

最新思想动态调研总结 思想动态调研报告 (实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

思想动态调研总结篇一

近期职工思想动态主要表此刻米轨撤并后暴露出一些问题，自从xx车辆段并入到我段以来，从xx地区调到xx工作的职工存在一些困难，主要有：

- 1、回家困难，花费较高，单程汽车票是65元左右，职工思想波动大，不利于检修质量的保证。
- 2、段上青工楼由于已经满员，部分xx的同志由段安排到小石坝居住，到该地的道路经常堵车，回到住宿的地方已经很晚，个别职工不能充分休息，情绪显得有些低落。
- 3、没办法照顾家庭，带来一些家庭矛盾，部分职工工作中有一些情绪，注意力不太集中。

12月28日收看了中央关于7.23动车事故原因调查及相关职责人处理的新闻后，包括路局公布昆铁12306春运服务热线便民举措后，职工在思想动态有以下几个方面：

- 1、职工对查清事故原因感觉到卸下了心里的一块大石头，觉得安全生产大如天确实不是一句空话。
- 2、个别职工不能正确的看待安全的重要性，担心是不是问题查清楚了，又要开展为期几个月的安全大检查、大整治。

- 3、对路局公布的20xx年春运便民利民举措，尤其是网上购票解决了职工自我春运帮亲友买票也要去售票窗口长期排队等困难。
- 4、春运便民利民举措尽管主要落实在客运窗口单位，但有些职工感到工作压力增大，个别职工思想认识上存在畏难情绪。
- 5、透过日常与部分工龄在10年及以下没有结婚的男职工沟通思想了解到，他们对目前住房问题比较关心，正因工龄短，收入基本也就能够保证日常生活，没有存下什么存款，对于买房、成家是个不可能实现的梦想。就算铁路局思考了职工在住房方面的需求，为职工建盖一些住房，但由于自我工龄短，基本都分不到，导致这部分职工思想有波动。
- 6、职工对企业的未来充满信心，寄予厚望。企业的前景好了、效益高了，职工的收入就高，待遇和福利就好。
- 7、部分青年职工期望更好的施展自我的才能，使自身各方面能够得到长足的发展。
- 8、广大职工总体用心向上，但个别职工存在群众观念淡薄，主人翁职责意识不强，缺乏大局观念，认为企业文化建设是领导的事情，与自我关联不大。

思想动态调研总结篇二

为进一步加强和改进新形势下地税系统的思想政治工作，根据省局工作部署，**市局党组高度重视本次思想政治调研工作，召开市局党组专题会议进行了研究部署，并对专题调研课题组提出具体要求，同时在局务会上进行重点强调。7月份，由市局教育科组成专题调研课题组，由市局主管领导带队，深入到9个基层单位，对全市地税系统近年来思想政治工作开展情况进行了摸底专题调研，采取听取汇报、集体座谈、个别交谈、现场考察等方式，着重了解各基层单位在领导班子

建设、干部队伍建设、服务中心工作、教育培训、地税文化、纳税服务等方面的成功经验和有效做法、存在问题和薄弱环节。

（一）**市地税局近年来思想政治工作成绩

局以“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩，树一流形象”、培养“四有”新人为总体目标，把加强思想政治工作放在重要位置去抓，推行政务公开，规范税务干部的从政行为，促进文明建设，全局风气正，积极向上，班子团结，开拓进取，有效地保证了各项税收工作任务的圆满完成，取得了精神文明和物质文明建设双丰收，在社会上树立了良好的地税形象。在税收任务重、减收因素增多的形势下，全局组织收入工作实现了税收与经济同步增长，并做到了均衡入库，连续10年平均每年递增15%，圆满完成省局下达的各项税收任务，十年迈出十大步，每年上一个新台阶，为市的经济建设、社会稳定做出了积极贡献。

