

2023年教代会工会组长发言 教代会工会 工作报告(精选6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

教代会工会组长发言篇一

五届工委成立于xx年1月，在全体工会委员和会员的共同努力下，在上级工会领导的关心和校党政主要领导的支持下，工会为教工做了不少实事，为学校发展发挥了工会功能作用，具体工作有：引导教工理论学习，加强师德建设；开展丰富多彩的文体活动，增强教工主人翁意识；争取党政主要领导支持，主动谋化教工利益；维护教工的权益等方面，取得了一定成绩：

（一）引导教工理论学习，加强师德建设

在知识经济快速发展的时代，不断强化政治理论学习，是抵制物欲横流诱惑的法宝，是每位教职工与时俱进之需，是落实科学发展观之举。一个善于学会学习的人，是修心养性的人，是紧跟时代发展潮流的人，是最终不为社会所淘汰的人。因为，学习能提高自我、完善自我，能提高辨别是非的能力，更能提高抗拒诱惑力的能力。由此可见，学习是社会进步对每个人的基本要求。所以，学校五届工会成立以来，坚持不懈的引导教工进行政治理论学习，并在校务公开栏和校园网上公布了学习的主要内容：深入学习“xxxx”重要思想、中共xx届四中、五中全会精神、中共xx大会议和xx届四中全会精神；学习中国总工会xx大和xx大会议大精神、《教师法》、《公民道德实施纲要》等。通过学习，使广大教工的思想政

治素质和业务理论水平得到较快提升，并在错综复杂的新形势下，能时刻保持清醒的头脑，为教育教学工作指明了方向，真正做到了依法治教、开拓创新和教书育人，为学校教育教学任务的顺利完成和质量的提高提供了强有力的保障。

（二）开展丰富多彩的文体活动，增强教工主人翁意识

限制，一年来，大规模的活动基本上没举办过（除几场篮球比赛外），主要以教师个人自主活动为主，如乒乓球、台球等。从下学期开始，学校工会将充分发挥现有体育设施的功能作用，开展形式多样的文体活动，确保教工的业余生活丰富多彩。通过这些活动的开展，其宗旨是增强全体教工的参与意识和爱校的责任感，确保教工能以充沛的精力、饱满的热情投入到教育教学工作中去，确保我校成为名副其实的四星级中等职业学校。

（三）争取党政主要领导支持，主动谋化教工利益

工会工作要时刻关注教工的工作、生活和情感现状，在教工感到体面劳动快乐的同时，也要感受到组织的体贴和温暖，以此达到挖掘教工的潜能、释放教工的最大的工作能量、优化教工的工作效能的目标。为实现这一目标，工会领导时刻都要关心教工的切身利益，并把他们的利益切实放在首位，因为学校的发展，不是少数人的行为，而是全体教工的群策群力、同心同德共同所为。也就是说，学校的主人是全体教工，离开了教工，学校难以快速发展、难以提升知名度，由此决定了教工在学校地位的不可动摇性。所以，校工会在继续履行维护教工合法权益的前提下，真正当好教工的贴心人，真正做好教工最现实、最关心、最直接的事，如，青年教师结婚，工会和行政能送去温馨而美好的祝贺；如有教工生病，工会领导能到医院或家中，及时送去“早日康复”的问候语，使病中的教工感觉到组织的温暖和关怀；每逢节假日，工会领导能主动争取党政主要领导的大力支持，共同协商、解决教工福利问题，在这方面，基本上形成了一个完整的工作链

接：工会领导主动争取、党政主要领导大力支持、教工满意。学校工会的积极作为和行政的支持，解除了教工的后顾之忧，提高了教工的幸福指数，激发了教工的工作热情，使全体教工能把充沛的精力投入到教育教学中去，确保了教育教学质量的不断提高，更为学校四星创建的成功提供了强大动力和保障。尤其是经全体教工的共同努力，把我校精心打造成为句容职业教育战线上的航母，有望跻身为江苏职业教育的强校之列。

10.08、12获“江苏省教科系统模范职工之家”称号。

三年来的努力，取得了一系列工会工作成绩，提升了工会的层次，使我校工会拥有了“句容市总工会模范职工之家、镇江市工会工作先进单位、江苏省教科系统模范职工之家”等荣誉称号，确保了校工会能走在句容教育基层工会的前列。

在取得成绩的同时，还有不足之处：

引领教师参与教学活动不够积极；对少数教工提出的合理要求，没能协调解决好；对青年教师业余生活关心得较少，等等。这些问题，希望在下面三年，通过新一届工会领导的努力、党政领导的大力支持，能彻底解决，把工会创办成教工真正温馨的“家”。

二、新一届工会的工作思路

（一）组成、完善合并后新校区的工会组织机构

选为工会主席、魏建国同志当选为副主席、冯梅同志当选为女工委员会主任、汤仁华同志当选经审委员会主任。以下是句容市职教中心第六届工会委员会组织机构：

工会委员会：陈太中同志为主席，魏建国同志为副主席，冯梅同志为女工委员，汤仁华同志为经审委员，李锦平同志为

组工委员，巫晓庆同志为宣传文体委员，陶雪同志为提案委员。女工委员会：冯梅同志为主任，陶雪、陈健、朱春湘三位同志为委员。经审委员会：汤仁华同志为主任，巫晓庆、李锦平、蒋国敬三位同志为委员。

为不断推进和完善校务公开工作，成立了新校区校务公开工作领导小组和监督小组：领导小组由吴发清、王忠堂、孔祥富、冯树云、黄新、赵贤民、程林、赵昌敬等八位同志组成，吴发清同志为组长、王忠堂同志为副组长；监督小组由陈太中、魏建国、冯梅、李锦平、巫晓庆、王大华等六位同志组成，陈太中同志任组长、魏建国同志为副组长。

以上工会组织机构，已报学校党总支批准，送局教育工会、人事科备档。通过工会组织机构的完善，发挥全体会员的参与作用，从而确保学校工作朝着规范有序的良性方向发展。

（二）继续强化师德建设，营造学校发展与育人环境

由于我校已成为一所拥有教工259人、占地280亩的四星级中等职业学校。为了实现学校快速发展，必须偕同教工同心同德，共谋发展，为此，工会需做好我校教工的思想德育工作，根据党总支的具体要求，并结合师德教育活动内容与学校教工思想实际，工会借庆祝第二十五个教师节之际，向全体教工再次发起倡议：在教育教学中要积极推广“十提倡”用语和遵守“八要十不”承诺，目的旨在强化师德教育，提升学生自信心和教工思想德育素养，增强教师教书育人的自觉性，规范教师为人师表的言行，引导教师争做学校精神文明建设的楷模，不断提高教工生活的幸福指数，以此改善教书育人的环境，把我校真正建成师生的精神家园和学习工作的乐园，从而推动学校朝着和谐校园建设的方向发展。

