

最新事业单位签长期合同有效吗 签订劳动合同(汇总8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

事业单位签长期合同有效吗 签订劳动合同(8篇) 篇一

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任_____岗位的工作。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

第二条乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

第四条甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为_____元，试用期满后，月收入为_____元。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。

第五条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴

纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第六条乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

第七条乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

第十条乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

第十一条在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

第十二条在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

第十三条试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考

核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

第十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

第十五条乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方：劳动者姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月

日止;试用期从年月日起至年月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月日,甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、

政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年月日

鉴证日期： 年月日

甲方：

乙方：

身份证号：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，
自_____年____月____日起至_____年____月____
日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下
条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的
工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳
动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，

认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成

经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的,甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者,将在当月内与公司签订正式劳动合同,并且缴纳养老保险。考核不合格者,公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期,但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者,公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明,乙方在签署本合同时,已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十五、未尽事宜,甲、乙双方协商解决。

甲方:(公章)乙方:(签字)

日期:日期:

甲方(用人单位):

地址:

法定代表人(主要负责人):联系电话:

乙方(劳动者):性别:身份证号码:

户口所在地:省(市)区(县)镇村

现通信地址:联系电话:

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

第一条本合同为(固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限的)劳动合同。期限为:。试用期为年月日起至年月

日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调整乙方的工作岗位、任务或地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月日前支付工资，支付的工资(税前月工资)为元/月，其中试用期的工资为元/月(如实行计件制，计件单价为元)。

甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当按照《劳动法》第44条、《陕西省企业工资支付条例》第14、15、16条的规定支付加班或者延长工作时间工资。

第四条工作时间、休息休假、社会保险、福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》、《陕西省劳动人事争议调解仲裁办法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第八条双方其他约定

_____ □

第九条本合同双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字：

签订时间： 年月日

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自年月日起至止。其中，试用期(有/无)，自年月日起至年月日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合

同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 签字日期：

事业单位签长期合同有效吗 签订劳动合同(8篇) 篇二

受聘人： _____

依据《_____》和《_____》文件精神及有关人事政策、法规，经_____人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用合同制。聘用单位与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用合同书并共同履行如下条款。

一、基本情况

聘用单位聘用受聘人员为_____学校教师，从事_____学校教育教学工作，聘用期限为三年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、待遇

在聘用合同期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用合同一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、履行义务

聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成_____学校教育教学工作任务目标。

四、要求

受聘人员在聘期内不得到其他学校应聘，否则视为自行终止合同。聘用合同期满，根据考核情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用单位续签合同，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同。

- 1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；
- 2、不服从聘用单位工作安排的；
- 3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；
- 5、年度考核不合格的；
- 6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
- 8、受聘人连续旷工____天或一年内累计旷工____天以上的；

六、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

- 1、聘用单位不能履行聘用合同；
- 2、经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他单位工作。

七、聘用双方都应认真履行合同约定，任何一方违反合同约

定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按实际损失承担经济赔偿。

八、此合同一式____份，聘用单位、受聘人、县教育局、县人事局各留存____份。

九、此合同由聘用单位与受聘人员签订后，经_____教育局、县人事局审批后生效。

事业单位签长期合同有效吗 签订劳动合同(8篇)篇三

承建单位（乙方）：

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法规，遵循平等、自愿、公平的原则，为明确双方的权利义务和经济责任，特签订本合同。

一、 工程名称：碧水园小区电梯大理石门套供货安装工程

二、 工程范围及承包方式：

1、 工程范围：碧水园小区3#9#全部电梯口门套供货安装。

2、 承包方式：

a 按工程内容及承包范围：包材料、包人工、包工期、包质量、包水电、包安全、包税金、包文明施工一切费用。

b 本合同为固定总价合同。

1、 电梯门套数量：128门套。

- 2、 合同单价：550元/套（含一切费用），以后均不做调整；
- 3、 固定合同总价：70400元（柒万零肆佰元整）
- 4、 开工日期：20__年7月日
- 5、 竣工日期：20__年月 日

