

最新农民工入党心得体会(大全5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

农民工入党心得体会篇一

一、民工在连队居住和参加劳动，必须遵纪守法，服从单位领导服从民工队长领导。

二、民工上、下班时，严禁搭乘来回行驶的机动车辆。

三、严禁在上、下班时，三五成群走在道路中央，进行占道、挡道、自觉养成行人让车的安全习惯。

四、民工工作或休息时，严禁穿行高速公路和铁路、严禁坐到高速公路和铁路的铁轨上。

五、严禁酗酒闹事、聚众赌博与搞迷信活动。在拾花期间，严禁喝酒闹事影响工作。

六、禁止民工个人在宿舍乱接电线，如发生意外自己负全责。连队在安排民工拾花期间，凡不参加拾花的民工，所发生一切事故与连队无关，雨天或休息期间民工外出必须向民工队长请假。七、凡是使用民工劳务与单位签订用工协议的按连队与民工队签订合同享受平价，每亩60—75元，每个民工需管理30亩，必须按单位和职工的要求去做，如平地、拾草、播种，封土、放亩、定亩、施肥、拔草、打顶、清渠等必须听从连队的统一的指挥和安排，保质保量完成田管。

七、民工杂工按劳动强度每个工18-25元。阶段性使用民工劳

力时，由单位统一安排，实行一月一结帐，现金支付金额全部上交财务部门，收入进民工个人帐户，现金作为民工生活费预支，决不充许民工个人和民工队长收取现金。一经发现按金额10倍罚款。

农民工是建筑行业施工的一线员工，人数多，不宜管理。因此作为项目部的管理人员应加强对农民工的管理，建立完善的农民工保障体系，提高一线工人的素质和操作技能，规范其行为，最终实现标准化作业。具体的管理工作从以下几点开展：

1、 新入厂工人

工地新开工，工人将会陆续进入施工现场，这时我们的管理工作就要开始展开。首先工人入场宿舍的安排是首要任务，我们可以通过对劳务队伍的管理人员了解人员的数量情况，包括有多少对夫妻同时在我们施工现场工作。大致了解后我们可以根据现场实际情况进行房屋的分配，最好是让同一个班组的人集中居住，这样有利于我们日常的管理。接下来是发放宿舍钥匙，根据公司统一要求，一个宿舍8—10人。找劳务队长从中协调，同一个班组的人员可以自由组合每8—10人组合好并选出宿舍长，我们这时要复印这队人的身份证进行统计，同时填写到宿舍管理表，由宿舍长分配床位并附床卡（注意：男的超过60岁，女的超过55岁一律不允许在施工现场工作，应让劳务队长协调清出本施工现场）。以此类推，把所有人员合理安排到宿舍。关于钥匙的发放要注意一点，每个门都是五把钥匙，最好是给宿舍长三把让其分配给舍友，一把给其现场劳务队长，一把我们自己留着，以备日后的管理。整理完后让劳务队长组织所有工人签署劳动合同。

工人入场后很快就会着手工作，我们一定要在工人着手工作前对其进行入场安全教育。一般工人入场的当天是不会立即工作的，我们可以选择入场的当天工人安顿好以后，晚上组织新工人的入场安全教育。由安全员组织项目管理人员共同

给工人做入场安全教育。重点强调当前施工现场的一些基本情况，施工难点，施工过程中的危险点，以及作业活动中应注意的事项。讲解完，让工人做一些关于安全及文明施工的一些常识性问题试卷。

此外，进入施工现场的所有人都要佩戴安全帽，高处作业的人员穿防滑鞋，系安全带，戴安全帽。我们一定要在刚开工时加强这方面的管理，不然等工人不戴安全帽、安全带等成为习惯，将难以管理。所以在刚入场时就规范其一切行为，让工人把佩戴防护用品成为一种习惯。

