# 干部选拔考察报告 干部选拔任用工作情况报告(实用6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 干部选拔考察报告篇一

县委自觉把法治思维和法治意识落实到干部选任过程中，刚性执行《干部任用条例》和省市委有关规定。一是严把动议提名关。在干部调整前都要到相关部门单位充分调研，全面分析研判领导班子和领导干部，并根据班子建设和干部队伍建设实际，确定调整方向和原则，提出初步建议，拟定调整交流职位和职数，提交县委干部人事酝酿小组进行协商讨论同意后，严格按程序组织实施。并坚持做到“四核准四暂缓”，即：核准干部信息，“三龄两历一身份”不清楚的暂缓提名；核准政治品行和廉政状况，有不好表现和不良记录的暂缓提名；核准班子功能结构需求，不符合配备要求的暂缓提名；核准工作表现，实绩不佳、口碑不好的暂缓提名。二是严把考察考核关。制定了《关于进一步加强和改进干部推荐考察工作的意见》，规范完善程序，严明纪律规矩。干部考察坚持时间服从质量，注重听取各方的反映和意见，将征求意见范围扩大到信访、公安、法院等部门；空间上拓展考察范围，不仅考察八小时内的工作表现，还要了解八小时以外社交等情况，在现单位工作不足一年的，将考察范围延伸到原工作单位；内容上不仅考察工作实绩，还重点了解品质、品行、作风、廉政等情况。三是严把程序步骤关。
从“动议”到“任职”所有程序和环节，坚持依次推进、顺序不变、程序不少，并对每个程序步骤和操作环节进行了规范，做到了该上报审批的及时上报，该按规矩办的决不搞变通。建立选人用人“放下”机制，对不符合条件、有实名举

报且线索清楚的，一经发现，不管走到哪个环节，都坚决“放下”。今年，有xx名干部在考察或公示中被取消任用。

四是严格监督问责关。实行干部选拔任用全程纪实，坚持“一人一表，一批一册”，在动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等环节实时记载、全程监控，努力实现全程纪实的“事前预警、事中纠偏、事后追究”作用。

## 干部选拔考察报告篇二

同志们：

20xx年，我校通过组织考察方式共选拔任用了1名副县级干部、5名正科级干部、6名副科级干部。现在，我受学校党总支委托将学校20xx年新选拔任用副县级干部和考察转正任用正副科级干部的工作情况汇报如下：

## 干部选拔考察报告篇三

为深入贯彻落实县委组织部下发的《关于对全县干部选拔任用工作进行监督检查的通知》，进一步提高选人用人公信度□xx办事处认真对照《通知》的规定和要求，立足自身实际，对近年来选人用人工作进行全面的自查。现将自查情况汇报如下：

在选拔干部任用干部过程中，认真贯彻落实了《干部任用条例》和《四项监督制度》，及时组织单位干部组织学习和宣传组织人事工作纪律，特别是“十不准”的要求。推进了干部队伍的年轻化、知识化、专业化，建设一支认真实践科学发展观的党政领导干部队伍。

一是加强《干部任用条例》、《四项监督制度》的学习教育，认真贯彻执行《条例》及有关规定。首先，办事处党委多次召开党委大会，对《干部任用条例》进行了深入的学习。其

次，我办事处在实际工作中，始终按照《条例》中的要求，坚持选拔任用党政领导干部的原则、基本条件、遵守任职资格规定，严格执行党政领导干部选拔任用工作程序，做好民主推荐、组织考察、、酝酿、讨论决定、任职等方面的具体工作，认真落实执行公开选拔和竞争上岗的规定，并把相关资料建档保存，保证了干部选拔任用工作的严格有序开展，使干部选拔任用真正得民心、顺民意。

二是不断完善深化《干部任用条例》及有关规定执行情况监督检查，进一步扩大干部工作中的民主，进一步规范我办事处干部选拔任用工作，防止和纠正工作中的不正之风，建立健全了科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，推进了我办事处干部工作的科学化、民主化、制度化，真正把领导班子建设成高素质的领导干部队伍。

三是办事处党委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，通过会议投票推荐和个别谈话推荐，整个推荐工作本着公开、公平、公正、择优的原则，并对需要备案的干部及时进行备案，充分采纳党员和群众的意见和建议。结合《条例》，办事处党委制定了理论联系实际的干部考察制度，对不符合规定或表现不好的人员，坚决依法给予教育、降职或撤职的处分。

在干部选拔任用工作中，还存在着种种问题：一是学习《干部任用条例》还不够深入。主要表现为:某些干部对《干部任用条例》的组织学习还不够细致,认识和理解还不够深刻,内容掌握还不够全面。对《条例》的学习还不够重视，有些条款和程序还不够熟悉。二是《干部任用条例》中规定有个别谈话、发放征求意见表、在考察干部中，主要是民主测评和个别谈话，通过听取谈话人的口头介绍，看民主测评结果及考察对象的总结材料，形式比较单一，手段比较简单，难以发现考察对象的深层次问题。

