

最新医院征兵体检工作总结报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医院征兵体检工作总结报告篇一

一、基本情况

我支部现有团员总数21人，其中女17人，男5人，今年新增团员2名，即将__老团员4名，其中中共党员7名。现有一名团员青年已经向党组织递交了入党申请书。

二、加强政治学习，狠抓团员队伍建设

三、以服务青年为根本，抓好共青团文化建设。

3月份我支部团员代表参加全市祭扫烈士墓爱国宣传活动。5月份我支部团员青年代表参加了全国长江下游校友联合举办的“蓝色海洋招募海洋卫士”主题活动，增强保护海洋的意识，提高团员的素质。通过这些活动丰富团文化内容，也培养了团员进步的思想。

四、引导团员青年参与技术培训，进步业务水平

医疗质量是医院的生命线，医务职员业务水平的高低决定着医疗质量和医院的生存和发展。为此，我们经常教育团员青年，引导他们积极参加各种业务培训活动，不断进步自己的业务水平。据了解，团员青年今年在每次举行的“三基”考试和各种医疗护理工作检查中都取得了较好的成绩。

五、大力推进青年志愿者服务活动和“手拉手”活动。

在做好医疗工作的同时，我们还大力推进青年志愿者服务活动和“手拉手”送热和献爱心动。一年来，团员青年积极响应上级的号召，纷纷为困难群众、社会公益事业等捐款献爱心：首先我院组织全员职工向曲目村捐献书籍，其中我支部团员捐献达80册。9月送医疗下乡，慰问了党江的贫困群众，义务进行健康体检，还融入群众举办了联合晚会，得到乡亲们的好评。此外，为了迎接越南青年的到来，我支部团员积极配合团委的准备工作，越南青年到来后团员青年与越南青年通过组织团员青年参加社会公益活动，增强了他们奉献爱心的意识，同时也提升了医院的着名度和美誉度，取得了良好的社会效益。

六、积极参与城乡清洁活动，营造清洁、舒适的人居环境响应团委号召，我支部团员青年参加了医院门前马路清扫活动，使我们单位门前马路清洁区保持良好的卫生状况，得到了群众表扬。

医院征兵体检工作总结报告篇二

1. 仪器设备

2. 人才队伍

招聘成都医学院检验专业本科生一名，已进入专科规范化培训轮转。1人在职研究生在读，5人成教本科在读，3人成教大专在读。1人在xx省人民医院取得pcr上岗证，在xx省疾病预防控制中心病毒研究所取得hiv上岗证；9人在xx省输血协会取得输血技术操作上岗证；5人在xx市疾病预防控制中心取得省疾控颁发的hiv上岗证。

3. 检测项目

新增性激素六项、皮质醇。恢复esbl检测。

4. 质量控制

接受了来自重庆医科大学、泸州医学院、温州医学院、成都中医药大学、自贡卫校、达州职业技术学院等大中专院校共25名实习生的临床实习。截至目前，实习教学工作进展良好，实习生管理规范有序。

1. 获得xx省卫生厅课题立项一项，并获一万元的经费支持。

2. 公开发表b类论文三篇。

3. 申报院内新技术新项目两项，其中一项获得三等奖。

4. 申报卫生局新技术新项目两项。

5. 申报医院创新基金课题两项。

1. 根据医院总体规划，极力克服人手紧张的困难，做好了汇东检验科各项工作，达到除骨髓片、细菌培养、免疫项目外，其他检验都不用送标本的目标。大大提高了工作效率，降低了急诊标本转送用车频率。

2. 积极与门办、注射室协调建立了门诊静脉采血中心，规范了门诊病人静脉血的采集工作。

3. 将门诊病人检验报告发放收回到门诊检验科，方便了病人咨询检验报告。

4. 在接受卫生部“医疗质量万里行”活动检查中，表现优异，受到检查专家的肯定和好评，为医院争得了荣誉。

5. 在目前仍然面临严峻局面的甲流防治工作中，服从医院安

排，不讲条件，不讲价钱，一切以防治工作为中心，阶段性地圆满完成了医院指定的相关任务。

检验科工作虽然取得了不小的成绩，但客观的讲，也还存在很多不足和需要改进的地方。如科室人员结构不尽合理，梯队建设有待进一步加强。与临床科室的沟通交流也有待进一步的加强等等。

医院征兵体检工作总结报告篇三

(一)以发展深化成果。医院建立了以病人为中心，以社会需求为导向，以提高医疗质量为生命线，以科技进步为动力，以提高两个效益为目标的办院思路，积极推行科技兴院的发展战略；一年来，医院加大投入信息化建设，通过信息系统管理，极大程度的规范医院管理、优化就医流程，推动了医院发展。

