

2023年外派人员培训内容 培训员工演讲稿 (优质8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

外派人员培训内容篇一

下午好!

同事们，当我们信步走进这誉满全国正在腾飞的‘冠军磁砖’‘航标卫浴’销售团队大门的时候，能成为我们巨邦公司的一名员工，我们倍感欢欣鼓舞，这对于我来说，更加感到无比的骄傲和自豪。我们巨邦公司以‘以人为本，顾客至上，珍惜商誉，和谐共赢’为己任，我们的企业要求管理规范，经营稳健，效益显著，我们的前途是兴旺的，光明的；我们的巨邦经过了多年的发展历程，一直内求团结，外求发展，优化管理，强化服务，重视人才，努力实干的发展方针，致力于发展成为陶瓷业云南总代理的知名品牌专业性公司。我们巨邦始终尊重和善待每一位员工，大家都互相学习，勇于拼搏，和睦相处，公平竞争，充分体现了我们“以人为本，诚信兴邦”的企业文化宗旨。正因为如此，我们公司才得以走到今天。我们有福分能在巨邦这个大家庭里相聚，是我们最大的荣幸。我相信只要我们每一位的努力付出，大家今后一定会为你成这个大家庭的一员而感到无比的自豪！同事们，今天我们在座的，都是年轻人，有各个层次的学历，虽然大家学历不同，但都是经过我们多方面考察，精挑细选的出类拔萃的优秀人才。大家应该清楚，我们之所以说大家优秀，是因为大家不管是以前还是以后，只要你愿意都可以成为优秀的人。但实践是检验真理的唯一标准，最终是否优秀，还需要大家付出辛勤的劳动。比尔·盖茨对大学生说过一句话：

生活是不公平的，要去适应它；这是千真万确的，关键还是要看大家能不能适应企业的需要，我们希望在座的都能成为巨邦必不可少的一员，更希望大家能成为巨邦的中坚力量。

一、要进入角色。从现在起，大家已不再是学校的大学生，而是刚刚步入社会的一名小学生，你即将注入的是公司的新鲜血液，是即将走上工作岗位的新员工。工作意味着什么xx意味着我们告别了大学里悠闲朗读诗句的日子，告别了在校园柳树下看着池塘鱼儿慢慢游弋的闲情逸致；意味着自己已成人，需要承担一份社会责任，意味着时时竞争、处处奋斗。物竞天择，适者生存，不仅是生物界的法则，更是人类社会优胜劣汰的法则。竞争中，我们不是比谁读书读得多，而是比谁的知识应用多效果好。因为知识本身不具备力量，只有被使用才获得了力量。书读得多，用得少是愚蠢；读得少用得才多才是智慧。

二、要学会做人。人人都感到“做人难”，为什么xx因为人不是作为个体存在的，每个人一生中都要与身边的人打交道。“人”字本身就是一撇一捺相互依托，相互支撑才构成的。大家都应该堂堂正正做人，踏踏实实做事。做为我们公司的一员，我们更应该了解我们特定的环境，面对周围的人我们应该做到以下几点：一是虚心向别人学习。每个人都有所长有所短，取人之长，补己之短，不仅是为人的良好品德，更是我们进步的阶梯；海纳百川，有容乃大。一个人不可能生下来就比别人强，他能成为强者，正是他勤奋好学、自强不息的结果。二是彼此尊重同事。大家要做到坦然相待、团结互助、精诚协作。企业的振兴，需要人才，人才的挖掘，需要良好的氛围，做任何事都需要跟别人合作才能顺利完成，只有精诚协作的团队才能取得令人瞩目的成绩。希望大家一定要严格要求自己，言行符合公司的管理规范，不断修炼自己，争做公司员工的典范。三、要学会做事。做事就是要做到“尽职尽责”四个字。职业精神应该是敬业、乐业，喜欢这份工作并以此为荣。工作中不可能不存在困难。人的一生就是解决困难的过程，成功的人就是勇于克服困难的人。我

