

最新血液净化科护士年终总结个人 血液净化室个人年终总结(通用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

血液净化科护士年终总结个人篇一

本年度在院部领导及护理部正确指导下，血透中心按照《广东省临床护理质量管理与控制指示》20xx版及《优质护理服务评价细则》20xx版管理科室。按20xx版《血液净化标准操作规程》完善血透中心的相关工作环境及布局。按照五个区域管理科室（急诊透析区、过渡区、丙肝区、乙肝区、普通区域）。严格执行消毒隔离制度及仪器设备的管理制度。具体内容如下：

血液净化及急救设备有设备管理制度，操作规范，使用者经过培训与考核并记录。透析中心今年度购入新机器血透机金宝200s10台、配备除颤仪1台、存放crrt机1台，新进机器都是经过工程师规范化培训后投入使用，有培训考核记录。每台透析机有设备档案的记录本，记录设备使用及维护的情况。每半年对血透机的参数进行校检，保证机器的正常运转及不带病上机，保证透析治疗的安全。有意外事件的应急管理机制如停水停电现场演示。

按照医院消毒隔离制度及血液透析专科的管理的相关制度及流程管理科室。对新入科的病人进行分区（急诊透析区、过渡区）透析治疗，治疗后机器彻底消毒，治疗班次之间机器进行冲洗避免交叉感染防止经过血液传播造成丙肝、乙肝的感染。透析液、反渗水、空气细菌培养、物体表面、消毒液（每月定期做细菌培养达标，透析用水水路管道每三个月消

毒一次，内毒素测试符合要求。

落实各项护理核心制度、确保护理安全。护理质量控制小组定期监测各项护理质量指标，进行持续质量改进。血透护士有从业资质，有核心能力培训的计划及措施，不断提高专业能力和应急处理能力，对护理人员的履职能力进行定期评价。人员培训有保障措施。本年度共选派到南方医院血液透析中心进修护士一名、选派到佛山市第一人民医院进修机器维护培训人员一名。新入职护士两名，均按专业护士核心能力进行培训及管理，并定期的考核使其进入独立操作的技能及管理病人的能力。

对透析中出现失衡、低血压、患者年老体弱等因素，对患者进行风险防范教育。在透析结束20分钟后评估患者生命体征平稳、无不适后才离开血液净化室。护士针对有独立危险因素的透析患者如有过跌倒史、行动障碍、肢体乏力、步态不稳者给予相关的风险评估及预防措施。对于经常出现低血压者给予预防性指导如透析前不吃降压药、透析间期体重不要超过三公斤，避免脱水过量造成低血压。

严格掌握内瘘的初次使用时间，保证内瘘的成熟度。有计划地使用内瘘。进行内瘘的穿刺过程中，严格执行无菌操作技术，避免局部感染。严格执行导管的护理操作规程，遵循无菌操作原则，确保透析患者血管通路的通畅。使其生命线维持在正常状态。

严禁陪人入室影响环境，为病人免费提供午餐，为患者提供必要的生活护理及缴费。

每月一次的血透专业知识的业务学习及参加院内其他业务知识的培训学习，提高护士的专业能力及综合素质，充分调动护士的积极性，使其丰富知识，开阔眼界，更加注重人文修养，语言文字修养，人际关系修养，伦理道德修养，理性思维修养。

存在问题：

□1□20xx年度增加透析机10台，血透中心护理人员也随之增加。在新护士培训过程中发现：与医生的沟通交流不足，医嘱没有及时更新调整，造成患者透析过程中肝素用量不足，而出现体外循环管道阻塞现象。

（2）患者的健康教育还无法全部落实。由于患者个人原因，而无进行规律透析，维持性透析病人急诊透析时有发生。工作安排出现较大难度。

对我有着特殊意义的20xx年即将过去，回看这特殊的一年，仿佛历历在目。在今年的工作中，不迟到、不早退，能遵守各项院纪院规，尊敬领导，团结同事。主动积极的完成各级领导给予的工作任务。除了圆满的完成了“血液透析”的进修学业外，还成功的在科主任及护士长的领导下创建了血液净化室，并良好的`开展和维持血液透析工作。

