

2023年支撑人员岗位意思 信息支撑工作总结(大全8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

支撑人员岗位意思 信息支撑工作总结篇一

一、思想建设

二、制度建设

在对原有的制度进行梳理和分析的基础上，重新修订和完善了信息安全、监控、安全保护等规章制度。并强调在工作中认真贯彻落实，使信息中心的内部管理进一步制度化、规范化。

进一步完善了多媒体教室使用申请及管理的制度，提高了多媒体教室相关设备的使用寿命。

三、工作情况

1、服务方式的多样化

为了加强管理，严谨工作纪律，明确工作职责，我们建立和完善了各项管理规章制度。规范了工作流程，并树立了以人为本的服务理念。明确要求中心全体工作人员都要以良好的服务态度和服务质量，积极的为我院各部门提供各项技术服务。

支撑人员岗位意思 信息支撑工作总结篇二

从毕业参加工作至今，我一直从事于我所学专业相一致的工作。在工业生产自动化程度要求越来越高的今天，电气技术是一切自动化的基础。作为电气技术从业人员，电工是是一个高危的工种，尤其是高压电，它需要职工有良好的自身能力和心理素质，因此我不断学习各种技能，努力学习和掌握电力系统运行方式及其特点，了解全厂的配电运行情况，同时能根据各类电气设备的需要，掌握相关的高压工程技术专业知识，能根据现场电气设备运行情况选择最佳运行方式及经济运行方法，根据实际运行经验，正确处理电气系统的设备故障以及系统突发性事故，独立进行主要设备的继电保护整定工作，不断加强自己的业务水平。

一、政治思想上要求进步

我认真学习了马列主义思想，深刻理解同志关于建设有中国特色的社会主义理论，坚持党的四项基础原则，学习“三个代表”和“科学发展观”的重要思想。具有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置，把白塔集团的事业和广大人民群众的利益放在首位，努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把理论知识同日常工作实际相结合，积极为本系统制订符合实际的科研发展目标和科研发展措施献计献策。在大是大非和原则面前做到毫不含糊。在实际工作中，努力学会运用马克思主义的立场、观点和方法去分析、研究、解决问题，有一定的组织协调能力和科学决策水平。

二、学习生产运行专业知识，提高岗位劳动技能

问题，并通过自己的努力，迅速掌握了自动化生产过程中常

见的故障，以及迅速找出故障症结所在并迅速解决的技巧和能力。我在查阅资料时发现旧的系统图已经无法找齐，和现有设备无法匹配，为了保证资料的准确性，提高设备维护保养的效率，我查阅资料，请教师傅，重新校对更改了车间里的电气原理图和电气接线图，使其与车间里的电气实物正确对应，为日后故障的迅速处理打下基础。

之后，我走上管理岗位，开始从事技术管理工作。走上管理岗之后，工作压力更大，但同时工作劲头也更强。此时，我没有放松自己的专业技能的学习，在做好管理工作的同时，尽最大的努力学习专业知识、培养专业技能。为了更好地完成自己的管理工作，为企业的高效运行提供保障。首先我跟随老师傅们勤下现场，并对照自己原有的各项知识使自己的理论知识和实践更好的结合，一方面放弃休息时间利用各种资料进行专业学习，有针对性地强化自己的专业知识储备；另一方面对自己不清楚的问题向老师傅请教，勤思、多做、苦学、牢记。利用较短的时间学会了各种线路的技术要求和参数，弄清楚新设备和新的监控系统的运行原理，和机动科的技术人员分析线路的运行情况，对于不合理的配置提出相应的合理化建议，给自己增添了许多工作信心，丰富了自己的实践经验。其次，我及时校对更新车间里的电气原理及接线图纸资料，并将新旧图纸进行衔接、更新，使图纸资料与现场相符，与设备相符，进一步完善了线路资料，保证了数据真实性和准确性。为真正指导生产管理和逐步实现线路系统的状态维护奠定了基础，提高了工作效率和管理水平。对于电力行业的新规范、新标准和新定额，每一次一出台，我都购买并认真学习和研究，掌握新规范、新标准和新定额，把规范、标准和定额应用于工程建设中，不断地总结经验和教训。

与此同时，我要求车间里的技术人员勤看图纸、勤翻资料，积极组织他们进行交流，就日常遇到故障提出看法，相互评价解决方案。在此基础上，总结出常见故障和针对这些故障的最优解决方案，以备以后工作中应用。组织技术人员对现

行的控制方案进行讨论，尝试着根据实际生产需求对自动控制方案进行优化。此外，我还特别注重对新进员工的培养，特别是刚走出校门的学生，他们可能一时还不能迅速转换身份，这时我常常不宜管理者的身份，而是以过来人的身份对他们进行指引。针对他们在工作过程中提出的问题，我总是耐心指导，尽我所能毫不保留，同时组织老员工进行师傅带徒弟模式帮助他们成长。