们的员工要生存下去，我们的公司就要不断的发展，但是，随着社会发展的日益加快，我们的公司也随时面临着挑战，这就要求我们的员工，要树立正确的人生观、苦乐观，做到尽职尽责，希望就寄托在大家身上。对于我们刚刚加入团队的新员工，主要是要做到在“干中学，学中干”。，只有快节奏、高效率地掌握新知识、新技能，使个人知识技能、个人修养、个人财富得以同步提升，你才能跟上时代发展的步伐。对于公司而言，大家就是新血液，新动力，新宝藏。希望大家能够不留余力地投入工作，为团体、为我们自己，注入一丝生机、带来一线转机、增添一股“动”机。

三、要勤于钻研。企业的竞争归根结底是每一个员工学习能力的竞争。人只有不断接受教育，才能不断进步，才能发展生存下去，才能不断创造人生的辉煌。学会做人是一个人成就一番事业的先决条件。在企业里，“做人”还包含两层内涵：一是对企业价值观的认同；二是创造高绩效。这就要求大家，要勤于学习，勇于钻研，希望大家通过这次的培训，能够树立起正确的人生观、价值观，将个人的追求融入到公司的发展中去，与公司同呼吸，共命运。

同事们，“3.15”期间开始，希望大家勇敢的开拓前面的路，实实在在的去干，让我们趁有为之时，在有为之地，展有为之志，做有为之人。只要我们团结奋斗，众望所归心一条，我们将一定会宏图大展分外妖!最后，送大家一句话：这世界并不会在意你的自尊，这世界指望你在自我感觉良好之前先要有所成就。我衷心祝愿大家今后能充分展示自我，实现自我价值，实现自己的人生理想!谢谢大家!

演讲完毕，谢谢大家。

外派人员培训内容篇二

班级是学校教育教学工作的基本单位，班主任是班级全部活动的组织者和领导者，也是学生人生道路上的引路人，关系

着学生的未来前途和健康成长。班级这个小集体，对于孩子来说就象蓝天对于小鸟那样。作为班主任，既要让孩子们在班级中生活的愉快，又能得到良好的思想品德教育。

因为缘分，孩子们来到我们班级中，成为我们的学生，作为班主任就应对孩子倾注所有的爱心。我希望孩子们能快乐成长，我们才有笑容相伴。低年级的孩子对老师特别热情，课后经常会围着老师转，问各式各样的问题，说自己开心或烦恼的事情。每当这个时候，我都会放下手中的工作，陪他们聊天。了解他们的心声。我始终认为学生能找你倾诉，说明他喜欢你、信任你。空闲的时候，我也会经常把孩子拉到身边，和他们聊聊天：告诉他们这几天天气冷，要多穿衣服，防止感冒；问问他们这漂亮衣服是谁买的等等；还告诉他们这几天作业写得不错，老师看了很高兴！今天和同学吵架是不应该的，老师不喜欢看到这样的……在这种轻松的聊天氛围下，自然而然地提出对他们的一些要求，他们会很听话，效果非常好。

自信是孩子成才的前提，是孩子全面发展的重要因素。我希望看到孩子们脸上绽放着的笑容。班上有些孩子，有能力但是没有胆力和信心！总担心自己做得或说得不是很好，因而在机会面前只敢看，不敢争！我常把这些人拉起来，让他们也试一试，告诉他们做不好没关系！试一下吧！成功了，他就会对自己更加自信；失败了，我会鼓励他下次继续努力，和他一起分析失败的原因。我的激励，既是对孩子的肯定，同时又会使孩子的自信心大增。在班级中让每个学生都承担一份维护班级秩序的责任，这样能起到培养学生责任感的作用。使学生认识到自己就是班级的小主人，有管理好班级的责任和义务。我要不断地激发他们的自信和培养他们的责任心，让这责任心更持久，让自信的笑容更灿烂！

播种一个行动，就会收获一个习惯；播种一个习惯，就会收获一个个性，“育人先育德”，我认为好品德的养成远比好成绩更重要！好成绩是暂时的，而好品德一旦养成，那将是孩子

一生的财富。我鼓励学生在平时多多帮助别人;告诉他们知错就改,老师更加喜欢你!在课上,我时刻关注并及时纠正同学们错误的读书写字姿势,告诉他们书本是我们的朋友,要时刻注意它的卫生,保持书面整洁。我教给孩子正确的刷牙方式,不定时检查他们的个人卫生。教育学生保持环境卫生,带领孩子们一起进行大扫除,让他们从小养成爱劳动的好习惯。告诉他某些学生的不良行为,提醒他们我们不能这样!

