

呼吸内科夜班护士总结 呼吸内科护士工作总结(通用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

呼吸内科夜班护士总结 呼吸内科护士工作总结篇一

邵逸夫医院一直倡导一个理念：“没有完美的个体，只有完美的团队”。在这里，我感受到了协作、和谐，她们的排班模式是高年资护士和低年资护士为一组，高年资护士既要护理好自己分管的病人，也要关注低年资护士所管的病人，对其工作进行提醒和干预，起到查缺补漏的作用，同时带动低年资护士的成长。病人有事而责任护士不在时，任何人都会替代处理。

医院的护理交接班是每天打印的，交班时人手一份，内容包括床号、姓名、年龄、住院号、诊断等基本信息，重点提示病情、治疗、化验检查以及注意事项等，如picc维护时间、化疗情况等。而护士的口头补充内容更细致，如本班疼痛、睡眠、心理状况等。这一模式，使得每位护士，特别是替班护士，也能熟练掌握病情，了解本班需要关注的环节，值得我们医院推广。交班完毕，护士长鼓励护士就病人病情的关注点进行讨论分析，然后针对病情进行点评和提问，涉及生理、病理、解剖诊断方法，从而得出需要重点关注的护理环节。

医院采取无纸化办公，护理文书全部在电脑上。护理评估很细致，内容包括生命体征，病情变化、处理措施、宣教等。每日一次常规评估，重症病人每4小时一次，心电监护每小时一次。化疗病人记录更是频繁：化疗前、化疗中2小时一次，

直至结束。包括止吐药的用药时间，病人应用化疗药的副作用等。

病人从入院到出院，健康宣教无处不在，内容非常详细。护士的知识面很广、很全面。她们会主动学习专业知识，业余时间大多用在学习上。晨会学习很频繁，护士会制作课件，进行讲座。医院的业务讲座非常多，大多是利用中午时段，牺牲休息时间。他们的信息系统很到位，b超及ct等检查单上也详细记录着注意事项。

病房的走廊上有一句话：“良好的交流是治疗的前提”。在这里，护患关系是比较融洽的，护士声音甜美、柔和，就像对待家人。科里有一位脑血栓后遗症的肺癌病人，她语速很慢、吐字不清，需要努力去分辨她说的内容，护士总是微笑着看着病人的眼睛、耐心地倾听和回答。这样一位病人，交流行动都存在困难，没有陪护，其生活如何解决呢，主要靠护士和楼层护工。

在这里，同事间关系很融洽，从工作、生活的点滴之间都能看出。护士长热情、爽快，对工作充满激情。对护士采取的是柔性管理，从不严厉批评护士或经济处罚，而护士也非常有自觉性，执行力很强。曾经有个疑似精神病的老年男性患者，用水果刀刺向邻床病人的女儿，护士第一时间冲进病房将刀夺下，避免了一场意外事件。过后，护士也感到很后怕，护士长反复表扬这个勇敢的护士，并请了心理专家对她进行了心理干预。同时护士长也分别对邻床病人和家属进行了安慰、心理疏导和看望。对于那位老年患者，护士长在他急于出院前，专门请了精神科医生进行鉴定，并建议其去专科医院就诊。她说：不能将隐患推向社会和他的家人。

护士长对病人充满了尊重、理解，我时常跟着她查房。她挨个病床询问病情，总是攥着病人的手，或拍拍病人的肩膀。用同理心去倾听病人的诉说，适时安慰。有次有个女病人泪眼婆娑，很悲伤的样子，她靠近病人的脸，耐心地询问病人

的感受和原因，并进行开导。她说：对于癌症病人，因其复杂的心理状态，我们不仅要关注病人的病情，更要关注其精神状态，从心理上给予关心和疏导。

医院很注重患者的隐私权，无论护士还是医生，在做检查时，都会习惯地拉上围帘。

科室来了个英国女见习生，是英国爱丁堡大学的大三学生(五年制)。科室护士轮流带教，我惊异于每个带教护士都能用流利的口语与她交流。邵逸夫医院最初是由美国人管理的`医院，医院医护人员也常去美国进修。我了解到医院竞选专科护士，是用英文考试的。有许多外籍学生在此进修和实习，所以医院对英语是非常重要的，学习英语氛围很浓。

