

城管局党员思想汇报 街道城管队伍简介(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

2023年城管局党员思想汇报 街道城管队伍简介通用篇一

2015年，我队将继续全力落实城管综合执法各项职责，及时处理群众反映的城市管理问题，结合群众路线教育实践活动切实把执法为民、服务群众工作落到实处。

1、进一步提升市容环境，继续整治城市“七乱”现象，加强市容环境与爱国卫生的巡查和监管力度，有效推进街道在市市容环境考核中的排名。

2、进一步推进城中村（社区）环境综合整治，根据市、区及街道“迅雷行动”方案各项工作要求，到年底前持续开展城中村脏、乱、差整治，参照区城管局制定整治提升标准，全面提升城中村整体卫生环境。3、按照“垃圾不落地”实施方案工作要求，强化宣传工作，以管理为基础、以执法为保障，持续深入开展“垃圾不落地、罗湖更美丽”工作，打造“最美丽城区”。

4、完善查违机制、丰富查违手段，严厉打击辖区违法建设行为，确保辖区违建“零增量”。

5、继续完善数字化城管，加强媒体互动，拓宽监督渠道。6、持续开展扫黄打非工作，净化辖区文化市场。

7、加强对社会力量辅助城市管理服务公司的管理和规范。1、按照xx市砖厂关停计划，积极配合市政府关停2014年11月30日到期的28个砖厂，力争各砖厂年底前停止一切生产经营活动，确保市政府的关停目标如期实现。加强已关停砖厂的动态巡查与监管力度，杜绝新的违法占地行为发生。

2、加大非法盗采热水行为的查处力度。联合_门封填华北油田24口已经废弃的热水井。加强动态巡查，对全市范围内未取得采矿证的非法盗采热水行为进行严厉查处。打击偷卖盗卖热水行为，构成犯罪的，移交司法机关追究刑事责任。

1、做好全市砖瓦窑砖厂的关停工作。

2、下大力气整顿地热资源开发利用秩序，进一步规范查处依据。3、做好闲置土地的处置及预防工作，防止恶意囤地、炒地行为的发生。4、加大土地违法行为的查处力度，在全社会形成威慑作用。

2023年城管局党员思想汇报 街道城管队伍简介通用 篇二

“在执法检查过程中，检查组了解到南小河污染情况较为严重，周围群众意见很大，请问环保分局张艳桥局长，对治理南小河污染问题有哪些措施？”大东区_会城建环保工委主任钟斌对水污染治理情况进行了询问。环保分局局长张艳桥答到：“南小河污染问题已经得到政府的高度重视，建立了专项资金，要建设一个大型污水处理厂，将在3个月内完成污染治理工作。”他还详细地向与会人员介绍了治污计划。

20xx年4月25日下午，在大东区_会二楼和三楼两个会议室内，分别进行着大东区第xx届_会第三十二次会议的分组会议，审议区_会执法检查组关于《环境保护法》、《残疾人保障法》执法检查情况的报告、区政府关于公安机关加强和创新社会

管理工作、服务业发展情况以及城市管理工作报告的情况的报告。区政府、区残联、区服务业局、区城管局及环保大东分局等单位分别派两名负责人到会，听取意见，回答询问。这是大东区人大常委会贯彻落实监督法的又一举措，将审议与询问有机结合，让人大的监督更具实效。

区环保局副局长盖宏伟答到，目前比较集中的问题有两个方面：

一是噪声方面，主要是固定噪声源设备的噪声和建筑噪声施工扰民。

二是大气污染方面，主要是三产企业油烟和异味扰民为主。

这两种投诉占投诉比例的80%左右。其中建筑工地噪声夜间扰民问题投诉比较多。

环保局针对这些投诉采取的措施：

一是依法依规进行处理。

二是技术治理加以改进。

三是创新工作办法，达到百姓满意。

从去年开始采取社区对话方法，政府、街道、社区共同加强与企业对话，达到除噪治污。这一做法得到市局肯定，今年对这一做法要加以拓展和推进。明年全运会的召开，不排除出现环保投诉高峰，环保局尽全力解决百姓诉求，保证政府和环保部门的公信力。此外，委员们还就道路的整修问题、残疾人就业问题、社区警务室建设及辅警招聘等情况向有关单位负责人进行了询问，得到了一一解答。问的认真，答得仔细，一问一答间，显示出常委会组成人员对民生的关注。

