

# 最新教练竞聘岗位演讲稿(优质9篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 教练竞聘岗位演讲稿篇一

大家好！我叫\*\*\*，现在\*\*\*职务。今天我竞聘的是财务部主管岗位！此时，站在这属于强者的舞台，我想用三个词来概括此时的感受：第一个词，感谢！首先，我要由衷地感谢我局的各位领导和今天在座的各位评委，谢谢你们为我提供了这样一个展示自我、公平竞争、增长见识、接受挑选的机会；第二个词，责任！在我的心目中，正科级实职这个岗位不是权利和荣誉的象征，而是一份沉甸甸的责任，今天我正是为了责任而来。第三个词，努力！多年来，我一直要求自己，“坦坦荡荡做人，勤勤恳恳做事”，无论做任何事情，我都会力求做到尽善尽美。今天，还是这一信念激励着我，义无反顾地走上了讲台。此刻，我希望以自己的能力赢得这一岗位，更希望以自己的真诚赢得大家的掌声！

首先简单的做一下自我介绍：我今年36岁，大专学历，\*\*\*\*年毕业于\*\*大学中文专业，\*\*\*\*年至今在我市劳动和社会保障局工作。其中，\*\*\*\*年至\*\*\*\*年在局办任通信员，\*\*\*\*年至\*\*\*\*年在职业技能开发科工作，\*\*\*\*年至\*\*\*\*年在市政府行政服务中心主持劳动保障窗口工作。\*\*\*\*年主持职业技能开发科工作至今。

现在担任\*\*\*。我于xx年毕业于xx专业。由于工作出色，我曾被评过（添加个人荣誉信息）。

屈指算来，参加工作已经\*\*年了，多年的工作经历不仅丰富

了我的人生阅历，同时也使我积累了丰富的工作经验。工作以来，我谦虚上进，不断学习业务知识，增强自己的业务能力，同时我也广泛涉猎管理、通信等学科，既具有了扎实的专业理论，也获得了综合理论知识。

第二，我具有严谨细致、扎实高效的工作作风

一位哲人说：“你的心态就是你真正的主人”。参加工作以来，无论在什么岗位上，我都努力争取提高，努力做得更好。我时常提醒自己，一个人的岗位有不同，能力有大小，虽不能惊天动地，但务必兢兢业业，这是做工作之根本。在今后的工作中，我仍将一如既往地干下去。

第一、真诚讲团结，搞好关系，创造和谐共事的良好氛围。多年的工作经验告诉我，同事之间团结比什么都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己，胸怀全局。在工作中和生活上以身作则，树立好模范作用，平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。工作中讲求民主，多沟通交流，在和谐中工作，在和谐中进步。

便将交易记录在适当的会计期间；在会计报表中适当地表达交易（业务）和披露相关事项。从而进一步建立健全控制程序。

第四、发挥主观能动性，开拓创新，做好本职工作。与时俱进，抓好管理。要想改革创新理念先行，没有先进的管理理念，就不可能有先进的管理。对此我有以下打算：一是献技献策，建立健全一线管理制度。制度是管理的保障，我将结合分管工作，开展调查研究，总结点滴经验，做好信息反馈，向领导提出建议和设想，建立健全规章制度。做到有章可依，权责明确，使每个人知道自己该做什么，不该做什么。二是与时俱进、灵活管理。古语说：“穷则变、变则通、通则久”。我们通信工作，接触面广，问题繁多，单一的工作思

路和死板的方法很难适应工作的发展和创新。只有具备与时俱进得管理意识和发展意识，才能提高管理水平，强化网点综合竞争能力。三是开拓创新，做好精细化管理。现代信息技术发展迅猛，利用技术手段，推行成本精细化管理，降低经营成本，全面提升管理水平，是现阶段公司财务管理的核心内容。

把一颗赤诚的心奉献给\*\*移动公司。（如果字数多此段可以删除）尊敬的各位领导，评委们，几分钟的竞聘演讲，无法将我的全部设想详细介绍给大家，但却足以让各位看到我一颗忠诚而执著的敬业之心！参加这次竞聘，我就想为移动公司多做些贡献，让我们移动公司在广大客户心中占有响当当的地位，让我们移动公司品牌在\*\*市更加深入人心。

我深知，在任何竞争中，都会有成功和失败两种结果，而无论结果如何，都不会改变我对移动公司的热爱，对移动公司的忠诚，我会一如既往的努力工作，在你们的激励和鞭策下，坦坦荡荡做人，勤勤恳恳做事，不断挖掘自身的潜能，提升自己，创造佳绩！

