

2023年中心校工会工作报告(大全7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

中心校工会工作报告篇一

一、完善机制，创造性开展工作。

末，加以比较，这样就建立了一套完善的目标激励机制和评价体系。(五)、推行学生评教制度。各学校要根据学生评教细则及标准采用开小型座谈会、问卷调查等形式对教师进行评教，学期末将评教结果汇总分析，根据结果与相关教师座谈，并将结果记入教师个人业务成长档案，作为年终考核的依据之一。(六)、扎实开展优质课、观摩课评选、“教师板书设计大赛”和说课比赛。每学期以中学、学区为单位组织一次优质课、观摩课评选和说课比赛，每学年举办一次“教师板书设计大赛”，为教师搭建一个相互交流、相互切磋、共同提高、表现自我、展示才华的舞台，让教师在活动中受锻炼、有长进，全面提升教师教学水平和授学课习能网力。

二、以现场会促发展，赛出办学水平

教师承担着教书育人的职责，不但要求教师有过硬的基本功，坚实的基础知识和现代教育技术潜力外，作为教师还要有良好的师德师风。在全乡教师队伍中深入开展“双五一”工程，即在教育理论方面：每位教师每年读一本教育专著或一份教育教学刊物(并读书笔记一本)，参加一项教育科研课题的研究工作，每月写一篇有价值的教学反思，每学期写一篇课堂教学案例，每学期写一篇教学论文。在教学技能方面：每位教师每一学期上好一堂教学公开课，每学期在校本教研活动

中都有有一次高水平的主题发言或评课发言，每学期制一份试题，每学期制作一个课件，每周提出一条教学中存在的问题和一条教学推荐。中心校采取定时检查与不定时检查相结合，每次检查都要下发简报，表扬先进，鞭策落后，并督促学校整改，直到整改好为止，让“双五一工程”得到扎实开展。透过“双五一”工程的实施，促进教师专业理论水平提升和课堂教学潜力的全面提高。

四、创新群众备课方式，提高备课水平

满意度较高。

五、以养成教育为切入点，深化学校德育工作

近年来，我乡用心创新德育工作。在学生方面：1、每学期评选一次礼貌学生，让礼貌学生佩带礼貌标志，树立身边的榜样，构成人人争当礼貌学生的氛围。2、利用“清明节”、“五一”劳动节等传统节日对学生进行爱国主义、群众主义教育，培养学生正确的人生观、世界观。3、张贴伟人、名人画像，激励性语言和温馨提示，透过良好环境教育人、约束人、鼓舞人、激励人。4、学校设立礼貌监督岗。礼貌执勤岗学生披挂授带，阻止学生在校骑自行车，劝导同学们摒弃陋习，纠正随地吐痰、乱丢果皮、纸屑等不礼貌行为，另外，小学还实行放学路队制，避免学生安全事故的发生，展示学生风采，增加学生的自我管理潜力。5、开展中华古诗文经典育读工程，传承和弘杨中华民族优秀传统文化，提升中小学生的道德素养。在教师方面：要求人人都是德育工作者，树立大德育观，构建“家庭、学校、社会”三位一体德育教育网络。

六、全面开展学科竞赛，大幅度提高教学质量

中心校每学期精心组织，周密安排一次学科竞赛活动，不仅仅抽查主科，而且抽查副科，督促学校开齐开足课程，促进

学生全面发展。抽考成绩不仅仅校与校之间互相比较，让学校查找到自己学生成绩在全乡学校中的位置，而且学校也纵向比较，看看自己是倒退了还是进步了，学校校长和任课教师进行总结反思、查漏补缺。中心校对每次抽考都要下发简报，对成绩突出的学校、任课教师和学生颁发荣誉证书。同时，我们用心组织学校参加市、县教育局组织的数学、英语等学科竞赛，让学校、教师、学生在竞赛中找不足、找成绩，了解自己在教学工作的得失，找出自己努力的方向。透过竞赛体现出教孬教好不一样，干多干少不一样，进一步激发广大教师干事创业的用心性，努力创造一个公平、公正、客观竞争的舞台，促进优秀教师脱颖而出。七、强化安全管理，杜绝安全事故的发生。

中心校始终牢记“隐患险于明火、职责重于泰山”指示精神，坚持“预防为主，防治结合”的指导方针，采取得力措施，全面开展安全工作。1、签订职责书，落实安全职责。学年初中心校与各中学学区签订安全工作职责书，中学、小学与班主任、任课教师签订职责书，做到职责清楚，职责明确，到达时时有人管、处处有人问的安全管理格局。另外中心校与中学签订实验操作考试、体育测试等安全职责书，让单位明白自己的安全工作职责，提高安全防范意识。2、加强安全教育，提高安全意识。各学校每周开设一节安全教育课，班主任利用班会适时对学生进行防火、防电、防煤气中毒、防交通事故、防溺水等教育，提高学生安全意识和自我防范潜力。3、开展安全检查隐患排查。中心校采取集中排查和分散排查相结合，各学校不定时进行安全隐患排查，发现安全隐患能立即消除的立即消除，暂时不能消除的明确安全隐患整改职责人限期消除并上报中心校，每月月底要填写安全隐患排查表上报中心校。半年来中心校采取集中安全检查6次，消除安全隐患20处，有效的预防了各类安全事故的发生。

回顾过去，我们信心百倍，展望未来，我们豪情满怀。在今后的工作中，我们将以饱满的工作热情，昂扬的斗志，扎实苦干，用心进取，努力开创××乡教育工作的新局面。

中心校工会工作报告篇二

一、结合企业发展新形势，开展青年思想政治教育

1、创新学习载体，丰富学习资料

上半年，团委针对当代青年的特点开设了南京河西指挥部团委博客及微博，透过互联网信息平台，建立团员学习交流阵地。切实提高青年学习政治的热情，有效提高了青年的政治素质。

2、健全组织建设，理顺工作流程

根据团委的指示于20__年3月21日召开了第一届公司团委换届选举会议。经等额选举，黄滢同志当选为团委书记，徐薛斌同志为组织委员，张慧为宣传委员，顺利产生了新一届团委班干的组建工作。

二、抓好各项主题活动，增强团组织的凝聚力

1、3月12日是一年一度的植树节，为给南京发展作贡献，给家园增添一点绿色，市河西建设指挥部机关团委开展“建设青奥服务青奥”主题义务植树活动在3月10日下午顺利开展。此次活动同时也对团支部内部成员的相互协作潜力起到了很好的锻炼，大家共同协作围绕指挥部机关党委的总体部署和工作要求，高质量开展建设青奥、服务青奥的各项工作，努力用优秀的工作成绩奉献青奥，为青奥营造了良好的城市环境和生态氛围，展现团员青年(欢)的争先之气和河西指挥部建设者的精神风貌。

