

最新会员维护工作报告总结 会员大会换届工作报告(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

会员维护工作报告总结 会员大会换届工作报告篇一

公司各级党组织以党的xx大、xx大精神为指针，积极实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，紧紧围绕企业改革发展目标和安全生产中心，不断加强和改善党的建设，发挥党的政治优势，为企业的改革、发展、稳定提供了有力的思想、政治、组织保证，铸就了李子垭发展史上新的辉煌。

(一)、改革改造同步推进 企业焕发新的活力

员工转变思想观念[]20xx年是公司重组的第一年，也是“十五规划的第一年。面对百废待兴、员工思想活跃的局势，我们紧紧抓住转变观念、稳定队伍这一根本性问题，充分利用一切宣传舆论工具，加强员工形势、任务教育，坚持正面引导，着力解决新的运作机制过程中反映出来的突出问题，建立完善公司各项管理规章制度，规范公司运作程序，积极探索与实践法人治理结构和新、老三会之间的关系及其协调运作机制，实现了工厂制向公司制的转变和职工身份的置换，为企业健康发展奠定了思想建设和制度建设的基础。

科技兴企成效显著。我们紧紧抓住发展的良好机遇，唱响“勒紧腰带抓发展，二次创业塑辉煌”的主旋律，狠抓生产、安全的投入补欠和传统产业提升改造，重组的第一年，我们就投入资金20xx多万元，引进大功率综采设备和掘进机械化作业，大力推广应用锚杆支护、光面爆破等新技术、新

工艺，狠抓瓦斯集中治理，突破了制约安全生产的“瓶颈”，先后获得集团公司、省级科技成果奖16项，顺层深孔预裂爆破等科技攻关项目取得明显进展，采煤二队大功率综采创复杂条件下薄煤层开采西南地区最高纪录，通过了中国煤炭工业科技成果鉴定。

“希望工程”破冰前进。公司从企业长远生存与发展的高度出发，积极抓好南二井“希望工程”的建设，历经可研、立项、评价、审批、筹备、开工等诸多环节，克服了远离本部、条件艰苦、村民干扰等困难，主要依靠自己的力量，现已完成投资7000多万元，预计今年底，+515风井、+660运输大巷与+281主平硐贯通，形成回风系统，为首采面的准备及明年11月正式投产创造条件。

安全生产跃上新台阶。在“一切为安全开道”的理念支配下，累计投入近7000万元，完善安全监测系统、改造矿井生产系统和通风系统，全面恢复安全质量标准化建设，狠抓文明生产、安全生产，安全生产状况逐步好转，重大事故得到有效遏制，从20xx年“8.30”到今天，安全生产周期已达1127天，科技进步为安全生产提速加力，为产能的有效释放铺路开道□20xx年到20xx年8月止，累计生产原煤327.7万吨，年产量从20xx年的46万吨，以20%以上的递增幅度，迅速提升到20xx年的88万吨，几乎翻了一番，掘进总进尺也逐年提高，实现了安全创水平，单产、单进上新台阶的目标，提前完成了20xx年职代会提出的五年发展规划：即20xx年—20xx年矿井生产原煤达到50万吨—55万吨，产值达到5500万元—6050万元□20xx年，公司获得西南地区唯一一家全国煤炭工业最高荣誉—“双十佳煤矿”。

(二)、完善加强党的建设 服务安全生产中心

各级班子适应新形势的要求。为了使公司各级班子尽快适应新时期企业改革发展的需要，我们在坚持中心组学习、“三

会一课”、领导干部调查研究等基本制度，着力提高各级班子领导能力的同时，建立健全了党委参与重大问题决策、集体决策、民主决策制度和矿务公开、民主管理制度，特别是涉及公司改革发展、人事任用、工资分配、大宗物资采购、工程发包、废旧物资处理等，严格按照规范程序“阳光运作”，不断提高管理工作的“透明度”，使公司在民主、法制的轨道上健康运行。