2、 日常对工人的管理工作

每个工种施工前我们都要做好技术交底，我们一般都是针对领班或者劳务队长交底，但是我们要监督他们把交底内容传达给每一位工人。像塔吊、施工电梯等大型机具我们交底必须让本人签字，每个人都要签。并且要查看特殊工种的持证情况，不允许无证操作。

施工现场动火作业较多，动火前检查动火部位的防火措施，是否符合动火条件，都符合后开据动火证。

日常工作中发现有不戴安全帽，高处作业不系安全带，无防滑鞋的要及时警告，立即让其佩戴，对于多次警告无动于衷的，协同劳务队长对其进行相应的处罚。

日常的安全教育是必不可少的，每月至少组织四次对各工种的安全教育。我们一般不要选择在白天工人上班的时间组织安全教育，可以选择工人晚饭后或者天气不好工人无法工作的时候组织安全教育。重点讲解当前工作应注意的事项，该工种的操作规程，劳动过程中应遵守的纪律。多次强调进入施工现场佩戴防护用品的重要性，讲述一些此类事故的案例。使工人充分掌握必要的安全知识以及相应的操作规程，自觉遵守劳动纪律，最终达到“我懂安全，我要安全，我会安全，

我能安全”。

3、 工人宿舍的管理

我们工人宿舍统一按公司规定采用36v安全电压，但是基本所有项目部工人宿舍都存在私拉乱接220v电现象，甚至私自用高压电烧饭，煤气罐烧饭。为了避免工人私拉乱接我们从以下几点着手：

一、

工人宿舍统一配备空调，空调线路单设。或者夏天统一配备风扇，线路单设。

二、

生活区配备热水器，根据工人数量多配几台，并且保证热水器工作正常。日常做好保护。

三、

手机充电柜配备足够插孔。插口损坏后及时修理。

解决好工人的喝水及手机充电问题，宿舍私拉乱接将更容易控制。定期安全员组织管理人员及劳务队长一起对宿舍大检查，发现私拉乱接没收相应违规物品，并严重警告，情况严重的给予经济处罚。特别是在宿舍内烧饭的，无论是用电还是煤气都是严重违规，没收全部物品并给予处罚。

宿舍内由宿舍长统一安排，每天派人清扫。生活区由劳务队长安排每天打扫，保证生活区的干净整洁。日常还要检查生活区的消防设施的有效性，特别是灭火器，将压力不足的灭火器进行更换，确保灭火器的有效性。生活区组织工人进行防火演习，给工人讲解消防知识以及宿舍内应注意的事项。

4、 针对性管理

中德项目部是位于中德学院内部施工的，针对农民工的管理既有上述其他项目的通性，又有其自身的特点。中德项目施工现场就在学生宿舍及食堂旁，平时有较多的人员流动。工人普遍素质较差，受教育少，尽量减少工人与学校学生的接触。避免出现不必要的麻烦，给中德学院学生创造好的学习及生活环境，我们有责任也有义务为此做出努力。我们不仅要从小安全教育时强调现场工人不能随意在学校走动外还应加强我们的硬件。

给工人创造好的环境。避免工人与学校学生接触以及在学校内走动我们可以从以下着手：

一、在工人生活区设小卖铺，普通生活用品以及烟酒水果小吃都应俱全，避免工人去学校超市随意走动购买物品，与学生接触。

二、在生活区设娱乐场所。因为工人宿舍统一36v安全电压，不允许用大功率用电器。我们可以设置一间娱乐室，比如装上有有线电视，供工人使用。另外在生活区设置蓝球场地健身器材等供工人使用。避免工人去学校学生使用的场地活动。

三、工人生活区食堂应给工人提供干净卫生的伙食，多种口味的饭菜，避免工人随意进入学生食堂用餐。

我们项目上应配备足够的保安人员，施工现场全封闭大门处设立保安人员昼夜值班，不经项目经理批准不允许私自外出，特别是晚上无特殊情况一律不允许外出。每天安排两名保安人员在施工现场周围巡逻，避免工人私自跳墙去学校活动，一经发现不服从安排的工人找现场劳务队长协商清离本施工现场。

