

2023年新招录公务员考察工作报告(优质6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

新招录公务员考察工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

今天，我们满怀喜悦地迎来了x名风华正茂、学有所成的青年同志。你们经过公开招考、层层选拔，一路过关斩将，最终脱颖而出，成为又一批选择x[]投身x[]建设x的新生力量。在此，我代表x市委组织部，对大家表示热烈欢迎和衷心祝贺！

今天的会议，既是一个欢迎会，也是一个交流会。刚才[]x名新招录的公务员分别作了自我介绍[]x名接收单位代表作了表态发言，讲得都很好、很实在。大家的发言，让我们看到了同志们朝气蓬勃、意气风发的精神状态，看到了x事业发展、后继有人的勃勃生机。面对新岗位、新征程，如何开好头、起好步，我讲五句话，和同志们交流，与大家共勉。

一、转变角色志存高远

理想是翱翔的翅膀，责任是奋进的动力。作为一名年轻公务

员，要明确人生志向，树立远大理想。

第一，要转换心态。心态决定状态。大家有的是应届高校毕业生，有的是*，有的是大学生退役士兵，还有的已经走入社会。但是今天，你们都站在了同一个起跑线上，即将开始新的征程。应该来说，考入公务员队伍，是你们人生中的一个重要转折点。新岗位既是机遇，又是挑战；既是荣誉，又是责任。希望大家找准人生坐标，尽快了解和把握工作特点和岗位要求，完成角色转变，增强公仆意识、责任意识，尽快融入新的工作岗位和新的工作环境。

第二，要志存高远。“人生如屋，信念如柱。”理想信念是人生不可缺少的精神支柱，大厦没有支柱就会坍塌，人没有脊柱就不能站立。大家要敢于立大志。把个人志向与党的事业、国家兴旺、民族未来和人民幸福结合起来，要“立志做大事，而不要立志做大官”。要善于立远志。“思想有多远，我们就能走多远”。志向远，才能眼光长，才能克服浮躁心理，保持进取精神和淡泊心态。要把“个人梦”融入“中国梦”。个人梦想只有与国家前途相一致，才可能变成现实。在当今时代，就是要为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”而努力奋斗。在我们x□就是要重返全国百强县，建设“四化同步”发展先行区，打造*城市圈西翼中心城市。大家要义无反顾地承担起这个使命，把自己的人生追求融入到x发展中去，在x跨越发展中建功立业。

第三，要净化心灵。“非淡泊无以明志，非宁静无以致远。”要始终保持内心安宁，不为名所累、不为利所缚、不为欲所惑。要常怀感恩心。懂感恩，才会知回报。要感恩社会、感恩组织、感恩父母，服从组织安排，恪尽工作职责，全心全意为人民服务。要常怀自信心。信心比黄金更珍贵。人生的道路不可能一帆风顺，在困难和挫折面前，要满怀信心，勇往直前。要常怀平常心。“不以物喜，不以己悲”，“得之淡然，失之坦然”。年轻干部要始终保持一颗平常之心，经得起挫折、受得住摔打。

二、学无止境提升能力

学习是进步的阶梯。年轻干部到基层去，第一要务就是要学习，在学中干，在干中学，用学习提升能力。

一要坚持不懈。在座的同志都具有较高的学历，在高校里都接受了系统的理论教育。但是，学无止境，大家不要认为考入公务员队伍、进入机关单位工作，就是买了“保险”，端了“金碗”，就可以高枕无忧了。在现代社会和知识经济时代，不注意加强学习，“保险”就会不保险，“金碗”也会被打破，最终被激烈的竞争淘汰。希望大家牢固树立起终身学习的理念，坚持不懈地加强学习。

二要厚积薄发。知识靠积累。年轻干部要充分发挥精力充沛、求知欲强的优势，从点滴学起，多向老同志学、多向领导学、多向群众学、多向书本学、多向实践学，不断丰富完善实践经验，尽快掌握与职位相匹配的知识和技能，与群众打交道的能力和本领。

三要学用结合。学习的目的在于运用。大家经过十几年“寒窗苦读”，收获了知识，取得了学历。但文凭不等于水平，学历不等于能力，能力与水平要通过实践来检验和提高。要善于把理论和实践结合起来，把知识转化为能力，用能力推动工作，做到学用相长、融会贯通。

三、扎根基层干好工作

基层天地广阔，青年大有可为。只要肯在基层砥砺品行、挥洒汗水，就一定能成就事业、实现梦想。

1、要崇尚实干。事是干出来的，不是吹出来的。要不嫌事小。把平凡的事做好，把简单的事做好。在机关中，接打电话、收发文件、打扫卫生等，看似小事，但影响全局。只有把“小事”做好，才能把“大事”做成，切忌好高骛远、眼

高手低，大事做不来、小事又不做。要不怕吃苦。“艰难困苦，玉汝于成”。这次分配到乡镇去的x名同志，工作条件会比城市艰苦，生活环境会比校园里差，外地的同志可能还会遇到语言不通、饮食不适等问题，大家要做好吃苦的准备，做好迎接困难的准备。要善于执行。执行力和落实力是检验我们的唯一标准。再好的工作思路，不去落实都是一纸空文。只有真抓实干，“行必有果”，才能推动我们的事业跨越式发展。

2、要勤奋敬业。“业精于勤”。一个人成功的因素有很多，首要的就是勤奋，勤能补拙。大家走上新的工作岗位以后，要勤动嘴，不懂就问，“不耻下问”；要勤动手，不懒不闲不散，多写多练多干；要勤动腿，多深入基层，多深入实际，与群众打成一片，把“脚印”留在群众家中。

3、要勇于担当。习总书记讲：“看一个领导干部，很重要的是看有没有责任感，有没有担当精神”。看我们年轻干部，同样要看“事不避难，勇于担当”。大家作为公务员队伍的新兵，经历少、阅历浅、经验不够丰富，履行职责必然面临更多挑战，但一定要锤炼勇于担当的精神。在重任面前，要敢迎敢接、不推不躲；在难题面前，要敢闯敢试、敢为人先；在矛盾面前，要敢抓敢管、敢于碰硬；在风险面前，要敢作敢为、敢担责任。

