了一批有实力、层次高的客商前来考察，签约项目4个，协议资金总额1.38亿元。还有一批项目正在洽谈。

（二）加压增责促推进。把压力当做动力，增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感。为抓好平安建设和信访稳定工作，我们不断加压增责，夯实工作责任，严格奖惩。建立了镇主要领导负总责、分管领导具体抓，综治工作人员和相关单位人员各司其职的责任体系，做到分工具体，责任明确。根据“谁主管、谁负责”和“属地管理”原则，年初将工作目标任务细化分解到村、单位和具体责任人，并层层签订责任书，明确各成员单位责任，形成横向到边、纵向到底的责任网络，按照“细化、量化、规范化、标准化、科学化”的要求，推行“目标管理责任制”和“岗位责任制”，把各个环节的工作内容、要求、标准全面细化分解，明确到每个岗位，每个人，切实做到工作具体、责任明确，加压增责，促进了工作的强力推进。

（三）严格奖惩促推进。无规矩不成方圆，无奖惩不能明纪。严格的奖惩制度者是激发人的积极性，促进工作稳步推进和目标顺利实现，防止纪律松弛、工作涣散的重要手段。立规矩、严考评、定奖惩推进工作是我们经常实践的有效做法。在对村级组织管理上，我们制定了《村级工作目标管理量化考核实施方案》，明确了具体考评标准和奖惩要求：对年度

考评获综合奖的村，授予支部书记、村委主任先进工作者的称号。前三名的村分别给予一定的资金奖励。对综合考评居后三名的村给予通报批评，对于位居倒数第一名的村，对支部书记、村委主任实行诫勉谈话，并给予相应的罚款。对单项工作如计划生育、林业生产、秸秆禁烧、烟叶生产、合作医疗等获得先进的村，一次一评、给予500或1000元的奖励。对在年度中未完成计划生育、安全生产、社会治安综合治理、信访稳定责任目标之一的，对该村实行一票否决，并取消该村年度评先评优资格；在对镇直属机关事业单位工作人员制定了《***镇干部职工绩效考评办法》，进行严格考评和奖惩，有效地转变了干部职工的思想作风和工作作风，提高了工作效能。为推进招商引资项目建设，出台了《***镇招商引资奖惩实施细则》，调动了干部职工参与招商引资项目建设的积极性。用创先争优活动统揽农村基层党建全局，制定了活动的实施意见和考评办法，严格依据督促检查和考评结果评先评优，奖励先进、鞭策后进。严格的考评奖惩制度大大提高了机关干部和村级组织的工作积极性，工作作风和精神面貌焕然一新，使我镇的各项推进有序，社会大局和谐稳定，经济和社会各项事业呈现出良好发展态势。

政务督查是推动工作落实的有效抓手，日益受到各级领导的重视，嘉善县政府也高度重视政务督查工作，特别是今年，县主要领导对改进督查工作也提出了新的要求，我县对督查室工作机制进行了完善，改善了以往督查工作力量薄弱、网络不全、机制不活的被动局面，在全县形成了上下联动、部门协调、齐抓共管的督查格局，强力推动了各项工作的落实。

一、今年以来工作情况

1. 领导批示件督查突出“细致有别”。领导批示的重要查办事项往往是必须尽快解决的具体问题，办理过程中，我们深入实际调查研究，细致分类督办，做到月月督查、月月汇总，共推出10期专刊，具体有三个方面的成效。一是重点问题力求面上改善。对一些涉及范围广、影响程度深的重点问题，

我们坚持深入基层调查研究，力求准确、全面、及时的反映问题，为领导决策提供客观依据，从而使这类问题得到较好解决。二是难点问题力求各个击破。在拖欠农民工工资、加重农民负担、征地拆迁、医患纠纷等方面的难点问题上，我们与相关部门一道认真研究，共商对策，不断完善现有工作机制和管理机制，采取有力措施，切实维护好群众的利益。三是一般问题力求群众件件满意。对领导批示件中的一般问题但却事关民生的，我们坚持多次深入群众，了解群众意愿和想法，掌握真实情况，开展专题督办，一些突出问题得到解决。

2. 常务会议议定事项督查突出“思路转变”。一是变逐一督查到分类督查。以前常务会议精神贯彻落实的督查主要采取逐一会议、逐一议题进行督查的办法。这样虽然做到了全覆盖督查，但是由于常务会议议题涉及内容和部门较多，往往精力不够，重点不够突出。在对20xx年常务会议精神贯彻落实情况的督查中，我们对所有议题分成经济发展类、农业农村类、社会稳定类、依法行政类和综合类五类，分别明确牵头领导，相关职能部门参与，集中督查。在今年政府常务会议确定事项的督查中，我们坚持在常务会召开后，对所议议题进行分类跟踪，做到一般问题快速处理、重要问题跟踪督办、热点问题联动办理。二是突出重点督查调研结合。督查调研是推动决策落实、完善决策的有效手段，也是体现督查深度和水平的重要环节。我们以领导最关心、最重视的重大决策和重要工作部署为着力点，采取“三集中”（即集中人力、集中物力、集中时间）的方式，深入基层，广泛开展督查调研，提出切实可行的对策与建议，促进各类问题的解决。