急学生之急，想学生所想”，为学生美好的明天“撑起一片蓝天”，把我校打造成具有真正意义上的现代化的中等职业技术教育的四星级学校。

（三）继续落实科学发展观，加快学校民主政治建设进程

工会要始终把推进学校民主政治建设、激发教工工作热情、增强主人翁意识和创建和谐校园当作工会的重要工作任务。而学校的民主管理，主要是通过教代会和校务公开两项制度来规范和实现的。所以，工会要继续以加强教代会规划化、落实教代会职权为重点，进一步落实科学发展观，不断健全和完善教代会制度。如抓好教代会中心议题的确立、教代会代表的选举和培训、提案的落实以及民主评议行政领导等环节，确实提高教代会的质量。同时，工会要积极引导教工加强思想政治修养，确立主人翁的姿态和顾全大局的意识，群策群力地参与学校的民主管理与监督等。工会还要为“进一步重视和满足教师参政议政的意愿”、“真正做好校务公开、阳光操作”创造和谐环境，真正落实教工的知情权、参与权、意志表达权和民主监督权，真正使校务公开工作转化为一种校园文化、一种和谐要素、一种管理理念，更是学校行政得民心、积蓄凝聚力的动因。

（四）切实履行职责，维护教工切身权益

今年是我市非义务教育阶段高中兑现绩效工资的重要之年。校工会要以此为契机，主动参与学校绩效工资考核方案的制定，参与教师职称评审，参与学校规章制度制定或修订，配合学校党政做好组织实施工作。要继续做好“有难大家帮”的互助互济工作，对家庭生活确实困难的教工，工会要及时地给与热情的帮助和解决，要把教工的切身利益放在首位，要“想教工所想，急教工之急”，努力解除困难教工的后顾之忧，使他们时刻感受到组织的温暖，从而维持校园的和谐与稳定。同时，还要继续开展“三关心”行动，真正关注教工的工作和生活，帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑、困难等问题，要通过对教工的尊重与理解、对教师的真切关心与帮助，解决教工的民生难题问题，要把好事办好办实，并拓宽为教工办实事办好事的渠道，如要借高中阶段实行绩效工资之际，制订客观公正、切实可行和教工满

意的考核方案，真正彰显绩效工资的本质“多劳多得”，共创学校发展与教工无忧的双赢局面。

（五）开展寓教于乐活动，促进教工身心健康

健康

为帮助教工构建和谐的内心世界，校工会要充分发挥工会群众组织的优势，组织教工，利用业余时间开展喜闻乐见的一些文体活动。为便利教工活动的开展，学校花巨资修建了体艺中心和网球场，现有体育设施：室内篮球场一个、羽毛球场四个、排球场一个、乒乓球桌十八张、台球桌二张、组合器械一套、跑步机二台、跑步车二辆、哑铃四副、形体房一个、棋牌室二个，这些活动场所为教工开展文体活动提供了大舞台。校工会要充分发挥体艺中心的功能作用，经常开展有益教工身心健康的活动，帮助教工消除身心疲劳、调整心态，从而愉悦教工的身心，减轻教工的生理和心理压力，确保教工把充沛的精力投入到教育教学中，以此推动学校的教育教学任务有序的完成。

教代会工会组长发言篇二

各位代表：

××中心小学第一届三次教代会今天隆重召开了，在此，我谨代表××中心小学工会向大会报告工作，请各位代表审议。

一、一年来工会工作的回顾

二00四，××中心小学教育工会在县教育局，县教育工会和中心校党支部及行政的正确领

导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的“十六大”精神，围绕学校的中心工作，加大

师德教育力度，积极配合中心校行政带领全校小学教职工全心全意为群众服务、努力培养现代化人才。在全校教职工的共同努力下，我校的教育事业迈上了一个新的台阶，我们工会主要做了以下工作：

1、积极配合中心校行政，大力抓好教师队伍的思想建设

加强师德建设是学校精神文明建设和全面推进素质教育的重要工程，也是建立一支高素质教师队伍的重要保证。为此，工会年初按照上级师德建设要求，结合我校实际，配合中心校深入开展了师德师风教育活动。一年来，组织教职工认真学习党的“十六大”精神，学习《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规文件，采取形式多样的学习教育活动，使全体教职工前进有方向，奋斗有目标，行动有准则，政治觉悟有较大提高，进一步明确了自己的职责和任务，增强了教书育人的自觉性和积极性。取得良好效果。

2、积极带动教师认真履行人民教师的光荣职责，全身心地投入教育教学工作，为完成上级下达的各项任务，巩固普九成果，发展××教育事业而不断作出新的贡献。一年来，我校教育战线上的广大干部和教师，紧密团结在行政部门和工会组织的周围，兢兢业业，埋头苦干，以当家作主的主人翁精神，积极开展教改活动，全面推进素质教育，为发展××教育事业，全面提高教育教学质量作出了可贵的贡献。赖新才等老师被评为2004市先进教师；赖鼎忠、刘寿荣等人被评为2004县先进教师。刘志昌等十位教师评为校“十佳师德标兵”，林春燕等七人被评为2004乡优秀教师。他们都以“红烛”和“春蚕”的精神，在平凡的岗位上默默奉献自己的力量，为教师队伍树立了良好的形象。借此机会，我谨以一届三次教代会的名义，向辛勤工作在海洋教育战线上的全体教师，致以深切的慰问和最崇高的敬意。

3、配合中心校行政及中心教研组组织教职工进行业务学习，每学期利用双周星期六时间分科集中教师进行集体备课学习，

研究讨论教材教法，交流工作经验等。积极组织教师参加继续教育培训，提高教师的业务素质。

4、加大民主管理力度，加强工会自身建设。

(1) 县教育工会代表大会召开后，我们及时召集工会委员集中学习，传达贯彻会议精神，使同志们深刻认识了工会的性质、地位，进一步明确工会的权利和义务，加强了工会的思想建设。一年来涌现了一批工会工作积极分子，刘寿荣等二十五位同志被评为中心小学工会工作积极分子。

