

# 竞聘副经理岗位演讲稿 岗位竞聘演讲稿(模板8篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 竞聘副经理岗位演讲稿篇一

尊敬的各位领导，你们好：

我东北人，毕业于巴彦高级中学。年从黑龙江省调入汽运公司加油站，工作了近年。××年月日调入交运仓储公司工作。我今天竞聘的岗位是：交运仓储公司门卫。

我觉得一个人在一个单位工作久了会有一份感情在里面。记得在一年多以前，当时周市仓库还没有完工，我是第一批进入的职工之一，那时办公楼还没有造，门卫也没有造，路面也没有完全修好。我们工作在简易的工棚里，每天上班的主要工作就是清扫路面和仓库内的卫生，后来看它一天天地完美起来，生意一笔笔地进来，觉得很自豪也很光荣。在一年多的工作时间内，也觉得有一份心血在里面，所以还是很留恋这份工作的。

回顾过去的时光，我自认为对自己的工作还比较满意，在路途远的条件下，无迟到早退现象；在酷暑天气里，坚持做到不离岗、不窜岗，仔细做好车辆、人员的登记工作；在环境卫生方面因周市仓库门卫的面积相对来讲比较大，门窗比较多，而且在发货期间装卸工、驾驶员来往也较多，对室内卫生及卫生间的卫生都有影响，所以要时刻保持室内及卫生间的清洁，坚持打扫室外及厂门外卫生，做到窗明几净、环境

整洁。

我如果能够继续担任这份工作，将不断地努力并加强改进，尽心尽力地做好本职工作，用自己的努力来填补那些美中不足的地方。

门卫就象是公司的门面，在某些方面它代表着一个企业的形象；对于门卫人员来讲，门卫就象是一个服务的窗口，能够微笑地去对待每一个顾客，每一位顾客也能够微笑地来对待你，那就是成功。

感谢各位领导，因为有了你们的努力，使交运公司的业绩蒸蒸日上，前景美好，也让我们普通工人有了公平竞聘的机会，人人都说机会是可遇而不可求的，但是今天，我既遇到又想求得，希望就掌握在各位的手里。

谢谢大家！

竞聘人：

## 竞聘副经理岗位演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我叫某某，31岁，竞聘的岗位是城区行副行长。

记得英国剧作家莎士比亚曾经说过：“自信是走向成功之路的第一步”。在对工作进行回顾和总结之后，我相信自己能够胜任副行长的工作，因为我具有以下优势：

我93年进入分行工作。这20xx年的工作经历可以用两多来概括：一是部门多，我先后在证券部、营业部、计财部等多个部门工作；二是岗位多，我做过出纳、会计、财务管理和清算管理等工作，还积极参与了银行的股份制改革，从事了资产

评估、资产尽职调查等工作。如此种种的锻炼和磨砺，使我对银行的各项业务都十分熟悉，积累了丰富的工作经验；同时，我工作塌实，积极肯干，在营业部工作期间曾两次被评为先进工作者；另外，我虚心好学，自修获得了成人本科学历，并取得了会计师资格证书，成为我行这方面的佼佼者。这些都是我做好副行长工作的保障。

各位领导、同志们，我是一个平凡的人，没有什么轰轰烈烈的业绩值得炫耀，但我不甘平庸，希望以自己脚踏实地、勤勤恳恳的工作，为我行的改革与发展贡献自己的绵薄之力。如果承蒙大家的厚爱，允许我走上副行长的工作岗位，我将戒骄戒躁，全力以赴做好以下工作：

第一，明晰责任，摆正位置，发挥承上启下的枢纽作用

对上努力做好行长的参谋助手，严格要求自己，尽职但不越权，服从行里的各项决定，积极执行管理层的决策；对下，既要严格要求、管理员工，不折不扣地执行各项规章制度，又要以人为本，实行人性化管理，营造健康、和谐的工作氛围，努力把我们的团队打造成充满爱的高效运作的集体，提升我们分行的整体业绩。