三、努力学习新知识，用知识武装自己

在完成好本职工作的同时，我还不断学习新知识，努力丰富自己，积极参加各种培训。_99年我参加了在内江技校举办的培训班，以优异的成绩从培训班毕业，并获得了“中级电工证”。凭着领导的关怀和指导，以及自己的不断努力，我在20_年10月被评为“电气工程助理师”。

支撑人员岗位意思 信息支撑工作总结篇三

作为一名信息中心的新人,首先我要感谢在过去一年中不断给予我鼓励和帮助的领导、同事。谢谢大家的帮助使我不断的学习和进步，并快速的掌握了在信息中心的工作流程。

主要实行维护回访制，更好的服务基层，进一步规范维护程序，做到“有故障电话必接，有接必有果，有果必回复”，以更好地树立信息中心人员的良好形象。回访可通过电话方式直接询问监控室值班人员或值班站长，落实专人定期进行。

加强处，站沟通，充分发挥业务指导作用。通过开展信息中心人员的业务培训和业务学习，加强对各收费站的业务指导，使信息中心管理协调工作更加规范化，效能化，真正起到全面协调沟通解决问题的职能作用。

抓好信息中心视频监控设备及操作平台软件系统的维护，信息中心将以领导要求为动力，不断改进工作方法，提高工作

效率，让监控信息中心真正发挥“眼睛，耳朵”的作用，成为监控有效，指挥有力，处理有果的职能部门，让领导满意，让同志们满意。

加强督促检查办公，促进维护维修工作从答复型向落实型转变。为达到上报故障“高标准维护、高质量答复”的要求，以定期记录检查的方式开展故障设备的定期维护与保养，以保证各个路段设备的正常运行。

抓好信息中心内部管理工作，进一步贯彻落实“责任到人”。落实各种规章制度，从责任到位、措施到位、服务到位入手，培养一支工作责任心强、效率高、形象好的队伍。

支撑人员岗位意思 信息支撑工作总结篇四

. 关注职业知识。职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学习到的理论知识和职业技术知识灵活运用到工作中，并进一步提高、升华。即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，与联通的业务知识运用和业务操作能力有关，本来以为这是这里的工作做起来简单懂，其实，并不是象，想象中的那么简单，我发现再这里我学到的知识和技能繁多，更加培养了我的交际能力。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

xx□之后，经朋友介绍我正式进入职场，就在湖南联通郴州分公司做营业员。我挺喜欢这个工作，它让我发现自己的特质：很有亲和力，不怕与人接触，抗压性高。我在工作中，仿佛在做一份不同的工作，秘诀在于我保持对公司与工作的兴趣。作为一名刚进联通公司的新员工，对所有的一切都感到新鲜和好奇，以往是走进联通公司接受服务，感受联通公司上帝般的感觉，而现在我要作为服务者来面对广大的客户群体，来为客户服务，这对我可以说是一个很大的人生挑战。我的工作主要是与联通客户直接面对面沟通。也就是要帮助客户

可以顺利使用联通公司的服务。联通的客户分布甚广，各行各业的都有，甚至还有国家机关，像国税局、工商局等。我因此交了很多朋友，跟不同产业的人分享着不同的经验，这也成为我工作上另一项乐趣。营业员的工作内容重复性较高。很多人都觉得它很隐性，看不到有形的成绩，我却觉得这项工作很有意思，它的喜悦与痛苦都来自于客户。看电视、电影，念书时，好象所有的对错都很清楚，非白即黑，但面对客户的反应，很多时候有理说不清，我得冷静面对他们情绪性的抱怨，甚至是谩骂的字眼。刚开始我也常想，联通公司又不是我家开的，客户不顺，干嘛不分青红皂白地骂我，我也常被客户无理的反应搞得郁闷不已。但同时我也拥有笔墨难以形容的喜悦。记得我在做营业员的第二个星期，有位客户不太会使用自己的小灵通，连存电话号码都不知道，我很有耐心地教他操作，花了近半个小时的时间，终于把他教会了，听到客户的感谢声音，我差点兴奋地跃起来了。之后，他每次到营业台办理业务，都会再三地向我表达谢意，听到他的称赞，我特别高兴，并表示这是我份内该做的事。后来他甚至向旁边的人宣传，说他非常满意我们的服务。营业员终究是要解决问题的，除了亲切之外，还得要学会冷静面对客户的情绪，不要被他们的情绪牵着走。有时候客户会说不清楚问题在哪里，营业员也得冷静地帮助客户发现问题，以便顺利解决。由于营业员的工作很琐碎，往往挫折感大于成就感，但一有成就感又会乐上好几天。所以做营业员就要有点鸡婆个性，如果你是个比较自我的人，很难乐在其中。有人问我，你一个大男人什么不好干，偏要跑到联通做营业员，公司到底给我什么？我觉得公司给我一个工作的舞台，一个继续深造的机会。如果一味抱怨工作辛苦，太斤斤计较，那就太辜负任用你的公司，也辜负了这个机会。我自己平时在个人形象上没有太多的要求，什么自然啊、亲切啊、微笑啊，感觉不是那么重要。进入联通公司以后，看似简单的事情原来也不是那么简单，就拿每天早上点半前的迎宾岗说，站要直、衣要整、语要勤，所有的一切都代表联通公司的形象，通过自己的工作，让自己真正融入到联通公司，享受客户对我们满意的目光与赞许，同时也让我明白了一件是事：做好

一件事不难，难的是要如何坚持说话是我们天天都离不了的，但如何说、怎么说又是一门艺术，如何让客户感受到上帝的感觉也不是一时半会能达到的。“您好!欢迎光临!”、“您好!交费是吗?您请坐，请报号码???”，一句句多么简单的语言，多么朴素的话语，却代表了联通公司对客户的真诚与关爱如何为人处事，如何做一个真诚的人!

