

最新代表对工作报告的意见建议和建议 培训建议和意见(实用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

代表对工作报告的意见建议和建议篇一

以下是本站小编给大家整理收集的培训建议和意见,供大家阅读参考。

近几年来,地税系统干部职工的财务会计知识和税收业务知识更新比较慢,教育培训力度太小,而当前社会经济发展涉及到的问题对税务人员在各方面的综合素质要求在进一步加大,作为税务部门,现在提倡的是从纳税服务上来促管理,从现行的思想观念到财务知识和税收知识等等,已经难以适应新时期征管工作和纳税服务的需求,因此,对于税务人员思想观念的更新、各项财务税收业务知识的培训是非常有必要的。

一、我们现在的培训力度还是有所欠缺。

从基层分局来讲,平时工作繁忙,事务太多,除了对自身管户的管理巡查寻访外,还有日常的检查,还有其他很多综合性的工作,经常还有很多临时安排的调研调查等工作,因此,作为分局要组织集中进行培训是很难的,只能靠管理员自己在工作之余进行自学,但是,现在的干部愿意主动利用业余时间学习的太少,没有了热情和动力,大多数还是存在懒惰思想,而且这种自学方式始终不是系统的指导培训,很难达

到效果。作为县区局这一级来讲，如果要对基层干部进行培训，最大的问题就是缺乏师资力量，有水平的师资太少。建议加大专业骨干培养，组织人员进行业务骨干培训，培养一批能力较强的专业骨干。同时要把专业骨干选拔培养与各类人才库建设有机结合起来，与有关业务部门配合，建立税收管理、税务稽查、纳税服务等多个系列专业人才库。在加强全员培训的基础上，组织一些专业性强的培训项目，有计划、分步骤地开展高素质专业骨干培训。

二、最需要解决的问题和培训内容

1、从政治思想上来看，对道德品质的素养的培训是很有必要的。每年对干部职工是从“德、能、勤、绩”几个方面来考核，而且评价一个人是用“德才兼备”了评价，可以看出，“德”是放在第一位的，作为一名国家公务员，如果缺乏道德品质和素养，有再高的学历和能力，如果不发挥出来在也是不行的。特别是这几年考入税务系统的年轻公务员，从业务到接受能力来讲都是比较强的，但是，从道德素养来讲就非常的欠缺(这是通过这几年工作中接触和经历的事情而发现的)，因此，在干部教育培训工作中对年轻干部的道德素质教育是非常重要的。

2、当前，最需要解决的问题是加强基层干部综合素质和专业基础培训。要按照加强纳税服务的新任务，按照行业税收管理的要求，深化进行分行业的培训，要根据岗位职责要求，进行深化和提升培训，全面提高基层一线干部的综合素质和岗位技能。要从获取税收业务岗位需要的专业知识和工作能力的提升上下功夫，主要是要有针对性地对每一个岗位所涉及的内容进行培训，区分岗位类别地安排培训课程和班次，不能“吃大锅饭”，不分岗位和需求笼统地培训，这样，在培训学习过程中，对不涉及这个岗位的人员就提不起学习的兴趣，培训完后，平时不涉及的业务就容易忘记，达不到学习培训的效果和目的。基层税务管理人员最需要的培训内容是与自身工作岗位密切相关的税收政策、征管知识、税务检

查知识、财会知识，按照干什么学什么，缺什么补什么，缺多少补多少的要求，有针对性地开展差别化培训，使基础知识较差的干部能及时补充岗位必备的专业基础知识，使具有一定基础知识的干部在原有基础上逐步提升。

