

不动产工作开展情况 项目工作报告(实用10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

不动产工作开展情况 项目工作报告篇一

探讨农村小学生不喜欢阅读课外书籍和课外阅读过程中不良习惯的客观原因和心理基础，探索有效的纠正方法，从而培养农村小学生良好的课外阅读习惯。

农村小学三年级到六年级的学生。

1. 现状调查分析:项目实施前，对全校区初三至初六学生进行了全面调查。包括:阅读意识、阅读材料、阅读目的和阅读方法的调查。

2. 实施策略:通过调查分析，确定

合理的实施策略，如激发阅读动机、指导阅读方法、养成阅读习惯等。

动词(verb的缩写)研究方法

调查法、行动研究法和经验总结法

不及物动词研究步骤和阶段目标

第一阶段:准备阶段(20xx年9月至20xx年1月)

制定项目计划，调查分析现状，学习相关理论，确定合理的实施策略。

第二阶段:实施阶段(20xx年3月至20xx年6月)

- 1、根据项目计划，在理论指导下进行实践。
2. 每学期召开研讨会，汇报信息，总结交流经验，加强调控，不断完善实施策略。

第三阶段:总结阶段(20xx年9月至20xx年1月)

组织分析研究成果，撰写研究报告，展示研究成果。

阶段性成果:边实施边总结调整，撰写阶段性报告及相关论文。

最终结果:最终报告，项目论文。

- 1、学校高度重视。邀请研究专家和教学专家担任项目顾问，成立研究领导小组，建立健全研究组织。
2. 结合研究需要，个体学习与集体学习相结合，理论与实践相结合，组织教师学习相关理论书籍，丰富研究的理论基础，有效指导教师的实践研究。
3. 规范研究流程。研究组每学期举办研究进展研讨会，汇报信息，总结交流经验，定期评估项目实施成果，加强调控，不断完善实施策略。

不动产工作开展情况 项目工作报告篇二

进一步提高财政资金的使用效益，提高财政管理效率和提高公共服务水平。根据^v^省委、省人民政府关于《全面实施预算绩效管理的实施意见》和县人民政府办公室《关于印发

的通知》及县财政局《关于印发的通知》文件精神并结合实际情况，对20xx年财政项目支出开展绩效评价工作。

根据《县人民政府办公室关于印发县工业企业发展考核奖励扶持办法的通知》的要求□20xx年对县20xx年先进工业企业发放奖励补助，奖励标准严格按照奖补文件执行□20xx年共计奖补工业企业34家，应发放奖励补助资金104万元，实际发放金额99万元。

（一）选点方式

根据县人民政府办公室《关于印发的通知》和县人民政府办公室《关于的通知》及县财政局《关于印发的通知》等文件，等文件，对县20xx年县级财政支出100万及以上项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（二）评价指标

根据县财政局《关于印发的通知文件的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按共性指标60分（具体为绩效目标15分，项目决策15分，项目管理20分，项目完成10分）和个性指标40分（具体为功能实现20，项目效果20）设计评价指标体系。

（三）评价方法

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项

目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价20xx工业企业考核结果考核项目实现情况。

（四）评分方法

根据《中央关于全面实施预算绩效管理的意见》和《省委省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》、《全省预算绩效管理工作推进方案》、《财政厅关于开展20xx年政策和项目支出绩效评价工作的通知》文件精神及本项目特点，对项目按：“分级评分法：指标评分设置n级权重，指标得分按指标值所处区间的权重计算”和“比率分值法：对存在比率的指标，按比率乘以指标分值计算得分”评分。

（五）基础数据

20xx年工业企业考核结果奖励补贴项目总表如下：

（一）评价结论

项目绩效自评及评价结果：工业企业发放奖励项目完成绩效自评，满分为100分，自评实际得分为95分。详见评分表：自评结果：总体上看，工业企业考核结果奖励经费项目目标明确、决策依据充分，资金由财政局划拨县经商科技局，再由县经商科技局发放到每个企业的对公账户，未发现虚报项目套取财政资金和不符合申报条件情况，未发现截留、挤占、挪用专项资金的情况。但是项目在监督管理等方面存在的问题。

（二）绩效分析

1. 项目决策

项目实施必要性和可行性：根据制定《县人民政府办公室关于印发县工业企业发展考核奖励扶持办法的通知》办法，明确了对先进工业企业的扶持奖励，项目的实施能更加有力地推进县委、县政府“工业强县”战略，加速工业主导产业转型升级，进一步扩大经济总量，提供工业经济运行质量和效益，提升我县工业经济综合实力和竞争力，充分强调企业发展工业经济的积极性、主动性，充分发挥政策激励、政策引导、政策扶持、促进发展的作用。

2. 项目管理

该项目严格执行财务管理制度、财务处理及时、会计核算规范。

3. 项目绩效

项目目标完成情况□20xx年，项目资金应发放奖励补助资金104万元，实际发放金额99万元，未发放的5万元是新增规模以上工业企业九业食品有限公司在事中监管时，发现企业处于停产阶段。具体明细如下：新增规模以上工业企业奖17个，应发放金额85万元，已划拨80万元；工业总产值、主营业务收入、利润任务主要经济指标奖17个企业，应发放金额17万元，已发放金额17万元；主营业务收入上台阶奖1个企业，应划拨金额5万元，已划拨5万元。支付依据合规合法。

项目效益情况：通过发放奖励补助，有力推动我县工业企业发展动力，提供了我县工业经济的综合实力和竞争力，为加快建设南向开放民族区域经济强县，为加快建成全省经济副中心贡献更多的力量。

项目管理资料不完整问题。

不动产工作开展情况 项目工作报告篇三

- 1、小组名称：社工小组
- 2、小组性质：成长发展性小组
- 3、小组活动周期：一周一次，共七次。
- 4、每次活动时间：120分左右
- 5、小组成员：黄慧、谭家琴、李文娟、刘琴、卢宗霖、王俊、杨亮、杨茂。
- 6、出席状况：除了有事临时不能来的都来了，出席率高

我们希望通过开展自我认知与成长小组和组员间的相互支持，来帮助组员认识自我、认识他人、认识社工以及使每个组员能够体会并学习到带小组的专业知识和技巧，提升小组成员的专业知识、技巧和素质。

1、小组目标是否达到：我们的每位小组成员都会带领一次小组活动，我们小组中有以前带过小组的，有没有带过的，各自在上升的空间是不一样的；我们的小组成员大家都是因为同一个目的聚在一起，都是真心的、以诚相待地对每一位成员，在整个活动的前后组员之间都很配合和支持，从自己带的小组活动和从别人的小组活动中也学到了很多专业知识和技巧，可以说我们的小组目标初步达到了。

2、招募及宣传：招募首先是发起者在班上进行宣传招募，然后又私下里对个人进行招募，招募的成员都是以自愿的形式加入，招募是小组中比较困难的一个环节，但是我们还是招募到了成员。招募到的这些成员都是固定的参加小组的活动，基本上都能出席每一次活动。