我的演讲至此结束，谢谢！

## 教练竞聘岗位演讲稿篇二

尊敬的各位领。之前两天它导、各位评委、同志们！

你们好！

我叫xx今年xx岁，大学本科金融专业，xxx年参加工作。现任市联社营业部票据岗。

一是具有扎实的金融理论知识。自大学金融专业毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。信用社的工作中，认真学习信用社的各项会计制度及

会计业规程，业务水平不断提高。

二是具有较强的工作能力。我在日常工作中脚踏实地，城实待人。经过5年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、社会交往能力都有了很大提高。

三是具有较为丰富的工作经验。自参加工作以来，我先后担任储蓄柜员、对公会计、复核、票据、综合等职，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程及各项业务管理规定与操作规程，特别是在联社营业部，业务种类较为全面，在这个平台上，我熟练掌握了贴现、债券、拆借、买入返售、回购等业务方面知识，综合业务水平在一定程度上有了很大的提高。

四是我思维活跃，精力旺盛，接受能力比较强，对新业务比较敏感，[中国教育]能够创造性的开展工作，并且有信心完成上级领。之前两天它导分配的各项工

如果我能够竞聘成功，我打算从以下几个方面做好会计监管和会计主管的工作。

第一，加强学习，提高自身素质。营业部是各项新业务的示范窗口，一方面加强学习各种新知识，适应形势发展的需要。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新，在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，使自己更加胜任工作。

第二，以扎实的工作，锐意进取的精神，干好本职工作。工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，积极协助社领。之前两天它导做好各项工作。

第三，以吃苦耐劳，求实创新的工作方法，找准工作切入点。随着信用社业务的迅速发展，现有的门柜系统已不能满足业务的发展，财新系统上线以及运行后出现的问题如何解决以

及加强风险防范能力工作将成为我们的重点工作。

第四，拓展服务理念，打造优质服务品牌。优质服务是我社各项业务发展的支持保障平台，只有坚持做好定期不定期的进行柜员培训和学习工作，才能使各项业务得以全面、健康的发展。

各位领。之前两天它导、各位评委，以上就是我陈述的全部内容。如果竞聘成功，我相信我会胜任我热爱的这项工作。如果没有成功，在今后的工作中我还将一如既往为信合发挥自己的光和热。

谢谢大家！

## 教练竞聘岗位演讲稿篇三

大家好！

在市场竞争日益激烈的新形势下，我们xxxxx商场适时调整经营方针，在内部进行人员调整，这是商场管理层的英明决策和对新形势的正确把握。作为xxx商场的一名员工，我深感振奋，也很受鼓舞，没有理由不积极响应，也没有理由不主动参与！

下面，我将我竞聘的条件、优势和态度向大家作一汇报。

我叫xxx□生于xxxx年，现在xxxx工作。我于19xx年参加工作，从事商业工作长达25年之久。在长期的商业经营过程中，我做过营业员、业务员，也做过柜组长和部门经理，逐步积累了丰富的实践经验。

1999年，我去深圳在“xxxxx集团“xxxx分公司先后担任童装、童车业务主管，负责与友谊城百货、茂业百货、岁宝百货、铜锣区广场等大型百货公司业务以及专柜形象维护、专柜小

姐培训管理等工作，同时负责与沃尔玛、家乐福、华润万家等大型超市业务的联系、促销人员管理及代理商市场维护。这些经历使我的商业阅历更为丰富，并接触和掌握了许多超前的超市管理知识。

去年，为照顾家庭，我招聘到xxxx商场从事xxxx工作。一年多来，我虚心向老同志请教，在工作中学习qq分组超拽在学习中锻炼，300多个日日夜夜的耳濡目染，我对xxxx独特的经营理念有了直接的认识和更为深刻的了解。

一是在特色管理上，要注重商品专营的特色、引导时尚的特色、购物环境的特色、商品陈列的特色等，通过众多的单体特色，打造出独具个性的营销特色。

二是在职工管理上，重点做到人性化，通过各种途径，不断向他们灌输先进的经营理念，工程部工作总结提高业务素质、规范服务行为，通过他们的一言一行，向顾客展现出广隆的美好形象，进而集聚人气，形成别具一格的核心竞争力。

三是在顾客管理上，本人将进一步强化”顾客就是衣食父母“的理念，并将之贯穿于工作的全过程，真心实意为顾客提供热情、到位的服务。通过对商品分类与摆布等情况的了如指掌，主动为顾客做好店内引导、商品说明等工作，同时要努力营造良好的购物环境，全面提升服务层次和服务质量，以满足顾客不同层次的需要。

四是在商品管理上，要尽可能丰富商品品种，要把缺货作为营业的最大敌人，视商品质量为商场的生命，进一步完善《缺货登记制度》，在缺货醒目处设立”缺货告示“，告此商品的下次到货时间，以方便客户到时购买。