大东区_会将询问作为经常性的监督方式融入到审议中，使常委会组成人员更加了解了政府有关工作的具体情况，提出的审议意见更具针对性和可操作性。彰显了常委会组成人员对工作负责，对人民负责的精神，也体现了“一府两院”接受人大监督的自觉性，使常委会审议报告质量有了新的提高，监督力度更大，监督更富实效。

正像区_会主任白实所说：_会就要关注民生，把人民群众的事放在重要位置，把实事办好，好事办实，不断加强对政府工作的监督。还要探索和改进监督方式，增强监督实效，切实维护人民群众的根本利益。

2023年城管局党员思想汇报 街道城管队伍简介通用篇三

第一，中队充满家庭的温暖

从上班报到开始我便感受到了大家对我的关心和帮助。大家都对我笑脸相迎，让我一下子消除了新到陌生环境的不适。从帮我安排办公室、带我熟悉生活环境，到会议室耐心为我们讲解规章制度等等。这其中都有每位领导和同事对我的点滴关心，让我感受到了家的温暖。

第二，城管工作“千头万绪”

刚开始时我认为城管工作是一个主要面对城市市容管理方面的工作。真正进入到中队一线行政执法工作中去时，我发现城管的工作内容还有很多，可以说涉及到城市管理的方方面面。结合到庄市中队的实际执法工作中，整治无证清运渣土车便是其中的重要工作。在整治过程中，需要所有参加整治活动的执法队员的配合，作为我们新近人员，就要加快熟悉相关涉及渣土清运的证明物件，如渣土清运证。在检查过程中，要注意检查所驾车号与核准车号是否一致、所驾车辆行驶路线是否与核准路线一致等内容。这就要求我要平下心来，

做到每一辆车认真核实车牌车型、行驶路线等等。认真做好自己的本职。

第三，行政执法工作要用“心”

行政执法工作是一份全心全意为人民服务的工作，面对这份工作我们需要三心：文明用语要热心，填表制表要细心，微笑服务要真心。我决心把这三心认真履行到工作实际中去，时刻检验自己的工作。

第四，行政执法工作要树立严格的工作纪律

行政执法人员的工作态度、工作效率，甚至一言一行、一举一动都直接影响到镇海城市管理部门的形象，这就要求每位行政执法人员寓工作于服务之中，按章执法，用优质服务来影响社会。实际工作中，我们接触的行政相对人形形色色，良莠不齐，当然有很多行政相对人是理解和支持我们工作的，也有的行政相对人却一肚子怨气，满腹牢骚、怪话，更有的是骂骂咧咧。遇到这些出口不逊的行政相对人，我都不能发脾气，而是要用礼貌的语言去解释，用善意的微笑去化解，使他们能够理解我们的工作，从而配合我们的工作。

一星期的工作生活让我接触到以前所未知的领域，让我知道，我们现有的政府行政执法队伍中还有这样一群人，在为我们的社会，为我们市民营造便捷舒适的生活环境而做出无私奉献。他们不求私利，他们默默无闻辛勤工作，而从今往后我也将成为这个队伍中的一员，我为我的岗位而自豪。

从今以后，我将继续服从部门安排，认真配合中队长的的工作，勤奋学习，通过不断学习来提升自己执法水平和执法能力，提高各方面的业务水平。争取做一名领导放心，百姓满意，爱岗敬业的基层行政执法人员。

2023年城管局党员思想汇报 街道城管队伍简介通用 篇四

随着社会经济的全面发展和人类文明的不断进步，人们对生存环境质量的要求越来越高，这无疑对城管工作的期望也越来越高，下面是小编为大家收集了关于城管预备党员思想汇报，希望可以帮助到大家。