(二)用素质强化成果。我院要建成标准化专科医院，必须把提高干部职工素质放在首位。尤其从党员干部做起，带动全院干部职工，一方面切实加强政治理论、职业道德学习，努力提高思想政治素质、职业道德水平。另一方面，鼓励和支持职工学习深造，加强业务技能学习，提高服务技术水平；20xx年，医院人才培养计划已经实施，为创建高素质的和谐医院储备了坚实的业务基础和强大的智力支持。

(三)以服务孕育成果。作为瓯海区唯一的等级医院，我院把强化服务放在了突出位置。对内，医院从优化职工工作环境、支持职工学习进步、关心职工生活入手，不断提升医院内部的管理水平；对外，我院紧紧围绕群众医疗健康需求，努力健全和完善医疗服务体系，围绕零差错、零投诉的服务目标，加强质量管理，推行方便、快捷、文明、高效、精细服务，社会满意度得到提高，医院整体形象得到明显提升。

(四)用文化提升成果。文化建设是医院的核心，发展先进文

化是医院跨越式发展的助推器。打造具有医院特色的文化品牌。一年来，医院党支部充分利用工青妇群团组织，开展一系列重视文化、关爱职工的集体活动，5.12护士节组织技能比赛等等。

医院通过系列活动的开展锻造先进文化，在服务理念和医院精神、医院价值观念、竞争理念、管理理念、领导理念上初步形成了我院的优势，为医院快速发展，营造了浓厚的文化氛围。

总结过去是为了更好的展望未来，在国家医改的新形势下，摆在我们共产党员面前的困难还有很多，我们要进一步的团结协作，不懈努力，把瓯海三医的明天建设的更加美好。

医院征兵体检工作总结报告篇四

我于1999年5月被省中医药技术高评委评审为副主任中医师资格，同年7月被四川省荣经县职称改革评审办公室，聘任为荣经县医院副主任中医师。先后在荣经县医院中医科从事中医临床工作，2019年3月组建荣经县中西医结合医院，于2019年7月16日经荣经县劳动人事局批准退休。

退休后先后应聘于成都明珠医院、成都市成华区第六人民医院、成都高新民爱医院等有关医疗单位，一直从事中医临床工作以及业务管理工作。

现将本人任职以来的工作情况总结如下：

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江“三个代表”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。

积极参加各项种中医药业务学习和业务活动，坚持中医临床工作，具有良好的医德医风和敬业精神，对发展中医药事业以及中医药文化传播不遗余力、尽心尽力，多次获得有关部门奖励。在分管中医业务工作期间，积极围绕宣传贯彻中医工作方针，以提高中医理论和科研水平为基础，提高中医临床疗效，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走中医临床中西医相结合的道路，圆满完成了各项工作任务。在中医临床、教学、科研上均有一定建树。

我认识到一个好的中医师应具备的素质和条件。只有努力提高自身的业务水平，不断加强中医理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，多次系统重温学习《伤寒论》、《黄帝内经》、《温病条辩》等古典医籍，写下了大量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。同时，对现代医学知识，也必须掌握。我经常参加国家及省内外举办的中医学学术会议，聆听著名中医专家学者的学术讲座，从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用中医理论技术指导业务工作，能熟练掌握中医科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练应用中医脏腑辨证、六经辨证、三焦营卫气血辨证，用中医药技术诊断处理急、慢性心功能衰竭、慢性肾功能衰竭、慢性肺源性心脏病、急性上消化道出血等急重症。对中医妇科常见月经病，带下病，产后病以及妇科杂病有很深的研究。

1999年被聘为中医副主任医师后，担任茌经县医院中医科主任(至退休)，负责全院中医药的发展与建设。同时，兼任中医专家门诊和全院西医的中医会诊工作。每天除完成中医专家门诊工作量在平均30人次，还参加医院住院部各科(内外妇科)的中医会诊工作，每日会诊量平均10余人次。特别是经过我会诊的很多疑难杂病，通过中西医结合治疗，极大提高了临床疗效。临床中为提高全院中医药人员整体水平，坚持中医临床教学，除了在中医科病房查房会诊，临床教学，在病房中自己亲自指导和带教下级中医药人员，从病历书写，病房管理，到辨证论治，自己不厌其烦，为下级医师带教。为了中医保证医疗质量，每周召开例会通报中医医疗护理质量

情况，对本科室的急危重病人亲自参加会诊抢救工作。为此，我也在全县中医界和得到同仁的推崇，也得到西医同仁的认同，更是得到社会各界和病人群众的肯定，在当地有相当的社会影响。