3. 项目建设督查突出“全程跟踪”。全县重点工业项目是事关发展、事关民生的根本，为此，我们排出了全县重点工业项目作为督查重点，落实了县领导和责任单位，全程跟踪项目进展，及时通报项目进展情况，对进展较慢的项目逐个调研剖析，深入查找进度滞后根源，加快项目推进速度。一是年初抓项目开复工督查。项目早一点建成，早一点投产，对

经济社会发展所产生的作用就能早一点发挥。为确保项目尽早开工，今年3月份，我们对全县重点工业项目开复工情况进行了集中督查。经过现场查看，对全县尚未开工的项目，进行了梳理，连续刊发5期督查通报对项目建设中出现的困难和问题进行了及时通报，不断强化督促检查作用。二是年中抓项目推进督查。为确保工程有序推进，5月份以来，我们坚持每个项目建设都现场督查观摩，深入掌握项目建设进展情况和存在问题。各主要建设项目责任单位上报建设进度，分析汇报项目建设中遇到的困难和问题，采取针对性措施，切实推进项目建设。三是三季度抓重点问题解决督查。通过督查，深入了解项目进展缓慢的原因，对具体情况进行深入分析，并督促相关部门出台一系列改进工作的制度和举措，督查效果明显。

4. 专题会议事项督查突出“以点促面”。专题会议决议事项一般都是县主要领导重点关注的全县某阶段或者某个方面具有全局性的问题。这类问题的存在和解决会影响全县面上工作的整体推进。因此针对专题会议事项，我们在督查过程中力求明实情、探准因，争取以“点”上问题的解决带动“面”上问题的化解。

二、存在不足

在政务督查工作中，我们虽然作了积极的探索和努力，也取得了一定的成效，但与领导和上级部门的要求相比，还存在着一些不足：一是督查调研工作还不够深入。由于人员少，工作精力不足，督查调研工作开展得不多，也不够深入。二是开展督查工作的主动性还有所欠缺。三是为领导参谋的意识还不够强。

三、下一步工作思路

当前新形势下，督查工作的范围越来越广，责任越来越大。下一步，我们将从以下三个方面开展好督查工作。

1. 突出督查重点。紧紧围绕县政府的中心工作，突出大事、实事和重点、难点开展督查。对具有战略性、全局性的重大决策项目进行跟踪督查，把重点放在工作安排落实不到位问题上，确保实现县政府的各项工作目标。

2. 加强督查调研。在做好各项督查工作的基础上，我们将针对群众关注的热点、难点问题，协调、组织相关部门力量，重点加强督查调研工作。在实际工作中，形成“督查调研中发现问题、主动查办、信息反馈、领导批示、督查通报”这一主动查办的基本流程。

学校督察部工作总结篇三

我第一次接触部门工作的时候，部长说我们的主要工作是负责学生的维权工作以及对维权的一系列宣传。本部门将会举办多个活动来跟好的去体现我们的宗旨为同学们服务。

我们积极配合院系各种大型会议铜须门及活动的秩序维护，以保证会议及活动正常有序的进行！我们的付出是有目共睹的，并且我们的工作得到了领导的认可！

通过三位部长的带领及全体成员的配合，在我们与部长默契配合下，对学生不戴校徽、带早餐和抽烟等不良习惯进行了挽救，使之走向正轨！配合系部开展的“文明礼貌月”、“总动员签名”等活动中维持学生秩序，使活动按计划顺利进行！

“我们的家”是我在郑州的温馨港湾，在这寒冷的冬日，家人迎着凛冽的寒风照常工作，展现的是团结、是坚持。虽然说我稀里糊涂的进入了纪检督察部，但这也算是上错花轿嫁对郎了，值得了！我得到的是温馨的避港湾！多希望这时时光是蜗牛，那样可以多享受一分钟的快乐！

部长说过，我们要对自己在学生会有一个定位，这样才会有

动力去奋斗，奔向自己的目标！其实我不是太爱追逐名利，甚至有时痛恶那些为达目的不择手段的人！但社会潮流终究是黑暗的，偶尔回忆过去，发现自己的人生在后退！我不能说我的目标是什么！但我会为我喜欢的事竭尽全力去干好它！五、工作建议在我们已有的基础上更上一层楼！把今年留下的遗憾到明年来完美！

