

最新歌颂园长的演讲稿 幼儿园园长演讲稿 (汇总9篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

歌颂园长的演讲稿篇一

大家好，我是泰前街道中心幼儿园园长。在这个春意盎然，充满温暖与希望的季节里，在区委区政府、区财政局、区教育局领导的关心支持下，我们迎来了泰山区学前教育政府助学金发放启动仪式。今天，作为被救助单位代表站在这里，我感到非常荣幸。首先我代表所有被救助的幼儿园，所有被救助的孩子们对各级领导的帮助和关怀表示最衷心的感谢！

百年大计，教育为本。幼儿教育是教育的根基，是民族教育的基础，少年儿童是国家和民族的未来，也是我们社会不断发展和进步的希望。让更多的孩子接受良好的学前教育，是我们义不容辞的责任也是我们共同的夙愿。学前教育救助活动是党委、政府高度重视学前教育，关爱幼儿成长的惠民政策。是关注民生、保证教育公平和构建和谐社会的重要措施，也是老百姓关注和期盼的一件大事。

我们泰前中心幼儿园作为普惠性幼儿园，也是这次享受政府助学金资助幼儿园，助学金发放对解决我园幼儿家庭困难，保障幼儿入园必将起到极大的推动作用。为了保证这次救助活动的顺利进行，我们幼儿园按照上级政策要求，本着公正、公开、公平的原则，通过个人申报、幼儿园评审、园内公示等环节，确定了14名救助儿童，发放救助金1万6千余元，解决了幼儿家庭困难，体现了政府的关怀和社会的温暖。

今后，我们泰前中心幼儿园将严格落实上级学前教育政策，不断完善教育教学和园所管理措施，不断加大投入，改善园所设施和环境，关心每一个孩子的健康成长，把泰前中心园办成领导满意、家长放心、幼儿开心的精品幼儿园。

最后，我再次代表受助单位、受助幼儿感谢各级领导带给我们的切切实实的帮助，祝各位领导、同仁身体健康、万事顺意！

谢谢大家！

歌颂园长的演讲稿篇二

大家早上好！

首先我代表幼儿园的老师 and 孩子们对您的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！借此机会，我向所有的孩子们说一声祝你们节日快乐，并向辛勤的老师致以崇高的敬意！今年是我们__幼儿园创建、还不到两年的时间！记得当时我们在开园以后，我们幼儿园的在园总数仅仅47名幼儿，在这一年多的时间里，我们不断的努力，不断地创新、今年春天的在园总数上升到100名，连续三学期我们的教育教学工作名列前茅。在今年的春天我们对幼儿园也进行了美化，并且投资一万余元购置了玩教具，在我们不断的努力下和各级领导及家长们的大力支持下、我们也获得了许多的表彰和奖励。在此，我再一次代表老师和孩子们感谢大家，感谢大家的支持和关心。感谢你们！

孩子时代是美好人生的开端，远大的理想在这里孕育，高尚的情操在这里萌生，良好的习惯在这里养成，生命的辉煌在这里奠基。孩子们的健康成长离不开老师的辛勤耕耘。过去的的时间里，在老师们的努力下我们开展了各种各样的教育教学活动。通过活动我们的孩子们在各方面都得到了均衡的发展，使__幼儿园成为孩子们成长的乐园；成为家长放心、满意

的地方。

少年有志，国家有望，少年强则国家强。孩子们的健康成长历来是政府十分关注的大事，我身为园长，也是教师队伍中的一员，在今后的日子里我会努力的与老师们一起并肩携手，与时俱进，也请各位领导，各位来宾，以及各位家长朋友们在今后的日子里，为__幼儿园的教育事业出谋献策、添砖加瓦；为推进__幼儿园的事业再谱新的乐章、再创新的辉煌而奋斗！