3、时间、长度和地点的评估：聚会时间往往是由组长通过微信与各成员协商而定，都是确定在大家有空的时间段，方便各组员的参加，每周一次活动，这样的间隔不是很远；每次活动的时间都在两个小时左右，时间的控制和把握每次活动都做得很成功；地点在食堂的二楼，因为时间不是吃饭时间，每次的活动都比较安静，场地也足够，但是有时候灯光不给力，场地显得有点暗，有时候也有其他同学在这里做活动，会影响到我们做小组的气氛。

4、小组结构：由于本小组是普遍性的成长性小组，且招募的对象都是本专业的学生，其背景都是学小组工作的课程，所以认为没有不合适的；在每次活动中都担当了不同的角色，保证了小组的专业知识的多样性和包容性，也促进了小组成员间的接纳和学习。

5、活动的内容及方式：本组的活动由每个成员带过一次，每次都有深沉的寓意，且方式各种各样，内容也是不一样的呈多样化，小组成员都能够接纳，同时也能让其他成员引起反思。在内容和方式上都是比较成功的。

6、个别小组成员的表现和改变：以前有过经验的同学就不用提了，他们有了提升。而杨亮和刘琴以前没带过这样的活动，在他们带的活动增加了我们对他们的了解，杨亮在活动中不是那么容易的笑场了，能够控制自己表情，刘琴同学刚开始很少发言，显得比较羞涩，但到后来慢慢接受了小组，对小组有了认同感，愿意发言了，还邀请其他同学加入进来。

7、小组互动：

1) 沟通和交往模式：由于小组成员本来都是一个专业的同学，大家都认识，所以我们的沟通不存在着问题。

2) 小组气氛：我们小组大都是比较外向、活泼开朗的同学，所以小组气氛从始至终都是保持着愉快轻松的气氛。在讨论

过程中虽然会出现不一致的观点，但经过详细的讨论都能接受别人有效的观点和提议。

3) 小组规范：本小组规范主要是尊重所有小组成员遵守保密原则，每次活动能够提前10分钟到场，不迟到早退，积极参加每次活动。各成员在活动中都能发挥得很好，除了有的临时有事来不了的，大家都能遵守我们的小组规范。

4) 小组凝聚力：小组成员本来都有感情基础的，所以开始就有了较好的凝聚力基础了，在活动中大家的感情又不断的增进，交流增多，彼此更加了解，凝聚力也不断增强；凝聚力的增强使小组的活动顺利的开展，还能够更快更好的处理在活动中出现的问题。

5) 领导模式：我们的小组

每次活动都有领导人，而且每次都不同，带活动的同学相当于主持人组织大家开展活动，但是大家都处于平等的地位，相互之间都比较自由，领导的模式也不是很显现。

6) 解决冲突的方式：本小组目前还没出现过冲突，但我们做好了预防冲突和解决冲突的方式，如果出现冲突，小组成员都会有明显的察觉，并共同面临的问题，一起协商寻找解决冲突的方法。

7、小组的发展阶段：本小组分为开始阶段、发展阶段、成熟阶段和结束阶段。在第一次会议中我们对组长的方案进行了商量并达成了一致的意见，这就是开始阶段，此后我们就进入了发展阶段，在每次的不同成员带的小组活动中，我们的小组一步一步的发展着，小组成员都积极开朗、情绪高涨、气氛活跃，给予了他们一个展示自我的机会和平台，增进了组员更深的认识，提升了小组成员的素质和能力。到这里我们的小组也趋近于成熟的阶段了。最后大家搞了个聚餐，大家在一起聊聊各种话题，包括我们的小组和小组成员，这就

标志着我们小组结束了。

在我们的小组活动中，我们是各自准备各自的活动，这里所涉及的经费金额不大，都是自己个人解决了。

1、招募的困难

2、场地的限制

3、小组规范的贯彻

4、每次活动的总结报告，完成不及时。

1、在招募宣传时要注意方式，在对大家进行宣传后，对个人进行面对面的宣传，对个人发电子邮件进行招募，也可以把招募的范围扩大，可以不受限于我们专业的或我们年级的。

2、场地的选择尽量是室内，有足够的空间，这个在事前做好准备和调查，当然也有天气的因素。

3、小组的规范主要是迟到的现象，对于迟到的组员可以做一些小小的惩罚（比如，迟到的同学请大家喝水），涉及到个人隐私的要坚守保密原则。

4、控制好活动的时间和节奏，有条不紊的进行。

5、如果有活动幅度较大的活动，要注意安全，比如闭眼行走的游戏。

6、各组员要及时完成每次活动的总结感想，以便于及时收集你们的需求等方面的信息，或者每次活动后留出一点时间大家进行每个人的分享和交流。

不动产工作开展情况 项目工作报告篇四

技术改造项目名称： 委托方（甲方）：

受托方（乙方）：

签订时间：

签订地点：

有效期限：

填写说明

一、 本合同为^v^科学技术部印制的技术服务合同示范文本，各技术合同登记机构可推介技术合同当事人参照使用。

二、 本合同书适用于一方当事人（受托方）以技术知识为另一方（委托方）解决特定技术问题所订立的合同。

三、 签约一方为多个当事人的，可按各自在合同关系中的作用等，

在“委托方”、“受托方”项下（增页）分别排列为共同委托人或共同受托人。

四、 本合同书未尽事项，可由当事人附页另行约定，并作为本合同的组成部分。

五、 当事人使用本合同书时约定无需填写的条款，应在该条

款处注

明“无”等字样。

技术服务合同

委托方（甲方）：

住 所 地：

法定代表人：

项目联系人：

联 系 方 式：

通 讯 地 址：

电 话： 传 真：

电 子 信 箱：

受托方（乙方）：

住 所 地：

法定代表人：

项目联系人：

联 系 方 式：

通 讯 地 址：

电 话： 传 真：

电子信箱：

本合同甲方委托乙方就 的专项技术改造，并支付相应的技术改造服务报酬。双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，根据《中华人民共和国合同法》的规定，达成如下协议，并由双方共同恪守。

一、甲方委托乙方进行技术改造的内容如下：

1、技术改造的目标：

2、技术改造的内容：

3、技术改造的方式：

二、乙方应按下列要求完成技术服务工作：

5、技术服务质量期限要求：

三、责任和义务

（一） 委托方的主要义务

1. 按照约定交付技术改造研究开发费用和报酬。

2. 按照合同约定提供技术资料、原始数据并完成协作事项。

3. 由于委托方无故拒绝或迟延接受成果，造成该技术改造成果被合同外第三人以合法形式善意获取时，或者该成果丧失其应有的新颖性时，或该成果遭到意外毁损或灭失时，委托方应承担法律责任。