最后，祝福“我们的家”在学生会再创辉煌，家人都天天开心。

学校督察部工作总结篇四

转眼，这一学期就要告别我们了，教我们需要写好工作总结。下面是小编搜集整理的2019督察组期末工作总结，欢迎阅读。

随着大学生活的开始，我们带着对经济系的热爱之情，带着对督察部的崇敬之情，震展开了学生会督察部的工作。时光飞逝，斗转星移。转眼间成为学生会的一员已经半年了。回首这半年的点点滴滴，历历在目，有哭也有笑，永久的印记在我们心中。督察部工作的好坏关系着学生们学习环境的好坏，因此作为督察部的一员是不能够偷懒的。其中的工作有点辛苦，并且相对来讲的确也不讨好。但是我们非常的热爱督察部的工作，而且在这半年中随着各种活动的进行，部长和干事们建立了深厚的感情。

督察部的工作真的很忙，但我们乐在其中，它的神圣感让我们感到无比的骄傲和自豪。我们每天都会查早晚自习，作为督察部的干事首先学到的就是守时，每天早上6点55分准时在大厅集合，7点准时对各班进行考勤工作，而晚修也实在八点准时进行考勤。早自习时间比较短，我们督察部则比较注重效率，查得很迅速。而晚自习时间比较长，我们则注重严查细查，以此促进大家上早晚自习，好好学习。

这个学期督察部的活动是比较多的，在每周二下午6点，我们

都会查男女宿舍卫生。我们检查时要爬很高的楼层，感觉有些累，但心里很甜，因为我们感觉成为督察部的一员是一件很神圣的事情。

在此基础上我们展开了一系列的活动，如优秀自习室评比活动，优秀自习室装饰评比活动，以及优秀宿舍评比活动。

优秀自习室评比活动，我们根据每天早晚自习室的到勤率来评。每个自习室若有一人替答到，则扣除该自习室2分，到亲率最高的自习室我们要发给该自习室流动红旗，以此来激励大家。

优秀自习室装饰评比活动，前期工作我们督察部写出了一根很详细的工作计划书，分工很详细。随后我们到各个自习室做了很好的宣传，大家都积极配合我们的工作，各个自习室都很用心的装饰属于他们自己的小天地，真的很让我们感动，他们都很有热情，而且他们的装饰都各有特色，我们都很喜欢，为了保留大家的热情，我们督察部一致决定每个自习室都有奖励以及学分可加。我们看到了大家团结一致和集体主义精神，以及每个人满意的笑脸，自己用心成就果实后的喜悦。

优秀宿舍评比活动，我们每个月都会评比一下，对于优秀的宿舍，我们会给予一定的奖励，是大家积极的配合我们督察部的工作，为大家营造一个良好的生活氛围。

我们还积极配合学校和系里的活动，如学校里的迎新晚会；系里的趣味运动会，系迎新晚会，一二*九大合唱。在这些活动中我们督察部的干事们穿差其中，默默地进行着我们的工作、或许我们微不足道，好比学校和经济系身上的一个小小的螺丝钉，但正由于我们的存在，保证了纪律的完美执行。

这学期的不足，主要是：干事们的工作仍不够积极，仍需继续努力，对于各班的违规通报没有给予及时处理。

但是优点还是占主要的，大家都很有认真。在这一个学期的培训下，督察部所有干事凭着那份坚持基本克服了自身的不足，去学习去体验。

一.工作时要注意礼节，在检查时，一定要注意礼貌问题。二.工作人员一定要学会与被检查同学的沟通问题，不能在检查时与被检查人员发生冲突。三.工作是要讲究效率，特别是检查早晚自习时。

我们平时做到律人先律己，这样才会得到大家的信服。

自从我们新血液加入督察部以来，在部长的带领下，从实际出发尽力为同学们提供良好的学习和生活氛围。在今后的工作中，我们将会更加认真，努力。为学校学风建设贡献自己的一份力量。

希望老师和同学们积极的支持和监督我们督察部。

为了提高教学质量，深化教育教学改革，提高学生的综合素质，本学期结合学院“以名校工程建设为目标”的发展思路，以“目标管理”为抓手，以提高学生的听课兴趣为切入点，有效地引导和促进广大教师重视课堂教学、规范教学行为，稳定教学秩序，促进教学改革，2019~2019学年第一学期，基础部开展了教学督导工作，该项工作在基础部领导的大力支持和全体教师的积极配合下，顺利完成了本学期工作任务，现总结如下。