第二，强化内部管理，严控金融风险

我们银行上市在即，现在的重点工作之一就是严控金融风险。

我要强化内部管理，严格执行国家金融政策和银行的各项规章制度，堵塞漏洞，把风险监控工作做实、做细；同时要加强教育、管理和约束，提高员工的整体素质，防范道德性因素引发的不良贷款，创造良好的金融环境，确保我们的各项业务安全、稳健地运行。

第三，提升服务水准，以优质的服务赢得客户

我要进一步明确客户满意是衡量我们工作的唯一标准的思想。提升我们的服务水准和服务层次，打造我们的服务品牌。要加强对前台服务人员的培训和管理，真正做到微笑服务，使客户进门有舒适感、临柜有亲切感、离柜有留恋感，留住老客户，吸引新客户；同时，对重要客户可以采取电话预约、优先办理，上门服务等方法，增加客户的信任感和忠诚度，以保有我们稳定的客户群。

#### 第四，加强市场营销，扩大市场份额

我首先要加强客户经理队伍建设，以先进的营销理念武装他们的头脑，提高他们的营销技巧，打造一支特别能战斗的客户经理队伍，主动出击，积极营销客户，扩大我们的市场份额。同时要积极拓展新业务，增加银行卡，网银等中间业务的销售，抢占中、高端客户市场，挖掘新的增长点，实现利润的最大化。

“人生能有几次搏”，这是乒乓球前世界冠军荣国团的名言，而永远拼搏向前也是我对人生的理解与追求，在这里，我最想说的是，给我一份信任，我将尽十分的努力！当然，不论此次竞聘成功与否，我都会以平常心对待，因为我深知，只有最优秀的人走上这一岗位，才是对工作的最大负责，个人的成败是微不足道的，工作的进步才是我们的最终追求。因而，不论结果如何，我都无怨无悔！

我的演讲完毕，谢谢大家！

### 竞聘副经理岗位演讲稿篇三

大家好！

非常荣幸有机会参加贵校的英语老师竞聘演讲，首先感谢各位领导老师对我的信任和支持。

我是xxx英语专业的一名学生，我今年xxx岁，三年的大学生生活让我掌握了扎实的语言功底。作为一名光荣的人民教师是我一直以来的梦想，所以我一直不敢懈怠、坚持努力学习。今天，我竞聘这个职位，基于以下三点：

第一：我有扎实的专业知识，深知英语学科在基础教学中的地位和作用，也明确知道教师的职责和任务。

第二：在寒暑假期间、周末外出做过家教，知道应该如何与孩子相处，让孩子在快乐中学习。

第三：我有较好的年龄优势，我正当青春年华，经历旺盛，敬业精神高，能够全身心的投入到自己的教学工作中去。

假如我能够通过竞聘上岗，我会尽我努力做到，一切为了学生服务，为了学生的一切。真诚的希望成为你们学校中的一员。

谢谢。

## 竞聘副经理岗位演讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位评委老师们：

大家好！

首先感谢领导、老师们对我的信任和支持，感谢你们给我这次参与竞聘的机会。我叫xx□这次竞聘的岗位是小学全科教师岗位。作为一名老师，参加工作快十多年来，我在成长、成熟。在这里，想给大家一起分享一下我或许不成熟的点滴感想，我深信，对自己有一个充分、客观的认识，是从事任何岗位工作的必要前提。

首先，我觉得有一颗热爱教育事业的心是做好教育工作的基

础。说实话，教师工作本质上是苦与累、平凡与无私。没有鲜花陪伴，没有掌声共鸣，没有丰厚的收入，没有豪华的享受，有的只是生活的忙碌，有的只是肩头沉甸甸的责任。认清这样的现实，只要心间有对教育事业的执着，当个好老师就成功了一大半。