四、严于律己树好形象

古人讲：“修其心，治其身，而后可以为政于天下”。年轻公务员要成就一番事业，养成良好的人格和情操极为重要。大家一定要保持头脑清醒，严格要求自己，始终做到慎言、慎行、慎独、慎微。

一是要忠于职守。要拥护党的领导，严格依法行政，注重以

人为本，强化职业操守，服从和服务于党委、政府的工作大局，围绕大局思考，围绕大局行动。忠于职守，兢兢业业，干一行、爱一行、专一行。

二是要诚实守信。“人无信不立”。诚信是一个人外化于形的内在品质，是立身处世的根本。要为人诚实，做老实人，说老实话，办老实事，言行一致、不图虚荣。要公道正派，“心底无私”，胸怀坦荡，一身正气，清白做人，公道做事。要坚守信用，言出必行，表里如一。

三是要廉洁自律。“公生明，廉生威”。要时刻牢记一言一行、一举一动代表着党和政府的形象，影响着党和政府的威信，切实做到：“心正”，经得起各种考验，抵得住各种诱惑；

“手紧”，不义之财不取，不法之事不干；

“身直”，做到身先士卒，率先垂范。

五、多压担子强化管理

1、妥善安置。要以高度的政治责任感，落实新进公务员的安置工作，主要领导要亲自过问，分管领导具体负责，每一名公务员都要安排一名班子成员对口联系，做到政治上多关心，工作上多指导，生活上多帮助。

2、多压担子。要针对新进公务员性格特点、专业特长合理安排工作岗位。多压担子，多交任务，让他们在实际工作中积累经验、增长才干。对表现出色的同志，要优先重点培养。

3、加强管理。要突出人性化服务，尽可能地提供好工作、生活条件，让他们干事有劲头、创业有舞台、发展有空间。尤其对外地考入我市工作的同志更要多加照顾，让他们真正把x作为“第二故乡”，安心x[]安心工作。

同志们，爱你所爱，选你所选！

x欢迎你!

新招录公务员考察工作报告篇二

迎来了13名学业有成、风华正茂的年轻同志，这秋风送爽、丹桂飘香的金秋时节。这里，谨代表中共市委组织部向大家来表示诚挚的欢迎！对大家经过激烈竞争和层层选拔成为一名光荣的公务员表示热烈的祝贺！来，为党政干部队伍注入了新鲜血液；来，也必将为党的事业增添新的力量。

感到非常高兴，刚才听了大家的自我介绍和3位同志的发言。也很受鼓舞。大家的发言充分表明，当代大学生是有理想、有抱负的一代青年，充满朝气、大有作为的一代青年，从大家身上我感受到创业的热情，看到事业的希望。

当你身处充满丰收喜悦的金秋，三春不赶一秋忙”秋天是收获的季节。迎来人生的转折点，即将踏上新征程的时候，心里一定充满收获的渴望，渴望收获成功，渴望收获硕果，渴望收获希望。但收获不可能从天而降，离不开雨露阳光，也离不开艰辛与拼搏。借此机会，想以“收获”为题和大家谈谈心、说说心里话：当兵有一句话，不想当将军的士兵不是好士兵，那么我公务员不想获得成功的就不是一名优秀公务员。要收获成功，要收获硕果，一靠土壤，二靠种子，三靠锻炼，四靠耕耘。

武汉“1+8城市圈重要成员，环境优美、交通便捷、商贸发达、充满活力，综合经济实力三度跻身全国百强县市，连续十多年位居湖北首强。蓬勃发展、日新月异的不仅是聚集人才的洼地”也是砥砺人才的赛场”更是优秀人才施展才华、干事创业的沃土”从选择报考市公务员的那一刻起，大家的青春和理想、责任和抱负、成长和进步就与的人民联系在一起，与的发展联系在一起。当前，发展进入了一个新阶段，省委在市仙洪线建立新农村建设试验区、全市上下正在奋力

争创全国文明城市、城市建设亮点纷呈、招商引资成效显著。今后几年，市委将在更高起点上全力打造实力诚信生态和谐新，各行各业特别是党政干部队伍急需补充新鲜血液，引进优秀人才，这就为你提供施展才华的巨大空间，提供了培育果实的希望土壤，每个人都可以找到展现自我广阔舞台。同时，收获需要肥沃的土壤。著名的鱼米之乡、文化之乡、体操之乡。和选调生相比，也有很多共同之处，年龄相仿、经历相似、背景相近、志向相同，都要下派基层接受锻炼，都是服务农村的热血青年，将把大家与选调生同等对待，同等重视，同等培养，同等管理，时刻关注你成长和进步。一定要珍惜这个机会，倾心干事、激情创业；一定要把握这个机会，最急需的地方锻炼成才，建功立业，构建和谐社会进程中挥洒青春和智慧。

能否生根发芽，收获需要优良的种子。常言道：“苗好谷一半”座的每一位同志都是播撒到基层的种子。能否茁壮成长，既取决于土壤环境，更取决于种子的质量，只有一粒优良的种子，才能结出丰硕果实，长成参天大树。希望大家都能做一粒优良的种子，以种子的张力、毅力和生命力，茁壮成长。

“责任是奋进的动力”知识和能力固然十分重要，做一粒优良的种子就要志存高远。理想是翱翔的翅膀。但比知识和能力更重要的一个人的理想、信念和责任。大家既是一名普通国家公务员，也是党的干部生力军。作为新生力量，将被委以重任，条件成熟时，还有可能走上领导岗位。因此你不仅要埋头拉车，更要抬头看路，坚持高起点、高标准、高效率，创造性地思考问题，创造性地解决问题，目光远大，放眼未来，做一名有较强政治敏锐性和社会责任感、奋发有为的年轻人，只有这样，才能逐步成长为符合党和人民需要的经得起实践检验的优秀干部。

