

2023年化肥种子工作总结(汇总8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

化肥种子工作总结篇一

1. 餐饮油烟专项治理□20xx年5月起，由县城管局牵头，在县城建成区开展为期2月的餐饮服务单位油烟和露天烧烤专项整治。历时3个月，至20xx年8月底，县城区332家餐饮服务单位和烧烤店已全部完成整治。并顺利通过验收。

2. 露天焚烧督查。我局重点加强对背街小巷、城乡结合部以及周边乡镇等露天焚烧落叶、杂草、垃圾行为的巡查，发现一起处理一起。从20xx年7月起，截至目前，共发现并处理近10起露天焚烧落叶、垃圾的行为。

3. 坚持扬尘治理。从20xx年10月起，根据大气污染应急预案要求，我局洒水车坚持对县城区主要街道进行全天候不间断的冲洗，人休息车不休息，全面提升主次道路保洁水平。

为有效治理农村面源污染，按照农村生活垃圾“户分类、村收集、镇（乡）转运、县处理”模式，由县城管局牵头指导开展农村生活垃圾治理工作。

采购后压式垃圾运输车1辆、转运站配套转运车1辆、箱体可卸式垃圾收集车12辆。目前，全县27个乡镇生活垃圾全部运往乐山垃圾场集中进行无害化处理□20xx年和20xx年，县城管局争取省级农村生活垃圾治理专项资金共计440万元，深入开展农村生活垃圾治理，对我县研城镇宋高山村、周坡镇周

坡村等45个行政村的垃圾收集设备设施进行了再完善[]20xx年，按省、市、县城乡垃圾处理设施建设三年推进方案，计划分两批在我县周坡等乡镇修建垃圾压缩转运站[]20xx年，由县城管局牵头，投资约1500万元，建成周坡、竹园、马踏和研经等4座乡镇垃圾压缩转运站，并于20xx年投入运行。

化肥种子工作总结篇二

时光荏苒[]xx年很快已经过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不*凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的*台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有了你们的帮助，才能令到公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，规划好xx年的工作，在新的一年的工作中，开好头，起好步，扬长避短，能够顺利地开展xx年的工作。一年来我商场在冯总及商厦领导班子的正确领导下，依据xx年制订的全年工作计划进行工作。商场领导班子采用对桂林路、红旗街等商圈进行考察与调研，反复推敲升级改造计划与实施细则，学习先进的经营理念，消除经营死角等积极有效的措施用于今年企业的工作中，成效非常明显。

一、升级改造顺应市场发展，全新形象喜迎春城百姓，经营工作成绩喜人。

1、开展活动，搞促销。

按商厦总体部署，在大型促销活动中，我们商场都能围绕主题，特别是在节假日和季节变化时开展活动。主动找诗婷美容院和*人寿保险公司联合举办促销活动。通过活动的开展，我们收到了一定的成效，其中销售业绩比较突出的是新发周年店庆和集团店庆，我商场最高日销超百万。在每次促销活动中，我们都能积极与厂家联系货源，增加供应商的扣点，经理及部主任都做了大量的工作，也得到了供应商的大力支持，基本上98%以上的供应商都能参加每期活动。

2、抓品牌，树形象。

3、利用*效出效益。

今年我们采取压缩不合理的经营面积，合理有效地利用经营空间，淡季分块改建扩建不合理的经营布局。今年男装区域改造时，采取压缩面积，增加*效的办法。将原100多*米的2户，增加到3户。如七匹狼专柜原有160多*米，也压缩了一半的营业面积，调整给新引进的威鹿1881，1881每月的销售达3万余元。七匹狼专柜的销售不仅没减少反而比去年翻了4翻。我们还利用一切可利用的空间出效益，如墙面、楼道等，为商场的年利润增加了十万余元。

xx服装销售部年终工作总结在新的一年里一定可以为你带来更多的幸福！

化肥种子工作总结篇三

一、取得的成绩

1. 维稳工作。为认真贯彻地委扩大会议和维护稳定工作会议精神，严格落实“五严”措施，强化维稳四个基本认识，加强宗教管理，坚持24小时值班巡逻制度，保证单位不出现影

