

最新辞职不解除劳动合同后果 合同到期 辞职信(模板7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

辞职不解除劳动合同后果篇一

尊敬的学校领导：

您好！

我是学校招生就业办的蓝罗雪。我与集团学校签的劳动合同期限是到xx年3月30日止。因本人现另有发展目标，所以向学校领导提出辞职申请。本期合同期满后不再与学校继续签订劳动合同，为实现自己的理想而去追求。希望学校领导批准。

我于xx年8月到我校就读于汽车和摩托车维修与装配专业□xx年6月至8月留校实习□xx年9月至今一直就职于学校的教学和管理等工作。8个年头过去了，我从一个两年制的技校生成长为一个能够为母校的教学和管理工作的尽一份微薄之力，我深感荣幸。我非常感谢学校给我这个锻炼的舞台，感谢学校领导一直以来对我学习、工作和生活上的关心、帮助和指导。更令我感激的是那些与我朝夕相处患难与共的同事们。如今，在学校需要我的时候，我做出了离开集体的决定。这也许是我太自私，也许是我的损失。但我将无法改变我已做出的决定。在此，向大家表示深深地歉意。

汽运技校是我成功的跳板，成才的摇篮，也是我人生的起点。一路走来太平顺，但我追求的是多元化的人生道路。我渴望崎岖，渴望刺激，渴望成功！今天，我以学校为荣。将来，但

愿学校以我为荣!希望学校领导给我一个展示自我的机会。最后,我衷心祝愿柳州市汽车运输技工学校的教育事业更上一层楼!越办越有特色!

此致

敬礼

辞职人:

日期:

辞职不解除劳动合同后果篇二

尊敬的学校领导:

我是学校招生就业办的xx,我与集团学校签的劳动合同期限是到xx年x月x日止。因本人现另有发展目标,所以向学校领导提出辞职申请。本期合同期满后不再与学校继续签订劳动合同,为实现自己的理想而去追求。希望学校领导批准。

我于xx年8月到我校就读于汽车和摩托车维修与装配专业,xx年6月至8月留校实习,xx年9月至今一直就职于学校的教学和管理等工作,x个年头过去了,我从一个两年制的技校生成长为一个能够为母校的教学和管理工作的尽一份微薄之力,我深感荣幸。我非常感谢学校给我这个锻炼的舞台,感谢学校领导一直以来对我学习、工作和生活上的关心、帮助和指导。更令我感激的是那些与我朝夕相处患难与共的同事们。如今,在学校需要我的时候,我做出了离开集体的决定。这也许是我太自私,也许是我的损失。但我将无法改变我已做出的决定。在此,向大家表示深深地歉意。

xx技校是我成功的跳板,成才的摇篮,也是我人生的起点。一路走来太平顺,但我追求的是多元化的人生道路。我渴望

崎岖，渴望刺激，渴望成功!今天，我以学校为荣。将来，但愿学校以我为荣!希望学校领导给我一个展示自我的`机会。最后，我衷心祝愿学校的教育事业更上一层楼!越办越有特色!

此致

敬礼

辞职不解除劳动合同后果篇三

尊敬的铁路公司领导：

您好!

首先，我感觉非常的抱歉和遗憾，由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请，敬请批准。

在贵公司工作半年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和路桥专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢贵公司提供给我这个良好的平台，这两年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助;尤其感谢科室主任曾工和科室里的老员工和新同事，半年来对我的信任和关照，在这里感谢所有给予过我帮助的同事们。在这里真心的说声谢谢!

望公司领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司事业蓬勃发展，前景灿烂。

此致

敬礼

申请人：

20xx年x月x日

辞职不解除劳动合同后果篇四

尊敬的领导：

您好，我个人的上一份合同已经于20xx年9月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。我于xx年年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，又或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼！

申请人[xuexila

20xx年8月3日

辞职不解除劳动合同后果篇五

在这个经济年代，诚信缺失已经成为一个普遍的现象。欺骗与被欺骗时刻发生在我们的身边。为了防范被骗，许多人做事都选择签订合同，来保护自己的利益不受伤害。但是拟定合同是一个很令人头痛的事情，怎么样在合同中清楚表达自己的利益而让对方没有争议是一件很费思想的活。今天，你不用再为这个问题烦恼了。

我的劳动合同到3月30号就到期，我想到期后不续签了，但系我们是压一个半月的工资的，我怕到时，我不续签，他不把工资给我结清，所以想求助一下?我该怎样做才能，在不续签后能，把自己的辛苦钱拿清?谢谢!!!