（二） 委托人的主要权利

1. 委托方有了解受托方制定技术改造计划的权利，并监督。

2. 委托方有受托方使用技术改造经费的知情权。
3. 委托方有要求受托方按期完成技术改造内容的权利。

（三） 受托方的主要义务

1. 制定和研究技术改造计划。技术改造计划是指导技术改造方实现委托技术改造合同的预期目的的指导性文件，是技术改造合同的重要组成部分。
2. 合理地使用技术改造经费。技术改造开发人员必须按照合同约定的技术改造经费的使用范围，合理使用技术改造经费，并应注意及时向委托方通报经费支出情况，接受委托方监督。
3. 按期完成技术改造工作，交付技术改造成果。技术改造方提交的成果，必须真实、正确、充分、完整，以保证委托方实际应用该成果。
4. 为委托方提供技术资料和具体技术指导，帮助委托方掌握应用技术改造成果。

（四） 受托方的主要权利

1. 受托方有向委托方索要技术改造研究开发费用和报酬的权利。
2. 受托方有权利要求委托方提供技术资料、原始数据，并完成协

不动产工作开展情况 项目工作报告篇五

（一） 项目基本情况。

琼海市招商局是琼海市政府直属正科级参照公务员管理的事

业单位□20xx年，部门人员编制10人，实有在编人数年初10人，年末10人，编外聘用人员4人，实有在职人员共14人。

琼海市招商局主要负责我市招商引资工作，具体工作职责有：制定招商引资工作中长远规划和年度计划、负责招商引资政策的研究和执行、收集项目信息及建立招商引资项目库、牵头协调有关部门为项目的审批及建设提供全方位服务、负责招商引资活动的组织和筹划工作、受理投资企业投诉并协调反馈、负责全市招商引资的统计工作、承办上级主管部门交办的其他工作。

因扶贫、乡村振兴等各项工作任务增加，我局工作人员不足，因编制满员，只能编外聘用人员，完成我局各项工作任务。

（二）项目绩效目标

聘用人员工资及福利支出项目年初制定的绩效目标为：

1. 活动成本控制在预算范围内，资金使用不超过19万元；
2. 完成我局聘用人员12个月的工资及福利支出。

（三）项目自评价步骤。

1. 成立绩效自评工作小组；
2. 评价组开展自查自评；
3. 填报绩效自评表；
4. 形成自查报告，向市财政局提交。

（一）资金申报及批复、到位及使用情况。

1. 项目资金申报及批复情况。聘用人员工资及福利支出是我局的一项经常性项目，根据我局的聘用人员情况，我局向市财政局提出了20xx年该项目的支出预算，年初市财政预算批复资金为19万元，第三季度，市财政局要求缩减经常性项目支出，我局将该项目预算缩减2万元，调整为17万元，预算资金到位率100%。

2. 资金计划及到位情况。聘用人员工资及福利支出项目20xx年申请计划数17万元，已批计划数17万元，资金到位率100%。年初项目预算数为19万元（调整为17万元），申请计划数为17万元。

3. 资金使用情况。截止20xx年12月25日，聘用人员工资及福利支出项目已批计划数为17万元，实际使用资金16.52万元。该项目主要用于聘用人员工资、住房公积金及社保缴费支出等各项支出。项目支出严格按照我局内控制度及“三重一大”要求管理，合法合规。

（二）项目财务管理情况。在经费的使用过程中，严格执行财务管理制度、财务处理及时、会计核算规范。严格遵循我局的内控流程及各项管理制度。使经费的使用做到合法合规，不超标，不浪费。

（三）项目组织实施情况。我局人员聘用及工资发放标准均通过局“三重一大”会议决议。经费使用由办公室统一安排，级级负责，层层审核，确保聘用人员工资及福利支出按时发放。

（一）项目完成情况。

1. 完成任务量□20xx年我局聘用人员工资及福利支出项目完成我局聘用人员12个月的工资、公积金及社会保险保险缴费支出。

2. 完成质量。按时、足额完成聘用人员工资、公积金及社会保险缴费的发放和缴交。

（二）项目效益情况

通过聘请人员，更好的完成我局的各项“三定”职责内的各项工作及市委市政府交办的各项工作任务。

琼海市招商局20xx年聘用人员工资及福利支出项目政策依据充分，目标制定明确；项目按照计划有序实施，完成数量和质量均得到有效控制；项目实施需要的人力、经费等各项条件得到充分保障，实施过程监管到位，项目组织管理水平总体较高；通过项目实施，产生较显著的社会经济效益；项目资金到位及时，经费使用严格按照相关财务管理制度执行，对资金的使用监管有力有效。整个项目实施达到了预期的绩效目标，自评分数100分，评定等次为优。

项目完成情况良好，无存在问题和建议。

不动产工作开展情况 项目工作报告篇六

为本次的工程工作作一个报告，本文是小编为大家整理的工程工作报告范文，仅供参考。

窑街煤电集团有限公司低浓度瓦斯与油页岩炼油尾气发电项目为低浓度瓦斯和油页岩炼油尾气掺混综合利用及节能环保项目。

本施工组织设计仅针对30台(一期15台)500kw低浓度瓦斯发电机组及其配套的附属设备安装脱硫系统。本工程于xx年2月6日开工□xx年6月30日竣工并正式交付使用。

本单位工程工程量主要包括设备安装脱硫系统一套，包括低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、

水泵、风机、工艺管线600余米，电缆敷设200余米，电气盘、屏2面，各类仪表15余块。

1、工程量大、配合面广

由于本工程的安装工程量大、工期比较紧凑，所以常常发生土建及安装同期施工的现象，出现大面积、多专业、多人数同时进行施工的场面。针对此种状况，我们在做好详尽而周密的施工计划和组织安排的同时组织足够的人力与物力，并且认真做好内部统筹，积极加强外部协调，为确保工程顺利实施奠定了坚实的基础。

2、技术要求高、交叉作业多

本工程在施工过程中多次出现大面积、多人员同时赶工、交叉施工，在抢抓工期、确保安全的前提下，针对不同的施工作业面，面对交错复杂的各种专业管道、数目众多的设备，我项目部施工管理人员深入现场实地查看，仔细研究科学统筹，做到了布局美观、走向合理，体现了较高的统筹管理水平和专业技术以及施工班组过硬的技术素质和丰富的施工经验。

3、“三边”工程、反复修改

本工程是一个典型的边设计、边施工、边修改的“三边”工程。业主在建设过程中不断提出的新要求，使得我们很多时候只好一边安装一边等图一边拆改。这样繁复的工作，造成了材料计划和施工统筹在不同时期和一定程度上的失调，增加了安装工程设计与施工的难度，还给施工配合带来很大的影响。为此，我们积极与甲方负责设计的工程技术人员进行交流、沟通，在收到甲方设计修改图的第一时间内进行安装工程的设计调整，同时抓紧配合各方工作，充分协调好工序的衔接过程，抢时间、争进度、保质量、保安全，力争在最短的时间内为工程的顺利开展创造有利条件。

接到安装施工任务后，我公司立即组建了项目经理部，并组织专业技术人员熟悉图纸，做好施工技术准备；同时，各职能部门(工程部、材料部、后勤保障部)马上落实劳动力、机具、设备、材料、后勤物资的供应安排。项目经理部随即同业主、监理一起，尽快进行施工场地的接收，并派人布置临电、临设，在工程开始前按安全、实用的原则搞好施工平面布置，以便施工生产工人一进场就能展开施工。临电的布置按照便于工作开展的需要，首先布置好层间现场及加工制作场的临电；在临设设施方面，利用搭设临时建筑作为临时工具房和班组用房，以便安装工作的尽快进行。