1、本学期教学督导组关注课堂教学质量，关注学生学习效果，努力从教与学两个方面研究解决教学中存在的问题，切实为教师和学生提供帮助和指导。

2、在学院教学工作计划的基础上，积极探索教学督导工作的新思路和新方法，通过多侧面、多环节、多形式有效开展督导工作。

3、通过督导听课、评议等方式，对教师的理论教学和实践性教学等环节进行过程监控。

督导组每周召开一次督导工作会议，分步学习领会学院有关提高教学质量、加强督导工作等方面的文件，学习系部教学管理文件。对每次的听课情况，督导组在例会上分析讨论，汇总信息并及时反馈给教师。

督导员走进课堂听课17次，通过听课与评课，加强课堂教学质量的监督。

本学期教学督导完成听课情况进度表：

督导员深入教学一线，督导教学全过程，掌握任课教师课堂教学常态，是否按照教学进度表实施教学，学生到课情况，课堂纪律情况，学生课堂学习精神状态等，督导员在听课前检查任课老师是否携带教案(备课笔记)、记分册、教材等，同时参照《教师课堂教学质量评价实施办法》随堂进行教学效果等内容的测评。

督导员与学生进行深度沟通，及时了解学生对教师的意见和建议，对教师教学的需求，并在课间随机抽取部分学生填写《教师教学调查表》对课堂授课情况进行评价，刘玉菡、陈允峰、张鹏飞、张明、王栋、周玮、于秀萍、毕丽华、刘延虹、隋晓辉、张桂兰、王宝华、张香兰、高馨、孙玉梅、尹光壮、邱艳坤17位教师综合测评均在95分以上，基础部教师课堂教学普遍受到学生认可。

通过教学督导工作，总结出基础部教师教学中共有的优点是：绝大部分教师教风严谨，对备课、上课、布置批改作业等常规教学工作态度认真；对所讲述的学科内容熟悉，能理论联系实际；教学方法灵活多样，针对性强；案例准确、生动、教育意义大；多媒体的运用恰到好处；师生配合比较默契，课堂气氛比较活跃。这说明基础部绝大部分教师教学业务水平，教

学方法和教学效果是好的，值得肯定。

但是教学工作中也存在一些问题：学生学科基础薄弱，学习主动性差，表现为课堂有睡觉、玩手机等现象，教师应该加强管理，活跃课堂气氛，充分调动学生的听课积极性。

- 1、通过督导，严肃了学风，避免了常规教学中的随意性。
- 2、加大了日常教学检查的力度，端正了教师教学态度。
- 3、以评促教，提高了教师上好每一节课压力感和责任感。
- 4、督导工作应该保持持续性与连贯性，让教师在评教评学中得到同行的认同，并获得成就感。

学校督察部工作总结篇五

6、按照护理部的要求，规范执行“床旁交接”礼仪和“接待礼仪”；

7、全年基本做到了对化验单的细节管理，确保每位患者住院期间能够及时留取所需化验，真正做到以人为本；管理上。

1、学习并推广使用his系统。组织全员进行学习，教会每位同志进行查帐核对，使用过程中发现的.问题查找原因后及时与大家沟通。

2、护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。

3、根据工作岗位的变化，及时调整了岗位职责，在普通病房增加了辅班，并重新制定了各个班的每日重点工作，使重点

工作内容更加突出、同志们工作更加明确。

4、设立了“记事本”，记录需每位护理人员应知晓及注意的事情，固定放在护士站，并阅者签字，确保有效传达。

5、设立了出院患者登记本、会诊登记本，保证出院证明能够准确及时送到出院处、会诊但能够及时送到会诊医生手中。

1、为了提高护理人员的自身素质，在鼓励大家自学的同时，每日晨交班提问一个专业知识的小问题，共同学习。

2、每天学习一个医学英文单词、一句英语，记录在本上，固定放在护士站，并于次日晨交班提问进行检查，但是没有坚持到底。

3、每位护士能够利用业余时间自觉的学习科学文化知识，续专、续本，不断提高自身文化修养。

在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸，神经外科全体护士在科主任护士长的带领下共同走过来了。在新的一年里还有很多事情需要大家共同努力：建立具有科室特色的量化的有效的护理人员绩效考评表，并据此客观地评价护理人员的工作质量；培养同志们的科研能力，争取多发表有意义的论文；坚持每日英语的学习等等。

让我们大家每个人都贡献出自己的力量共同建设好神经外科这个年轻的科室吧。

学校督察部工作总结篇六

今年以来，督察队紧紧围绕全局的中心工作，本着对局长负责的态度，开展各项督察工作。每月开展对办案单位进行一次刑讯逼供检查，并到看守所提审x名以上在押人员；对所有配枪单位××××管理情况进行检查；围绕四句话开展内部管