一是要严格执行《干部任用条例》。不断加强业务学习,练好

基本功,特别是要精通《干部任用条例》，熟悉《条例》的基本内容，提高贯彻执行的自觉性。要采取多种有效形式宣传《条例》，让广大群众了解《条例》，引导广大群众正确行使知情权、参与权、选择权和监督权，营造良好社会氛围。二是丰富考察方法，全面准确了解评价干部。三是要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，继续深化干部人事制度改革。以党的十七大精神为指导，坚持从严治办事处、从严律己、从严带队伍，教育引导机关干部加强理论武装，强化党性锻炼，提升选人用人公信度和组织工作满意度,建设成过硬的队伍，为党员、干部和各类人才服务，让党放心，让群众满意。

## 干部选拔考察报告篇四

xx局坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，建立健全日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系。日常考核抓在经常。坚持把功夫下在平时，全方位、多渠道了解党员干部德、能、勤、绩、廉方面的一贯表现，注意听取普通工作人员、社会群众的意见和呼声，从街谈巷议、群众口碑中考察识别干部，切实掌握每名干部的优势特长、缺点不足。分类考核突出差异。根据干部所在岗位分类设置考核指标，把干部的“勤”和“绩”相结合，把“显绩”和“潜绩”现结合，杜绝“一把尺子量到底”“一套办法打天下”的思维定式，让考核更有针对性、科学性和实效性。近距离考核观察细节。从干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、对复杂问题的处理等角度出发，查看干部的能力水平。同时，把考核延伸到干部八小时之外的表现，切实做到不让老实人吃亏、不让干事的人心寒、不让一线的干部失落、不让带“病”的人提拔。目前，向市委组织部查阅干部人事档案x卷次、发放测评票数x余份，征求纪检监察意见x次。

## 干部选拔考察报告篇五

为进一步规范干部选拔任用工作，在今后的工作实践中，我

局将从以下几个方面加大工作力度：

一是加强政策的解读与宣传，在每次选拔任用工作开展之前，尽可能地对选人用人制度、工作程序、工作方案进行的解读宣传，增强干部人事工作的透明度，让大家更加清楚选人用人工作的制度、规定和程序，争取广大干部群众的支持和理解。

二是用好“日常了解”“调研谈话”“核实甄别”“分析研判”“凡提四必”“以事察人”等有效办法和手段，改进干部考察考核工作，充分发挥信访、电话、短信、网路、12380举报平台作用，畅通干部监督渠道，注重发挥好群众监督的作用，对干部八小时以外的品行、作风、廉政情况加强考察了解。

三是积极开展业务学习活动，组织人事部门要定期对《条例》进行组织学习，对选拔任用中出现的新情况、新问题，虚心向上级组织部门请教，并积极参加上级组织部门组织的培训学习活动，不断提高组工干部的综合业务素质。

## 干部选拔考察报告篇六

根据xx实二中党请□20xx□4号、6号等文件精神，在得到xx师院党委同意的前提下，本着公开、公平、公正的原则，我校从20xx年5月到12月，通过组织考察程序顺利完成了钟长清、孔跃坤、谌业平、何发良、邢盛伟5名正科级干部，李玮、龙胜发、孙全富、龙兵、刘玉波、丁权6名副科级干部考察转正任用的所有工作。

我校本年度正副科级干部考察转正分为两批次进行。第一批考察了钟长清、谌业平、邢盛伟3名正科级干部;第二批考察了孔跃坤、何发良2名正科级干部，李玮、龙胜发、孙全富、龙兵、刘玉波、丁权6名副科级干部。

选拔任用正副科级干部的具体环节是这样运作的：

1、成立领导小组，制定实施方案□20xx年5月，学校党总支经过会议研究后，分别以党请□20xx□4号、6号文件请示师院党委，根据我校实际情况，制定了《中共xx师范学院委员会关于xx市第二实验中学(学院附中)正副科级干部转正考察的实施方案》，成立了领导小组。

2、进行考察预告。向全校公布我校即将转正的正副科级干部名单。

3、制定转正考察实施方案，成立考察小组。考察小组由师院组织部有关干部和我校有关政工干部组成。

4、民主测评。上半年第一批对3名正科级干部的转正考察和下半年第二批对2名正科级、6名副科级干部的考察，分别在全校在编教职工中各抽取了39名各类代表对他们进行了民主测评，两次会上都发出了39份民主测评表，也都收回了39份。考察小组工作人员分别对回收的民主测评表作出了统计，并将结果反馈学校和上报师院党委。

5、重点谈话。考察内容主要是德、能、勤、绩、廉等方面的情况，并注重考察工作实绩和群众公认程度。

6、上报审批和任职聘用。考察工作完成后，学校根据考察结果上报师院党委审批。学院党委以xx师院干任□20xx□11号、24号、26号和xx师院党干任□20xx□11号文件进行了批复，学校以校发□20xx□26□56号和校党发□20xx□14号文件转发了以上文件，同意钟长清、谌业平、邢盛伟、何发良、孔跃坤5人任正科级职务;同意李玮、龙胜发、龙兵、孙全富、刘玉波、丁权6人任副科级职务。

目前，我校20xx年转正考察任用的8名正副科级干部均在各自

岗位上发挥应有的作用，没有收到不良反映。