“骄傲使人落后”大家到基层去首先要把自己由一个大学生变成一个社会“小学生”从零开始，做一粒优良的种子就要谦虚谨慎。谦虚使人进步。从头做起。要把自己当作基层干部

的一部分，以平等身份与基层干部交朋友，虚心向基层学习，甘当“小学生”不能认为自己学历较高，又是省里招考的公务员，就觉得高人一等。实际上，周围的许多同志，特别是一些乡镇干部工作经验丰富，处理复杂问题办法较多，解决基层矛盾的能力很强，非常值得大家学习。单位里还有不少选调生朋友，大家要尊重他融入他追赶他特别是工作上有什么困难和问题，多请教、多交流、多沟通，互敬、互谅、互让，争取理解和支持，工作上成为好同事，生活中成为好朋友。

一个小小的虫眼”就会让你逐渐发霉、变质，做一粒优良的种子就要防微杜渐。千里之堤、溃于蚁穴”再优良的种子。最终失去成长的希望。大家一定要严格要求自己，时刻警示自己，大到党纪国法、小到规章制度，都要牢记在心，严格遵守，千万不要“犯规”否则就可能得“红牌”要注重自身修养，规范日常言行，做到自重、自省、自警、自励，勤奋工作，多作贡献，既塑造个人品格，又维护组织形象。

哪得梅花扑鼻香”基层是广阔的天地，收获需要风雨的锤炼。未经一番寒彻骨。基层是人生的大课堂，基层是培养青年干部的主阵地。基层艰苦环境中磨炼，年轻干部成长的必由之路。同志指出：凡是各种领导岗位上大有作为、成绩突出的干部，都是注重实践锻炼、特别是基层实践锻炼，丰富生动的实践中成长起来的这已经成为一种规律性的现象。事实证明，年轻干部不经历基层的摔打，就难以驾驭复杂局面，就不能承担重要责任，就无法迈向更高层次。选择基层，大家就要做顶风冒雨、搏击长空的勇敢海燕，不要做养尊处优、无比娇贵的温室花朵。要不怕苦。特别是乡镇去的8名同志，虽然近几年农村面貌发生了很大变化，但工作、生活条件比起城市来还有较大差距，可能夏天没有空调，冬天也用不上暖气，走村串户往往是晴天一身土，雨天一身泥”外地的同志可能还会遇到语言不通、饮食不适等问题。大家一定要努力克服工作、生活中的诸多困难，积极开展工作。要不畏难。基层干部直接面向农民群众，党的方针政策、国家法律法规

需要贯彻落实，老百姓的实际困难和要求需要关心解决，既起着承上启下的关键作用，有时还会处于各类矛盾的交织点，所以农村工作难做，基层干部难当。消极应付，畏难不前，工作肯定干不好，也不需要这样的干部。一个真正有抱负的年轻干部，应当遇到事情不推诿，遇到矛盾不回避，遇到困难不退缩，实际工作中磨练意志品格，逐步走向成熟。要不叫累。农村工作需要“起早摸黑”机关工作需要“加班加点”遇到紧急任务或中心工作，更是没日没夜，大家一定沉得下、蹲得住、安好心，以一流的热情、一流的作风，做出一流的业绩。

付出是成才之道”从美丽的城市校园，艰苦的农村基层，等待大家的将是新的岗位和新的要求，今后的人生道路怎么走，走得好不好，关键要看工作表现。相信，金子在哪里都会闪光，农村基层不会埋没人才。大家大多是大学毕业后，从事过其他职业的人员，还有的市有关单位工作过的同志，不能在把自己等同于刚参加工作的大学生，要以一名优秀基层干部的标准要求自己，来了就要“提锅上灶”迅速进入角色。要加强学习。大家都受过系统、全面的高等教育，接受能力强、理论功底深是优势，但同时也缺乏对基层工作的深入了解，即使在农村长大的同志，大多是从学校到学校，从校门到校门，没有从事过农村生产劳动实践。大多通过书本、报纸或者网络，可能对将要从从事的工作有一定认识，但工作能力的培养仅靠书本和讲授是不够的更需要在实践中学习和提高。学习一定要全面，党的农村方针政策、涉农法律法规、农业生产知识都是学习内容；乡镇领导、单位同事、农民群众都是学习对象；日常工作、上级安排的中心任务都是学习途径。学习也要注重联系实际，做到干中学、学中干，善于摸索、总结、提炼，掌握工作方法，丰富工作经验，摸清工作规律。要心系群众。从现在起，以前的工作和身份都是过去时”选拔大家到基层去，就要把自己当成农民群众一员，听取群众呼声，解他愿望，关心他疾苦，为群众全心全意办实事、尽心尽力解难事、坚持不懈做好事，以自己的实际行动去感染和影响群众，带领群众，引导群众。要真抓实干。

基层工作突出一个“实”字，大家要充分发挥年轻人视野开阔、接受信息快和敢想敢干的特点，始终保持旺盛的工作热情和严谨认真的工作态度，以“初生牛犊不畏虎”气势，沉下身子，积极投入新岗位、新工作，短时间内摸清情况，适应所在单位的工作环境，理清工作思路，把握工作特点，发挥自身优势特长，扎扎实实地干好每项工作。要增强事业心和责任感，有时领导可能会给你安排一些比较重要的工作，让你参加一些重要活动，有时可能只是让你端茶倒水、打扫卫生、收发文件、守守电话。不论事大事小，都要认真对待，须知大事情里也有小细节，小事情也能反映大问题，莫因事大而畏惧，莫因事小而嫌弃，做到大事体现能力，小事精益求精，把工作的每一个环节虑细做实，施展才干，做出成绩。不要以为成为公务员就端上“金饭碗”，收获需要辛勤的耕耘。耕耘是收获之本。进了“保险箱”就可以悠闲工作，安逸生活，要知道逆水行舟，不进则退，物竞天择，优胜劣汰，如果不努力工作，就会被事业所淘汰。