继承与创新并举，加强党建工作。在不断总结完善的基础上，我们坚持以“创先争优”、“双先双模”、“安全先锋工程”“党员示范岗”、“党员双无”等竞赛活动为载体，紧密围绕企业中心任务，不断改善和加强党的建设；坚持正面引导和警示教育相结合，广泛开展党员及党员干部世界观、人生观、价值观、权力观、利益观等教育活动，签订党风廉政责任状，引导党员及党员干部常修从政之德、常怀律己之心、常思贪欲之害、常弃非分之想，筑牢反腐倡廉思想防线。几年来，公司各级班子成员和中层管理干部，没有一人因违规违纪受到党纪政纪处分，形成了廉洁勤政、团结协作、战斗力强的领导班子和管理团队；各级党组织坚持思想领先，努力探索，大胆实践，做到一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜，带领广大员工艰苦奋斗，始终保持昂扬的斗志。在先后遭遇大断层、大水患的困扰面前，更是充分展示出党组织和共产党员率先垂范、同甘共苦的精神风貌。四年多来，先后有12个支部获得先进党支部、70名党员获得优秀共产党员的荣誉，公司党委也被广安市委评为先进基层党组织。

党员队伍不断壮大。按照党员发展方针和“双向培养”的原则，认真做好入党积极分子的培养考察，严格标准，成熟一个发展一个，及时把思想素质好、工作作风实，积极上进的生产和管理骨干、有志青年吸收到党组织中来。几年中，我们共发展新党员38名，党员总数由重组时的121名增加到现在的162名，公司党员队伍不断发展壮大，为公司的健康发展提供了新鲜血液。

实施人才兴企战略。坚持“不为所有，只为所用”的原则，大胆引进人才和启用人才。我们通过各种有效途经，在坚持常年职工教育培训，提高职工队伍整体素质的同时，将岗位成才与定向培养相结合，先后选送了57名生产业务骨干参加了重庆工程技术学院、西安科技大学等高等院校接受学历教育，提升他们的文化理论素养；先后引进各种专业技术人才19人，大中专毕业生35人，目前有的已成为生产、管理工作的骨干；提拔了3名员工到公司班子、32名普通员工到中层管理岗位。实施人才兴企战略，为一批热爱煤矿工作、学有专长的有志青年，提供了展示自我才华、实现远大抱负的广阔舞台。

(三)、建立长效机制 巩固先进性教育成果

在20xx年为期半年的保持共产党员先进性教育活动中，我们严格按照上级党组织的统一部署，周密筹划，精心组织实施，广大党员坚持对照“标准”找差距、对照员工愿望找问题、对照先进典型找不足，强化服务意识，进一步加强了党员意识和党员先进性作用的发挥，做到了先进性教育与安全生产“两不误、两促进”。广大共产党员在各自不同的工作岗位上，带头遵纪守法，带头吃苦耐劳，带头攻坚克难，为公司连续两年百万吨死亡率为0，安全生产创历史纪录作出了不可磨灭的贡献。为巩固先进性教育成果，落实稳定工作责任制，及时消除不稳定因素，努力营造企业发展的良好内外环境，党委建立了党员领导干部联系点制度、机关部门联系点制度、党政信息反馈制度和党员教育管理长效机制，细化党员目标责任区、“一帮一”等活动的考核落实，搭建起党政联系职工群众、为基层排忧解难的桥梁。

(四)、大力建设企业文化 构筑和谐发展基础

针对新时期员工价值观念多元化、意识形态复杂化等特点，我们按照《公司企业文化建设规划》，积极推进以安全文化为重要内容的企业文化建设，在不断强化广能集团意识的前

提下，通过对李子垭历史的总结提炼，形成了具有李子垭特色的价值理念体系，并且日益深入人心；安全文化建设与矿井安全质量标准化建设同步考核，同步发展，提升了矿井文明生产程度和安全生产系数；大力推行6s管理规范、案例教育、手指口述、每周一题、知识竞赛和文化、体育等群众性、互动式教育活动，把企业文化建设从强制性的理念灌输，向自觉性的行为养成、提高职工队伍内在素质的纵深发展，不断强化广大职工的安全意识、质量意识、责任意识；提出并积极实践本质安全型矿井和现代文明煤矿建设工程，在抓好矿井安全设施设备投入、改造的同时，按照“总体规划、分步实施”的原则，启动了矿区环境改造工程，并已初见成效，随着工程的进展，不久的将来，矿容矿貌将发生根本的变化。

回顾四年多来的工作，我们的体会是：

只有解放思想、更新观念、与时俱进，各项工作才会有新局面；只有把领导班子建设好，企业发展才会有希望；只有坚持以人为本，调动一切积极因素，改革发展才会有动力；只有围绕中心、紧扣主题，党建工作才会充满生机与活力。

