

# 2023年汽车制造厂工作总结(精选10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 汽车制造厂工作总结篇一

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

### 一、 思想政治表现， 品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成，车间生产年终工作总结。

### 二、 日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况，车间生产统计个人年终总结范文。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益，年终工作总结《车间生产年终工作总结》。

### 三、 加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

#### 四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要

求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

## 汽车制造厂工作总结篇二

1、××月××日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2、××月××日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

3、××月××日到××月××日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能、内容、危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

4、针对××月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按“三同时”对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的

隐患整理统计后上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间安排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

1、员工对危险辨识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事件的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

1、组织员工签定20××年度××季度安全承诺。

2、合理安排前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

## 汽车制造厂工作总结篇三

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提做了许多工作，现对今年工作总结如下：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生

产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。

生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基

本达到了公司对车间的指标和要求。

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。

在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。

## 汽车制造厂工作总结篇四

为了更进一步推进集团公司“596”班组管理，这几个月中，在公司领导的支持及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将20xx年第四季度的工作情况

总结如下：

### 1. 狠抓安全管理, 减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

### 2. 保证产品质量, 提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

### 3. 加强班组建设, 提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“596”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

### 4. 加强自身学习, 提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了

本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

## 5. 积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

### 1. 班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

### 2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如“焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落

实。

### 3. 安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识；
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年里，我

会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

## 汽车制造厂工作总结篇五

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

### 1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

## 2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

## 3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底

座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

#### 4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

#### 5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进

行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

## 1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

## 2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

### 3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

\_\_年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高

标准的完成\_\_年的各项工作。

## 汽车制造厂工作总结篇六

尊敬的各位领导！各位代表，我现在向你们汇报一年来我的工作、学习情况，请予评议。在厂党委、厂行政的正确领导下，在各科室部门的指导和全体职工的大力支持下，一年来，我能始终将车间生产放在首要位置，并时刻严格要求自己，以身作责。带领车间职工精细岗位操作，强化岗位管理，狠抓设备维护，圆满地完成了厂领导交给的电锌、精镅等各项生产任务。所做的主要工作如下：

1、能认真学习党的路线和党的政策，较好地学习了公司和厂里各项批示精神。通过学习提高了自己政治思想素质和理论素养。并将学到知识运用到车间的管理和车间的生产中，使自己在学习与工作中不断提高了工作水平。

2、在车间生产中，面对车间生产任务重、岗位人员紧缺的情况下，根据岗位实际合理调配劳动力，同时严格岗位考核，特别对电锌各岗位严格岗位责任制，对电炉扒渣、进料、扒皮、打包和精镅调整等重要岗位进行了强化操作管理，增强了岗位人员的责任心，提高了电锌、精镅产量和质量。预计今年可产出电锌xxxxx吨以上，比xx年多产电锌xxx吨以上，电锌直收率达到了97.2%，比上年提高0.1个百分点，比计划提高0.2个百分点；0#锌品级率达到了92.3%。精镅生产投入海绵镅503吨、金属量xxx吨，完成精镅产量xxx吨，与计划比多产镅锭36吨，镅回收率达到了92.6%，为计划的112%。全面完成了各项生产任务。

3、为树立我厂电锌产品形象，创造品牌，实现注册成功，首先，从强化职工质量意识入手，在今年内4次召开职工大会，22次班组长会，传输质量的重要性。特别是在7月、8月份生产注册锌的时候，我能带领大部分职工齐把质量关，2次只用了短短的几个小时的时间完成了1#和3#铸锭机的更换，

保证了锌锭外观质量。10月份、11月份经我们的手生产出来的电锌分别在xxxxxx交易所注册成功。

4、为搞好车间现场管理和清洁生产，多次组织车间党、团员和班组岗位对车间生产现场的各类物料、行车轨道、卫生死角进行清理，共投入工时130个，转走各类物料60余吨，回收氧化锌灰、熔铸渣灰4.26吨，创价值2万多元，同时，对各班组规划了岗位卫生区，做到了从严考核，使车间现场管理有了较大的改善。年内，2次现场管理考核第一名，多次第二名。

5、从7月份起，协助厂锌项目办对新精镉工序的原炉子的拆除和新真空炉的安装，共熔化原合金锌39.7吨。12月初顺利地完成了精镉的搬迁并投料生产，实现了达产达标。

6、我既是车间的一名管理者，又是车间的一员普通职工。

作为一名普通的职工，多年的电锌熔铸岗位，为我提供了许多宝贵的学习机会，也使我学到了不少的车间岗位操作技术。从电炉电锌到精镉生产每天我都会在一线岗位上协同操作、检查和考核。当处理碎锌、打炉结、更换感应器等重活、难活时我始终坚持在工作现场，直到任务的完成。对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从车间着想。使车间的各项工作得到了落实。