(2) 积极参政议政，参与学校的各种决策，工会做到从源头上参与学校改革工作，全身心地支持学校的改革工作，进一步突出维护职能。做好校务公开工作，不断完善校务公开的工作机制，做到了公开内容具体化、公开地点固定化、公开形式多样化、公开时间及时化、公开范围程序化。

(3)、发挥职能作用，做好创建市级党政工共建“教工之家”工作。2004年我们在学校党支部的领导下，分工负责，做好申报建家工作的各项工作，11月份以高分通过了市先进教工之家的验收。整个建家工作得到了上级的充分肯定和好评。

5、维护教职工利益，为教职工办实事好事。工会干部常深入教职工之中，听取教职工的意见和建议，及时了解教职工的生活工作情况热情地为教职工服务，做到上情下达，下情上报，使工会发挥了联系党和教职工的桥梁和纽带的作用。体现为：

(1) 在中心校行政的大力支持下，积极地在政治上、生活上关心教师，使他们感到党的温暖，组织的关爱。过去的一年中，教师节、元旦慰问全体教师(包括退休教师)，并组织部分退休教师召开座谈会。慰问全体教职工等共发放慰问金一万六千多元。

(2) 做好“送温暖”工作，只要有教职工，遇有生老病死、家庭特殊困难等情况，都能做到及时慰问。并与财会人员协助这些教职工进行医疗保险的理赔工作。把党的温暖和组织的关爱及时送到教职工心里。2004，工会慰问因伤病住院的教职工35人次，发放慰问金3800多元。

(3) “三八”妇女节期间，我们组织了对全校女教工的慰问活动，召开了女教工座谈会，组织女教工外出参观，开阔视野，增长见识。

(4) 开展各项有益身心的健康活动。组织教工举行爬山、篮球、乒乓球比赛及文体活动，丰富了教职工的业余文体生活。

以下的教职工体检。

二、主要存在问题

一年来，工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少的问题有待在以后的工作中加以解决：

1、由于工会干部大部分战斗在教学工作第一线上，所以我们集中学习的时间相对较少，由此对上级会议精神、下达的工会工作文件学习不够，理解不深，工会干部自身业务素质和能力有待进一步提高。

2、组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在很多关系教工切身利益的问题上也常常感到心有余而力不足。

三、. 新一年的工作思路

新一年的工会工作要继续积极贯彻全心全意依靠教职工办好学校的指导思想，切实维护好教职工合法权益，大力推进学校民主建设，动员和团结广大教师为实现学校办学目标而努

力奋斗。具体体现为：

一、积极推进民主建设，认真贯彻“依靠”方针

1、学校教代会工作进一步制度化、规范化。要加强教代会会议制度建设，建立健全党政工例会制度，及时研究学校教育教学工作中出现的问题，为学校稳定的发展出谋献策。

2、完善教代会实施细则，提高教代会提案质量，开展优秀提案的评选活动，在教代会大会议程中增加大会发言议程，闭会期间要努力通过例会制度认真及时地履行职责。

3、建立健全以“师德群体创优”为主要形式的工会小组、工会小家活动制度，工会要适时召开好小组、小家活动研讨会，使其成为学校管理体制的重要组成部分，教职工民主管理的重要组成形式。

4、要以教代会为基本载体推进校务公开。工会要配合党政积极推进校务公开工作，使校务公开成为教代会热门话题，要通过多种形式的校务公开，特别是要充分利用校园网网上公开形式，使代表们及时了解学校财务运转、教师聘评、招生收费等重大事情。

二、以师德为核心，积极开展“三育人”活动

教书育人是学校工作永恒的主题，工会要充分发挥群众组织的优势，把开展“三育人”活动作为加强师德建设的重要实现途径，通过各种载体开展活动，引导激发教职工爱国、爱党、爱校的热情，积极开展“师德标兵”评选活动。我们要更紧密配合学校党、政抓好教职工队伍建设，努力提高师资队伍素质。组织教职工进行政治理论，深入开展师德师风教育活动，加强教职工师德师风教育，使广大教职工树立爱岗敬业、关爱学生、遵纪守法、注重学习、廉洁从教的良好师德师风风尚。

三、加强工会自身建设，建设好“教工之家”

1、积极构建学习型工会组织。一要组织工会工作人员努力学习现代管理知识、相关的科学和人文知识，提升人文素养和开拓创新能力，以提高工会组织自身的思想政治水平和业务能力。二要努力学习工会及相关法律知识，提升依法治会、依法维权的能力。三要注重调查研究，坚持求真务实的精神品格，着眼当前的工作实践和重点工作，寻求解决问题的办法。

2、深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动。团结和动员广大教师围绕教育中心工作，开展提高教师政治业务素质系列的系列活动，促进教师转变教育观念，推进课程改革，使之更快更好地适应教育发展的新要求。组织骨干教师培训、参观学习，开拓视野，更好地为教育教学工作服务。继续开展岗位练兵、教师“十个一”活动、优质课评比，以及鼓励教师参加nit考试、提高学历考试等活动，提高教师的业务水平，造就一批思想过硬、业务技能过硬，忠诚党的教育事业的优秀教师。3、开展丰富多彩的教职工校园生活活动，营造良好的和谐校园氛围。要开展教职工健身系列活动，形成较好的校园健身氛围，建设好教职工活动室，添置健身器材，开展健身竞赛活动等以形成人人健身的良好局面，在此基础上，筹办各教职工健身活动组队。积极开展健康向上的职工文体活动，丰富教职工文化生活，进一步加强校园文化建设。

4、履行职责，努力为教职工办实事、办好事。今年要继续抓好教职工分期分批体检工作。积极开展扶贫帮困活动，对困难教职工，工会要尽到第一责任，当好第一知情人、第一报告人、第一帮助人，做好“五必访”工作。

5、抓好工会组织建设，提高工会工作整体水平。抓好工会组织建设是实现各项工作有根本性进展的组织保证和必要条件，今年要在去年创建市“先进教工之家”工作的基础上，加强建家的规范化建设，进一步发挥工会小组的作用，夯实工会工

作的基础，提高工会工作整体水平，努力把我校工会组织建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、教职工信赖的教工之家。