在教育教学中,我经常通过多种形式对学生进行安全知识教育,使学生懂得安全的重要性,并对学生进行自救自护能力的培养。有学生追逐打闹上下楼梯跑,我就放有关踩踏事件的校园安全视频给他们看,讲别人发生的意外事故给他们听,在警示他们的同时提醒他们时刻注意自己的安全!我还教学生怎样预防火灾,遇到火灾地震怎样逃生!我告诉他们,要懂得保护自己的生命!

孩子的进步,集体的成长,离不开教师,也离不开家长。家庭教育对孩子的成长起到举足轻重的作用。学校教育需要家长的配合,班主任工作更需要家长的信任和支持。在教育过程中若能取得家长们的积极配合,对学生的教育可起到事半功倍的作用。所以我经常利用家长接送孩子的时候,主动和家長交流,反映孩子在校的表现,我对孩子的一片爱心不仅赢得了孩子对我的爱,也赢得了家长的信任、鼓励和支持。只要班上搞什么活动,家长总是全力支持。平时我也会向家长介绍一些教育孩子的方法、经验,并对家长提出必要的要求:为孩子在家里创造必要的学习环境,为孩子做好榜样。通过这些工作,使很多家长重视了子女的教育,改进了对子女的教育方法,增强了做家长的责任感,收到了较好的效果。

当班主任是对自己的一种锤炼。班级是学生生活的摇篮,可以说“班级无小事,处处是教育,”在今后的教学生涯中,我要善于总结经验,总结教学中的得失,。我还需要不断努力,还要用自己的爱心、诚心、智慧和才能,将班主任的工作做得更好。

外派人员培训内容篇三

您们好！

在这阳光明媚的日子里，我们迎来syb创业培训的开学典礼。

今天，我们聚在这里，参加syb创业培训，共同学习创业精神，在此，我代表全体学员向一直关心、支持大学生自主创业的各级领导致以诚挚的问候，向举办单位区劳动就业局表示衷心的感谢。

时光飞逝，岁月荏苒，我们已由昔日天真幼稚的孩童，度过难忘翩翩的少年时期，成长为今天最光彩夺目的青年，回顾往昔，我们无怨无悔，展望明天，我们信心十足，走进了青年时代，我们的日子也多了一份奋斗，多了一份快乐，当然也多了点疲惫，但面对如火如荼的青春，我们仍将披荆斩棘，奋然前行。

创业是时代的主旋律，是当代青年实现理想抱负、体现人生价值的重要途径，广大青年要大力弘扬新时代创业精神，不怕困难，不畏挫折，努力开创事业发展新的天地，要不断提高创业能力，勤奋学习，敏于求知，掌握过硬本领，成为懂经营、善管理的行家里手。不断在经营管理方面推陈出新，千方百计做大做强企业，相信在市政府、区政府、劳动就业局以及各级领导的关心和支持下，成为全内蒙地区青年共同探索新领域，寻求新机遇，谋求新发展的宽阔平台。衷心希望青年朋友们携起手来，抢抓机遇，锐意创造，团结奋进，以青春的热情和智慧推动合作，互利双赢，共谋发展，共创辉煌，为促进集宁经济区建设、推动集宁经济与社会的发展做出积极的贡献，预祝集宁区syb创业培训取得圆满成功。谢谢大家。