其次，在不断的教育实践中完善和夯实专业知识是做好教育工作的关键。正所谓“教学相长”，只有把已有的专业知识付诸教学实践，在不断的教学实践中总结经验强化提升专业知识，才能真正做好教育工作。自参加工作以来，我始终不忘学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己，也取得了一定的成绩。我相信，在以后的工作中，有各位老教师的指点迷津，再加上我的虚心努力，定会在自己的教学实践中做得更好。

最后，较好的身体优势和较强的工作能力为我做好教师工作提供了坚实的支撑。教师工作的实质就是为学生服务，为学生的成长把好方向标。我正当身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去。我始终保持作为教师的言行和风度，踏实教学，关爱学生。我有较强的课堂教学组织能力、对教材的整体驾驭能力、对学生掌握知识的程度的判断分析能力。所有这些，都使我对做好教师工作更加信心百倍。

当然，我自身也存在诸如创新性不够、工作不够细致等一些不足和需要改进的地方，希望包括在座的各位领导、老师在内的前辈们多提宝贵意见。

各位领导、老师们，今天我把自己的一些教学感想跟大家分享，虽然是毛遂自荐，但更是对自身优、缺点的深入思考和梳理。我想向各位领导展示一个真实的我。我相信，在你们的热情帮助和悉心指导下，爱岗敬业、认真执着、脚踏实地的我一定能把这个岗位的工作做好！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 竞聘副经理岗位演讲稿篇五

今天，我怀着激动而忐忑的心情站在这个光荣的演讲台上，参加护士长这个职务的竞选。出于个人理想的追求护士竞聘稿，出于对医院改革的积极参与，我来到了今天的竞聘现场。

也许xxx这个名字大家或多或少都有过耳闻，我就是这个名字的主人，今年xx岁，中共党员□xx学历，目前在×××从事×××工作，兼职××××。

6年前作为新xx□(城市名)人，我在xx□(科室名)开始了我的护士生涯，经过内科竞聘上岗演讲稿、外科、儿科、急诊和icu的磨练，我已成长为一名具有丰富经验的年轻护师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，4年来我坚持自学了x医科大学护理本科教程，现已进入毕业实践考核阶段。用理论指导实践，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也升华了我的服务理念和对专业的浓厚兴趣。

去年×月同样是通过竞聘，我成为新开辟的×××的专职人员。在这一年多的时间里，我的电话24小时畅通，随叫随到，以一站式无缝隙的服务赢得了众多侨胞和外国友人对医院的良好印象。新病房大楼的启用导致病区护理人员紧张，我服从安排被借调到icu和外一科各工作了一个月。正是多年来不变的工作热情和踏实的工作态度，使我在非典期间有幸得到领导的信任，成为支援人民医院抗非护理战线的首批志愿者，在闷热的防护服里足足坚守了两个月□sars面前不改色，见证的是无私无畏的勇智；开朗的性格，广泛的爱好使我很快融入了陌生的环境，难忘的岁月，我和来自不同医院的护士姐妹结下了深厚的友谊。因此我被人事局授予“医生竞聘述职报告”的表彰，荣获卫生局20xx年度“优秀xx员”的称号。

护士长实行公平，公正，公开地竞争上岗，这是我院深化人事制度改革的重要举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。感谢院党委给予我们施展才华的机会。我愿在这次竞选活动中接受组织的考验和挑选，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。

我于xx年走上护理工作岗位，在急诊科勤勤恳恳工作，一干就是7个年头。在这7年中，我从一个懵懂无知的护士成长为急诊科的一名优秀的护理骨干，其间离不开科主任、护士长的帮助和教育，也离不开护理姐妹们的关心与支持。急诊科是医院的前沿阵地。门诊输液病人多，急诊病人病情急，重，病人的法律意识普遍增强。这使我深深的感受到护理人员要有很高的综合素质。本着“一切以病人为中心，展现中医人的优良风貌”为宗旨，我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家长点名打针，并熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，并能随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物医生竞争上岗演讲，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。一份耕耘一份收获。在xx年院团委举办的医院管理年知识比赛中荣获第一，年度考核多次被评为优秀，并被评为xx—xx年度“十佳护士”光荣称号。这些成绩将不断鞭策我在护理工作的大路上走稳走好每一步，并努力向更高台阶迈进。