理检查;对交巡警巡逻执勤情况进行督察。每季度到拘留所询问x名被拘留人员,对案件办理情况进行检查;对民警遵守“五条禁令”、“五不准”等规定情况进行督察;对所有窗口单位贯彻落实公安部30条、省厅79条□xx市局xx条便民措施、警务公开、简政提速和收费情况进行检查;对110、122接处警、警车、警服和警用标志使用情况进行检查;对x起行政案件□x起刑事案件□x起经济案件□x起交通事故案件进行检查。每半年对爆炸、化学、剧毒物品的管理情况进行检查;回访治安案件、交通事故当事人各xx人。按照上级部署,我队于200x年x月至xx月开展了学校周边环境整治专项督察,出动警力xx人次,提出督察建议x条;200x年xx月至xx月开展侦破命案专项督察,出动警力xx人次,提出督察建议x条;200x年x月至x月,开展了打击赌博专项督察,出动警力xx人次,提出督察建议x条;200x年x月至x月,开展了集中处理群众信访问题专项督察,出动警力xx人次,提出督察建议xx条;200x年x月分别开展了继续盘问专项督察、换发第二代身份证专项督察,共出动警力xx人次,提出督察建议x条;200x年x月至xx月,开展了打击“两抢一盗”斗争专项督察,较好地促进了各项公安工作的开展。

在积极开展日常督察工作的同时,我还认真积极做好局领导交办的各种临时性任务。深入基层,搞调查研究,及时为领导提供第一手资料。对在调查中发现问题的单位,根据不同对待,能马上整改的督促其改正,不能马上整改的限期改正。

今年下半年督察队参与了x起袭警□x起控告民警打人案件的调查处理。我们以保障民警依法履行职责、行使职权为目的,坚持有理有据、因情施策、区别对待的原则,全力维护民警的正当执法权益,积极为民警营造良好的执法环境。目前,在局领导的关心和有关部门的通力协作下,已刑拘x人,行政拘留x人,行政罚款x人。受伤民警的有效诊治及案件的层层

推进，大大增强了民警严格、公正、文明执法的信心和决心。同时也增强了我们为民警维护合法权益的信心和决心。

以上工作我都是全程参与。我觉得作为督察队长，不应该浮在水面上，指指点点。应该深入基层，多了解基层基础工作，多搞一些调查研究，多倾听一些群众意见。通过这些才能去伪存真，掌握全局动态，才能为领导提供较翔实的督查报告。另外，我觉得这也是一种学习和锻炼的机会。督察下去不仅仅是监督和检查，还要带着学习的观点去工作，带着理论联系实践的观点去工作。一年来我坚持“在干中学，在学中练”，政治思想和业务水平有了较大提高。

二、几点不足

1、紧紧围绕全局中心工作开展督察有时做的不够好。主要由于有时工作较多，人员较少，无暇顾及造成的。

2、对行政首长的指示有时贯彻的不够确切。主要是政治学习的不够，业务水平还不够高造成的。

3、在处理与上级业务部门的关系时，存在畏难发愁心理。

4、向局领导提供全局性、建设性、苗头性意见，有时发挥的不够好。主要原因是存在麻痹侥幸心理，有时认为是小事，不会出现问题，未从大局出发看待问题。

学校督察部工作总结篇七

尊敬的董事长、各位领导：

一、督察室工作的基本情况

在制定年初工作计划后，我室全体督察人员统一思想、振奋

精神、开拓创新、扎实工作，紧紧围绕集团公司重大决策和重要工作部署，严格执行《重庆方根能源集团违规违纪处理实施细则》与《制度汇编》等相关文件精神，认真查处违规、违纪及损害公司利益的行为。与生产、安全、技术部等部门密切配合，共下发限期整改通知书4份、《督察通报》5期，处罚通知书4份，共计处罚金额46749元；督促回收索赔、增容、补交气费86000元；核查用户档案1366户，现场检查商业用户316户，抽查民用户469户。全年核查换表补气300余次，规范补气流程。有力地促进推动了各分公司规范经营管理、安全生产工作的开展。

二、2017年督察工作的中心

（一）决策督查。

紧紧围绕集团公司的各项工作部署作为督察工作重点，抓好集团公司会议、专题会议精神贯彻落实情况的督察，重点督促各分公司、部门按照会议精神，结合自身实际明确工作目标、制定工作措施、抓好工作落实。

（二）专项督查。

紧紧围绕全年重点工作做好专项督察工作，及时向董事长反馈专项推进工作进展情况；围绕各分公司主要指标完成情况进专题督察；对安全生产、施工进度等工作以及各项阶段性工作开展重点专项督察，如对英吉沙公司、平塘公司、从江公司的基础建设，门站地坪、管沟质量、材料使用、验收工作等问题进行了专项检查，形成高质量的督察报告，为领导了解情况、做出决策提供基础性依据。