根据劳动合同法第44条规定，劳动合同到期，劳动合同终止。如果你不愿续签劳动合同，没有经济补偿，如果用人单位不续签劳动合同，用人单位应该给你补偿。终止劳动合同(或劳动关系)时的工资支付时间详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。不同的是前者可以直接主张，后者需要劳动部门责令后仍不支付才能主张。你有没有经济补偿，看《劳动合同法》第46条规定。用人单位还应向劳动者出具《劳动合同法》第50、89条规定的.解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定。

2001年《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》中规定：“劳动合同期满后，劳动者仍在原用

人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。” 《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条规定：劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。如1-2月份的工资是因个人原因没有及时领取，参照第37条；如是单位的原因可以直接提起辞职，单位还应向劳动者支付经济补偿金。

辞职不解除劳动合同后果篇六

尊敬的公司领导：

您好！

我个人的上一份合同已经于_____年_____月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于_____20__年从学校毕业就来到了公司，在此期间学

到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，也或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

申请人：_____

时间：_____

辞职不解除劳动合同后果篇七

各位债权人代表：

河南_____公司因严重亏损，无力清偿到期债务，_____人民法院于_____年____月____日作出(____)民破字第____号民事裁定书，裁定宣告该公司进入破产程序。_____人民法院同时指定_____、_____为管理人。

管理人于____月____日正式进驻破产企业，接管了该公司的全部财产、账簿、文书、资料和印章等。在法院的监督指导下，管理人以维护各债权人利益为原则，依据清算工作计划的内容及日程安排，以全面彻底清理破产企业债权债务、库存商品、资产评估及责任审计为主要内容，积极开展工作。现清算工作已经结束。根据《企业破产法》的有关规定，现

将清算工作情况做如下报告，请各位债权人代表审议。

一、破产企业基本情况

河南_____公司始建于_____年，现隶属于_____公司，是_____行业建厂最早的企业。企业产品主要有_____和_____系列二十几个品种。企业现有在职职工_____人，离退休职工_____人，企业总占地面积_____平方米，总建筑占地_____平方米，总建筑面积_____平方米。

由于企业建厂较早，长期投入不足，设备陈旧，技术落后，产品结构调整缓慢，不能适应市场经济的发展；加之企业技术改造不足，产品成本高，效益低，缺乏竞争能力；同时，企业管理混乱，盈亏不实，损失浪费现象比较严重，生产经营水平日趋下降。

自_____年起企业开始出现亏损，债务负担日趋沉重，只能勉强维持生产，直至流动资金枯竭，使企业陷于困境。因企业无力清偿到期债务，债权人纷纷起诉，工厂的银行账户、运输车辆、仓库多次并经常被法院查封，企业已无法维持正常的生产经营。由于工厂长期停产，拖欠职工工资、医药费、独生子女费高达_____万元，造成职工生活困难。

二、财产清算与评估情况

由于河南_____公司是个老企业，再加上多年来管理混乱，给清算工作带来极大困难。管理人进驻后，在留守人员配合下，根据企业现状并尽量收集有关清算资料，利用三个多月的时间，完成了企业资产、债权、债务的清理、认定和评估等工作：

1. 企业资产认定及清理情况

流动资产：

货币资金：_____万元

应收帐款：_____万元

其他应收款：_____万元

存货：_____万元

合计：_____万元

固定资产：

原值：_____万元

折旧：_____万元

净值：_____万元

其中福利设施：

原值：_____万元

净值：_____万元

在建工程：_____万元

合计：_____万元

无形资产：_____万元

用电使用权：_____万元

土地使用权：_____万元；其中福利设施占地(价值)：_____万元

资产总额；_____万元

2. 破产企业的债权清回情况

河南_____公司在申请破产时账面债权为_____万元，总计_____家，管理人通过与公司原销售、财务人员认真对账、核查，编制了应收账款清理明细表。对已知债务人单位，管理人全部发出催收通知信函。管理人还组织了_____人的专门清收组，在全国范围内进行了较大规模的清讨工作，共清回欠款_____万元。

3. 负债及所有者权益的清理认定

河南_____公司的应付账款账面数为_____万元，债权人_____家。对已知债权人管理人，逐一发出了申报债权通知，按法定程序申报的有_____家，申报金额为_____万元，其中含有：中国工商银行_____支行抵押贷款_____万元，普通债权总额为_____万元。对上述申报，经管理人反复对账、核实，依法予以确认。债权申报通知、公告期满后没有申报债权的有_____家，金额为_____万元。

该公司原有实收资本_____万元，但经过多年生产经营，因经营管理不善等原因，出现严重亏损，亏损额高达_____万元，已严重资不抵债，扭亏无望。

各位代表，近五个月来，管理人在法院的指导下和大多数债权人的支持配合下，经过大家的共同努力，已完成了法律赋予及法院指定的破产清算工作。现将清算报告提请债权人会议审议。

河南_____公司管理人

_____年____月____日