另外我们施工现场及生活区会设置多个摄像头，监控施工现

场及生活区的情况，并有保安专门看管，避免因巡逻保安失误造成工人随意外出，进入学生生活活动范围内。我们的监控装置将全面的监控我们的现场及生活区，进一步加强了对工人的管理。

对工人的管理工作需要项目部所有管理人员共同努力，仅靠安全员的管理远远不够。无论是谁发现违规现象都要及时提醒，将危险消除在萌芽状态，使项目顺利完工。我们不仅对我们的工程负责，更要对学校里的学生负责。

农民工入党心得体会篇二

第一条 为切实解决建设领域拖欠工程款和农民工工资问题，保障农民工的合法权益，根据《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国合同法》等法律法规和有关政策规定，制定本办法。

第二条 凡在黄山市行政区域内进行工程建设和管理的单位，均应遵守本办法。

第三条 本办法所称的拖欠工程款，是指建设单位无正当理由而未在规定期限内按有关建设工程价款结算办法的规定（或合同约定），支付工程进度款或工程结算价款的行为。

本办法所称的拖欠农民工工资是指用工单位无正当理由超过付薪时间未支付农民工工资或终止劳动关系时未一次付清农民工工资的行为。

第四条 建立建设领域防止拖欠工程款和农民工工资工作联席会议制度。联席会议由政府分管领导主持，由有关部门负责人组成，负责协调、处理拖欠工程款和农民工工资中的重大问题。联席会议日常工作由建设主管部门负责办理。

第五条 各级发展改革行政主管部门对没有资金来源或建设资金不落实的建设项目，一律不批准立项。房地产开发建设项目和政府投资的经营性工程项目，应严格执行项目资本金制度，项目资本金占项目总投资的比例不得低于35%。

第六条 对没有按期完成清欠任务以及发生新拖欠的建设单位，各级建设、发展改革行政主管部门应停止其新项目的招投标，各级规划部门一律不予办理规划许可，房管部门不予办理新项目的预（销）售许可手续。

第七条 凡新开工的项目，建设工期不足一年的，到位资金不得少于工程造价的50%，建设工期超过一年的，到位资金不得少于工程造价的30%。

第八条 实行建设项目按形象进度支付、分阶段结款制度。建设单位与施工企业签订的施工合同必须到工程所在地建筑管理部门备案。工程竣工后，建设单位应提交按合同约定支付工程款的有关凭证，达不到合同约定比例的，不予办理竣工验收备案。未办理竣工结算的，房管部门不予办理权属登记。

第九条 建设单位扣留建设工程质量保修金不得超过工程结算总额的5%，工程竣工验收满一年后必须与施工企业结清，不得以扣留建设工程质量保修金的名义变相拖欠工程款。

第十条 施工企业招用农民工，必须依照相关规定，与农民工签订劳动合同，并按月支付农民工工资，且不得低于当地最低工资标准。

第十一条 建立农民工工资支付保障金制度。施工企业要向劳动保障部门办理农民工工资支付保障手续，缴纳一定数额的保障金。保障金专户存储，由劳动保障部门和建设行政主管部门共同管理，用于农民工工资清欠。

第十二条 被拖欠工程款的施工企业可向市联席会议办公室投

诉，也可直接向人民法院提起诉讼。被拖欠工资的农民工可向劳动保障部门投诉，也可向市联席会议办公室投诉，或直接向人民法院提起诉讼。

第十三条 按照谁欠款、谁偿还的原则，政府投资工程由负责工程建设管理的单位组织清欠工作，对贻误清欠工作或产生新的拖欠的，由市联席会议办公室提交联席会议研究，并由监察机关依法追究有关领导和责任人的责任。

第十四条 对不按规定清理拖欠工程款、继续拖欠工程款的房地产开发企业，由市联席会议办公室给予通报，情节严重的，提请房管部门依法给予资质降级或注销开发资质证书的处罚。