人说万事开头难，自血液净化室开科以来，我协助护士长制定血液净化室的岗位职责、工作流程、操作规范、账目管理及应急预案的制定，做到超前思维，保证在工作中遇到问题时，能有据可查和及时解决，保证血液净化室工作顺利开展。

在工作中，我本着以人为本的服务理念，强化服务意识，用亲切而有耐心的语言沟通来增强护患感情，细心的讲解透析知识，给予饮食指导，消除患者的恐惧心理和对疾病的盲目感，增强患者的治疗信心。我还经常主动征求患者意见，不断改善服务工作。在没有家属陪同的透析病人透析中，我能担起家属的责任，送水、热饭、搀扶、更衣、协助大小便等，从不埋怨脏和累。

对于我的本职工作，我负有高度责任心，胆大心细。血液透析工作具有较高风险，作为护理操作者，我既有风险意识，又能发挥主观能动性，做到限度的控制和避免风险，从而提

高护理质量。除此之外，我还有具有高度的营销意识，为医院的经济效益有着高度的敏锐性，做到服务好每位固定病人，留住每位咨询病人，推广医院的软件与硬件，吸引更多的病人。我积极参加各种院外学习，不断丰富自己，主动参与科内“两新技术”的开展，自血液净化室开科以来，共完成血液透析410台，其中：血液透析滤过(两新技术)20台，血液灌流2台，无肝素透析11台。全年工作中，无护理安全事故、差错的发生。

身为血液净化室院感负责人，除日常透析工作，我还要完成对水机、透析机的定期保养工作，和对透析用水、透析液、透析环境的定期的监督工作，最终，我以“优秀院感质控员”；我管理的血液净化室，以“优秀院感科室”的荣誉称号，圆满画上了今年的句号。

回顾这一切的一切，这只是一个开端，我会全心全意工作，协助科主任和护士长让我们医院的血液净化室更富特色，更加壮大。

血液净化科护士年终总结个人篇二

20xx年血液净化室遵循医院的整体发展计划和要求，进一步深化“以患者为中心”的服务理念，继续完善优质护理，深化护理改革，全面履行护理职责，加强护理内涵建设，提高专科护理水平，努力拓展延伸服务。同时，根据护理部精神，以“患者安全”为目标，开展风险管理，保障医疗护理安全，改善患者就医体验，促进医患和谐。一年来，在院领导、科主任、护理部及科护士长的领导、关心和支持下，在全科医护人员的共同努力下，较好地完成了所承担的各项临床工作任务，全年无差错事故和不良事件发生。

现将年度护理工作总结如下：

20xx年血液净化室的各项治疗业务量不断增加，透析患者数、

透析例次数及各类血液净化治疗的工作量较20xx年同期均有大幅度的提升，增长率为7.7%(图1)。尤其是血液透析滤过(hdf)□血液灌流(hp)和连续性血液净化(crrt)治疗的患者均有了显著的增加，给科室日常工作和护士人力都带来很大的压力，但同时也满足了患者的治疗需要，提高了患者的治疗效果。通过全科人员的齐心协力和通力协作，顺利完成了无数次的急危重症患者的救治任务，圆满落实了每月的护理工作。目前开放透析机器28台，收治门诊维持性血液透析患者120余例，每日运转3个班次，随着夜间第三班透析患者人数不断增加，今后将会开放更多床位以满足患者的治疗需求。但同时，需做好医护人力配备和岗位培训，保证护患配比，满足临床需要，避免不良事件。

按照护理部要求确定了本科室的专科护理敏感质量指标，包括血透患者透析导管感染发生率和穿刺处渗血发生率，持续进行数据监测，并积极落实数据汇总、分析及相应整改措施的落实，取得良好成效(图2、图3)。积极开展品管圈(qcc)活动，完成了主题为“降低透析中急性并发症的发生率”的质量改进项目，落实了项目的实施与评价，制定和完善了3个标准化作业书，包括血液透析患者健康教育路径表、血液透析监测和护理流程图、血液透析中常见并发症紧急处理流程。该项目取得了满意的效果，达到了预期目标，明显提高了患者的治疗效果和护理人员的综合素质，且研究成果参加了学术会议的交流。