年轻干部的成长，当然。虽然主要靠自身的努力，但也离不开单位和组织的关心、培养和教育，今天，迎接公务员的各镇党委组织委员，法院、检察院负责同志也来了，也向大家提几点要求：一是加强领导。要以高度的政治责任感，落实好培养、管理公务员职责，主要领导要亲自过问，分管领导具体负责，每一个公务员都要有一名领导班子成员对口联系，做到政治上多关心，工作上多指导，生活上多帮助。二是注重培养。要根据各位新同志不同特点，将他安排到最能发挥个人优势和特长的岗位，为他成长搭建平台、创造条件。同时要安排政治素质好、业务能力强、工作经验丰富的老同志负责传帮带，帮助新同志在工作、学习、思想上全方位提高。要组织他参加重要会议和活动，开阔眼界，拓宽思路。要适时安排他参与一些重要工作，压担子，交任务，实际工作中积累经验、增长才干。对表现出色的同志，要优先推荐入党，列入后备干部培养范围。对一些崭露头角的优秀同志要大胆使用，及时安排到重要岗位。三是关心生活。要安排好新同志的食宿，关心他冷暖，尽可能地提供好一点的工作、

生活条件。尤其对外地考入我市工作的同志更要多加照顾，使他虽然身在乡、远离父母，但同样能感受到关怀和温暖，真正把作为“第二故乡”工作安心、生活舒心。四是沟通思想。要加强与新同志的感情沟通和思想交流，及时了解掌握他思想、工作状况，加强教育和引导，帮助他解决实际困难，增强他扎根基层、服务农村，实际工作中锻炼成才的信念，使他干事有劲头、创业有舞台、发展有空间，成为我市干部队伍的一支重要生力军。

人生的重要转折点，同志们能够成为一名国家公务员。也是一次难得的机遇。希望大家珍惜大好时光，不负市委重托，不负群众期望，努力拼搏，奋力开拓，工作第一线施展才干、建功立业，基层广阔天地中接受考验和洗礼，建设实力诚信生态和谐新的伟大实践中大显身手，作出自己应有的贡献！

新招录公务员考察工作报告篇三

黔南州2017年统一面向社会公开招录公务员、人民警察和选调生体检工作已基本结束。根据《贵州省2017年省、市、县、乡四级机关统一面向社会公开招录公务员工作简章》、《贵州省2017年法院、检察院、公安(森林公安)、司法机关统一面向社会公开招录人民警察工作简章》、《贵州省2017年选调高校优秀毕业生到基层工作简章》的有关规定，现将第二批次进入考察人员名单予以公布。

考察原则、内容、标准和程序按照《招录简章》和《贵州省公务员录用考察工作细则(试行)》的有关规定执行。

考察对象应积极配合有关单位搞好考察工作，要保持通讯畅通，若电话号码变更的应主动联系招录单位。

附件：黔南州2017年公开招录公务员、人民警察和选调生进入考察人员名单（第二批次6人）

黔南州公务员公开招考工作办公室

2017年9月14日

公务员考试栏目精心推荐：

新招录公务员考察工作报告篇四

（一）考察原则、内容、标准和程序按照《招录简章》和《贵州省公务员录用考察工作细则（试行）》的有关规定执行；对无故提出放弃考察的考生，市级公务员主管部门将视其情况根据《贵州省公务员考试录用诚信管理实施办法（试行）》的规定对其建立不诚信档案。

（二）各招录单位应成立2人以上的考察工作组，制定工作方案，采取查阅档案、召开座谈会、个别了解以及与考生本人面谈等方式进行，进一步核实考察对象的资格条件，做到全面、客观、公正，并据实写出考察材料、作出考察结论、提出是否录用的意见。考察结束后将考察结果及录用建议按权限分别报市级公务员主管部门审核。

（三）考察对象应积极配合有关单位做好考察工作，请进入考察的考生近期不要远行，要保持通讯畅通，若电话号码变更的应主动联系招录单位（各招录单位联系方式详见附件2），配合好有关单位开展考察工作。。

（四）《公务员考试录用违纪违规行为处理办法》（中华人

民共和国人力资源和社会保障部令第30号) 第十一条规定：报考者在考察过程中有弄虚作假、隐瞒事实真相或者其他妨碍考察工作正常进行行为的，由负责组织考察的招录机关或者公务员主管部门给予其不予录用的处理。情节严重、影响恶劣的严重违纪违规行为，由中央一级招录机关或者设区的市级以上公务员主管部门记入公务员考试录用诚信档案库，记录期限为五年。

(五) 体检不合格考生接到电话通知后，对体检结论有异议的，须于接到体检结论通知之日起7日内，向市级公务员主管部门书面提出复检申请，逾期视为对体检结论无异议。

(六) 因妊娠期体检暂未出具结论的考生，进行考察，如果考察中发现有影响录用的问题，不予录用；如果考察中没有发现影响录用的问题，暂缓录用，待考生孕期结束后可以进行妇科和x光等项目检查时，完成体检，并做出体检是否合格的结论，体检不合格，不予录用；体检合格，按有关程序进行公示、备案等。

新招录公务员考察工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

在这骄阳似火的盛夏时节，我们迎来了x名学业有成、风华正茂的年轻同志，在这里，我谨代表中共x市委组织部向大家到来表示诚挚的欢迎！对大家经过激烈竞争和层层选拔成为一名光荣的公务员表示热烈的祝贺！你们的到来，为x党政干部队伍注入了新鲜血液；你们的到来，也必将为党的事业增添新的力量。