五是在商品损耗管理上，要进一步强化手段。往往一个商品的损耗，至少需要5——6个商品的销售毛利才可弥补，因此我将把商品损耗管理作为门店节流、创利的重要环节来抓，

从根本上提高商场的管理水平。

尊敬的各位领导、各位同仁，虽然我到xxxxx的时间不长，但我已深深地感受到xxxx这个大家庭的温暖，看到了xxxx的发展前景。我也确信，我对商业工作充满激情，精力充沛的我，渴望拥有一个能够实现自我价值的舞台。假如这次条件够不上，我将继续努力，在原有的工作岗位上更加努力地工作，更加刻苦学习，做一个合格的xxxx人。假如大家相信我、信任我，能够给我一次机会，我将在新的岗位上勤勤恳恳工作，认认真真做事，清清白白做人，不辜负领导和同志们的希望和重托，将自己的每一份光和热都融化到xxxx的事业中去，脚踏实地地干出一番事业。

## 教练竞聘岗位演讲稿篇四

随着《干部任用条例》的颁布实施，公开选拔、竞争上岗已成为任用领导干部的重要方式。在这个过程中竞职演讲是其中重要的一环，演讲成功与否对竞职有着直接的影响。下面是小编整理的几篇范文，供大家阅读参考。

尊敬的各位领导、各位同志：

首先感谢大家给我这次参与竞聘的机会，我竞聘的职位是综合科主管。

个人情况简介

我叫xxx□19xx年出生，现年xx岁，籍贯，大学本科学历。2002年毕业于xx大学xx系。同年进入中国人寿保险公司，在其支公司工作至今。先后历任银行兼业代理顾问，外勤及综合科出纳等职。。

在学校我学习的专业就是保险，对保险行业有较为全面深刻

的认识。为自己能投身这样一个富有朝气和活力的行业而感到骄傲。我们中国人寿保险公司是老字号的保险公司，为了顺应加入wto的形式，公司进行了一系列的改革，这次人力资源改革便是其中的一个重要内容。“变则通，通则顺”，有改革就有活力，在进入国寿的这几年来我深感这个公司的发展潜力巨大，不仅屡获各种殊荣，更跻身全球500强行列，为中国的民族寿险业争光。我部作为x市市场上不多的专业团险公司，在总公司领导下其发展潜力同样不可估量。我们的业绩节节高，我们的发展一天比一天好。与公司一同发展壮大是每个员工的愿望，当然，我也不例外。

也很想在这片沃土上有所作为。

“不想当将军的士兵不是好士兵”，此次竞聘给了总结检验自己机会和展示自己的舞台，做为基层公司的一员，我也很想为公司的发展出一分自己的力。

从学校毕业后，我就进入中国人寿保险公司x分公司x部工作，虽然工作时间不是太久，但在领导的关怀和同志们的帮助下学到不少东西，能力大有提高同时也具备了做为主管应有的一些素质。

首先，有完善的保险专业知识，具有较高的综合素质和处理问题的能力。

我毕业于保险系保险专业，对保险基本原理掌握比较到位，经历的工作岗位使我对保险知识由理论到实践融会贯通，这对我的工作帮助很大。同样，这些知识对于理解上级公司的方针和政策，领会上级对一个阶段工作重点的部署也都大有裨益。

这为争取工作的主动，少走弯路打下了坚实的基础；此外，会计学，金融学，经济法学方面的知识也能使自己在工作中和处理相关问题时能够游刃有余。



其次，具有较强的综合协调能力

综合科主管是公司的中层管理阶层，也是公司的中流砥柱。

随着金融一体化，市场的全球化，知识经济正在快速到来，企业的内外部环境都发生着巨大的变化。

而综合科作为协调公司内外部的重要职能部门其主管的协调能力显得尤为重要。

对内部而言，在目前的工作中，我的职务是综合科财务出纳，担负着本公司与市公司财务部之间的衔接工作，能作到两者之间信息及时沟通，问题顺利解决。

此外，由于工作需要，我还负责与税务部门，质量监督局，公积金中心及银行等其他公司外部单位协调关系，使公司的工作能顺利有效的进行。

第三，熟悉财务管理，现代化办公技能熟练，能有效的使工作顺利进行。

由于现在从事的是财务工作，我对财务工作比较熟悉，已顺利取得了会计师资格证。

在工作中能很好的协助领导对公司的财务状况进行及时准确的把握，确定公司发展的方向。

另外，对office等办公软件能熟练操作，企业办公自动化方面应该不成问题，在对新技术使用方面，在今年的学平险的收费管理中，还首次了使用财务软件进行管理，大大减少了相关人员的工作量，提高了工作效率。