!这也教会我要

20xx年工作总结

2次检查，针对在检查中发现的问题，我们认真研究，逐项进行整改，在第二次的财务检查中，我们横分公司较第一次检查有了很大的进步。二、综合管理工作。在综合管理方面，做好了公司公文的及时流转，建立健全公司各项规章制度，并监督执行。做好公司的上传下达及各部门之间的协调工作。按时按量按质完成市分公司各部门安排的各项工作任务。做好了员工的人事档案、合同、协议的保管。每月按照年初制定的培训计划的进度督促各部门做好积分培训工作，确保每位员工都达到了一定的积分。三、工会工作已成功的发展全体员工加入了公司的工会组织。平时在业余时组织员工进行登山比赛，通过这些活动的开展，丰富了员工的业余文化生活，增进了同事之间的情感，进一步激发了广大员工的活力，提高团队凝聚力。四、安全生产、综合治理工作做好营业厅、办公场所、基站、线路的日常安全生产监督工作，定期进行巡检，并做好巡检纪录，发现安全隐患及时排查，解决不了的及时向市分公司反映并处理。组织员工进行消防安全知识、防抢、护盗知识、车辆安全知识的培训。提高员工的消防、安全意识，让员工知道如何进行自救和他救，以减少公司的财产损失。五、计划生育工作按计生办的要求，组织员工进行了我分公司未出现一例超生现象。六、精神文明创建努力做好与县委、县政府各部门的沟通交流工作，尽力完成交办的各项任务，优化了公司发展的环境。

20xx年我横

2次环孕检工作，使峰分公司申报了上饶市第七届文明单位、文明

20xx年度市级青年号，已对我单位经过了考评，并得到了相关部门领导的一致好评。在今年的工作中我们兢兢业业、克勤克己，一切以工作为重，服从领导安排，虚心向同事们学习，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作。对内管理、对外接待，没有出现过纰漏。上传下达工作做到及时、准确、无误。

除了日常工作外，我们还在8小时之外及周末的时间开展走进社区促销活动，为广大市民宣传我们的主打产品及宽带政策，为公司业务的发展做出自己的贡献。在劳动纪律方面，我们遵守公司各项规章制度，在思想方面，坚持一切从我做起，实事求是认真工作，积极主动做好本职工作。在自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，使自己的水平不断提高。我们坚信在分公司领导班子的正确领导下，在上级主管部门的领导和帮助下，以及各部门的大力支持和共同努力下，一定能更好的完成公司交给我们的各项工作任务。四、展望20xx年即将来临的20xx年，我将认真学习各类知识，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献；我将全面发展和协调各方面的关系。做好公司的后勤保障工作及上传下达工作。认真开展安全生产和综合治理工作，定期和员工进行安全生产知识培训，加强大家的安全意识。认真组织好工会工作，让大家能有丰富多彩的业余文化生活。继续做好财务工作，以更加饱满的热情和不断进取的精神投入到工作中去，为公司的发展壮大尽自己的一份微薄之力！

支撑人员岗位意思 信息支撑工作总结篇五

按照会议安排，我就抓基层党建工作情况述职如下，请予评

议。

（一）抓责任落实。我坚持把基层党建工作摆在突出位置，在全县形成了一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的党建工作格局。坚持常委会议听取、研究和党建工作领导小组定期研究党建工作制度，今年以来先后召开8次常委会和专题办公会研究部署党建工作。健全完善县乡党建工作目标管理机制，把基层党建工作纳入年度目标综合考核体系，与全县23个党（工）委签订了目标责任书，传导压力、跟踪督办，有力推动党建工作责任制落实。建立县级党员领导抓点示范29个，实行88个机关党组织结对帮带农村基层党组织，下派90个基层党建常务书记，集中约谈了15乡镇党委书记、乡镇长，抓基层党建工作机制不断完善。抓实党的群众路线教育实践活动，带头学习教育，带头听取意见，带头查摆问题，带头建章立制，带头整改落实，废改立制度规定28项，列出整改任务21项，完成整改16项。