刚才听了大家的自我介绍和3位同志的发言，感到非常高兴，也很受鼓舞。大家的发言充分表明，当代大学生是有理想、

有抱负的一代青年，是充满朝气、大有作为的一代青年，从大家身上我们感受到了创业的热情，看到了事业的希望。

当你们迎来人生的转折点，即将踏上新征程的时候，心里一定充满收获的渴望，渴望收获成功，渴望收获硕果，渴望收获希望。但收获不可能从天而降，它离不开雨露阳光，也离不开艰辛与拼搏。借此机会，我想以“收获”为题和大家谈谈心、说说心里话：当兵有一句话，不想当将军的士兵不是好士兵，那么我们公务员不想获得成功的就不是一名优秀公务员。要收获成功，要收获硕果，一靠土壤，二靠种子，三靠锻炼，四靠耕耘。

收获需要肥沃的土壤。x是著名的鱼米之乡、文化之乡、体操之乡，是x“1□8”城市圈重要成员，环境优美、交通便捷、商贸发达、充满活力，综合经济实力三度跻身全国百强县市，连续十多年位居湖北首强。蓬勃发展、日新月异的x不仅是聚集人才的“洼地”，也是砥砺人才的“赛场”，更是优秀人才施展才华、干事创业的“沃土”，从选择报考x市公务员的那一刻起，大家的青春和理想、责任和抱负、成长和进步就与x的人民联系在一起，与x的发展联系在一起。当前x的发展进入了一个新阶段，省委在我市x线建立新农村建设试验区、全市上下正在奋力争创全国文明城市、城市建设亮点纷呈、招商引资成效显著。今后几年，市委将在更高起点上全力打造实力诚信生态和谐新x□各行各业特别是党政干部队伍急需补充新鲜血液，引进优秀人才，这就为你们提供了施展才华的巨大空间，提供了培育果实的希望土壤，每个人都可以找到展现自我的广阔舞台。同时，你们和选调生相比，也有很多共同之处，年龄相仿、经历相似、背景相近、志向相同，都要下派基层接受锻炼，都是服务农村的热血青年，我们将把大家与选调生同等对待，同等重视，同等培养，同等管理，时刻关注你们的成长和进步。你们一定要珍惜这个机会，倾心干事、激情创业；一定要把握这个机会，在x最急需的地方锻炼成才，建功立业，

在构建和谐社会进程中挥洒青春和智慧。

收获需要优良的种子。常言道：“苗好谷一半”。在座的每一位同志都是播撒到基层的种子，能否生根发芽，能否茁壮成长，既取决于土壤环境，更取决于种子的质量，只有一粒优良的种子，才能结出丰硕果实，长成参天大树。希望大家都能做一粒优良的种子，以种子的张力、毅力和生命力，茁壮成长。

做一粒优良的种子就要志存高远。“理想是翱翔的翅膀，责任是奋进的动力”。知识和能力固然十分重要，但比知识和能力更重要的是一个人的理想、信念和责任。大家既是一名普通国家公务员，也是党的干部生力军。作为新生力量，你们将被委以重任，条件成熟时，还有可能走上领导岗位。因此你们不仅要埋头拉车，更要抬头看路，坚持高起点、高标准、高效率，创造性地思考问题，创造性地解决问题，目光远大，放眼未来，做一名有较强政治敏锐性和社会责任感、奋发有为的年轻人，只有这样，才能逐步成长为符合党和人民需要的、经得起实践检验的优秀干部。

做一粒优良的种子就要谦虚谨慎。“谦虚使人进步，骄傲使人落后”。大家到基层去首先要把自己由一个大学生变成一个社会“小学生”，从零开始，从头做起。要把自己当作基层干部的一部分，以平等身份与基层干部交朋友，虚心向基层学习，甘当“小学生”，不能认为自己学历较高，又是省里招考的公务员，就觉得高人一等。实际上，你们周围的许多同志，特别是一些乡镇干部工作经验丰富，处理复杂问题办法较多，解决基层矛盾的能力很强，非常值得大家学习。在单位里还有不少选调生朋友，大家要尊重他们、融入他们、追赶他们，特别是工作上有什么困难和问题，多请教、多交流、多沟通，互敬、互谅、互让，争取理解和支持，工作上成为好同事，生活中成为好朋友。

做一粒优良的种子就要防微杜渐。“千里之堤、溃于蚁穴”，

再优良的种子，一个小小的“虫眼”，就会让你逐渐发霉、变质，最终失去成长的希望。大家一定要严格要求自己，时刻警示自己，大到党纪国法、小到规章制度，都要牢记在心，严格遵守，千万不要“犯规”，否则就可能得“红牌”。要注重自身修养，规范日常言行，做到自重、自省、自警、自励，勤奋工作，多作贡献，既塑造个人品格，又维护组织形象。

收获需要风雨的锤炼。“未经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香”。基层是广阔的天地，基层是人生的大课堂，基层是培养青年干部的主阵地。在基层艰苦环境中磨炼，是年轻干部成长的必由之路。胡锦涛同志指出：“凡是在各种领导岗位上大有作为、成绩突出的干部，都是注重实践锻炼、特别是基层实践锻炼，在丰富生动的实践中成长起来的。这已经成为一种规律性的现象。”事实证明，年轻干部不经历基层的摔打，就难以驾驭复杂局面，就不能承担重要责任，就无法迈向更高层次。选择基层，大家就要做顶风冒雨、搏击长空的勇敢海燕，不要做养尊处优、无比娇贵的温室花朵。要不怕苦。特别是到乡镇去的8名同志，虽然近几年农村面貌发生了很大变化，但工作、生活条件比起城市来还有较大差距，可能夏天没有空调，冬天也用不上暖气，走村串户往往是“晴天一身土，雨天一身泥”。外地的同志可能还会遇到语言不通、饮食不适等问题。大家一定要努力克服工作、生活中的诸多困难，积极开展工作。要不畏难。基层干部直接面向农民群众，党的方针政策、国家法律法规需要贯彻落实，老百姓的实际困难和要求需要关心解决，既起着承上启下的关键作用，有时还会处于各类矛盾的交织点，所以农村工作难做，基层干部难当。消极应付，畏难不前，工作肯定干不好，我们也不需要这样的干部。一个真正有抱负的年轻干部，应当遇到事情不推诿，遇到矛盾不回避，遇到困难不退缩，在实际工作中磨练意志品格，逐步走向成熟。要不叫累。农村工作需要“起早摸黑”，机关工作需要“加班加点”，遇到紧急任务或中心工作，更是没日没夜，大家一定沉得下、蹲得住、安好心，以一流的热情、一流的作风，做出一流的