施工前组织有关班组进行安全及技术交底，对施工使用的材料按照规范进行材料检验，合格后方允许进场使用。施工过程中，对施工操作及每一工序，项目部严格执行国家有关规范和标准对工程质量进行严格把关，特别是隐蔽工程验收项目，经业主、监理人员验收合格后，方进行下一工序施工，从而保证了工程质量。

自开工以来，项目经理部在公司的正确领导下，合理安排、科学施工，并始终得到监理的诸多帮助和有力监督，也得到建设单位的大力支持和关心，还得到其他相关单位的相互理解和配合。在整个安装施工过程中，我们都是按照工地的施工计划有序施工，严格进行施工节点的控制，较好地完成了工程设计和合同约定的各项内容。

本安装工程主要包括以下内容：

1、设备安装

主要设备低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、水泵、风机，其中脱硫塔体积大、吨位大，吊装区域杂物较多，为确保安全顺利，会同甲方监理制定详尽吊装方案，采用大吨位吊车，加派人手，服从指挥，顺利完成了大件吊装。

2、工艺管道安装

工艺管道系统按照介质主要有尾气管道、生产水管道、脱硫液管道、贫液管道，其中尾气管道管道管径大，管线单根较长，施焊时现场采用对口器对接，确保了安装质量。

3、电气安装

主要包括三相异步电动机安装、主电缆及槽架敷设、盘柜安装及二次回路调试。

4、仪表安装

包括就地指示仪表，翻板液位计、pH计分析仪、cod分析仪，地磁流量计，仪表盘柜安装和二次回路调试。

5、管道防腐

主要为设备、管道防腐，采用醇酸底漆，醇酸磁漆，面漆等涂刷，管道基层采用动力除锈，达到st2级，漆膜厚度不得低于130 μm 。施工时采用滚涂法施工，漆膜均匀外观良好。

6、管道绝热

本工程户外管道除尾气管道、排气管道不做绝热保温，其他管道一律做保温，采用原材料进场前严格审核，确保合格后使用。

本工程施工前制定详尽有效的施工计划，且在施工过程中每周制定周计划，确保工程进度可控。在施工进程中，因为交叉作业严重，施工区域狭小，对不能按时完工的，加班加点进行追赶，确保关键工期节点。在项目部人员及甲方、监理帮助下，本工程按时进行了竣工验收。

- 1、项目部坚决贯彻执行甲方监理下发的各种质量管理文件,牢固树立“质量第一”的思想。
- 2、项目部有保证工程质量的管理机构和制度,有专人负责施工质量检测和核验记录,并认真做好施工记录和隐蔽工程验收签证记录,整理完善各项技术资料,确保施工质量符合要求。
- 3、进行经常性的工程质量知识教育,提高工人的操作技术水平,在施工到关键性的部位时,技术人员在现场进行指挥和技术指导。
- 4、施工现场工程质量管理必须按施工规范要求抓落实,保证每道工序和施工质量符合验收标准。坚持做到每分项、分部工程施工自检自查,把好质量关,不符合要求的不处理好决不进行下道工序施工。
- 5、隐蔽工程施工前,必须经过质检员、建设单位代表或监理单位代表验收后,方进行工程隐蔽。
- 6、严格把好材料质量关,不合格的材料不准使用,不合格的产品不准进入施工现场。工程施工前及时做好工程所需的材料化验、试验,材料没有检验证明,不得进行隐蔽工程施工。
- 7、建立健全工程技术资料档案制度,每个工地有专人负责整理工程技术资料,认真按照工程竣工验收资料要求,要根据工程进行的进度及时做好施工记录,自检记录和隐蔽工程验收签证记录。将自检资料和工程保证资料分类整理保管好,随时接受质检员检查。

本工程在整个施工过程中,编制施工方案,做好技术交底,加强施工技术管理工作,实行质量安全目标责任制,做到有计划地进行施工,合理安排人力、物力,同时密切与现场甲方和监理等部门联系,听取合理意见,使施工中出现的问題能及时处埋,有效地控制了质量安全隐患。使工程在有关部

门的大力支持和配合下，安全质量得到了保证，工程任务顺利完成。

本工程已完成了合同约定的全部施工内容，经自查合格。

本工程在整个施工过程中，项目部始终把安全、文明工作放在重要的位置来抓紧、抓实。在施工过程中，加强现场施工安全管理工作，落实贯彻执行施工技术安全操作规程及有关规定，签定施工安全责任制，健全施工班前活动，完善安全交底工作；发现隐患及时整改，严格实行公司的工地安全评分检查制度，工程由始至终未发生过安全事故，实现了“五无”施工；及时整理安全资料，经安环部门审核符合规定，单位工程安全评估定为合格。

质量：合格

安全：无安全事故

工期：符合合同工期

资金：控制良好

尽管在施工安装过程中，我们遇到了一些困难，但是在公司的指导以及业主、监理和各参建单位的协作下，我们始终坚持“服从监理、服务业主”的原则，抱着“大局为重、积极配合”的态度，有组织、有计划地完成了污水处理场安装工程的全部工作内容，我们将一如既往地以饱满的热情做好本工程的其他相关工作。

今后，我们将在施工中更多地学习其他兄弟单位的宝贵经验，提高和加强施工现场管理水平，进一步重视施工安全，进一步重视文明施工，使施工水平再上新的台阶。

不动产工作开展情况 项目工作报告篇七

项目的基本信息，包括来源及立项依据，承担人，研究目的、用途，主要研究内容，技术方案、方法和技术路线的选择等。

项目研究过程中的工作开展情况。包括工作过程的描述，遇到的问题，采取的措施、方法，取得的结果。

对应合同约定的内容，合同规定的具体研究内容，技术指标、效益指标及工作指标的实际完成情况。

项目的主要创新点和取得的成果突破等。

包括财政拨款资金，配套经费，自筹经费的到位情况及支出情况，特别是对市财政拨款的使用情况做必要说明。

项目组成人员在项目研究过程中的分工及主要承担并完成的主要工作情况。

项目研究对学科建设、行业技术进步、新兴产业培育及社会进步、自主创新等方面的意义；获得的经济、社会效益，通过项目研究产生的变化。

注：本提纲适用于市科委（除基础项目）各类科技计划项目，项目验收工作报告编写中应包含以上内容。

不动产工作开展情况 项目工作报告篇八

为了使大家有一个干净、舒适的生活环境，我们投入了大量的人力、物力，安排专人对卫生状况进行监督落实，并积极听取业主（住户）的意见与建议，对工作中出现的问题，认真整改，以确保小区公共场所及各栋楼宇的清洁卫生，做到生活垃圾日产日清。与专业的防蚊、灭鼠部门签订合同，定期在小区内开展防蚊、灭鼠、灭蟑螂等工作。按照相关规定