（二）抓后进整改。一是带头调研促整改。采取不打招呼、不搞陪同的方式，带着倾向性问题，随机选择路线，带头深入乡镇、村（社区）、企业、地震灾区等67个基层党组织开展随机调研，强化督促整改、问责问效，督促整治基层组织纪律松弛、环境脏乱差、服务群众不优等突出问题8个。比如，今年1月我在随机调研中，发现墨翰乡干溪、荆坪、响水村委会存在无人值班、卫生脏乱差、群众观念淡薄等突出问题，及时召开县委常委会对全县基层组织建设工作进行专题研究，并把3个村存在的突出问题作为反面典型在全县进行通报，对乡镇党委书记停职检查，并责令限期整改。二是专项检查抓整顿。坚持把整顿软弱涣散基层党组织作为基层服务型党组织建设的重要任务抓落实，年初及时组织4个调研组到基层开展专题调研，详细摸清底数，逐个制定措施，督促整改，全年共整顿软弱涣散基层党组织22个。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，组织对15乡镇、142个村（社区）、34个县直单位近年来执行强农惠农政策资金情况进行专项检查，清理无人领取的“一折通”和养老金存折114本，清退公职人

员家属违规吃低保6户。

（三）抓示范引领。紧扣“8433”目标，在巩固和拓展66个“金江党建长廊”创建成果的基础上，狠抓基层服务型党组织示范创建，年初及时召开基层服务型党组织建设工作会，亲自安排部署，带头抓点示范，建立县级党员领导干部抓基层服务型党组织示范点26个，创建机关党建示范点17个，以点带面，全面推进基层服务型党组织建设深入开展。着力优化基层服务平台建设，建立县、乡、村、组便民服务站200余个，大力推行一站式、代办式、流动式服务，着力解决联系服务群众“最后一公里”的问题。深入推进在职党员到社区报到服务群众工作，3718名党员到社区服务群众达2.2万人次。建立完善干部结对联系服务群众机制，深入开展“大调研、大走访、大帮扶”、移民“大回访”活动，实现了党员干部结对联系电站移民、特困群众全覆盖。我带头直接联系5个村民小组地震灾后恢复重建、2个村庄环境卫生整治、3户电站移民、6户贫困群众，2645名干部结对包保11179户电站移民，2756名干部结对包保5512户贫特困群众。特别是“4.05”、“8.03”、“8.17”地震发生后，紧急动员120多个基层党组织1700余名党员投入抗震救灾，在地震灾区创建“红旗社区”8个，1977名党员干部认真落实地震灾后恢复重建“九包九到位”责任，结对包保联系8个受灾乡镇67个村（社区）1218个村民小组和3056户受灾群众，充分发挥了党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。目前，“4.05”地震灾后民房恢复重建有701户已搬入新居。

（四）抓教育管理。一是坚持学习教育为先。采取“抽”干部到信访部门顶岗，“派”干部到村工作，“选”村干部到机关跟班学习，“挑”干部到非公企业挂职，“送”干部到县外学习等方式，全方位、立体式、多样化地培育基层党员干部。连续四年与浙江大学合作培训科级干部8期440人，其中今年2期110人；去年以来与成都市委党校合作培训干部3期165人，今年与昭通学院合作培训干部2期110人（其中村（社区）干部培训1期55人），县委党校专题培训党员干部11

期1500人次，下派机关党员干部到基层挂职锻炼90人，挑选村（社区）干部到机关跟班学习20人，实现农村党员干部培训全覆盖。二是坚持管理监督并举。加强新农村指导员、大学生村官、挂职干部、常务书记、村（社区）干部等“五支队伍”的管理，细化落实管理制度，加强在岗履职情况的督查通报，确保队伍作用得到发挥。严格执行村（社区）干部值班制度、记实制度、交接班制度、请销假制度和绩效考核制度，有针对性地开展警示教育、廉政谈话提醒等活动，着力打造一支遵纪守法、素质过硬、群众满意的村（社区）干部队伍。全面强化村（居）务监督委员会职责，充分发挥村（居）务监督委员会作用，紧盯村组干部在落实惠农政策、重大项目建设、为民办事等重点环节的履职尽责情况，加大跟踪督促力度，确保各项工作落到实处。

流动党员管理取得新突破，建立在昆流动党员党支部3个。认真落实“四议两公开”、“三会一课”、民主评议党员等各项规章制度，在教育实践活动中，全县771个党（总）支部15007名党员参加了民主评议，其中民主测评为优秀的党员有9231人（占总数的61.5%），一般的党员有4690人（占总数的31.3%），“差”的党员有1086人（占总数的7.2%），妥善处置不合格党员67名，查处基层违纪违法干部39人，督查通报基层党组织9个，启动问责基层干部26人。

（五）抓投入保障。坚持“打紧使用、满足必需”的原则，有效保障基层党建工作经费，今年县财政投入党建工作的各项经费达4500余万元，确保了基层组织各项工作顺利开展。一是强化村组工作经费保障。投入850万余元解决村组工作经费，行政村工作经费提高到3万元（社区6万元、移民村5万元），村（社区）工青妇组织工作经费每年1000元、村（居）民小组工作经费每年1000元；投入农村党员、基层干部教育培训经费80余万元，全员培训农村基层党员、干部一次以上。二是提高村组干部待遇。除省市安排外，县财政投入在职村（社区）干部岗位补贴1868.4万元，村级正职岗位补贴提高到1400元/月（“一肩挑”为1460元/月）、村级副职提高