1、劳动纪律管理力度不够，年初，部分职工劳动纪律松散，个别职工有买班卖班现象。

2、无芯炉因炉料选型试验，线圈维修慢，使无芯炉生产时间短，积压了碎锌、渣锌约200吨以上10月份用电炉才熔化完。

3、职工的安全意识尚待加强，年内，共发生行车冲顶事故2次，锌模冲炮烫伤7人次。

4、计划生育的宣传和查处未到位，车间职工出现了一起计划外生育。

## 汽车制造厂工作总结篇七

20xx年，在公司各级安全主管的正确领导下，我车间认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，做到安全生产思想到位，安全措施到位，责任落实到位，确保了安全生产各项目标的实现，现将我车间20xx年度的安全生产工作情况汇报如下：

为了加强安全生产的管理，我车间设立了安全生产责任制度小组，以车间主任为组长、副主任为副组长，各班组班长为成员，由车间主任负责主管全车间安全生产工作，并为本单位的安全生产责任人，按照“谁主管、谁负责”的原则，落实各部门安全生产管理职责。把安全生产职责纳入全年考评工作范围，定期不定期地对安全生产进行检查和抽查，行政手段和经济措施并举，全面落实安全生产责任制，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实，做到安全生产检查目标管理落实到位，责任落实到人。

20xx年3月20xx年5月，对车间各种岗位作业人员进行安全操作规程的学习。

20xx年7月20xx年9月，对车间所有的员工进行安全培训及考试，强化每位员工的安全意识，提高安全教育思想，减少安全事故的发生。

1. 对车间内的所有物品进行合理摆放，进行分区管理，对所有区域进行标示，严格按照上级下发的文件执行对物品的“定制管理”

3. 对车间所有的高空作业设备进行定期检查，确保高空作业的安全，避免出现安全事故

20xx年在安全管理工作中虽然取得了一点成绩，但于领导要求还存有一定差距，新的一年，我将严格按照上级领导的要求和指示精神，进一步狠抓安全管理，为实现全年无重大安全事故做出更大的贡献。

## 汽车制造厂工作总结篇八

完成生产车间的工作任务不过是自己职场生涯的开端罢了，而且作为车间班长应当对生产任务持以严谨的态度才能在规定的时间内将其完成，不得不说的是相对于自己在车间工作中良好的执行力而言管理水平并没有得到相应的发挥，但比起此刻的反思来说应当对自身完成的车间工作进行整合才行，因此我对自己今年完成的车间生产任务进行了以下工作总结。

在基本的生产任务中表现出良好的执行力从而获得员工的认可，由于自己是通过基层的生产工作升任为车间班长自然有着良好的执行力，无论是生产一线的车间工作还是员工们遇到的难题都能够得到很好的解决，而且由于长期处于生产一线从而在车间工作中与员工们建立起身后的情谊，这种做法的优势自然便是将自己所带的车间员工都凝聚成了具备战斗力的集体，而且我为了不让生产任务出现延期状况还常常对车间内的设备进行检修工作，提前发现设备故障的问题并将其解决是我在工作中获得诸多车间员工认可的主要原因。

对车间生产安全工作的重视使得自己在宣传方面做出了许多努力，由于车间部分设备比较危险的缘故需要时刻保持警惕之心才行，因此在车间展开生产安全知识宣传的时候引起了我对自己所带班组的重视，尤其是去年其他班组还发生过新员工在车间受伤的状况便更需要重视了，因此自己在做好生产安全宣传的时候还比较注重老员工培养新人的工作，尤其是生产设备可能遇到的问题都要详细地讲述出来才能得到他们的重视，所幸的是安全意识的培养使得车间员工在生产任务中引起了足够的重视。

管理经验的不足给自身车间工作带来的困扰是令人遗憾的，由于自己担任车间班长的时间不长导致工作中缺少管理经验的积累，而且这种现象也普遍存在于诸多员工之中导致从基层升任上来的自己也存在着这方面的问题，所以在今年工作的时候我比较注重与其他班组之间的交流并从中获得管理经验的积累，只不过对于解决目前工作难题而言这部分管理经验仅仅起到了杯水车薪的作用，所以在明年的工作中仍然要注重管理经验的积累并在合适的时机做好员工的培养工作。