2、为纪念“五四”运动92周年，同时增强团组织的凝聚力和战斗力，营造各支部团员之间勇于争先、乐于奉献、团结互助的良好氛围，指挥部机关团委5月14日、15日组织指挥部(集团)机关和下属基层公司团员，赴安徽开展了“四渡徽

水河”户外拓展训练和泾县新四军军部旧址纪念馆参观活动。此次活动让公司团员都感悟艰辛。并到达了“磨练意志、陶冶情操、完善自我、熔炼团队”的目的。

中心校工会工作报告篇三

（一）加强学习，弘扬师德，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政，以党的xx大精神和重要思想及科学发展观为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》，学习提出的的道德规范，树立社会主义的荣辱观，引导广大教职工与时俱进，追求卓越。

2、开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化建设和精神文明建设，每位老师都能认真学习，写好读书心得。

3、开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会。

4、开展争创“学习型家庭”和“文明家庭”活动，今年，许晓明老师一家被评为晋江市“五好文明家庭”。

全校教职工师德素养的提高，体现在我校老师在多次社会活动中的积极行动。一年来我校教职工都能积极因素响应政府扶贫、救灾，助残等号召，积极募捐义款、善款，大家通过这类积极有意义的活动，对生活，对社会更加热爱，更有信心，充分体现了我校广大教职工乐助崇德的博大胸怀和高尚情操。如：我校教师李爱国老师去年检查出双肾衰竭，病情严重。每周必须做血液透析，而要彻底解决问题，必须做人工换肾手术，这需要一大笔经费。工会协助学校向全体师生发起“争献一份爱心，共谱季延真情”的捐款倡议，号召全校师生踊跃加入为爱国老师换肾的援助活动。各工会小组做好捐款的收缴工作，学校工会做好统计和汇总工作。全校老

师共募捐60081元。在这次活动中，季延中学和季延初级中学的师生共募捐26万多元。

今年四川省汶川地区发生强烈地震，灾情传来后，我校教职工闻风而动，积极参加募捐，教职工共募捐37584.4元，全校师生共募捐23万多元，以实际行动支援灾区。展现了全校师生的爱心意识和和和社会责任感。

（二）紧扣中心，把握重点，提高广大教职工的业务素质学校的首要工作是教育教学，以培养新时期的优秀人才为目标，要提高学校的教育教学水平，教职工队伍不但要思想素质好，还必须业务素质高。

学校工会能重视教师教学能力的培养。倡导全体教职工立足本岗位，加强学习，勇于实践，不断探索进取，通过教育教学实践活动来提高自身的业务水平。

一大批教师在教学实践中，脱颖而出，一年来，有20多名老师的论文在省级以上的学术会议上交流或在cn级刊物发表。曹郑凯老师的论文“在整合课中合理设置游戏项目”和“斜抛运动探究”发表在《中国学术期刊》（光盘版）电子杂志社2019年第二期。在第11届全国多媒体教育软件大奖赛中荣获三等奖。在第三届福建省三优联评中荣获课件类一等奖。施茂庆老师的论文“谈如何选择合作学习的内容”发表在《生物学教学》xx.08杨清海老师的论文“网络环境下的物理专题自主复习教学模式的实践”发表在《中学理科园地》xx.5课题《网络环境下的物理专题自主复习教学模式实践的研究》获省物理青年学科带头人课程研究成果评比一等奖。在xx年福建省基础教育新课程物理学科教学设计大赛中，荣获一等奖。黄斌老师在福建省高中音乐教案评选中荣获一等奖。在xx年福建省基础教育新课程高中音乐学科教学设计大赛中荣获一等奖。林琼瑶老师在xx年福建省基础教育新课程高中地理学科教学设计大赛中荣获一等奖。沈志胜老师

在xx年福建省基础教育新课程美术学科教学设计大赛中荣获一等奖。杨国栋老师的论文“运用多媒体开辟生物教学新天地”发表在《中学生物教学xx特辑》。杨淑芬老师的论文“在flash8中实现幻灯片效果”发表在《中国学术期刊》（光盘版）电子杂志社2019年第二期。谢老师荣获泉州市中学历史优秀教学论文一等奖。

（三）坚持校务公开，实施民主管理和民主监督教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校一贯坚持教代会制度，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用，教职工以主人翁精神参与学校的民主管理和民主监督。

1、民主管理：学校每年召开一次教代会，做到教代会制度化、程序化、规范化。每次召开教代会前，学校党支部与工会委员会先讨论列出教代会要解决的问题及要点，拟定审议的方案、决定，教代会代表经全校教职工的民主选举，代表们广泛征求老师们的意见、建议，群策群力。全体代表共商学校大事，民主评议校领导，对中层干部的竞岗进行评议，事关学校发展的大事及教职工切身利益的事项均经过教代会审议。真正把教代会开成一个发扬民主、集思广益、求真务实、奋发向上、团结进取的大会。

2、坚持校务公开：对校务公开，学校领导高度重视，建立了以党、政、工、团、教职工代表参加的校务公开监督组。监督组成员就财务管理、招生、教师职称的评审考核和奖励、基建等方面进行了监督。凡事关教职工切身利益的事项及学校的重大决策都必须公开。几年来，学校根据泉教（99）13号文和晋教综（99）14号文的精神，以高度负责的态度遵照规范程序，按照制度全面实施校务公开，设置对内、对外两个专门公开栏，公开举报电话，自觉接受社会、家长、全校师生的监督，并且建立校务公开制度执行档案。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面、深入的了解，发扬教职工的主人翁精神，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与

管理的意识。

（四）、关心教职工生活，营造温暖的“教工之家”

在生活上关心、爱护教职工，帮助教职工解决一些实际困难是工会工作的一项重要任务。

1、做好对生病、受伤的教职工的关心 慰问工作。去年，李水福老师患气胸住院，黄盛波老师受伤脚跟筋腱断裂住院，李爱国老师到福州治疗期间，学校领导和工会干部多次到医院探望、慰问。

2、做好教职工的新婚、生日的祝贺工作。去年开始，对新婚的教职工，工会都会送上鲜花和新婚纪念品。对老师的生日来临，工会送上鲜花和生日蛋糕，祝老师生日快乐。把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

3、认真做好离退休教职工的慰问工作。对已经退休的老师，工会也经常关心他们的生活、病痛。过年过节，工会都有组织对退休老师进行慰问，春节前，召开退休老教师新春座谈会，在教师节邀请他们回校聚会，尽量帮助他们解决困难。

4、定期组织教职工进行体检，落实女教工的“五期”保健工作。

5、在一些传统民间节日来临时，向全校教职工表示慰问。如：在端午节送粽子，元宵节送汤圆，中秋节送月饼，春节过年送花生、年糕。

6、关心教职工子女的健康成长。在“六一儿童节”来临之际，向全校教职工子女祝贺节日，为他们送去节日礼物。

7、组织教职工参加泉州市医疗互助保险，学校工会为全体教职工交纳投保费用。

（五）、开展文体活动，丰富教职工的业余生活紧紧围绕校园文化建设，大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化和精神文明建设，是工会工作的重要内容。一年来，工会在各个不同时期和节假日组织开展了各项文体活动。