坚持学习、深入研究，对提高本次培训质量的几点建议：

各位校长们能在百忙中抽时间进行学习、思考，难能可贵。但学习中可能会遇到以下问题，现在与大家沟通。

一、学员提问题前要确定有没有仔细看视频资料。

二、学员提出的问题主题范围不能过大，因为复杂问题短时间难以说清楚。

三、学员写的体会(作业)、评论、不要过于简单，像小学生的答题，缺乏深入的思考，要出精品。

四、全班学员要及时查阅班级各项公告、辅导留言等，要浏览每个学员的作业等，班内进行评议发帖，或对主题跟帖，增加点击率，严禁发表牢骚和反动观点。

五、几点建议：

1、学习中，先看“主编寄语”，思考这一模块的内容、特点，主导认识和学习要求。

2、学习中，认真观看视频资料，边听边想。

3、学习中，认真看文字材料，特别是“综合评析”。

4、联系实际写自己的心得体会，尽可能多从理性角度思考，避免简单化。

5、提问题，注意模块的针对性。而且要特别注意学员之间的

交流，有的问题，学员就能解决。

一、加强组织，拓宽特殊学校教师培训的形式、途径和覆盖面

政府应发挥主导作用，积极加强全省特殊学校教师职后培训的统一组织、规划，加大培训力度，通过多种形式、多种途径对特殊学校教师进行专业知识和专业技能的培训，扩大培训教师的覆盖面。短期非学历培训、长期函授学历培训、校本培训、特殊学校与大学的合作培训、网络培训等是当今特殊教育学校教师培训的主导形式。各个国家各种机构如大学、师范院校、特殊教育师范院校、特殊学校以及一些民间特殊教育专业团体纷纷采用短期非学历培训形式对特教师资进行培训，如英国、澳大利亚、美国等，这种在职培训和继续教育更具有灵活性和针对性、实用性和先进性。我国华东师范大学于1997年开始试行长期函授学历培训模式，为上海市培训专升本的在职特教师资，解决了上海市特殊学校教师的职后培训和学历提升的问题。

要提高对特殊学校教师职后培训的质量，必须加强管理，而建立完善的特殊学校教师的职后培训制度是教师参加在职培训的根本保证。政府应在研究和审视特殊教育学校教师专业特点的基础上，建立一系列的特殊教育学校教师职后培训的法律和法规来配合教师职后培训工程的实施和发展。目前国际上，如瑞士、英国、美国、澳大利亚、日本等国家，都通过这一方式来保障特教教师职后培训的顺利开展。如建立盛市、县三级特教教师职后培训基地，制定特殊教育专业教师培训基地建设的意见，完善盛市以及特殊学校的培训网络。

积极调研，提高特教教师培训类型、培训时间的合理性，解决培训机会均等性的问题。根据特殊学校教师的实际情况，以教师为本，通过多种形式、多种途径进行多元化的培训。根据培训课程的性质、特点以及教师已有的知识、技能基础决定培训的时间。根据教师的需求决定培训的对象和要求。

三、加强研究，加大特殊学校教师培训内容的前瞻性、针对性、实用性

对于特殊学校教师的职后培训，在培训内容上要加强研究。根据确定的培训对象，精选培训内容，提高前瞻性、针对性和实用性；或者，确定培训的专题内容后，选择符合接受培训条件的特校教师进行有目的地培训。培训内容的选择主要来自于特殊教育学校实际存在的问题、实际的需要。同时，在对特殊教育学校教师进行培训时，更应强调临床性、实践性，要加强理论和实践的对接。对特殊教育教师进行培训的宗旨是使教师在接受培训后，在实际教育教学中能够进行有效的操作运用。针对特教专业毕业的教师或接受过特教专业系统培训的教师，英国采用短期培训的形式进行职后培训，其主要培训课程目标是提高技能和拓展专业知识。澳大利亚对特教师资的培训也多是重视加强实践培训。美国特殊教育教师任职资格标准规定：特殊教育教师每年最少要参加25小时的与专业领域有关的继续教育，以对知识进行周期性的更新。针对非特教专业毕业的教师或特教专业毕业学历层次较低的教师，则可采取长期函授学历培训。日本非常强调这一点，规定在职特殊教育学校教师从教5年以上且有3年以上特殊教育经验者，参加长期专业进修后可以获得专任教师任职资格，通过这种培训来提升非特教专业毕业教师和低学历特教教师的理论知识，改变其教学理念，提高其研究、应用能力。

四、加强监督，狠抓特殊学校教师培训的实效性

要使特殊学校教师的职后培训收到实效，必须加强监督和考核。可在省教育行政部门的领导下，建立盛市(县)、校三级特教教师职后培训管理网络，在盛市、县三级特教教师职后培训基地网络的运行中，三级职后培训管理网络和三级培训基地要相互配合，协调组织和规划。培训基地负责制定培训计划和实施等，而管理机构则负责对培训计划的审核、培训过程的监督以及对培训结果的考核，做到各负其责，认真履

