

餐饮员工用工合同 餐饮饭店用工合同(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

餐饮员工用工合同篇一

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》、有关法律法规和本公司的规章制度，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 法定代表人（主要负责人）或委托代理人 注册地址 经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码 或者其他有效证件名称 证件号码 家庭住址

邮政编码 在京居住地址 邮政编码 户口所在地 省（市） 区
（县） 街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

其中包含试用期1到3个月，试用期限根据国家的相关规定，以及员工的工作表现而定，最短不低于1个月，最长不超过3个月。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

第六条 乙方工作应达到 本岗位职责说明书要求的 标准。

第七条 甲方有权根据公司经营和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作岗位及其工作责任、标准。如果乙方不同意安排和调整的，应当在接到通知后三日内提出书面异议，否则视同乙方默认，乙方应当按照甲方新安排的岗位和标准工作。

第八条 如果乙方达不到甲方工作要求的，甲方有权调整乙方工作岗位，并相应调整乙方的工资。经培训考核后乙方仍不能胜任工作的，甲方有权终止协议，解除与乙方的合约。

四、工作时间

第十条 甲方施行综合工时或不定时工作制。乙方工作具体作息时间按甲方指定的工作内容、工作量及有关规定执行。甲方根据经营管理需要，可调整变动工作时间，包括变更工作开始和结束时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更。

五、劳动报酬

第十一条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资（月工资指每月 日到下月的 日），月工资为 元，工资包含：基本工资、职务工资、技术工资、超时补贴、竞业工资等。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定： 。

第十二条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的（因工作任务变动致使乙方待岗的），甲方支付乙方的月生活费为不低于北京最低工资标准执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十三条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应当提供办理有关社会保险的手续资料。

第十四条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 不低于北京市最低工资标准的80% 支付乙方病假工资。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止、续订和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同均按照《_劳动合同法》等有关法律、法规执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 解除、终止、续订合同的相关规定

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 5、被依法追究刑事责任的。
- 6、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真

实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（二）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（三）乙方在劳动合同期限内解除本合同的，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但由于乙方提前解除劳动合同，给甲方造成损失的，应向甲方承担赔偿责任。该损失主要指对生产、经营和工作造成的直接经济损失，以及甲方为实现权利而支付的相关费用，包括但不限于仲裁费、诉讼费、律师费、交通及通讯等费用。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方未及时足额支付劳动报酬的；

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同终止，甲方不承担任何经济补偿责任：

1、本合同期限届满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

（六）本合同履行期限届满前30日，甲乙双方应当将是否终止或续订劳动合同的意向以书面形式通知对方。如果续订劳动合同，应当征得双方的同意，在本合同的基础上续订书面劳动合同。

第二十二条 乙方应当按照双方约定，遵循甲方规章制度，办理工作交接。乙方保证主动移交，积极配合办理解除或者终止的相关手续。

九、违约责任

第二十三条 乙方违反员工培训协议中的服务约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十四条 乙方违反员工保密及知识产权保护协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

十、当事人约定的其他内容

第二十五条 其他约定

1、甲方已将制定的规章制度、员工手册、劳动纪律等内容及时告知了乙方。乙方确认已知悉并详细阅读了上述文件。乙方承诺严格遵守甲方制定的各项规章制度。

2、甲方制度的各项规章制度及乙方签字同意的文件一并作为本合同附件，具有同等法律效力。

3、乙方保证自己的身体健康状况良好，能够胜任甲方安排的工作岗位。并保证其向甲方出示的本人身份证明、暂住证等个人资料均为真实、有效。如果乙方对于前述内容不实，导致双方所签订的本合同无效，其无效之不利结果由乙方自己

承担。若给甲方造成损失的，乙方承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理及其它

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方注册地的劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向甲方注册地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条 本合同的附件如下

第二十八条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自甲方签字盖章，乙方签字之日起生效。

甲方（公章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

签订日期： 年 月 日

乙方（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

餐饮员工用工合同篇二

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地 址：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

（一）本劳动合同自 _____年____月____日起
至_____年____月____日止。其中，试用期自_____
年____月____日起至_____年____月____日。

二、工作内容和工作时间

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息某日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月日支付工资，

并由乙方签字确认。

（六）试用期期间的工资为元 / 月。

（七）甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为元 / 月。

实行计件工资的，每月底薪为元，计件单价为元或者完成工作额的%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

（八）甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

（二十三）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：。

十、劳动争议处理

（二十五）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起某日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在某日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