（三）批示件督查。

对董事长及员工反映的热点难点问题开展跟踪督察，规范工作流程，精心做好领导批示件的交办、催办、核查和反馈，

对超出规定时限未办结的批示件及时进行催办，切实提高批示件办结率。如对新疆片区用户偷盗气问题严重，商业用户私拉乱接情况严重进行检查、处理，并且取得了良好的成效，有效的遏制住损害公司利益的情况再次发生。

（四）督察调研。

在督察过程中，坚持对具有典型性的工作进行解剖式督察调研，不断总结对全局工作有指导意义的做法和经验，增强工作的前瞻性和主动性，及时分析研究工作中出现的新情况、新问题，为领导决策时提供第一手资料。

三、2017年督察工作的主要做法

（一）、针对督察工作面临的新问题，新任务，为迅速全面提升督察质量和层次，我们不断加强新知识学习。认真学习各项新文件，掌握其精神。同时刻苦钻研督察工作业务，不断加强有关文件、专业知识的学习，从而使督察调研能力、文字综合能力以及分析问题和解决问题的能力进一步提高。不断创新督察工作思路、改进督察方式，拓展督察视野，有计划、有重点、有针对性地开展各项督察活动。

（二）、建立督察工作程序：

1、立项：督察部门根据督察工作的任务范围，对督察事项实施分类登记和立项，提出督察要求。

2、交办：督察部门将立项的督察事项及其督察要求报公司领导审批后，以《督察通知》或其它方式将督察事项的办理内容、要求、反馈时限通知公司下属单位。

3、督办：督察部门采取现场督察、会议督察等方式对督察事项实施过程跟踪，及时了解进展情况，检查督察事项的完成情况，加快办理速度，对未按期完成的督察事项进行催办，

督促公司下属单位及时办理。

4、反馈：督察部门对督察事项办理情况进行整理，报公司领导审核后，通过会议及时向董事长报告。

5、归档：督察部门对督察事项办理过程中形成的有关资料，按照办结一件整理一件的原则，分类归档。

四、2018年工作计划

（一）将《2018年各分公司工作目标及考核办法》和集团公司工作会议的重大部署的督察督办事项落到实处，积极、适时开展督察工作，适时每个季度到新疆与贵州片区进行实地工作检查，推动工作的进度和预期目标的实现。

（二）围绕集团公司的中心工作、结合董事长的重要批示，抓好督察工作。

（三）建立健全工作机制，完善督察档案的健全。推进督察工作不断发展。进一步完善督察工作制度，注重抓落实，防止走形式；进一步转变督察方式，做到方法得当，切实把督察工作做到位，推动决策落实；注重督察工作实效对重大或繁杂的工作做到持续督察，确保董事长决策及目标的实现。

（四）建立举报机制。

举报内容包括公司内部行贿受贿、营私舞弊、以权谋私、滥用职权等各类违法违纪行为或给公司声誉、经济方面造成较大损失的渎职、失职行为。

2、举报方式。

可通过电话、信函、电子邮件和当面举报等方式进行；为便于案件查办，督察室提倡实名举报。举报人要尽可能据实提

供被举报人的姓名、职务、违规违纪事实的具体情节和证据，提供该事件其他知情人的姓名、联系方式。

3、接受举报。

集团公司督察室在所有分公司设立电子举报箱、举报电话。对于来信举报，简明摘出内容提要，填写相关表格，随信件送主管领导阅批。对于电话举报，受理电话举报要询问举报人概况和举报内容，如实做好举报电话记录，在条件许可的情况下，对重要的举报应该录音。对于举报人来访，接待人员应认真听取来访人的检举、控告和申诉，了解来访人的来访目的、所反映主要问题的时间、地点、主要事实、证据等，做好记录。

4、对举报的处理。

（一）对不需要处理的一般上访问题，应做好上访人的思想工作，讲清道理，劝其返回；应由所属企业解决的问题，告其回所属企业处理。

（二）不属于纪检监察部门受理的举报电话，需告知举报人向有关部门反映。

（三）对于来信举报，不属于纪检监察部门受理范围的，应转交到相关单位或部门。

5、转办。

虽属督察室受理范围，但不归集团公司督察室处理的举报，要及时批转给相关分公司。对转办的信访件，分公司最迟需在15个工作日内报告结果，如15个工作日未报，公司督察室要以电话、口头、书面等方式催办。

6、存档。

督察室举报处理完毕后，对全部案卷材料进行整理，编排目录，装订成册，长期保存。

公司督察工作计划

保安公司督察部门年工作总结

公司督导督察岗位职责

环保督察工作总结

学校督察部工作总结篇八

(一)强力整改落实处□xx年x月市信联办转交中央第五环境保护督察组交办xx区朝阳农贸市场三家水产品加工作坊在加工作业过程中存在废弃扰民件，我局迅速行动，主动作为，在工商质监局、东城办事处的积极配合下，立即整改，对3家加工小作坊进行了关停和取缔，恢复门市原貌，办结xx区环保督查整改第一件。通过整改回头看，没有死灰复燃，整改落到了实处，工作受到区委、区政府领导的肯定。