最后再一次祝小朋友们节日快乐！祝大家身体健康永远幸福！

谢谢大家！

歌颂园长的演讲稿篇三

大家好！几天站在这里，借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和老师们，表示衷心感谢！

实行竞争上岗，教师有了压力，工作、学习、创造、发展才有了动力，实现优胜劣汰，人归其所，人尽其才，启迪了潜力，激发了工作热情和劲头，根治了死气沉沉的低效治理模式，使教育教学治理与活动显示出活力，成为教育适应社会主义市场经济发展的积极抉择。作为符合竞岗条件的老师，我积极参与，公平竞争。我竞争的岗位是副园长、园长助理以及各部部长主要是小中班的部长。

我参加竞争的优势主要体现在三个方面：

一是工作主动，具有创意和灵感，易于接受新事务；

三是具有吃苦耐劳、刻苦钻研的精神和坚韧不拔的性格；同时富有人情味，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基础。

假如这次竞争成功，能继续担任园长助理和部长或者担任副园长的话，我将和全园老师一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。

在团队建设中，要突出做好三点：

一是加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。

二是多向领导汇报，搞好各级部的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向其他级部学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。

三是搞好级部内部团结。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感；工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感；在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

在工作上：

2、设立专兼职教师。

3、设立一些专兼职部门如：宣传策划部(园部外环境的设计和大型活动的设计和布置)、信息治理部(、维修部，建立维修反馈制和承诺制。

4、丰富幼儿园内部治理网络，提高教师信息技术操作水平，进行由上至下的信息技术考核。即首先加强中层领导的考核，只有这样才能从根本上更快地推动幼儿园信息化发展的速度。

假如通过这次竞争，自己保持原地不动，我也会加倍努力，干好工作，请领导和老师们放心！

谢谢大家！

歌颂园长的演讲稿篇四

敢地走上台来，竞聘 商城小学幼儿园后勤副园长这个职位，我自信我有能力挑起这副重担。请允许我作一个简略的自我介绍：我1995年毕业于苏州幼儿师范学校，98年获得江苏教育学院学前专业大专学历[]20xx年获得南师大学前专业本科文凭，工作以来能刻苦钻研业务，不断提高教学理论和实践水平，曾多次获得镇、市级优秀教育工作者称号，先后有5篇论文发表在《早期教育》、《幼教园地》等杂志上，有8篇论文分别在苏州市、省级论文评比中获奖。

首先我想谈谈对幼儿园副园长岗位的理解：我认为作为幼儿园后勤副园长，要甘当园长助手，当好助手；甘当园长参谋，当好参谋；甘于奉献，乐于奉献。还要自觉维护园长的权威，自觉服从园长的领导，做到思想上合心，组织上合力，工作上合拍，协助园长有效地开展好工作。

我认为后勤副园长要做到为幼儿服务、为家长服务、为教学服务、为全体教职工服务。同时在生活中、工作中要以诚待人、以理服人、以言动人、以情感人。对待教职工要能尊重别人的长处，善待别人的短处，理解别人的难处，关心别人的苦处。要以真心换真情，多一些理解，少一份疑虑；多一些真情，少一份虚伪；多一些体贴，少一份冷落；多一些温暖，少一份疏远。我认为高效率是后勤副园长工作能力的综合体现。俗话说实干兴邦，空谈误国。幼儿园后勤条线事务繁杂琐碎，要实现高效率就要做到腿勤、嘴勤、手勤、脑勤。人，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。我将以这句话自勉。如果领导和同志们选择了我，我将不辱使命，全力以赴干好本职工作。如果我未能当选，我也会服从分配，一如既往地勤奋学习，努力工作。无论面对的是鲜花还是荆棘，是成功还是失败，有了这份经历和锻炼，相信我将更加坚实地踏上明天的征程。

歌颂园长的演讲稿篇五

您好！

在这丹桂飘香的九月天空中飘溢着感恩收获的气息，我们——辛勤的幼教园丁也迎来了第27个教师节，在此，我谨代表园领导并以我个人的名义向大家表示节日的问候和诚挚的谢意！