四、 付款方式

- 1、 甲方优先考虑实物冲抵工程款
- 2、 全部电梯门套安装完毕后经甲方验收合格付合同总价的75%，验收合格三个月内付至合同总价的95%，余款5%作为质保金，六个月后质量没有问题时一次性无息支付完毕。
- 3、 甲方每次付款前，乙方必须提供等额的符合国家税务部门规定有效发票。

五、 甲乙双方双方责任：

- 1、 甲方负责提供工程施工用电和用水的接驳点，水电费用乙方自行承担。
- 2、 甲方必须及时保证资金到位，甲方资金如不能及时到位而造成的损失由甲方承担。
- 3、 乙方必须按时完成整个工程，保证工程质量，大理石不允许有色差，如出现质量问题（空鼓、 裂纹）和延误工期乙方承担全部责任，并赔偿甲方的全部损失。
- 4、 乙方要严格遵守施工现场的各项管理制度，必须服从甲方和总包单位的管理，进场施工人员要加强安全教育，要为现场施工人员购买保险，如乙方施工人员因违法操作或不接受现场管理，所造成的安全事故由乙方完全负责，妥善保护

好现场的各种施工机械和施工工具，损坏和丢失均自行负责。

5、 乙方在报价是提交的大理石样品甲方封存于施工现场，该样品是合同的一部分。

6、 乙方制作好的大理石板运抵现场安装时，甲方随即抽样进行检验（含破坏性检查）和对照，如与样品不符，视为乙方严重违约，乙方承担一切损失。在工程竣工移交甲方前，乙方必须搬走所有施工机械、 垃圾、 剩余材料，保证施工现场及临近范围的清洁和整齐。

7、 竣工验收前，乙方负责工程的成品（半成品）保护工作，保护期间发送的损坏，乙方自费予以修复，但不得延期交付工程。此项工作直至竣工验收交付甲方使用后止。

六、 争议处理

甲乙双履行合同时发生争议，应协商解决，解决不成甲乙双方同意向工程项目所在地人民法院起诉解决。

七、 合同有效期

本合同自双方签订之日起生效，至工程全部完工并经甲方验收合格、 包修期满后失效。

八、 附则

2、 本合同附件为合同不可分割的一部分；

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

事业单位签长期合同有效吗 签订劳动合同(8篇)篇

四

十、甲方的权利和义务

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(2) 甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

事业单位签长期合同有效吗 签订劳动合同(8篇) 篇五

乙方：_____

签订日期：___年___月___日

一、劳动合同期限

1、固定期限。从____年__月__日起至____年__月__日止。其中包括试用期__个月，从____年__月__日起至____年__月__日止。

2、无固定期限。从_____年__月__日起至法定终止条件出现止。其中试用期__个月，从_____年__月__日起至_____年__月__日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。从_____年__月__日起至工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方在_____工作地点从事_____工作(岗位)。

2、甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

3、乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天的工作制度。

2、休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

3、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、_假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

四、劳动报酬

1、根据甲方的有关规定，乙方的工作岗位，乙方试用期工资_____元/月;试用期满工资_____元/月(日)。

2、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

3、甲方每月____日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

5、甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

6、因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根椐造成的损失，按有关规定相应处理。

7、非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

8、乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

五、社会保险和福利待遇

1、劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、聘用合同变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(2) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

八、违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲

方。

2、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

九、其它事项

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

事业单位签长期合同有效吗 签订劳动合同(8篇) 篇六

资格审查也就是审查合同相对方的民事权利能力和民事行为能力。合同双方是否具有主体资格，直接影响着合同的效力。(合同法第九条：当事人订立合同，应当具有相应的民事权利能力和民事行为能力。当事人依法可以委托代理人订立合同。

因此应该对合同相对方企业的主体资格以及合同实际签订人的资格进行严格审查。)

对单位就是审查对方是否有从事相关经营的资格、资质、履约能力(注册资本审查)和信用等级等;对公民就是公民是否属于限制行为能力人、无行为能力人、是否对合同标的有处分权。