响维稳工作的任何问题做了大量的工作。

3. 小麦三圃田工作。全地区共种植穗行圃21亩，穗系圃130亩，原种圃4000亩，种子扩繁田78600亩。上半年共储备玉米种子3523吨，棉花种子2000多吨，满足了我地区广大农民春播用种的需要。

4. 玉米、棉花新品种观察试验工作。共安排种植棉花试验4个点，9个品种。玉米试验7个点，10个品种。试验点分布在七县一市，目前出苗和管理情况良好。

田整齐度)表现好的洛浦县进行了表彰。

二、存在的问题

1、部分县市种子站和乡镇只重视“三圃田”，不重视扩繁田，去杂、去劣不彻底不认真，导致大田出现“二层”现象。

2、个别乡镇领导“乱引乱调”现象严重，导致人为混杂和机械混杂。

3、田间管理不系统、不及时、不到位，导致杂草丛生，影响粮食产量。

4、各个县市在小麦种子兑换过程中出现“以粮代种”现象，没有把一代种子用于大田生产。

三、建议

1、根据《关于加快现代种业发展意见》国发2011年8号文件精神，和自治区2011年90号文件精神。生产、经营杂交玉米、杂交水稻、小麦原种、亲本种子的企业，要求注册资金

在3000万以上、检验仪器若干套，生产加工设备、仓储等都有新的规定。按照规定我地区没有一家企业符合条件。根据这种情况，建议在县市种子站、种子分公司彻底分开的基础上，成立地区总公司。县市为分公司，在总公司指导下实行自主经营，自负盈亏。自治区办证截止时间是2012年9月25号，目前已经开始审报。

2、关于良种补贴的建议。建议将良种补贴纳入到“三圃一田”。特别是乡镇种子扩繁田。由农业局和种子站统一监管。农户兑换或者购买良种就有补贴。真正使良种补贴用在购买良种和使用良种上。使补贴真正起到补贴的作用。

四、下半年工作计划

1、继续抓好维稳工作，强化维稳措施。

3、做好棉花、玉米新品种的试验、示范和田间管理、田间观察记载工作。及时汇总上报为领导决策提供参考依据。4、协助县市做好我地区种子企业办证工作。完成好领导交办的等其它工作。

化肥种子工作总结篇四

一、认真学习，努力提高

因为我毕业就是在家具行业基层工作，所以在工作初期我也比较了解家具的机构，这样对我现在的工作有很大的帮助。我必须还要大量学习行业的相关知识，及销售人员的知识，才能在时代的不断发展变化中，不被淘汰，而我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，的方式就是加强学习。

二、脚踏实地，努力工作

作为一名家具销售员，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面，所有这些都是销售员不可推卸的职责。要做一名合格的直销业务员，首先要熟悉业务知识，进入角色。有一定的承受压力能力，勤奋努力，一步一个脚印，注意细节问题。其次是认真对待本职工作和领导交办的每一件事。认真对待，及时办理，不拖延、不误事、不敷衍。

三、存在问题

通过一段时间的工作，我也清醒地看到自己还存在许多不足，主要是：

一、针对意向客户没有做到及时跟踪与回访，所以在以后的工作中要将客户的意向度分门别类，做好标记，定期回访，以防遗忘客户资料。

二、由于能力有限，对一些事情的处理还不太妥当。要加强认真学习销售员的规范。

总之，在工作中，我通过不断学习和不断摸索，收获非常大，但是也有点的小遗憾，我坚信工作只要用心努力去做，就一定能够做好。

回首_，展望_!祝_家具在新的一年里生意兴隆，财源滚滚!也祝我自己在在新的一年里业绩飚升!

化肥种子工作总结篇五

乙方：_____

根据《_劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方经*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第二条

(一)甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方员工，从事岗位，工作地点。乙方应按甲方要求的工作内容和工作标准，按时、保质、保量的完成工作任务。

(二)因生产、经营需要，甲方可以调整乙方工作内容和工作岗位，如乙方没有正当理由，应服从甲方安排。

第三条、甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作__个小时，每周工作不超过44个小时，每周至少休息一天。当甲方发生紧急生产、经营任务时，有权安排乙方加班，乙方应当服从甲方的正当加班安排。

第四条、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条、休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

第六条、休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。因乙方的个人业务能力、技能、工作安排不当、计划不周全等原因造成的加班，视为自愿加班。