餐饮员工用工合同篇三

20. 鼓励社会餐饮企业为老年人提供养老助餐服务，按照养老服务机构同等标准，对认定为养老助餐点的社会餐饮企业给予补贴。（责任单位：区民政局）

具体流程：

(1) 依据《关于提升北京市养老助餐服务管理水平的实施意见》《北京市对区养老助餐服务考评办法》的要求，制定出台《东城区提升养老助餐服务管理水平的实施细则》。

(2) 指导各街道着眼构建一刻钟养老服务圈，综合考虑地区老年人口规模、用餐需求、服务半径等因素，按照《北京市养老助餐点核验标准》的相关要求，大力发展形式多样的养老助餐点，就近解决区域老年人吃饭不便问题。

(3) 做好助餐服务数据的归集管理，加强对养老助餐资金监督管理，对养老助餐服务及补贴获取情况进行抽查、核查。

(4) 按照《东城区提升养老助餐服务管理水平的实施细则》的相关规定拨付补贴资金。

邮箱□dcsqyl@

21. 支持餐饮企业新建连锁直营餐厅，支持额度原则上不超过

审定实际投资总额的50%。(责任单位：区商务局)

具体流程：

(1) 按照2022年度商业流通发展资金征集通知有关要求提交申报材料。

(2) 经区商务局初审通过后报市商务局，履行项目申报后续环节。

餐饮员工用工合同篇四

34. 全面落实^v应对新型冠状病毒感染肺炎疫情联防联控机制《关于切实做好货运物流保通保畅工作的通知》(国办发明电〔2022〕3号)，全力打通运输堵点，保障民生物资和重要生产物资运输畅通。(责任单位：区城市管理委)

具体流程：积极协调东城区运管分局落实市区精神要求及各项措施。

邮箱□dgcgwjtyxk@

35. 疫情期间加强企业走访服务，关注突发疫情导致的外省区市上下游配套企业停工停产问题，及时了解和协调解决企业生产经营困难，推动配套企业尽快复工复产，努力保持企业产业链供应链稳定和生产经营稳定。(责任单位：区发展改革委)

邮箱□fgwysk@

(十八) 建立中小微企业帮扶政策落实机制

36. 区内各有关部门要根据需要及时制定操作细则或办理流程，结合部门实际，切实抓好政策制定和落地实施。区委宣传部、

区发展改革委要及时组织做好宣传解读，扩大政策知晓度和覆盖面。区发展改革委要定期开展督查评估，及时发现问题，督促相关部门抓好整改落实，打通政策落地“最后一公里”。区科信局要抓好全区中小微企业数据库的统筹和完善，加强中小微企业数据库动态更新和日常监测。区^v^要按季度开展中小微企业发展情况抽样调查，摸清企业需求和政策落实效果。各部门要用扎扎实实的工作成效，让中小微企业有更多实实在在的获得感。（责任单位：区内各有关部门）

（十九）加强区域性服务

餐饮员工用工合同篇五

根据《^v^水法》、《云南省水利工程供水价格管理办法》，《云南省〈加强村镇供水工程管理的意见〉实施细则》（试行）等法律法规有关规定，加强农村饮水安全管理，提升服务质量，保证供水用水双方权益，结合饮水工程实际，制定《自来水供水项目运营管理服务方案》。

（一）项目整体运营模式：

- 1、实行企业化运行管理模式，建立一套工资薪酬分配机制，自主经营，自负盈亏，保证供水，自行承担各种税费。
- 2、建立健全供水管理制度、应急管理预案。

根据饮水安全项目管理需要，制定《农村饮水工程安全管理制度》《生活饮用水卫生管理制度》《生活饮用水污染报告制度》《机电设备维修保养制度》，《提水站操作规程》等，逐步建立健全管理制度。

- 3、摸清底子，对供水范围进行一次全面摸底排查，摸清用水户情况，根据不同的用水性质，采取相应的管理措施，保证供水正常进行和费用收取，保证供水用水双方权益。

4、严格财务管理，按《企业会计制度》和有关财经纪律规定，建立健全财务管理制度，规范财务管理，按时上缴税款等各项费用，按月做账。积极配合财税等上级部门的监督检查。

（二）供水收费标准：按协议水价收取水费。进行收费公示，收费标准公开透明，接受上级部门和用户监督。

（三）人员聘用管理：根据抄表、收费、维修、抽水工作需要，自行聘请、解聘供水管理人员，根据各岗位重要性制定聘用人员薪酬。

（四）加强供水项目日常管理：

2、实行分片区抄表维修养护，每一个片区或1000户安排1人，承担抄表、巡查，对需要维修的用户管和水表及时更换维修，对问题较大的及时组织抢修，保证正常供水。