根据护理部要求完成了20xx年本科室护理质控标准的修订，积极参与及开展护理部新制度的培训工作，并将本科室的工作重点进行了分解、细化和落实，科室护理质量控制小组定期监测各项护理质量指标，进行持续质量改进，做到周周监控、月月分析、人人有责。上半年顺利通过了南北两院质量对口检查、区卫监所专项及医院院感科的各项督查，下半年通过了三甲医院等级评审调研和市血透质控督查。根据评审细则、督查标准和检查的结果，积极听取专家的意见和建议，

进一步完善了各项规章制度和 workflows，查阅和组织学习最新行业标准、法律法规和临床实践指南，规范专科护理操作规程，积极落实督查后的各项改进措施，不断提高护理服务质量和患者满意度。

建立和完善了现有专科护士的培训计划、培养目标和绩效考核体系，通过各种形式加强对青年及低年资护士的培养，完成了2名新入科人员的规范化培训。实施分层级培训与考核，并充分发挥各层次护士的特长，挖掘她们的潜力，积极动员科内护士参加优秀青年人才培养项目、护理管理岗位挂职竞聘、优质护理服务达人以及护理科研创新小组选拔等系列活动，经过选拔，1人入选优秀青年护士计划，1人入选临床护理专家计划。组织学习新知识、新理论，全年进行了专科业务培训32次，均由本科室护士承担讲授，以利于提高护士的学习积极性及促进护士的成长。选派护理骨干外出进修培训，参加各级、各地血液净化学术会议，学习新的理念和知识，并带回科室分享交流，促进全员共同进步，提高全科护士的专业能力及综合素质。

落实了节前各项安全检查，加强了每个节日期间的消防安全和患者的健康教育。同时，保证所有急救物品和器械呈备用状态，确保患者医疗护理安全。积极配合和参与了护理部组织的“护理安全月”活动，落实科室安全督查，消除科内安全隐患，有效避免了不良事件的发生。此外，根据护理部6s标准化管理要求，规范了病区内办公室、治疗室以及库房的各类物品、药品和耗材的管理，修订相关制度，落实责任人，规范进行有效管理。

组织科内人员学习和交流专科护理新知识和新技术，了解学科进展，关注最新动态。积极参加护理部组织的护理科研培训，同时在科内业务学习中增加科研的相关内容，普及科研知识，为今后临床开展护理研究项目打下基础。积极参与申报护理新技术的开展，本年度申报项目为ecmo与crrt的联机治疗及护理，确定了项目的实施方案和技术操作流程等，为

后期开展做好了准备。上半年完成了hdf治疗在线预充的护理革新项目，进行了全科培训与推广，达到了良好的临床效果。此外，积极参与护理部科研创新小组的活动，动员科室人员注重科研意识的培养，善于发现临床护理问题，踊跃参与各级课题项目的申报，本年度完成了1项维持性血透患者延续护理的局级课题的`立项，今后将逐步推进项目的实施、评价和结题等工作。

一年来，科室的护理工作在全院各级人员的支持和努力下，取得了一定的成绩，但同时也存在一些不足，有待进一步改善：

延伸护理服务仍然处于初级阶段，今后将配合课题的开展和实施，通过多种渠道和形式为患者提供全面、全程、专业、人性化、连续性的优质护理服务。

护士的专业素质还有待提高，主动服务意识不浓，医、护、患沟通不是很到位。今后需进一步强化专科护士多维度的能力培养，提高护士的责任心和专业信念，增加人文、心理、法律等相关学习内容，开展医、护、患三方的集体活动，进一步增强团队凝聚力及信任感。

管理能力还需进一步提高，缺乏创新。今后需持续学习护理管理的理论和方法，提高管理者自身的水平和能力，熟练掌握质量管理工具(如qcc□rca□fmea)的应用，创新性地开展质量改进项目，促进临床护理质量的提升和专科护理的发展。

最后，回顾一年的工作，我们始终坚持以“患者为中心”的服务理念，积极推进优质护理服务，全面贯彻医院及护理部的精神，不断加强基础理论与操作的培训，修订和完善专科管理流程和相关督查标准，确保护理安全和提高护理质量。通过总结不断发现工作中存在的不足，及时改进和完善，并制定新的目标和计划，从而不断提升工作效率和服务质量，使科室护理文化、护理质量和护患的满意度走上一个新高度。