第七条、乙方的工资按照基本工资+计件工资的计算方式确定：

计件工资计算方式为：_____。

第八条、甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

第九条、甲方每月____日发放乙方上一个月的工资。如遇节

假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第十条、甲乙双方应按国家和光山县社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

第十一条、公司员工的福利待遇详见公司的规章制度。

第十二条、乙方在职期间，应根据甲方的经营管理需要进行业务培训，培训费用由甲方承担，但乙方在接受甲方培训后应在甲方最短工作____年。在最短服务期限内，乙方解除或双方协议解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：乙方向公司所报培训费和招接收费用。

第十三条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务；违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

第十四条、乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。

本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场营销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、等销售和经营信息。

乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将本单位的定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额_____%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。

乙方故意或过失将在工作期间的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起赔偿损失等违约责任的，应当承担

其当月工资总额_____%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

第十五条、乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

第十六条、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十七条、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)，给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十八条、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向光山县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条、本合同未尽事宜或与今后国家、光山县市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

用人单位(甲方):_____工作人员:(乙方)_____

地址:_____住址:_____

电话:_____电话:_____

化肥种子工作总结篇六

工作总结,以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言,工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究,并分析成绩的不足,从而得出引以为戒的经验。下文是种子管理站工作总结,欢迎参考阅读。

以邓**理论和“三个代表”重要思想为指导,认真学习贯彻党的xx大重要精神,深入落实科学发展观,紧紧围绕为“平安奥运”做好服务,很好的完成了年初制定的工作计划,现简要总结汇报如下。

一、加强党建和思想政治工作,促进各项工作的开展

一年来种子管理站党支部深入学习贯彻党的xx大会议精神,全面贯彻落实xx在中央纪委七届一次会议讲话精神、贯彻市、区党风廉政建设工作会议精神,紧紧围绕区委、区政府贯彻落实《实施纲要》工作方案的要求,狠抓党风廉政建设责任制的落实,同时按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,推进惩防体系建设,取得了一定成效。

二、稳步完善各项制度,深入贯彻落实党风廉政建设责任制

1、紧紧围绕奥运会的成功举办,进一步严明纪律

在xx年北京奥运会即将召开的关键时刻,我们按照区纪委、

安监局和中心的工作安排，认真落实“一把手”负责制度和岗位责任制，明晰工作职责，制定了突发事件应急预案，明确一把手作为第一责任人对安全稳定负总责，针对有可能发生的事件制定了切实可行的具体措施。

重点加强对平安保奥运、安全生产责任落实、环境综合整治等工作部署执行情况的监督检查，加强“五无目标”落实情况的监督检查。

2、制度逐步健全，分工细化合理

我们制定和完善了本单位的党风廉政建设责任制和党风廉政建设责任制实施办法，层层签订责任书，把党风廉政建设和反腐bai工作主要任务责任到部门、责任到人，确保了各项任务做到有人过问、有人主管、有人落实。

3、领导干部以身作则，责任主体意识强化

站党支部成立后，支部成员针对工作分工和自身实际撰写了廉洁承诺书，向党委表达了廉洁从政的决心。

同时支部“一把手”按照“一岗双责”的要求，认真抓好职责范围的党风廉政建设和反腐bai工作，切实做到了“五个亲自”。

为深入落实党风廉政建设和反腐bai工作起到了有力的促进作用。

4、加强沟通、深入群众，坚持“三谈两述”

党支部积极开展“三谈两述”，做到深入群众、及时沟通。

一把手与三名同志沟通，进行谈话，了解职工思想状态；二名副职各自与两名职工进行了警示谈话。

“三谈两述”制度的实施，使领导干部不断增强廉洁自律意识，筑牢思想道德和法纪防线，树立社会主义荣辱观，执政为民。

5、坚持自我检查，及时掌握情况

为了更好的开展党风廉政建设工作，及时掌握群众的反馈，我们经常采取听汇报等方式对本单位部门落实责任制进行检查。

起到了及时调整、防微杜渐的作用，有力地促进了工作顺利有效地开展。

三、加大源头治理力度，深入开展党风廉政宣传教育工作

1、深入学习贯彻落实党的xx大会议精神

在党的xx大胜利闭幕后，种子管理站党支部注重加强对本单位党员干部职工学习贯彻会议精神的领导和部署，精心组织、统筹安排，务求实效。

利用集中组织、自行收看、座谈交流和专题学习等多种形式迅速组织学习和深入讨论大会精神，准确把握xx大对党风廉政建设和反腐bai斗争提出的新要求，把改革创新、惩防并举、统筹推进、重在建设的基本要求贯彻到党风廉政建设的具体实践之中。