第四。

具有从事综合科工作的经验。

我的职位所在综合科，所谓“近水楼台先得月”，使我对办公室的工作情况比较了解，对其工作流程较为熟悉，能够在上任之后尽快的使本部门工作走上正轨。

竞聘后的几点想法：

一。

认清综合科工作在公司整个管理工作中的位置，完善并修定办公室的工作目标，提高工作水平，提高运行效率，提高服务质量；强化服务意识，改善服务条件，提高服务层次；作好大家的后勤保障工作，不拖不等，：

- 1 • 结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该需要提供什么样的信息、要作出什么样的工作部署；从其他部门的角度思考他们缺少什么样的服务，需要提供什么样的信息；从员工的角度出发，思考员工目前有哪些实际困难，该如何去帮助解决。

- 2 • 做好“上行下达、下情上达”的重要环节。

对上级交办的任务、对其他部门的具体要求，能办的一定马上就办；对反映工作的动态性信息要严格按照时间要求及时上报。

- 3 • 多到业务部门走走，多了解情况，以求及时掌握工作动态，争取工作主动。

二。

做好协调工作：首先是内部协调，对内部而言，在日常工作中，协调好上下级关系，遵循把方便留给业务处室的原则，使其和谐顺畅；其次是注意强化外部协调，与税务，银行，质检局及市公司相关部门有关处室建立良好的工作关系，使本

部一些工作能够顺利有效的进行。

三。

四。增进办公自动化进程，在公司财力允许的情况下改善公司的办公条件，使用先进的软件为公司的业务发展锦上添花。如可以用pointpont制作课件，使我们的外勤在展业时对客户更有说服力;有意识的选用一些管理软件对内部单证，文件等进行更规范有效的管理等。

这次竞聘我抱这“一颗红心，两手准备“心态。

如果竞聘成功，我会珍惜大家给我的这次机会，不断学习进取，踏实工作，做个称职主管，使公司的管理更上一层楼。

如果竞聘失败，说明自己的知识有所欠缺，能力有待提高，一定会在将来的`工作中继续努力，并将继续协助好本部门领导做好各项工作，使x的明天更加辉煌！

尊敬的各位领导，我最最亲爱的满满海家人们，大家晚上好！我来自最最顶端的养生苑团队，我的名字叫张金柱，今天很高兴、同时也很荣幸能够站在这个灯光璀璨、万众瞩目的舞台展现自我风采。

秉承着企业发展员工受益的发展理念，满满海一直致力于人才的梯队建设。

一粒种子，只有深深植根于沃土，才能生机无限;一名员工，只有置身于拼搏的发展企业中，才能蓬勃向上。

我自豪，在我人生中的繁华之年能够工作在满满海，满满海让我生活更幸福，满满海让我们生活更幸福。

乌鸦反哺，羊羔跪乳，吃水不忘挖井人，今天我怀着一颗感

恩的心走上这个舞台。

感恩企业，给我们搭建了这样一个平台，来展现自我、突破自我、实现自我的人生观、价值观；感恩我的领导，不仅教会了业务知识、基础技能，更给我指引了人生的方向，让我明确了自己人生的目标，并朝着这个目标走下去，坚持不懈、直到成功；感恩我的团队，在过去的十个月里，他们给了我无私的关怀与帮助，同时他们也深深地感染了我，让我明白了送人玫瑰，手留余香、帮助别人快乐自己的道理。

我能胜任主管一职，因为在工作中我积极、乐观、有带动力、愿意付出。

在过去的十个月里，我没有一个月的假是休完的，特别是过年的那个月，整整一个月，我只休了半天假，一方面我想把更多与家人团聚的机会留给同事，另一方面我觉得企业这个时候更需要我。