尊敬的党组织：

从事“城管”工作快三个月了，谈不上对此项工作有什么深刻的认识，但个中感受还是各各不同。借此机会，把几点
对“城管”工作的愚见与各位领导、同仁分享，不妥之处，请批评指正。其实我们的规范称呼不叫“城管”，叫市政监察执法人员。乍一听“城管”这名字，心中感觉有些酸涩，这主要是市政执法人员社会印象差，公众对市政管理工作认识有误区导致的。这些误解有主观方面的，也有客观方面的，结合工作实际，就城管工作被误解的根源、当前城管工作存在的问题和破解这些桎梏的建议作以下分析。

《三字经》里面首先讲到“人之初，性本善”。诚然，人本善良，大多数都具有同情心，都本能地同情弱势群体。城管执法工作的对象特殊，正是管理着这批被大多数人同情着的人，加之在管理过程中，极少数执法人员的粗暴言行，导致了城管工作被误解的必然。

第一，城管被误解的根源在于执法对象的特殊性。城管和不法商贩的矛盾是涉及生存权利的问题，游摊、小商贩为了养家糊口，把成本降到最低，时常占道经营，和城管打游击战，保持“敌来我闪，敌撤我上”的战略方针，这给市政管理工作带来很大难度。加之规范游摊、商贩占道经营、非法经营的手段有限，主要就是暂扣物品，收缴营运工具等办法，这就等于是砸破他们手中的饭碗，出于生存本能，小商贩就

有可能冲动地做出不理智的行为。如果言行粗暴，执法方法欠妥，一旦矛盾激发，老百姓当然会站到小商贩一起，因为他们在执法过程中处于弱势，值得同情。

第二，赋予城管执法工作的职能职责和法律支撑有待完善。当前市政管理的许多执法权并未得到真正体现的原因在于缺少一部有针对性的城市管理法规。依照《中华人民共和国行政处罚法》“国务院或者经国务院授权的省、自治区、直辖市人民政府可以决定一个行政机关行使有关行政机关的行政处罚权”的规定，城管执法是有法可依的。但是，城管执法虽然有法可依，但一旦发生“暴力抗管”，城管只有求助公安部门拨打“110”，身为执法人员却没有强制执法的权利，这造成城管工作比较被动，导致民众对城管执法的种种质疑。因此，一部完整独立的城市管理法规的出台是规范城管执法的需要，也是提高城管公信力的需要。

第三，城管队伍自身建设亟待加强，重塑城管形象任重道远。由于近年来少数地方发生的种种城管暴力执法行为，城管这一个社会群体，已经在公众的印象中贴上了诸如“暴力”、“蛮横”的标签，还有一部分人对城管恨之入骨——或许他本不是小商小贩，因为他们觉得城管“讨嫌”，经常“欺负”老百姓，造成今天这种局面，我们自身难辞其咎。陶渊明在《归去来兮辞》中说：“悟以往之不谏，知来者之可追。实迷途其未远，觉今是而昨非。”我们应该在实际工作当中，规范自己的执法行为，严格按照规定的程序处理各种违法行为，同时，及时反思总结，努力提高自己的执法素质，做到文明执法、高效执法。

随着社会经济的全面发展和人类文明的不断进步，人们对生存环境质量的要求越来越高，这无疑对城管工作的期望也越来越高。新的形势赋予了城管工作新的任务和压力，然而，目前城管工作自身还存在诸多问题，在很多方面还不适应新形势下对城管工作的新要求，结合工作实际，拙见当前城管工作存在以下几点问题。