6、抓好工会经费的收、管、用工作。工会会费是工会工作正常运转的根本保证，对工会经费坚持做到年初有预算，年终有结算，经费有审查，账目有公布，遵守财经纪律，开支合理、手续齐全，做到财务公开、民主管理。

7. 工会干部要树立“群众利益无小事”的观念，立足本职，转变工作作风，更好地为教职工服务，更加团结一心，共同努力，进一步调动全校教职工的工作积极性，为更大幅度提高全校的教育教学质量，为进一步发展海洋的教育事业而不断作出自己新的贡献。

各位代表同志们，与时俱进，开拓进取，不仅是十六大对党和国家的新要求，而且也是对工会工作的新要求，为此，我们一定要高举邓小平理论伟大旗帜，树立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大教职工组织好、团结好，为我校教育事业的发展而努力奋斗。

谢谢大家！

教代会工会组长发言篇三

各位代表：

我受青岛科技大学第六届教职工代表大会提案工作委员会委托，向大会作本届教代会第五次会议以来有关提案工作情况的报告，请予审议。

我校教代会电子提案系统自第五次会议投入使用以来，经过运行及改进，现已实现代表提案附议、提案管理、提案办理全部网上进行。随着电子提案系统的投入使用，第五次会议

的提案重复率明显下降，提案质量全面提高，提案议题趋于集中，提案数量大量减少。

就系统使用过程中出现的个别系统功能不健全，个别代表对提案的提交、复议的操作过程不明确，造成产生部分无效提案等情况。提案工作委员会已对系统进行了升级改造，同时希望各代表团就系统的操作使用加强对代表的培训工作。

第五次会议期间，电子提案系统共收到各类提案23件，按《提案工作条例》要求，最终确定12件提案为有效提案，其中涉及学校人事制度改革的2件，涉及学校后勤事务及内部管理的5件，涉及学校教学改革的2件，涉及学校人才培养的1件，涉及教职工安居生活的2件。

第五次会议的提案涉及面广，分别涉及到学校教学管理、人才培养、学校财务管理、后勤服务、教职工生活等方方面面。既有单方面的具体工作，也有涉及多部门、单位的综合性问题。提案所议问题实事求是，体现了广大教职工热爱学校，关心学校改革、建设与发展的主人翁意识，既提出了问题，也提出了解决问题的具体办法和措施。

经提案工作委员会会审后立案6件，其余6件提案作为建议转有关部门参考。

提案委员会将本次会议有效提案转送到有关职能部门后，回复、落实提案的职能部门和单位十分重视代表提案，集体讨论、认真研究，及时做出解答或提出相应的处理意见。提案回复落实较好的单位有学校办公室、人事处、教务处和公安处。

经提案落实部门答复，提案人“满意”的有5件，占立案的83%；提案人“基本满意”的有1件；6件作为建议的提案转有关部门后，各部门负责人积极与提案人沟通交流，4件为满意；“尽快启动金湖路专家公寓地下车库的提案”为不满

意；“‘山水雅居’房产证和供暖等问题”的提案因不符合管辖地区政府政策法规，学校多次沟通协商未果未能受理。

针对目前提案工作中遇到的问题，提案工作委员会讨论后建议从下述几方面加以改进：

（一）真正发挥代表的作用，提高提案质量

目前，部分代表的提案依然缺乏深入调查研究，或与国家政策法规不符，或缺乏对学校已经制订的相关政策、规定和学校有关部门工作安排的调查了解，因而提出的建议科学依据不足，缺乏可操作性，甚至出现一定的滞后性和片面性；有一些提案反映的问题，缺乏合理的数据支撑，影响了提案本身的质量和立案率。

（二）严格规范提案程序，认真撰写提案

根据本次会议提案所反映出的质量情况，请各位代表注意有效提案至少应由两位正式代表附议，注意提案的提交时间，按照规范格式撰写提出，注意做到一事一案、案由清楚，整改措施和建议要全面、完整，以保证提案的立案率和有效性。

（三）加强沟通理解，提高提案答复满意度

希望提案落实单位进一步做好与提案代表之间的沟通联系，扎扎实实地做好提案的落实工作，重视对代表提案的落实和意见的反馈；另一方面，希望代表也应理解有关部门在落实提案工作中存在的实际困难。对于代表表示“基本满意”、“不满意”的提案，建议提案落实部门应与提案代表进一步加强沟通、交换意见，并将最终的情况报提案工作委员会。

（四）广泛动员，进一步提高代表关心学校工作的积极性，认真履行“双代会”的民主监督职能。

提案工作委员会将根据广大教职工的要求，不断完善和丰富提案面复、落实的形式，进一步完善电子提案系统。希望各位代表能够经常深入到广大教职工中，多听取他们对学校工作的意见，多反映民情民意，不辜负广大教职工对各位代表的信任。使提案工作能够在学校民主管理中发挥更为积极的作用。

我们相信，在各级领导的关心支持下，在各位代表的积极参与下，在教代会和提案承办单位的共同努力下，教代会提案工作一定会越做越好。

20xx年9月24日

教代会工会组长发言篇四

现在我受学校行政和赖辉煌校长的委托，向大会作工作报告，请各位代表审议。并请列席代表和特邀代表提出意见。一年来工作回顾：

一、加强学校管理，落实工作措施

一年来，我校按照七届三次教代会通过的决议，认真落实代表提案，严格执行《泉州市城东中学考绩奖励条例》、《教学常规管理量化考核方案》、《关于教工宿舍安排的规定》等各项工作制度。各处室根据实际，及时制定相关的实施方案，不断完善管理制度，规范工作行为。先后出台了《泉州市城东中学校务公开实施制度》、《泉州市城东中学请假制度》、《教职工工作津贴方案》、《班主任评估细则》、《班主任工作量化考核办法》、《教师年度考评方案实施细则》、《城东中学教学研究制度》等制度。这些制度的实施，加强了学校的民主管理，强化了我校作为市依法治校示范校的创建工作，使学校管理工作一步步走入制度化和规范化轨道。

二、加强校本培训，提高教师素质

我校是福建省基础教育课程改革实验基地校，为了更好地推进新课程改革，适应新课改要求，我校进一步加强校本培训，努力更新教职工教学观念，充实业务知识，提高业务水平。__年2月，举办了青年教师培训班，培训内容有：《教育的生命价值与教师的专业成长》、《从困惑到不惑》、《树教研科研意识，创教育教学高效》。参训教师均做好听课记录并写好培训总结。3月，又举行了全校性的课改通识培训，培训的内容为《基础教育的重建》。5月，再举行由赖辉煌校长主讲的主题为《求真务实，与新课程改革同行》的课改培训。同时把师德教育内容融入其中，使得全体教师的业务素质 and 师德水平都有较大的提高。

