

煤矿图书心得体会 煤矿事故心得体会(优质9篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

煤矿图书心得体会篇一

一、认真学习煤矿安全规程，严格落实安全生产，加强安全生产的紧迫感、使命感、责任感是对我们安全的保障，是对我们技能提升的基础，也是有效防范和遏制重大事故的手段。

二、作为一名煤矿职工，我们要认真分析事故原因，认真学习事故措施，深刻反思，确保工作安全进行。

三、深刻认识了矿调度的重要性，我们要坚持一班三汇报，及时做好汇报工作，并做好值班记录，准确详细地汇报，认真听取调度安排，及时处理和预防事故的发生，确保安全生产持续稳定。

一、安全第一，是我们一直遵循的安全核心手段。安全运输，也是遵循的准则之一。这次事故，让我明白了许多运输方面的知识，比如胶带司机职责，胶带保护，运输注意事项等等，当然我们得更加加强学习；安全供电，同样也是重中之重，如何保障供电安全及时便是我们学习的技能之一，尤其对一个电工而言更是重要。我们得认真学习，虚心对待。

些都需要我们每个人认真对待，如何做好安全供电，如何做好安全运输，如何做好安全事故处理，这些都需要我们提前构思，提前预防。我们得引以为鉴。

三、服从指挥。无规矩不成方圆，我们须服从指挥，服从管理，按照程序，认真对待。同时认清矿调度的重要性，及时汇报开展工作。

学习了这多起事故案例，给我以深刻的体会。这些事故的发生，给国家和人民的生命财产带来了巨大的损失，也给公司的安全生产造成极大的负面影响。同时也暴露出安全思想松懈、管理混乱等一系列问题。痛定思痛，我们应该深刻汲取这些事故的教训，举一反三的抓好煤矿安全生产，努力把义桥煤矿打成一个本质安全型、和谐稳定型、强势竞争型、科学发展型的现代化企业。

思想决定行动。抓好煤矿安全生产，首先要始终摆正搞质量标准化与安全之间的关系、与生产之间的关系、与经济效益之间的关系，牢固树立“质量为本、安全为天”和“持之以恒抓质量、扎实有序做工作”的思想观念，牢固树立起“抓质量就等于抓安全、就等于增效益”的观念，牢固树立“没有质量标准化建设就没有安全生产的良性循环”的思想观念，在全矿上下形成共识，凝聚合力。要制定科学的管理机制、考核机制、事故问责机制和激励机制等一系列制度。

制度落实是关键。思想提升了，制度完善了，我们就要不折不扣去执行，去落实，去管理。层层落实开展安全质量标准化工作的责任，做到事事有人管、件件有着落。只有实施强有力的管理，才能保证安全质量标准化工作扎实稳步地向前推进。才能保证矿井的安全生产。

形成对“三违”现象施以重压的态势。各队，班组要充分利用班前会、口头问答、知识测试、献身说法、案例分析、“三违”亮相等形式，认识“三违”危害，普及煤矿三大规程安全知识。对有“三违”思想的人员下重药，提高人员的知识水平和技能素质。安检部门要在加强集中教育培训的基础上，通过制度来约束和规范员工的操作行为，对于违章违纪，不论责任者处于什么目的，无论是否造成后果，一

律按规定进行处理。这一点主要是我们管理干部要彻底转变观念，决不能当好人，作到宁听骂声，不听哭声，使干部员工对制度、规定形成敬畏感。对于各项制度，要求，必须有相应的追查落实机制，按照逐级负责制、岗位责任制的要求，一追到底，彻底追查不落实的人事。细节决定成败。矿井的采煤、掘进、机电、运输、“一通三防”等生产环节和相关岗位的安全质量工作，是煤矿的生命线。因此，在矿井建设中，我们不仅需要先进的技术装备，更需要将精细化管理落实到安全生产、质量标准化建设的全过程。通过实施精细化管理，使安全生产符合国家法律、法规、规章、规程等规定，并达到和保持一定的标准，使煤矿始终处于安全生产的良好状态，保证生产安全质量标准相关的各项制度得到正常、规范、优化的运行，全过程监控一切影响生产安全质量各环节、细节因素，最大限度地用科学的制度、规范、标准等，持续消除不安全和降损质量的隐患性问题。