行教师培训工作，以保障特殊学校教师职后培训的实效性。要做到这一点，还要重视特教教师培训的师资建设，加强教师队伍的继续教育，实施职后培训师资的准入制度。

本人有幸参加了企业组织的组长及优秀员工的培训班，经过一段时间的课程学习，也总结了一些个人对此培训的意见和建议。

本次培训的课程总体内容丰富，课堂氛围好。大家都有学习的热情，每次的课前小互动环境既放松了情绪又缓解了压力。课前小互动是值得推崇的培训环节，也能够让学员们认真。我们的培训老师也是热情高涨，毫无保留的将自己所学所得与我们学员分享，让我们共同进步。

做为一名职能部门的员工而言，感觉培训课程内容多倾向于卖场销售的一线人员，有些课程内容与本职工作相关偏远，应该在培训时有针对性。可以课前了解员工的培训需求，然后制定培训计划并实施。这样可以更大程度的满足员求知的需求，集中力量分人员、分岗位培训。另外，可以提前下发课件教程资料，以免员工在听课过程中只注意笔记而乎略听课，这样可以帮助记笔记慢，文化基础弱的学员更好掌握学习的重点。

对于一些课程需要加入实际案例进行分析。以身边事、身边人、具体事来帮助学员加深课程的理解，深入浅出，引导学员听透所授课的内容。做到上一节课有一节课的效果。课程的选择上也可以加上实操性的东西。如：陈列、色彩搭配课就可以配上教具。让学员实际动手操作。这样可以增加课程的互动性，更有益于学员对抽象概念的具体理解。

如果我们能从重多培训讲师中，确定一部分优秀的讲师固定授课会比讲师轮流授课效果好。因为，授课也是需要一定授课技巧，授课人有内涵，能将课件的内容充分的表达和传递给学员，增强培训授课的效果。建议可以让学员投票选出一

部分比较喜欢的讲师，色后固定授课老师。

另外，也给我们的学员提出一点建议。那就是把每次的培训心得留存一份，以便日后翻看时可以看到自己的成长历程，看到自己在学习中的优点与不足。

以上是我个人的一点建议，如有不妥之处敬请见谅。也希望我们大家在培训中学有所成，共同进步。

代表对工作报告的意见建议和建议篇二

12月6日公司下发了《关于开展安全生产合理化建议征集活动的通知》在全公司广泛开展安全生产合理化建议征集活动，截止到12月16日，共有精美公司、精特公司、精锐公司、电器车间、机加工车间、综合车间、科技开发部、外壳分厂、质保部、机关支部、生产供应支部11家单位上交了合理化建议，另外运销公司、铸造分厂、顶梁分厂、电器分厂4家单位未能上交合理化建议。

现将各单位上报的合理化建议整理如下：

一、公司在安全管理上存在问题：

- 1、加强领导安全责任制，“谁主管，谁负责”，杜绝一些领导和职工、干活凭经验，管理凭感觉，老思想跟不上管理的现象。
- 2、上级领导来检查指导工作，下级往往忙于应付，没有解决实际安全问题。
- 3、安全管理台帐不规范，应定期按标准发放并及时检查。管理人员督促检查存在缺项，应勤检查，在要害场所多增加一些安全标识，警示牌，加大安全巡查力度。

4、要坚持对新进职工和外来人员进行安全教育制度，严格持证上岗。

5、由于近期生产任务不足等问题，造成职工思想不稳定，管理起来比较困难，容易发生事故。建议加强职工的安全教育，增加生产任务，加强安全生产巡查力度，及时做好职工思想工作。

6、做好质量监管和审查，不合格产品要及时报废处理，不能修修补补就当做完好品供应给客户，影响公司整体形象(可以修好不影响产品整体性能的除外)