会员维护工作报告总结 会员大会换届工作报告篇二

一、加强组织领导，落实维稳责任

坚持一手抓业务，一手抓稳定，把稳定工作纳入了年度工作的总体目标，与审计工作同安排、同部署，同督促、同检查，同考核、同奖惩，保证维稳工作的正常开展。

二、结合审计工作，评估稳定风险

一是在制定审计项目实施方案时，加强决策前控制，把部门论证、公众参与、民主协商、专家论证、专业机构测评、成本效益分析、风险评估、合法性审查和集体讨论决定作

为“三重一大”等重大决策的必经程序。二是加强决策执行中控制，建立并推行机关内部重大行政决策合法性审查制度、决策者签字备案制度、法律顾问制度和行政决策风险评估制度。三是加强决策执行后控制，健全决策执行效果评估和对决策调整、停止执行机制，建立实施重大决策终身责任追究及责任倒查机制。四是深刻把握“深化稳定风险评估、着力从源头上预防和减少群体性事件”，明确要求审计组在推进每个审计项目时切实考虑稳定风险评估，截至目前，未发生一起涉稳事件。

三、加强专项学习，提高维稳意识

以召开职工会议为契机，组织干部职工认真学习贯彻《维护社会和谐稳定暂行办法》，贯彻新时代下“发展是硬道理、稳定也是硬道理”“发展是第一要务，稳定是第一责任”理念，深刻理解“党政同责、一岗双责、失职追责”和“属地、属事、属人”原则，坚决落实“排查化解常态化、整改落实常态化、督促检查常态化”三个常态化要求，进一步熟悉工作规程，了解维稳工作责任规定，帮助干部职工树立用法治思维、法治方式、法治手段化解矛盾纠纷、解决具体问题的理念。

一是高度重视国家政治安全工作，坚持以局党组书记、局长为组长，各分管领导为副组长，各股（室、中心）负责人为成员的政治安全领导小组，明确一把手为第一责任人，局办公室负责政治安全工作的日常事务，进一步落实工作责任制。二是对可能涉及政治安全问题的情况，认真开展责任倒查，主要是查事实、查原因、查责任，提出防范措施和对责任人的处理意见。三是认真学习《国家安全法》《保密法》等相关法规，对干部职工进行国家安全知识的宣传教育，严格执行《审计局电子数据安全管理制度》等9项制度，督促审计电子数据安全专职人员切实履职尽责。四是学习反邪教知识1次，利用led显示屏播放反邪教知识和宣传标语1条，动员干部职工向身边人宣传邪教危害。五是利用led显示屏播放反恐

防暴、公共安全管理等相关知识1条。

五、提高担当意识，配合舆情工作

一是明确网络舆情工作重点，安排专人负责落实网上舆情监控、处理、督办以及回复工作，具体落实审计宣传和舆情回应工作。二全面规范审计信息公开行为，切实强化对审计信息公开的审核把关，明确所有对外公开审计信息，必须经由办公室整理后报分管负责人审核和把关，重要审计信息必须报请局机关主要负责人批准后方可对外发布。三是加强正面宣传引导，鼓励干部职工提高思想认识，善于发现有害信息，及时做好解释疏导工作。

六、加强信息排查，化解不稳定因素

一是明确要求全体干部职工要善于发现不稳定因素，高度重视重大涉稳问题排查、调研、化解、稳控以及重点人群、特殊群体严格管控等工作。二是一经发现苗头必须及时处理，及时向维稳工作领导小组办公室报告真实情况，积极投身于化解不稳定因素的行动中，以最快的速度 and 妥善的方式化解不稳定因素。三是今年维稳工作领导小组办公室也从未迟报、漏报、虚报、瞒报不稳定因素的各类信息，做到了情况信息工作具体落实，不稳定因素提前报送化解。