科技兴企，文化强企。通过形式多样的形势教育和文体活动，广泛宣传安全文化理念和企业发展前景，进一步改善员工的精神状态、思想观念，增强了广大员工的自豪感、责任感和使命感。用实际行动自觉投身到抓安全、抓质量的队伍里来，为义桥煤矿的建设和发展贡献力量。

煤矿图书心得体会篇二

现在国家的矿难事故层出不穷，到底是什么样的情况，煤矿都是这样的吗，难道真的没有好的煤矿吗，带着这一系列的疑问，我们班全体师生来到一家煤矿生产企业，希望能够感受到更多的东西。

我们选择的一家煤矿是我们市比较大的煤矿，希望能够找到更多的答案，希望从大煤矿的经营经验中学到我们祖国煤矿将来的出路问题。

时间一晃而过，转眼间实习快结束了。这是我人生中弥足珍

贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了煤矿工人的艰难和坚定。

要不断增强安全教育的实效性，着力构建安全教育的长效机制，实现安全教育的正常化、制度化、规范化。安全教育不仅要保证数量，更重要的是保证质量，切忌搞一刀切、一个模式。必须根据企业实际情况，根据不同的工种、不同的岗位、不同的人群，开展不同形式的、富有针对性、职工喜闻乐见的安全教育活动，把对职工安全理念的培育、思想行为的引导，直接融合到安全生产过程中，达到人人讲安全，事事讲安全，不安全不生产，一切为安全让路的状态与环境。

把安全教育作为一项长期性的重要任务，贯穿安全生产的全过程。要把安全教育工作作为一项长期性的工作来办，仅靠一两次的教育就让职工始终按章作业正规操作是不太现实的。必须做到常抓不懈，持之以恒。不要等出了事故紧一阵，开展活动忙一阵”的做法，更不能心血来潮，忽冷忽热。要树立长期抓的思想，切实把安全教育作为一项长期性的重要工用任务，制定长远规划，持续不断地对职工进行安全教育，使职工真正在思想上认清：“煤矿安全生产最大最危险的隐患是人的不安全意识和行为”所造成的，但安全事故都是由违章造成的”，“违章作业就是自杀，违章指挥就是杀人、犯罪”，从而牢固树立“安全第一”、“人的生命高于一切”的安全价值观，自觉地抵制“三违”，远离“三违”。

安全教育必须坚持以人为本，注重研究职工在安全生产过程中的思想、行为变化规律，研究不同层次的职工群体对安全生产的心理需求，研究预防为主的安全教育内容和手段。要围绕不同时期、不同阶段、不同季节的安全工作情况，针对常见事故的类型和发生地点，针对安全薄弱地点、薄弱人物的具体情况，有的放矢地对职工进行教育。要把以人为本的思想教育与法律约束、行政监督、经济和奖惩等多种手段有

机结合，贯穿于企业管理、生产经营、法律法规等各项制度中，这样才能有效地增强安全教育的整体能力，提高安全教育的实效性。要不断创新教育形式和载体，积极探索安全教育的最佳方案。

下矿井之前应该做的准备：

1. 了解本次下井所经过路线的安全条件和工作环境的安全条件及紧急情况下的安全逃生路线和方法。
2. 人井人员在人井前，一定要吃饱睡足休息好，并且人井前严禁喝酒。
3. 人井前要穿戴好安全帽、工作服和胶鞋，做到整齐利索；脖子上最好戴一条毛巾，既可擦汗，又可防矿渣掉落到衣服里去，在自救互救中也可能用上。
4. 接受岗前培训，取得安全资格证书方可人井。每个在井下工作的人员都必须熟悉自己工作地点的各种灾害情况的避灾路线。
5. 必须遵守入井挂牌登记制度，登记后方可人井。
6. 人井人员必须随身携带矿灯等照明灯具。
7. 随身携带的锋利工具，如瓦刀、斧子、锯等必须套上护套或装入工具袋，以防伤人。
8. 每个人井人员都必须自觉参加班前会，明确当班生产任务和安全注意事项，防止发生事故。

矿井参观的感想：

刚一到矿区就被它的整洁所震撼，在我想来，煤矿都是又黑又脏、灰尘满天的代名词，可是大湾煤矿不然。一走进矿区：平整的草坪、绿绿的树、整洁的路、楼内更是窗明几净，墙

壁雪白。

当我们站在煤矿作业区的桥上时，远看宽大的开采区景象，听着工作人员的解说，尤其是当看到开采原煤所用长龙似的火车装运时，大家无不感叹平顶山资源之丰富，企业规模之大。这种火车配20多个车厢，每个车厢可以装载1吨上好的煤炭！