2、加强理论学习，不断提高党员领导干部整体素质

我们制定了党支部中心理论组学习制度，安排每月一次的集中学习，并认真制定了学习计划，安排了以xx大文件精神□xx的重要讲话、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐bai体系实施纲要》、《种植业服务中心廉政手册》、《党章》、《江**文选》等党的知识、创新理论等为主的学

习内容。

班子成员认真执行此项规定，带头进行理论学习，通过学习，增强了领导干部的理论水平，提高了思想素质。

在此基础上，党支部还研究制定了党员学习制度，制定学习计划，安排隔周星期五下午为党员学习时间，以有关政策文件等为重点学习内容，通过集中学习和自学学习的方式组织党员进行学习，同时严格考勤，做好学习笔记，认真撰写心得体会，通过学习，党员干部思想认识水平得到了很大的提高，干部队伍素质得到整体加强。

3、加强青年党员干部的培养和教育，提高其清正廉洁的自觉性。

廉洁从政的决心；树立了投入到全面提升思想、理论、道德修养，为本单位本系统多做工作，为新农村建设贡献自己的才干，做一名称职的领导干部，一名合格的共产党员的决心。

4、深入开展“强化作风建设，构建和谐通州”主题教育活动

广泛动员党员干部认真学习活动精神，积极投入到开展主题教育活动中来，切实加强党员干部队伍的作风建设，结合建设社会主义新农村的对种子管理工作的更高要求，积极拓宽思路，改进服务职能，以加强支部执政能力为中心，围绕工作实际开展了一系列活动。

我们把加强作风建设，与为群众办好事、办实事、解决实际问题结合起来。

首先下力量筹措资金建设了职工食堂，解决了职工就餐问题。

二是开辟党员学习活动室，悬挂了政治思想主题宣传展板，安装了电教器材。

三是为了加大党风廉政宣传力度，时时刻刻教育广大党员干部廉政从政，执政为民。

站党支部制作了党风廉政展板，悬挂在办公大楼内，使党员干部在欣赏精美图片、警句格言的同时潜移默化的受到廉政文化熏陶和感染，收到了良好的效果。

四是积极开展群众性文化体育活动。

规定了锻炼时间，鼓励职工每天坚持到活动厅锻炼身体，使大家能以更好的精神状态投入到工作中。

五是组织职工体检，关心职工身体健康。

切实加强了党组织和群众的纽带关系，提高了党组织的凝聚力，促进了党建、精神文明和其他各项工作的开展。

按照中心党委的工作部署，管理站党支部于xx年7月上旬进行动员部署，制定了活动方案，现在处于深入学习、加强教育阶段，我们重点围绕组工干部的思想教育、能力培养和作风建设，通过开展读书活动和个人自学等方式，利用参加百题竞赛等多种活动载体，有针对性地抓好组工干部的学习和教育。

四、强化制度约束机制，深入推进惩防体系建设

1、建立领导干部信访接待日制度

按照中心制订了《信访排查工作管理考核办法》成立了以党支部班子成员为组员的信访排查调处领导小组，建立了领导干部信访接待日为每月的15日和25日，到现在为止，没有出现一例信访案件，为做好信访排查工作，确保职工队伍思想稳定做好保证。

2、严格落实“三重一大”和依法行政

我们坚持在工作中依法行政，规范行政决策能力和行政审批能力，加强领导班子勤政和廉政建设。

制定了本单位的岗位责任度，规定了各科室的主要职责，建立了站内各项规章制度，包括日常工作、财务管理、考勤管理、治安保卫、交通安全、医疗费用管理、计划生育等。

对“三重一大”和依法行政事项，均由单位一把手主抓、集体谋划、民主讨论、共同决定、分头开展工作。

种子管理站设置了宣传展板，公示了职责的主要内容，接受职工和社会的监督。

我们还在工作中依法办事，认真履行种子的行政许可审批的重要职能，在办公场所设立了公示栏和法制宣传栏，在百余家种子经营场所悬挂了标牌，对外公布了种子执法热线电话，我们制定了一系列的有关程序性规定，严格按照程序办理。

