

2023年油品车间工作总结 车间主任工作总结 总结(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

油品车间工作总结 车间主任工作总结篇一

时光似箭、日月如梭。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

从x月x日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x%□离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

，在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压

力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

(1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

(2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

(3) 缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

由于我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不

强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想政治教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

油品车间工作总结 车间主任工作总结篇二

不论是提高自身素质还是提升工作本事都离不开学习，俗话说活到老学到老，经过不断地学习才能发现自我平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一向是车间工作的重点之一。公司6—8月份开展了3s3p4a培训活动和7s工作的推进，此次活动中车间员工自身素质，工作本事有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，可是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。一年来也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

树立法治观念，提高员工安全意识，将职责落实到每个员工，班组长是本班组第一安全职责人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自我，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是；安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。异常是我们油缸行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，（）不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，

安全第一，预防为主方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首要要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作资料和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改善和加强我的安全工作。

企业是我家，维护靠大家，这一年的工作中，本车间很多的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节俭了不少成本。下半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节俭一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间生产的时候，我经常生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。仅有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性放假前带领班组长检查门窗。仅有以高度的职责感，使命感和进取的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压教师傅肩上干，完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉。

仅有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工工作中能进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现的佳恒比较，然后摆正自我的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情景做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情景及时采取紧急措施处理并

指导，提高了班组长的工作本事和应对本事。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁职责感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工 作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

1、加强团队建设，要想适应形势，就要不但完善具体制度来要求团队跟上时代发展和形势需要。

2、继续发扬职工强烈的职责意识、时代意识、系统思考意识、拼搏奉献意识和创新意识，用先进的理念统一全车间职工的思想，“严、细、实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，全年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各项工 作任务。

3、进一步加强安全知识和7s工作，提高职工安全意识，逐步完善车间“7s”管理，确保车间全年“各项目标的顺利完成。

4、加强设备管理，对车间不用的设备定期保养，实行设备保养到人，真实反应设备运行状态及设备状况，加强员工对设备做到、三好、四会。提高设备使用完好率。

5、逐步完善日常管理，承诺过错追究及认定制度，落实岗位负责层级负责制，完善考核机制，是考核机制与制度管理有机结合，实现调动员工进取性提高工作效率的目的。

1、及时配合质量部开展的各项工 作，使质量工 作顺利开展。

2、严抓三检质及工艺操作，稳步提高质量管理水平和质量控制水平。

3、加强学习，进一步提高个人质量意识，坚定不移的把质量工作摆管理和生产工作的首位，学习质量控制的相关办法，提高对质量缺陷的判定本事。

4、强化质量控制办法和方案，落实车间的自检频率及自检力度。进一步观察质量监控点上存的问题，找问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

1、一个人的本事和水平是有限的，仅有不断学习才能不但提高，工作中，我时常感到本事和知识的欠缺，从而今后的工作中，需要进一步提高业务素质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自我更加出色地完成本职工作。

2、多学习，多请教，多沟通，多关注员工疾苦，增强自身领导本事和员工建立良好的合作关系。

3、熟练掌握员工操作特点，合理组织好生产，减少员工抱怨，提高车间员工整体形象。

以上是我个人全年的工作汇报和下一年工作的计划，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处期望各位领导及同事多给与指导和帮忙，提出宝贵意见。我将下一年以更加进取的工作热情出色的完成各项工作任务。

最终预祝佳恒蒸蒸日上，各位领导同事新春愉快、身体健康、工作顺利、合家欢乐！

油品车间工作总结 车间主任工作总结篇三

1□x—x月份胶印完成11、7万色令印刷，覆膜完成410万对开张，烫金101万张，装教材光盘129张。

其中春节后接到《防震救灾挂图》覆膜生产通知[x月x日开始生产，1920令对开张覆膜，到xx月xx日完成，仅用xx天时间，每日产量106令，创公司覆膜生产日记录[x月x日在公司安排下，配合公司设备部开始搬迁，用时近20天，完成搬迁工作。

2、加强品质管理，确保产品合格率科学的管理方法是保证产品质量的前提。

任期内，我们车间采取了一些做法。一是，每月公布出勤率；二是每月公布单月完成的生产指标，同期公布产品优良率、合格率以及不合格率；三是公布材料消耗情况。这三项考核工作中坚持有效运行。这项工作使得各机台班组的考勤、生产、消耗、产品质量公开透明，有效激励职工生产积极性，在车间形成一种节能降耗、多出精品的竞争。产品质量的稳定要靠严格的日常管理。为了保证品质管理得到落实，产品质量得到有效控制。一方面，定期组织人员对半成品、成品检查；另一方面，针对生产中出现的产品质量问题定期开展讲评和讨论活动，以探讨产生问题的原因及分析解决问题的办法，寻求提高的途径。通过这种定期的检查与讲评，提高了职工产品质量意识。