那时我看的是全酒店最大的包房，每天上午爆满、下午爆满，有时还翻台，而且桌桌加位，我没有一句怨言。

为了调动大家积极性，我还即兴写了一副对联，下面和大家分享一下，上午拉 下午拉 餐餐都拉抬，你开心 我开心 人人都开心，横批：任劳任怨。

可能我一个人为企业做不了什么，但我会尽我最大努力付出，我坚信，只要付出，总有回报。

其实我也有想家的时候，还记得十个月前，离开家时，在离别的车站，隔着车窗，父母双眼含泪的说，路上注意安全、好好工作、照顾好自己、爸妈不用你惦记。

当汽车缓缓开动的一刹那，我的眼睛模糊了，看着父母渐渐远去的身影消失在视线中，让我深深体会到了儿行千里母担

忧，我在心中默默的说，爸妈珍重，我一定好好工作。

都说每逢佳节倍思亲，记得过年的那个月，有一次和父母通电话，他们特别高兴，问我什么时候回家，爸爸妈妈想你了，给你留了好多好吃的。

我说店里最近忙，过一段时间吧，电话那端沉默了许久，传来苍老而失落的声音，忙…忙…忙点好啊。

我多想放下自己男子汉的气概，说一句爸妈，对不起，但是都哽咽在了喉咙里。

最后我告诉他们，爸妈请您放心，您的儿子在这很幸福。

在我想家的时候，就闭上双眼，回忆父亲的脸庞，母亲的微笑，想一想父亲两鬓的白发又多了，母亲脸上的皱纹又多了，只能在心中默默的说一句，爸妈你们辛苦了。

人类因感恩而伟大，世界因感恩而美丽，感恩是爱的延续，爱是生命的动力。

动物尚且知道感恩，而且会一代一代延续下去，我们更应该心怀感恩，并把这份爱传递下去。

此时此刻，我要对远在千里之外的父母说，你们二十几年的含辛茹苦将我养的，而如今正是我回报你们的时候，但是为了全家的幸福，为了我心中始终坚持的那份梦想，所以不得不离家在外。

在这里我要对你们说，谢谢你们的养育之恩，谢谢你们给予我的支持，请你们放心，您的儿子在这很幸福。

对我尊敬的领导说，在我人生彷徨的时候，是你们给我指引方向，在我失去信心是，是你们让我坚定了信念，在我生病

时，是你们给我家人般的呵护，从一碗姜汤到一份病号饭，都在我的心中深深地烙下了一个爱字，烙上满满海印。

此时此刻，我要对我尊敬的领导说，您对我的知遇之恩与关怀之情我无以为报，请您放心，我会用我优异的工作成绩来回报您。

对我最最亲爱的战友说，过去的298个日日夜夜里，我快乐时有你们和我一起分享，我难过时有你们给我安慰，我遇到困难时有你们和我一起分担，我任性时你们给我包容，此时此刻，我要大声告诉我最亲爱的战友，金柱永远是你们的好兄弟，你们是我今生最大的财富。

要想赢在未来，就要决胜中层，下面和大家分享一下我的工作规划，如果今天我有幸竞聘成功，我会尽快做好角色转换，从以下四个方面开展工作。

### 1、高效的执行力

对上级下达的任务第一时间执行，不推、不拖、不等、不靠，成功的团队来自高效率的执行力，没有高效率的执行力再好的决策也是一纸空谈，我们国家总指挥，总书记曾说过，空谈误国、实干兴邦。

### 2、日常管理

对于每天的工作，要做到日事日毕，日清日高，常检查，常评审，维护好酒店设备设施。

### 3、团队氛围

充分调动员工氛围，在开分组例会时，穿插一些互动的小节目及富含哲理的小故事，提高员工的工作积极性。

## 4、员工培训

员工培训是企业最小的风险，收益最大的战略性投资，定期给员工做业务知识及荣誉感等方面的培训，让我们的团队做一只专业素质高且具有军魂的团队，把我们的专业素质与军魂打造成一把双刃剑，剑锋所指，所向披靡。

今天不管竞聘成功与否，我都会用积极地心态去面对，对于工作，我会更加努力，向着我心中的目标拼搏、奋斗，因为在我的心中有一个信念，自己选择的路，跪着也要走完！

尊敬的各位领导、同事：

大家好！非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。

我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜！我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历；二是我任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

一、本人工作经历

## 教练竞聘岗位演讲稿篇五

大家好！

在市场竞争日益激烈的新形势下，我们\*\*\*\*\*商场适时调整经营方针，在内部进行人员调整，这是商场管理层的英明决策和对新形势的正确把握。作为\*\*\*商场的一名员工，我深感振奋，也很受鼓舞，没有理由不积极响应，也没有理由不主动

参与！

下面，我将我竞聘的条件、优势和态度向大家作一汇报。

第一，长期的商业实践，给予了我竞聘的勇气。

1999年，我去深圳在“\*\*\*\*\*集团”\*\*\*\*\*分公司先后担任童装、童车业务主管，负责与友谊城百货、茂业百货、岁宝百货、铜锣区广场等大型百货公司业务以及专柜形象维护、专柜小姐培训管理等工作，同时负责与沃尔玛、家乐福、华润万家等大型超市业务的联系、促销人员管理及代理商市场维护。这些经历使我的商业阅历更为丰富，并接触和掌握了许多超前的超市管理知识。

去年，为照顾家庭，我招聘到\*\*\*\*\*商场从事\*\*\*\*\*工作。一年多来，我虚心向老同志请教，在工作中学习、在学习中锻炼，300多个日日夜夜的耳濡目染，我对\*\*\*\*\*独特的经营理念有了直接的认识和更为深刻的了解。