在这幸福、温馨的时刻，我的脑海里更迭播放着一幕幕感人的画面：“为了真诚赏识每一位幼儿，健康快乐每一天”为了每一名幼儿在实验幼儿园都得到长足的发展，多少老师从晨曦到夜晚，从酷暑到严冬，辛勤耕耘、无怨无悔，为当好“白日里妈妈”而尽心尽职；多少老师伏案苦读、潜心研究，为提高保教质量而倾力投入；多少老师工作中无论怎样繁忙，生活中不管有多少烦恼，总是面带微笑地走进活动室！每一次走进色彩斑斓如童话世界一般的校园，每一次倾听发自肺腑如心灵开花般的讲课，每一次满怀真诚贴近纯朴心灵的家访，每一次敲响计算机美妙的键盘，都让我真切地感受到：我们实幼的教师是敬业、勤业、乐业、专业的。此时，我千言万语汇成一句话：杏花岭区实验幼儿园因你们而精彩美丽！

播种希望与快乐，使我们的笑容灿烂而迷人；锻造现在与未来，使我们的名字永恒而高尚；倡导真诚与服务，使我们的心灵坦荡而年轻；信仰奉献与付出，使我们的收获殷实而厚重。在秋天这个收获的季节，让我们牢记《中小学教师职业道德规范》，爱国守法、爱岗敬业、关爱幼儿、教书育人、为人师表、终身学习，赋幼儿园内涵发展以阳光，赋教师主体价值以阳光，赋

孩子生命成长以阳光,让爱和责任永驻我园,共同谱写实幼教
幼更加灿烂的明天!

最后,祝大家身体健康、工作顺利、生活幸福、节日快乐!

歌颂园长的演讲稿篇六

您们好!

我叫李雪欣,记得我的中考志愿是这样填写的:第一志愿××幼师,第二志愿××幼师,第三志愿还是××幼师。因为有颗理想的种子早已在我的心灵根深蒂固了。我爱孩子,我坚信自己的人生选择,就这样,我带着执着的追求,如愿以偿地考进泉州幼师。97年,我满怀热情地走上工作岗位,来到孩子们中间,开始在这片神圣的土地上耕耘。我刻苦钻研业务,认真上好每一节课,积极参加学区的每一次活动,多次承担县园长听课周学习观摩活动的任务。7年来,我有过和孩子们在一起的欢乐,有过挑灯夜战的刻苦,有过成功的喜悦,有过拼搏的酸甜,有过奋进的苦辣。辛勤的汗水终于换来了累累的硕果,我的业务水平,各项能力都得到了锻炼和提高,也培养了我遇事能冷静思考、全面分析、妥善解决的处事态度,我已进修大专毕业,普通话通过二级甲,电脑通过中级考试,编排的节目屡屡获奖,所担任的教学工作及观摩课也得到了老师和家长的赞赏。扎实的工作态度和出色的表现得到了领导的充分肯定,多次被评为“优秀教师”“优秀团员”等光荣称号,为学区姐妹树立表率作用。

成绩都只能说明过去,只能成为我今后努力工作更为强大的动力,今天我站在这里,不仅仅是为了竞聘幼儿园园长这个职务,更为重要的是来展示自己,为自己提供一次锻炼的机会,去挑战自己,战胜自己。即使落聘了,也能看到自己的差距,为今后的努力指明方向。下面,结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的办园思路。

1、“忠心”。一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神。有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

2、“真心”。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。有人说教师的工作最难做，但我认为教师的工作又最容易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。

3、“爱心”。就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己的亲属和朋友。

4、“清心”。俗话说：公生明，廉生威。这就是说公正处理，事情就会明白，廉洁自律就会明白，廉洁自律就会有威信。

5、“平常心”。有一种荣辱不惊的胸怀，豁达大度的境界，不斤斤计较，在荣誉面前不轻狂，在失败面前不灰心，以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

1、两年内争创“市级合格园”。

2、拓展生源，提高三年入园率，促进办园效益。

（一）、加强队伍建设。

一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。我认为园长应有以人为本的现代管理思想，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。形成适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，把制度管理和弹性管理有机结合，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性，变“要我干”为“我要干”。还要重视教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，采取“请进来，