一是领导班子做思想政治工作的能力普遍提高。领导班子能在实践中充分认识思想政治工作对地税事业发展的重要性，坚持“两手抓、两手都要硬”，使思想政治工作与税收征管工作紧密结合起来，认真研究部署，狠抓贯彻落实。建立健全主要领导负总责、分管领导负直接责任、班子其他成员负齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实的思想政治工作责任体系，把做好思想政治工作、保持队伍稳定、增强干部队伍凝聚力作为评价各级领导班子执政能力的重要指标，使思想政治工作渗透到各项税收工作中，做到无处没有时时有，无处不在时时在，收到了良好的效果。

二是思想政治工作坚持以人为本，方法灵活多样。基层单位能结合实际，从方法上探索做好思想政治工作的新途径、建设开展思想政治工作的新平台。能运用个别谈心、耐心疏导、平等交流、民主讨论等方法，使思想政治工作做到入情入理、潜移默化。在内部刊物上开辟了思想政治工作专栏，宣传新

政策、介绍新理念、引导新思维。从途径上利用了民主生活会、群众监督小组、述职评议等渠道和形式，提倡批评与自我批评的良好风气，引导干部职工发表意见建言献策，及时了解思想动向。以建设学习型机关为契机，和干部职工需求，组织开展专题读书活动，帮助干部拓宽知识视野，提高思想认识。发挥系统文体协会作用，经常性举办各类文体活动，培养健康向上的生活情趣，提升干部职工的思想道德素养和科学文化素质。按照贴近实际、贴近生活、贴近群众的原则，切实了解基层干部的思想动态和利益诉求，经常性开展深入细致的思想政治工作，坚持解决思想问题与解决实际问题相结合，切实关心干部职工生活，及时组织对困难干部职工进行慰问帮扶，营造良好的工作、学习和生活环境。

三是以思想政治工作为主线的主题教育活动丰富多彩。引导干部增强爱国、爱局、爱岗意识，树立良好的职业道德；注重运用积极向上的观念占领干部的思想阵地，积极开展群众喜闻乐见、健康有益的主题教育活动，达到凝聚人心、形成合力的目的。如：“聚人心、得人心、服人心、稳人心、暖人心”“五心”活动；“四个一”（读一本好书、长一份见识、增一种本领、建一份和谐）活动；“比贡献、比能力、比落实”的“三比”活动；“用心、用情、用力、用功”为内容的“四用”活动；“一讲、一板、一册”（专家讲座、专题黑板报、专题调研汇编成册）地税文化建设活动；“立足本职、爱岗敬业”为主题的教育活动；“教育思廉、明规守廉、提醒促廉、监督抓廉”活动；“办税服务明星评比”活动；“真心听意见，热忱送服务”的行风评议活动。促使地税干部增强“五种意识”，即：政治意识、大局意识、责任意识、创新意识和服服务意识。以推动了思想政治工作的不断向前开展。使全局呈现出风正气顺、心齐劲足、和谐奋进的良好局面，形成了干事创业、比学赶超、争先创优的浓郁氛围。

四是思想政治工作的载体和平台逐步建立。把地税文化建设作为加强思想政治工作的重要载体，突出地税特色，着力加

强以地税精神文化、税务管理文化、税收服务文化为特色的思想政治工作，结合税收工作的实践，进一步丰富思想政治工作的内容，增强干部职工的吸引力和凝聚力。积极探索建立地税文化建设的相关制度和措施，包括经费保障制度、群众参与制度、文化传播制度、考核评价制度等，逐步建立地税文化建设人才库，确保地税文化建设的延续性和实效性。建立了教育基金，为开展各类教育活动提供资金支持。开展多读书、读好书活动。积极开展“讲文明、树新风”活动。通过**纳税服务平台，积极为纳税人提供各类优质高效的服务，着力发挥纳税服务的整体功能和社会影响力。认真抓好全系统各级文明单位、青年文明号、巾帼文明岗以及各类先进个人的评选和管理，规范评选推荐工作程序，以创建带动和促进工作。加强对各类创建活动的管理。加大对基层单位的指导力度，组织人员不定时到已创建和正创建单位进行督促检查，把创建的要求和标准落到实处。积极做好先进典型的发现、总结和宣传工作。深入开展“做人民满意公务员”、“创建文明机关、当好人民公仆”等活动，不断培养和发现税收征管一线的先进典型，进一步加大对先进典型人物的宣传学习力度，在全系统自下而上推荐评选表彰一批先进集体和先进工作者，组织开展先进事迹学习宣传活动，确保各类先进典型始终能发挥榜样示范作用。