三、加强德育工作，突出德育特色

进一步落实德育工作的首要地位，努力建设特色学校，德育工作水平又有了显著提高。我们主要从以下几个方面入手：第一，以校园网为平台，建立德育论坛。通过论坛，让学生充分发表意见，缓解了学习压力，消除了误解，化解了矛盾，从另一个侧面培养学生健康的心理和健全的人格。第二，健全主题班会课制度，学校按计划确定内容，统一主题，统一时间，统一检查，要求班主任备好课，写好教案，并做好工作反馈。第三，加强环保教育，不断增强学生环保意识。通过理化生课、活动课、选修课及社会实践活动等渠道，广泛进行环保教育，着力打造绿色学校。第四，加强网络教育，全面占领现代德育工作阵地。我们主要利用信息技术课程，加强德育工作渗透；利用信息学科的兴趣小组活动，培养学生良好品格；利用网页制作、信息处理等比赛，给学生以正面引导，使学生不断提高自身素质，养成良好习惯，增强了免疫力。第五，坚持举办一年一次的校园文化艺术节和校运会两大活动，引导学生大胆参与，积极张扬，有意识地培养学生的合作意识、竞争意识和团队精神，对学生进行良好的集体主义教育。第六，开展了讲故事比赛、书画作品、手工

制作展览、志愿者行动等活动，培养学生积极向上的精神。

四、加强教学教研，提高教学质量

教学质量是学校的工作重心，创新管理模式，加强教学教研，充分利用现代信息技术资源等方式来提高课堂教学水平，是切实提高学校整体教学质量的重要手段。我校主抓了以下几项工作：

第一，举行新教师汇报课。共有新教师21人于__年11月份举行了汇报课，接受各教研组教师的观摩指导。

第二，开展青年教师优质课活动。__年4月份我校举行了有二十多位青年教师参加的优质课活动，给青年教师提供施展才华的平台，加强了对青年教师的培养，进一步提高了课堂效率，有13位青年教师获得奖励。

第三，举行信息技术与学科教学整合公开课活动。__年4月和12月举行了两次信息技术与学科教学整合公开课活动，面向全区，邀请了各单位领导、兄弟学校教师莅校指导，充分发挥我校作为达标中学应有的辐射作用。

第四，开设个人主页。学校为229位教师开辟了网上个人主页，主页内容丰富多彩，图文并茂，充分利用学校的信息技术资源，拓展了教科研的空间。

第五，开展教育叙事工作尝试。发动全体教师尝试撰写教育叙事，自觉锻炼书面表达能力，提高听课评课水平。

第六，开展一系列旨在提高教学质量的比赛活动。先后在校内举行了信息技术与学科整合课教学比赛、课件制作比赛、教师基本功比赛以及其他教学技能比赛，还推荐优秀教师参加上一级教育部门举行的各项教学比赛，有效地培养了一大批教学骨干，促进了青年教师的迅速成长。

第七、加强综合实践活动，培养学生的创新能力。以初一和高一为实验年段，认真开展综合实践活动和研究性学习，并取得了一定的成效。

五、加快校园建设，改善办学条件

进一步完善校园整体规划，推进学校建设。投建健身途径，不断充实教学实验仪器和体育器材；拆除危房，兴建面积5700m²的综合办公大楼；拆除学校操场主席台；艺术楼即将兴建，教师、学生宿舍楼和第二食堂也已开始设计。

六、工作凸显成效，荣誉催人奋进

一年来，在各级领导的关心和支持下，在全体教职工的共同努力下，学校取得了显著成绩。中高考成绩稳步上升。中考成绩有新的突破，王栋梁以市区第14名成绩勇夺贤銮一等奖；高考本科上线82人，专科上线288人，上线率达95%。高一高二会考成绩突出，及格率优良率远远超过省一级达标学校的验收定级标准。学生参加学科竞赛，也捷报频传。第14届全国初中应用物理知识竞赛有5人获得全国二等奖和三等奖，1人获得省三等奖；全国初中学生化学素质和实验能力竞赛省一等奖1人、二等奖1人；泉州市中小学生科技创新作品竞赛有7项获一、二、三等奖。泉州市区第三届青少年贤銮科技创新大赛，在总获奖人数14人中我校占了3人，学校同时荣获贤銮科技优秀组织奖。刚刚过去的一年，学校还获得了不少集体荣誉。先后被确定为福建省中小学现代教育技术实验学校、泉州市心理健康教育实验学校；评为福建省小公民道德建设先进集体、福建省基础教育课改先进集体、福建省第二届“绿色学校”；还以98.5的高分通过了福建省模范“职工之家”的验收。

这些成绩的取得，凝聚着我们广大职工的心血和汗水。此时此刻，我们不会忘记老师们在那40度高温教室里被汗水湿透的情景，不会忘记为了学生的成长，老师们窗前那彻夜的灯

光；不会忘记老师们克服疾苦，一年如一日坚守在第一线；不会忘记老师们为了学校的发展积极出谋献策，勇挑重担……正是全体城中人的艰辛努力铸成了今天城东中学的大厦！借此机会，我谨代表学校行政向全体代表并通过你们向全校教职工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到在学校发展的道路上还存在着许多困难和挑战，学校的内部管理机制还不能适应学校快速发展的需要，行政班子管理水平提升不快，导致管理效益不高；教师的整体素质跟不上新课程改革的步伐，教研科研的水平提高不快，后勤管理距师生的要求仍有差距，这些困难和问题需要我们认真分析和反思，集中全体教职工的智慧加以解决。

教代会工会组长发言篇五

20xx年8月，我就任xx中学校长兼党支部书记。物换星移，历经五载，在教育局和地方党委政府的正确领导下，在社会各界的关心支持下，在全体港中人的努力拼搏下，学校发生了天翻地覆的变化。总结五年来的工作，我感到无比的欣慰。