七、提高思想认识，加强信访宣传

提高依法分类处理信访问题、化解信访矛盾纠纷和防范化解重大风险的能力和水平，解决了部分信访老大难问题。今年以来，未涉及任何信访事件，保持“0”上访。

维护社会稳定心得体会

维护社会稳定工作汇报

维护社会稳定工作计划

2020维护社会稳定工作要点

聚焦总目标维护社会稳定专题发言稿

会员维护工作报告总结 会员大会换届工作报告篇三

各位代表、同志们：

__区工商联第四次会员代表大会现在隆重开幕了。首先，我谨代表区工商联第三届执委会向莅临大会的各位领导、各位来宾表示热烈的欢迎和衷心的感谢！向出席今天会议的全体代表致以崇高的敬意和亲切的问候！

__区工商联第三次会员代表大会以来，在区委、区政府的正确领导和高度重视下，围绕中心、服务大局，充分发挥区工商联作为党和政府联系非公有制经济的桥梁纽带作用，充分发挥作为政府管理非公有制经济的助手作用，团结和引导全体会员全面开展各项会务活动，有力地促进了我区非公有制经济的健康发展、非公有制经济人士的健康成长，各项工作出现了崭新的局面，使我区工商联真正成为深受广大非公有制企业和非公有制经济人士欢迎和信赖的“会员之家”。

今天，我们肩负重托，聚集一堂，为__区非公有制经济的发展，共商大计，共话未来。其目的就是要总结经验，凝聚力量，形成合力，乘势而上。这次大会的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻十六届五中全会和区第三次党代会精神，顺应时代要求，加强党对工商联的领导和政府对工商联的指导，充分发挥工商联统战性、经济性、民间性的优势和作用；推动区工商联加强自身建设，提高领导班子的政治素质和履行职能的水平；广泛团结非公有制经济代表人士，为全面建设繁荣、

和谐、精美的新__而努力奋斗。

这次会议的主要议程有：一、听取和审议__区工商联第三届执行委员会工作报告。二、选举产生__区工商联（总商会）第四届执行委员会。三、通过__区工商联第四次会员代表大会各项决议。

各位代表，同志们，这次大会是一次非常重要的会议，它的胜利召开必将对我区非公有制经济发展产生极其深远的影响。让我们团结起来，和衷共济，以高度的政治责任感和历史使命感，发扬民主、求实、创新的精神，同心同德，群策群力，认真履行责任，充分行使权力，集中精力开好这次大会。我相信，在上级领导的关心指导和区委、区政府的正确领导下，有各部门和各界朋友的热情关怀和鼎力支持，通过全体会员代表的共同努力，本次大会一定能够开成一个民主和谐的大会，团结务实的大会，催人奋进的大会。

最后，预祝大会圆满成功！

《区工商联会员代表大会开幕词》来源于本网会员分享，欢迎阅读区工商联会员代表大会开幕词。

会员维护工作报告总结 会员大会换届工作报告篇四

学号：0905070211

见习生：__

见习地点：海南省海口市海秀路dc城三楼3139店面

见习单位：海南天誉商用科技网络有限公司

见习时间：20__年5月14日——20__年5月16日

带队老师：__老师、__老师

在连续的三天里，我们组到海南天誉商用科技网络有限公司见习学习。这是我第一次与所学专业工作应用的直接接触，使我感受颇深，可以说，他对我今后学习进步起到至关重要的作用。对我的未来也有很深远的影响。

海南天誉商用科技网络有限公司是以销售hp笔记本、hp台式机、dell笔记本、dell台式机、hp显示器、冠捷显示器、讯景显卡为基础的，同时还销售u盘、移动硬盘、屏保、电脑饰品和笔记本护理产品等等，同时对产品还有直接售后服务。海南天誉商用科技网络有限公司有自己专卖门面和仓库。

我们去了主要是为了解公司的性质和整个公司运营流程和学习相关知识，对我们以后学习和工作方向进行指向。我了解到先是公司接受冠捷总公司的代理邀请，在海南海口成为冠捷直销商。则海南天誉商用科技网络有限公司就主要销售冠捷公司的产品，冠捷公司的新产品也就最先给各个城市的这些直销商进行代理销售。当然海南天誉商用科技网络有限公司也销售一些别的公司的其他产品。同时冠捷公司对海南天誉商用科技网络有限公司的顾客的售后服务是直接的，也就是说顾客的产品有什么问题可以直接去找海南天誉商用科技网络有限公司，海南天誉商用科技网络有限公司就可以直接进行维修或送回生产厂进行维修和换新等服务。