到1320元/月，社区正职提高到1980元/月（“一肩挑”为2040元/月）、副职提高到1800元/月，落实村（居）务监督委员会主任岗位补贴550元/月、委员100元/月；配套和发放村（社区）干部基本养老保险金235.6万元，发放离任村（社区）干部定期生活补助152.85万元。三是扶持发展村级集体经济。实行“1名县级联系领导+1个县直帮扶部门+1名指导员+1支工作队伍+1套发展方案+1个试点村（社区）”的帮带模式，加大对发展村级集体经济工作的扶持力度，县财政每年安排100万元扶持发展村级集体经济试点，并探索实践“合作股份”运作模式，扶持村级集体增加经济收入。发放“红色信贷”10户50万元，着力打造生态农家乐、特优种养殖业、党员服务业三张“红色名片”，扶持70名党员群众创业就业。四是狠抓基层阵地建设。坚持“因地制宜、合理规划、节约成本、务实管用”的原则，按照“统一规划设计、统一建设标准、统一监督验收”的总体要求，实行县级领导干部挂钩联系、县直部门挂钩帮建机制，采取“县财政投入为主、乡镇自筹为辅、挂点领导协调一点、挂钩部门解决一点、企业支持一点”等多条腿走路办法，多渠道筹集资金，着力打造集为民服务站、警务室、值班室、党员活动室、会议室于一体的基层组织活动场所，配齐配全服务设施，充分发挥活动场所服务、议事、文娱、学习等功能作用，不断夯实基层基础。

在前三年累计投入资金4285万元新建村级组织活动场所92个的基础上，今年又投入资金900余万元，新建村级组织活动场所16个（全县村级组织活动场所建设任务完成93%）。五是加大内外宣传力度。投入资金65万元，在沿江沿线制作安装大型党建宣传牌22块。整合资源，充实精干力量办好《永善党建》和永善党建网宣传平台，注重党建典型特色的塑造和推介，在党员群众中营造良好舆论氛围，凝聚了全县上下抓党建促发展的“正能量”，今年被中央12371手机报采用稿件7条，被《中国组织人事报》采用2条，形成了良好的对外宣传氛围。

（一）责任落实有差距。对落实党建工作第一责任人的认识还不完全到位，一定程度存在“重经济、轻党建”和单纯依靠组织部门抓党建的思想，有时满足于前三年都取得全市考核一等奖的成绩，加之大部分精力都投入到了移民搬迁安置、地震灾后恢复重建等工作上，抓党建工作有松劲情绪，没有真正做到一鼓作气、一抓到底、常抓不懈。从大面看，各级党组织负责人在落实党建工作责任上存在不平衡，少数基层党组织负责人抓党建工作责任不到位，抓示范投入的精力多，抓大面投入的精力少，尤其是一些村和社区抓党建工作的思路不清、办法不多，缺乏载体，存在网底不牢的情况。比如，我县自然村和村民小组基本上没有党员活动场所，村级集体经济基本为“空壳村”、薄弱村，对存在的这些薄弱环节，也没有花功夫研究办法措施解决，责任担当还有缺失。

（二）指导督促有差距。自己牵头研究部署大面党建工作的多，深入实际推动落实的少，对少数基层组织软弱涣散、个别基层干部违纪违法、农村党员结构不合理等突出问题调查研究不深，思路办法不多，工作成效不明显。比如，我县尚有30个后进基层党组织，对这些后进基层党组织，有针对性地研究办法措施做得不够，深入实地指导督促不够。特别是对乡村两级如何抓好新形势下的农村党建工作缺乏系统的研究，组织一线调研指导少、督促落实少，导致一些地方党建工作常规老套，缺乏创新创造，一些基层党建工作制度挂在墙上的多，落实在行动上的少，对一些好的经验和做法也没有及时加以总结推广。比如，这些年我们面临繁重的移民搬迁安置任务，特别是今年我们连续三次遭遇地震灾害，但在如何更好地发挥基层组织战斗堡垒作用和先锋模范作用上还缺乏一些创举，抓党建促发展、保民生、保稳定上还存在差距。

（三）抓党员教育管理有差距。特别是村级党员干部教育培训常态化机制不完善，教育培训方式和内容单一。对个别基层干部“走读”、在职不在岗等问题缺乏常态化监管，干部违纪违法的情况还偶有发生，比如，今年组织查处的墨翰乡、

交通运输局、农业局等单位主要领导干部贪污案件，以及码口镇利其村副支书违规举办丧事的行为，负面影响不小，教训十分深刻。对常务书记、新农村建设指导员、大学生村官等几支队伍的监督管理还不够，对流动党员管理措施落实还不到位，一些长期外出的党员还处于管理真空。比如，我县1389名流动党员中，尚有极少数党员至今没有联络方式，对比较分散和一些长期外出务工与党组织失去联系多年的流动党员也没有深入研究有效的管理办法。虽然这些工作有分管领导和部门在抓在管，但更多的还是自己重视不够、调研不深，工作不具体、跟踪不到位的问题。

