

比亚迪员工入职合同(优秀7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

比亚迪员工入职合同篇一

乙方（受聘人员）姓名：_____

性别：_____民族：_____

出生年月：_____年__月

身份证号：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在__岗位工作。使用期限为。即自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在__岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为__元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
 - 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
 - 4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。
- 1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
 - 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前___日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

比亚迪员工入职合同篇二

聘请单位：_____ (以下简称甲方)

受聘人：_____ (以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条受聘人基本情况：

姓名：_____

性别：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

第二条合同期限：

本合同期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事_____岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月_____元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的_____%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方

商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条劳动合同的解除：

一、乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
 - 2、严重失职，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的；
 - 3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
 - 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
 - 6、打架、斗殴造成不良影响的；
 - 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
 - 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
 - 9、改、伪造单据、证明材料的；
 - 10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
 - 11、违反计划生育规定的；
 - 12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。
- 1、乙方工作中年度考核不及格的；

2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；

4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三、乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

六、解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条违约责任：

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条劳动争议处理：

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条双方约定的其他事项：

一、乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二、甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三、乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

比亚迪员工入职合同篇三

乙方：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

第一条：乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任_____岗位的工作。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

第二条：乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条：在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

第四条：甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为_____元，试用期满后，月收入为_____元。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。

第五条：甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第六条：乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

第七条：乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

第八条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业

道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条：在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

第十条：乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

第十一条：在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

第十二条：在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

第十三条：试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

第十四条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

第十五条：乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

第十六条：本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

比亚迪员工入职合同篇四

8、事假：每次最长不超过5天，年累计不得超过10天。

9、病假：2天(含)以上病假须持市级以上医院证明，否则以事假计。

假期工资：

1、每周公休假、法定假、年休假、婚假、丧假不扣工资；

3、事假期间扣发全部工资。

请假核准权限：

1、主管级(含)以下员工请假：1—3天(含)由业务经理核准；3—5天(含)、5天以上由总经理核准。

2、业务经理级员工请假由总经理核准。

2、品行不佳，不利于在公司长期发展的；

3、不能接受企业文化，不适应公司管理模式的。对中止试用的人员，提前一天予以通知，自告知之日起移交工作。

六、开除员工有下列情形之一的，公司将予以辞退：

比亚迪员工入职合同篇五

本规章制度的建立旨在将所有创业团队成员紧密地凝聚在一起，提高行事效率，发挥团队力量、以达到超越个体力量简单相加的效果。共赢是凯塔创业团队的宗旨，任何违背该宗旨的思想和行为都应该予以摒弃。维护团队的利益，就是维护自己的利益，个人和团队是分不开的，全体成员务必共对此形成共识，共同遵守为此保驾护航的规章制度。

第一章：合作发展

第一节：团队组织

第一条：扩大凯塔创业团队的规模是每个成员的工作重点。

第二条：对有意向加入凯塔创业团队者，可以通过文件材料、口头叙述、实地考察等多种方式介绍创业项目，由于现阶段团队的资源有限，务必将主要精力投放在有真诚创业意向者身上，不必在伪创业者身上浪费过多时间。要给迟疑犹豫观望者予谅解，但不允许他们继续以考察为理由参与团队的组织活动，如培训、发展、销售等等，团队的组织活动只针对正式的团队成员。

第三条：凯塔创业团队的销售组织工作具有创业的性质，并以共赢为宗旨，主要表现为利益共享和风险共担，所以加入创业团队者必须保证手里有自己的产品以作发展销售之用，严禁代销赊销等非创业行为。