1、本学期工会组织书法，摄影作品展览，倡导读书精神，提高教职工的艺术品位和人文素质。

2. 在“三、八”节组织女教工外出参观泉州闽台博物馆，游览泉州西湖，组织教师的文体联谊活动。我校女教师参加晋江市教育工会组织的登山比赛，陈彩云老师荣获一等奖，陈跃琼老师、吴桂月老师荣获三等奖。

在“五一”节，学校工会、学校体育组组织的“我运动、我快乐、我健康”各种趣味性体育比赛。

在“国庆节”组织各工会小组之间的篮球友谊比赛。

3. 开展与兄弟学校和友邻单位的文体联谊活动。如与晋江市看守所的篮球比赛、与武警晋江中队的篮球比赛等。

4. 组织高三毕业班老师外出旅游。今年6月中旬，学校分别组织高三年老师到云南和黄山旅游观光。

以上是一年来学校工会工作的汇报，虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还有一定差距，与广大教职工对我们的期望相比，还有许多不足。

1、在维护学校整体利益的同时维护好教职工的合法权益方面工作力度还有待进一步加强。

2、在如何充分发挥广大教职工关心、支持、参与、监督和推

进校务公开的作用方面还有待进一步研究和加强。

3、学校工会活动的广泛性、工作的针对性、形式的多样性、内容的丰富性方面还有许多需要改进和提高的地方。

1、学校新一届工会要在党支部的领导者下，带领全体教职工继续深入学习党的xx大精神和重要思想，围绕学校的中心工作，调动一切积极因素，推动学校的改革和发展。进一步发挥工会的桥梁和纽带的作用，根据学校发展的实际，积极引导教职工充分认识我们所面临的挑战，统一思想，与时俱进，抓住机遇，继续深化课程改革，争创优质示范高中，把季延中学办成省内一流的品牌学校。

2、坚持服务宗旨，创造性地开展各项工作。坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活、福利，创造一个良好的、和谐的校园人文环境。坚持开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄和充沛的精力投身于学校的改革和发展，使各项活动次次有创新，再接再厉，保持省“先进教工之家”的光荣称号。

3、坚持学校的民主管理，健全和完善教代会制度，进一步推进制度化建设和校务公开，依法治校。深入学习有关教代会，校务公开，工会职责等法律法规，在党的领导下，加强调查研究，建立健全教职工参与民主决策、民主管理和民主监督的制度，充分调动教职工“谋发展、干事业”的积极性，以主人翁精神努力工作。

4、进一步加强工会自身建设，不断自我完善。引导会员学习先进理论、学习师德规范、学习业务知识。只有加强学习，才能开阔眼界，才能与时俱进，才能提升理论和业务水平。要强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，解放思想、转变观念、埋头苦干、创造性地开展工作。以适应当前改革事业的高速发展，为学校作出更大贡献。

以上报告请代表们审议，不妥之处请指正。

中心校工会工作报告篇四

中心校在县教育局的坚强领导下，在乡党委、政府的大力支持下，全面贯彻执行县“十二五”教育发展规划及年度教育工作会议精神，以新教育实验、控流保学和提高教育教学质量为重点，用心进行课堂教育方法研究。以创新占领高地，以谋求跨越。一年来，中心校团结协作，扎实工作，求实创新，努力提高育人质量。

一、德育工作

育人为本，德育为先。成立组织，实行校长负责制，制定方案，以确保国家规定的德育目标、资料和要求在学校的日常的教育教学工作中得以落实。加强德育骨干队伍的培训，不断提高他们的专业化水平，充分发挥共青团和少先队德育方面的突出作用。以活动为载体，深入开展庆祝建党90周年活动；认真开展经典诵读比赛活动；认真落实“四个一”和“八好”，开展行为习惯和养成教育活动大讨论。认真组织开展全乡中小学生“写字”比赛；开展第十八届青少年爱国主义读书教育活动；开展“法制进校园”活动；要求各校加强留守儿童活动之家的建设和管理，针对留守儿童开展丰富多彩的活动，以“心系祖国，健康成长”为主题，组织了爱国主义读书演讲比赛。开展“爱心妈妈”结对帮扶、“一对一”帮扶、“电话传情”、“视频倾诉”、班级主题班会等。用活动润泽心灵、浇铸性格，对留守儿童做到生活上关心、学习上关注、成长上关爱。全乡16所留守儿童之家项目学校，经中心校多次督查，管理规范，20__年5月4日，霍邱县留守儿童之家建设管理观摩、汇报、评估会孟集片会议在中心校举行，朱局长等教育局领导莅临主持，兄弟各校也进行了参观交流，促进了我乡留守儿童之家建设与管理的提高。

二、教育教学工作

共有5个县级课题、2个市级课题成功立项，以研兴校已蔚然成风。

三、新教育实验工作

我们高度重视新教育实验工作，扩大宣传，营造氛围，让家长和社会了解新教育实验的实质和形式，以期获得有力的支持和关注。成立组织，专人负责，我校根据县新教育实验业务指导组的安排，全力做好“营造书香校园”、“构筑理想课堂”、“师生共写随笔”、“聆听窗外声音”、“培养卓越口才”等行动项目。以“建立理想学校，缔造完美教室；开发卓越课程，书写生命叙事”为重要使命，扎实做好新教育实验工作。成立工作室，分别开展“晨诵、午读、暮省”、“读写绘”、“每月一事”、“完美教室”、“理想课堂”的探究。开展“相约星期一”活动，透过国旗下讲话的形式进行诵诗，抽取不同班级的学生，检测晨诵完成状况。在全乡六所完小用心推进新教育实验。在学校中新建了班级文化橱窗、作品展示栏，学生根据自己的班级特点，设计板块资料。结合重大节日，举行演讲比赛、作文竞赛及手抄报制作等。利用上午第一节课后的三十分钟大课间，做完广播操后，由各年级学生轮流主持，进行即兴发言，加强学生养成教育。各班在今年秋学期开展了完美教室缔造活动，分别确立了班级名称、班徽、口号、班歌、愿景等。

为增强中心校本部的引领辐射作用，于20__年10月底进行了本乡范围内的新教育开放日活动，乡内开展新教育实验的学校校长和骨干教师参加，开放日当天，学生家长也走进了课堂，和自己的孩子一齐上课，到达了很好的宣传效果。邻近的兄弟中心校先后组织骨干教师来交流新教育实验，有力地推动了新教育实验工作。开展新教育实验以来，我校的“新教育人”认真研读有关新教育的著作，在“教育在线”的专题帖及随笔到达1560篇之多，要求青年教师制定个人成长计