血液净化科护士年终总结个人篇三

做为血液净化室的护士，对患者要有一颗同情心，尤其是维持性血液透析的病人，他们必须领带透析面生存，实际上这是一种较痛苦的生活。他们的社会生活、工作及家庭关系都发生了很大的变化，对自己的生命、预后、事业、前途忧心忡忡，再加上血液通路手术，多次穿刺造成的痛苦，经济上的负担，性功能减退等问题，都可以转化为精神上的负担，使病人出现抑郁逆反行为。因此，我们一定要做好他们的心理护理，帮他们树立战胜疾病的信心。

做为血液净化室的护士，就要有一个较强的责任心，透析患者的体外循环管路里，有近200多毫升的血液，以每分钟200多毫升的速度在不停地运转四、五个小时，并且每个管路都有数个接头与侧孔，稍有疏忽，就会使患者丢失血液，甚至导致更严重的后果。我们都知道，每个肾功能不全的患者，均有不同程度的贫血，所以，每丢失一滴血液不仅患者本人，就连我们都感到十分心痛。肝素的用量更是马虎不得，用量大，会导致病人出现出血倾向；用量少，不但达到防止凝血的作用，同样会导致病人丢失血液。这就需要我们护士要随时随地密切观察患者的生命体征和机器的盍情况及管理的衔接是否完好等。上班时一定要集中精力，必须保持高度的责任心，以确保数个房间病人的生命安全。

做为血液净化室的护士，就要有一个科学的服务态度。作为护理工作者，不但要为患者解除病痛，还要耐心地做好他们地思想工作，与他们进行沟通，让他们相信科学，信任我们。使他们了解慢性肾功能不全进入尿毒症期后，除了换肾、腹膜透析外，血液透析这是唯一的途径，别无选择，告诫他们不要走弯路，更不能相信鬼神而花冤枉钱且误事。有好多患者开始透析前对血液透析都特别反感，不愿接受，并错误地认为透析类似抽烟，一但上了瘾就很难戒掉，其实透析机就相当于我们一个人的肾脏，对于一个失去肾功能的肾脏来说，它只是起了一个替代作用。对首次透析的患者，应向其解释

病情，说明透析的必要性及透析的方法。必要时带他们的来透析室参观，并由透析过的患者介绍情况，以便解除紧张情绪。

做为血液净化室的护士，对患者所具有的同情心、责任心、关心和爱心当然是必不可少的，而娴熟和精湛的技术更是我们护理人员帮助患者战胜疾病有得保障，只有熟练的技术，才能真正减轻病人的痛苦。所以，我们一定要苦练透析和各种操作技术，如动脉穿刺技术，内瘘穿刺及股静脉穿刺技术等。

做为血液净化室的护士，工作貌似很有规律，实际要经常加班加点，一年365天不能关手机。因工作的特殊性，我们每天要提前一个小时上班，我们习惯了这样的日子，更习惯了所有的节假日和血透患者在一起的感受。遇到危重病人、药物中毒等特殊任务时，无论是休息还是睡梦中，只要是患者的呼唤，毫无选择赶往医院，第二天还要为早已躺在血透床上的患者忙碌。

做为血液净化室的护士，这些都是我们义不容辞的责任，能够胜任本职工作使我们颇感欣慰。而我们今后面临的任务仍很艰巨，但是我们有医院各级领导的正确领导，我们有信心有能力将自己的本职工作做得更好。在今后工作中我们将继续努力，刻苦钻研不断学习新知识，掌握新技术，更好地为人民服务，为医院的建设贡献出我们自己的一份力量。

血液净化科护士年终总结个人篇四

当我刚听到这个科室的时候，我很害怕，因为在一次观看手术的时候自己晕台了，怀疑自己晕血，听说血液净化室到处都是留着的血，感到很害怕。第一天来到这个科室，我就顺便看了看里面是什么情况，当时我只看到里面躺了好多人，每个人旁边都有一台机器，此时我好担心，担心自己会晕，后来在带教老师的带领下，我慢慢的了解这方面的东西。也