五是思想政治工作的制度建设比较健全。在建立思想政治工作各项制度中，坚持以确保税收职能作用充分发挥为目标，建立一套运转协调、科学规范、良性互动的制度体系。促进思想政治工作制度落实。继续完善了思想政治工作责任制；思想政治工作会议制度；政治学习制度；谈心交流制度、检查考核制度；表彰奖励制度；调查研究制度；请示报告制度；经费保障制度；干部教育培训制度等多项制度，为深入开展思想政治工作提供有力的制度保障，从而以制度来规范和保障工作的有序高效开展。

六是服务中心工作的成效比较显著。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，

积极开展强有力的思想政治工作，积极探索搞活思想政治工作的新路子和新方法，严格考核制度，完善考核措施，强化考核指标，加大考核力度，使系统各项工作得到了快速、有序和健康发展，各项收入也逐年攀高。

（二）**市地税局思想政治工作存在的不足

近年来**市地税局在思想政治工作上进行了一系列的积极探索，在肯定成绩的同时，我们还必须清醒地看到工作中存在的差距和不足。主要表现在以下几个方面。

一是思想认识上，存在“虚位化”。不同程度地存在重税收业务、轻思想政治工作的倾向。个别单位领导片面认为思想政治工作只是讲大话，解决不了实际问题，从而在部分基层单位存在着“说起来重要，干起来次要，忙起来不要”的现象；有些单位领导认为思想政治工作比较空，看不见、摸不着，往往是出力不讨好；有的还停留在过去的老观念中，总是把思想政治工作与税收工作对立起来，存在着重业务管理、忽视思想政治工作的现象，使思想政治工作处于被动应付的局面，从而自觉不自觉地把思想政治工作摆在次要位置，造成“两张皮”现象时有发生，“一手硬，一手软”现象依然存在。

二是实践过程中，存在“排挤化”。认为思想政治工作是职能领导和人教部门的独家“买卖”，与其他部门无关，把思想政治工作当作额外负担，不仅本身不抓思想政治工作，而且对职能部门布置的思想政治工作抱有抵触情绪。业务忙成了一些人忽视和丢掉思想政治工作的“托词”和“借口”。因而，不积极配合，不齐抓共管，或把矛盾往上推，甚至不闻不问，放任自流，使思想政治工作出现“一家忙”、“一头热一头冷”政工部门孤军作战的不良倾向。

三、工作方法上，存在“形式化”、“单一化”。一是布置、通知一个个，但落实却是搞应付、走过场，做表面文

章，“做给别人看”，把学习教育等同于思想政治工作，以照本宣科读报纸、学学文件替代思想政治工作；并以听汇报、看记录代替督查落实，以致出现上面检查听汇报看材料记录，下面应付闭门造车的不良现象。开展思想政治工作的方法没有能够与信息时代的发展同步，创新不够，重行政手段和经济措施，轻正面疏导和思想工作。二是有些单位还停留在上大课、开会、写体会等常规方式上，内容空洞，没有新鲜感，缺乏感召力、吸引力，使群众对政治思想教育产生排斥心理。三是习惯用“一把钥匙开一把锁”、甚至是“一把钥匙开百把锁”的思想教育方法。对重点人的思想工作不够深入细致，发现苗头不及时，致使出了问题才当“灭火队”。

四是干部队伍素质上看，存在着爱岗不敬业的现象。一是存在爱岗不敬业的现象。对福利待遇期望高，责任意识淡化，进取心有所减退，存在着当一天和尚撞一天钟的现象。二是干部培训侧重于“考”而忽视于能。培训教育工作没有形成长效机制，培训设施不健全，培训中“搞突击”和“大锅饭”、“一锅煮”的现象比较严重，缺乏针对性和实用性，培训后利用实战巩固效果的措施不够，对培训的效果只看分数的高低，缺乏必要的考核、评估，使培训工作流于形式。三是干部结构不合理的问题仍然存在，尤其是基层税务干部年龄偏大，对现代化办公方式熟练度不够。