(二)专项整治显成效。制定并下发餐饮油烟专项整治和露天烧烤大排档油烟整治方案，由分管领导牵头，城区三所负责，开展了对辖区内餐饮单位整治，督促辖区内餐饮企业必须建立餐厨废弃物管理制度及安装油烟净化设备，露天烧烤摊规范场地和设备经营。在日常巡查中，我局执法人员也将是否建立餐厨废弃物回收制度以及合理排放油烟作为重点检查内容。截至目前，我局出动执法人员x人次，检查大型餐饮x家，中小型餐饮x家，发出监督意见书x份，目前已有x餐饮单位安装油烟净化装置。同时积极配合环保、城治、农业等部门对农贸市场鸡鸭屠宰、烧烤、大排档□ktv等进行五治检查，出动执法人员x余人次，督促整改x家食品生产经营单位。

(三)举一反三创举措。在环保督察期间亮剑小作坊整治，关停食品小作坊x家，拟制xx区食品加工小作坊规范发展指导意见，引导退城入园x余家，在魏兴食品药品工业园区将x余家牛肉半成品加工小作坊整合，抱团取暖，规范加工，使其做大做强，成为小作坊集中加工的典范，区人大在对食品安全一法一条例贯彻实施调研时，受到全体人员的一致好评。同时严格食品经营许可和小作坊、小经营店的备案工作，截止目前，办理食品经营许可x件，小作坊备案x家，小经营店备案x家。

一是餐饮油烟排放，我局无执法权限，只能是督促教育。二是许多小作坊、小加工点隐蔽于小区院落，隐蔽性和流动性较大，社区和居民不上报，我们就不知道，监管难度较大。三是小作坊、小经营店业主身份特殊、安全意识较差，安全隐患较大。

二是加强对食品监管人员的业务培训，提高执法能力和服务水平；

四是做好餐厨废弃物监管工作，督促食品经营单位安装油烟净化装置，防治大气污染。

五是完善监控手段，完成辖区学校及大型餐饮企业远程视频监控，加大监管力度。

学校督察部工作总结篇九

学生会督察部工作总结五月的骄阳异常刺眼，但它的热度点燃了我们的激情，让我们青年人热血沸腾。有无限的冲劲。在这阳光灿烂的季节里，我们临床医学系督察部xx年春季学期的工作也接近了尾声。能在期末透视过去的一学期，工作的点点滴滴在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，虽然没有轰轰烈烈的成果，但也经历了一段不平凡的考验和磨砺，倒

也成熟了不少。

很多人都把督察部的每一个成员看成严格的象征，其实我们督察部是一个为同学们服务的部门，这也是督察部的每一个成员都意识到的，并应做到在工作中本着位同学服务的宗旨努力工作，做好本职工作为我系的学生会工作贡献自己的力量。为了此目标，部员只要做到严格要求，以身作则 绝不以身试法。

在这一学期内，我们部门也有了一些人员变动，部长被王亚楠同学接任，蔡博同学也被任命为副部长。再一些部员的推荐下，我部门又有两名新同学加入，为我们部门加入了新的力量，也让我们看到了部门发展的动力与希望。相信在新的领导班子的领导下，我们部门会发展的更好，也会走的更远。

在阳光和煦，在风雨交加的日子里，我们一路走来，在部长的带领下，进行了晚点名，查违章用电，晚查房等基本工作。大家在工作中尽职尽责，积极表现，奋发向上，给部门注入了新的活力与希望，是部门的工作进展得很顺利。

在这一学期中，我们仍把晚点名当做我们工作的重要部分，有了上学期的工作经验，这学期大家做的得心应手，这给督察部的工作进展起到了很大的促进作用。

为了确保学生的生命与财产安全，维护学校正常的教学与生活秩序，消除火灾隐患，杜绝事故发生，督察部担任检查违章用电的工作。鉴于上学期我愿三栋失火事件的教训，这学期我们加强了检查违章用电的力度。总体情况较好，使用违章用用电的人数正在逐渐减少，这说明他们的安全用电意识和自我安全意识有所提高。但也还有一部分存在侥幸心理的人，在偷偷摸摸的用，为此我们为那些同学提出忠告：珍惜生命，加强安全防患意思。