业绩。

收获需要辛勤的耕耘。“耕耘是收获之本，付出是成才之道”。从美丽的城市校园，到艰苦的农村基层，等待大家的将是新的岗位和新的要求，今后的人生道路怎么走，走得好不好，关键要看工作表现。我相信，是金子在哪里都会闪光，农村基层不会埋没人才。大家大多是大学毕业后，从事过其他职业的人员，还有的是在我市有关单位工作过的同志，不能在把自己等同于刚参加工作的大学生，要以一名优秀基层干部的标准要求自己，来了就要“提锅上灶”，迅速进入角色。要加强学习。大家都受过系统、全面的高等教育，接受能力强、理论功底深是你们的优势，但同时也缺乏对基层工作的深入了解，即使在农村长大的同志，大多是从学校到学校，从校门到校门，没有从事过农村生产劳动实践。大多通过书本、报纸或者网络，可能对将要从从事的工作有一定认识，但工作能力的培养仅靠书本和讲授是不够的，更需要在实践中学习和提高。学习一定要全面，党的农村方针政策、涉农法律法规、农业生产知识都是你们的学习内容；乡镇领导、单位同事、农民群众都是你们的学习对象；日常工作、上级安排的中心任务都是你们的学习途径。学习也要注重联系实际，做到在干中学、在学中干，善于摸索、总结、提炼，掌握工作方法，丰富工作经验，摸清工作规律。要心系群众。从现在起，以前的工作和身份都是“过去时”，选拔大家到基层去，就要把自己当成农民群众一员，听取群众呼声，了解他们的愿望，关心他们的疾苦，为群众全心全意办实事、尽心尽力解难事、坚持不懈做好事，以自己的实际行动去感染和影响群众，带领群众，引导群众。要真抓实干。基层工作突出一个“实”字，大家要充分发挥年轻人视野开阔、接受信息快和敢想敢干的特点，始终保持旺盛的工作热情和严谨认真的工作态度，以“初生牛犊不畏虎”的气势，沉下身子，积极投入新岗位、新工作，在短时间内摸清情况，适应所在单位的工作环境，理清工作思路，把握工作特点，发挥自身优势特长，扎扎实实地干好每项工作。要增强事业心和责任感，有时领导可能会给你安排一些比较重要

的工作，让你参加一些重要活动，有时可能只是让你端茶倒水、打扫卫生、收发文件、守守电话。不论事大事小，都要认真对待，须知大事情里也有小细节，小事情也能反映大问题，莫因事大而畏惧，莫因事小而嫌弃，做到大事体现能力，小事精益求精，把工作的每一个环节虑细做实，施展才干，做出成绩。不要以为成为公务员就端上“金饭碗”，进了“保险箱”，就可以悠闲工作，安逸生活，要知道逆水行舟，不进则退，物竞天择，优胜劣汰，如果不努力工作，就会被事业所淘汰。

当然，年轻干部的成长，虽然主要靠自身的努力，但也离不开单位和组织的关心、培养和教育，今天，迎接公务员的各镇党委组织委员，法院、检察院负责同志也来了，在此，我也向大家提几点要求：一是加强领导。要以高度的政治责任感，落实好培养、管理公务员职责，主要领导要亲自过问，分管领导具体负责，每一个公务员都要有一名领导班子成员对口联系，做到政治上多关心，工作上多指导，生活上多帮助。二是注重培养。要根据各位新同志不同特点，将他们安排到最能发挥个人优势和特长的岗位，为他们的成长搭建平台、创造条件。同时要安排政治素质好、业务能力强、工作经验丰富的老同志负责传帮带，帮助新同志在工作、学习、思想上全方位提高。要组织他们参加重要会议和活动，开阔眼界，拓宽思路。要适时安排他们参与一些重要工作，压担子，交任务，在实际工作中积累经验、增长才干。对表现出色的同志，要优先推荐入党，列入后备干部培养范围。对一些崭露头角的优秀同志要大胆使用，及时安排到重要岗位。三是关心生活。要安排好新同志的食宿，关心他们的冷暖，尽可能地提供好一点的工作、生活条件。尤其对外地考入我市工作的同志更要多加照顾，使他们虽然身在他乡、远离父母，但同样能感受到关怀和温暖，真正把x作为“第二故乡”，工作安心、生活舒心。四是沟通思想。要加强与新同志的感情沟通和思想交流，及时了解掌握他们的思想、工作状况，加强教育和引导，帮助他们解决实际困难，增强他们扎根基层、服务农村，在实际工作中锻炼成才的信念，使他们干事

有劲头、创业有舞台、发展有空间，成为我市干部队伍的一支重要生力军。

同志们，能够成为一名国家公务员，是人生的重要转折点，也是一次难得的机遇。希望大家珍惜大好时光，不负市委重托，不负群众期望，努力拼搏，奋力开拓，在工作第一线施展才干、建功立业，在基层广阔天地中接受考验和洗礼，在建设实力诚信生态和谐新x的伟大实践中大显身手，作出自己应有的贡献！

；

新招录公务员考察工作报告篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

在这骄阳似火的盛夏时节，我们迎来了x名学业有成、风华正茂的年轻同志，在这里，我谨代表*****x市委组织部向大家到来表示诚挚的欢迎！对大家经过激烈竞争和层层选拔成为一名光荣的公务员表示热烈的祝贺！你们的到来，为x党政干部队伍注入了新鲜血液；你们的到来，也必将为党的事业增添新的力量。