在对申请领取农作物种子生产、经营许可证的单位进行审核的过程中，对符合申办条件的，指导企业依法申报，在法律规定的期限内核发行政许可证件。

不符合条件的，提出意见，决不迁就，保证了法律的贯彻实施。

3、严格落实廉洁自律各项规定，认真遵守“十条纪律”

种子管理站党支部认真执行中心党委和纪委制定的四项机制和七项制度。

党员干部严格执行中共中央纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定的意见》，在现实工作中

做到有法可依、有令必行、有禁必止。

五、加强机关效能建设，促进党风廉政责任制的落实

1、抓好机关效能建设机构落实工作。

按照中心要求成立了以党政一把手为组长的效能建设工作领导小组，明确了效能建设的责任范围、工作内容和工作要求，做到一级抓一级，层层抓落实。

2、开展效能建设收效显著。

一是在干部职工中扎实开展思想教育工作。

通过下发《机关效能建设督查》，向大家通报实地暗访情况，切实起到了警示和激励的作用。

二是我们把文明礼貌用语制作成桌牌，服务意识进一步加强。

通过效能建设的开展，管理站逐步形成了廉洁高效的行政管理体制和运行机制，服务水平、工作效率、工作作风、工作质量都切实得到提高，服务发展环境得到明显改善。

3、做好信息上报工作。

信息小组的同志利用业余时间及时把全中心的信息反映上报，全年共上报信息30余篇。

二、做好种子执法为全区种业服务。

(1) 加强种子质量监督管理

xx年我站认真贯彻《中华人民共和国种子法》和北京市实施《中华人民共和国种子法》办法，规范农作物种子生产经营行为，保证农业生产用种质量，杜绝假冒伪劣种子在通州区

市场的流通，防止坑害农民事件的发生。

种子管理站在区农委和种植业服务中心的直接领导下，对全区广大农户和种子经营者进行了广泛的宣传，并联合区工商局及农口各执法部门对全区种子市场进行了全面的普法宣传和执法检查。

为保证我区种子市场健康发展，促进种子经营者销售合格种子，让农业生产安全发展，使农民购买放心种子，管理站对本区重点种子经营单位(亿兆益农种子有限公司和永乐兴农业技术推广站等)的主要农作物种子和种要农作物种子进行质量抽检。

对样品进行了芽率、水分的检测，经室内检测合格率为100%。

今年6月，按照市种子监督检验站《关于开展xx年北京市小麦繁种田品种纯度田间检查的通知》精神，我站对我区亿兆益农种子有限公司小麦种子繁育田进行了品种纯度田间抽查。

并详细检查了田间档案及其记载情况。

共抽查了三个乡镇，七块小麦籽种田，抽查面积达4600亩，占全区小麦籽种面积40%。

抽查品种有京9428、京冬17、京冬8、中麦175、农大3432、农大211。

纯度在99.2%以上，抽检合格率100%。

检查中，督促种子企业严把质量关，高标准生产小麦种子，促进了我区小麦籽种产业的健康发展。

(2) 认真搞好农作物新品种试验、示范工作。

今年我站全年完成了13套108个品种的农作物新品种试验、示范、生产展示工作。

化肥种子工作总结篇七

实训的内容是关于湘中化肥厂的,该厂主要生产尿素。设有三个基本生产车间:合成车间、尿素车间、成品车间,属于连续式多步骤生产,生产以电为动力。设有两个辅助生产车间:机修和供水车间。机修车间负责机器设备的修理,供水车间以水为原料生产循环水和精制水,为基本生产车间和其他部门提供水。生产过程是由合成车间投入渣油等生产出合成氨,合成氨直接投入尿素车间生产出散尿素,直接进入成品车间包装为成品尿素。

- 2、根据有关原始凭证编制记账凭证;
- 3、根据记账凭证登记辅助生产成本明细账,分配辅助生产费用;
- 4、根据记账凭证登记制造费用明细账,分配制造费用;
- 6、登记生产成本总账、制造费用总账;
- 7、对账、结账;
- 8、装订凭证,撰写实训报告。