五是干部管理方面，不愿管不会管不敢管的现象依然存在。有些单位存在着老好人思想严重，有些敢抓敢管的干部，怕民主测评时丢票数，也陷于想管不敢管怕得罪人的现状。人事不均的矛盾比较突出，存在着鞭打快牛，苦乐不均的现象。税收任务压力下，疲于应付完成各项重点工作任务的多，静下心来开展调研的少；强调各自分管工作的重要性多，谋划全面工作的少；注重任务型指标完成的多，扎扎实实抓基础性工作的少。基层领导和机关下基层的时间非常有限，搞调研的精力不足，真正没有扎扎实实了解到基层的真实情况，更谈不上帮助基层解决什么问题，在一定程度上影响了依法、

科学、民主决策能力的全面提高。

六是机制体制方面，也逐渐显露出一些新的问题。一是实行“阳光”工资后，基层干部运用有效的奖励机制调动干部积极性的手段降低。二是干部选拔任用的机会受到局限。由于干部职数和编制的限制，各县区局非领导干部编制职数少，“辛苦一辈子，还是原样子”的现象，对一些干部产生了一定的负面影响。三是目前干部选拔任用的方法值得研究。现在地税系统任用干部的一种基本手段就是层层民主推荐，靠民主推荐票数定乾坤。在以票取人的导向上，有些干部平时只重搞关系，不重抓工作；造成认真工作的不如拉选票的，敢抓敢管的不如当老好人的，在基层辛苦的不如在机关人缘好的。因此，“多栽花、少栽刺”已经成为考虑个人晋升的一种惯性思维。因此，建立和完善一套科学考核衡量干部工作业绩的办法、标准显得尤为迫切。

思想动态调研总结篇三

新学期伊始，我院就学生返校后的思想动态展开了专项调研活动，并要求各班开展“暑假归来话实践”活动，通过这些大致掌握了学生们的思想动态，现报告如下：

1、暑期社会实践：不少同学参加了学校相关组织或院系的暑期社会实践活动，

有的则是到南方各大城市进工厂打工，还有一部分同学在带辅导班、家庭教师、销售员等，关于假期的种种经历是大家讨论的最多最热烈的话题。一些外出打工的同学遇到许多的困难，工作时日夜加班，环境恶劣，食宿条件不好，克扣工资的事情常有，有的同学甚至坚持不下来，那些坚持到最后的同学甚至说“自己敬畏自己”。其实多经历社会的磨练是件好事，多数同学认为即使吃了不少苦头，但是值了，自己终于可以为父母减轻一下负担，也可以更加清楚的了解社会，廉价的体力劳动实在是比不上用知识武装过的大脑。总之，

广泛的社会实践活动使大家看到自己和社会需要的差距，看到自身知识和能力上的不足之处，学会比较客观的认识自我、评价自我，逐渐摆正个人所处的位置。这些是大学生成长过程中所必须认识到的，对他们极为重要。

2、抗洪救灾：今年入夏以来，我国部分地区暴雨频发，特别是舟曲特大泥石流，牵动着大家的心，学生们极为关注这件事情，每天收看新闻，关注救援进展情况，通过各种渠道纷纷表达对灾区人民的祝福并捐款。只是，如今全球性的气候问题已经越来越引起学生们的关注和思考：这究竟是天灾还是人类的行为所导致，现在的气候越来越异常，各种自然灾害不断发生，各种污染越来越严重，许多学生表示要立即行动起来保护地球，从我做起，从身边做起，为人类共同的家园贡献自己的一份力量。