第十五条 对拖欠农民工工资的建筑业企业，由市联席会议办公室给予通报，情节严重的，由建设行政主管部门依据资质管理规定给予相应处罚。

第十六条 各级、各部门应严格各环节的审查把关，从源头上预防新的拖欠问题发生。对因把关不严造成了新拖欠的，依法追究有关部门领导和经办人的责任。

第十七条 本制度由黄山市建设行政主管部门负责解释。

第十八条 本制度自发布之日起施行。

农民工入党心得体会篇三

12月10日下午，在郑州桐柏路附近一建筑工地“考勤打卡处”，记者看到一个摄像头正对窗口，在屋内与电脑相连，工作人员给记者查看了相关信息，通过刷卡，工人上下班时间、加班时间、安全穿戴正确与否等一目了然。“最开始时我们也不习惯，要登记信息还麻烦，但后来领工资时发现每天刷卡记录都打印出来，比原来工头记得更加详细，还需要

我们签字确认，就觉得心里踏实多了。”老家南阳的工人马建斌说。

据了解，2015年，国家住房和城乡建设部出台《关于加强建筑市场资质资格动态监管完善企业和人员准入清出制度的指导意见》，开展农民工实名制管理试点工作，北京、南京、天津等推行较早的地方，农民工刷卡上班的系统已经比较完善，并收到良好效果。

郑州市建委企业办主任杨照安介绍，从去年4月份开始，郑州建筑工人刷卡上班，首先从在建委颁发施工许可证的项目开始试点、逐步推进，郑州市建委还专门抽调人员成立了劳务稽查队，对备案工地定期进行督导，对没按要求落实的，要求其尽快落实，并要求50人以上的工地都要开设农民工夜校，既要培训劳动技能，又要宣传刷卡制度，以便让更多的农民工了解此项制度的意义，目前有90多个在建项目已经实行农民工打卡上下班制度。

“实名制在农民工中的推行需要一个过程，就像当初戴安全帽刚开始嫌麻烦，慢慢就意识到它的重要性并习惯。”郑州大学社会学和社会保障学硕士生导师张明锁教授说，建筑业的农民工一般年龄较大、知识水平较低、乡情较重，政府和企业需要帮助他们认识打卡的重要性，逐步接受现代科学化的管理方式；另外政府也要为推行打卡制度提供相应的保障措施，对不愿推行实名制的企业给予相应惩罚。

“我们计划是要在未来几年内通过加强与政府其它职能部门的联系，在全市所有工地实行建筑工人打卡上下班制度，并积极向相关部门申请以政府立法的形式，出台相关条例，最大限度地保障农民工刷卡制度的实行，真正保障农民工权益。”杨照安说，今后农民工考勤卡中还将逐步增加接受培训的程度、特殊工种资质以及社保、卫生保障等情况。

“以后进工地要靠刷卡。”木工杜胜强向记者展示自己

的“实名制卡”，刷卡后再经过指纹识别系统，才能进入工地。记者从住总集团工程总承包部获悉，马连道工地在北京率先启用农民工实名制卡及指纹识别系统。

“实名制管理是市建委劳务管理制度的改革，住总集团成为市属首家试点单位”。住总集团总经理助理刘哲生告诉记者，实名制是指对农民工实行在一个实名下做到身份证、自然状态、上岗证、劳动合同、出勤以及工资发放、培训情况等数据统计齐全的一种管理制度，记载持卡人的年龄、籍贯、工种、健康状况等；一卡实现工资发放、门禁管理、考勤等功能，保证来京务工人员有序流动，不断完善合理合法用工机制。

农民工入党心得体会篇四

对农民工送“不作为”锦旗不该如此“作为”

士心

2015年06月16日08:38 来源：人民网—中国共产党新闻网

党政部门为民做了好事，百姓送上锦旗鼓励，有关部门一般会欣然笑纳。但如果因故被送了“不作为”锦旗又怎么办？心态不同，结局也不一样。河南平顶山市公安局的答案是抓起来，行政拘留。