外派人员培训内容篇四

培训对象不仅有生产操作人员而且应该包括基层管理人员和技术人员。对于生产操作人员主要进行以提高工作能力为重点的培训。其目的是使职工更好地胜任本职工作。它的实施应该面向实践，注重实际能力的培养，有效地提高生产技能人员队伍的整体素质。而对于管理人员，专业技术人员的培训，其内容主体是新知识、新理论、新方法，以及适应知识经济时代需要的新技术、新理念、新信息。

现在我们常规的培训方式就是培训老师授课和现场实践演练，另外可以加入研讨、参观、交流、调查和访问等方法，使职工开阔视野，从而达到最佳培训效果。

培训应该注重其实用性，应遵循干什么，学什么，缺什么，补什么的学用一致的原则。

对于不同岗位，实行不同的培训效果评估。通过岗位竞争，技术比武、资质认证、奖金等级等，使职工在思想上牢固树立起竞争意识，在客观上营造积极上进的良好氛围。要吸引和留住技术人才，不光事业留人，还要有待遇留人。

以上是我一些很不成熟的想法。对于企业的职工教育，本来还应该包括思想政治教育职业道德教育等，分厂的五人宣讲团事实上已经承担了此项工作。宣讲团在电气车间进行宣讲时提到：只要是积极要求上进的职工，合适的机会一定会给他们施展的空间。如果让我从事这个岗位，请相信我会用我的热情和能力做好这项工作！

外派人员培训内容篇五

大家下午好。

在这样一个骄阳似火的'炎炎夏日里，我们有幸聆听来自新加

坡共和理工学院黄慧婷、陈德美两位老师的谆谆教诲，是我们全体参训人员的骄傲。首先，请允许我代表全体学员向两位老师不辞辛苦的工作表示衷心的感谢和最崇高的敬意。是你们给我们带来了全新的教学方法和教育理念，是你们为我们尘封的思想打开了通向外部世界的窗口，是你们为我们带来了友谊的种子，尽管我们仅仅只相处了12天，但彼此间却已建立起深厚的友谊，让我们默默祝愿这份友谊地久天长。

我们要感谢潍坊市教育局，感谢你们把这次培训的机会给了我们xx区而且，学习中途专程冒着酷暑来看望我们，让我代表xx区所有的英语老师说一声“谢谢”。我相信，参加培训的所有教师会把我们所学的先进教学方法带到我们xx英语教学的每一个角落，请市领导放心，我们有信心、有决心给你们交一份英语教学的完美答卷，到时候，请你们再来检阅我们，也希望你们能在日常的教学工作中给我们多做指导。

我们还应感谢xx区教育局、xx区实验中学，你们为做好这次培训也做了打量的组织、后勤工作，我们都已经看在了眼里，记在了心里。感谢你们为我们搭建起这样一个交流、提高的平台。

学习时间是短暂的，影响却是深远的，这次学习或许对我的一生都会产生积极的影响，它也一定会成为我们整个教学生活的美好回忆。老师们，让我们仔细品味这12天，黄老师的每一次笑脸都曾经给我们那么大的震撼，每一句语言都使我们的记忆达至极点，我们的教育思想在这里燃起了亮丽的火花，让我们把每一个美好的细节珍藏。

说实在的，在培训的一开始，我也有一些厌烦的情绪，毕竟是牺牲自己的休息时间，但随着学习的深入，我感到越来越喜欢，我们一起游戏，一起讨论，一起分享教学的快乐……现在我可以很高兴地说，这次培训对我们来说是一次很好的机会，我知道，能够使我们满意的原因是各级领导的精心组织，是陈老师、黄老师辛勤工作、个人努力的使然，是“问

题启发式”教学方法本身具备的那种磁性的力量。你们用真诚赢得了我们的尊敬。12天，知识已装满我们的行囊。我坚信，我们xx的英语教学学会迎来一个全新的未来。请允许我提议，让我们用最热烈的掌声向两位老师的真诚致敬。

最后，我想对所有参加培训的同仁们说“天道酬勤”，我们回到各自的工作岗位后，应该仔细思考一下，怎么把方法变成实践。再见了，敬爱的新加坡老师，再见了，亲爱的同学们，请让我送上对你们最美好的祝愿：祝你们幸福、平安、桃李满天下。