这样就少了很多的中间过程，同时冠捷总公司还对海南天誉商用科技网络有限公司的销售和服务有指导和建议作用，对销售人员和技术人员有基本的技术指导 and 培训功能。但对海南天誉商用科技网络有限公司来说在门面销售有销售淡季和销售旺季，海南天誉商用科技网络有限公司只能从冠捷总公司和顾客之间获得一些差价来盈利，但这种盈利方式不能满足海南天誉商用科技网络有限公司的基本开支更不用说获利。因为他有门面租金、仓库租金、仓库管理、员工工资、一些税费和管理费等，只是单一的通过销售来盈利不够的。

所以海南天誉商用科技网络有限公司还要通过别的渠道来盈利。据我了解，海南天誉商用科技网络有限公司的负责人还在外面拉一些订单来解决这些问题。这些订单的途径和方式就很多，比如某公司在筹划建立的过程中需要一定数量的电脑；如一些网吧的开业或网吧需要电脑升级；如学校需要建立一个电脑室等等。海南天誉商用科技网络有限公司就可以通过直接联系主管或以投标的方式来获取这些订单机会。海南天誉商用科技网络有限公司通过找这些大一点的订单对这些一定数量的电脑销售、维修和维护的过程中来获取盈利才能满足公司的开支和盈利的目的。

海南天誉商用科技网络有限公司还销售一些别的产品，比如昂达的主板、ibm的cup、创新的声卡、讯景的显卡、清华紫光的u盘、飚王的移动硬盘和一些公司的屏保、护理产品等等。基本能满足电脑硬件的需求的服务。海南天誉商用科技网络有限公司有自己的单独的服务门面和自己的仓库对自己公司的产品进行存放。同时还要聘请一些专业销售人员和对电脑维修和维护的技术人员，销售人员要对自己公司的各个产品的属性、功能、用途和一些基本信息，要能够对产品合理的配制，对产品的价格和配制后的价格很明白，要知道一些基本的专业知识，如电脑的维护方法和使用方法，能够解答顾客的问题，服务态度和服务方式也要具备。技术人员要能正确熟练的组装电脑，能安装各种系统和各种软件，对顾客平时维护要知道并介绍给顾客，并对电脑的维修和检测方法要知道，对一般的维修能处理，对电脑的问题能检测出来，并对能否维修是否需要返厂做出正确判断。同时技术人员还要会分配ip、会组装局域网等基本网络技术，对学校、公司、网吧等地方局域网建立。

见习收获：

通过对公司流程和运营方式的了解，感觉虽然是在销售电脑但要求也很高，我们只是在海南天誉商用科技网络有限公司门面见习了三天，但这段时间是淡季所以生意不是很好，做

的事也不是很多，所以显得很无聊，很多同学都在抱怨没有意义，更有的同学不能坚持三天。所以这个工作看起来简单，但做起来也是很复杂的，要求一样的高，而且工资也不是很高。确实在这三天的见习期间也没学到什么理论知识，对我们知识方面没什么用，但对我来说也是很有用很有意义的，对我的认识有很大的提高，了解的现在的工作的艰苦，及时是一个销售服务员专业知识和一些服务方式要求都是很高的。通过对海南天誉商用科技网络有限公司的整个流程的了解，感觉流程是很传统单一和很多类似公司的运营方式是一样的，没有创新、没有发展前途。是当代代有志大学生不可取的一个工作，但我们也应该知道，如果我们的知识不够，你去应聘老板也是不会要你的。所以通过这次见习，我个人认为我们要学的东西还很多，我们与社会需求的人才很有一段差距。及时我们现在是大学生毕业去找这些工作，如果你的专业知识不够也是不行的，更不用说进入那些更大型更有发展前途的公司了。这次见习让我知道了我们应该正确给自己定位，到底自己有多少本事，到底能做什么。同时通过这次见习观察到两细节去年我配制我的机子是双核的cpu[]但现在有的都在用三核的cpu了，更现在四核的都出来了，也有很少一部分也在开始用了。过去我们用1g的内存销售商会给你说已经很大了，但现在一般都是用2g的内存，销售商还会问你够不够用。通过这些细节我感觉现在的电脑更新确实太快了，如果我们不加速学习，适应这些高速变化我们就会被社会淘汰。

会员维护工作报告总结 会员大会换届工作报告篇五

我受县工商联第六届执行委员会委托，向大会报告工作，请予审议。

县工商联第六届会员代表大会自xx年10月召开以来，在县委、县政府的正确领导下，在市工商联和县委统战部的指导、帮助下，县工商联认真贯彻党的十六大和十六届三中、四中、五中全会精神，围绕中心，服务大局，认真履行职能，为促