划。新教育实验课题组成员参加了不同层次的新教育实验有关活动，这大大地开阔了视野、更新了理念。

四、控流保学及招生工作

按照县局的要求，按时更新普农教资料，及时上报数据。认真做好学籍管理工作，及时上传学生信息到网络学籍管理系统。摸清学生的流失状况，把“控流保学”工作作为学校的重要工作来抓，成立组织，学校和班主任签定职责状。建立校领导班子成员捆绑到班级的制度。推行“辍学生报告制度，控流工作奖励制度”等。用心开展“万名教师访万家”活动，制定方案，狠抓落实，并使其常态化。对初中招生实行划片就近免试入学，高中招生严格执行招生政策，加大宣传力度，制定措施，分解任务，克服困难，用心工作。

中心校高度重视中职招生工作，成立组织，制定方案，广泛宣传，送会到村，精心组织召开学生家长会议，并用心组织九年级班主任到学生家中进行专题家访，中心校班子成员捆绑到校等。中职学生入学后，我们还用心组织原九年级班主任到其入学的班级进行走访，关注其在新学校的学习、生活等，增强了中职招生的实效性。我们用心探索，创新工作。20__年度中心校中职招生工作取得了一些成绩。

五、教学质量检测工作

教学质量是学校的生命线，认真做好教学质量检测，加强教学监控，两所初中实行各年级的月考制度。小学由中心校组织每学期进行两次抽测活动，每次抽测都严格按照“中心校小学教学质量抽测实施方案”进行规范操作，并认真运用抽测结果。我们十分重视县局组织的期中和期末质量检测，精心制定实施方案，严肃考风考纪，确保检测真实有效。监考实行全乡教师互调，中心校统一安排，确保每校的监考教师来自4-5所不同的学校，阅卷实行抽调教师分学科集中流水阅卷，签名承诺制，确保公正。阅卷结束后，中心校组织人员

及时抽查阅卷状况，召开教学质量分析会，按《xx乡期中期末教学质量检测结果运用实施方案》正确运用检测结果。

上述举措，促进了我乡中小学教育教学质量的提高，我乡小学由b类升为a类，初中升学考试中，两所初中的升学考试成绩在全县位次靠前，受到县局的表彰。

六、校园文化建设和教育宣传工作

校园文化建设是学校个性魅力与办学特色的体现，是学校的魂。整治校园环境，对校园进行综合治理，开展“校园文化建设”的评比活动。完善校园的“三风一训”，各校分别开展“三风一训”的竞赛活动，立足本校，发掘属于自己的学校文化。从小处着眼，注重过程，以发展谋求跨越。校园内悬挂名人画像，名言警句，开设专栏，书写激励性标语，建设文化长廊。各校尽最大努力开放图书室、阅览室。督促各校开齐课程，开足课时，尤其是要开足音体美课时，开展“两操”比赛及“阳光体育运动”。举行“八好”教育评比活动，组建合唱队、舞蹈队、腰鼓队等。要求各校做好预算加大校园文化建设的投入，做好校园的规划，做到长远计划和短期打算相结合，各校用心行动，有的刷新了墙壁，在墙壁书写标语、有的新建了橱窗等。来提高办学品位。开展文艺汇演，举办校园文化艺术节。中心校被教育局评为特色学校后，增强了示范引领作用，继续加大了特色的挖掘，充实了特色的。制定计划，构成常态发展，以特色引领，促进育人质量的提高。

本着教育宣传为教育服务的原则，中心校精心部署教育宣传工作，要求各校要用心向社会宣传办学理念、办学特色、办学成绩，展现学校的新风貌。结合师德师风建设和“抓五比，评十佳”活动，用心开展教师个人先进事迹的宣传，鼓励教师写教育博客，展现普通教师的个人风采。及时做好“小三刊”发行的宣传发动工作，认真做好党报党刊及重点教育期刊的征订和分发工作，开展学刊、用刊活动。鼓励教师用心

在教育期刊上投稿，中心校分别举行了“初中生必读”和“小学生导读”的竞赛活动。用心组织学生开展“我心目中的好老师”征文活动，对优秀的师生，中心校颁发证书和奖品。

七、教师队伍建设工作

)，稳定教师队伍，进一步做好病、灾及家庭困难教师的走访慰问工作。邀请人大代表和政协委员视察学校，请他们对学校的发展提建设性意见。

八、安全稳定工作

进行慰问，为他们送去慰问金，20__年12月30日上午李主席带着慰问金专程来到xx乡中心学校，代表教育局工会对柳台小学重病教师王俊友进行了慰问。让离退休养人员和重病困难教师充分感受到人文关怀，感受到党和政府的温暖。

加强民办学校的管理，认真排查接送学生的车辆。中心校要求有校车的学校和幼儿园，把驾驶员的驾驶证、行车证、身份证等进行拍照留存，让驾驶员坐在所驾驶的校车内进行拍照留存，中心校与民办学校(幼儿园)签定了校车管理协议书。做好校车的登记上报工作，并多次要求接送学生不得出现超载现象。用心配合罗岗六中队对校车进行整治，杜绝不规范的车辆接送学生。

九、财务管理工作

中心校根据教育局的有关文件要求，严格执行财务管理规章制度，成立民主理财小组，规范报帐，认真做好义保经费管理与使用的宣传工作，让有限的资金服务学校的教育教学工作。做好教育事业统计，做到“先预算，后开支。不预算，不开支”。

认真做好绩效工资测算分配工作，根据中心校制定的关于绩效工资的分配方案，凭着“多劳多得，少劳少得，不劳不得”的原则，充分发挥绩效工资在教育教学中的激励作用。认真做好“两基”资料汇总上报工作，及时上传义教监测的有关数据。

十、校安工程

由于县教育局领导的重视，今年我乡门台小学、冯台小学、淠西小学、桃元小学、马湾小学的教室和新仓学校(原xx初中)的教学楼得到了加固维修，投入资金近130万元。

xx条件差、基础薄弱，我们虽然做了不少工作，取得了一些成绩，但是离上级的要求还有距离。

十一、存在的问题

1. 师资结构不合理，小学的音、体、美、英等学科缺专业教师；
2. 中心校本部教室不够，各种功能室缺，出现一室多用状况；

十三、下一步工作打算

4. 推进标准化学校建设，淠西小学创办寄宿制小学；
5. 认真做好招生工作；
9. 认真做好安全稳定和教育宣传工作；
10. 加强民办教育的管理工作；
11. 认真贯彻落实县局的文件精神，完成县局部署的各项工作。

中心校工会工作报告篇五

出差地点：广西南宁

出差日程：

4月24日：1、跟线——老员工，高级业务代表甲，20__年8月入职，20__年4月升为高级业务代表。2、与pj□lyd就招人、留人等相关问题和郭总沟通。

4月25日：跟线——新员工，业务代表乙，20__年4月15日入职。

4月26日：广西hr文员(12人)集中培训。

出差情景：

一、老员工对新员工离职率高的原因分析。

1、压力过大。新员工还在试用期就进行考核，另一方面，公司的业务技能培训和帮带又不到位，很多新员工工作没多久就被罚款好几百，于是只好离职。

2、心态问题。很多时候，带新员工的老员工自我心态就有问题，对业务或公司的一些制度、模式不认同，这些心态很容易影响到新员工。另外，由于体系的原因，有些老员工对带新人没有职责意识。