走出去”的方式，让教师获取新信息，通过给教师压担子、铺路子、给法子等措施，使教师迅速成长起来。

（二）、提高办园效益。

质量是办园的生命线，是幼儿园一切工作的出发点和归宿，更是提高幼儿入园率的基本保障。改革开放把教育推上了市场经济的舞台，每个园长都应该明确：幼儿教育不属于义务教育。如果说经费困难和幼儿园创收是我们这个处于社会主义初级阶段那种穷国办大教育的特有国情的话，那么，这种情况将延续相当长一段时间。如今，公立和私立幼儿园的竞争已经十分严峻，作为园长必须从根本上改变传统的“关门办学”、“等、靠、要”思想，树立强烈的经济意识、效率意识，求真务实，善于用好明天的钱、别人的钱，有钱就可以出效益，有了经济效益，才能促进发展，才能竞争出活力，竞争出效益。应此，要想方设法，多渠道筹措资金，极力改善办园条件，积极探索办午托、日托的路子，努力做到办园条件“人无我有、人有我优、人优我新”。

（三）积极拓展幼儿生源。

要提高与私立幼儿园的竞争力，除了提高办园质量外，形象和宣传从某种意义来说显得更为重要，对于这一点，我的思路是：“内治”和“外援”。所谓“内治”，就是带领教师苦干实干，上好每一节课，带好每一个孩子，练好每一个节目，绘好每一张画，搞好每一次活动，拿多一些奖状。练好了内功，就为争取“外援”打好了基础。每逢“五一节”“六一节”“国庆”“元旦”等重大节日，排好一台精彩文艺节目以向社会展示幼儿园的教育教学质量，赢得广泛的信赖。同时还举办绘画、手工展览等，请家长及姐妹单位来园参观指导，成立家长会，聘请园外辅导员。当然，每学年开学之前的大力宣传及动员工作和家长开放日活动对于提高办园知名度和拓展生源也是十分有效的方式。

（四）努力创办特色园。

我们的幼儿园不能老是停留在一个水平上，要保持常新常青，始终给人耳目一新的感觉，制度不断健全，设施不断完善，课程不断改革创新。要想做到“先一步、高一等、优一层”，唯一的出路就是改革创新。面对各个私立园的激烈竞争，我们中心园要想真正争得这支队伍领头羊的位置，就必须办出自己的特色教学，当我们看到溪尾村一件件精致的竹编、陶瓷工艺品，坝下村栩栩如生的木雕工艺品时，我们何愁找不到自己的教学特色，我们可以引领我们的教师进行这方面的搜集与编排，进行课程资源开发，再进行个别班的试验，在葱绿金黄的田野中，在果树排排的农村，我们只要开发和综合利用这些得天独厚的社会、自然资源，我们又怎么会害怕我们的教学质量会落人一筹。

总而言之，一位优秀的园长需要有审时度势的能力。在市场经济条件下，办好幼儿园我想应有“三只眼”，一只“眼”盯住内部教师，创设有效的激励机制，营造人才不断脱颖而出的环境，确立幼儿园各项工作的最佳绩效；另一只“眼”则要盯紧市场、社会及家长的需要，家长、社会的需要就是幼儿园生存发展的生命线；还有一只“眼”就要盯着政府的政策、制度，为幼儿园的发展“保驾护航”。

以上只是我个人的拙见，当然，这所有的一切都只是我们万里长征途中刚迈下的第一步，展望新世纪，我们将以“托起明天的太阳”为己任，在这块绿色的园地里，辛勤播种，在丽日蓝天下收获四季花香。

歌颂园长的演讲稿篇七

大家好！

转眼间便到我们幼儿园举办周年庆典的时间了，回顾这些年来幼儿园取得的成功着实令人感到高兴，重要的是师生们能

够团结一致并为教育事业的发展而努力，这种勤恳工作的态度也是值得我们提倡的，但随着一届届幼儿的毕业让我们开始重视工作中的得失，而且对工作的规划也可以看出大家是否热爱这所幼儿园。