第四条：对老成员发展新成员的奖励要及时到位，仍要坚持共赢原则。

第五条：新队员的销售组织工作(包括货品购入、销售、成员

发展、培训、指导等一系列内容)由其对应的发展人负责，发展人要切实负起责任。

第二节：团队互助合作

第六条：成员间应相互合作，团结互助，提高整体凝聚力发挥团队优势。任何人出现勾心斗角，互不买账，恶意挑拨成员关系等严重破坏团队秩序的情况，一经查出，立即逐出团队。

第七条：团队定期召开小组会议进行工作的计划和总结，各成员及时参加，积极探讨并提出自己的意见和建议。

第八条：团队内部要保持及时的交流，个人有任何问题及时与其他成员协商交流。

第九条：团队各成员间一律平等对待，严禁以加入团队的先后和取得成绩的大小搞特殊化。

第十条：团队内部走货最好当场验货，检查产品的完整性以及有无损坏后再交接。

第三节：艰苦奋斗

第十一条：创业团队成员要时刻注意自身销售技巧的提高，不断完善自身的不足。

第十二条：对工作中每个错误教训都要总结，并传递给其他队友，防止发生同类错误。

第十三条：养成写工作计划，工作日志的习惯，定期汇总。详细记录出货信息，每次开会进行汇总。

第十四条：不管由于任何原因退出团队，有意再加入团队者，将会面临更高的诚意门槛考验。

第二章：销售

第四节：销量要求

第十五条：为了提高销售效率，每个成熟的`凯塔团队成员都有力所能及的销量要求。必须在规定时限内完成每期的销售任务，完成方式可以是销售给车主，也可以是发展新成员。若没有完成指标，按未完成量补货。

第十六条：所有内部成员必须拥有自己的产品(同时参见第三条)才可参与销售。

比亚迪员工入职合同篇六

地址：电话：

法定代表：

乙方：____职业培训学校

地址：电话：

学员代表：

身份证号：

一、合同期限：

自 年 月 日起至 年 月 日止，实习技工人数为____人。

实习期为 月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、生产(工作)任务：

1、乙方学员的实习地点为：

2、乙方学员实习期间,甲方根据生产需要安排乙方学员从事服装加工工作。

3、乙方学员实习期间必须按甲方要求完成生产任务并保证生产质量,数量标准为计件制。

4、甲方提供专业技术人员为乙方学员提供专业指导和生产技能。

三、工作时间、休息休假:

1、甲方严格按照国家规定的工作时间,合理安排乙方学员每天实习时间。

2、甲方根据公司规章制度及相关法律法规执行有关休息、休假政策。

四、劳动报酬:

1、乙方学员实习期间前二个月,甲方无需支付乙方学员任何费用,但需给付乙方培训补贴共计人民币1000元(大写:壹仟圆)

2、二个月后,甲方参照工资制度并与乙方学员约定发放乙方学员实习费用,且不得低于当地最低工资标准。

3、实习期结束后,根据甲方及乙方学员自愿,可转为甲方正式员工;乙方学员转为正式员工后在甲方连续工作满一年的,由甲方负责报销其来回车费,期间如离厂或被甲方解除劳动关系的按相应金额从工资中扣除。

4、甲方提供吃住,乙方学员享受甲方员工相应福利待遇。

五、劳动纪律:

1、甲方应根据有关规定，在不违反法律、行政法规的范围内制定各项制度。

2、乙方学员应遵守甲方的'规章制度，服从甲方和乙方的联合管理。

六、安全与责任：

1、乙方学员应服从甲方和乙方的联合管理，否则经双方管理会研究后有权对其进行处分。

2、乙方学员非因工作原因或在工作场所和工作时间以外的其它地方的人生安全由自己负责。

3、乙方学员进入甲方实行应服从甲方安排，乙方学员因过错造成甲方损失的。甲方根据损失情况，可相应扣除乙方学员的实行费用。

七、合同的变更、解除和终止：

1、任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、乙方学员具有下列情形之一的，甲方可以解除实行合同。

(1) 严重违反甲方劳动纪律或规章制度；

(2) 乙方通过二个月实习不能胜任工作，经过再实习仍不能胜任的；

(4) 有违反法律、法规行为的。

3、甲方具有下列情形之一的，乙方学员可以解除合同。

(1) 甲方以暴力手段强迫劳动的。

(2) 甲方未按约定及时足额支付实习费用的。

八、本协议一式三份，甲方、乙方、乙方学员代表各一份，三方共同签字后生效，未尽事宜，由三方共同友好协商解决。

比亚迪员工入职合同篇七

乙方(受聘人员)姓名：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在__岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见员工的激励制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方在试用期内连续2次考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和

物质鼓励的权利。

2. 有权享受本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

劳动保险和福利待遇在本合同范围外另行约定。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金不超过工资额度的50%；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，

其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第十六日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。