3、开会时间太长，开会的时候主要是奖惩，对新员工没有异常的指导和鼓励。

4、老员工工作一段时间后，看不到自我的发展方向，只好另外寻找发展平台。

二、郭总对用人方面的分析。

在沟通过程中，关于人员招聘，郭总最先提出的是人员结构的搭配问题，包括学历、年龄、工作经验的搭配。同时，郭总认为业务代表这个层级不必须要大学生，此刻的大学生通常吃不了什么苦，实习一段时间就坚持不下去的十分多，能够研究多招些中专生、高中生，尤其是从农村或偏远地区出来的人。工作经验上，以1年左右最适宜，有两三年工作经验的人一般都已经构成固有的思维模式，很难改变。另外，在招聘过程中要异常注意心态的把握。

最终，郭总也提到，如果内勤人员能每月抽出一至两天跟线，对人员的招聘和培训上会有更大帮忙。

三、新员工拜访客户时出现的问题。

在拜访客户的过程中，和老员工相比，新员工主要存在以下几个问题：

1、新员工的基本礼仪可是关。员工有叼着烟进店的现象，在离店时嘴里虽然说着“好生意”，但人却是背对着客人，语气也略显生硬，在被客户拒绝的时候尤为明显，甚至一转身就脏话连篇。

2、对公司促销活动和品牌推广活动的结合把握不到位。在介绍公司山水啤酒“买1包送2瓶”的促销活动时，对4月1日—6月30日公司赞助的模特赛活动几乎不提及，海报张贴也较少。

3、业务技巧把握欠缺火候。公司“1包送2瓶”的活动实际上就是“买9包送2包”。为了提高销量，业务代表改成“买18包送4包”的形式，如果客户没有兴趣，再改为“买9包送2包”的说法。对于销售量明显十分少的小粉面店也不做调整。另外，对于促销的分寸把握也有欠缺。碰到客户确实还有很多酒并且十分坚决表示此刻不要的情景，仍有强行提货进店

的情景。

4、情绪控制力较弱。一旦连续遭遇几家“老虎”店，就会很沮丧且直接表此刻脸上，直接影响到和下一家的沟通。

四、集中培训情景。

在招聘方面，集中培训的资料主要包括缺编原因与解决方案分析、入离职手续办理及注意事项、劳动合同规范管理、简历筛选技巧、招聘渠道评估及简单的面试技巧。在整个培训与沟通的过程中，发现各大区的hr文员对于总部推进的工作大多还是十分用心，工作推行缓慢的主要原因还是文员自身的定位和专业技能的问题。

1、新员工心态没有正确指引，老员工到必须阶段会出现职业发展瓶颈。

2、老员工离职过快，新员工没人带。

3、大区总经理只重视业务目标达成，不重视业务代表的招聘，在月度营销会议上从来没提起过人员招聘问题。

4、hr文员不参加晨会，平时也很少和业务人员沟通，对业务不熟悉，在招聘和培训上有很大局限性，通常都是大区总经理全权决定。

5、大区之间的异动有困难。业务代表因个人原因要到另外的大区的，通常很难实现。

6、新员工业务代表没有业务技能培训，很难达成目标，导致留不住人。

在这个沟经过程中，对大区hr文员作出以下指引：

1、hr人员的价值在于有效支撑业务的发展。在所有的hr工作中，都应当在这个前提下进行思考与沟通。

2、要有效进行招聘、培训等人力资源工作，首先hr人员本身要熟悉业务。同时，要了解招聘人员的本事素质并从这个方向去努力才能做好招聘。当人力资源工作逐步支撑到业务发展的时候，业务部门自然也就逐步重视人力资源的工作。这是一个良性循环的过程。

3、对于新老员工的抱怨，hr文员要基于“存在的就是合理的”首先站在公司的角度思考，寻找出公司制定那些制度的原因和优势，并作为面试或员工入职培训的心态引导。

如，员工抱怨开会时间长，作为hr文员首先就要思考晨会的资料和程序如何，目的是为了什么，为什么会有那么长的时间。经过思考就会发现，各大区的晨会主要是对工作中存在的问题进行剖析，对工作中好的经验进行分享，这对新员工来说是十分难得的学习机会，由此可看到我们是学习型的组织。如果hr文员在面试或入职培训中把这一点进行有效的引导，那么新员工在开晨会的时候心态就自然会有所不一样，心态一不一样，在晨会中的收获肯定也就不一样。那么，即使暂时还没有专门的技能培训，新员工也不会有一种“我还没理解什么技能培训就要进行考核”的心理。那么，必须程度上也就能降低新员工的离职率。

4、对于员工离职率高的问题，应首先思考从我们公司离职的业务人员离职后去了哪里。一般而言，能够把这些离职人员的去向分为三类。其一，在做了一段时间的业务后，发现自我不适合做业务或不愿意做业务，从而转向其他职位。其二，虽然很喜欢业务工作，但做一段时间后认为快消品行业太辛苦，于是转向其他压力较小工作较自由的公司。其三，刚进入快消品行业，对于快消品行业的业务也很有兴趣，可是认为不熟悉其他公司的情景，认为其他公司压力可能相对较小

或有其他方面的优势，于是离职进入别的快消品公司。

对于前两种情景，公司基本上没有花很大时间精力挽留的必要。而对于第三种情景，则是我们需要认真思考的问题。员工从公司离职到其他快消品公司，很有可能是因为高估了其他公司的优势或者低估了其他公司的劣势。如果hr文员能够把快消品行业的共性(如压力大、工作时间长等)、其他公司的劣势(如晋升慢、管理不规范、产品的地方性)和我们公司的优势(如发展平台、行业地位、品牌优势)在面试沟通或入职培训中进行分析，同样能够从必须程度上减少离职率。至少，员工离职研究会更慎重。

5、在面试过程中，对公司进行适当的宣传是必要的，一方面能够提高应聘者的求职意向，另一方面，我们的应聘者都可能是我们的消费者。但在宣传的同时，也应当就工作强度等问题给应聘者打好“预防针”，以免入职后出现心理期望和实际情景的巨大落差。另外，对于应聘者的承压本事以及对业务工作的兴趣也需要在面试过程中进行探寻，不能以简单的封闭式问题进行询问。