煤矿图书心得体会篇三

深刻剖析，反思工作不足。一是对自己的要求不够高。二是安全知识还不够丰富。三是服务意识仍需要提高。主要体现在个别时候要求的多，批评的严，而指导基层工作帮扶的次数少、不深入。四是工作方法创新程度不足。

制定计划，切实提升自我能力。

严于律己，不断提高。进一步增强工作积极性，树立强烈的自觉意识和责任意识。不断提高工作标准，落实好各项制度，明确责任，加强安排工作的落实。

加强学习，夯实知识。在新规定、新标准、新要求下发后，及时召开部门内部学习会议，积极学习，认真讨论、研读，确保学习到位。

转变意识，提升服务。切实转变意识，下矿检查不只要找问题、查隐患，更要现场指导整改，为问题、隐患整改定思路、想发法、谋对策，不断加强对基层单位工作帮扶的次数，以此持续提升服务意识。

开阔思路，强化创新。积极与领导、同事沟通交流，不断总结和完善，开阔思路，创新工作方法，确保各项工作高效完成。

煤矿图书心得体会篇四

煤矿对于我们每个人来说并不陌生。

在农村长大的我，在很早以前也并不能真正的认识和了解煤矿。

在大多数人们眼里，煤矿是危险的。

虽然在外打工或工作的人层出不穷，但很少有人愿意去煤矿干活或工作，用人们的话说就是去煤矿是没有出路的出路。

也许有许多同学学习煤矿这门专业是家人的要求下而选择的，认为现在煤业有好的前途，更可以挣钱。

而对我来说，家人是反对的，他们不希望我做这种危险的工作，学这门专业是我自己要求的也是自己选择的。

虽然由于种种原因，但当我们真正学习了这门课程，我们的担心是多余的，我们的心里也踏实了，煤矿并没有我们想象的那么可怕，我们的选择并不是错误的。

煤炭的发展至关重要，它不仅是重要的能源，而且也是最重要的工业原料，并且煤炭在我国能源消费结构中占70%左右的比重，我们要用科学的、经济的角度去认识他。

随着现代化技术的发展我们并不担心太多或承担太大风险。

我们要放宽心态，认真对待事实。

现在我们只有努力学好课本专业知识，为以后的发展打下良好的基矗我们要有一种做什么就要做好的心态去对待学习。

俗话说：开弓没有回头箭。

当我选择了这条路，我就会走下去，并且认真的走下，在自己平凡的岗位上，体现自己的价值。

安全是我们煤矿工作的重中之重。

没有安全,就无从谈起生产。

安全是广大职工的最大福利，只有确保了安全生产，我们职工的辛勤劳动才能切切实实、真真正正的对其自身生活产生较为积极的意义。

如今之下，尽管科学发展日新月异，全国范围内安全形势也有了一定的好转，可一些大的事故还时有发生。

虽然，我矿在矿党政班子的正确领导和全体干部职工的共同努力下□2xx-xx年度在安全生产、开掘进尺、原煤产量上取得了可喜成绩。

可对新的2xx-xx年度，我们仍要心存忧虑。

因为忧虑是我们的朋友，荣誉和花环最易变成致命的毒药。

对于煤矿而言，只有抓住了安全，其它诸如指标、效益、产量之类的东西才有可能实现。

如果把煤矿的生产经营比做一座大厦的话，实现了安全生产，就可以说它有了一个较为稳固的根基。

我们的新庄煤矿要在崭新的2006年甚至更远的将来持续实现安全生产、高产高效，这需要全体新庄人立足本职，努力实现本质安全。

功坚克难，拼搏进取，大干苦干。

立足本职，一般职工的理解是，做好本岗位的生产工作，其它一概不问。

秉承李斯的“老鼠哲学”，不在其位，不谋其政。

可对于我们从事特殊行业的煤矿工人而言。

立足本职不只是做好生产工作而已。

首先，还要时刻不忘自身所处的工作环境对人身的'危害性，内心牢固树立一种危险意识，并时刻晓得自己是一煤矿工人，在对安全的态度上，不但要按章作业，努力抵制三违，自我保安，而且还要做到互保联保，在考虑到自身的安全的情况下还要考虑到他人的安全。