(一)宣传手段单一，教育培训没有深入人心。目前，城管工作的宣传方式主要是利用执法车扩音器宣传，虽然能够达到众所周知的目的，但老百姓的理解能力和接收能力却比较有限，还不能真正理解宣传的相关法律、法规的精髓。究竟他们的哪种行为触及了哪项法规哪款规定，应该受到怎样的处罚，在他们应当清楚的情况下却还不尽清楚。比如，在花溪这个典型的城乡结合部区域，老百姓习惯性的认为房屋的产权界限和农村一样，所有权属应在房屋周围四界滴水线以内，他们认为摆烟摊、冰柜、打遮阳伞只要在自家房屋的“滴水线”以内，就没有占道，更没有影响城市市容。用他们的话说，他们是自己花钱买的，怎么就不可以利用自己的屋檐呢？怎么就不可以在自家门前晾晒几件衣服，撑把伞挡下酷热的太阳呢？他们甚至认为政策搞“左”了。其实，这些都是法律法规明确规定的，“禁止在道路两旁临街商场、门店超出门窗外墙设路摊位摆卖、经营，主、次干道两侧建筑物的业主或使用人，不得在建筑物顶部、平台堆放影响市容的物品，不得在建筑物临街面超出建筑物墙体设路防护网或吊挂物品，不得设路遮阳伞、篷盖”。由于老百姓对法律法规的不理解，给市政执法工作带来了难度，根源不在于他们对法律的抵触，来自于对法律法规的不理解。

(二)执法方式单一，处罚程序欠严谨。根据法律规定，对占道经营、超出门市外墙设路摊点、遮阳伞、篷盖的，责令改正，可处五十元至五百元罚款，拒不改正的，可暂扣占道经营物品或强制拆除。行政处罚法规定行政处罚有警告、罚款、没收违法所得、没收非法财物、责令停产停业、暂扣或者吊销许可证、暂扣或者吊销执照、行政拘留等种类，但真正在城管工作中用到的处罚方式主要就是警告(打招呼)、暂扣物品，并且在实际工作中，缺乏规范性操作，比如没有统一着装、亮明身份，没有出示执法证件，暂扣物品没有出具文书登记造册，没有让对方签名确认等等，当然这主要是受许多客观条件限制，但是这种和游摊“争抢”水果、蔬菜的行为往往让群众误解，他们看到的是一群没有着装的不明身份人员在哄抢一些小商贩的水果、蔬菜或秤杆，然后钻进一辆印有

“市政监察”的皮卡车就“逃之夭夭”，难怪少数人认为城管就是“土匪”。在这里我想说的是，尽管当前城管工作有其具体性、特殊性和局限性，但是只要是执法工作，就不能化繁为简，草略程序，否则就是违法执法，其后果不言而喻。

(三)突发事件应急机制不健全，没有做到有章可循。正是由于商贩的不理解和老百姓的误解，加之执法手段的单一和程序的不严谨，在执法过程中，就容易出现暴力抗管现象，因此，制订一套完备流畅的应急预案就显得尤为重要。但在实际工作中，一旦出现摊贩追抢经营物品和工具时，我们采取的办法主要就是阻拦和撤退，如果一旦群众围集，场面就更加难以控制，试想在追抢过程中发生抓扯、或者因商贩自己的不小心受到的意外伤害，责任谁来承担？所以，必须要形成一套应急预案，在不得已发生意外情况后，便于应急操作，做到责任明确、分工具体、措施可靠、效果明显，当然这只能是一种预防措施，或者说叫补救措施更为确切。

一是要营造氛围，争取支持，形成合力。城管工作是一项民心工程，关系着每个人的切身利益，城管工作的好坏直接影响着老百姓的生活质量。抓好城市管理工作，必须要得到社会支持，领导重视，人人参与。城管工作辛苦，用“5+2”、“白+黑”来形容莫过贴切，但是光靠这支队伍不分日夜的工作是远远不够的，要主动与交通、公安、建委、国土等职能部门搞好配合，强化措施，分工明确，责任落实。同时，还要争取全社会的关注和支持，努力形成齐抓共管，人人有责的局面，只有公民整体素质提高了，真正做到自觉自治，城管工作才会深入人心。今后的城管工作中，要切实转变执法与管理理念，将市政工作人员的职能更多的转入到为人民服务的切实行动上来，坚持以人为本，兼顾各方利益，做到从管理向服务转变，把该疏的地方疏到老百姓关心的节点上，从而真正营造和谐共处的良好氛围。