五、针对上头问题，下一步的工作计划。

1、跟进广西hr文员对此次培训的反馈和今后的需求。

2、加强hr文员专业上的技能指导。

3、到人员较稳定的大区进行跟线学习，进一步了解公司业务特点。

4、加强和培训、绩效模块沟通，对招聘和配置体系的优化进行相关思考和探讨。

中心校工会工作报告篇六

一、加强政治思想学习，全面推进机关党的建设

(一)着力抓好思想政治建设，深入开展集中教育活动。我本人亲自参加集中学教的每一次学习和活动，因出差耽搁的，回来后自觉按要求进行补课，做到了学习、工作两不误、两促进。为找准找实我局异常是领导班子存在的突出问题，广泛征求各方面的意见和提议，并在谈心交流、精心准备的基础上，高质量地召开了班子民主生活会，找出存在问题，分析产生原因，制定整改措施，并严格落实，收到明显成效。

(二)推行民主集中制，强化领导班子建设。在工作中，认真推行民主集中制，努力营造浓厚的党内民主氛围，实行民主管理、民主决策、民主监督；广泛听取各方面的意见，不搞家长制、一言堂，也不搞暗箱操作；遇事都是和班子成员坐下来多交流、勤沟通，努力达成共识，构成工作合力；重大问题如：大额度资金使用、干部选拔任用、人事变动等都是由班子团体研究决定，从不搞临时动议。目前，领导班子团结协调，大家心往一处想，劲往一处使，切实发挥了战斗堡垒和领导核心的作用。

(三)加强廉洁自律，带头落实廉政建设职责制。一是带头做好廉洁自律，树立牢固的思想堤防，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。我本人经常对照检查自我的行为，管好自我，管好家属，管好身边的工作人员，真正做到“淡泊名利，无私奉献”，坚持了自我正确的人生目标和优秀的人格品德，做到有人明白无人明白一个样，有人管无人管一个样，有监督无监督一个样，里外一致，表里如一；二是抓好廉政建设职责制，把反腐倡廉任务分解细化，落实到各有关科室部门，平时加强监督和考核。去年，全局未发生一齐违纪违法案件。

二、依法履行职责，全面完成各项目标任务

(一)开展环保专项行动，整治企业违法排污行为。一是认真清理不贴合环境标准的建设项目；二是对环境影响评价制度和“三同时”制度执行情景进行清理；三是清理整顿未按国家规定期限淘汰的落后生产本事、工艺和产品以及死灰复燃的“十五小”、“新五小”企业，共取缔关停小炼焦、小造纸等重污染小企业54家；四是加大对放射源、医疗危险废物的管理，共清查放射源201枚，对管理不规范的单位责令其限期整改；五是与公安部门联合查处影响居民生活的夜间建筑施工噪声，有力地制止了各类噪音扰民现象；六是对重点排污企业加强督查，防止企业违法排污；七是开展水泥行业环保专项整治行动，责令烈山地区14家水泥厂停产整顿。

(二)实施环境综合整治，城考工作取得新进展。我局制定了详细的城考工作目标、落实措施和实施时间表，对20多项考核指标，异常是对失分较多的指标，协调多部门共同研究，群策群力，制定切实可行的应对措施，去年我市的城市环境综合整治定量考核居全省第4名。

(三)狠抓项目落实，环保“十五”计划进展顺利。我市列入水污染防治计划项目12个，总投资4、52亿元。目前，项目完成投资率为55、33%，项目开工率为100%，居于全省前列。

(四)加强环境管理，防治工业污染。一是抓好从源头上控制新污染源的产生；二是进取配合有关部门抓好城市环保基础设施建设，主要是市污水处理厂管网工程、中水回用工程、濉溪县污水处理厂及市危险废物处置中心等项目的立项和资金落实。目前，市污水处理厂中水回用工程项目已落实资金3500万元，市危险废物处置中心落实资金250万元，濉溪县污水处理厂落实省环保专项资金120万元，淮北凌云电力实业总公司粉煤灰综合利用项目列入国家“资源节俭与环境保护重大示范工程”，利用国债4660万元；三是推行清洁生产，抓好一批重点工业企业的技术改造和产业结构的调整，进一步削减工业污染负荷。

(五)加强生态保护，推进生态市建设。我市开展了生态市建设有关专题研究，共列20个专题，涉及18个部门和单位。目前，《淮北生态市建设总体规划》草稿已完成。

(六)强化环境监理，抓实排污收费。全年，实施各类现场监理1700余户次，对违法排污单位，均依法予以处罚。全年征收排污费1050万元，超额完成市政府下达的800万元排污收费任务。

(七)妥善处理污染投诉，维护社会稳定。我局参加“行风热线”10次，承办案件67件，办结率100%；接到来信、来电550余件次；接待群众来访170余起600余人次；受理污染纠纷案件39件，全部结案。此外，我局今年接到市人大代表提议5件，全部办结。

(八)提高服务本事，抓好招商引资。加大跑省环保局、国家环保总局力度，保证我市重大经济建设项目及时上马。经过我局的进取努力，50万吨甲醇和煤焦化电综合利用一期工程顺利经过环保审批；平山电厂前期环保报批正在进行。目前，我局招商引资实际到位资金折合人民币1450万元，完成全年任务的130、30%。

三、存在的主要问题

五是环境保护的热点难点问题还未从根本上解决。目前，环境问题已成为社会热点，环境污染引起的纠纷也逐渐成为一项社会不安定因素。虽然我局对环境污染投诉十分重视，妥善进行调解，消除了一些社会不安定因素造成的隐患，可是诸如：饭店油烟污染、燃煤锅炉烟尘污染及噪声污染仍是市民投诉的热点。

造成饭店油烟污染扰民现象突出的主要原因为：一是城市规划不合理，街道两旁的住宅楼均规划为商住楼，按照有关法律规定商住楼内能够经营餐饮业，环保部门无法禁止商住楼

内开饭店；二是工商部门发放营业执照之前不需要经过环保部门审批，开业后环保部门才能介入管理；三是国内缺乏十分成熟的油烟治理技术。

造成小锅炉烟尘污染严重的原因主要是：我市沐浴业以使用燃煤小锅炉为主，治理污染的除尘设施成本较高，治理价值不大；而燃油锅炉和电锅炉由于运行成本太高，绝大多数业主望而却步。

六是小造纸等“十五小”企业污染反弹现象依然存在。去年以来，我市对“十五小”企业进行了坚决取缔和关停，多部门联合进行了多次现场督查，绝大多数企业做到了切断电源、拆除生产设施和清理生产现场，可是，濰溪县仍有部分企业生产设施没有拆除完毕，现场清理不彻底，擅自恢复生产现象时有发生，甚而濰溪县还有几家造纸厂正在新建。主要原因是：小造纸等“十五小”企业投资小、见效快，具有较好的经济效益，且大多处于偏远的乡村，环保部门的监督较弱。