因此我方可要求对方提供相应的证明文件并在所提供的文件上签名盖章确保真实,文件包括:营业执照复印件、资质证明、授权委托书,详细记录其身份证号码、住址(地址)、电话等。如对方是单位的话要特别注意对方签合同的工作人员是否有单位的授权,保存对方的授权委托书。在审查对方的营业执照时,应注意企业参加年检的情况,有的企业因连续两年不参加年检,已被工商部门吊销营业执照,与其签订的合同也将因为对方没有主体资格而失去效力。

在一般的商业实践中,合同相对方一般委托其子(分)公司或相关业务人员作为代理人进行合同签订。因此我方在签订合同时首先应该对相对方的主体资格进行确认。第一,确认合同签订方不能为相对方的业务部门,如:业务部、销售部等,应该由其上级的公司法人签订合同。第二,如果公司法人授权其分支机构签订合同,应当出示法人授权证明文件。也就是说先要了解对方是否具备法人或者代理人资格,有没有签订合同的权利,并对代理人的代理权限进行确认,否则该合同往往会因为缺乏主体合法资格而无效或者由于代理人超过代理权限或者无权代理而使合同成为效力待定合同。备注:对代理人代为签订合同时,应向对方索取《授权委托书》。

2. 合同条款审核

1) 设备的规格、型号、功能与价格的匹配性

在合同应尽量明确所购买产品的规格、型号以及设备的功能

模块，尽量避免使用过于模糊的产品质量标准，诸如“低压配电柜ggd”[]在情况允许下尽量在采购合同后附上技术协议，在主合同中以下文字约定“低压配电柜ggd[]详细的参数标准请参见附件”，以避免纠纷。

备注：在设备采购中，经常会出现对设备的随机备件约定不明确的现象，诸如“供方提供随机备件一套(含易损件及关键件)，详见供方的产品说明书”，这种规定显然使我方对供方提供的备件缺乏清晰的了解，而处于被动。产品说明书是供方制定的，我方无法准备了解供方所提供备件的种类和数量。供方可能会出现通过抽调核心备件或减少相关备件降低成本，这样即使我方将价格谈得很低，但实际上供方仍可以通过对备件提供的安排而折回成本，而我方在使用过程中，如果相关部件损坏无法找到合适的替代部件，又会再次向供方购买相关部件。总之，对于随机备件的种类和数量的约定，尽量明确规定在技术协议中，防止供方通过抽调备件的手段来节约成本，损害我方利益。

2) 关于预付款与定金的约定

“定金条款”要慎用。大型设备采购合同中一般约定“预付款”条款，切忌与“定金”条款混淆。根据合同法第115条规定：“当事人可以依照《中华人民共和国担保法》约定一方向对方给付定金作为债权担保。债务人履行债务后定金应当抵作价款或者收回。给付定金的一方不履行约定的债务的，无权要求返还定金；收受定金的一方不履行约定债务的，应当双倍返还定金”，这就是合同中所谓的定金罚则。因此根据合同法的规定，如果在合同中约定了定金条款，则我方如违约，则我方无权要回定金。如对方违约，将双倍返还定金。关于预付款，法律上规定预付款为货款的一部分，即使我方违约，我方仍有权要回预付款，因为依据《合同法》第97条和《物权法》第39条的规定：“合同解除后，尚未履行的终止履行；已履行的，根据履行情况和合同性质，当事人可以要求恢复原状、采取其他补救措施，并有权要求赔偿损失”，我

方有权要回预付款。

所谓定金是指签订合同的一方当事人，为证明合同的成立和保证合同的完全履行，在标的物价款或酬金的数额内（一般不超过20%，根据《担保法》第91条及《担保法解释》第121条的规定：“定金的金额由当事人约定，但不得超过主合同标的额的百分之二十。当事人约定的定金数额超过主合同标的额百分之二十的，超过的部分，人民法院不予支持），预先给付对方当事人一定数额的货币。因此，即使双方签订合同时约定了定金条款，也不能高于货款的20%，否则我方有权要求将定金修改为“预付款”或者将定金金额修改为货款的20%。