发现自己并不会晕血，也把心放下了。

血液净化室是一个特殊科室，是一个专科性质比较强的科室。看起来血液净化室护士的工作不就是用机器给患者进行治疗，其实并不是如此简单。血液净化室护理工作是连续性，不能丝毫的差错。护士必须具有高度的责任心、恒久的耐心和浓浓的爱心。我还记得最开始护士长对我说”同学，在我们科室有可能学不到你想学的东西，但是在我们的科室必须要有爱心。血透患者绝大多数都是尿毒症患者。在透析过程中，护士要监测患者的生命体征，注意血流量、静脉压的变化以及透析液的温度、流量、破膜、凝血，还要关注、处理一些危急情况，如空气栓塞、溶血、低血压等。血液净化室的护士时刻不能离开病房，因为很多情况的发生只有几分钟，却会酿成不可挽回的严重后果。

- 1、急性肾功能衰竭、
- 2、慢性肾功能衰竭、
- 3、急性药物或毒物中毒、
- 4、其它疾病。

病人透析期间，我们需要经常巡视病人，因为病人随时会发生一些并发症：失血、溶血、发热、低血压、高血压、肌肉筋挛、恶心呕吐等。询问病人的病情及生活习惯，对病人进行健康宣教，正确指导病人的饮食，以高热量，高蛋白，高维生素饮食为主，避免含钠盐、钾、磷高的食物，控制水分的摄入。

血液净化科护士年终总结个人篇五

血液透析是尿毒症患者的主要治疗方法。透析病人实际上过着一种很不正常的生活，他们很大程度上是与透析机器”绑”

在一起，终生依赖于医疗设备、依赖于医护人员存活，患者及其家庭的经济负担都很重，长期病理因素的影响也使患者具有情绪不易稳定、容易激惹等特点。随着医学模式的转变，对血液透析患者不仅要给予心理上的安抚，还要给予人性化关爱，提倡以人为本的护理服务理念，以提高透析病人生存质量。所谓的“小小血液净化室”实际上承载着透析病人生存的全部希望，也是急性肾功能衰竭和各种中毒病人不可或缺的治疗手段。在此对20xx年度血液净化室的护理工作经验做一总结：

认真学习，使血透护士都能熟练掌握。在工作中遇到问题时有据可查，能及时解决。规章制度在工作中不断补充完善。严格按照规章制度及工作流程工作，严格查对制度，包括患者的预冲管路、血管穿刺、透析治疗及治疗参数的设定，保证每个班次必须有2个以上的护士在岗，相互检查，包括穿刺部位有无渗血、机器设定的治疗参数是否准确、抗凝剂及其他药物的用量以及患者的生命体征等情况。积极参加院内各项业务学习与培训，每月一次血透专业学习。支持鼓励护理人员参加大专学习，提高护士的综合素质，充分调动护士的积极性，使其丰富知识、开阔眼界。提高护士的素质，并非单纯的业务水平，要在专业理论基础上更加注重人文修养，包括语言文字修养、人际关系修养、伦理道德修养、理性思维修养等等。在生活中关心护士，尽力为他们解决实际困难。让护士感到集体的温暖与友爱。树立以人为本的护理服务理念，不仅仅是医患、护患之间要有人性化的关怀，护士与护士之间是工作关系、是同事关系，更是朋友关系，相互之间的理解、信任与沟通，能够创造良好的医疗与工作氛围，促进护患关系的和谐，为进一步提高医疗护理的服务质量和工作效率打下良好的环境基础，对血液净化室的管理工作起到了事半功倍的作用。在日常透析过程中，护理人员相互协作，无班次之争；急诊透析时，都能够第一时间赶到，无论是晚间急诊还是周日透析，从没有推诿现象，也不因加班而影响次日正常工作。