谢谢大家。

外派人员培训内容篇六

今天我演讲的题目是：《快乐奋斗 精彩人生》。

最近，我们参加了兰州“团队执行力”的培训，感谢公司提供这次机会。通过张荣老师激情务实的报告，我受益匪浅，也let我不禁想到了当今全球堪称神话的美国苹果公司。大家都知道苹果的首席执行官是乔布斯。乔布斯是苹果的创始人之一，近年来多次被评为全美最佳ceo。在乔布斯的带领下，苹果股价去年一路飙升，超越微软成为世界第一大科技公司，今年8月苹果超越埃克森美孚成为全球最大市值企业，截止上季度持有现金达到了762亿美金，甚至超过了美国政府国库存款。

这都充分给我们展示了，一个企业成功的法宝就是团队的执行力。

当然影响团队执行力的原因很多，不仅仅是高层管理者或领导者。员工自己更是一个关键份子，因为执行力的“大厦”是由一粒粒沙子组成的，每一粒沙子都要紧密团结在一起，这个“大厦”才能建得更高。我们做为员工要有主人翁意识，

理解好公司的各项制度政策，把自己的目标与公司的目标结合起来，积极主动努力完成工作任务，只要公司好了，我们才好！

房子是他自己的，他一定会用最好的建材，用最精致的技术来把它盖好。然而，现在他却为自己造成了一个无法弥补的遗憾。

这则故事警示我们：聪明人任何时候都会把他所服务的公司当作自己的公司一般。这当然不是自欺欺人的官话，聪明人知道，只有具备这样一种主人翁精神，他才能够最大限度地从工作中学习成长，才能够最大限度地受益，也才能够最大限度地做到快乐工作。

记得几年以前曾有人说过我，“你做的事本身是对的，你的话想想也没有什么不对，但是你的皱眉，你的表情，你的语调都让人不舒服”，从那时起我就试图改变态度，让表情舒展，让语调明快，心态也变得更加宽容了。就我自己而言，每当我遇到灿烂的笑容，孩子般的会面，和善的交谈，我的压力与烦恼会消失很多。

给所在的工作环境输入正面信息，而不是负面垃圾，是每一个工作者的责任与义务。每个人都尽自己所能为创造一个快乐的工作环境而努力。从公司层面来看，公司效率的提高有赖于管理系统的完善，员工高效地完成工作。特别是行动是否有效，员工的态度是否主动积极，都是公司效率的体现。

不同的工作态度导致不同的结果，尤其是在一些技术含量不高的职位上，大多数人都可以胜任，能为自己的工作表现增加砝码的也就只有态度了。这时，态度也是你区别于其他人，使自己变得重要的一种能力。

月他没有一个业务，老板要炒掉他，他说给他一个机会；第二个月他仍然没有业绩，他又向老板要了一个月的机会，后

来他每到一户推销圣经时，当主人们打开门时他就先将脚伸进去，然后就很热情的对主人说读《圣经》的各种好处，开始人们都不愿意要，然后他就说：不信我读给您听，主人们实在忍受不了他的结巴，然后就同意买下了这本《圣经》书，就这样他取得了很高的业绩。虽然这是一则笑话，但是阿朵的热情和心态很好，致使他才获得了成功。一个团队里面人员的态度是最为重要的，其次才是能力、再次是领导力，态度常见的分为忠诚、正直、责任心、积极、热情、亲和力。

有人说，找工作就像找伴侣——我爱的人名花有主，爱我的人惨不忍睹。而工作久了，也会像夫妻一样，开始感到厌倦。某一天，当你发现自己已经开始讨厌这份工作时，甚至每天如坐针毡想离开时，它是否就像你的糟糠之妻？那是因为你的工作缺乏成就感，没有了成就来激励，工作何谈快乐？而这种成就感来自于端正的工作态度、注重细节、以及良好的行为习惯。细节决定成败，好的态度必将产生好的驱动力。