第一天的实训给人的感觉并不是很累,因为第一天的要做的就只是开设生产成本总账、制造费用总账和辅助生产明细账、基本生产成本明细账并登记期初余额,然后就是根据实训资料上的原始凭证编制记账凭证,都是一些财务会计方面的知识,所以觉得不是很难,感觉也还蛮好的。

到第二天的时候，就开始分配计算辅助生产费用，制造费用并登记明细账。分配辅助生产费用采用的是交互分配法，其中，机修车间的间接费用不通过“制造费用”账户核算，其辅助生产成本采用多栏式账，费用项目进行明细核算；而供水车间设“直接材料、燃料及动力、直接人工、制造费用”四个成本项目，间接费用通过“制造费用”账户核算，采用品种法计算循环水和精制水的成本，供水车间制造费用按工时比例法分配。这种方法与我们书上的例题不同，刚开始的时候有点搞不清方向，不过后来老师讲了之后就明白了。计算了之后就是登帐，发现了好多小的问题，一错就不知道怎么办了，越不想错就越容易错，老师也发现了我们错了就不知道怎么办了，然后就教了我们各种错误出现后的补救办法。

第三天的时候就开始计算生产成本了，我觉得这次实训的难点就在这，我们采用的是分步法中的综合逐步结转分步法，就是将本步骤的在产品折合成产成品数量后，将其结转为下一步骤的半成品，在最后一个车间的最后进行成本还原。计算出在产品和完工产品的成本。我在*时上课学习这种方法的时候就认为学的不是很扎实，正好在实验课的时候能加强一下练习，根据所掌握的理论知识加以巩固练习，在实验中我发现有的认为在课堂中掌握的比较好的知识，拿到实践中来未必会懂得怎样运用，这就体现出会计实验课的重要性，一定要做到理论联系实际。。而计算过程中关键的就是算分配率了，分配率出来了基本上就差不多了，分配率一般都是保留三位有效数字。在计算成本的时候都是数字，因为一直都要看那些数字让人觉得好疲惫，我想可能这就是视觉疲惫吧，甚至有一种按计算机按到手抽筋的感觉，感觉头都大了。

第四天就是登记生产成本明细账和总账了，因为之前都计算了，看管了数字也就不觉得有什么了，登起来也就顺了很多。

第五天就是整理，装订成册。

通过这次的实训让我理解了以前在课堂上老师说的许多话我

都不是很理解的知识，之前一直都觉得好空洞，可是通过综训我懂得了很多，也许是因为把理论与实际相结合的原因吧，还有一些过去在课堂里的一些错误，有些是一些简单的细节问题，在实训的时候我有很多不懂的问题，通过自己反复的看书、通过问别的同学，就明白了，还有就是实训时有的同学做的好快，我虽然有些着急但是我并不慌张，因为我觉得实训并不是速度的问题，而是要看从中学到了什么，我在实训期间学到了很多的东西，不只是书本上的知识，还有一些是会计应该懂得的基本的知识，我觉得这是很重要的。经过一周的实训，让我真正体会到成本会计是一项巨大而复杂的工作，它最考验一个人的耐力与细心，每一个过程都是非常的复杂与繁琐，所以一定要养成细心做事的习惯；经过实习，使我比较全面、系统的了解和熟悉了现代成本会计核算各个环节的基本内容，加深了我对成本会计核算基本原则和方法的理解，使我对成本会计操作的基本技能更加熟练，为我们以后的学习和工作打下了坚实的基础；以前没有学懂的一些东西，在这个实习过程中我基本把它们弄懂了，可以说这是对我所学知识的复习和深化。

化肥种子工作总结篇八

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

我工段按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环

保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

x月是一个多雨多雪的月份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。x月我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。

周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

在本月，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋50多条；自行修理dn100的闸阀1个；清理水洗塔旧填料1立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

本月我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。

然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

在本月我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有10多吨，折合人民币约3万多元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰600多袋，折标电石1吨多，折合人民币近3千元，可以说是小有成就。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自

己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。

面对这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司的要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到了一个积极的促进作用。