这是优秀员工的底线，也是做人的美德。

另外还要有一种团队意识，或者说集体意识。

对于在井下工作的职工而言，因为所受教育和家庭背景的不同，个人素质上难免参差不齐，出现某个人怀着刻毒的心理损坏机械设备或电气元件，作为该集体一员的任何人从立足本职出发都有义务制止其行为。

立足本职更多的体现的是一种责任心，一种做工作的起码的职业道德规范。

我对我所在的职工培训这一工作岗位，立足本职就是要以较高的标准要求自己，高质量完成领导交给的任务。

在职工培训这一块，出新出奇，努力培养职工的学习性趣，提高职工的操作技能，和安全基础知识，真正做到以学习《煤矿职工安全手册》为主，并兼顾到其它学习方式的开展。

突出职工的思想教育工作，并努力做到富有艺术性，切切实

实的起到能够引导职工的向善意识，提高职工素质，鼓舞士气、振奋人心，协助队长、书记塑造职工的安全责任心，工作进取心。

任何先进的企业，不在机械或生产工艺的先进，而在于人的思想的先进，也就是说一个优秀的企业的存在，首先要为之存在一批优秀的员工。

以人为本，首先是以人的生命为本，以尊重人的先进的意识和思想为本。

队内围绕着开展民主生活会,组织工人参与队务管理,来积极吸取职工对于安全生产的有益意见和可实施办法。

在做到民主管理的同时，又使各项工作有条不紊，扎实开展。

对于做队务管理工作的队领导来说这也是在立足本职。

努力工作，生产搞上去，做出好的成绩，这也是立足本职。

立足本职包含着方方面面。

只要我们每位职工，从自身出发，牢固树立安全第一，质量第二，生产第三的思想，遵规循章，抵制三违，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情，高度的责任心去做工作，就可以促进我们自身的本质安全，甚至我们煤矿的本质安全。

我叫xx□2007年7月毕业于太原理工大学长治学院数控专业于2008年1月来到山西亚美大宁能源有限公司后被分配到通风队施工组担任一名普普通通的施工员至今。

两年多来再领导的关心和爱护下，在同事们的支持和帮助下，我顺利安全的工作到今天。

我的业务技能水平得到了锻炼.综合素质得到了提升.政治素养也得以提高,总体上讲,取得了一些成绩,但我不会骄傲,我会坚持不懈的努力下去。

跨出学校的大门就得融入社会这个大家庭,为了能够在生活.工作过程中与同事建立一种和谐的人际关系。

我始终坚持“干工作先做人”的原则,不断从老工人身上学习先进经验,戒骄戒躁.虚心谨慎,接受前辈的教导,不断加强自身思想道德修养,端正做人做事应有的正确态度,为自己各项业务工作开展做到铺垫。

同时积极认真的学习公司的各项政策和会议精神于上级领导保持高度一致时刻保持共青团员先进性。

在矿期间,认真学习煤矿相关的规程措施,明确什么可以做,什么不可以做,我始终不忘“活到老,学到老”的精神。

作为一名煤矿工人,我坚决学习贯彻落实科学发展观,不断提高一个共青团员的政治素质。

时时以“以人为本.科学发展.和谐发展安全发展”的理念作为向导。

坚持“安全第一.预防为主.综合治理”的安全方针,遵纪守法,勤勤恳恳,紧紧围绕我矿“全年安全事故为零“的安全生产目标,认真的做好自己的本质工作。

转眼已经两年了,回想起来,真的很不容易。

从一个稚嫩的学生一下子转到了煤矿工人,刚来的时候真的有点挺不住,不过我还是咬牙坚持下来了,我坚信我一定会凭着自己的努力坚持走下去。

在这两年多来我感觉自己的收获甚多，思想上成熟了，考虑事情不再那么简单了，言行上进步了，行为举止上不再那么草率了。

自从参加煤矿工作后，在不断的学习，不断的摸索下，对煤矿有了一个新的认识，虽然是一名施工员，但也需要用知识不断地武装自己，从实践中来论证理论，不断的摸索中前进.前进.在前进。