在中医科建设上，除内外妇科外，大力推行特色专科建设，引进了成都何氏骨科以及肛肠科、中医疼痛科、中风专科开展中药足浴熏洗，穴位埋线；脾胃病专科开展药物敷贴、艾灸；疼痛科开展小针刀；理疗科开展膏药敷贴；皮肤科开展中药面膜、中药香囊。自己全力呼吁并其身体力行在县医院组建中医病房，让中医人员进病房用中医药技术治疗住院病人，有地位，有作为。狠抓提高中医医疗服务质量工作，按中医医院病房建设活动考评方案的要求，结合我院科实际，逐项分部门，分科室、分个人进行完善，对院内的管理制度进行了建立、补充、完善，各科室认真组织了学习，并在临床实际工作中具体贯彻实施，真正使中医管理工作落到了实处。定期不定期进行了质量检查并及时进行反馈、整改，努力提高中医病房医疗质量。

为提高中医药人员的中医理论技术水平，解决本县中医药人员后继人才队伍，通过县医学会和中医学会组织(本人从1988年担任任中华医学会四川省蒙经分会副理事长，1993年任雅安地区中医学会理事)，几年来常规抓全县和本院中医药人员技术培训从中医病历书写，到临床实用技能、古典医籍的学习。坚持基本每季度至少一次的全县中医讲座培训。在院内定期组织中医业务讲课并进行业务培训考试，使全院的中医医务人员提高了专业理论、业务水平，为提高中医临床水平医疗服务质量提供了可靠的保障。几年来由本人具体指导培训的各级中医药人员达80余人(1500千余人次)，提高了各级中医药人员的工作能力，为全县培养了一批业务人才，现在这批人大多数已经是县里和医院的中医业务技术骨干。为蒙经县中医药事业的发展打下了良好的人才基础。

在临床中善于总结和发现，不断用科研方法(80年代我曾参加

省中医科研方法培训班学习)，提高临床疗效。先后独立主持开展了中医实用科研工作多项，如我院是现代腹腔镜技术开展较早的县医院，针对做了腔镜术后的一些列并发症，我设计了《腔镜术后中药治疗协定处方》，在本院推广应用，主治：(1)大便延迟、腹胀为腹腔镜胆结石术后常见并发症，该方经荣经县医院1000余例1期临床试验经观察，收到明显疗效。服药后第二日即可排大便、矢气，腹胀消失。(2)慢性胆囊炎、胆结石术前治疗。本研究参加了西南地区腔镜手术学术交流大会，该方临床总结发表于《西南腹腔镜手术文集》。对慢性胃炎，和西医内科同仁一起，用设立对照组的方法，拟定《胃复康合剂》(由枳实、厚朴、生姜、黄连、黄芩、半夏、党参、白术、茯苓、三棱、文术、蒲公英、半枝莲、蛇舌草等组成，由本院制剂室制备，每瓶100ml□每毫升含生药3克)。每日3次，每次30ml□饭后温服。按中国卫生部《中药新药临床指导原则》，选择慢性胃炎(140例，其中慢性浅表性胃炎90例，慢性萎缩性胃炎50例)，采用随机对照观察疗效，对照组分别用得乐胶囊，威地镁；胃酶素、养胃冲剂。结果治疗组总有效率为94.0%，对照组为92.8%，两组比较差异有显著性(p0.01)□该方申报雅安市科技成果。又如治疗脑梗塞，我拟定了《脑梗汤》，三七、牛膝、丹参、川芎、桃仁、红花、归尾、菖根、郁金、降香、麝香、老葱、王不留行。主治中风(瘀血性)，以活血化瘀、行气通络为法。(本成果入录《中医临床成果与进展》四川科学技术出版社，1991年版)。以后作为我院内科治疗脑梗塞的协定处方长期应用。

临证善用经方治疗中医内科疑难杂症，近年尤专攻老年病专科，屡起沉疴。治疗老年心血管疾病(冠心病，风心病，高血压等)，采用“调阴阳，和营卫”为基本治则，以桂枝汤为基本方化裁，灵活应用，每取奇效。治疗消化系疾病和慢性虚损疾病，以“调理脾胃，建运中阳”为基本法，方用小建中汤、补中益气汤之属，药似平淡，脱俗于时今治虚损“蛮补之风”。

近十余年来，对潜心对中医脾阴研究学说进行系统研究，五脏皆有阴阳，脾脏未能例外。然而，鉴于历史的客观原因，一些脾阴学说理论均散见于历代医籍中，未有系统专著出现，由此导致了人们重脾气(阳)而轻脾阴的不正常现象。我们课题组从临床实际出发，搜集了大量的脾阴论述，结合古今医家对脾胃学说阐述，用现代医学研究成果，完成了《中医脾阴虚临床证治研究》这一中医科课题。于2019年9月获四川省科学技术厅颁发四川省科技成果完成者证书。项目名称:中医脾阴虚临床证治研究。史伟为第四完成人。证书编号:7603。2019年“中医脾阴虚临床证治研究”获四川政府授予“四川省科学技术进步奖”三等奖。