进我县非公有制经济的健康快速发展、非公有制经济人士的健康成长，推动**的经济发展和进步做出了积极贡献。

(一) 深入调查研究，积极履行参政议政职能

几年来，县工商联充分发挥参政议政职能，认真组织广大非公有制经济人士深入调研，积极反映意见，提出建议，为加快县域经济建言献策。一是选好调研课题。每年初，根据市工商联和县委统战部提出的调研课题和要求，结合我县非公有制经济实际工作中的热点、难点问题，从着力营造发展环境、服务领导决策、探索工作方法、完善工作机制、拓宽服务渠道等方面确定调研课题，既把握县委、县政府的中心工作，又当好会员企业的代言人。二是搞好调研活动。xx年以来，重点针对优化非公有制经济发展环境、非公有制企业党建、非公有制中小企业发展融资难、贯彻落实《36条意见》等问题，组织工商联机关干部、工商联界政协委员、部分会员深入基层，走进企业，进行了全面深入调研，共撰写高质量调研报告6篇，提案70余件，受到了县委、县政府及有关部门的高度重视。三是开好民主会议。以情况通报会、民主协商会、茶话座谈会等形式，定期或不定期召开会议，通报会县政治经济大事，听取非公有制经济人士意见和建议，协商提出工作措施和思路，为县城经济社会发展献良策、出良计。

(二) 搞好服务活动，促进非公有制经济健康发展

几年来，县工商联以促进非公有制经济健康快速发展为重点，开展了形式多样的服务活动。一是信息服务。为部分会员企业免费订阅了全国工商联刊物《中国工商》，及时提供政策、市场、科技、招商引资等信息。二是融资服务。针对中小企业融资难的突出问题，积极建议成立“中小企业担保中心”。三是培训服务。xx年组织10位民营企业厂长经理参加了“南阳市民营经济论坛”活动，受到了良好的培训效果。四是联谊服务。xx年，经积极努力，县工商联成功组织了首届“河南省民营企业企业家赴桐联谊会”，在联谊会上，县内民营企业企业家与

全省30家民营企业进行了为期3天的友好交流，通过项目发布，参观考察，推介了一批民营企业，搭建了平台，宣传了**[]xx年，历时2个月的时间对全县原工商业者情况进行调查，通过与有关部门协商反映，使87个原工商业者按政策享受了增资待遇。今年3月份，又认真做好了“南阳市优秀社会主义建设者”评比活动，我县隆泰建筑公司总经理王守成和安达碱业公司总经理付维怀获此荣誉称号，并通过南阳日报刊登了他们的先进事迹，展示了我县民营企业朝气蓬勃的风采。

(三)做好思想教育，努力培养一支非公有制经济代表人士积极分子队伍

几年来，县工商联按照“团结、帮助、引导、教育”的方针，积极探索做好非公有制经济代表人士思想政治工作的形式、途径和方法。一是深入开展“致富思源、富而思进”教育活动。采取深入企业宣传、召开座谈会、树立典型等形式，引导非公有制经济人士投入“双思”教育活动，带头思源、思进[]xx年7月在县电视台开辟的《民营企业巡礼》栏目中，重点宣传了固县蓝晶石矿和朱庄河坎银矿等5家民营企业的创业史，经营理念和光彩事迹。《民营企业巡礼》的开播，在全县非公有制经济人士中产生了强烈反映，收到了良好的舆论效果，促进了该项活动的深入开展。二是参与再就业工程。鼓励、引导非公有制企业参与国有企业改革，尽可能地吸纳下岗职工再就业。据不完全统计，几年来全县个私企业共吸纳下岗职工再就业3000 余名。三是积极开展献爱心捐资助学活动。在每年开展的捐资助学活动中，我们组织会员企业积极参与，共捐款20余万元，树立了非公有制经济人士的良好社会形象，体现了扶危济困的光彩精神。四是在民营企业中开展了“关爱员工，实现双赢”活动，培育了良好的企业文化，促使企业老板与员工和谐相处，维护了员工的合法权益。五是建立了一支50多人的非公有制代表人士经济队伍，其中3人当选为市政协委员，5人当选为市工商联执委，20人当选为县政协委员。