第二，务实的工作思路，增强了我竞聘的底蕴。

一是在特色管理上，要注重商品专营的特色、引导时尚的特色、购物环境的特色、商品陈列的特色等，通过众多的单体特色，打造出独具个性的营销特色。

二是在职工管理上，重点做到人性化，通过各种途径，不断向他们灌输先进的经营理念，提高业务素质、规范服务行为，通过他们的一言一行，向顾客展现出广隆的美好形象，进而集聚人气，形成别具一格的核心竞争力。

三是在顾客管理上，本人将进一步强化“顾客就是衣食父母”的理念，并将之贯穿于工作的全过程，真心实意为顾客提供热情、到位的服务。通过对商品分类与摆布等情况的了如指掌，主动为顾客做好店内引导、商品说明等工作，同时



要努力营造良好的购物环境，全面提升服务层次和服务质量，以满足顾客不同层次的需要。

四是在商品管理上，要尽可能丰富商品品种，要把缺货作为营业的最大敌人，视商品质量为商场的生命，进一步完善《缺货登记制度》，在缺货醒目处设立“缺货告示”，告此商品的下次到货时间，以方便客户到时购买。

五是在商品损耗管理上，要进一步强化手段。往往一个商品的损耗，至少需要5-6个商品的销售毛利才可弥补，因此我将把商品损耗管理作为门店节流、创利的重要环节来抓，从根本上提高商场的管理水平。

尊敬的各位领导、各位同仁！

虽然我到\*\*\*\*\*的时间不长，但我已深深地感受到\*\*\*\*\*这个大家庭的温暖，看到了\*\*\*\*\*的发展前景。我也确信，我对商业工作充满激情，精力充沛的我，渴望拥有一个能够实现自我价值的舞台。假如这次条件够不上，我将继续努力，在原有的工作岗位上更加努力地工作，更加刻苦学习，做一个合格的\*\*\*\*\*人。假如大家相信我、信任我，能够给我一次机会，我将在新的岗位上勤勤恳恳工作，认认真真做事，清清白白做人，不辜负领导和同志们的希望和重托，将自己的每一份光和热都融化到\*\*\*\*\*的事业中去，脚踏实地地干出一番事业。

## 教练竞聘岗位演讲稿篇六

各位领导、各位评委、同事们：大家好！

1、有良好的思想品德修养我为人处事的原则是：踏踏实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同事，工作负责，办事科学，自尊、自爱，不重名利，不计较个人得失，对工作对同事有爱心，宽容心，一直以来得到领导、同事们的好评。

2、有较好的专业基础和工作经验 我所学的专业是机电一体化，对机械、电气方面有一定的专业基础。对我从事的建筑类识图提供了坚实的基础，同时能够便捷的计算部分分项工程工程量及单位造价分析。近十年的材料设备采购经验的积累，我能够感观的辨别材料设备的性能和质量，同时了解产品生产周期，适时的采购材料设备，保证工程进度，合理的利用资金。另外能够根据工程进度制定合理的采购计划。

3、有一颗热爱公司、努力工作的心我曾经在两家房地产公司工作过，参加过一些工程的审计结算、基础建设、材料采购等事宜。集团公司的迅猛发展一直是我学习和前进的动力，我平常不断地要求自己努力学习，认真工作，力争把自己的工作做的更好。我真为能在诺诚集团这么优秀公司工作而感到自豪。

首先、建立完善、切实可行的采购管理制度，对采购过程及供方进行有效的控制，确保采购材料设备满足工程规范及国家标准的要求。

其次、认真贯彻执行国家和集团公司有关物资采购方针、政策、法规和规章制度。

第三、不断开辟建立新的物资供应渠道，寻找物美价廉并及时的物资和服务。在供应商的竞争性投标中，提高供货和服务质量，减少采购费用，节省开支，降低成本，获得充分的物资供应，努力满足工程实际需要和成本效益的要求。

第四，根据供方按公司的要求提供产品的能力，服务、信誉度和价格等方面对其进行选择和评价。同时也通过供方提供产品的重要程度、供方的质量保证能力以及进货复验结果，对供方实施分类评价和控制。

第五，定期向公司领导汇报本部门月、季、年统计工作，并提出好的建议。积极按时索取使用部门的年、月、季的采购

计划，并积极组织落实跟踪。

第六，着眼与市场，采购信息的收集和分析，编制采购计划，在确保质量的前提下，尽可能降低成本。提高工作效率，缩短采购周期，提高经济效益。

第七，积极主动地探讨工作问题，相互学习，相互促进，提高部门的整体工作能力和业务水平。采购是一门学问，也将越来越被企业和人们重视，我们必须不断地去学习，积累经验，巧妙地运用语言这门艺术开辟一条诺诚的的采购渠道。