首先教师们应该秉承以往的教学作风并对工作进行部署，对教学工作保持不满足的心态才能够取得不错的进展，至少我在以往的幼儿园工作中便是这般要求大家，通过加强管理来提升幼儿园教师的整体素质，尤其是年轻教师需要意识到自身与老教师之间的差距，应该积极进行备课并认真教导好班上的孩子们，在工作中做到各司其职则能较好地促进幼儿园孩子们的成长，至少往年的我们便是这般重视幼儿园工作的展开并取得不错成果，因此要再接再厉并在教学工作中倾注更多的心血。

其次小朋友们通过平时的好表现取得了很大的进步，相信老师和家长都会因为你们的成长感到欣慰，毕竟学习生活中能够有所进步则是得益于大家的不懈努力，无论是课堂学习还是幼儿园活动的参与都有助于大家的成长，因此我很感激大家能够在我们这所幼儿园进行学习，相信大家也因为这次周年庆典感到无比高兴吧，在这个属于幼儿园的日子里可以尽情欢呼并享受许多乐趣，希望大家能养成良好的习惯并培养集体荣誉感，相信你们在今后更加懂事以后会让老师和家长感到十分自豪。

希望今后的幼儿园工作中能够继续得到大家的支持，毕竟孩子的成长需要教师的悉心教导，而且家长将孩子送入幼儿园也是对我们的信任，为了不辜负这份信任自然要认真做好本职工作，努力做到恪尽职守并为孩子们的成长而努力，相信孩子们在学习上取得进展以后会让我们获得成就感，要多关心孩子们的内心感受并为教学工作的展开奠定基础，相信在学前教育事业中取得不少成就的我们能够再接再厉，共同为了幼儿园的发展奉献出自身的满腔热忱。

讲话完毕以后庆典活动便会正式开始，希望活动能够取得成功从而让大家感受到幼儿园的良好氛围，也希望通过经验的积累使得明年的周年庆典举办得更好。

谢谢大家！

歌颂园长的演讲稿篇八

大家好！首先让我对大家舟车劳顿、不辞辛苦来到我园参加片区教研活动表示诚挚的感谢和热烈的欢迎！今天我就开展的这两个活动以及近阶段我园的教研情况向大家做个简单的介绍。在开展教研活动的过程中我们有收获也有困惑，在这里我向大家提出两个议题，作为抛砖引玉，更多是期待着得到大家的点拨，请不吝指导。

一、研究议题一：如何更好挖掘园本课程中的特色资源

在整个课程研究过程中，我们始终抓住两个关键词“挖掘”、“特色”，我们的课题组、教研组常为此争执不休。今天我们也想请大家帮帮忙，为我们“如何更好挖掘园本课程中特色资源”出出点子，以便提升我们的课题质量和研究水平。

二、教研讨论议题：如何把握活跃课堂与良好常规的尺度

随着课改的不断深入，我园的教研工作和教研思想也在不断的变化。1、充实教研力量，把具有一定教研教学能力的一线教师充实到教研组来，让他们能够充分发挥自己的特长。2、丰富教研形式，由以前教研组成员的听（听课）、评（评课）、学（学习专业理论知识），逐渐转化为为全园教师搭建教研平台，让每个老师能参与教研，营造全方位、多角度的‘互动氛围。如每周的二、三、四分别小、中、大班的年段教研、备课。本学期我们还进行艺术领域方面的探讨，主题是“如何提高音乐活动的课堂实效性”。在这里，我们选取中班的议题：“如何把握活跃课堂与良好常规的尺度”作为今

天的研讨议题，相信通过大家的讨论、点拨，能够帮助我们解决教学中的实际问题。

各位园长、老师们，我们漳州市普教室教研员李丽玲老师，专门为我们组织片区教研，为我园提供了一个更为广阔和直观的教研平台。相信将给我们东山实幼人更多的启发，使我们掀起又一次教研活动的高潮，让我们的教研活动更加丰富多彩。