(一)以重点工程建设为契机，凝聚资金，盘活资源，努力改善办学条件。五年来，学校先后通过省“六有”工程、省教育现代化示范初中、省四配套工程、省校校通工程、省合格学校、省教育督导等检查评估验收，学校走上了现代化发展之路。校园布局合理，三区分明，校园面貌为之焕然一新。“四楼同建”相继完工，新建实验办公综合楼、学生餐厅、水冲式厕所、学生宿舍楼、教师公寓二幢，第二座学生宿舍楼已经启动；加快信息化发展步伐，建成高标准校园网，连通了宽带，提升了办学品位，改善了办学条件。

(二)管理工作规范化。实行依法治校，实现常规管理精致化、科学化、规范化。完善教职工全员聘任制；优化和深化各部门、年级组负责制的管理工作，并加强了监督和制约。

(三)以国家级课题《农村青年教师队伍培养的有效途径研究》为龙头，打造高素质的教师队伍。教职工对班子成员满意率高。五年内评上县级以上学科带头人、名师培养对象比例高于学校专任教师的10%。中级职称以上骨干教师占专任教师40%以上。

(四)常规教育成效显著。贯彻《江苏省中小学管理规范》，坚持以社会主义核心价值体系为根本，培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义接班人。落实“学生成长导师制、伙伴制”，抓习惯养成教育，抓“三风建设”，形成了校风正学风浓的良好氛围。初中入学率、巩固率、毕业率均达到上级要求。

(五)教学质量稳步提升。积极推进新课程改革，初步形成校本化课堂教学模式。中考年年进位争先，五年来，运河中学录取人数超过毕业生总数的20%，综合考核位居全市前列。

(六)安全法制重于泰山。我们一手抓质量，一手抓安全。实行校长值周和教干值日制度，全天24小时值班。安装电子摄像头，专人监控。学校安全无隐患，五年来无一例违法犯罪案件和安全事故的发生。

(一)继续深化管理体制变革，提升科学化管理水平。

增强依法治校与规范办学意识，提高管理效益。按照绩效优先、兼顾公平的原则，完善校长负责制和教职工全员聘任制，完善评价、竞争激励机制，建立合理的责权结构；强化民主管理意识，建立健全民主管理机制；做到政务、财务公开，各项管理透明化，促进信息化管理进程；严格执行邳州市教育局关于教职工请销假制度的规定，教职工上岗必须签订责任状；充分发挥工会、教代会的民主管理职能，进一步完善评价体系，制定我校教干、教师工作综合考评细则，作为教干教师任用、评优、晋级、年度考核的标准。

(二)以教职工绩效考核为契机，打造高素质的师资队伍。

狠抓师德师风建设。强化政治学习制度，进一步提高教师队伍的思想政治素质；开展向抗震救灾英雄模范教师学习活动，发扬无私奉献精神，进一步树立师表形象；继续深入开展师德大讨论活动和“学陶师陶”活动，弘扬敬业爱岗精神，加强职业道德建设；大力加强廉政文化建设，积极推动廉政文化进校园，培养广大教职工廉洁高尚的道德情操。坚决杜绝歧视学生、体罚学生、向学生推销学习资料、乱收费等有损教师形象的现象，做到依法执教、廉洁从教、文明施教。

加快教师专业化成长步伐。进一步建立健全教师培养、培训、培优机制，努力提高教师专业素质。扎实开展校本培训，以集体备课、课堂研讨等校本活动为主要着力点，切实提高教师的课堂“实战”能力。进一步开展读书活动，加强学习型学校、学习型级组建设，培养学习型教师。组织好教师参加省、徐州市、邳州市举办的各种培训进修学习，结合我校实际开展好校本培训活动。继续实施培优工程，组织实施新一轮的“三名工程”和“青蓝工程”，扩大骨干教师队伍，充分发挥名优教师辐射和引领作用，提升师资队伍整体素质。充分发挥学科带头人、教学标兵和骨干教师的引领作用，使全校教师的业务能力提档升级。加大青年教师培养措施，按照我校青年教师培养加强领导“建班子”、选贤任能“给位子”、以老带新“结对子”、导向正确“指路子”、实践锻炼“压担子”、勤学苦练“厚底子”、更上层楼“架梯子”、竞赛比武“搭台子”、开展科研“撰稿子”的具体措施，为其成长搭桥铺路，提供展示才能的舞台。

(三)开拓德育工作新思路，进一步深化素质教育。

坚持素质领先，促进学生全面、和谐、健康发展。坚持以人为本，进一步端正教育思想，更新教育理念，促进学生德、智、体全面发展。一是要坚持面向全体学生，培养学生综合素质，促进学生全面发展，加强学生综合素质评价工作，实

施全面评价，提高学生的整体素质。二是要开足开全课程，严格执行课程计划，切实减轻学生过重的课业负担。三是切实改变教育方式，着力培养学生的自主创新意识和实践能力，针对学生学习、生活日常行为开展有效的教育活动，提高学生的学习和生活能力。四是切实做好体育、卫生和艺术教育工作，促进学生素质和谐发展。认真组织实施《学生体质健康标准》，广泛开展“阳光体育运动”，切实保证学生每天体育锻炼一小时，举办运动会、广播操和三项比赛，大力营造“强身健体，健康第一”的良好氛围；组织开展丰富多彩的艺术活动，提高学生的艺术素养。

(四) 突出教学核心地位，向精细化管理要质量。

加强教育教学规范化管理，强化教学常规的贯彻落实，常规教学管理要在“细”、“实”、“严”上下功夫，做到环节准备要仔细、过程落实要精细、常规检查要严细。加强对教师的备课、上课、作业批改、学生辅导、质量检测考试分析的常规过程管理。领导班子成员特别是分管教学业务的同志要深入到教学第一线，及时了解情况，认真记录成绩和不足。校长室和教务处通过定期和不定期的方式检查、抽查教学过程，帮助教师诊断教学中的不足，督促教师及时采取有效措施，将教学过程的每个环节落到实处，保证教学工作规范有序地进行。同时要认真组织好教案、作业等教学工作的评比工作，对教学工作扎实、成绩突出的教师给予物质和精神奖励。

(五) 实施“科研兴校”战略，以科研课题引领学校发展。

加强课堂教学研究，开展有效性课堂教学研究活动，深挖教与学的内在本质和规律，优化教法、学法，构建科学有效的教学模式，提升课堂教学水平，保证教学质量的不断提升。加强学生有效学习、主动学习的研究，提高学生学习的主动性、自觉性和有效性。