3、开学思想、学业动向：首先09级的同学在经历了一年的大学生活以后，目标逐步的清晰起来，部分同学表示要好好的学习了，不能再像大一一样贪玩，这个社会竞争如此激烈，不然就会被淘汰。另一部分则表示要继续加入学生会等学生组织，在为同学们服务的同时培养和锻炼自己的能力。08级的学生在迈向大三的同时也开始确定自己考研还是就业，我院是考研大系，考研也是他们最为关注和考虑最多的问题，大三的学生在经历了两年的大学生活后更加的成熟、沉稳，对自己未来的目标也更加的明确。目前，大二、大三多部分学生在积极备考计算机等级考试，状态良好。10级新生刚来学校，需要有一个适应过程，大二大三的学生积极为他们提供帮助和咨询。而且深入到宿舍为他们讲解一些需要注意的问题，学生会负责查勤。现在新生已经在学校统一的步伐中开始军训，一切步入正轨。

4、游世博，感受科技人文魅力：世博会是学生们关注的一个焦点，又正值暑假期间，不少同学畅游世博园，感受来自不同国家的科技人文魅力，并把自己的所见所闻分享给同学好友，把照片发到空间、博客上让没有目睹世博风采的同学也

一睹为快。

5、国际安全：假期期间，美韩两国的联合军演，引发高度的关注。一些男孩子对国际安全问题特别感兴趣，有的学生还就此专门写了论文。有些同学对中国最近提前于美韩在黄海进行军演表示极大的赞赏，随着我国近些年来陆海空三军力量的不大壮大，我们再也不是以前那个落后任人宰割的国家了，我们极力维护国家尊严与领土完整，我们强大起来了，中国也是该扬威的时候了！

新的学期到来，班级工作也正常进行，各班班委在上一学年工作的基础之上，积累经验，做出新的班级规划，比如09级应用化学二班的班级规划就把重点放在了以下几个方面：增强班级同学的集体荣誉感，班级凝聚力；以学习为主，力求班级成绩更上一层楼的同时更大的丰富班级课余文化生活：注意思想建设。

总的来说，各班级根据自身的情况，均制定了合适的班级规划，团学活动也逐步展开，相信本学期的各年级学生在学习生活及思想文化建设方面能有好的表现。

本学期只有我们一个院系在西校区，许多设施都不再开放，但是这给学生们

的正常生活带来的极大的不便，以下几个问题希望学校能够考虑一下。

1、澡堂不再开放，这也给学生们的生活带来极大的不便，而且外出洗浴会增加学生的生活费，学生们普遍对此变现出不满意情绪，同时这个问题也是10届新生最为关注的问题，即使只有我们一个院系，只剩下半年的时间，也请学校按正常的情况对待，让我们感受到更多的关怀。

2、本学期，打水可以免费，这是学生们非常高兴和满意的地

方，对学校此举表示认同。只是食堂仅有两三家正常营业，饭菜种类少，质量差，多数同学选择在外就餐。在餐厅就餐的学生越少，餐厅越不用心，如此恶性循环，不是很好的现象。而且外出饮食安全没有保证，学生们的身体健康很重要，希望学校能够督导后勤部门管理好学生饮食方面的问题。

以上所反映的各种情况，就是我们院系学生在新学期关于思想动态方面的现状，希望能够增加学校领导对我院学生情况的了解，并为下一步的工作部署提供帮助。

思想动态调研总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

新学期伊始，为及时准确把握学生开学后学习、生活、心理等思想动态，根据学校安排，学院老师通过走访学生宿舍、个别谈心、调查问卷等方式，开展了暑假返校学生思想状况调查工作。学院根据反馈情况，对调研的重点内容进行了整理分析，现将调查工作简要汇报如下：

总体上看，同学们思想积极向上，感恩生活于稳定的社会环境下，并表示充分信任党和政府，在经济和社会都处在高速发展的背景下，对2020年中国全面建成小康社会充满期待和憧憬，同时大部分同学目标明确，能总结上学期经验，为新学期的开始重整行装，重新出发。

暑假期间，同学们通过新闻媒体关注国内外热点话题，尤其是积极关注里约奥运会。很多同学表示，女排精神最值得他们学习，脚踏实地、顽强拼搏、永不言弃，希望自己能将女排精神运用到新学期的学习与生活中。但是，一小部分同学表示假期懒散习惯较难改变，但会及时调整了状态，投入到新学期中。