6月15日媒体报道：一些农民工与平顶山一家建筑项目承包商产生劳动纠纷，对方拒付工资，并将3人打伤，而公安部门对此迟迟不予立案，还拖延出具伤情鉴定书。在长达一个月向当地多个政府部门求助无果后，今年5月，他们再次手持工资核算单等证明材料上访，并给市人力资源和社会保障局与市公安局各送了一面“不作为”锦旗。不想，市公安局不但没人收下他们的锦旗，了解情况，处理问题，反将其中4人分别

行政拘留10天、15天。

据说处以行政拘留的理由，是这些农民工到湛河区政府门口“闹访”并放鞭炮，后来到市公安局门口，“依然敲打铁盆，拿喇叭叫喊……严重影响平顶山市信访办工作秩序”。不过从相关报道看，这里的所谓“闹访”，显然也包括农民工在门口集体下跪等无奈之举。且被拘农民工认为，他们只是正当上访，并没有影响任何部门的正常工作秩序，被处罚后却没有拿到行政处罚决定书，因此准备起诉警方。

根据治安管理处罚法有关规定，平顶山市公安局或许有行政拘留上访农民工的权力。但因自身不作为在先，导致农民工上访，最终一抓了之，却有反应过度、甚至滥用公权力之嫌。如果真如农民工所反映的那样，人被打伤，公安部门却迟迟不予立案，又不出具伤情鉴定书，那农民工送“不作为”锦旗，也算是“实至名归”，公安部门理应对自身的失职，做深刻检讨，以实际行动，维护农民工的正常权益。即使按照相关法律或规定，有不立案的理由，面对民众诉求，也应有人出面认真加以说明，消除误解，化解矛盾，这也是政府部门应有的“作为”。而在相关部门人员的辩解中，自始至终没有提到是否有部门负责人出面，可以说是“不作为”到底。而最终对农民工以法律规定的最高限加重处罚，却又“作为”得过分。

在劳资纠纷中，农民工往往是弱势的一方。国家已三令五申，要求切实维护农民工的合法权益，这也是当地政府部门应尽的职责。如果纠纷原因复杂，政府部门也有想方设法引导农民工通过正常途径解决纠纷的义务。即使问题无法解决，至少也要给个说法。但从平顶山市这一事件来看，政府有关部门对关乎农民工切身利益的事，一拖再拖“不作为”，而工作秩序受了点影响，却雷厉风行，抓人处罚。这作为与不作为，暴露出的是政府部门对民众疾苦的冷漠和公权力的蛮横霸道。

实际上，以往其他地方也有民众给政府部门送“不作为”锦旗的先例。有的地方虚心听取民众意见，处理得当，赢得了民心。比如陕西某市公安局也曾收到过一面“不作为”锦旗，一名驾驶员因与大巴司机发生冲突被打伤，后者只赔了医疗费但没有受到警方处理，所以一怒之下上访讨说法。该公安局为此专门成立专案组，进行彻查处理，并将处理结果反馈给当事人，当事人对警方的积极处理态度表示理解和满意。还有的地方虽然未能马上解决问题，但也有人出面收下锦旗，说明情况，吁请上访群众耐心等待回复。

我们常说，党政机关作风是否好转，工作是否到位，“要以人民满意为标准”。群众送来“不作为”锦旗表达不满，起码应体现出虚心接受民众批评的态度。

农民工入党心得体会篇五

据有关资料显示，目前我国建筑施工行业施工作业人员中农民工占总从业人数的80%以上，达到2800万人。随着国家基础设施投资加速，大量的工程开工，建筑施工企业原有的技术力量、劳动力严重不足，因此，农民工随机大量加入，参与工程施工，并逐年增加。同时，由于绝大部分农民工文化知识偏低，安全意识比较淡薄，劳务输出单位培训不到位，施工现场违章作业、违章指挥等因素造成安全生产事故频发，使建筑施工企业成为继煤炭、交通之后的第三大安全事故高发行业；从有关统计数字表明：建筑施工企业超过95%工伤事故是由于农民工自身的原因造成的，而在这些事故中，受到伤害的有75%是农民工自身。