箱当众砸毁，并提出“有缺陷的产品就是不合格产品”的观点，在社会上引起极大的震动。作为一种企业行为，海尔砸冰箱事件不仅改变了海尔员工的质量观念，为企业赢得了美誉，而且引发了中国企业质量竞争的局面，正因为海尔如此的注重细节，才被评为中国消费电子产业第一品牌，并连续两年荣登十大品牌之首，甚至成为了国际化的大品牌。

工作中，我们常常忽略细节、忽视小事，慢慢养成了习惯。据说，柏拉图因为一个小孩玩一个荒唐的游戏而责备他。小孩子说：“就因为这点小事，你就责备我？”柏拉图回答说：“如果养成了习惯，可就不是件小事了。”如果你懒得尽心做小事，养成了马虎懒散的工作作风，那情形会更糟。当你能胜任的大事摆在你面前时，你可能会不由自主地以一贯的作风去做它，结果可想而知。

大事是由众多的小事积累而成的，忽略了小事就难成大事。从小事开始，逐渐锻炼意志，增长智慧，日后才能做大事。

即使是最普通的事，也不应该敷衍应付或轻视懈怠，相反，应该付出你的热情和努力，多关注怎样把工作做得最好，全力以赴、尽职尽责地去完成，养成良好的职业素养。

外派人员培训内容篇七

所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说，团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的！

团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制；由控制职工行为，转向控制职工的意识；由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不

是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的?是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

从心理学的角度,如果要改变一个人的行为,有两种手段:惩罚和激励。惩罚导致行为退缩,是消极的,被动的,法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的,能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义,过度惩罚是无效的,滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定,一个经常被否定的雇员,有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同,而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用,进而雇员也会否定企业。

索尼公司是世界上著名企业,其之所以能有今天的巨大成就,与其“家庭式”的管理方法是分不开的。在索尼公司,每一个员工都被视为大家庭的一份子,每个员工都能够发表自己独特的观点,但是,又强调员工之间要像在一个家庭中生活一样互相配合、协调。公司的每一位员工由于受到了充分的尊重,才华得到充分的发挥。最后,公司得到了员工们同等的回报——积极工作并对公司忠诚,于是索尼公司获得了巨大的、可持续的事业成功。

成功的团队并非以压抑个性为代价,相反,成功的团队十分尊重成员的个性,重视成员的不同想法,真正使每一个成员参与到团队工作中,风险共担,利益共享,相互配合,完成团队工作目标。团队精神可以通过各种形式进行倡导,但以制度形式将其固定或者在制度中体现团队精神的要义则必不可少,以达到二者之间的良性互动。回到本文开头提到的例子,财务部、办公室、及专卖股的人员,他们最大的错误在于,他们只看到了自己在公司中所处的位置,而对客户而言,他们的一言一行代表公司,他们未能对公司的利益承担起责任,当然也就损害了企业的对外形象,另一方面也说明了企业在公司管理的制度设计上显然忽视了人的因素,忽视了团队精神在制度执行过程中所起到的作用。

一方面，我们要把在新形势下团队精神的具体内涵反映到制度上来，不断进行充实、修正。另一方面，我们要重新检讨奖惩机制、分配机制，确定是不是真正做到了权、责、利相统一。比如说，通畅、透明、多向、经常性的信息交流体现了一个企业团结一致、信息共享的良好团队精神，这种信息交流机制在日本已成为企业极为重要的管理制度，可是在我们的不少企业中，信息交流并没有形成有效机制，无论是领导外出参观、交流，还是业务人员因公出差或后勤职能部门外出履行职责时，因而采集到与企业有关的有价值的信息，大多未形成书面报告，分类归档，更难谈得上横向交流和支持相应的调研，久而久之，一些有价值的信息就渐渐从记忆中流失了，决策的依据有时就只剩下了“好像”、“大概”甚至是伪证，同样是一次观摩，一次学习，一次差旅，一次谈判，我们能为企业所作的贡献远远小于日本人；再比如，自律精神是团队精神的精髓之一，在我们的商业应酬中，考虑到下午仍有工作，午间应当禁止饮酒，而往往我们的不少领导和业务员仍喝得大醉，自然影响到下午的工作，而我们的制度对此依然竟告阙如。