1个月的进修，时间很短，但却受益匪浅。邵医人的医院文化、人文关怀、专业素养无不感染着我，激励着我。

呼吸内科夜班护士总结 呼吸内科护士工作总结篇二

提高护理人员的专业素质强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及呼吸内科专业培训。如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护理病例讨论，并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、转变护理观念，提高服务质量继续加强医德医风建设，增强工作责任心

加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。加强

安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途径，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

三、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈护理人员环节监控

对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

四、合理利用科室人力资源

内五科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、护理各项指标完成目标

在20xx年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%。

六、加强法律意识，规范护理文件书写

呼吸内科夜班护士总结 呼吸内科护士工作总结篇三

本站发布呼吸内科护士工作总结模板，更多呼吸内科护士工作总结模板相关信息请访问本站工作总结频道。

今天我要这样说，是因为我在呼吸科得到了老师们的爱，这种感情是我实习过程中从未有过的。这里从护士长到每一位老师都给了我感动。第一天开始，我就喜欢上了这里，所以无论干什么我都是发自内心的去接受，愿意去做。因为老师们爱着我们，同时也被我们深深的爱着。

第一天下科室，我早早的来到了呼吸科，我就被老师们的热情感染了，无论什么操作老师们都会带上你，只要是能教给你的东西老师都会耐心的讲解。我的带教老师是林丽，她是一个特别直率的人，热心、大方、心地善良。林丽老师不仅给我讲专业的知识，还给我讲实习经历的重要性以及困难之处。在这里我真的收获了很多。

在这段实习期间，我了解了呼吸机的使用，气道切开病人的吸痰护理，胸腔引流袋的置换，并亲自作了导尿和抽动脉血气；并且还学会了怎样提医嘱，怎样去校对等等。记得一次我给病人做皮试，其实也是成功的，只是手法不太好，老师就给我们讲做皮试的窍门，怎样才能做的更漂亮，又亲自示范给我看，一有机会就让我自己动手，终于我的皮丘漂亮了，老师也笑了。

林丽老师还常常对我讲：“小高，你还有什么不会的就问我，我给你讲，如果太深的问题我也不不会的话，我就去给你问医生。”短短的一句话，也许老师并不是有心的，但是我却被感动的讲不出话来，这份爱我永远都不会忘记的，这也许就是人们常说的：“说者无心，听者有意”吧。

在跟彩艳老师上治疗的日子，我也过的很充实，专科的针剂和口服药的药理作用我都大体了解了，并且可以单独的核对口服药了。有时候听到春燕老师讲佳佳输液有多大的进步，成功率有多少，我的心就像长草了一样，心想：她刚下科室一个月就这样了，和我实习半年的有什么区别呢？我觉不甘落在别人后面，于是我更加努力。

我开始利用中午休息时间研究针剂的药理作用。跟彩艳老师快结束时，她叫我把操作手册带去，指导我如何规范操作，给我机会让我去药房核对口服药。过后我想，虽然在操作上我没有多大的进展，但我还是充实了自己，我还是有进步的！

总的来说，在呼吸科是我学东西最多的一个科室，护士长以及每一位老师的讲课，她们不顾自己的休息时间，甚至下夜班还耐心详细的辅导我们这群幼稚的学生，我们心里对她们充满了感激。可敬可爱的老师们不仅为我们点亮了心中的明灯，也成为了我心中永远的榜样。

- 1.呼吸内科工作总结
- 2.内科护士工作总结
- 3.呼吸内科护理工作总结
- 4.呼吸内科工作总结范文
- 6.心内科护士工作总结
- 7.内科护士工作总结精选
- 8.内科护士的工作总结