二是要增添措施、强化职责、完善立法。完善市政管理的立法工作，切实落实社会对城管合法性地位的认同问题，使城

管执法有法可依，在新形势对城管工作的要求显得尤为必要。我们经常看到一些报道关于城管这个职业的合法性问题，甚至因为这个问题而激化人民内部矛盾，并引发暴力冲突。这些都是我们不愿看到的，而关键就在于没有一个适当和科学完备的相关法律来制约城管的行为，并且向社会彰显城管的合法地位，造成城管在执法过程中出现一些大家不愿意看到的现象，同时也引发社会对这一职业领域合法性的怀疑，在今后的工作中要加强这一领域的立法与约束机制建设。同时，对已经出台的法律法规，要进一步完善，制订相应的实施细则，便于操作。

三是要强化培训、严于管理、反思提高。“五个重庆”的建设，新的形势对市政工作提出的新要求，加强城管执法队伍自身建设是关键保障。首先要强化学习培训。市政执法内容多、任务重，在具体工作中面临许多新情况、新问题，要求城管人员认真学习市政业务和城市管理方面的法律法规，刻苦钻研业务知识，深入开展调查研究，真正做到依法行政、文明执法；其次要执法公正。在工作中坚持公平、公正的原则，把好执法的尺度，注重原则性和灵活性的有机结合，做到合情合理、不偏不倚，掌握好解决实际问题的方法技巧；其三要强化考核。制订完善的考核办法，营造良好的工作环境，做到人尽其用，用其所长，奖罚分明，逐步建立起一支来之能战，战之能胜，充满生机活力的市政队伍，要高标准，严要求，彻底改变城管在人民群众心中的形象，将城管这个职业塑造成执法队伍的一面标旗；其四要反思进取。针对市政工作中存在的问题和不足，勇于反省，不断提高。古人云：“忠言逆耳利于行，良药苦口利于病”，要广纳贤言，广集民智，针对性地提高市政管理和服务质量；最后要抓好廉政建设。城管执法工作点多、线长、面广，所涉及的多是群众的切身利益。城管工作的特殊性要求市政工作人员能够抗得住诱惑，经得起考验，要做到在人情关系面前讲党性不讲人情，讲原则不讲关系，敢于冲破“关系网”，顶住“说情风”。

四是要积极开拓、勇于创新、打开局面。针对市政执法工作

中不断出现的新情况、新问题，广大市政工作人员要善于思考，敢于创新，及时发现问题，认真分析并解决问题。要尽快消除老百姓对城管工作的误解，打开工作局面，和管理对象打成一片，让商贩们不是见了城管就躲，而是主动向城管反映问题，寻求城管帮助的良好氛围。比如，可采取印发宣传资料、发放调查问卷、召开座谈会等方式，主动向商贩、店主讨教取经，寻求合理有效的市政管理新思路、新办法，逐步建立起一套市政管理工作的长效机制，彻底实现被误解到被理解的转变，完成城管的自我救赎！

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

尊敬的党组织：

当我刚参加数字化城管工作，坐在宽敞明亮的办公室里，我觉得这是一份轻松惬意的工作，不就是接几个电话，处理下案件，再简单不过了。但真正工作起来，却不是这样，每天要处理很多个案件，并且不单单是工作量大的问题，而是工作中我实实在在地觉得一份沉甸甸的责任压在肩上。

一是以认真的态度对待每一条案件。我认为每一条案件都关系到数字化城管工作人员的形象，每一条案件都关系到数字化城管工作的进展，每一条案件都关系到市民的切身利益。所以我在派遣每条案件的时候都会很认真。首先观察案件是否应该立案，如有些案件本不应立案我会写明原因给监督中心驳回，以免派到相关单位后处理不了不说，更是影响我们数字城管的形象和权威性；然后我会查看案件的地址是否明确，并与地图做对比，如果描述不够详细，我会在地图中查明之