本月我工段共进行了1次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共3项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

本月，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀

板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

这主要表现在10.20文丘里爆破事件上，其实这是一件很简单的事情，尤其我们现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了，而且酿成了事故，充分暴露出我工段员工的应急处理能力较差，同时也说明我们工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是我们应该反省一个的地方。

这主要表现在中夜班上，有个别班组自律能力差，班长的协管能力差，导致了部分人的违章违纪。有主控不精心操作的，岗位员工打手机的，聚堆闲聊的，甚至还有个别人大胆脱岗的，这些情况工段上虽然进行了相应的处罚，但是仍然无法

抹杀工段管理上存在的不足，这是我们应该改进的第二个地方。

民工管理比较头痛，因为他们本身的自律能力太差，而且对规章制度的认知程度较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，我觉的不光要进行必要的经济处罚，更重要的是要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到的。

这主要表现在南大渣泵轴承的损坏，乙炔气柜取样口漏气，2#大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，我们的工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

一元复始，万象更新。在新年新景新气象的祥和气氛中，我乙炔工段的各项工作也在有条不紊地进行着，并节节攀升。

1、以工段牵头，各班组配合，在各岗位之间进行了反习惯性违章排查活动。以各岗位自查、岗位与岗位之间互查的形式，结合自身的岗位特点与平时的操作，找出反习惯性违章的要素，工段上进行了统一的汇总，一边上报分厂，一边组织相关人员进行整改，现已告一段落。

2、联系电气对我工段的所有照明及线路粗细破皮带的跑偏开关与急停开关进行了地毯式排查。共更换各类灯泡15个、钠灯整流器4个、急停开关1个，消除电气类缺陷7处，为安全生产提供了有力保障。

3、积极地消除设备缺陷，努力保证并提高设备完好率。

本月份我工段先后维护保养并更换了南北粗破机的肘板与槽型铁，粘补钢仓顶可逆皮带3次；更换袋式除尘器m1108用fu213轴承一盘，更换水环压缩机用nu222轴承1盘；检修发生器活门5次，更换4个胶砣，清理了3#4#发生器的渣浆分离

器，清理发生器的远传液位7次；检修了管道泵p1403b□废次钠泵p1305b□电厂废水泵p1230b等比较重要的设备。在设备管理上，我工段不等不靠，积极主动排查隐患，并提供我们的建议，为设备尽快修复提供了有力地帮助。

本月份我们借着安全生产月的强劲东风，严格执行种类安全规程。在员工中树立“时时刻刻讲安全，分分秒秒要安全”的思想意识，“思想不麻痹，行动不冒险，操作有章法，安全有保障”的100%的可靠性安全操作。本月份共办理操作票证13篇。并保证每次动火，票证齐全、监护到位、安全措施周全。在周一的安全活动时，认真学习、广泛讨论、仔细总结，使的人人有收获。开展了新的事故演练模式2次，就是提前不告知，没有演练方案，用埋雷的形式，让员工去巡检发现事故，然后展开应急救援演练，取的非常好的效果。

本月份我工段有针对性地组织工段员工利用最后一个白班的时间，学习工段上的一些事故案例，事故预想的一些根本原因、预防措施与操作要领。进行讲解与讨论相结合的培训，并对新上岗与转岗人员进行授课与现场提问，笔答与问答等形式的考核，有利于工段员工整体素质的提高。

自从去年我工段的文件管理与传阅得到公司的表扬与奖励之后，我工段再接再厉。本月份更加细致地对种类台帐与文件进行了规范化管理。如各类安全台帐、培训记录台帐、防护用品台帐、劳保发放台帐、消防器材台帐、公司金泰字号文件□no.20xx-x类文件、金泰简报、分厂通报文件等进行了细致科学的归类与存档。并且我工段出的文字性通知与补充规定也纳入“乙炔no.20xx-x”的规范化管理。切实有效地把工段一级的管理纳入一个有序化、规范化的基层组织机构的职责来展开工作。

在生产平稳正常的情况下，我工段极力组织做好现场文明生产工作。并且把每周三做为工段一级的综合大检查，而主要的就是查现场与设备卫生等。有力地督促和鞭策员工搞好生

产的同时也要搞好现场与设备卫生工作。两手都要抓，两手都要硬。就前几天针对我工段地沟偶尔有水溢出的现象，工段组织人员对地沟进行了一次较大规模的除垢清理与掏渣工作，现已初见成效。