呼吸内科夜班护士总结 呼吸内科护士工作总结篇四

二、要有年计划、季安排、月重点、半年及一年工作总结

三、加强护理质量控制，全面提高护士职业素质：护理质量在医院中起着重要作用，因此护理质量应放在首位。

1、科室成立质控小组，根据护理部制定的质量标准，责任到人，各质控每周检查一次护理质量(内容为：基础护理、抢救器材及药品管理、护理文书、消毒隔离、危重病人护理等)，每日对护理质量及护理安全进行检查,要求每位质控人员对护理工作中存在问题及时指出提出整改意见。

2、科室质控自查每月有成绩，每月召开一次全科护理人员会议，分析护理质量(包括安全隐患)。

3、护士长每日有工作质量检查。

4、护士长做到每日五查房，检查每一位护士的工作。

四、严格执行各项规章制度，确保护理安全；

1、严格执行查对制度，加强对新入科实习进修生管理，杜绝差错事故发生。

2、严格交接班制度，加强床边交接班。

3、严格执行消毒隔离制度，防止交叉感然。

4、强化护理安全意识，不定期组织护理人员学习相关职责制度。

五、积极开展优质护理，提高服务质量进而提高患者满意度

1、有护理管理制度及各科疾病护理常规。有护理质量管理工作流程(重点是入院、出院、转科、转院,接送手术病人等工作程序)。有护理紧急风险预案。

2、有各级护理人员岗位职责及工作质量标准。实施整体护理,建立完善的支持系统。(陪检、标本送检,登记)。

3、做好基础护理使患者感受到护理的改变,从而提高患者的满意度深化病房责任制护理工作模式.做到弹性排班,将危重患者分配给年资高.能力强的护士负责,体现能级应对。

4、进一步规范护士操作用语,护患沟通技巧,努力提高护理人员服务素质。进病房多一声问候,多一个微笑,提供茶水等。

5、科内不断开展护理满意度调查,以了解患者对护理工作的满意程度,改进不足。每月召开1次工休座谈会,针对患者对护理工作的反映,有处理意见和改进措施。落实情况反馈有记录。

6、配合医院安排临时性、突击性的工作。如体检、义诊等

六、制定培训计划提高护理人员的业务能力和知识水平:

1、加强护理人员业务学习内容:三基理论,应急预案、职责、制度、专科知识等。科室每周组织三基业务学习一次,科内护理查房一次,每月组织专科护理知识、职责、制度、应急预案学习一次,并制定相应的考核计划。

2、积极参加护理部组织的业务学习及护理查房。

3、鼓励护士自修高等护理,不断学习新业务、新技术、有记录。做好科室带教工作:为了帮助新护士、实习进修人员尽快适应临床护理工作,全面掌握各项护理规章制度、职责、工

作程序、护理技术操作规范、护理工作方法、专科护理技术等多项护理技能，有利于护理质量和整体护理水平的提高，特制定岗前培训计划，选出优秀的带教老师，定期考核带教情况。

七、加强院感知识培训，预防和控制院内的发生。每月进行一次院感知识的学习。加强消毒管理，质控人员每周对无菌物品，医疗垃圾的分类等进行每周检查一次，护士长每月不定期检查，对于检查的内容及时反馈、分析、整改、评价。

八、控制成本，提高效益。不输错帐，漏帐，重复输帐。

九、护士长例会有记录，大事有记录每月工作量有统计。

呼吸内科夜班护士总结 呼吸内科护士工作总结篇五

工作计划网发布最新呼吸内科护士长工作计划范文，更多最新呼吸内科护士长工作计划范文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于最新呼吸内科护士长工作计划范文的文章，希望大家能够喜欢！更多工作计划资源请搜索工作计划频道与你分享！

一加强护士在职教育，提高护理人员的专业素质强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及神经内科专业培训。如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护理病例讨论，并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、转变护理观念，提高服务质量继续加强医德医风建设，

增强工作责任心。加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。加强安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途径，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

三、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

四、合理利用科室人力资源内五科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、护理各项指标完成目标在2019年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%。

六、加强法律意识，规范护理文件书写随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。在2019年里，严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向兄弟科室及护理部请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。