另，关于定金条款的认定，只有在合同中以“定金”字样出现才会被认定为定金，否则将被认定为预付款。

3) 关于权利担保条款的约定

关于权利担保条款主要是指涉及到产品专利、实用新型、外观设计等知识产权的担保问题，其中主要是卖方提供的产品是否存在侵犯他人知识产权的问题。根据《合同法》第150条和151条的规定：“出卖人就交付标的物，负有保证第三人不得向买受人主张任何权利的义务，但法律另有规定的除外。买受人订立合同时知道或者应当知道第三人对买卖的标的物享有权利的，出卖人不承担本法第一百五十条规定的义务”，也即卖方有义务保证任何第三人不得主张我方所买的产品或者货物侵犯第三人的知识产权，但我方事先知道或者应当知道的，对方将不再承担权利担保义务。因此当出现法律纠纷时，虽然我方可依据合同法第150条的规定向卖方主张权利担保，但是我方还是不可避免的介入了法律纠纷，产生了相应的诉讼成本和经济成本。因此，建议公司在签订涉及产品专利或实用新型等知识产品的采购协议中，要在合同中明确注明权利担保条款及如若发生第三方主张权利给我公司造成损失时的违约责任。另外，建议公司的相关采购人员或者采购调研组在调研时也要着重对涉及知识产权的产品是否

具有独立的知识产权进行审查。

4) 关于质量条款、质保金的约定

质量条款是设备采购合同中的核心条款，直接关系到我公司购买的设备或产品能否满足企业的需求。在设备采购合同中的质量条款主要分为两个部分：第一部分为设备或产品的规格型号以及主合同后附的技术协议；第二部分为质量保证条款。设备或产品的技术指标部分，前面已经论述。下面，重点就设备采购合同中的质量条款及质保金方面进行阐述。

在合同签订过程中，应当着重对合同的质量条款进行审查，以避免合同标的物的质量存在瑕疵(质量不符合约定或法定标准)。为了防止质量瑕疵纠纷的发生，我们应当在合同中尽量明确产品的技术规格与指标，并在合同的质量条款中尽量明确、细化验收的标准，防止出现诸如“质量要求技术标准：按有关标准执行。”等模糊约定；对于大贵精设备，建议单独制定详细的“质量保证协议”(可与技术指标及参数等包含在技术协议中)，以防止纠纷发生时，我方维权无事实依据。

在质量条款或质量保证协议中应该明确规定以下条款：

a.质保期的约定：质保期的具体时间标准应与供方协商确定，并规定在合同中，一般来说设备的质量期为一年。在质保期条款中，质保期计算的起始期的确定也尤为重要。我方应要求在设备安装调试合格后的次日为质保期的计算的开始时间，而非设备或产品交付后。另外，在质保期内，买卖双方的权利与义务的约定也十分重要。一般来说，应强调供方在质保期必须保证设备质量，并且在质保期内向我方提供免费的设备维护与修理。对于合同约定的，由于我方原因造成的设备不能正常运转的设备维护需我方支付相应修理费用的条款，我方也应尽量争取优惠或确定维修费用的标准，以防止供方维修时故意刁难或漫天要价。另外，对质保期结束后的维修，也应尽量在合同中明确，尽量争取免费维修，如若不能也应