对于井下的各个区域的通风设施我都比较了解，经常配合部里的技术人员去调风的工作，在跟他们的接触和讨论中，我感觉到自己不懂得地方还很多，应该多多的向他们学习，所有数据都需要相当精确的，由不得半点马虎，也感受到通风工作对一个煤矿的重要性。

虽然我尚不具备扎实的煤矿专业知识，对各种问题的看法更多的局限于感性认识阶段，但是我正在不断的学习，充实自己对煤矿专业知识的不足，我相信，我一定可以干好自己的本质工作，在这个基础上去接受新的挑战，我相信，我一定可以给领导一个满意的答卷。

1.2017煤矿工人述职报告

2.煤矿工人安全决心书

3.煤矿工人辞职申请书

4.煤矿工人安全承诺书

5.关于煤矿工人安全承诺书

6.煤矿工人的辞职申请书

7.煤矿工人的个人工作总结

8.禁毒心得体会-心得体会

煤矿图书心得体会篇五

大学三年级，我们已进入学习专业课，为了进一步对专业知识与实践结合，便开展认识实习。认识实习其实也不能完整的学到一些专业知识，但是作为一次大学生与实际环境的直接接触，而且是第一次，必将对以后的专业学习乃至个人发展都将有所帮助。

通过实习，不仅让我获得了自动化的基础知识了解自动生产一般操作过程、生产方式和工艺过程熟悉了主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、安全操作技术，而且加强了理论联系实际锻炼了提高了实践能力培养了向工人及现场技术人员学习的工程素质。在专业方面：巩固已学专业基础课和部分专业课程的有关知识，并为后续专业课的学习作必要的知识准备；通过实习，学习本专业的实际生产操作技能，了解更多的专业技术知识及应用状况，拓宽专业知识面；培养学生理论联系实际的工作作风，树立安全第一的生产观念，提高分析问题、解决问题的独立工作能力；通过实习，加深学生对专业的理解和认识，为进一步开展专业课程的学习创造条件。

实习报告主要包括三部分：

1、实习机构介绍

2、实习方式内容

电气与电子工程系毕业实习报告实习时间：平煤集团天力有限责任公司吴寨矿，鲍店煤矿自86年投产地理位置优越，交通十分便利。该矿是我国自行设计和施工的年产300万吨的大型现代化矿井，并配有年入洗量300万吨的洗煤厂，目前实际

年产量达到636万吨，洗精煤达到361万吨。

一、实习目的：

1、毕业实习是我们大学期间的非常重要一部分，通过实习使我们对电气工程及其自动化专业知识有了更进一步的掌握，使我们的理论知识和生产实践相结合，把知识应用与实践，在实践中巩固知识，为马上要走上工作岗位的我们能更快地适应自己的工作做好的铺垫。

2、通过毕业实习，我们要切实了解现实工作与在学校理论学习的不同思路，不同方法，我们要以新的面貌、新的姿态、新的思维方式，最快地融入工作，适应工作的要求。

3、毕业实习的过程中，我们不仅要看到理论与现实的差距，更要看到它们的联系，看到两者的重要性，我们不能放弃任何一个，在马上要离开学校的时候，我们仍然不能放弃理论，反而要在现场工作中加强理论学习。

4、认识到严格服从领导指挥，按时上下班，坚守岗位和敬业精神的重要性，为毕业后的工作打下良好基础。

二、实习内容第一部分电气安全管理

1、电线杆子有无倾斜、变形、腐朽、损坏及基础下沉等现象。

2、沿线路的地面是否堆放有易燃易爆和强腐蚀性物质。

3、沿线路周围，有无危险建筑物。应尽可能保证在雷雨季节和大风季节里，这些建筑物不致对线路造成损坏。

4、线路上有无树枝、风筝等杂物悬挂。

5、拉线和板桩是否完好，绑托线是否坚固可靠。

6、导线的接头是否接触良好，有无过热发红、严重老化、腐蚀或断脱现象；绝缘子有无污损和放电现象。

7、避雷接地装置是否良好，接地线有无锈断情况。在雷雨季节到来之前，应重点检查。

煤矿图书心得体会篇六

军训似乎成了我们成长的，每新到一个新的环境就进行一次军训，就像上台阶一样。中学时的军训让我觉得绿色是世界上最美丽的颜色，而军人是世界上最传奇的人，他们是最崇拜的人——他们似乎无所不能，仿佛没有他们办不到的事。大学时的军训让我更进一步地了解了军人，在我们自以为美丽的光环背后，他们所要付出的艰辛、汗水，抑或生命。这次的军训是我走进社会的第一课，即使是已经经历了3次军训，即使是训练的内容与之前相差无几，我依旧是有所感悟的。