另外，本学期我们还参加了临床医学系学生会文艺部举办

的“五四”大合唱，本次活动是本学期临床医学系举办的大型活动之一，在此活动中，大家踊跃参加。我们部门与临床医学系学生会其他部门一起参加了本次活动，大家一起排练积极配合，最后我们还与系里老师一起参加了演唱。本次活动取得了圆满的成功。虽然我们付出了汗水与辛苦，但更多地我们收获了喜悦和欣慰。

在取得成功的同时也不难看出，我们部门的发展还存在着一些障碍。首先是部员们的积极性不是很理想，尤其是开例会时，迟到的现象普遍存在，为此希望部员们以身作则，积极的投入到工作中去。另外，是基于部员们的关系有待进一步加强。虽然进入学生会一年了，但彼此却不是很熟悉。不愿应该多交流沟通，为此部门有必要开展一次加强内部交流的座谈会，以增进部员的交流。只有部员们加强沟通与了解，才能加强我部的凝聚力与团结，这样工作效益与工作质量才会同步提升，达到事半功倍的效果。

总结这一学期的工作，我觉得收获更多。相信以后的日子里，我们的部门会发展得更好，当然这需要我们大家携手并进。

学校督察部工作总结篇十

上级领导多次在督导工作会议上强调：“督导人员要有高度的政治敏锐性”，我深知这句话的深刻含义。如果不注重学习，就会在理论上落伍，实践上成为无源之水，无本之木。因此，我始终坚持政治学习不放松这一信念。深入学习了文件和党的十八届三中全会精神，抄写了超过1万字的学习笔记，撰写了两份心得体会。深刻领会教育督导对当前学校教育的意义。督导工作的成功与否，在某种层面上会影响学校的健康发展。它对教育政策的落实，教学创新模式研究的开展，对学校师生的工作生活安全，教育经费的投入等等，都起到了监督指导作用。因此，作为一名学校基层督导员，只有加强学习，努力提高自身业务能力，熟悉督导工作方式方法，掌握督导政策理论，才能在开展教育督导工作过程中游刃有

余，从容不迫。

教育督导是对教育工作(包括教育行政工作和学校的组织、领导、教育、教学、总务、人事工作)进行视察、监督、指导、建议的活动。具体讲,教师督导就是根据党和国家的教育方针、政策,按照督导的原则和标准,使用科学的方法,对教育行政工作和学校工作通过精密的视察、调查和考核,进而作出审慎的分析和评定,指出成绩和缺点,并提出积极改进意见,使教育工作质量不断得到提高的活动。教育教学督导工作根据教育科学理论和国家的教育法规政策及学校的各项规章制度,运用科学的手段和方法,对各处室、年级组、教研组的教育教学和管理工作进行监督、检查、评价和指导,以促使学校的教育质量和效益得到提高。

在开展督导工作前,作为学校督导员,我首先组织全校教职工认真学习教育法规政策,学校的各项规章制度和教育科学、管理科学的有关知识。不断提高大家对督导工作的思想认识,明确工作目的和工作的规范性、科学性。便于自己能客观、公正、科学地开展工作的,使被督导者能认真、积极地参加到这一工作中,以便使学校管理水平和教育质量不断得到提高。教育督导作为一种现代教育基本制度,它不仅是监督、评价的角色,也是研究、倡导的角色和协调、支持的角色。学校内教育督导的根本目的是:通过这种机制协调学校内外关系,遵循教育规律,不断改进和加强学校的各项工作,提高教育质量。通过这种机制能够督出干劲,督出成效来。辩证唯物主义告诉我们,事物的运动和变化,外因是条件,内因是依据,外因要通过内因起作用。学校内教育督导的根本目的是促使学校管理者不断改进工作态度和方法,提高自己的管理水平,使教师不断调整教育教学策略,努力提高教育质量。因此学校内教育督导只有通过督导者和被督导者的共同努力,才能收到预期的效果。

由于教育督导业务能力的缺失,教育督导理论的匮乏,在开展学校督导工作的过程中,我总感觉到有一种心有余而力不

足的遗憾。观察问题的视角和层面都达不到应有的高度，对学校发展及教育教学提出的科学化建议和指导性意见有一定的局限性。同时，作为督导员同时又是学校行政领导班子，分管事务繁杂，同时担任一定的教学任务，因为这些客观因素，个人投入教育督导工作的时间和精力大打折扣，所以督导过程中会存在一些问题和漏洞，业务能力和实践能力进步缓慢。但我相信在今后的工作中，会逐渐克服这些因素，努力提高个人教育督导能力，拓展视野，提升督导效率和品位。

在今后的教育督导工作过程中，我将一如既往的学习督导理论知识，提高教育督导业务能力，通过实践摸索为何我校实际的科学督导方法，提高督导效率，为学校的教育教学和学校发展等献计献策，保驾护航，为石榴坪教育的发展贡献自己的一份力量。