8、公司劳动纪律比较松散，大门口进出无人过问，职工在车间干活还想着家中的事，要加强劳动纪律，严格出厂条例，加强对厂门卫等人员的管理，不能抓三天就松懈了。

二、 工作现场存在的安全隐患及需要解决的问题

1、职工劳动保护穿戴不统一整齐，部分车间职工工作服缺失，需要购置新工作服。

2、车间更衣室内物件摆方不整齐，工作场地加工件摆放凌乱，工序不明了，不能做到道路畅通，影响安全生产。

3、一部分职工在工作时存在侥幸心理，凭经验办事的表现严重。

4、新进学员理论知识重组，但实际工作经验不足，部分新职工不听管理，应加强安全教育。

5、由于天气变冷，车间各办公室、更衣室里的职工取暖设备比较杂乱，易引起火灾，建议公司统一购买取暖设备，各办公室、更衣室有专人负责取暖设备，及时关闭取暖设备。

7、机床操作工在设备开启前没有检查设备的习惯，需要加强班前十分种教育。

8、部分车间将油桶等易燃物存在车间，没有放到指定的安全位置。

9、存在部分职工戴手套使用大小锤，违反“三违”规定，要架起那个这方面的教育。

10、管辅人员在下车间时，没有及时穿戴防护用品，管辅人员也没有发放防护用品，给生产带来了安全隐患，请按计划购置。

11、部分航车工在起吊加工件时存在信号不明就起吊的现象，严重违反了三违规定。

15、公司车棚经常出现有人破坏职工车棚、车辆等现象。

17、公司机关包括质保部仍在使用的木质配电盘和刀闸，属于国家明令禁止使用的，生产车间已经改造完毕，机关应尽快整改以消除隐患。

21、加强设备保养检修，保证设备始终处于安全状态。

22、加强试验区管理，加强对试验员和进出实验区的人员的进出管理，严格考核。

23、冬季抓“三违”应特别注意操作旋转机床戴手套和无证取暖问题。

三、职工安全教育存在问题

1、以前厂里很少开展安全活动，职工对安全知识知之甚少，希望能请相关安全专家讲课，如上次演戏时讲课一样。

2、职工安全教育工作要继续加强，部分职工对安全工作不重视，应付检查，安全意识差，应加强专业性培训，不能出现一职多能不专业的现象，而且安全教育的投入很少，没引起公司领导的重视。

3、加强宣传教育，及时督查各单位安全学习情况，重点检查基层车间的安全管理记录，督导基层做好安全生产教育，特备是每周一案、每日一题活动。加大安全检查力度，要常抓不懈。

4、干部要经常到车间进行安全指导，多与职工互动开展安全教育，不能只是理论学习没有互动环节，要在职工心中树立三违意识，抓好三违的重要性，三违治理等相关文件就要长期执行，不能间断。

5、每天开广播时希望能够播放有关安全生产方面的知识，每个星期播放一到两个内容，安全管理部整理各单位历年安全事故案例，分析原因制作成光碟，以作为培训员工、安全教育的生动教材。

四、如何抓好“三违治理”

1、勤检查，并做好记录，加强制度规范管理，充分发挥安全员的作用，坚持安全教育，做好联保制度，不走形式，对无“三违”职工进行奖励，对违反“三违”规范的职工进行处罚，不能将人情，以制度说话。

4、间门窗玻璃损坏过多，要及时给予安装，做好冬季防寒保暖。

xx年xx月xx日

代表对工作报告的意见建议和建议篇三

汽车4s店的主要利润来源有：整车销售差价、售后服务收入、二手车业务收入、精品收入、保险代办收入、会员收入以及金融服务收入。但随着市场竞争的加剧，整车利润必然会越来越少，加上国内目前金融服务这一块收入4s店一般难以赚到。4s店今后的主要利润来源将集中在售后服务、精品加装、深度养护、二手车业务等。今后企业的良性发展不是看一集团有几家4s店，而是看他拥有的忠诚客户有多少？汽车会员及俱乐部由此产生。下面就4s店的各个环节浅谈个人的一些看法。

一、整车销售

- 2、加强与政府及大型集团的合作，开拓大宗业务；
- 3、改变传统的坐商理念，逐步导入走商观念，扩大产品销售；
- 5、加大对汽车产品的组合销售，推动精品、保险的销售；
- 6、考核单车精品的销量，提升精品利润；
- 7、考核新车保险的销售，提升保险收入，同时为售后业务作铺垫。