寥寥数言的总结让我明白过去的车间工作并没有自己想象中那般顺利，因此当前阶段自己应该吸取车间工作中的教训并争取明年获得较大的突破，除了个人的发展需要重视以外还要带领整个班组获得集体的提升，这样的话便能够通过众人的努力从而使自己所在的班组获得相应的发展。

## 汽车制造厂工作总结篇九

二0xx年，在总支委的正确领导下，全厂生产工作紧紧围绕工作目标，以“一增两降”即增产量降消耗降成本为生产总指导员，始终坚持依靠管理费用和改造两只轮子走路，较好的完成了全年的工作任务，产品产量和产品结构上实现了历史性的跨越，主要物质消耗大幅降低。（1）产品产量得到较大幅度的提升，实现综合产量56790吨，其中碳铵吨，液氨吨，甲醇吨，甲酸钠24109吨，较去年同期综合产量，主要生产物资消耗得到有效控制，其中白煤消耗1245公斤/吨，烟煤消耗305公斤/吨，电耗1152度/吨现将今年的工作汇报如下：

化工生产过程中，工艺连续性强、危险性大，可以说工艺稳定运行的好坏直接影响生产运行效益的好坏产量的高低，同时运行的稳定与否也直接威胁到企业的安全生产问题，今年又是工艺调整最为频繁的一年，增加了工艺调整的难度，二是产品市场波动很大，尤其是上半年更为复杂，生产围绕市场转，工艺调整频率加大，尽管如此，工艺运行上全年总体比较稳定，重大工艺事故1起，较去年同期减少4起，日常，

较去年同期减少3起，工艺指标抽查合格率98%，较去年同期提高2%。

### 1、严格工艺纪律，加强工艺指标执行考核工作

生产稳定运行，工艺指标的执行是关键点，交接班过程更是生产稳定运行归为薄弱的环节，是工艺指标执行过程中的难点，为确保工艺指标执行到位，使生产始终处于稳定状态，今年来我们一是：坚持一般指标下达由部门研究决定，重大工艺指标的下达组织生产调度和车间管生产主任会议集体研究决定，指标采取书面形式下达，一经下达所有管理费用人员都必须严格按照指标执行。二是：加强工艺指标抽查力度，全厂主控指标每天部门领导亲自抽查每班不得少于2次，百主控指标每天不少于1次，每天一通报批评，一月一奖惩，三是：严格控制交接班考核，实行联挂制，主要岗位交接班合格不仅按制度处罚的个人还联挂车间管生产主任，生产调度，班组长同时还和大班产量挂钩。

### 2、奖罚并举，创赶产达标新高

有完成任务产量任务的班组不论深夜还是白班，都要生产调度影响生产的岗位留下来召开生产分析会，并由生产调度制定补产计划，月底产量若没有完成任务计划的，和当班生产调度和班组长当月奖金挂钩。

通过采取奖罚并举的措施，生产中持续保持一种你追我赶的良好态势，维持长周期稳定均衡的生产状态，在保持稳产7200吨，均刷新建厂生产记录。

### 3、以人为本，全力保障生产

群众看党员，党员看干部，继续坚持加强干部现场管理的作风不变，一、进一步理顺生产调度和带班干部队伍的关系密切，工作中各有侧重，分工的情况下下密切配合，同奖同惩，

加强了现场生产指挥上的力量，二、在解决处理问题，尤其是设备故障不及时方面，落实车间和部门干部24小时现场蹲守制，深夜班厂区睡岗制，极大的提高了设备运转效率，三、坚持责任人每天早7点碰头制，当天的事情当天议当天解决，减少了工作扯皮推诿，提高了了工作效率。

“工欲善其事，必先利其器”。做为生产的基础，设备运行的好坏，直接影响生产产量的高低，今年以来，设备管理方面凸显在“减”字上既减少设备误台时，减少设备维修费用，全年设备误台时候个，较去年同期减少个，设备维修费用万元，较去年同期减少元。

### 1、坚持了巡检保养制度的落实

自下半年起，在全厂积极开展修旧利废活动，并规范活动的管理工作，要求车间在修之前报项目，设备部登记表，过和中部门监督，维修完毕后进行考核成绩验收。此项工作自开展落实仅三个月全厂修旧利废创价元。

### 3、加强了空挡时间钳工队伍管理

针对晚上，节假日等空挡时间，钳工力量不足，造成设备故障处理缓慢而影响生产的问题，设备部制定了空挡时间钳工管理的有，在过去的基础上实施了双班制。通过该举措的采取，设备抢修的速度明显提高，为生产稳产增产争取了有效时间。