首先，军训强调列队。先定排头兵，依个头高矮排序，然后以排头兵为基准向前挺进！在企业里也是这样，不过个头是指能力和才干，这是一个企业能够正确发展的基础。在养君公司，我们为拥有一支优秀的团队而自豪。作为队员我们需要做的就是以这个排头兵为基准，给自己一个准确的定位，充分发挥自己的知识才能为我们的团队贡献力量。

其三，团结互助。一个水桶的容积不是取决于最长的木板，这是著名的木桶原理。军训中行进队伍的整齐与否也不取决于动作最标准的队员，有一个队员做错或是动作不准确，都会影响整体效果。有幸的是我们处在一个非常团结的队列中，训练休息期间，好多队友放弃了休息主动去帮助动作不标准的队友，不厌其烦。一份耕耘，一份收获，经过教官的指导和同志们的互相帮助，大家都能很标准地按照指令完成动作，而且彼此配合默契，在帮助队友的同时我们自己也在不断进步。

首先，好的工作态度。“我们应当把养君酒当成自己的事业来做”这是个很好的工作态度，在这样的态度下只要工作方法得当方向不错我们就不用担心工作会不出成效。事实是养君确实也应当被当做是事业来做，虽然养君还不够响不够大，但是我们有理想有目标有方向有策略还有个优秀的团队，我们有信心把养君做强做大。所以说未来是光明的平台是广阔的。

其二，我们在实际工作中应当重视的。

1、客情很重要。一个好的客情可以为我们解决很多问题：让我们的铺货更加的简单，让我们的产品更快的实现动销，让我们的氛围做起来更加的容易。

2、氛围的营造。氛围应该做的无孔不入和滴水不漏不给竞品空间，然而这些也是需要好的客情作为保障的。一个好的热销氛围会给我们的终端带来信心，重复教育消费者加强消费者认知进而消费我们的产品。实现终端动销进而拉动渠道动销使公司运作进入良性。

煤矿图书心得体会篇七

（一）新工培训。煤矿企业要有计划的定岗定员，对于定岗定员新招的工人，煤矿企业要定培训计划，组织三大科室专业人员进行为期一周的培训，并进行考试，合格者录用，安排区队做好以老带新工作；通过培训，新工对该矿井井上下有一个全方位认识，并熟悉入井须知和本岗位工作职责，对煤矿三大规程有细致了解，通过在工作中的以老带新，井下的实际操作，进一步对煤矿三大规程有更加深入的体会和学习，为安全生产奠定了良好的基础。

（二）开好班前会。作为煤矿生产企业每天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，通过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的

安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中班存在的问题和隐患的处理情况，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪和神态，如有异常作好思想工作。

（三）安全学习。矿委和区队定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业；组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动高潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

（四）落实制度。好的企业就有一整套好的安全管理制度，建立健全企业的各项有关制度是当前式必可行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中提取的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。

（五）现场管理。对于一个区队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个良好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

（六）以人为本，提高职工素质。要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见；了解职工的家庭环境、生活环境以及每天上班时的思想动态，随时作好职工的思想工作，解决职工的生活困难，使职工深感到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件；没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好企业的前提。

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到“执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软”。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定；负责建立完善安全生产管理机构；负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度；负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到“三个到位”：一是安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系，要给煤矿安全工作人员讲安全生产课，要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况，切实抓好煤矿安全生产工作；二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长，不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务，不准下达超产指令；三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

二、全面加强煤矿安全生产监督工作。“国家监察、地方监管、企业负责”是国务院确定的煤矿安全生产工作格局，煤矿企业内部围绕现场管理，实行三级责任、落实十项措施的工作制度，使煤矿企业安全生产自己负责的意识不断增强，安全生产的工作制度不断完善，安全生产的管理措施不断推进。加强安全生产现场管理和隐患排查以及劳动组织用工培训管理。