二、售后服务

- 3、为有效提高各指标及利润售后的管理还需制订合理的人员激励方案、理顺流程、制订合理营销措施、加强与保险公司交警的合作等。

三、二手车业务

二手车将是4s店重要利润来源，做好二手车不但可以带动公司的新车销售(二手车置换)，增加售后营收，同时二手车的利润空间都会较大。但目前的二手车市不太规范，加上评估人员不专业，所以目前较多的4s店二手车业务开展不是很理想。如何避免风险，同时又不失去此份业务，建议xx公司与当地二手车经销商联合作，从中间赚取一些差价，此风险较小，但利润空间不大。同时也可以尝试培养二手车这方面的人才，收购少量二手车，再进行出售，为以后大量收购及出售作人才储备。

四、增值服务

1、提升人气产品。此类产品为价格较低，市场透明度高，价格应定得相对较低，就象大超市的平价商品。

2、利润产品。此类产品为市场上少有，价格不透明□4s店应选择质量好、服务好的产品。

3、深化养护产品。这类产品利润高，市场透明度也高□4s店应选择大品牌，只能在4s店销售的产品。

4、名牌形象产品。应选择一两个消费者认同的知名品牌，提升专营店形象。

5□xx公司应进行统一采购，整合精品，降低成本。

6、对出售价格应进行严格管理，不能随意降价，或者设立折让权限。

7、应作适当的促销及销售竞赛。

五、会员俱乐部

2、对会员实行消费积分或其他优惠政策，锁定客户，培育客

户的忠诚度；

5、向旅游公司学习，只要有资源就可能带来收入。

代表对工作报告的意见建议和建议篇四

(一)区党代表应经常深入基层，深入实际，开展调查研究，与所在单位党组织及党员群众保持密切联系，听取和反映他们的呼声、意见和要求，积极提出意见建议。

(二)区党代表提意见建议，既可以是建设性建议，也可以是批评性意见。对区党代表提出的意见建议，全区各级党组织要充分重视，有关单位必须认真听取并办理落实。

(三)区党代表提意见建议应坚持实事求是、围绕中心、服务大局、注重实效的原则。

2、全区经济社会发展的长远规划和重大决策部署；

3、基层党组织和党员群众关心的热点、难点问题；

(二)区党代表提意见建议必须采用区党代会常任办统一印制的《钟山区党代表意见建议征询表》(以下简称《意见建议表》)。

区党代表提意见建议实行实名制，按照“一事一表”要求，规范填写《意见建议表》。

(三)区党代表的意见建议可以代表个人名义提出，也可以由代表联名或代表团名义提出。以代表联名方式或代表团名义提意见建议，应有领衔代表。以代表团名义提出的意见建议，领衔代表应为代表团团长。

(一)区党代表意见建议的办理一般分为收集、分类、送审、

审议、转交、办理、答复、反馈等八个基本步骤。

区委常委会是区党代表意见建议的审议机关。区党代会常任办是区党代表意见建议收集、分类、送审、转交、督办、反馈机关。承办单位负责区党代表意见建议的办理、答复。

(二)区党代会常任办根据意见建议的具体内容将其分为参考件和办理件两大类，报区委常委会审议。确定为参考件的，由区党代会常任办转交有关单位参考；确定为办理件的，由区党代会常任办转交有关单位办理落实，并在3个月内将办理情况反馈给提出意见建议的区党代表或代表团。

(三)有关单位接到区党代表意见建议后，应及时清点、登记。如认为不属本单位办理的，应在10日内提出书面意见，加盖公章后连同原件一并退回区党代会常任办。承办单位不得自行将区党代表意见建议转送其他单位。

(四)办理件涉及两个以上单位承办的，由区党代会常任办指定一个单位主办，其他单位协办。主办单位与协办单位之间应密切配合，相互支持，不得推诿扯皮。办理结果由主办单位综合汇总后统一答复。

2、应当解决或经过努力能够解决的问题，应采取措施，抓紧解决；

5、因各种原因一时难以解决或不可行的，应实事求是地向区党代表解释，说明情况。

(六)在区党代表意见建议的办理过程中，承办单位应加强与提意见建议的区党代表的联系，通过座谈、走访等形式，沟通情况，听取意见。

(七)承办单位对区党代表意见建议要做到件件有答复。答复应力求做到态度诚恳、内容有针对性、表述准确、文字精炼、

格式规范，并以的正式函件回复。承办单位对内容相同的区党代表意见建议，可并案办理，但应当分别答复；对区党代表联名或以代表团名义提出的意见建议，直接答复领衔代表。承办单位对区党代表意见建议的答复应同时抄送区党代会常任办。