争取优惠(备注：当然解决上述问题的最好的办法，就是要求对方对设备适用和维护提供相关的培训，以使我公司具备相应的人才直接维修，减少供方维修的概率。)

b.质保金的约定：在设备采购合同中应严格约定质保金，一般为合同标的额的10%，待设备的质保期结束后归还于供方。对此，在签订合同中，相关的工作人员要予以重点审查。另外，对于合同中约定质保金条款的，应同时对质保金归还的方式以及证明予以明确，以防止我公司虽然向对方归还了相应的违约金，可是由于给付的对象不是签订合同的主体或者相对人，而出现法律纠纷。例，若合同的主体为母公司，而子公司的法定代表人作为授权代表代表母公司与我公司签订设备采购合同。在质保期结束后，我公司按照合同相对人(母公司)的授权代表的要求向子公司的账号打回质保金，而同时由于子公司资不抵债宣布破产，法律对子公司的资产进行清算时，将我公司打回的质保金作为资产的一部分，而合同相对人(母公司)显然在这个过程中存在着经济损失，(因为根据《公司法》的规定，母、子公司分别为独立的法人，母公司只是子公司的股东，股东对其所投资创立的公司承担有限责任，即仅以其投资额对外承担责任。而我公司归还的质保金显然属于我公司与母公司发生的债权债务，因此我公司向其子公司归还的质保金显然是归还对象错误，因此母公司有权要求我方承担继续归还质保金的法律义务，对此我方将承担法律风险。)因此，建议在制定质保金条款时，应同时明确质保金归还的方式、归还的对象及其账号等相关信息，以避免卷入不必要的法律纠纷或风险。

备注：在质量条款中或者其他补充条款中，在有需求的情况下，应当对供方是否提供设计图纸及相关资料，以及是否需要供方提供使用培训进行规定。

5) 关于交货时间、方式以及风险转移条款的约定

在合同中，交货时间及方式的约定也尤为重要，因为如果对

交货时间无明确的约定，则卖方可能无限期的拖延下去，虽然根据合同法第62条的规定：“履行期限不明确的，债务人可以随时履行，债权人也可以随时要求履行，但应当给相对方必要的准备时间”，我方有权要求供方随时供货，但是由于这时一般来说，供方已经拖延很久，对我方的需求已经造成一定的影响，所以应在合同中尽量明确交货时间及期限。

备注：对于安装调试条款，应注明供方为免费安装调试。另外对于运费的条款的规定，我在审核以前签订的合同时发现存在着将运费包含在货款中的现象，对此建议取替这种规定方式，因为根据我国税法的规定，对于固定资产采购的费用和运输费用的进项税额扣除或抵扣率是不同的（一般增值税含固定资产为17%，运输费用为7%）。因此这样就增加了我公司的税务成本。另外，即使对方给予我方开出一张包含所有款项的设备采购发票，我公司将来仍面临着税务查账偷减税的处罚。

6) 关于法律适用条款(纠纷解决机制)及其他条款的约定

所谓法律适用条款就是当双方产生纠纷时如何进行确定纠纷的解决方法 and 机制或者说选择时间、地点以及争议的解决方式和方法。一般来说，当合同双方产生纠纷时，应就平等公平协商的原则解决彼此的矛盾或分歧。但当纠纷到达了双方协商无法解决时就要利用法律手段维护彼此的合法权益，解决相应的纠纷。而法律手段无非就是仲裁和法律诉讼。而根据《民事诉讼法》的规定，在当事人无约定的情况下，采取原告就被告的原则，即如果当事人对诉讼地无明确约定，则谁起诉将前往被告所在地的法院进行起诉。因此如果我方主张对方产品不合格或者违约，则应向对方所在地的人民法院进行起诉，显然这种方式对我方不利。因此在签订合同时，应尽量明确将争议解决的法院确定我方。

根据《仲裁法》的规定，当事人只有在合同中明确规定采取仲裁方式作为争议解决方式时，双方产生纠纷才可以通过仲

裁方式解决，当然双方也可以在纠纷发生后协商确定仲裁解决，但此时对仲裁地的选择将会产生争议，因此为了避免诸如此类的法律风险，建议我方在签订合同时，对法律适用条款规定如下：“合同双方发生纠纷时，应首先友好协商解决，如协商不成，可申请在需方所在的人民法院(或仲裁庭)进行裁决。