谢谢大家！

歌颂园长的演讲稿篇九

大家好！

己有资格担任这个或那个职务”为了磨砺自己, 提高自己, 今天我勇敢地走上台来, 竞聘商城小学幼儿园后勤副园长这个职位, 我自信我有能力挑起这副重担。

请允许我作一个简单的: 我1995年毕业于苏州幼儿师范学校, 98年获得江苏教育学院学前教育专业大专学历[]20xx年获得南师大学前专业本科文凭, 工作以来能刻苦钻研业务, 不断提高教学理论和实践水平, 曾屡次获得镇、市级优秀教育工作者称号, 先后有5篇论文发表在《早期教育》、《幼教园地》等杂志上, 有8篇论文分别在苏州市、省级论文评比中获奖。

我认为作为幼儿园后勤副园长, 要甘当园长助手, 当好助手; 甘当园长参谋, 当好参谋; 甘于奉献, 乐于奉献。还要自觉维护园长的权威, 自觉服从园长的领导, 做到思想上合心, 组织上合力, 工作上合拍, 协助园长有效地开展好工作。

我认为后勤副园长要做到为幼儿效劳、为家长效劳、为教学效劳、为全体教职工效劳。同时在生活中、工作中要以诚待人、以理服人、以言动人、以情感人。对待教职工要能尊重

别人的长处，善待别人的短处，理解别人的难处，关心别人的苦处。要以真心换真情，多一些理解，少一份疑虑；多一些真情，少一份虚伪；多一些体贴，少一份冷落；多一些温暖，少一份疏远。

其次组织协调能力我还是有一点的，能独挡一面开展工作。近年来我先后完善了幼儿园的平安组织机构、员工考核制度、财物等，组织开展了消防知识讲座、消防技能演练、保育老师、食堂人员的操作技能比赛、紧急疏散演练等多项全园性的主题活动，负责的各项工 作均取得了良好效果，得到了领导和同志们的认可。再次我工作责任心较强，对园领导交办的工作任务能尽心尽力完成，事事有回应，不讲价钱，不拖拉，不推诿。由于后勤条线工作繁多，我始终将把握工作的轻重缓急、分清主次作为自我管理的主要内容，工作节奏把握得当。有一个特别的例子：幼儿园搬迁那个学期，由于生源充足，临时要扩2个班，领导通知我已经是8月30日下班时间，我在短短的一天时间内，将2个全新班级幼儿教育、生活用品配置齐全，保证9月1日顺利开学，工作效率得到了领导充分肯定。我还不断探索物材管理的科学性，坚持勤俭办园的原则，在全园上下倡导“商幼是我家，勤俭治园为大家”的节约风气，收效明显。

我也能注重团结，与同志们和睦相处。我一直认为大家能够走到一起工作，本身就是一种缘分。因此，在工作和生活中我都非常珍惜团结二字，接人待物做到以诚相待，和同事都以姐妹相称，为开展好工作营造出团结和谐的气氛，使大家都有一个好的心情，齐心协力搞好工作。

虽然我有一点优势，也取得了一些成绩，但这些成绩的取得都离不开园长对我的关心与帮助，离不开老师们对我的理解与支持，在此，请允许我借此时机向大家表示感谢！

当然，人无完人，我也有许多有待提高的地方。相信我在以后的工作中将不断改进与提高。如果说我有幸中选副园长，

我要为幼儿园创特色、创品牌，创优质效劳、提高核心竞争力出谋划策，发挥副职的参谋智囊作用。还要一如既往地身边的同志们效劳，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作气氛，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。更要进一步完善后勤工作管理制度，形成管理网络，结合本园实际，落实操作标准，进一步提升管理水平。简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理鼓励人，努力实现指挥合理化，管理制度化，效劳优质化，参谋有效化。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。

我将以这句话自勉。如果领导和同志们选择了我，我将不辱使命，全力以赴干好本职工作。如果我未能中选，我也会服从分配，一如既往地勤奋学习，努力工作。无论面对的是鲜花还是荆棘，是成功还是失败，有了这份经历和锻炼，相信我将更加坚实地踏上明天的征程。