(八)对于办理件，承办单位应在规定时限内办理完毕并书面答复区党代表。确因问题复杂不能及时办理的，应如实向区党代表作出解释，待办结后再作正式答复，但延长时间不得超过两个月。

(九)区党代表收到承办单位书面答复之日起30个工作日内，对办理结果满意与否要反馈给区党代会常任办，逾期视为满意。区党代表对答复不满意的，区党代会常任办要求承办单位重新办理。

(一)承办单位对区党代表意见建议的办理情况将作为承办单位工作目标考核的重要内容。

(二)对区党代表意见建议办理工作不重视、不落实、草率应付、答复质量差、超过规定办理时限的承办单位，区党代会常任办建议区委对其主要负责人和有关人员给予通报批评。

[1]

参考资料

代表对工作报告的意见建议和建议篇五

孩子都渴望得到长辈的认同，父母不妨常对他们的优点作出表扬和鼓励，往往能推动他们更积极，更努力。

1、你将会成为了不起的人！

- 2、别怕，你肯定能行！
- 3、只要今天比昨天强就好！
- 4、你付出了努力，肯定会有回报的。
- 5、做得不错，希望你能保持好心态。

只有自认为已经没有指望的事，人们才会放弃。孩子是脆弱的，他们常常需要一些鼓励去点燃内心自信的火种。

- 1、可能是方法不对，找到方法就没问题了。
- 2、孩子，你一点也不笨。
- 3、告诉自己：“我能做到”。
- 4、我很欣赏你在××方面的才能。

没有哪一位父母会不关心孩子的学习问题。可是催促和责怪往往没有产生良好的教育作用。当你的孩子不爱学习时，不妨这么告诉他。

- 1、凡事都要有个计划，学习也一样。
- 2、你多花10分钟预习功课，上课就变得轻松多了，试试看？
- 3、你刚才做功课的样子很认真，希望你继续保持。
- 4、做完作业再玩，不是玩得更开心吗？
- 5、考得好不好，不重要，重要的是你努力了，就会有进步。

代表对工作报告的意见建议和建议篇六

调研工作主要采取教师座谈和问卷调查方式，问卷的设计包括对教师目前“有效评价”（命好题）专题基本情况的了解、教师对继续教育培训内容和形式的期望以及征求教师对“有效评价”（命好题）专题培训的意见建议三个方面的内容。此次调研面向全区20个中小学，发放问卷300份，收回有效问卷230余份，占发放问卷总数的79%。收回调查问卷之后，我们对问卷情况进行了认真仔细的梳理和分析。

（一）关于教师研究命题的现状

- 1、多数教师对考试的性质、功能、特点、规律把握不够；
- 2、学校考试试卷来源或从教研室统发，或直接从新华书店直接购买；
- 3、教师原创性命题很少，因为试卷来源众多，教师形成依赖性；
- 4、教师对试卷编制的问题能够发现，但是缺乏对命题技巧的研究；
- 5、部分学校由学科教研组对试卷进行必要的研究和讨论。

（二）关于教师命题中的问题

- 1、常规考试缺乏系统的计划和安排，流于随意性；
- 2、教师有对命题素材的积累习惯，但是对命题的“修剪”不够；
- 3、所有教师都能够区分不同类型考试的命题难易程度；

(三)对“有效评价”(命好题)专题培训的建设和要求

在问卷中，教师们多数提出了自己对“命好题”主题培训的建设和意见：

1、教师们渴望得到专家们的指点，特别是培训学校能请专家通过实例将理论知识融入进行点评；或者让学员参与现场讨论，增加师生的互动，使培训真正做到理论联系实际，给教师最实惠的培训，提高培训的实效性。

2、希望各级教育主管部门和学校为教师提供外出培训学习的机会，让他们开阔眼界，多多接受新的教育教学信息。

3、精选培训教材，指定培训学习教材能可能贴近一线的教学实际，真正做到学以致用。

1.建设和意见

2.对党员的建设和意见

3.给老师的建设和意见

4.对的建设和意见

5.给学校的建设和意见

6.学校的建设和意见

7.西游建设和意见

8.命好题培训建议