1、在甲酸钠预热器20万元，去掉原来碳钢的管，使甲酸钠能长周期生产，不再是开几天因预热器的原因倒开合成氨。每停开一次甲酸钠至少要亏10万元以上。

2、投资万元，把甲酸钠烘干系统麦冲管子加高了3米，增加了班产，原平均每班40吨，每班还要安排人员，敲击下料桶且干品水份高，质量不达标，通过这一改革，现平均班产60

吨以上。

3、在浓缩岗位津贴投资35万元，增加两台泵，把原先由蒸汽推动循环改为动力泵循环，这既节约蒸汽且结晶效果好，同时增加了产品产量。

这项改造把我厂投资甲酸钠生产线的缺点解决了

4、在造气投资30万元，安装了自动加焦。过去每加一斗煤停一次炉，通过改造后能连续制气，使单台炉的发气量大大增加，月增300吨合成氨，月增产值100元以上。

5、投资60万元增加了一台低变炉，改变了变换只能开合成氨出口CO高，限开十二机，产品产量低，造气负荷重，消耗高的局面，平均每班能增加5—8吨产量。

6、碳化投资万元，利用原环保设备把碳化系统冷却水改成闭路循环，改变了原来碳化塔城水箱水质差，结垢，阻塞水箱且塔温高，每月酸洗水箱的现状。

## 汽车制造厂工作总结篇十

车间的工作是千篇一律的，但是却也是很考验人的，它考验人的耐力，考验人的能力……它考验的东西有许多，而这些却也是促使我们变成更优秀的自己的前提。上一个月的的工作很好的完成了，而接下来的工作也许会更加更加的繁琐，但是只要我们提前做好一个铺垫，便不会那么的觉得，而这个铺垫则是对上一个月的一个工作的一个总结。

正如同他们所说的，在工厂的车间的工作是很累的，也是很枯燥无味的，但是要是能够在这枯燥之中自己使自己改变，其实倒也是好的。我们车间是负责产品的一些相关的零件的生产，工作的内容并不是很多，但是每一个工作内容却也都是要细致的应对的，还有的就是要有一种责任感，因为我们

要对我们的产品负责，对我们的工作内容负责，对客户负责。

我们因为工作的需要，是有安排黑白夜班的，白班的时候倒是还好，因为领导都是在的，工作也是很认真的，但是晚班的时候，领导都是不在的，靠的自然也只是我们自己的一个自律性。所以在工作当中，我们也要明白一点，我们的工作不只是为公司做事情，同时也是在为我们自己做事情，我们工作是花费了时间和精力了的，而公司方面也是给了我们同等的工资的。而这一点我们是要明白的。

在明白工作不仅仅是为了我们自己以后，我们就要着重培养我们自己的一个工作的自律性了，就是不管领导在不在，我们都是应该要好好的工作的，把工作当做应该要做好的事情，而不是为了对付领导和换取工资的事情，这样的话我们的工作也会做的更好一些。

当然面对工作我们我们也不只是要具备良好的自律性，我们也是要具备着能够吃苦的精神。因为在工厂的车间上班的话，我们要做好加班还有黑白倒班的一个准备。最主要的就是黑白倒班，我们在车间里面工作的话，和他们工厂总公司的人是不一样的，我们不会是一天到晚的坐在位子上面，走动的也一定是比较多的，因为我们是生产员。而最让人不容易面对的就是倒班的事情，因为倒班是要涉及到人体的生物钟的，有些时候，我们白天睡觉，但是却是不一定睡得着的，而晚上上班的精神也不一定会是好的。而我们也是要做好准备去面对这一些事情的，不过倒也不是说这些是不能够做好的，因为要是长时间的这样的话，其实也是会习惯的。

说起习惯的话，其实要是上班太过于习惯的话，倒也并不是一件好的事情，像上个月的我们车间一样，因为大家生产的时候都很少出现问题，所以我们就习惯性的边生产边等检验员出能够生产的结果。但是也就是因为这样的习惯，导致这一次我们在检验员给出结果之前生产的产品都是不良品。虽然还有挽救的余地，但是却也是一件很严重的错误。所以在

以后的工作之中，我们也是要时刻的注意这样的问题的，不能够随着习惯来，我们应该要严格的遵守公司的规章制度来工作，而不是说随着习惯来工作。

我的月度工作总结到这里就借宿了，我知道我讲的并不是很完全，所以要是有很多不对或者是被遗漏的，还请公司的各位领导及前辈直接指出来。我也很乐意聆听指正。