定期清洗水池，疏通排污管井、化粪池等。并安排专业人员对本区绿化树木进行维护，不占用任何一块绿地，维持原有的绿化覆盖率，对树木、花草等进行修整成型、喷药去虫、培植补种等，以保证小区绿化质量在原有的基础上，更进一步，为业主（住户）提供较好的居住、生活的生态环境。

本小区的产权呈多元化格局，各种关系纷繁复杂，且业主（住户）的经济能力、自身素质参差不齐，给我处的物业管理服务工作带来很多问题，如何才能搞好本小区的物业服务工作一直是本处工作的重中之重，一直以来，都由主任亲自领头，带领员工尽心尽力的服务，力求将本身的工作管理到位，对业主服务到位，接待投诉率、处理投诉率必须达到100%，经过不懈的努力，大部分业主对本处的工作是有目共睹的；我处还积极为小区居民谋福利、做好事，塑造文明友爱的居住氛围，如住于xx的老人，因其家人都不在身边，且年纪较大和患病在身，生活不能自理，我处主任带头常陪她到医院看病取药，下班后帮助其做家务等等，一直在生活上、精神上都给予其悉心的照料，在今年12月份，单位送老人到养老院前，老人依依不舍，临行前送管理处一面写有：“真诚解民忧、服务暖人心”的锦旗。

我管理处在今年第一季度安排水电维修工对小区供水、供电、消防设备等作了全面的检查、保养工作，因设备使用年限较长，并且小区使用的水泵已是旧代产品，部份已无配件更换，不时出现各种疑难故障，通过报业主委员会审查、复核后我处请专业维修单位进行维修，要求维修单位出维修预算方案，使小区各项设备得以正常运行，确保业主（住户）的正常生活不受影响；在新年开始，管理处还安排工程施工人员对防盗门等进行刷漆翻新等。

迎来的20xx年，我处将一如既往地致力于提高本区的物业管理服务工作质量，总结吸取20xx年的经验和教训，抓住机遇，积极进取，与天平花苑广大业主一道，把xxx花苑建造成温馨

和睦的大家庭！

XXXXX管理处

二〇XX年十二月二十五日

不动产工作开展情况 项目工作报告篇九

在当下这个社会，报告使用的频率越来越高，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。一起来参考报告是怎么写的吧，下面是小编帮大家整理的丽景花园项目工作报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

尊敬的公司领导、各位员工：

现将XXXX项目一年来的工作情况汇报如下：

XX项目从5月份储备开挖土方平整场地，七月份移交给我们项目做临建，月底临建完成投入使用。8月2日第一次浇注车库底板垫层混凝土。3028层楼10月19日浇筑设备层底板混凝土，36楼10月26日浇筑设备层底混凝土；35楼11月19日浇筑设备层底板混凝土。主体施工统计：30楼1月3日浇筑12层顶板代设备层13层，共计完成面积4745平方米；36楼1月7日浇筑11层顶板（封顶）代设备层12层，共计完成面积6600平方米；35楼XX月XX日浇筑7层顶板代设备层8层，共计完成面积4400平方米；，车库层完成面积约7000平方米，本年度统计完成22745平方米。水电安装预埋22745平方米，与主体同步配套，基本上保证了计划工期。水电安装预埋质量受到了现场甲方和监理单位的好评，两单位各赠送我们项目铜牌一块，以资鼓动。由于后期天气变化，三场大雪无法施工对工程进度有点影响，总的工期计划完成还是可观，成绩是可以肯定的。

开工初期，由于场地平整较差，放线标高测量控制不好、混凝土垫层薄厚不均匀、承台钢筋搭接长度不达标、焊接质量差、p轴剪力墙钢筋绑扎太差。钢筋移位、间距不规范、水平筋水平度差、扎丝花绑距离太稀。监理曾经到现场批评下令整改。36楼楼梯方向制作反向。车库南p轴后浇带大梁主筋数量不够。35楼北侧车库顶施工缝大梁堵头木头无人清理就浇筑混凝土，对结构构成破坏。项目例会提出后，班组整改后改用钢筋焊制，但又有弊病，钢筋预留太长，超出保护层，如不处理好，钢筋容易腐蚀生锈，潜伏着质量隐患。35楼墙面平整度和垂直度较差，卫生间地板浇筑混凝土时里面有木头及杂物等，也无人过问，很有可能导致漏水。有些构造柱扭曲太大、截面尺寸增大、感观太差。30楼北侧车库标高控制有缺陷，混凝土厚度增大等。这些质量事故都是值得我们大家重视的问题。

本工程从开工以来，现场习惯违章现象很少，现场用电乱拉乱接的现象控制的较好，用电还算规范。从开工到现在还没有接到甲方和现场监理的用电整改通知单和罚款通知单。

主楼地下车库负10米搭设满堂架支模时，没有按高支模方案搭设，由于项目要求整改得及时，还好，没有出现事故。外脚手架进入主体以来，从6层起脚手架进度一直跟不上，每次总是内满堂架走在前列，先内后外，混乱了施工秩序，对安全生产方面存在一定的影响。按规范施工每层外围脚手架必须在作业层有二层脚手板，而我们只有每隔10米有一层平板，其它作业层无临时踏脚步板。水平挑网和兜网根本只有及部分搭设，临边洞口的搭设也没有引起重视。

机械使用方面：钢筋加工车间后场人员比较负责，对机械设备的使用爱护做得很好，做到了修、管、保等工作。操作还很细心，没出什么差错。

可悲的是xx月xx日，36楼塔吊违章超载使用，造成塔吊倒塌。我们项目的相关负责人是不可推卸的，出现事故我们项目主

要领导全在现场。只促生产，求效益，忽视了安全，形成了顾此失彼的现象，我们的项目各位领导和管理人员应该深刻的反思。

塔吊吊运过程中：常有从上吊材料撒地、撞脚手架、撞房子、撞建筑物等现象。更为严重的是各班组争用塔吊使用时，人为拉闸。项目竟一次都没有作出严肃处理。按原理来说，塔吊及大型机械一般是不准随便故意停电和送电的。塔吊一旦停电，风速和惯性引起大臂旋转，塔吊失控撞击物体的损失是不堪设想的。曾经一次35楼突然停电刮起大风，大臂正与四标段工地的塔吊接近，可能引起相撞时，司机措手无策，用一条木方想卡住转盘控制大臂旋转，由于惯性太大没有起到作用，差点把人夹伤，幸好人体躲闪得快只把手指压了点轻伤。多年来的经验总结，我们应该明白，科学的东西是来不得半点虚伪的。在30楼模板工搭架子时掉下一条4米的木方，差一点伤人，场面十分惊险可怕。总之，安全是企业发展的保证，是取得效益的基础，万万不忘初心大意。

车库底负10米与负7.9米的挡土剪力墙与承台错位，常规应该墙体与承台属于一整体，此项未按要求施工，估计造成工料的损失五千元，我分析当时的主要原因是没有专职的技术负责人跟踪，项目负责人之间有分歧不协调。