在所有的动物之中，狼是将团队精神发挥得淋漓尽致的动物。狼团队在捕获猎物时非常强调团结和协作，因为狼在同其他动物相比，实在没有什么特别的个体优势，在生存、竞争、发展的动物世界里，它们懂得了团队的重要性，久而久之，狼群也就演化成了“打群架”的高手。

在狼成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。这种特征使得他们在捕杀猎物时总能无往不胜。狼群总是协同作战，正是因为如此，虽单打独斗狼不敌虎、狮、豹，但狼群可以杀死它们。为什么？因为狼靠的是协同作战。这些东西很值得我们团队来学习，我们团队学习“狼文化”，也就是将狼团队中比较积极的因素引用到我们的团队建设中来，争取做一个成功的团队。

现在，在日益激烈的市场经济竞争中，狼的这种“打群架”的现象正被越来越多的人所关注。以前，外国人对我们的认识是：一个中国人是一条龙，一群中国人是一条虫，为什么？因为我们没有将团队的力量发扬光大，内耗比较多。而一群狼团结拼搏，和谐协作，要知道共同发展的团队精神是一种可怕的力量。这种群体的力量正正是我们团体所需要追求的。我们团队中的每个成员都应该清楚个人和团队的共同目标，明确自个的角色定位和在组织中的作用。团队的目标就是要创造出比团队成员个人所能创造出的总和更多的价值，这也是团队存在的意义。

团结协作，共同发展是团队取得成功的要点。

我们看足球的团队纪律，因为足球队的状况和企业团队的情况很相似。在足球场上，每个人都有自己的位置，都有自己明确的任务，或进攻或防守。后卫不能随便挤占前锋的位置，后腰尽量不要跑到边锋的活动区域。每个位置的队员都要严格遵守主教练的战术安排，协同作战，互相配合，并给予同伴充分的信任。

根据上述的例子我们感悟到：在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务。我们团队中的每一个员工都不能以自己为中心，千万不要自以为是，因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。团队为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为团队的一员，员工一定要时刻铭记自己的职责和使命。员工只是团队的一员，即使再受重视，再有才华，也不能以自我为中心。团队的性质决定了每个员工只是团队的一部分，而不是整体。员工的所有工作都应该是以实现团队的目标为中心的。

我们在打造成功的团队中，一定要意识到个人有优点也有缺点，所以尊重人和人之间的差异是和谐的体现。要知道最优

秀的团队，并不是最优秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。每个人都有自己的优点和缺点，世界上根本不存在完美的人，我们要充分了解自己的优点和缺点，并能够发挥自己的优点，改善自己的缺点。一个优秀的员工，要根据不同的环境和不同的情况，灵活面对自身的优缺点，也就是说：尽量用优点来面对环境，当工作环境需要你面对自己的缺点时，也不要逃避。需要改正缺点时，更要毫不犹豫地去改正。

培养密切的团队成员关系。成功的团队彼此融洽交流，而且知道发生冲突和矛盾时该如何处理，工作中能互相支援，并且能够互相鼓励，以最佳状态奉献全队。把自己内心的想法告诉大家，是我们团队沟通的基本的一条。我们要善于“吾日三省吾身”，要善于从“知过则改”升华到“闻过则喜”。特别要学会宽容，遇到摩擦，多从自身找找原因，即使真是对方的过错，也要学会换位思考，体现出容人的雅量。陆地上最广阔的是海洋，比海洋还广阔的是天空，比天空更广阔的是人的胸怀；金无足赤，人无完人；严于律己，宽以待人。这样搞好了团队的协作工作，我们就能以快乐的工作态度来迎接新的挑战，和企业一道共同发展。从而达到生活和工作双赢的好局面，这同时也是我们人生价值的体现。