（四）抓基层组织作用发挥有差距。对基层组织活动阵地存在重建轻管的情况，环境脏乱差现象没有得到有效整治，个别村级组织活动场所乱堆放杂物，没有真正发挥功效。对基层党组织的管理还缺乏刚性约束，对基层干部作风查纠力度还不大，发挥基层组织引领作用和提升公信力方面还缺少激励机制，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥还不够。这些问题主要还是自己精力投入不足、用心不够，缺乏“钉钉子”精神，在调动班子成员齐抓共管上做得不好。

在下步工作中，我将牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的思想不动摇，严格按照从严治党的要求，认真履行党建工作第一责任人职责，进一步明晰思路、找准载体，突出重点、狠抓落实，不断提升党建工作科学化水平。

（一）层层压实党建工作责任。全面落实关于从严治党的“八点要求”，进一步增强主业意识和责任意识，完善基层党建工作责任制，制定基层党组织书记抓党建工作考核办法，认真落实党建工作书记抓、抓书记和“月抽查、季检查、年总评”监督考核机制，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系，加大督查考核结果运用权重，促进各级党组织书记认真履行第一责任人职责。今年12月底前，全面完成乡镇党委书记抓党建工作述职评议，明年全面推行机关、村（社区）党组织书记党建工作述职评议制度，层层传导、压实工作责

任，并形成常态。

（二）深入推进基层服务型党组织建设。一是加强基层基础建设。进一步完善各领域基层组织建设制度，继续整顿软弱涣散基层党组织，建立常态化整顿机制，严格执行党内政治生活和组织生活制度，不断巩固和拓展教育实践活动成果。严把党员队伍入口、疏通出口，稳妥有序处置不合格党员，推动党员立足本职岗位发挥先锋模范作用。二是抓好综合服务平台建设。按照“一年布局突破、两年全面铺开、三年全部建成”的要求，抓好第一期建设任务，确保在20xx年10月建成2个县级站点（县委组织部运维管理工作站、县政务服务中心窗口服务站）；2个乡（镇）为民服务中心（溪洛渡镇、细沙乡）；21个村（社区）为民服务站。同时，做好第二期建设任务的前期准备工作，确保20xx年12月前建成13个乡（镇）为民服务中心、121个村（社区）为民服务站，形成便捷高效、务实为民的综合服务平台。三是健全民主管理机制。认真组织落实“四议两公开”等民主管理制度，严格规范和约束基层干部行为。认真落实村务监督委员会职责，进一步规范监督内容、权限和程序，保证村级各项事务公开公平公正。继续推进在职党员进社区报到、“移民先锋工程”、争当“主心骨”和创建“红旗社区”等活动。采取“随机调研、督查通报、组织约谈”等方式，加强对村级组织活动场所管理使用的监督检查，督促其发挥功能作用。四是着力创建基层党建示范。按照基层服务型党组织示范点创建要求，扎实抓好“金江党建长廊”示范点的升级打造。进一步健全完善领导挂钩指导、部门结对帮建、城乡互动共建、区域合作联建的党建工作机制，紧扣地震灾后恢复重建、电站移民后续发展、贫困地区扶贫开发等工作重点，进一步找准结合、创新载体，继续实行县级党员领导干部抓点示范□20xx年创建基层服务型党组织示范点20个。五是大力推进“红色信贷”和“合作股份”工作。积极做好今年10户“红色信贷”发展项目的跟踪督促指导，扩大20xx年“红色信贷”规模，认真实施好“合作股份”工作，加大专项扶持力度，大力扶持发

展村级集体经济，逐步解决基层党组织无钱办事的问题，切实提升基层党组织综合服务能力。

（三）着力加强基层干部队伍建设。进一步健全完善党员干部教育培训长效机制，继续加大县校合作、党校培训、跟班学习等培训干部力度□20xx年对机关党员干部、村（社区）干部轮训一遍，不断提高党员干部队伍综合素质。健全完善选拔培养、教育培训、监督管理、激励保障机制，狠抓村（社区）干部队伍建设，特别是抓好村（社区）党组织书记队伍建设；着力加强常务书记、大学生村官、新农村指导员等干部队伍建设与管理，继续下派党员干部到乡镇和涉及移民、恢复重建、扶贫攻坚等工作的重点村（社区）挂职锻炼，不断充实基层干部队伍力量。继续巩固和拓展教育实践活动成果，一手抓“四风”整治，认真解决信访突出问题，一手抓经常性教育，重点强化农村基层干部教育监管，促进干部作风持续好转。