我相信成功永远属于诺诚，也会属于我，一位年青的诺诚工作者。如果我能竞聘成功，我知道工作会给我带来压力，不过我不惧怕，相信自己，只要用心，用情，就能把工作干好。反之，不能上岗，我将一如既往的在以后的岗位上尽心、尽力、尽职。愿与大家共创美好的未来，迎接诺诚更加辉煌灿烂的明天。最后，让我再次感谢领导给我这个难得的竞聘机会，感谢各位评委和在座的同事们对我的支持和鼓励。

## 教练竞聘岗位演讲稿篇七

3、能够领会公司的服务理念，严格执行公司的各项规章制度；

5、能够与公司同事如兄弟、姐妹般相处。

首先，编写一部完整的部门规章制度，包括职位职责、岗位职责、突发事件处理程序等，使礼宾员知道自己在工作中应该做什么，怎样去做。

### 2、人员培训方面

对礼宾员采取岗前、岗中、周例会相结合的方式培训，培训分知识培训和能力培训两大块，知识培训包括物业管理

基础知识、职业道德、仪容仪表、着装要求、消防常识等，能力培训包括突发事件处理程序等，定期举行各类事件的演练；对领班的领导能力、应急能力、判断能力、管理能力进行重点培训。

### 3、现场管理与服务方面

对各岗位进行量化管理，让每个岗位处理事情都有一个时间标准，体现出工作效率，要求收费岗和车场岗有序指挥车辆进出、停放，熟悉车主及相对应的车牌号、车辆状况，保证车辆安全，规避风险。对消防器材、设施进行定期检查，加强岗位巡查，发现问题及时整改，为业主提供力所能及的服务。

### 4、考核与奖惩方面

制定科学的考核标准，采取常规检查、现场考评、业主考评等多方式进行考核，将仪容仪表、工作责任心、应知应会、消防常识、军事技能等纳入考核内容。考核成绩与月浮动工资及季度奖挂钩，以提高队员的工作积极性。

### 5、建立档案管理

公司、部门的典型事件、被投诉事件、表扬的事件、突发事件等做好记录。

### 6、以服务促进管理，以管理提升服务

经常性的和业主交流，通过交流了解业主对我们工作的需求和满意程度，有针对性的进行改进。

7、员工业余生活方面想员工之所想、急员工之所急，建立专门的员工娱乐室，给他们提供一个交流的平台，同时也不影响其它员工休息，部门内部、与公司其它部门、与业主之间

多组织一些联谊活动。

如果我能够得到各位领导和各位评委的信任，走上安全主管这个岗位，我将尽自己最大努力认真地把工作做好，作为这次竞聘的积极参与者，我希望能竞聘中获得成功，我有决心、有信心做好这份工作。但如果竞聘不上，我也会一如既往的工作，不断提升自己的综合素质，今天我是成功的参与者，我相信明天我是参与的成功者。

谢谢大家！

## 教练竞聘岗位演讲稿篇八

我非常的荣幸能够有机会参加我们总行的主管竞聘。我主管竞聘的是会计营业部会计主管的职务。之所以要参加竞争，除了我对金融事业的热爱之外，更主要的是我觉得自己具备了担任这一职务的基本素质和优势。

我叫xx□今年\*\*岁，本科学历，职称：会计师。参加工作以来，我几乎一直从事会计工作。1983年10月至1987年3月在工业区贸易公司从事\*\*\*工作；1987年4月-1991年6月在招商银行营业部从事\*\*\*工作；1991年7月至1993年12月在总行营业部负责会计工作；1994年至1995年在总行营业部任会计副经理；1996年至今在总行营业部任会计高级经理。

古人讲：“天生我材必有用”，我不敢声称自己有多高的才能，只是客观地权衡分析了一番，觉得自己具备以下优势和有利条件。

第一、我具备一定的政治素质。

参加工作以来，我始终注意学习党的一系列方针、政策。在工作生活中，我积极拥护党的基本路线和各项方针、政策，立志献身农业事业，办事讲求原则，立场坚定，实事求是，

清正廉洁，具有民主作风和全局观念，在思想上和行动上能与党和中心党组保持高度一致。

第二、热爱会计工作，具有娴熟的会计管理工作经验。

参加工作以来，我几乎一直从事会计工作。在工作中积累了丰富的工作经验。不管是防范会计风险工作、各项报表核算工作，还是票据转贴工作，我都能出色的完成。在以往的工作中，我总来没有因为本职工作的失误而造成任何差错。所以，我很自信，也很坚信地认为，这些年的工作经验，使我基本掌握了作为营业部会计主管所必备的业务技能和工作技能。