我知道护士长工作十分重要。她既是护理工作的管理者，又是护理工作的执行者，既是指挥员，又是战斗员。她的职责就是带领全科护士圆满的完成院领导交付的各项任务。以优质的服务赢得广大患者的满意。我也深知护士长工作十分辛苦。她们像蜡一样燃烧自己，照亮别人。像竹一样，掏空自己，甘为人梯。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时刻影响着我，也促使我努力向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。



1. 认真履行工作职责。在院党委的正确领导和护理部的指导下，积极配合科主任搞好科室的管理工作，当好科主任的得力助手，使科室的工作有条不紊的进行。团结全体护理人员，充分发挥集体优势和团结协作的力量，树立以患者为中心，急患者之所急医生竞聘演讲稿，想患者之所想，营造整洁、美观、舒适、和谐的就医环境。让患者感受到温馨和热情。充分享受到真诚、优质的医疗服务。

2. 注重学习，强化责任。以自己勤思敏学的行动带动科室团队学习，并客观评价和充分发掘每位护士的工作潜能，发挥她们各自的比较优势，使她们怀着愉悦的心情投入工作。督促核心制度的落实，组织全科护士开展相关法律法规的学习，加强医护配合，积极主动的处理好医护关系、医患关系，推行规范化工作，精细化服务的理念，用热情、真诚、周到的服务体贴患者、关心患者、感染患者，沟通、化解医患矛盾，切实防止医患纠纷的发生。让患者感受到舒心和安心。让同志欢心、顺心、让领导放心、省心。

3. 增收节支，积极创新。从我做起，视院如家，以院为家，以实际行动感染和带动全科医护人员增强增收节支意识，并正确引导病人养成节约用水用电的良好习惯。杜绝超支浪费。积极探索服务理念的新思路，在服务措施上要与时俱进。为患者提供“宾馆式”的医疗服务，不但要让患者得到最优质的护理，还要让患者从护士的外貌体态，言谈举止和医院的整体形象上感觉医院如家，提升医院的整体综合形象。

1在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

2不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整

改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

4重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律知识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

综上所述，如果我这次竞聘成功，我会把对护理事业的热情、忠诚、爱心和耐心倾注到工作的点点滴滴中去，争做一名合格的护士长。如果没有竞选上护士长这个职位，我也不气馁，我还是一名优秀的护士。我将一如既往、脚踏实地的工作。x中医院在院党委的正确领导下，在全体中医人的共同努力下正在蓬勃发展！我衷心的希望能在我院发展的宏图中发挥自己的光和热！我相信：有志者，事竟成！

## 竞聘副经理岗位演讲稿篇六

在所有人的心中，只要提到“白衣卫士”人们立刻就想起“性命所系，生死相托”的医生。说到“白衣天使”就会想到默默无闻、无私奉献的护士。而药师却没给人留下太多太深刻的印象。在大多数人眼里，药师只是一个按医师处方查数、发药的职业。既没有医生那样神圣，也没有护士那样温馨。其实，药师在救死扶伤的环节中，担当者重要且不为人知的角色。药师工作，虽然平凡，但责任重大，他们从不张扬，默默无闻。在点点滴滴的琐碎中，体会的是平凡，而体现的都是奉献。

奉献对于每一个人来说都不是难事。作为一名药剂员。虽然我们 cannot 成为参天大树，但我们仍然可以化作一棵小草。虽然我们 cannot 成为救死扶伤的医生，但我们仍然可以坚守自己的岗位，做好自己的本职工作。