刚才听了大家的自我介绍和3位同志的发言，感到非常高兴，也很受鼓舞。大家的发言充分表明，当代大学生是有理想、有抱负的一代青年，是充满朝气、大有作为的一代青年，从大家身上我们感受到了创业的热情，看到了事业的希望。

当你们迎来人生的转折点，即将踏上新征程的时候，心里一定充满收获的渴望，渴望收获成功，渴望收获硕果，渴望收获希望。但收获不可能从天而降，它离不开雨露阳光，也离不开艰辛与拼搏。借此机会，我想以“收获”为题和大家谈

谈心、说说心里话：当兵有一句话，不想当将军的士兵不是好士兵，那么我们公务员不想获得成功的就不是一名优秀公务员。要收获成功，要收获硕果，一靠土壤，二靠种子，三靠锻炼，四靠耕耘。

收获需要肥沃的土壤。x是著名的鱼米之乡、文化之乡、体操之乡，是x“108”城市圈重要成员，环境优美、交通便捷、商贸发达、充满活力，综合经济实力三度跻身全国百强县市，连续十多年位居湖北首强。蓬勃发展、日新月异的x不仅是聚集人才的“洼地”，也是砥砺人才的“赛场”，更是优秀人才施展才华、干事创业的“沃土”，从选择报考x市公务员的那一刻起，大家的青春和理想、责任和抱负、成长和进步就与x的人民联系在一起，与x的发展联系在一起。当前x的发展进入了一个新阶段，省委在我市x线建立新农村建设试验区、全市上下正在奋力争创全国文明城市、城市建设亮点纷呈、招商引资成效显著。今后几年，市委将在更高起点上全力打造实力诚信生态和谐新x。各行各业特别是党政干部队伍急需补充新鲜血液，引进优秀人才，这就为你们提供了施展才华的巨大空间，提供了培育果实的希望土壤，每个人都可以找到展现自我的广阔舞台。同时，你们和选调生相比，也有很多共同之处，年龄相仿、经历相似、背景相近、志向相同，都要下派基层接受锻炼，都是服务农村的热血青年，我们将把大家与选调生同等对待，同等重视，同等培养，同等管理，时刻关注你们的成长和进步。你们一定要珍惜这个机会，倾心干事、激情创业；一定要把握这个机会，在x最急需的地方锻炼成才，建功立业，在构建和谐社会进程中挥洒青春和智慧。

收获需要优良的种子。常言道：“苗好谷一半”。在座的每一位同志都是播撒到基层的种子，能否生根发芽，能否茁壮成长，既取决土壤环境，更取决于种子的质量，只有一粒优良的种子，才能结出丰硕果实，长成参天大树。希望大家都能做一粒优良的种子，以种子的张力、毅力和生命力，茁壮

成长。

做一粒优良的种子就要志存高远。“理想是翱翔的翅膀，责任是奋进的动力”。知识和能力固然十分重要，但比知识和能力更重要的是一个人的理想、信念和责任。大家既是一名普通国家公务员，也是党的干部生力军。作为新生力量，你们将被委以重任，条件成熟时，还有可能走上领导岗位。因此你们不仅要埋头拉车，更要抬头看路，坚持高起点、高标准、高效率，创造性地思考问题，创造性地解决问题，目光远大，放眼未来，做一名有较强政治敏锐性和社会责任感、奋发有为的年轻人，只有这样，才能逐步成长为符合党和人民需要的、经得起实践检验的优秀干部。

做一 当前隐藏内容免费查看粒优良的种子就要谦虚谨慎。“谦虚使人进步，骄傲使人落后”。大家到基层去首先要把自己由一个大学生变成一个社会“小学生”，从零开始，从头做起。要把自己当作基层干部的一部分，以平等身份与基层干部交朋友，虚心向基层学习，甘当“小学生”，不能认为自己学历较高，又是省里招考的公务员，就觉得高人一等。实际上，你们周围的许多同志，特别是一些乡镇干部工作经验丰富，处理复杂问题办法较多，解决基层矛盾的能力很强，非常值得大家学习。在单位里还有不少选调生朋友，大家要尊重他们、融入他们、追赶他们，特别是工作上有什么困难和问题，多请教、多交流、多沟通，互敬、互谅、互让，争取理解和支持，工作上成为好同事，生活中成为好朋友。

做一粒优良的种子就要防微杜渐。“千里之堤、溃于蚁穴”，再优良的种子，一个小小的“虫眼”，就会让你逐渐发霉、变质，最终失去成长的希望。大家一定要严格要求自己，时刻警示自己，大到党纪国法、小到规章制度，都要牢记在心，严格遵守，千万不要“犯规”，否则就可能得“红牌”。要注重自身修养，规范日常言行，做到自重、自省、自警、自励，勤奋工作，多作贡献，既塑造个人品格，又维护组织形

象。

收获需要风雨的锤炼。“未经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香”。基层是广阔的天地，基层是人生的大课堂，基层是培养青年干部的主阵地。在基层艰苦环境中磨炼，是年轻干部成长的必由之路。胡锦涛同志指出：“凡是在各种领导岗位上大有作为、成绩突出的干部，都是注重实践锻炼、特别是基层实践锻炼，在丰富生动的实践中成长起来的。这已经成为一种规律性的现象。”事实证明，年轻干部不经历基层的摔打，就难以驾驭复杂局面，就不能承担重要责任，就无法迈向更高层次。选择基层，大家就要做顶风冒雨、搏击长空的勇敢海燕，不要做养尊处优、无比娇贵的温室花朵。要不怕苦。特别是到乡镇去的8名同志，虽然近几年农村面貌发生了很大变化，但工作、生活条件比起城市来还有较大差距，可能夏天没有空调，冬天也用不上暖气，走村串户往往是“晴天一身土，雨天一身泥”。外地的同志可能还会遇到语言不通、饮食不适等问题。大家一定要努力克服工作、生活中的诸多困难，积极开展工作。要不畏难。基层干部直接面向农民群众，党的方针政策、国家法律法规需要贯彻落实，老百姓的实际困难和要求需要关心解决，既起着承上启下的关键作用，有时还会处于各类矛盾的交织点，所以农村工作难做，基层干部难当。消极应付，畏难不前，工作肯定干不好，我们也不需要这样的干部。一个真正有抱负的年轻干部，应当遇到事情不推诿，遇到矛盾不回避，遇到困难不退缩，在实际工作中磨练意志品格，逐步走向成熟。要不叫累。农村工作需要“起早摸黑”，机关工作需要“加班加点”，遇到紧急任务或中心工作，更是没日没夜，大家一定沉得下、蹲得住、安好心，以一流的热情、一流的作风，做出一流的业绩。