在国家加大对安全生产监管力度和对安全生产事故的责任追究，各种媒介的广泛介入，工伤补偿标准的逐年提高。作为施工企业安全管理风险越来越大，安全投入成本越来越高。为杜绝和减少安全生产责任事故的发生、减少人员伤亡和财产损失、降低安全风险和管理成本，加强对农民工的安全管理、提高劳务人员的安全意识，就显得尤为重要，也是新形

势下施工企业贯彻落实科学发展观，坚持“以人为本”管理的一项重要职责。对此，笔者就工程项目农民工伤亡事故高发的主要原因进行分析并就如何加强对农民工的安全管理、预防和减少责任安全事故的发生谈几点认识：

一、工程项目安全事故及农民工人身伤亡事故高发的原因分析

1、企业管理层的原因

认识上有误区，当施工企业承包到大量工程任务时，由于自身人力资源的不足和从管理

随着建筑市场竞争加剧，迫使施工单位竞相压价，多数工程都是低价中标。企业要想赢

检查监管不到位，制度落实不严。由于安全管理人员数量不足，能力权限受制约，致使

现场监控不力，现场不按规范施工，违章指挥、违章作业禁而不止，安全隐患整改不及时；

安全预案不健全，应急措施不当，部分管理人员对安全隐患存有侥幸心理，当遇到突发

事件时，手足无措而错过最佳救援时间。

2、施工作业队的原因

安全责任制落实不到位。劳务队为承包到任务，往往只计算工费成本，不计算安全措施投入。为追求利润，不愿在安全生产上投入人力、物力，致使安全生产管理制度和安全生产责任制的落实成了一纸空文，安全防护措施要不没有，要不就是一个摆设无防护作用，工人安全培训走形式或根本不

培训，安全检查走过场或现场根本没有安全管理人员。由此，给安全生产带来极大隐患。

3、农民工自身的原因

自身素质的原因。目前，施工作业人员大部份来自经济比较落后的农村。他们普遍文化

知识较低，有的甚至是文盲，因此安全意识淡薄，自我保护意识较差。从农村庄稼地简单的手工劳动到建筑工地复杂的工序活动，短时间内难以适应作业环境的改变和劳动方式的转变。加之施工队或作业班组对他们上岗前的教育培训不及时、培训时间不够、培训方法不当或根本不培训，导致他们对施工中的安全常识特别是安全技术操作规程基本不了解或了解甚少，而只凭体力干活，致使违章操作，冒险蛮干现象时有发生。

自身身体的原因。大多数农民工对自己的年龄、身体状况是否适应建筑工地高强度的劳

动和作业环境认识不清或根本不了解自己身体状况，而工程项目部和劳务队往往为节省开支不愿为参与施工的农民工进行上岗前的健康体检。在施工过程中，个别劳务人员（农民工）在明知身体不适的情况下，带病冒险作业，导致突发性的非因公伤亡事故时有发生。

二、加强对农民工安全管理、预防和减少安全事故的措施

为切实保护农民工的人身安全、降低工程项目安全管理风险，实现安全生产的管理目标，是每个工程项目部的首要职责。根据工程项目农民工伤亡事故高发的原因分析，针对农民工特点，加强对农民工的安全管理工作已到了迫在眉睫、刻不容缓、亟待解决的时候。如何加强对工程项目农民工的安全管理，预防和减少农民工伤亡事故的发生呢，本人认为主要

应抓好以下几个方面的工作。

1、增强对农民工安全管理重要性的认识

当前在工程项目施工现场的劳动力基本上都是农民工，管好、用好农民工，降低安全事故、保障他们的安全，是项目管理的一件头等大事，是保证进度、质量和效益的前提。作为施工企业各级领导人必须充分认识到安全生产的重要性。必须坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针，消除麻痹、侥幸的思想。要广泛进行宣传，通过安全专栏、宣传画、黑板报、警示标语、警示标牌、典型案例剖析、安全知识竞赛、预案演练等活动载体，不断提高全员安全生产意识，实现要我安全到我要安全的转变。