药品是特殊的商品，它直接关乎着人的生命、健康。如今的年代，医院药房不在单纯的以药品为中心，而是要以病人为中心，竭诚为每一位患者服务。在工作中，让我深深的感觉到，和谐的医患关系依赖于良好的医患沟通。俗话说得好“良言一句三冬暖，恶语相向六月寒。”所以对每一位患者我们都要拿出我们的微笑、细心、耐心去对待。以我们优质的服务换回患者的笑脸！记得有些老年患者在拿药的时候，对于服用方法不了解，一遍又一遍的咨询。我们耐心得一遍又一遍的讲解，直到他们清楚明白后说了一句谢谢，心里就像喝了蜂蜜水一样甜！我们的实际行动换取患者的满意，这样即使患者满意了，又提高了我们的自身素养！

药剂工作平凡而琐碎，从进药、搬运、摆放到调剂发药，工作十分辛苦。有的人认为药师凭医师处方发药，工作最简单，不需要什么技术。其实药剂师不但要有精湛的技术，还要有足够的耐心、责任心。为打造放心药房，保护医疗服务质量，我们药剂人员在发药时不仅要核对姓名、年龄。还要检查有无配伍禁忌、用法用量等。要做到对患者极端负责。

药房是医院对外服务的窗口，展示的是医院形象，这就要求我们药剂工作者时刻注重自我形象，不断加强自我修养，还必须具备高度的责任心和敬业精神。在言行上“急病人所及，想病人所想，做病人所做”。就这样我们每天重复着同样模式的话语，“四查十对”着每一张处方，作为一名药剂员，我深深知道自己万分之一的差错，对于病人就是百分之百的事故。作为一名药剂工作者，一定要有一丝不苟的工作态度，为患者在整个诊疗过程中把好最后一关。行胜于言。虽然我们没有任何感天动地的豪言壮语，但我们都立足于平凡的岗位，用自己的无言行动，展现着医院药剂人员的风采。

为了医院明天会更好，为了医患关系更和谐，请拿出我们的真诚、执着和自信，在平凡的岗位中默默地奉献。医院会因为我们的奉献而更加美好！

## 竞聘副经理岗位演讲稿篇七

各位领导、老师们：

大家好！

感谢学校领导和老师给我这次展示自我的机会，我应聘的事小一十一级的岗位。

小时候就非常的崇拜老师，所以自小就立志要成为一名教师，并做一名合格的老师。长大后我更是为能成为一名合格的教师而努力着。三年前我如愿以偿的走进了锦华的大门，成为了一名人民教师。

作为一名班主任，我的班务工作主旨是：让每一位学生都快乐地度过在学校的每一天，既教书又育人！用心关爱每一个孩子，使他们因我而快乐充实，让我的孩子在学得书本知识的同时学会做人，这也是我作为教师一生的重点。

对于后进生，我采取多鼓励少批评的方法，以宽容的心态去对待他们的每一次过失；用期待的心态去等待他们的每一点进步；用欣赏的目光去关注他们的每一个闪光点；用喜悦的心情去赞许他们的每一份成功。正是这样，去年我们班的几个“丁剑飞、于风华、韩永凯等”几个一年级老师口中的“小小木头人”的成绩都跟了上去。直到现在振林的妈妈还经常打电话问我怎样辅导他。我不是说我做的很好，只是觉得作为一名老师，我应该用一种平等的心态，欣赏的目光去关注孩子，特别是后进生，他们更加需要我们的关注。

在教学上，我贯彻“以学生为主体，以教师为指导”的教学

原则，积极参加教育教学改革实践，不断更新教育教学观念，认真备课、上课、听课、及时批改作业、讲评作业，做好课后辅导工作，广泛涉猎各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟，并顺利完成教育教学任务。由于我不断努力，所教语文科成绩a等生人数不断上升，学生的学习进步明显。

去年我还阅读了大量的教育书籍，《第五十六号教室》，告诉我如何去管理班级；《特别的女生萨哈拉》告诉我如何去关爱后进生；《如何说孩子才会听，怎么讲孩子才肯听》告诉我怎样打开孩子的心扉，走进孩子的心灵；《不要抱怨》让我每次感到工作疲惫不堪时，知道该如何去体会作为一名教师的幸福.....