狼的团结协作，共同发展的团队精神是很值得我们借鉴的，我们团队不可能一下就能达到狼团队成功的境界，但是，我们要善于学习，善于总结，善于将理论与实践相结合，这样，我们总有一天会成为一个真正的狼之队，瑞泽狼之队，加油！

外派人员培训内容篇八

大家好！

我叫韦青卉，网名一指禅师、今天能够以一名合溪山区残疾人的身份来到这里发言，很荣幸参加这次座谈会，谢谢大家对我的信任和支持！

近几年，残疾人的社会地位和社会保障都得到了一定程度的提高，但是农村残疾人劳动就业问题依然非常严峻、由于受残疾的影响和外界的障碍，残疾人在社会生活中处于弱势边缘的不利地位，正常作用的发挥也受到限制，特别是农村残疾人，依法推行按1.5%比例安置劳动就业以及开展职业技术培训，对边远山区的农村残疾人来说都是望尘莫及、。

残疾人劳动就业是解决残疾人问题的根本出路，也是残疾人及其亲属的迫切要求，丧失了劳动能力的农村残疾人很多就连最基本的生活保障都没有，有一定劳动能力又迫切需要有适合自己干的残疾人又苦于找不到门路……很多企事业单位对残疾人有很大的歧视，基本不招聘残疾人、在我们大部分人都在享受着社会经济飞速发展带来的利益时，而我们的大部分残疾同胞根本就没有接受教育、培训、工作的机会，也没有参与社会生活和公众文化的机会。

社会对残疾人事业不够关心不够重视，有的时候不够人性化、远的不说，就那个天天在广场上卖报的坐轮椅的残疾人张力，如果能够经营一个书报亭的话，他就用不着天天自己吃力地滚动着轮椅在大街上奔波叫卖，坐在报亭里就能卖报纸了、可是南川的报亭都是健全人在经营，没有残疾人的一席之地。

合溪派出所撤销之后，大有片区派出所照身份证换户口本，合溪广福村有个瘫痪的残疾人，家人特意包了一辆车从山沟沟里把她拉到大有，拥挤不堪的派出所门外一片混乱，家人整整等了一天，寒冬腊月的大有，那个瘫痪的残疾人躺在地上，我好几次都以为她已经冻死了……就为了等那么咔嚓一秒钟啊！

现在就业形势严峻，就更别说残疾人，更何况残疾人受教育程度有限，适合残疾人的岗位并不多，希望政府能够多提供一些公益岗位，也盼望能唤起更多的企事业单位的社会责任感，为残疾人搭建就业“绿色通道”和平台，能够给残疾人一个最基本的生活保障和做人的尊严。

建议：

1、进一步贯彻执行《残疾人保障法》、《残疾人就业条例》，该《条例》明确规定了比例数字“用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的15%，然而现实的情况是，我们中绝大部分残疾人没能获得这样的就业机会。

2、认真落实“按比例安置残疾人就业”政策，将“按比例安置残疾人就业”纳入劳动保障部门监督范围；并定期对全区所有机关、团体、企事业单位和各类经济组织贯彻执行情况进行检查。

3、加大对残疾人职业技能培训力度、开展适应劳动力市场需求的残疾人职业教育，全面提高残疾人文化素质和职业技能；因地制宜，因人而异的开办适合各类别残疾人需求的职业技能培训和实用技术培训，让广大城乡残疾人掌握更多的实用技术和生存技能。

4、加强“残疾人就业保障金”的征收和使用管理、“残疾人就业保障金”的征收要以“按比例安排残疾人就业”为目的、“残疾人就业保障金”统一由财政代扣、税务代收、收入进入同级财政、国库，专款专用用于残疾人事业。

5、民政、残联、社区居民委员会等机构，应该充分做好为残疾人就业搭好“桥梁”作用、由各级财政投资形成的非经营性、非盈利性岗位和社会集资开发的公益性岗位，针对为社区居民提供服务 and 方便而创办的社区就业实体等，应优先安排残疾人就业。

谢谢大家！