病人开始透析后，往往有很大的压力，如透析的风险、痛苦、自由的限制，疾病本身对身体的影响，透析费用，亲情的改变等等，所表现的心理问题有抑郁、焦虑、绝望，有的甚至因此仇视社会仇视医护人员。亲切而有耐心的语言沟通能够使患者有一种安全感，细心的讲解透析知识，消除患者的恐惧心理，讲解其他患者的透析效果，增强其治疗的信心。尽量减轻患者的负担，为其设定透析计划，尽可能让他们不纠缠在疾病的痛苦、生命长短中，而注重生存质量，笑对人生。透析病人长期与医护人员接触，对医护人员有较强的依赖性。同时对工作人员、治疗环境及透析程序与方式都比较熟悉，甚至把血液净化室当成第二个家，并有明显的参与管理意识。对此我们随时与患者进行沟通，把血透治疗方面的新进展进行讲解和说明，主动征求意见。在发生其他科疾病时主动为患者联系治疗，建立畅通的就诊通道。提供联系方式，遇到问题及时联系，争取在第一时间内解决。对病情较重的患者，让一位家属陪伴，使患者感受到亲情，增加安全感，减轻心理压力，更好地配合治疗。在没有家属陪伴时，我们亦承担起家属的责任，递水、喂饭，搀扶，更衣，在长期治疗过程中感化病人。有情绪不良、态度恶劣的病人，及时向院领导汇报，与多部门联合，制定切实可行的相关措施，力求逐步打消其报复社会的极端念头。

我们继续倡导以人为本的护理服务理念，予以患者人性化的关爱，先后对几位家境贫困的自费透析病人给予千余元的资助（因资助大都是个人行为，无法详细统计），并在衣食上给予关怀和帮助。这些对于透析病人来说，无疑是杯水车薪，根本就无法改善其生活和透析状态，但在一定程度上表达了我们对病人的关心与鼓励。

除了努力与成绩之外，本年度我们也存在一定的懈怠之处，表现在：业务技术水平、医疗设备与环境管理不善、服务态度与沟通不良、制度不健全等等，在此反省之时，也提出意见和建议，恳请院领导和护理部予以关注：

1、业务技术水平：首先是动脉穿刺问题，尤其是首次透析、急诊透析的病人，一般情况差，毒素高，更造成动脉穿刺困难，难以保证透析血流量。一是动脉穿刺经验尚缺乏，在血流量不够的情况下一味地选择重新穿刺；二是医院整体水平不够，无法做深静脉置管，增加了病人的痛苦，也容易引起病人的不满。其次，本年度血液净化室医护人员没有外出学习、进修的机会，透析工作基本维持于原状，无新业务新技术的开展，无论文发表。因血液净化室工作是与医生紧密相关的，比如深静脉置管、腹水回输、血液灌流等都需要医生的指导医护的配合，也需要实际经验的学习，而无法闭门造车。在此希望院领导能够给予我们一定的参观与学习机会，在提高业务水平、加强消毒隔离措施、开展透析新项目上再上一个台阶。

2、医疗设备：透析病人是依赖于透析设备生存的，包括透析仪器、水处理设备、完善的水、电供应、高质量的透析用品等等。本年度完成了透析器与透析管路由复用、消毒，到一次性使用的转换，这种转换是形势所趋，既保证了透析的质量，也减少了透析感染的风险。在完成了血透耗材的更新之后，透析机的保养和维修工作显得日益迫切起来。透析机的故障既影响血液净化室的正常工作，更影响血透病人的情绪，在10月份一台旧机器出现故障，无法满足病人的需求时，院方及时添置了一台同等型号的新血透机，但旧机器一直处在维修当中，时至今日，仍无法到位使用。希望院领导今后能够把机器的维护与保养工作分配到人，以解除血透病人和医护人员的后顾之忧。另外，血透过程中突然的断水断电，不仅干扰透析效果，引起病人恐慌等各种不良反应，甚至可威胁到病人的生命安全。这个问题已经多次提交，但仍有发生。

3、沟通：透析班次的安排、饮食的控制、透析费用等等问题，都需要长期耐心细致的交流与沟通。即便如此，我们仍然无法避免极端个例的发生。尤其是在费用方面，长期透析病人往往不堪重负，一方面没有钱，不能保证规律透析，另一方面，往往是在病情危重需要急救的情况下等待透析。在救死

扶伤和经济效益的矛盾中，显现出透析过程中最大的难题来。

我们在力所能及地端正服务态度、与病人做有效沟通的同时，仍希望各级领导能够重视血液净化室的特殊情况，从院部的高度来与患方商谈，并采取相关措施，以保证血透医疗的正常秩序！