静心回想这几年的工作，有成绩也有遗憾。由于自己年轻，工作经验不足，在班级管理工作中出现了一些不好的地方，但是学校领导都能像父母一样的对我包容和照顾，我的同事对我关心和指导。在此对各位领导和老师表示感谢。

谢谢大家，我的演讲到此结束。

## 竞聘副经理岗位演讲稿篇八

尊敬的行长、各位领导：

大家好！

今天，我怀着感恩的心，登上这个特殊的舞台。衷心感谢各位领导给我这次难得的参与竞争和接受挑战的机会。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行业欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

我叫xxx男，xxx岁，中共党员，大学本科、研究生学历，经济师职称。1981年参加工作，曾先后担任计划股股长等职务。20xx年被聘任为行长助理；1998年被任命为党总支书记、行长。xx年被任命为党委书记、行长至今。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、我对农行业务有着难以割舍的挚爱和忠诚。和在座的大家一样，绿色的行徽，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行业务的挚爱和忠诚。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到xx支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲领，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

(一)理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行

员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

(二)以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。在作风纪律、提高素质方面加大培训力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的.一律撤换。

(三)紧紧围绕重点目标，实现各项业务全面发展。全行上下立足实际，团结一心，发扬攻艰克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。止8月底，各项存款余额达8.9亿元，较年初增加1.8亿元，实际利润95万元，较上年同期减亏增盈600万元。使xx农行彻底摆脱连续10年亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

一是要树立科学的发展观，开拓创新，加大改革力度。相对来讲，处于后起和劣势地位，面对挑战，团结一致，奋起直追，积极实施追赶式、跨越式发展战略，才能不辱历史赋予我们的使命。只有上下形成合力，万众一心，才能切实提高的竞争实力。要勇于开拓创新，加快金融产品创新进程，要立足全能化、网络化、精品化和效益化，使创新成为员工自觉行动，全员参与。以效益为出发点，把金融创新与消化历史包袱相结合，切实解决制约农行发展的瓶颈。要“有所为，有所不为”，正确处理发展与防范风险的关系，既不能因循守旧、四平八稳，更不能不顾条件、急于求成。发展必须是在保证质量，防范风险前提下的发展。要因地制宜，打好基础，练好内功。以效益作为衡量发展的尺度，提高自身的造

血功能。

二是要强化信贷风险防范与化解。要创造条件上市，防范和化解信贷风险，提高信贷资金质量是当务之急，要高度重视“风险与收益匹配”原则，风险和利润是同一枚硬币的正反两面，彼此不能分离。要积极调整信贷结构，由“规模型”投放转变为“效益型”投放；要以风险预警为中心，将贷后管理工作落到实处；要加大不良资产处置力度，运用好政策补偿和化解风险，全面推行和完善分帐经营，加大清收力度；要加大责任追究和处罚力度，同时要切实实行绩效挂钩、加大清收奖励力度。

三是实施人才强行战略，强化激励约束机制。人才是改革发展关键所在，是提升核心竞争力的迫切需要。要按照要求，着力打造“三支队伍”，培养“五类人才”。创建公平、公正、公开的选人平台。激发全行员工自我成才的积极性，整体优化在岗人员队伍，整合机构，完善激励机制，建立绩效考评、按岗取酬的现代企业分配制度。

四是建立良好的内外部治理机制。要建立健全内部行之有效的规章制度，以铁的制度，约束行为，使全行上下树立“一级法人”意识，自觉遵纪守法，严格操守；强化审计和监管职能。要自觉遵守“三法”，理顺社会各方关系，为农行的改革发展创造良好的外部环境。

尊敬的各位领导我知道，既然是竞聘就有上有下，如果我能够成功，我将以全部的激情投入新的岗位，再造人生新起点、再创事业新巅峰；如果竞聘不上，我也会以平常心来面对，更加努力地做好本职工作，勤奋学习，努力进步。

我的演讲完毕，谢谢大家！