2、建立安全生产管理体系，抓好安全生产责任制的落实

实行扁平化管理。建立工程项目部、施工队和作业工班三级联动的安全管理机构。项目

部成立以项目经理为第一责任人、安全总监分管、安质部门具体负责的安全管理组织机构，根据工程规模和施工环境，必须配备一定数量的取得安全工程师执业资格证书并经注册的专业人员主管安全工作，杜绝非施工技术人员在安全管理机构任职；施工队配备专职安全员，安全员必须持证上岗，每一个作业场所应有一名安全员现场值班；每一个作业工班必须配备一名兼职安全员。按照职责权限，各负其责、各把其关，上下联动、全体参与，建立一套横向到边、纵向到底的安全生产预防管理体系。

完善安全生产管理制度、落实安全生产责任制。工程项目部必须根据其现场实际在不违背国

家有关法律法规、政策的原则下，建立一套操作性强、行之有效，符合国家及行业管理规定的安全生产管理制度和各岗

位安全生产责任制，逐级签订安全目标责任合同，明确各岗位安全生产职责。构建符合现场安全管理的长效工作机制。

定期进行考核，兑现奖罚。为避免安全管理制度“写在纸上、挂在墙上”，成为摆设。

项目部必须加大对责任制落实情况的检查考核力度，考核每月至少应进行一次，考核内容主要应放在现场安全隐患排查、整改，预防措施的落实，规章制度的执行，现场管理人员有无违章指挥，施工人员有无违章操作、作业上，考核结果必须及时通报，兑现奖惩。通过这些措施不断提高各级管理人员的责任心和执行力，培养施工作业人员遵章守纪、关爱生命的自我保护意识。

3、加强对农民工安全教育培训

安全常识教育。对农民工上岗前进行安全常识教育是施工企业招聘劳务工后的一项首要

任务，培训的主要内容有：施工现场危险因素的存在，机械设备运行对施工作业人员安全构成的影响，作业环境如高空、井下、隧道施工中应注意的安全事项，天气气候如高温、寒冷天气施工对人员的影响以及暴雨、雷电、大风等恶劣天气对施工安全的影响以及日常生活中的安全注意事项，如用电、防火防盗、饮食、交通等安全事项等。教育培训内容应结合现场实际进行；方式方法上应言传身教，力求多样性、生动性，避免空头说教。可利用职工夜校、班前5分钟讲话、“三工”制度（工前教育、工中检查、工后讲评）、“一法三卡”、警示标语、标识，宣传画、宣传栏、黑板报以及开展安全生产月、文明施工工地评选活动等多种途径广泛进行教育；教育培训要以施工队、作业班组为主，做到经常性、不间断，一个不漏，教育培训活动必须有考核、有记录，通过培训，不断提高施工作业人员的安全常识和自我安全保护能力。

操作技能培训。针对各工种特点进行安全技能培训，是培养农民工专业安全知识、操作

技能的有效手段。安全操作技能的培训对象一般应针对农民工中的一般技术工种，培训应以机械常识、性能、操作规程、触电等安全注意事项入手，对从事特殊工种作业人员还必须经过社会培训力量培训，并取得操作许可证后方可上岗，坚决杜绝无作业许可证的人员从事爆破、炸材管理、大型机械设备操作、起重运输设备操作等技术性较强、安全风险大的项目作业。

安全意识、应急措施培训。针对施工现场的危险源和安全隐患，进行安全应急培训演练，是提高施工作业人员安全防护意识，降低事故发生率、减少事故损失的有效措施。培训应以提高作业人员防患意识、应急响应能力、处置突发事件能力以及自我保护能力等方面入手。教育应以应急预案演练、事故案例剖析、现场隐患后果教育，个人防护用品的正确使用，发生事故的报告、紧急救护、自救措施等。用现身说法进行启蒙式教育，达到提高施工作业人员遵章守纪的自觉性和安全防范意识以及果断处置突发事件的能力。