期望各部门在新的一年里努力工作，更好的为百姓服务。

中心校工会工作报告篇七

逐步夯实管理基础，挖掘人力资源潜力，调动员工的用心性，为枣庄烟草整体工作的开展带来了人才支持和组织保障。

一、人事劳资工作回顾

(一)认真开以提高十个素质和六种潜力为重点的解放思想大讨论活动，提高人劳队伍的自身素质。

为进一步加强干部队伍思想作风建设，提高公司系统干部职工的素质和潜力，公司在全市系统开展以提高十个素质和六种潜力为重点的解放思想大讨论活动。人劳科以此次活动为契机，用心组织科室人员学习相关文件，围绕提高十个素质

增强六种潜力深入剖析自身存在的问题根源，坚持召开科室周例会，总结前段工作，查找问题不足，拟定整改方案和改善措施。公司第四次解放思想大讨论活动开展以来，我们认真学习孙公准局长在党组理论中心组读书会上的讲话精神，深刻理解和准确把握国家局、公司卷烟上水平总体规划的科学，统一思想，提高认识，集思广益，在总结十二五工作的基础上，精心编制了十二五《教育培训工作规划》《人才发展规划》，对今后一个时期的教育培训，人才培养工作进行了安排部署。同时用心开展持续良好精神状态，努力开创卷烟上水平新局面教育，开展卷烟上水平征文和我为卷烟上水平献计献策活动等系列活动，不断提升人事劳资工作人员的政治素质和业务管理水平，科室人员的整体素质得到了进一步的提升。

(二)深化用工分配制度改革，进一步加强干部职工队伍建设

1. 年初组织开展枣庄烟草干部述职述廉工作，对基层单位领导班子和科级干部进行了年度工作考核。对机关工作人员进行年度考核。透过采取述职述廉，召开座谈会，查阅相关资料，民主测评、民主推荐的方式进行。坚持客观公正、群众公认、注重实绩的原则，以德、能、勤、绩、廉为基本资料，重点突出工作实绩，考核结果，作为领导班子调整充实和干部使用的重要依据。

作风优良，朝气蓬勃、德才兼备的副科级干部。

3. 3月份面向基层一线公开遴选机关工作人员。透过笔试、面试、组织考察，从基层选拔出名同志到机关工作。公开遴选打破身份界限，坚持德才兼备、任人唯贤的原则，坚持民主、公开、竞争、择优。充分体现了公司党委面向基层、面向一线选拔人才的导向，进一步畅通了基层员工成长通道，加大了机关、基层一般员工的交流力度，激发了基层一线员工勤奋学习的热情和努力工作的用心性，促进了公司机关员工整体素质和工作水平的提升。

4. 5月组织基层股级干部交流学习。公司制定下发了《枣庄市烟草专卖局(公司)股级干部学习交流工作方案》，组织两批股级干部交流，对12名基层单位卷烟营销、专卖管理类股级干部进行跨区市横向交流，透过学习交流工作的活动开展，进一步了提高干部队伍素质，激发了干部队伍活力，促进各基层局(部)之间的工作交流，推进专卖管理、卷烟营销基础工作再上新水平，确保各项工作的稳步提升，促进枣庄烟草的稳定健康发展。

5. 9月份组织了基层领导班子、领导干部和其他干部的考核工作。考核的范围是区(市)局(营销部)领导班子及班子成员;公司系统新提任的副科级以上干部(含挂职干部);四定期间落选的原副科级干部;业务类学习交流的股级干部。结合考核结果和工作需要10月底我们对基层领导班子和部分中层干部进行了调整，充实了基层业务和专卖干部队伍，为圆满收尾和实现十二五良好开局奠定了基础。11月组织了新进机关工作人员的考核7名同志正式调入公司机关工作。

(三) 围绕全面提升主体，进一步加大员工教育培训力度

岗位职责的潜力，同时，结合建立优秀县级局工作开展，抓好各类人员的技能鉴定培训，逐步提高员工的思想道德、专业技术和科学文化素质，全力打造全省烟草行业最团结、最和谐的枣庄烟草带给智力支撑和人力资源保障。

1. 制定年度培训计划。为保证培训工作的顺利开展，年初我们根据公司教育培训要求，结合公司实际，制定下发了《枣庄市烟草专卖局(公司)度教育培训计划》下发实施，做到了员工教育培训工作的制度化、规范化。

2. 出台学历教育培训奖励政策。为鼓励员工利用业余时间参加学历教育，建立学习型企业，提高干部职工队伍整体素质，我们根据《枣庄市烟草专卖局(公司)培训管理规定》制定了《枣庄市烟草专卖局(公司)学历教育费用报销规定》报经职

代会透过后事实，有效地调动了全员参加学历教育的用心性。

3. 认真组织参加国家局、省局组织的各类培训。

的卷烟商品营销职业资格技能鉴定培训师培训班;38名同志赴青州参加全省第二轮审计、专卖、营销、综合四期干部学习培训;4名复退军人参加省局复退军人培训班。

4. 组织开展远程教育培训工作，全市361名远程从事专卖管理、卷烟商品营销工作的一线员工分四期次参加了远程教育培训。组织了新近机关人员进行2天培训，使新进机关人员尽快实现主角转变，适应新的工作岗位需要。

5. 加强职业技能鉴定工作。

过了岗位技能鉴定，透过率分别为73.75%和81.95%。其中。高级营销员透过率为80.55%，中级营销员透过率为94.36%。高级专卖管理员透过率为66.67%，中级专卖管理员透过率为74.73%。

三是出色的完成了公司交给的职业技能鉴定考务工作。6月20日和7月11日山东省烟草专卖局(公司)卷烟商品营销职业资格技能鉴定考试和山东省烟草专卖局(公司)专卖管理员岗位技能鉴定考试现场分别在滕州宾馆举行。为圆满完成省局(公司)交给的考务工作任务，公司高度重视，成立了由主要领导任组长的考务筹备工作领导小组，制定了考务实施方案，由分管领导召集相关部门召开考务会议，在考场设置，考场服务、交通保障、食宿安排、考评员联系方面细化职责，明确专人负责，保证了考务工作有条不紊的开展。

(四) 完善人事劳资基础工作

1. 完善人力资源系统。用心组织各区(市)局(部)人事劳资管理员参加公司举办的各类人力资源培训班，提高掌握和运用

人力资源系统的潜力，并根据公司要求，及时更新完善劳动合同、薪酬、福利模块资料，为人力资源系统顺利运行打下良好基础。

2. 全面完成了聘用工档案整理归档工作。为了加强员工档案工作，提高科学管理水平，有效地利用档案，更好地为人事工作服务，公司对全市470余名聘用工档案资料进行了收集、鉴别、整理、归档工作。

效能原则重新核定了全市编制，并从公司配送部、薛城局(部)调整人员充实了峯城局(部)、台儿庄局(部)一线力量，透过全市统一调配，进一步优化了人力资源配置，提高了劳动效率。

4. 加强薪酬管理。每月按照省局核定工资额进行工资测算，并严格按照绩效考核结果进行工资发放，充分发挥薪酬分配的激励作用。为聘用员工增发了住房补贴，为全体员工足额缴纳了各项社会保险，维护了员工利益，全方位调动了工作用心性。