3、培养人才，完善技术梯队

对在岗的各类人员，分别采用了不同的方式进行日常培训，以提高全体员工的业务素质和技术水平。不定期就生产过程中出现的问题，进行分析讲解鼓励职工自己动手解决问题，有效提高职工业务素质。同时，对操作人员在生产实践中给予更多的锻炼机会，使之迅速成长，有些很快成为生产和技术骨干，走上领机副领机岗位。通过努力，我车间的人才队伍建设在原有基础上又有发展，已初步形成了配备合理的技术梯队。

4、关心职工，让职工安心生产

过去的一年中，发生一些关系到职工的大事，如果不能帮助职工解决这些问题，安抚他们的情绪，势必会造成职工无法安心生产，影响车间及公司的正常生产。针对问题，我们积极客观向公司和股份公司汇报职工反映的问题，认真了解实际情况，耐心向职工宣讲解读公司政策，帮助职工了解公司现状，在住房与职工分流两件事情发挥了积极作用。

1、我车间的技术创力尚显不足。由于人力和设备的限制，有些对生产任务未能得到全面有效的开展，在一定程度上影响包装车间的发展后劲。因此，需加大人力、物力的投入，改进科研管理方法，以进一步加强包装车间生产能力。

2、人才队伍建设尚不能满足包装发展的要求。技术与管理骨干的规模、层次及水平与市场相比还存在一定差距，加快人才队伍建设仍然是我车间一项长期艰巨的任务。

3、一线生产人员工作积极性不够高涨，这说明在一线人员的管理工作中存在问题，需要改进一线生产人员的激励和约束机制。在全车间进一步形成积极向上，尊重人才的氛围。

4、技术工作方法有待提高，管理工作艺术有待加强。以使刻板严肃的管理工作变得更加科学、艺术、灵活，更易得到职工的理解和支持。

1、包装车间生产工作作为股份工作的一个组成部分，是在公司领导直接领导下和各部门的支持配合下进行的，如果说在这方面还取得了一些成绩，首先要归功于他们。在此对他们对我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2、对于在工作中存在的一些问题，主要与本人业务水平和能力有关，对此我负有责任。并希望得到领导和同志们的指导和帮助。

1、缺乏进取精神。工作中，虽有勇于创新、锐意改革的意识，

但缺乏细致果敢的工作作风，工作还不够主动、大胆，更谈不上潜心钻研。

2、自身学习还不够。我分管车间生产工作，理应多充电，多学习，多吸收新的信息，掌握新技术，但由于某些客观上的原因（工作重、压力大），再加上主观不够努力，所以，业务水平进步不快。

俗话说：“旁观者清。”在座的领导和同志就是我的一面镜子，在镜子里，我看到了自己的不足，我真诚地希望在座的每一位领导和同志能直言不讳地对我的工作提出宝贵意见和建议，使我前行的脚步迈得更扎实，谢谢。

油品车间工作总结 车间主任工作总结篇四

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务。

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，组织员工培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、安全生产培训

进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为

车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、质量知识培训

质量是企业的生命，达克罗车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

1、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

2、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强□xx年实现了工伤费用“零”起，无重大安全生产责任事故，无重大设备事故。

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每一项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过员工的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

(1)工作中的不足：

1. 现场与精细化管理还需要进一步严抓。

2. 应该继续提高自己的理论素养，企业管理能力，以便于能更好的开展工作。

3. 成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

(2)工作计划

1. 继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。
2. 根据生产任务量尽快将人员调配到位。
3. 进一步加大成本节约与控制的力度。
4. 认真做好xx的安全生产的部署工作。
5. 抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。
6. 加强班组管理，不断提高班组管理水平。

以上就是达克罗车间xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

油品车间工作总结 车间主任工作总结篇五

产量从x月份入库量为680603pcs到x月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短x个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

- 1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由x月份83□xxxx到x月份达到84□xxxx□提高了1□xxxx□直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。
- 2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从x月到xx月生产制程重大质量事故共发生了两起。

4、7456mhz/s和太菜的12mhz/s印错字。

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大，x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx下半年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之

以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这x个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx上半年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望20xx下半年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

1、加强员工的稳定性；

2、加强提高员工的操作技能，提高生产效率；

3、有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

1、加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；

2、加强对设备的保养；

3、加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

1、加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；

2、加强对原材料物掉地现象的管制；

3、加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

1、加强对员工素质教育的培训；

2、要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

在下半年来临之际，我希望公司能在下半年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适

当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想，我建议公司在20xx下半年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在下半年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与xx一起打卡也可以。针对我们公司实行12小时两班倒制度，很多员工反映到晚上6点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着一个人那里蹲着一个人，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像，于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家。我建议在20xx下半年，公司能在这方面有所改善及提高。