三、加强安全生产技术管理，提高煤矿安全基础管理水平。加强安全生产技术管理是煤矿企业的一个重要环节，必须做到以下几点事宜：一建立技术管理体系。企业法定代表人负责建立以技术负责人为首的技术管理体系，技术负责人对煤矿安全生产技术工作负责。矿井设立技术管理机构，配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员。二加强技术基础工作。技术负责人负责制定矿井灾害预防计划，加强矿

井灾害预防工作，严格按照规定绘制相关图纸。对矿井地质情况、开采情况、周边矿井采空区情况等要由技术人员定期进行分析，针对性的采取安全技术措施，并形成完整的技术基础资料。三确保矿井生产系统完善可靠。矿井和采区生产布局科学合理，回采工作面采用正规壁式采煤方法。四加强矿井“一通三防”的技术管理。技术负责人负责组织制定并落实“一通三防”专项措施，确保系统安全可靠。矿井每月必须制定风量分配计划，严禁采掘工作面微风和无风作业；对通风设施设专人看管和维护；配备足量的瓦斯检查员；必须安装瓦斯监控系统；掘进工作面实行“三专两闭锁”；切实落实综合防灭火措施和落实综合防尘措施。五加强矿井水害的防治管理。严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的水害防治十六字原则，落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。制定专项措施和配备设备、专业人员。六及时解决安全生产技术问题。每月组织一次技术分析会议，及时研究解决安全生产技术问题。重大安全隐患或技术难题，应采取有效的措施，确保安全生产。

煤矿图书心得体会篇八

首先，必须确立我矿安全文化的核心，就像一个人要有一种精神，一个企业要有一个核心一样。我认为应该从“严”字入手，无论从企业的长远发展还是我们所处的高危行业，都必须以“严”字当头，来建设一种我矿特有的企业精神和发展理念，同时注重创新，鼓励管理人员和广大员工积极创新，敢于进取，将一种创新的思想渗透到全体员工意识深处，不断增强企业文化的吸引力和感召力，陶冶情操，塑造知识型职工，培育奉献精神，也只有这样才能充分调动全体职工的积极性、主动性和创造性，为构建和谐企业提供精神支撑。

其次，要保证我矿安全文化建设的各项举措得以落实。我认为，作为一名安全生产管理人员，首先就要先管好自己，树立一个高素质、廉洁奉公、勤政为民的安全文化建设先行者形象，为职工树立示范，增强安全文化建设的感召力。第二，

在日常工作实践中，凡是要求职工去做的，领导干部首先要做规范，凡是限定职工的，要首先限定和约束自己，不可台上一套，台下一套。尤其是在抓安全文化建设上不可忽冷忽热，凭自己喜好去管理。这就需要我们煤矿管理者不断学习新的业务知识、管理知识及煤矿安全法律法规，提高科学管理和决策能力。对一些涉及矿井安全方面的大事，能遇事镇定自若，依法办事，依章办事，公开办事，胸有成竹，指挥若定。第三，坚持正确的处事原则，以高尚的人格魅力影响人。在言行方面，领导要“一言既出，驷马难追”，“言必行，行必果”，增强职工对领导的信任；要做职工的表率，在金钱名利面前以身作则，清正廉洁，在人情面前能公私分明，铁面无私；要真诚对待下属和职工，广泛听取各方面的意见，急职工所急，想职工所想，解职工之所忧，暖职工之心，结手足之情，为煤矿安全文化建设出实招，办实事，只有这样，才能从根本上改变我矿安全文化建设的困境。

最后，在加强班组安全文化建设方面要下大力度。因为班组安全文化是最基层、也是安全文化建设的落脚点。班组安全文化建设的直接作用点是班组的每一个成员，班组长作为这一层的主要领导，在班组安全文化建设中起着决定作用，班组长的责任就是通过管理和沟通，使组员产生正确的自觉行为，这种自觉行为就是文化建设的无形体现，最终在班组内形成严谨的工作作风，探索的工作态度。我们要从班组管理入手，结合班组工作性质、生产环境、人员素质等情况，提炼出安全管理理念，在全矿井的安全文化共同愿景下，制定出安全文化的共同目标，创造性开展安全文化活动，以丰富整个矿井安全文化内涵，为职工创造一个良好的生产作业环境。同时，不断推广过去成功的安全管理经验，创新安全宣传教育的形式与内容，增强安全文化宣传的渗透力。

最后愿我矿安全文化建设成效喜人，硕果磊磊！