5. 认真贯彻执行公司关于统筹保险的各项政策措施，及时做好养老、医疗、工伤、失业、生育保险的缴纳工作，每月及时核发离退休人员的养老金和生活补贴。按照公司要求，及时办理了停保代办人员退休手续的审批工作，及时圆满完成了度员工五大保险的缴费基数核定，按照省劳动厅和公司文件要求，及时完成了公司社会保险费缴纳清算工作。

6. 认真开展了iso9000贯标工作，规范了人力资源管理基础。一是要求科室同志从规范管理、提升水平，促进企业长远发展的高度，进一步增强对iso9000贯标工作，个性是对贯标内审及下步持续改善工作重要性的认识，转观念，调思路全方位地做好贯标工作。二是明确职责，细化措施，切实抓好内部整改工作。要求全体同志严格按照职责分工，结合科室部门和岗位工作实际，从法律法规识别、流程图修改，员工岗

位任职潜力评价、教育培训、特殊行业人员资格认证、档案管理等方面认真梳理存在问题，完善措施，持续改善。

三是充分发挥职能作用，加强对基层单位的工作督导，借助贯标内审，全面提升人力资源管理水平。会议要求人劳科，加强对基层单位人力资源方面的贯标督导工作，依照iso9000标准要求，彻底规范全市人力资源管理的每个细节，透过检查、督导，推进基层人力资源工作的持续改善，促进全市人力资源管理水平再上新台阶。

二、存在的主要问题和不足

在公司党委正确领导和兄弟单位的配合下，人事劳资科做了一些就应做的工作，取得了必须的成效，但是我们清醒地认识到，与领导要求与先进单位相比，工作中还存在许多差距和不足。

一是思想解放的程度与公司党委的要求还有差距，创新意识不强，思想解放程度不够，思维定式思想较重，缺乏创新精神。

二是人事劳资基础管理需要进一步加强。职工档案资料;人力资源管理系统;日常培训、薪酬管理、干部人事的痕迹化管理工作需进一步完善。

三是专卖、业务人员的职业技能培训和鉴定工作需要进一步加强。

三、x年工作打算和具体措施

工作，全心全意地服务专卖专营，诚心诚意地服务于全体员工。在具体工作中我们将把坚持原则，把握政策和工作的灵活性结合起来，进一步提高执行力，当好参谋助手，当好员工公仆。我们将牢记职工利益无小事，人事劳资工作无小事

的科室训条，严格按照岗位职责要求，明确分工，落实职责，团结协作，密切配合，培养团队精神，发挥团队优势，共同提高工作效率和管理水平。x年我们将以科学的精神，认真的态度、严谨细致的工作作风，扎实有效地推进人事劳资工作再上新台阶。

2. 落实公司党组和公司党委指示精神，进一步深化用工分配制度改革，加强干部队伍建设，激发管理层活力，促进企业持续发展。一是进一步深化用工分配制度改革，继续落实股级干部交流(综合办公室、法规)，做好考察评议和总结工作；修订下发《科级干部选拔任用管理规定》《科级干部选拔任用管理规定》(讨论稿)，规范干部选拔任用程序，做好基层局(部)股级干部选拔任用督导和规范工作；探索开展专业技术人员的职务聘任工作，进一步激发干部职工队伍活力。二是继续按照党委的指示要求，在全市系统加大公开选拔年轻干部工作力度，建立完善的考核、评价、激励、选用等人才工作机制，不断改善和完善民主测评、民主推荐制度，严格考核工作，确保改革取得实效。三是做好干部的试用期满考核和专业技术人才的动态管理工作，透过机关竞争上岗和公开考试选拔市局机关工作人员等方式，优化人才结构，打通人才选拔任用通道，努力挖掘人力资源潜力，充分调动全体员工的工作用心性，全力服务专卖管理，服务卷烟经营中心工作。

3. 做好年终全员岗位考核和绩效考核的深化工作。透过绩效规划、过程管理、分析评价、激励改善等工作的开展，客观准确地评价部门及员工绩效，激发员工潜能，实现员工自我管理，构成有效的激励与约束机制，全面提高企业经营运作质量和工作效率；按照《岗位考核实施办法》要求，加强岗位管理与考核工作，逐步建立分类管理、系统全面、以人为本的岗位考核体系，对员工的工作绩效、知识技能、工作态度、思想品德、专业技术等进行系统评价，科学引导员工发展，调动员工工作热情，加大岗位交流工作力度，实施优化组合、择优录用、优胜劣汰，完善岗位规范，打造专业技术精、业务水平高、思想素质过硬的员工队伍。

4. 继续理顺劳动关系，规范合同管理和薪酬管理。透过加强劳动合同管理，进一步理顺劳动关系，以聘用工管理为突破口，统一签订劳动合同，统一交纳各类保险，统一薪酬管理，按照国家局、省局要求，逐步落实同岗同筹，充分调动聘用员工的工作用心性。

5. 抓好人力资源系统运行工作，提高人力资源管理水平。做好人力资源管理系统数据维护工作，做到信息、系统更新统一、纸质档案和系统数据同步，同时完善干部人事工作的痕迹化管理，夯实干部人事管理工作基础。完善改善人力资源体系建设，根据状况，进一步做好人力资源体系建设目标规划、定岗定编、薪酬体系、激励体系、考核考评体系的设计完善工作；不断适应国家劳动用工法律法规与行业大政方针政策的新变化，建立各类人员收入分配的平衡点；用心实践和探索，设计县局(分公司)费用、效率、效益与工资挂钩的方案，切实调动好县级局(营销部)的工作用心性问题。

岗前培训、适应性培训等，提高广大员工履行岗位职责的潜力。

时要切实保证培训质量，用心创造条件，透过各种途径和形式，逐步提高员工的思想道德、专业技术和科学文化素质，为枣庄烟草既好又快发展带给人力资源保障。

8. 做好薪酬管理工作，落实好员工福利的发放工作，严谨细致地做好各类保险和企业年金的缴纳工作，维护员工切身利益，把党委的温暖送到职工群众的心坎上。

9. 做好人事劳资政策的宣传和解释工作，抓好安全稳定和信访工作的落实，为下半年各项工作加快提升工作，创造宽松和谐内部环境。

总之□x年我们将在公司人劳处和市局党委的正确领导下，进一步转变观念，更新理念，提高执行力，在政治上、思想上

和行动上与党委持续高度一致，继续认真贯彻执行公司孙公准局长的重要讲话，把握精神实质，对照领导的讲话找差距，细化分解人事劳资科工作计划，按照又好又快、好字优先的原则，充分发挥科室人员的工作用心性和主观能动性，不断提高综合素质，提高工作效率，加倍努力干好本职工作，努力开创人事劳资工作新局面，为枣庄烟草持续稳健和谐发展做出新的贡献。