模板使用方面浪费太大，工人施工时图方便，不愿意用旧模板，新料随便开，项目根本没有人去管，无任何人去关心，听之任之。浪费的数据无法统计。班组自己合同范围的活自己做不到位，附属工作拖拖拉拉，施工难度大一点就讲条件，要项目另开支费用，如；架子工配合项目生产太差，明知有的部位脚手架搭设高度超高后有碍事群塔作业，项目管理人员通知该方不搭设时，根本不听，动不动就找理由要项目补工，其实影响了工程进度，又耽误了别人塔吊顶升时间。装卸料平台时，安排加一下班就找理由要求项目补钱，属于自己合同范围内的工作不肯做，直到监理和甲方下令整改和罚款时，项目不得不另外安排杂工去做，项目开支了费用。

木工班组也有类似的情况（主要是文明生产或材料转运方面）。

使用脚手架扣件的班组，对扣件的使用后，从不拆卸和收拾，随便到处乱扔，遍地都是，用时就要项目部安排人帮他们去清，去收或到外面去租，只因扣件和顶托一事，项目安排人工清理的费用不少于xx元，截止xx月xx日停工为止，工地上剩余的扣件大约不少于3500个。

固定资产和设备利用率已达到了90%以上，大型机械设备损坏的情况还算好，闲置设备只有一台卷扬机和电剪。电缆电箱等配电设施基本上使用状况良好。部分小型机械修理频率太高，班组在使用中不太爱护，对有些设备的损坏和维修费用项目也没有深纠。水电资源的`流失，由于多方面的原因无法控制。

混凝土浇筑时浪费和楼面标高控制不好，楼板厚度增加用量超标。按理推算每层楼面增厚一公分，30楼一层就增加三点六方，增加成本近千元。35，36楼每层增加一公分增加成本一千五百元，据现已完成的实体初步统计，成品用量比含钢筋在内的理论用量节约3.5或4个百分点，如减去钢筋体积还欠4至5个百分点，也就是说每百平米超用混凝土0.6方。有些梁和剪力墙浇筑时，漏落的混凝土没有及时清理，总是等浇筑过后又去打凿，然后清理的垃圾比正常倍增。后浇带漫延出来的混凝土到现在为止还没有开始打凿，既浪费材料，包括电费、机械磨损，又要派人工去安设备增加转运量，费工费料，同时也增多了垃圾，加大了文明施工的费用投入，影响了公司的形象。其原因在于混凝土班组劳动力不足，只顾他们少花人工，不顾项目材料浪费，项目监督不到位，对不良行为处罚力度不够。

36楼设备层楼梯方向做反向，把浇筑成型的成品打掉，就人工打凿，混凝土的清理，焊接钢筋和返工重做的工料等，所付出的费用也可能上万元。

p轴南大梁主筋少放，增加附加梁拆模返工第二次装模，增加钢筋近两吨及人工与混凝土材料在内，可能也近上万元。这么大的质量事故发生，而我们的相关负责人工长和管理人员连一点反应都没有。

30楼北侧车库顶板标高控制不到位，板面混凝土增厚，有的地方高出四至五公分，问题出现在什么地方到现在还搞不清楚。

30楼的主体构造柱，歪歪曲曲，平面扭曲，窗台线条破损等一系列的质量事故，要增加多少费用才能处理好，现在还是个未知数。

现场材料的管理方面有些混乱，左右两标段占用我们现场材料的情况经常发生，特别是四标段后浇带部分，我感觉钢管顶撑丢失了一些，具体数量无法考究。

塔吊超载倒塌，直接损失费用近十万元，后遗事件不知如何处理还不清楚，出事时我们项目的主要负责人都在现场，真叫人无法启齿。我分析，当时主要的心态是求赶工期，求利润大，没有考虑厉害关系。市安监站明文规定立即停工整改，而项目没有一点认识，如此酿成了恶果，更反应了我们的安全意识淡薄。

综上所述，各类事件的发生，根源在于我们项目的管理措施不完善，制度不齐全，各分项的相关负责人思想麻痹，不负安全责任的表现，如果细究谁也担当不起责任。

xx项目管理人员共十六人，各工种配备齐全，部分工长配有后备，而自己的工作经常失误，质量恶劣，效益甚微，按同行业的管理标准，我们的配置是很富余的。现实中是恰如其反，主要原因是认为自己职业太专，资格过老，至高无上，根本没有提高自我意识，明哲保身，图利益的表现。这样下去，不但误了自己，也愧对公司。在此，我希望每位都能够

认真思考，强化自己的思想理念，刻苦学习，多下功夫，把自己的业务技术和思想品德提高一个层次，为自己的进步和发展打下坚实的基础，做一个本行业的强者。

(1) 为了使本项目顺利进行，扬长避短，效益达到最大化，对内部员工，一定要做到有章可循，按章办事，责权利分明，对员工报酬结算时，应根据现场项目负责人评定后给予绩效。付出与回报共存。

项目将节约租费，管理费，水电费，可能对项目的效益也会增加。

(3) 对与外单位的合作方面，如租赁机械，电梯，塔吊和混凝土机械，以及其它钢管和脚手板等，最好对该方做一个名誉调查，看他的业绩，信誉和履约能力，然后再看价格，最终定标。

不动产工作开展情况 项目工作报告篇十

继20xx年9月29-10月3日chp三位志愿者王云霞、罗吉华和高巍对阿尔村进行实地考察之后，阿尔村羌文化保护项目正式进入第二阶段工作。此阶段工作的主要目的是，在阿尔村全面启动项目，组建阿尔村志愿者队伍。

一、前期准备工作(20xx年10月16日—20xx年11月12日)

(一) 初拟记录大纲。为便于阿尔村民比较全面地记录本族文化同时又具有可操作性，chp志愿者根据对羌文化和阿尔村的初步了解，草拟了一份记录文化的大纲。这份大纲并非要限制村民的思维，而仅仅发挥一个提示作用。大纲内容最终要经过阿尔村民的讨论才能确定。

(二) 设计阿尔村羌文化保护志愿者徽章。这个想法是我们

在chp办公室的一次会议上，由项目当地负责人高荣金所提出来的，目的是为了增强志愿者的荣誉感和责任感。于是chp委托高荣金设计了融入羌文化底蕴和志愿者精神的徽章，先期制作了100个（后来在阿尔村发展志愿者时大大超出预期，补做了600个）。

（三）购买项目所需设备。这些设备是chp提供给阿尔村民在记录民族文化时所使用的，包括一台dv摄像机，两台数码相机，两个移动硬盘，三支录音笔，四个u盘。

（四）与来京的三位释比交流。阿尔村三位知名释比余世荣、朱金龙和余正国于11月上旬来到北京。这三位释比是项目的核心志愿者，对项目的成功开展具有重要影响。我们一起进行了充分交流，包括对记录大纲的意见、对举行阿尔村震后第一个羌历年的想法、关于修缮阿尔古羌碉的吁请等。