在繁忙的临床和业务管理之余，于2019年9月2019年7月参加了四川省学位办组织的，成都中医药大学主办的“中医内科学学科专业研究生课程进修班”学习结业。在学习深造期间，进一步得到了我省中医名家金匱专家邓明仲教授、妇科专家刘敏如教授、肿瘤专家郁文俊教授的精心指导和传授，中医理论和临床技术得到提高。

2019年在成都中医药大学读研究生班时，受到当时为中医妇科学博士导师、国务院学位委员会学科评议组成员、中华全国中医药学会妇科专委会常务理事的成都中医药大学刘敏如教授的厚爱和提携，邀请我担任由人民卫生出版社组织编写的大型中医药高级丛书之《中医妇产科学》的编写工作。刘主编邀请我担任编委、学术秘书，作为当时在编委会里，职称最低(副主任医师)，单位级别最低(县级医院)的编委我。发愤努力，不负老师厚望，除编写部分章节外，承担该书第三篇当代中医妇科名家学术思想及临床经验集粹统稿工作(计43万字)。2019年10月《中医妇产科学》(中医药高级丛书)由人民卫生出版社出版正式公开出版发行。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力。学术研究等方面已经具备了晋升主任中医师资格，取得中医主任医师资格后，本人将认真履行职责，努力做好各项

工作，为继承和振兴祖国中医药事业贡献毕生力量！

医院征兵体检工作总结报告篇五

在院领导的指导及各相关部门的配合下，我办对全院的'创建工作进行了督查和推进，先结合专家对我院创建工作的预检情况就全院目前的创建工作进行分析，正视问题，制定对策，以保证医院能在预定日期以优异成绩通过二级甲等综合医院的评审。

1. 行政管理组

亮点：

- 1) 、院领导及院内工作人员重视创建工作。
- 2) 、对管理人员的培训到位。
- 3) 、技术档案管理系统全面。
- 4) 、双向转诊制度落实较好。

2、医疗质量组

亮点：

- 1) 、上半年工作汇报材料，质量指标超过业务指标。
- 2) 、思想道德建设与医院文化及等级医院创建相关联。
- 3) 、科室基本培训扎实，医务人员对核心制度及基本技能掌握到位。
- 4) 、部分病历医患沟通及告知内容较好(王兴华、仲卫东)。

3、医疗技术组

亮点：

- 1)、 抗生素施行分类管理，抗菌药物使用合理。
- 2)、 抗菌药物相关指标控制较好。
- 3)、 医疗技术准入工作合理、资料完整。
- 4)、 麻醉术前访视制度及手术前安全核查制度执行较好。
- 5)、 技术项目病历准备较好。
- 6)、 新开展新技术、新项目有论证。
- 7)、 危急值报告制度执行较好。

4、医疗服务组

亮点：

- 1)、 创建措施有力，标准掌握扎实，措施落实到位。
- 2)、 现场：
 - a□基础管理扎实，环境干净，无“脏、乱、差”现象。
 - b□未见吸烟现象。
 - c□随机提问五个患者及家属，对医院告知制度给予较高评价。

5、护理工作组

亮点：

- 1)、护理团队团结、积极向上，护理人员精神饱满。
- 2)、有完整质量评价体系。
- 3)、优质护理服务落实到位。
- 4)、一般护理与专科护理齐全。
- 5)、健康教育覆盖面100%。

6、医院信息组

亮点：

- 1)、医院信息化建设按规范进行。
- 2)、信息科人才队伍梯队合理。

1. 行政管理组

问题：

- 1)、缺突发事件应急演练资料
- 2)、缺医院发展规划及组织计划落实的材料。
- 3)、缺住院医师规范化培训资料。

建议：

- 1)、资料的装订要统一。
- 2)、编印制度汇编。

2、人才队伍组

问题：临床三级医师结构比不达标。

建议：完善人才建设机制，做到切实可行以留住人才。

3、医疗质量组

问题：

1)、缺少科室层面中长期发展规划。

2)、台账资料与实际有偏差。如□qc小组成员不知道qc小组活动记录。

3)、管理手段缺少多样化，不能按照pdca进行。

建议

1)、术前讨论格式内容要统一标准和落实。主持人要最终总结并签字确认，发言顺序要合理。

2)、输血知情同意书版本要统一。

3)、非患者本人签字，一定要有授权委托书。麻醉同意书要患者本人签字或使用授权委托书。