（四）全力保障基层基础投入。进一步健全完善财政投入稳定增长机制，多渠道、多方面整合资源投入，有效保障基层阵地建设、党员教育培训、综合服务平台建设、村干部报酬待遇和基本养老保险等党建工作经费□20xx年全面完成剩余10个村级组织活动场所新建任务，启动10个村民小组活动场所建设试点，并抓好管理使用，确保村级党组织活动场所真正成为党员活动、村民议事、便民服务、文化娱乐的中心。

支撑人员岗位意思 信息支撑工作总结篇六

系统地学习政治理论方面比较欠缺。我虽然从未间断过学习，但由学习劲头不够足，有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，学一行、精一行的恒心和毅力不够；在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就不过问，对上级的有些重点工作了解不深不透。对政治学习抓得不紧，满足于一般化。

工作作风有待于进一步提高。主要表现在不能时刻保持谦虚

谨慎的态度，不能保持平和的心态，做到戒骄戒躁。遇到困难和挫折的时候，有时不够冷静，影响自己的思想。

思想观念仍需解放。我具有良好的服务意识，能从服务的大局出发，全心全意作好本职工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务。工作方法不够活，自己认准的事理，就抓住不放，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

二、整改措施、努力方向

深入学习有关理论，实现工作新突破。解决认识问题，树立紧迫感，增强自觉性。学习好现代科技方面的知识，要学法，懂管理，努力提高政治素质和业务素质，提高工作水平，改进工作方法。

深入实际，不断改进工作作风，牢固树立医务人员良好形象。遇到困难和挫折的时候，坚定胜利的信心；面临工作中出现的问题要冷静思考，妥善处理；面临挑战的时候，要沉着应对，知难而进。遇到意见分歧，要坦诚相见，及时沟通。

全心全意为患者服务，尽可能满足他们的合理要求。合理用药，依据患者的病情，尽可能选择副作用小、疗效好、价格便宜的药。

支撑人员岗位意思 信息支撑工作总结篇七

xx年即将过去，回顾一年来的工作经历，总结一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好技术工作，以下粗略的对本年度的工作作以下总结。

作为公司驻现场的机电管理人员，我按照公司的各项制度，按时按质地完成了各项管理工作。过去的一年里，我参与管理的余姚市精品馆装饰项目顺利地完成了暖通工程的风管安装、暖通供回水工程的立管安装、水电安装工程的吊顶内配管配

线和卫生间给水管安装工程。很有幸能参与本项目的建设，参与安装工程的施工。在我的脑海中现场管理归纳与以下几点。

首先，贯彻设计意图，在施工过程中，按图纸要求施工，施工前就要对项目有个总体的安排计划。在遇到具体施工问题，及时和建设方、设计方沟通，首先提出问题，并提供自己的调整意见，供建设方和设计方参考，这样有利于问题的及时解决，并且能够得到建设单位的认可和信任。在施工过程中，必须以项目的成本为出发点，多考虑人材机的节约，施工前了解项目的预算造价，做到心里有数，综合考虑项目的成本节约。

其次，为了有效的管理工作，根据项目部制定的施工进度计划，要求各班组按项目部的施工进度计划合理的组织劳动力，劳动器材，合理的安装材料进场计划，做到材料提前送检、封样，杜绝不合格材料进场，从源头上抓好材料的质量关。施工前做好技术交底工作，把安装工程具体的质量要求和工艺水平以书面形式告知施工班组，并根据平时现场检查时发现的问题及时总结，细化后再在工程例会上更正。平时要多和班组长谈质量、谈工艺，返工的事情就会减少发生，特殊的施工班组要尽最大努力，把他们的积极性调动起来，尽量减少班组的质量薄弱意识。管理做到人性化，经常和各班组沟通，和他们讲解质量的重要性，安全的经济性，效益来源于安全施工来源于精心管理。

第三，安全生产贯穿于整个施工工程，在本工程上，各安装班组能积极重视安全工作，平日开会多讲多要求，并签字落实责任，在具体施工时再检查。施工现场挂好相关的标示标牌及警示牌，时刻督促员工的安全意识。

第四，今年有幸参加公司的信息化管理工作，这对我来说是一次挑战，在不熟悉的领域里学习，学到了一些新的知识，使自己的业务能力提高了一个层次，很感谢公司给予的机会，

以后工程管理实现信息化和数字化的管理是大势所趋，信息化管理减少了绕弯路和无用功。

紧张的工作之余，为了提高自己的业务水平，把工作做得更好，也为了以后的发展，业余时间给自己多充充电，本项目中遇到了以前未曾接触过的电梯安装工程，通过翻阅相关书籍规范，给了自己一个学习和挑战的机会。

在过去的xx年中我认真要求自己，提高自己的业务水平，在工作中兢兢业业，取得了一定的发展，也发现了自己的一些不足，我想在以后的工作中我要扬长避短，弥补不足，全面做好本职工作，为公司的发展做出自己的贡献。公司正处于起步阶段，我们每个员工都要发挥自己的所能，共同为我们公司从创业期走向发展期付出自己的力量。