二、阿尔村项目的实地开展过程（20xx年11月12日—20xx年11月22日）

20xx年11月12日，阿尔羌文化保护项目志愿者队伍七人从北京出发，分别是中国人民大学的王云霞、汶川县文化馆的高荣金（在中央民族大学接受培训）、北京农学院的刘剑骅、中国社会科学院的罗吉华、北京电影学院的高巍以及中国人民大学的郭萍和穆永强。11月13日下午四时许，我们再次来到了阿尔村，依然入住在余世华家里，虽然住房很紧张，余大叔还是想办法把我们七人全部安排了下来，他们一家的热情和关怀给我们带来了很多温暖，也为项目的开展提供了诸多的便利，非常感谢他们！

此时的阿尔正处于初冬时节。15日晚上，雪花就飞扬进这个山坳。一夜后，阿尔换了一身装束，山上白雪覆盖，白雾缭绕，沟里的溪水氤氲，重重的山，层层雪。余大叔说，每年羌历年（农历十月初一）前后就会下雪。果不其然，今年

的雪如期而至。可是谁也没有想到，这场雪一下就是五天，积雪竟达一尺厚。一位七十多岁的老奶奶说：“在这个时候下这么大的雪，我从来都没见过。”大雪酿成了大灾，地里还未收成的农作物被大面积冻坏，山上放养的牛羊等牲畜被部分冻死，由于积雪太深，天气太冷，食物难寻，许多牛羊跑下山来。许多村民在房屋重建中还未修好牛圈羊圈等，无奈中只能任由这些牲畜在村中、田地里四处寻食，甚至吃村里的塑料垃圾。气温的低下，使得村中水管多处被冻裂，不少村民只能冒着大雪到离家很远的地方去背水，生活非常不便。村民心中充满了焦虑和忧愁。据村里初步估计，全村的经济损失达上百万。这样的大雪也是我们所始料未及的，之后的几天，我们就天天冒着大雪在村中深一脚浅一脚地四处寻访、开展工作，跌跌撞撞、随时摔倒成为很平常的事情。就是在这样困难的条件下，村民们对于参加项目志愿者的热情却丝毫未减，而我们也更加坚定了工作的信心。

（一） 与村长和村支书会谈

到阿尔的当天晚上，我们与村支书王学林、村长马成龙在余家的火塘屋进行了第一次交流，说明了这次项目工作的内容、期望，以及村里如何恢复震后的第一个羌历年等事宜。这段时间，村里的工作依然很紧张，阿尔村在申请历史文化名村，一旦成功，就会给村里带来3000万的投入资金，这对村里的发展是个千载难逢的好机会。过几天，就会有领导来视察。于是整顿村容村貌，要求村民拆掉帐篷等过渡房成为这几天村里工作的首要事情。我们一听，这申请历史文化名村和阿尔村羌文化保护项目的开展正是相得益彰，一个是政府的投入，一个是民间的行动，可以共同促进羌文化的传承以及阿尔村的发展。通过这次交流，我们初步明确了这次项目如何在结合村寨实际情况下来开展，并拟定了接下来几天的工作任务。

（二） 走访核心志愿者

11月14日和15日，我们按照村里先期推荐的名单，走访核心志愿者，与这些志愿者先单独进行充分交流，就项目开展的方式、内容、大纲等听取他们的意见。在与村里羊皮鼓舞传承人杨骏清的交流中，他提出了一个很重要的问题，即这些核心志愿者里没有妇女，并向我们推荐了几个人选，包括村里的妇联主任朱琼芳、唯一的一位女释比陈星亮以及能歌善舞的王星英奶奶等。于是，我们便在村寨里寻找，她们或是正在地里挖土豆，或是在家里忙碌地干活。听了介绍，又有我们前期在村里所做的铺垫工作，每个人都表示十分愿意加入到记录保护本族文化的志愿者队伍中来。我们还走访了村里的会计杨波、民兵连长何世清、老释比朱光亮、村小校长朱金勇等人。

（三）召开核心志愿者会议和村民会议

原本我们计划在11月16日晚上举行全村村民大会，可是通过前两天的了解，我们发现召开全体村民大会很不现实，一方面是这几天村里工作很紧张，村民也有很多事情，难以集中起来，另一方面是下雪天山上阿尔组的村民如果来参加会议，上上下下很不方便。对此，我们立即做了调整，分别到各个组召开村民会议，这样对村民来说更便利一些。由于立别组在震后整体搬迁到山下，组里的二十多户村民已经分别插入白家夺组和巴夺组，因此，我们的村民会议将分三次举行，即白家夺组、巴夺组和阿尔组。

11月15日晚上，我们在余家召开了第一次村民核心志愿者会议。有21位志愿者参加了会议，这个人数超出了我们的预期。会议由高荣金主持，chp的理念以及项目的内容得到了大家的认同。在会上，大家还根据所讨论的大纲内容推荐了7名小组长以及7名负责技术处理的突击队员，同时我们把预先准备的设备交接给村委会。这次会议非常成功，这意味着志愿者队伍的组织结构基本上搭建起来，有了负责人、小组长和突击队。看着志愿者们在“志愿者承诺书”上签下自己的名字，高兴地佩戴起志愿者徽章，我们意识到，项目在村里全面开

展的第一步是成功的。

16日，我们分别在白家夺和巴夺组召开了村民会议。两次会议上，来参会的村民踊跃地报名要成为记录保护本民族文化的志愿者，全体呼吁要保护修缮位于阿尔山头的古羌碉，而且都商定各组要举办震后的第一个羌历年，他们认为这既是对传统的恢复，也是在困难时凝聚人心团结力量的举措。17日下午，我们花了两个多小时爬上了阿尔村中地势最高、位于山头的阿尔组，在组长家里召开村民会议。会议内容与前两次的相同，但这次会议上，村民志愿者提出先期推选出来的几个小组长都并非本组人，由于环境的限制，很不利于工作的交流和开展，于是大家推选了两位年轻人作为本组的负责人。

（四） 培训志愿者

在此阶段工作中，我们通过多种方式对报名参加志愿者的村民进行培训，在核心志愿者会议和三次村民会议上，以及走访志愿者时，都不失时机地介绍项目的理念、方法和目标，我们一起讨论大纲、记录项目、记录格式等方面的内容，并为志愿者提供了专用的记录本和笔，对报名参加技术突击队的志愿者也进行了相关的技术操作培训。我们的核心志愿者余正国经过初步培训，已经用相机、摄像机、录音笔等设备记录下了羌历年的过程和内容。而其他的一些志愿者也在开始思考自己所要记录的内容，我们11岁的小志愿者余正樱桃就正在向她的妈妈打听羌族的洋芋糍粑是如何做出来。

（五） 平整诵经台

按照羌族的传统，羌历年只能在村寨的老庙里（也就是诵经台所在）举行。巴夺组的羌历年决定在农历十月初五与初六两天举行，于是组里提前布置好各位村民在羌历年中所要发挥的作用，例如砍杉干、扫雪、准备祭品等，其中一项重要任务便是平整诵经台。