一是真诚讲团结，积极做好营业部会计各项管理工作。多年的工作经验告诉我，同事之间团结比什么都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己，胸怀全局，当好主角。在工作中和生活上一定要平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。

二是加强营业部（会计部）管理力度，狠抓财务管理，健全各项管理制度。在管理上，我将建立机制，突出创新。不断在机制创新上做文章，积极探索以制度管理人、以制度规范人、以制度激励人的长效管理机制。另外，我还将不断寻找工作的新思路、新方法，积极为做好财务部的管理工作出谋划策。做好营业部会计结算制度、规定、实施细则的组织执行工作，建立完善的内部管理程序。使营业部的各项工作具体化和量化，具备可操作性。

尊敬的领导，以上便是我的基本情况介绍。“老骥伏枥，志在千里，烈士暮年，壮心不已”。虽然我已跨入不惑之年，但我仍有着年轻人的激情。因为我知道，不管年龄多大，我都保持一颗上进的心。在此，我真诚的希望领导能够给我一个机会；您给我一个机会，我一定不会令您失望，定会还您一

份满意的答卷。

最后，不管我有没有机会成为会计部主管，我都真心的祝愿我们的总行（商业银行）能够在激烈的市场竞争中脱颖而出，成为金融行业中的一颗璀璨的明星。我的竞聘演讲结束，同时，我也真诚地祝愿您及您的家人工作顺利，身体健康，事事如意！

## 教练竞聘岗位演讲稿篇九

首先，我谈谈对酒店前台礼宾主管的认知。人无礼而不生，事无礼则不成，要树立酒店服务品牌，必须加强酒店前台礼宾建设。作为一名酒店前台礼宾主管，要深知礼宾的重要，礼宾是酒店的窗口，是企业的形象，要带领酒店前台员工为来客做好礼宾服务，使每一名客人来我酒店，如宾至如归，其乐融融，无比温馨。

其次，我谈谈自己竞聘酒店前台礼宾主管的优势

一是我有较好的工作业绩。我来酒店工作已有3年多，一直从事酒店前台礼宾主管工作。熟悉礼宾主管业务，努力为客人做好服务工作，完成工作任务，取得较好工作业绩，在领导和客人中有良好的口碑。

二是我热爱礼宾主管工作。礼宾主管对发展酒店业务，提高酒店经济效益，具有重要作用，我性格活泼，热情大方，语言甜美，善于交际，能够做好礼宾主管工作，获得客人的满意，使客人愿意再来光顾我们酒店。

三是我有吃苦耐劳、无私奉献、善于钻研的敬业精神和求真务实、雷厉风行、敢于碰硬的工作作风，不怕辛苦，不怕困难，保证出色完成任务，促进酒店业务发展。

假如我这次竞聘酒店前台礼宾主管成功，将主要做好三方面

工作：

一、抓好自身建设。我要根据酒店前台礼宾主管的岗位职责与工作任务，认真学习，努力实践，提高礼宾素养，培养礼宾品质，努力使自己成为一个明礼、懂礼、重礼的优秀酒店前台礼宾主管。

二、抓好团队建设。要做好酒店前台礼宾工作，关键要有坚强的团队。我一定要充分履行礼宾主管的工作职责，教育引导酒店前台全体员工，认真学习礼宾规范，实践礼宾规范，以良好的仪容仪表，优质的服务态度，服务好客人，打造我们酒店礼宾服务品牌，使我们酒店春风常在，笑口常开，喜迎八方来客。

三、确保客人满意。我们做酒店前台礼宾工作，要以客人的需求作为努力的方向，要以客人的满意作为追求的目标，做到礼宾工作常态化、精细化。热情欢迎每一位抵店客人，惜惜道别每一位离店客人，为每一位客人做好行李服务，对贵宾和常客提供特别周到的服务。要使我们优质的礼宾服务确保客人满意，烙印在每一位客人心中，愿意再次光临我们酒店。

#### 四、做好行李房的管理及流程

作为酒店前台礼宾主管，对入住客户行李的管理是非常重要的，首先要制定一套健全的管理流程，对客户行李的管理，要求员工严格按照流程进行，再对客户行李进行统一管理，切实做到让寄放行李的客户放心。

各位评委、各位领导、同志们，今天我的演讲，很普通、很平常，没有豪言壮语，但我向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，愿把自己的聪明和才智、辛勤和汗水融进酒店前台实际礼宾工作中，争取干出一流业绩，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向大家表个态：无论我这



次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，因为人生世上，是拼搏是奋斗，是为了更好地工作，努力做出成绩，这就是我参加竞聘的初衷和目的。

我的演讲完了，谢谢大家！