另外，一般在合同的最后，都要对合同的次要条款或者非主要条款进行规定。诸如合同生效时间、合同的有效期、合同附件的效力以及其他合同未尽事宜的补充规定办法进行规定。以上条款虽然是合同的次要条款，但其作用却不容忽视。

第一， 合同的生效时间。应规定为：“本合同经双方代表签字，加盖公章后生效。”（注：不能为财务章，合同章也可）尽量避免让供方提出“本合同经双方代表签字，加盖公章，并在需方支付预付款后合同生效”等其他生效附加条件。

附件1：……

附件2：……

事业单位签长期合同有效吗 签订劳动合同(8篇) 篇七

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人或委托代理人：

地址： 邮政编码：

联系电话：

乙方(编外用工受聘人员)

姓名:

性别: 出生年月:

身份证号码:

住址:

联系电话:

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,签订如下事业单位编外用工聘用合同条款,共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第 项执行:

(一)本合同期限为 年,自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月,自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同期限自签订之日起算,至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算,至工作任务(课题项目)完成时止。试用期为 个月,自 年 月 日至 年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求,具体内容如下:

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照单位有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格按照国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资与社会保险待遇

(二)甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(三)甲方根据单位经济效益和当地物价增长情况，定期适当

增加乙方工资报酬。

(四)根据国家和地方政府的法律、法规，按照省人事、劳动、财政主管部门和省机关事业社保公司关于财政核拨事业单位非在编人员社会保险缴纳规定，按期为乙方缴付养老保、工伤等社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序，以书面形式确定合同变更的内容。

七、聘用合同的解除

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过 个工作日或者1年内累计旷工超过 个工作日的；

2、严重违反聘用单位规章制度的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被依法追究刑事责任，或者被劳动教养的。

6、对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情况。

(五)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

- 1、聘用合同期限未到，甲方提出解除合同，乙方同意解除的；
- 3、乙方不能胜任工作或年度考核不合格，又不同意甲方调整工作岗位的，或虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。
- 4、经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；支付经济补偿的年限最高不超过20__年。

八、聘用合同的终止

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方到达国家有关于职工规定退休年龄的；

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办

理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、双方约定的其他事项

十一、附则

1、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规、政策规定及甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存档备查。

3. 本合同自 年 月 日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(聘用方)：

乙方(受聘用方)：

一. 甲方聘用乙方在 专业技术十级 岗位工作。

二. 聘用期限为 三 年，从 20__年 9月26日到 20__ 年 9月26日。

三. 甲乙双方必须遵守《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20__]35号)、《广西壮族自治区事业单位岗位设置管理实施意见》(桂人发[20__]85号)和本单位人事管理制度的有关规定。

(一)乙方必须按照所聘用的岗位职责、工作标准完成本职工

作。

(二)甲方按照本单位制定的各项规章制度，对乙方进行管理。

(三)聘用合同的终止、续聘、变更、解除，甲乙双方必须按照《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20__]35号)、《广西壮族自治区事业单位岗位设置管理实施意见》(桂人发[20__]85号)和本单位人事管理制度的有关规定。

(四)本合同期满，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签岗位聘用合同。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订书面岗位聘用合同书。聘用合同期满，没有办理终止岗位聘用合同手续而存在事实岗位聘用工作关系的，视为延续原岗位聘用合同，延续的岗位聘用合同的期限与原岗位聘用合同期限相同。

四. 乙方受聘期间待遇:

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，由上级有关部门以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准按照上级有关文件的规定执行。

(二)乙方工资调整按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)甲方按照国家和自治区的相关规定组织乙方参加社会保险，并由上级相关部门按期为乙方缴纳相应的社会保险费。乙方个人应缴纳的部分由相关部门从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

事业单位签长期合同有效吗 签订劳动合同(8篇) 篇八

经甲、乙双方协商一致，同意于____年____月____日续签____年____月____日双方签订的聘用合同(编号：)。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从____年____月____日至____年____月____日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

签订合同注意事项

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件(勿以名片代之)，确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字

盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

1、必须以书面形式签订合同；

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面

形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权(即一年)。