11月20日，农历十月初四。雪终于停了，天终于放晴，能看见高空的蓝色，太阳出来，映在白雪覆盖的世界，那光亮，非常炫目。一群村民带着铁锹、锄头开始清扫从村里到庙基的道路，平整诵经台。村里人说，这是巴夺的老庙宇，供奉着牛神、村寨神、玉皇大帝等神灵。庙宇依山而建，原本很宏伟，上下有石阶梯，还有吊脚楼，可是在“破四旧”的时候被毁一空。如今，这里只看到在20来平米的平台上，还有几处石砌的残垣断壁，石壁上有熏得黑黑的扬尘，供奉台上没有任何神像，只有几块石板提示了神位的所在。一些上了年岁的人还记得以前庙宇的样子，而年轻一代只知道这是庙基。我们也加入了打扫庙基、平整诵经台的行列，拿着锄头铁锹干了起来。虽然没有村民们那样有力、迅速，但是也为羌文化保护尽了一份力。

（六） 举办羌历年

羌历年是羌族最为传统的节日，主要是村民庆祝丰收，请神还愿，企盼来年风调雨顺，并制定新一年的村规民约等。可是近年来，许多羌族村寨并不举办集体性的羌历年，渐渐地，这项传统的内容及其所蕴含的意义被许多人淡忘了。阿尔的几个村寨还保留了这个传统节日，这一次我们之所以选择在11月中旬到达村寨，也是希望能促进震后羌历年的恢复。

11月18日，农历十月初二，白家夺组举办羌历年。早晨十点多，村民们顶着鹅毛大雪，带着羌历年活动所需物品，朝着白家夺废墟上的庙基进发。由于大雪太厚太急，人们只能排成一字艰难前行。在废墟上，80多岁的释比余明龙主持了祭祀仪式，村民杀鸡宰羊，点香燃蜡。雪一直纷纷扬扬地下着，天气越来越冷，这也导致白家夺无法按照传统举行羌历年的一整套仪式。据说，这个寨子几十年来还是第一次举办羌历年祭祀活动。

11月21日-22日，农历十月初五、初六，阿尔最大的村寨巴夺组举办了震后第一个羌历年。三位释比朱金龙、余世荣、余

正国于20日晚从北京赶了回来。21日一大早，释比们就忙活开了，做太阳馍馍、月亮馍馍、准备旗帜、猴皮帽、羊皮鼓、请出“张三爷”等。一切准备就绪，村民们跟着释比上庙、请神、敬神、敲鼓唱经、献羊、杀羊、煮羊、分食等等，活动一直持续到第二天的中午。尽管大多数农户遭受了雪灾，尽管有很多人的新房没有建好还住在过渡房里，但这样一个凝聚团结的氛围足以给村里人带来很多安慰。

至此，我们这一阶段的任务基本完成。11月22日下午，我们离开了阿尔村。值得一提的是，在18日那天，我们志愿者小组有四人先行离开阿尔。然而，大雪阻断了山里与外界的联系，厚厚的积雪使车辆无法行使，四人只能冒雪在雪路上徒步行走3个多小时到达龙溪乡。特别要感谢的是，三位村民肩背着重重的行李箱一直把四个志愿者送上了到县城的车，再步行回到村里。他们的热情、纯朴和善良深深打动着我们。

三、 成果

第一，众多村民积极报名参加到阿尔村羌文化保护的志愿者队伍。在核心志愿者会议以及白家夺、巴夺和阿尔组召开的三次村民会议上，冒着大雪来现场报名的就有125人。这些志愿者中，年纪最大的已经83岁，最小的只有11岁。我们在村寨中走访的时候，还经常会有村民主动找到我们说希望成为志愿者。所有志愿者都在“志愿者承诺书”上坚定地写下了自己的名字。

第二，在当地构建起以当地项目负责人为首的志愿者组织框架，村民志愿者根据大纲内容推选了7名小组长以及技术负责突击队，并明确规定了小组长的职责。

第三，为了保护悬崖上被地震震裂已经摇摇欲坠的阿尔古羌碉，村民们向国家有关部门呼吁，写了一份“关于修缮阿尔千年羌碉的吁请书”，在吁请书上签名按手印，并委托我们将这份特殊而珍贵的“吁请书”送到相关领导的手上。

第四，我们对志愿者进行了一定培训。培训内容包括：对项目的认识、对记录大纲的确定、记录体例、写作方法等，同时对报名参加技术突击队的志愿者就如何使用设备、如何分类、如何建立记录档案等内容进行技术培训。

第五，在过羌历年之前，村民们集体平整了位于巴夺寨庙基的诵经台。

第六，促进村民对羌族传统文化保护的自觉意识，比如巴夺组和白家夺组村民都在保护羌文化志愿者精神的感召下，主动要求举办震后的第一个羌历年。

四、 经验与反思

第一，团队成员的积极配合与互相信任。这一次的七人志愿者团队，在三个月前，大家彼此互不认识，却抱着“想要为羌族做点什么”的想法而聚集在一起。团队成员有着多学科（法学、民族学、艺术、导演等）的专业背景，有着多民族（羌、汉、藏、回）的身份。在工作中，大家会有不同的视角、方法和重点，有时候也会有争论，但理想和目标是一致的，有效沟通、积极配合与互相信任正是我们这个团队即使在面临困难感受艰辛时依然能再走一步的力量。

第二，围绕项目目标灵活调整策略，及时有效地开展工作。在进入村寨的实际工作中，遇到许多与我们在北京所预想不到的情况，例如原本我们打算一次性召开全村的村民大会，可是由于气候及村里的实际困难，我们立即决定到各个村寨分组召开，虽然于我们来说增加了工作内容，但是这样方便了村民；再如羌历年的举办，期间也经历了些小挫折。最终，我们都比较顺利地解决了这些问题。

第三，充分尊重当地人的意见和文化权利。对于当地人来说，村里几百年来传承的文化模式和文化特点，只有当地村民是最熟悉的，他们当然是本文化最权威的发言人。在记录保护

文化以及宣传文化的过程中，当地人所掌握的地方知识以及所要诉求的文化权利，应得到充分的尊重。

第四，淡化外来者和外来专家的角色。项目的理念一直是，让阿尔村羌民自己行动起来保护自己的文化。我们在其中发挥的作用无非是“推动”，而不是强加干涉。即使在对村民进行的培训中，我们也一直强调文化主体人的作用，而只是进行简单的技术培训，不进行任何价值判断和记录内容的筛选。

第一，目前村里报名的志愿者人数很多，在项目进行中，如何分工是个问题。虽然我们初步建立了志愿者的组织结构，有了大家推选的几个小组长，可是村里负责人能否把这些志愿者有效地组织起来，把大家的热情延续下去，成为一支记录保护本民族文化的志愿大军，是一个要考虑的问题。

第二，当地有一些村民对此项目仍存在一定的疑虑。一些村民在想，我们做这些事情，到时候出版了书，公开了拍摄影像，是否为了赚钱？到时候这些书卖了钱，有了稿费，该如何分配？那些设备是不是就成了村里少部分人的“私有财物”？针对这些忧虑，一方面需要我们就项目理念和目标多做解释，另一方面也需要我们在遇到一些具体问题时与村民仔细商量，充分尊重村民和村干部的意见。