支撑人员岗位意思 信息支撑工作总结篇八

我叫___，现年40岁，从小爱好机电行业的我_91年毕业于___市煤炭技工学校机电专业班，先后在_____煤矿、_____水泥制品有限公司工作，通过培训学习取得了高级电工资质证，20_年至今在_____有限公司任机电科长。

近年来，随着国家、政府部门对煤矿安全生产管理要求的不断提高，在工作中对技术的理解不断加深，认识到自身专业技术的浅薄，还需要进一步学习专业技术知识，才能适应科技的飞速发展。

在思想方面，积极学习政治理论，坚持四项基本原则，遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，端正工作态度，对待工作认真负责，具有良好的政治思想素质。通过对党章的培训学习20_年被党组织作为入党积极分子培养，于20_年6月被党组织吸收为^v^预备党员。

回忆起我十几年的打工生涯，有辛酸也有欢笑，辛酸的是为了抓工期带领全班组通宵工作，老婆生小孩我不在她身边，父亲做心脏手术我也不在家，值得欢笑的是，通过这十几年的磨砺，无论是专业技术还是管理经验都得到了大幅度的提高，比如，变频器□10kv/1600kva汽轮发电机组□10kv/800kw高压电机、大功率无刷柴油发电机组等等大中型设备，从认识到能够维修，我付出了很多，为我能够学到更多、更深层次的技术奠定了基础。

20_年以来在_____煤业有限公司工作，任机电科长，就我矿机

工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

二、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍，人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。

达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。它需要相关单位通力协作才能做出成绩。我们通过内抓外协，与兄弟单位加强联系，协调配合，努力向目标靠拢争取优先达标。在达标创建工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂，一根轨道的铺设；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，都要求专人负责，对每一个拖滚，每一根水管进行编号管理，力求做到精、细、准，不允许有丝毫的马虎。要求员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。

四、转变作风，务虚求实，质量达标，全面展开

1、机电科工作作风。向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷厉风行，注重实效。

2、工作方针。制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

3、“五一”作风，即：一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石

笔(或粉笔)、一套工具。为把我矿的机电管理工作和质量达标工作，真正做精做细，我们要求全科管理干部，把关口前移，重心下移，拉下面子，放下架子，深入一线，真抓实干。跑现场要随身携带一个本了、一杆水笔、一把尺子、一只石笔(或粉笔)、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔(或粉笔)划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

4、质量达标，以点带面，全面展开，稳步推进，在全科范围内掀起了新一轮大搞质量标准化建设的热潮，真是“一花独放不是春，万紫千红春满园”。在强化正常检修的基础上，对日检、周检、旬检、月检、季检等巡回检修工作进行细化、量化，要求检修人员做到”五勤”勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养，落实谁检修、谁签字、谁负责制度，大大增强了检修人员的责任心，力争让机电设备“零缺陷”运转；认真做好各系统的质量标准化工作，开展班组互比互学的“干标准活、上标准岗”活动，让质量标准化工作深入人心。在人员少的情况下，合理分工，优化组合，精心施工，确保每一项工程都能达到高标准，让领导放心，让使用单位满意。为确保机电质量标准化工作落实到实处，科领导在带头学习公司机电质量标准化新标准的同时，积极组织全科员工进行学习，对照标准找差距，并认真结合机电科实际，制定了高标准，严要求地标准化工作精细化运作模式，目前我矿的机电质量达标工作，全面展开正稳步推进。

五、领导的高度重视和支持，为机电管理工作搭建有序、高效的平台

基础不牢，地动山摇。机电质量标准化工作是基础，没有好的基础，好的质量，机电其他工作就无从谈起。我矿领导高度重视质量标准化建设工作，年初职代会，就把20_年确立为“质量标准化年”，全力打造“平安新鑫、高效新鑫、文明新鑫”。我们机电科质量标准化工作，得到矿领导的大力支持，在技术、装备、人力、财力等方面给予了有力的保证，并为机电科质量标准化工作的开展提供了施展的空间，搭建了有序、高效的工作平台。

质量达标创建工作是一项复杂系统工程，既需要自身付出最大的努力，更需要领导的支持和方方面面的协作。在达标创建期间，公司及我矿各级领导多次深入井下达标工作现场检查指导工作，提出了一些指导性意见，同时对我们工作中遇到的问题 and 困难给予了及时的协调和解决。领导的重视、关

心和支持鼓舞了我们的斗志，激发了我们的工作热情，从而更好地推动了达标创建工作的顺利开展。

六、机电现场会在我矿的召开是对我矿的鞭策

兄弟矿相比，我们还有很大的差距，还存在许多缺点和不足之处，但是我们坚信，只要我们奋勇直追、善于思考、敢于创新，一步一个脚印地干好每一项工作，把质量标准化工作深入持久的开展下去，做到持之以恒，常抓常新，一定能迎头赶上，并能形成具有____特色的机电质量标准化矿井，为将要实施推广的煤矿电器新技术奠定基础，为我矿在20_年4月能顺利竣工验收乃至今后的大规模生产做出我们机电科应有的贡献。

最后祝愿大家身体健康, 心想事成!