加强教研组、备课组建设。进一步完善校本教研制度，大力开展集体备课活动，强化集体备课的组织、检查和评价，提高针对性和实效性。扎实开展课题研究。认真开展国家级陶研课题《农村青年教师队伍的有效途径研究》、省级陶研课题《开放式课堂教学和学生自主性学习研究》和省教育科研规划课题子课题《学习共同体的创建研究》等三项课题研究。

(六) 进一步强化安全管理，切实抓好校园安全工作。

进一步强化组织领导。学校安全无小事，要牢牢绷紧校园安全这根弦。做到以人为本，标本兼治，警钟长鸣，戒心永存，时时警备，处处防犯。进一步明确目标，落实责任，健全制度，加强监控，强化师生的安全意识。

进一步加强学校周边环境治理。加强与有关部门的联系与合作，集中整治校园周边的交通、治安、卫生、文化等环境，建立健全学校周边环境治理长效机制，为学生营造安全健康的成长环境。

(七) 统筹规划，强力推进教育现代化进程。

加快基础设施建设，使各项指标均达到或超过省级办学标准。做好省优质教育资源的使用和管理，健全教学设施设备的管理和使用制度，管好、用好设备、器材和资料，切实发挥优质教育资源在教育教学中的作用。进一步提升教育信息化水平，以教育信息化推动教育现代化建设。加大资金投入，添置和更新现代化教学设备，充实多媒体教室教学设备。加强校园网络建设，构建和完善教学辅助系统和管理系统，充分利用现代化手段提高教育教学和管理工作的效率。加大对教师的现代教育技术培训力度，大力提高教师使用现代教育技术的意识和能力，加强现代教育技术研究，充分发挥设备效益，提高现代教育技术应用水平。确保2009年通过江苏省教育现代化验收。

各位代表，学校工作目标和任务已经明确，立足现在，展望未来，我们要更加紧密地团结起来，在规范上下功夫，在创新上做文章，在精细上求质量，同心同德，奋斗拼搏，朝着更高的目标迈进。

最后，再一次祝贺本次教代会取得圆满成功！祝愿xx中学兴旺发达！祝愿在座的各位领导、嘉宾、老师们身体健康、万事如意！

谢谢大家！

教代会工会组长发言篇六

各位代表、同志们：

今天，我们隆重召开xx大学第六届第一次教职工代表大会。大会的任务是：深入学习和全面贯彻党的十八大精神，根据学校第一次党代会及《“十二五”发展规划纲要》提出的战略目标，总结20xx年学校的各项工作，明确20xx年工作思路，部署20xx年工作重点，积极实施“大人才”发展战略，着力提高大学管理水平，坚定信心，真抓实干，全面推进高水平大学建设。

下面，我代表学校做工作报告，请各位代表审议。

一、20xx年工作回顾

20xx年在教育部等上级部门的正确领导下，全校师生员工以饱满的热情、创新的精神，深化改革、强化管理、勤奋工作，各方面工作都取得了良好成绩。

（一）学科建设

学校通过不断丰富和推进“大电力”特色学科体系建设，传

统优势学科、新兴能源学科、文理学科之间以强带弱、优势互补、交叉互动、相互促进，带动了学科整体水平的快速提升。传统优势学科在学校学科发展中的主体地位更加显现，电气工程、动力工程及工程热物理在新一轮全国学科评估中排名位居全国第6和第11位，比上一轮评估分别上升了3位和1位，控制科学与工程、工商管理、管理科学与工程三个具有一级博士点的学科排名也有明显提升；控制科学与工程学科获批博士后科研流动站，实现了五个一级学科博士后科研流动站全覆盖；十个学院中有九个具有独立或合作培养博士研究生的资格，“4、3、3”学科阵型基本形成。“电力科学与工程985优势学科创新平台”正式获批；“211工程”三期建设通过国家验收；动力工程及工程热物理、控制科学与工程两个学科增列为一级学科北京市一级重点学科，应用数学、诉讼法学增列为河北省重点学科，至此，学校一级学科省部级重点学科增至3个，二级学科省部级重点学科增至23个。

（二）师资队伍建设

学校启动新一轮劳动人事制度改革，制定并出台《进一步深化人事制度改革原则意见》和《教师绩效考核及校内津贴调整方案》，建立以绩效考核为核心、以约束与激励相结合的评价体系为手段的内部治理结构和劳动人事制度；强化目标导向，推进教师分类管理和院系二级管理，着力处理好教学与科研、长期与短期、数量与质量、个人与团体的四个关系；进一步整合职能，调整机构，提高管理效能，促进了人力资源的整体优化。学校加大延揽海内外高层次人才的力度，新增“长江学者”特聘教授1名，国家“杰出青年科学基金”获得者1名，国家“优秀青年科学基金”获得者2名，入选中组部第一批“青年拔尖人才计划”1名，“新世纪优秀人才”支持计划7名；加大青年教师的培养力度，20名青年骨干教师获得国家留学基金委“青年骨干教师出国研修项目”资助；完成20xx年专业技术职务评聘工作；关心教职员工切身利益，进一步提高包括离退休老同志在内的教职员工待遇。

（三）教育教学

学校不断深化教学改革，注重提升教师教学能力和水平，强化教育教学与人才培养的过程管理，深入推进本科教学质量工程和研究生培养模式与机制改革，人才培养质量稳步提升。加强本科教学质量工程三级体系建设，3个专业列入教育部专业综合改革试点，1门课程入选国家精品公开课建设计划，3部教材入选国家级规划教材，以核心课程为主体的理论教学体系建设基本完成；2个国家级实验教学示范中心通过验收，新增电气工程国家级实验教学示范中心，新增1个北京市级校外人才培养基地。深入研究创新人才培养的规律，探索有利于学生参与创新实践的新机制，大力推动学生创新俱乐部蓬勃发展；继续健全校企协同培养人才机制，完善卓越工程师教育培养计划选拔方案和培养标准。不断完善教学质量监控与保障体系，修订院系教学状态30项通报制度、推免研究生工作实施办法等教学管理制度；首次向社会公布本科《教学质量年度报告》。继续推进和完善研究生培养机制改革下的研究生资助体系，加强研究生核心课程建设、培养基地建设和国际交流；完善研究生质量保证和监控体系，加强以稳定研究方向与提高学术研究能力为重点的导师队伍建设。