综合上学期学习成绩，低年级同学普遍反映还没能很好地适

应大学学习，导致成绩不太理想。团委老师通过组织开展专业交流会、各班主题班会积极寻找学生成绩下降的原因，及时对同学进行心理辅导，帮助同学渡过难关；高年级学生成绩比较稳定，加强学习专业知识的同时更加重视对英语、计算机等综合素质的提高。

开学一段时间，同学们经过一假期的放松状态，普遍存在生活态度懒散、学习强度不适应、自制能力不太强等问题，对此学院提出各种工作措施，帮助学生调整心态，回归校园生活。

- 1、丰富学生课余生活，广泛开展内容积极向上、大学生喜闻乐见的课外活动。
- 2、加强就业创业教育，提高当代在校大学生的创新能力和动手能力。
- 3、推出特色活动，帮助同学巩固专业思想，提升专业文化，促进良好学风的形成。
- 4、加强学生安全教育，组织学生开展安全教育及演练，加强学生遵纪守法和安全防范的意识。

思想动态调研总结篇五

为及时了解公司员工队伍稳定状况，深入贯彻领悟实践科学发展观活动，解决影响和制约公司科学发展的突出问题，提升公司科学发展的潜质和水平。20xx年3月30日，31公司党委书记张建全分别深入各基层单位开展了员工思想动态调研。党委书记张建全分别与各基层单位员工及负责人进行了座谈，各基层单位紧密围绕“员工思想政治工作及队伍稳定”的调研主题，建言献策、畅所欲言，充分表达了自身的真实心态和意愿，到达了调研工作的预期目的现将调研状况报告如下：

目前公司员工思想及队伍稳定状况基本稳定。公司大部分员工能够正确明白公司在改革和发展中面临的困难和问题，党员干部能够较好的发挥先锋模范作用，按照公司要求认真开展领悟实践科学发展观活动，各基层单位紧密围绕公司各项发展目标扎实的开展工作。特别是祁连分公司员工队伍面貌发生了较大的改观，随着祁连分公司60名员工选取回主业单位后，以前存在的员工思想情绪波动大等问题也相应的被带走，自3月12日新老人员顺利交接后，目前分公司新聘员工及大通河、朝阳分公司抽调人员的思想稳定，领悟和工作的热情高涨，生产、生活秩序井然，分公司面貌焕然一新。

- 1、祁连分公司水工人员由于工资待遇等问题思想波动情绪较大。现祁连分公司水工运行人员工资水平在500至700元，工资水平较低，每个电站的水工人员最多的仅有两名，劳动量大，目前已有部分水工人员提出辞职的申请，推荐公司思考为水工人员缴纳相关保险、提高工资待遇等方式稳定员工队伍。
- 2、祁连分公司检修维护人员及管理人员紧缺，造成分公司部分工作无法正常开展。由于祁连分公司人员变动，目前分公司紧缺检修维护人员及后勤管理人员，新聘人员技术水平较差，人员紧张，无法正常开展维检工作，给设备的安全运行带来隐患，且无后勤管理人员负责生活物资及生产材料的采购。
- 3、祁连分公司员工生活设施紧缺，需配置相关设施以更好的做好员工的生活保障，切实做好员工队伍稳定工作。
- 4、公司部分员工技术水平停滞不前，职责心不强，高不成低不就，个人本位主义较强，不能从公司的发展大局着想，还需加强形势任务教育和思想政治工作，将压力传到达每位员工身上。
- 5、劳资矛盾问题依然比较突出，很大程度上制约了员工工作

的用心性，推荐公司在进行薪酬体制改革时相关工资待遇向技术骨干倾斜，已到达稳定人心的作用。

6、公司部分管理人员还需改善观念，从公司科学发展的角度，改变以往的惯性思维，提高科学发展的潜质和水平。

7、对原果洛分公司员工还需加强沟通，及时掌握思想动态，及时疏导不稳定因素。