我们始终坚持着实事求是的原则，向领导汇报我们的工作，虽然有成绩，但也有不足。

虽然每年冬季氯气管道都有结晶现象，但是都没有引起一级的足够重视，更没有防范措施与应急预案。这是工段一级应该反省的地方，也是本月份一大工作失误与不足。

虽然工段一级管理人员对管架桥上的蒸汽凝水挂冰有知晓，但可谓是熟视无睹，无动于衷，并未有足够的认识。只想水是干净的，清理起来有难度，便未曾下手，直至领导提出才有所动作。可见工段一级人员的环保意识还有待提高，公众意识也有待加强。

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了5条管理线，44个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。上个月，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了586.8元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出46.5万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上个月比去年同期节省零工费开支万元。

严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出140万元，其中车辆费节支65863.79元、应酬费节支3593.8元、办公费节支2912.8元、绿化费节支15005元、销售费用比计划节支38.5万元。

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

安全工作是企业生产的生命线。以来，我厂全面贯彻企业安全生产主体责任，建立健全了安全管理机构与安全管理网络，层层落实了安全生产责任制。认真开展安全培训教育，全力提高员工安全意识和自我防护能力，增强了全员的“基本功”。以“打非、治违、抓责任”为主题，认真排查和整改事故隐患，确保安全投入，不断增强企业本质安全水平，积极举办了“安全月”活动，强化事故应急预案演练，不断提高了员工应急事故的处置能力。积极推动安全标准化体系建设，不断提升安全生产管理水平，受到了上级安全部门的肯定和认可。

为加强我厂设备管理工作，我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。以来共完成了13台到期超重设备、50台压力容器、86台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、平稳运行。

为了做到安全生产、连续生产、清洁生产，我厂在做好设备维修、加强查漏堵漏的同时，进一步完善生产工艺，甲烷氯化物5、6月份分别比计划超产428吨和301吨。产品蒸汽单耗和用电单耗及蒸汽凝液回收等指标均超额完成任务，其中蒸汽单耗比计划减少0.227立方/吨，用电单耗比计划少用158度/吨，1-6月份全厂共达标排放污水17737.82立方，合理转移危险废物221.284吨。

以来，我厂紧紧把握市场行情变化，加强市场信息的多渠道沟通，坚持比价采购，将原材料采购价格保证在同期市场相对最低位，最大限度的提高采购效益，实现采购效益37.5万元，同时通过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少355万元。

严格控制原料及产品进出厂质量，充分发挥质控工作在生产过程中的“眼睛”作用。我厂对所有供应商实行“先抽样检验合格再允许送货”的办法，把不合格原料从源头开始控制，共检验进厂原料280批次，查出并按程序退回不合格原料1车次，确保生产用上合格的原材料，同时共检验并出具产品质量证明书2100余份，做到一车一单，保证了“出厂产品优等品率100%”的目标，随时对客户的反馈意见疑惑及时进行沟通，并根据客户要求随时取样分析，维护企业信誉。上个月及时准确上报分析数据2xx个，为车间连续、高效运行作出了贡献，真正起到了生产“眼睛”的作用。

切实做好廉政建设工作，不断认真学习集团公司和股份公司关于加强党风廉政建设工作的相关文件精神，根据上级党委和集团党委的统一部署，结合我厂的实际情况，深入开展学习调研、分析检查、整改落实三阶段的科学发展观活动，做到了两手抓、两不误、两促进，确保了在学习实践活动中尚未解决的突出问题继续得到了有效解决。活跃职工文化生活，组织参加了集团公司和股份公司分别举办的演讲比赛和乒乓球、篮球比赛活动，丰富了职工的文化生活，增强了职工的团队协作精神。

当然，上个月的工作还存在着诸多不足之处，下个月我们将借加入中海油契机，继续坚持科学发展观，加强职工思想政治工作，进一步熟练工艺操作程度，完善细节化管理及基础管理存在的薄弱环节，更好的完成股份公司及集团公司下达的各项生产经营任务，使之更上水平，迈上一个崭新的台阶。