教育教学质量成果显著。获省部级高等教育教学成果一等奖6项、二等奖10项；获得北京市优秀博士学位论文1篇，全国节能减排大赛特等奖1项，数学建模竞赛连续五年获得全国一等奖；学生参与创新实践活动人数大幅攀升，获国家大学生创新创业训练计划项目150个，学生创新成果获专利34项。研究生在第九届全国研究生数学建模竞赛中表现突出，获奖等级和数量位居全国高校前列；19名研究生获得20xx年公派出国项目资助。群众性健身运动蓬勃开展，在多项高水平比赛中获得好成绩；学校的毕业生质量得到企业和社会各界的高度认可，入选中国百强上市企业最喜爱的十所高校之一。

（四）科学研究

20xx年学校围绕国家能源电力重大战略需求，不断提升科技创新能力。年度科研经费达到5.67亿，较2011年增长12%，其中纵向科研经费首次突破2亿元，较去年增长25.93%，占学校科研总经费的40%以上；在国家自然科学基金年度立项课题中，我校电气科学与工程学科获批26项，荣居电气学科高校榜首。新能源电力系统国家重点实验室和国家火力发电工程技术研究中心建设取得积极进展；生物质发电成套设备国家工程实验室顺利通过国家认监委的首次资质认定评审，被列为20xx年第七批挂牌中关村开放实验室；3个省部级科研基地顺利通过评估，其中电站设备状态监测与控制教育部重点实验室获得教育部专家组的高度评价；新增1个河北省软科学研究基地；“中加能源环境可持续发展研究院”正式挂牌启动；2011协同创新中心的培育与申报工作稳步推进。

科技成果产出喜人。科技论文发表在全国高校排名继续攀升，科研成果的数量和质量实现双提升；获得国家科技进步奖二等奖1项，教育部自然科学奖一等奖1项，二等奖2项，河北省社会科学优秀成果奖一等奖1项，中国管理科学学会管理科学奖（学术类）1项；申请专利的数量和授权量较前一年增长50%以上；学术期刊的编辑出版质量有了新的提高。

（五）产学研与开放办学

学校与中国南方电网、中广核集团等大型企业建立战略合作伙伴关系；探索并创新高校产学研合作模式，推动我校创新体系与企业创新体系的融合以及创新链与产业链的'对接；与保定市政府共建保定电谷大学科技园工作顺利推进；留学人员创业园管理工作不断加强；参与成立中国智能电网产业技术创新战略联盟，我校牵头组织申报的“火力发电产业技术创新战略联盟”获得20xx年产业技术创新战略联盟试点。

引智工作迈上新台阶，新增1个“高等学校学科创新引智计划”基地，1个引智基地获得滚动支持；中外合作办学规模稳步增长，结构进一步优化；与台湾成功大学等四所高校的合

作交流工作取得进展。成功举办“第六届高水平行业特色型大学发展论坛年会”；以“校友创新创业研发基地”及教育基金会为载体与平台，积极拓展校友企业合作项目，基金会工作取得明显成绩；继续教育发展势头良好，培训市场进一步拓展，经济效益有了新的提高。

（六）学生工作

坚持夯实基础工作，打造学生思想政治教育、优良学风培育、学生自我发展的坚实阵地。针对不同学生群体，开展绿色通道“1+1”、个体咨询和团体辅导、学业成绩分析、就业彩虹工程等活动，狠抓学风、做好帮扶工作；积极落实新生入学教育“六个一”工程；新生班主任中高职称高学历教师比例继续保持在70%以上。依托思想教育研究中心，鼓励和支持辅导员由“实践型”向“实践研究型”转变；启动学生工作干部素质提升“磐石计划”，加强专兼职心理健康教育队伍建设；积极利用多媒体和网络平台，在学生中大力开展学习宣传十八大精神活动；创新艺术教育形式，校园文化更加丰富多彩。进一步完善奖助学金体系建设，扎实开展家庭经济困难学生资助工作，基本实现家庭经济困难学生助学金发放全覆盖。生源质量稳步提高，考研率、出国率稳步提升，毕业生一次性就业率持续保持96%以上。

（七）条件建设与保障

新一轮后勤改革顺利推进，管理水平、工作效率、服务质量进一步提高。校园基础设施进一步改善，节能降耗效果明显；财务预算执行良好，增收节支，优化支出结构，规范公务支出管理，提高资金使用效率；加强医疗人才建设和条件建设，进一步提升服务师生健康的综合能力；制定《数字智慧校园建设方案》，完善信息化建设与信息安全相关制度体系，建立信息采集与管理体制，启动“校园一卡通”建设工程；加强档案馆软、硬件建设，档案标准化工作进一步推进；图书文献资源更加丰富，图书信息化建设取得新进展。

校园建设稳步推进。高质量完成校园的修缮及改造工程，金工实习中心、高电压大电流实验室、海洋能发电技术研究中心以及1.36兆瓦屋顶光伏发电项目先后建成并投入使用；保定二校区实验综合楼顺利开工；校园规划不断推进；建立评标专家库，建立健全招投标规章制度；强化学校房产资源的分类管理和有偿使用；加强实验室技术安全管理；认真做好校园安全稳定和保卫工作，营造和谐稳定的校园环境。

（八）党建与思想文化建设

以创先争优和基层组织建设年活动为契机，强化党员干部思想政治教育，开展多种形式的教育培训和理论研究工作，着力加强党的基层组织建设；进一步推动干部分类管理、任期管理、干部轮岗、学术回归等一系列干部人事制度改革，完成新一轮处级领导班子和领导干部换届调整工作，优化了干部队伍结构；学习借鉴现代管理理念，运用360度考核办法全面考核领导班子和领导干部履职情况。进一步加强党风廉政建设、反腐倡廉教育和统战工作；圆满完成北京市委教育工委党建和思想政治工作集中检查及教育部“三重一大”决策制度执行情况专项检查验收。

认真组织学习和贯彻落实党的十八大精神，积极把握正确舆论导向，加强宣传教育活动；组织力量认真研究、系统总结了我校新世纪以来的办学理念与创新实践，完成《强校之路》的编撰出版工作；推出新一版学校中英文宣传画册；高等教育研究不断加强，“大学章程”制定正式启动。积极推进民主管理，教代会制度和二级教代会工作不断走向制度化、规范化，全面构建和谐校园。

各位代表、同志们□20xx年学校各项工作成绩的取得，是在学校党委和行政班子的正确领导下，广大师生员工辛勤努力、团结奋斗的结果，在此，我代表学校党委和行政向全校教职员工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)