4、加强劳务用工合同管理

劳务用工合同管理是当前各工程项目的的一个薄弱环节，大多劳务分包队伍挂靠施工单位资质或受劳务派遣，而农民工进场基本不签劳动合同，这种现象极易引发劳资纠纷或发生人身伤害事故后处理起来十分麻烦，为降低项目管理风险，农民工进场施工必须签订劳动合同，属于项目部临时聘用人员，在公司授权下，可由项目部直接与受聘人员签订以完成一定工作任务的劳动合同。劳务分包队伍的农民工必须与劳务派遣公司签订劳动合同，项目部要跟踪检查，登记造册、做到一个不漏。禁止“三无人员”（无身份证、无健康证明、无用工合同）进入现场，以降低合同管理和安全管理风险。

建立农民工健康档案。为减少意外事故和非因公伤亡事故的发生，工程项目部必须按照

企业管理规定，建立参建人员职业健康管理台账（档案），参与项目施工的所有人员上岗前必须经县级以上医疗机构检查，证明健康合格方可进场作业，项目部必须建立好台账，对劳务分包队伍要检查、督促，未经体检合格的人员，要督促体检，对不愿接受体检的人员坚决劝其退场；对从事高危作业、特殊岗位人员如隧道施工，井下作业，高温、粉尘环境等，每半年必须进行一次体检，并不宜安排此类人员长期从事同类工种作业，以降低职业危害，同时健康档案中应注明在该工种工作时间、环境条件等。

5、强化现场规范化施工管理

工程项目必须根据国家和行业的安全技术规范、标准编制施工组织设计，在施工中严格

按照规范制定方案、布置现场。技术人员对施工作业队进行施工技术交底时同时进行安全技术交底，告知其作业危险因素和安全注意事项。施工现场必须设置醒目的警示、指示标志和标识、标牌，必须设置安全有效的安全防护装置，安全管理人员必须跟班指导，项目部必须加大现场管控力度，及时检查、考核评比，对现场违章行为加大处罚，对安全隐患及时整改，坚决杜绝违章指挥、违章施工和违章蛮干，强力推进安全文明工地建设。

保证安全措施费的合理投入。施工现场有效的防护措施是保证安全生产的必要条件，而

安全防护装置的设置离不开资金的投入。项目部必须按照合同清单中安全文明措施费投入和施工组织设计编制安全经费开支计划，合理安排，重点要保证现场安全防护措施经费的投入和安全防护用品费用的开支，避免挤占、挪用。

强化现场文明施工管理。进入现场作业人员必须按规定佩带劳动保护用品，统一穿着工

应堆放整齐，符合安全规范，并在合适位置、部位设置醒目的警示标志。施工现场应保持干净整洁、无垃圾、无积水。停放在现场的车辆、机械应按指定场地停放整齐，禁止乱停乱放，停放后必须进行安全遮挡，防止溜滑。

加强对职工生活区管理。职工生活区选址应通过安全评估，避免发生地质、洪涝、雷电、大风等自然灾害。房屋结构应坚固，布局合理；生活用水必须经卫生防疫部门检验合格；供电线路、配电设施必须满足负荷要求；职工生活区应配备消防器材，应编制防火预案，项目部应成立义务消防队；同时，应加强职工伙食、食品的安全管理，把好食品采购、加工、保管三个环节，杜绝食物中毒事件的发生。

综上所述，工程项目安全生产一项系统工程，涉及到项目管理的方方面面，保障参建人员的人身安全，减少工程项目安全事故的发生，降低国家和企业的财产损失以及工程项目管理风险，是我们每一位企业管理者义不容辞的职责。因此，必须建立一套长效的预防和管控机制，全面推行规范化、精细化的施工管理。坚持以人为本的管理方针，在安全管理上始终坚持“安全第一，预防为主”，做到未雨绸缪，警钟长鸣。