收获需要辛勤的耕耘。“耕耘是收获之本，付出是成才之道”。从美丽的城市校园，到艰苦的农村基层，等待大家的将是新的岗位和新的要求，今后的人生道路怎么走，走得好不好，关键要看工作表现。我相信，是金子在哪里都会闪光，

农村基层不会埋没人才。大家大多是大学毕业后，从事过其他职业的人员，还有的是在我市有关单位工作过的同志，不能在把自己等同于刚参加工作的大学生，要以一名优秀基层干部的标准要求自己，来了就要“提锅上灶”，迅速进入角色。要加强学习。大家都受过系统、全面的高等教育，接受能力强、理论功底深是你们的优势，但同时也缺乏对基层工作的深入了解，即使在农村长大的同志，大多是从学校到学校，从校门到校门，没有从事过农村生产劳动实践。大多通过书本、报纸或者网络，可能对将要从事的工作有一定认识，但工作能力的培养仅靠书本和讲授是不够的，更需要在实践中学习和提高。学习一定要全面，党的农村方针政策、涉农法律法规、农业生产知识都是你们的学习内容；乡镇领导、单位同事、农民群众都是你们的学习对象；日常工作、上级安排的中心任务都是你们的学习途径。学习也要注重联系实际，做到在干中学、在学中干，善于摸索、总结、提炼，掌握工作方法，丰富工作经验，摸清工作规律。要心系群众。从现在起，以前的工作和身份都是“过去时”，选拔大家到基层去，就要把自己当成农民群众一员，听取群众呼声，了解他们的愿望，关心他们的疾苦，为群众全心全意办实事、尽心尽力解难事、坚持不懈做好事，以自己的实际行动去感染和影响群众，带领群众，引导群众。要真抓实干。基层工作突出一个“实”字，大家要充分发挥年轻人视野开阔、接受信息快和敢想敢干的特点，始终保持旺盛的工作热情和严谨认真的工作态度，以“初生牛犊不畏虎”的气势，沉下身子，积极投入新岗位、新工作，在短时间内摸清情况，适应所在单位的工作环境，理清工作思路，把握工作特点，发挥自身优势特长，扎扎实实地干好每项工作。要增强事业心和责任感，有时领导可能会给你安排一些比较重要的工作，让你参加一些重要活动，有时可能只是让你端茶倒水、打扫卫生、收发文件、守守电话。不论事大事小，都要认真对待，须知大事情里也有小细节，小事情也能反映大问题，莫因事大而畏惧，莫因事小而嫌弃，做到大事体现能力，小事精益求精，把工作的每一个环节虑细做实，施展才干，做出成绩。不要以为成为公务员就端上“金饭碗”，进了“保险箱”，

就可以悠闲工作，安逸生活，要知道逆水行舟，不进则退，物竞天择，优胜劣汰，如果不努力工作，就会被事业所淘汰。

当然，年轻干部的成长，虽然主要靠自身的努力，但也离不开单位和组织的关心、培养和教育，今天，迎接公务员的各镇党委组织委员，法院、检察院负责同志也来了，在此，我也向大家提几点要求：一是加强领导。要以高度的政治责任感，落实好培养、管理公务员职责，主要领导要亲自过问，分管领导具体负责，每一个公务员都要有一名领导班子成员对口联系，做到政治上多关心，工作上多指导，生活上多帮助。二是注重培养。要根据各位新同志不同特点，将他们安排到最能发挥个人优势和特长的岗位，为他们的成长搭建平台、创造条件。同时要安排政治素质好、业务能力强、工作经验丰富的老同志负责传帮带，帮助新同志在工作、学习、思想上全方位提高。要组织他们参加重要会议和活动，开阔眼界，拓宽思路。要适时安排他们参与一些重要工作，压担子，交任务，在实际工作中积累经验、增长才干。对表现出色的同志，要优先推荐入党，列入后备干部培养范围。对一些崭露头角的优秀同志要大胆使用，及时安排到重要岗位。三是关心生活。要安排好新同志的食宿，关心他们的冷暖，尽可能地提供好一点的工作、生活条件。尤其对外地考入我市工作的同志更要多加照顾，使他们虽然身在他乡、远离父母，但同样能感受到关怀和温暖，真正把x作为“第二故乡”，工作安心、生活舒心。四是沟通思想。要加强与新同志的感情沟通和思想交流，及时了解掌握他们的思想、工作状况，加强教育和引导，帮助他们解决实际困难，增强他们扎根基层、服务农村，在实际工作中锻炼成才的信念，使他们干事有劲头、创业有舞台、发展有空间，成为我市干部队伍的一支重要生力军。

同志们，能够成为一名国家公务员，是人生的重要转折点，也是一次难得的机遇。希望大家珍惜大好时光，不负市委重托，不负群众期望，努力拼搏，奋力开拓，在工作第一线施展才干、建功立业，在基层广阔天地中接受考验和洗礼，在

建设实力诚信生态和谐新x的伟大实践中大显身手，作出自己应有的贡献！