后写入派遣说明一栏，这样不但方便了处理单位的工作，且弥补了个别监督员在工作中的大意疏忽，维护了数字城管的形象；最后我才会分辨属于哪个处理部门，并且详细地填写好处理期限和派遣说明再进行派遣。二是以更深入的眼光对待每一条案件。有一次，我像往常一样处理各个采集员上报的案件，忽然，一宗乱张贴小广告照片使我惊出一身冷汗，小广告分明写着“天灭中共，退党保命”。此广告赫然张贴在人流车辆十分繁忙的街头。我很快联想到西方一些国家的反华宣传，还有震惊全国的西藏3.14事件，顿时感到事态严重。我想，这样的一句标语如果不加以重视，作为一般的乱涂写案件处理了，就有可能错过对一群反动分子的线索，于是我在把此案件派给相应的处理部门后，又加派给市公安局。三是以虚心的态度对待每一条驳回案件。每一条驳回案件都是提高自己工作能力的机会，我会看清楚驳回说明，通过互联网查询或向有经验的同事请教弄清问题，避免下次派遣错误。

四是以负责的态度对待其他的各项工作。重视每一次迎检，无论自己有多么重要的事情都先抛到一边。有一次我回学校办事，本来是请假，但傍晚的时候收到了值班长的信息，说明天有一个很重要的检查，所有人员都要到，于是我晚上抓紧处理了下学校的事情，赶火车回到已是凌晨两点。打扫卫生我会把卫生死角认真地清扫，而不是敷衍了事。

五是以不断学习的态度对待日常的闲暇时间。城管业务包含很广，所属部门也很多，都需要有所了解，所以我利用闲暇时间学习法律法规知识，特别是对于一些地方性的法规，和城管执法息息相关的，更是重点学习。对于一些涉及到更改执法主体、更改执法范围等的文件，第一时间学习、牢记。

六是以居安思危的态度对待城管中心的安全维稳工作。近年来，全国各地相继发生了很多重特大安全事故，都给我们敲响了警钟，而且春季正处于火灾多发季节，对此我不断地提高警惕。在日常工作中电脑的操作使用严格按照规定执行，特别是火和电我倍加重视，火灾的逃生、灭火设备的使用更

是熟记于心。

现象一是采集员上报案件越来越多，但多是量大于质，都想着去报更多的案件却不关心每一案件的质量。比如路边有一片树叶，绿地有一根树枝等等。我个人认为这样各单位会认为我们数字城管太草木皆兵，轻视我们，从而加重对案件的推委扯皮现象。现象二是案件处置率较低，处置单位对案件推委扯皮，直接导致数字城管工作人员工作积极性下降，出现纪律涣散现象。

我深知，我的一言一行、一举一动，代表着数字城管的形象，因此要成为一名优秀的操作员并不是一件容易的事。我要在市民的投诉电话中保持面带微笑、语气平和，用词规范得当，让来电人被我们愉悦的心情所感染，尽量让市民得到满意的答复；在和采集员沟通中保持公平公正、坚持中心基本原则和兼顾实际情况，让工作更好的开展；在和专业部门协调的过程中提高工作效率、兼顾实际困难和协调有效地解决方案。为能更好完成今后的工作，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为数字化城管平台做出自己微薄的贡献。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

尊敬的党组织：

一年来，我严格管理自己，身体力行，紧紧围绕全年工作目标，在队长的带领下团结全分队发扬知难而进，攻坚克难的拼搏精神；坚持脚踏实地、创新创效的务实作风，坚定信心，

迎接挑战，扎实工作，付出最大的努力，争取最好的成果。

从刚毕业的大学生到城管队员，从一线执法到大队办公室，尽管我所扮演的角色快速的转变着，但是我时刻保持着一丝紧张感，在完成自身的工作和上级交办的任务的同时，不断充电学习，查漏补缺，在巩固自己一线执法能力的同时，为成为一个好的和称职下属而不断进取。

城管执法工作点多面广，较多的涉及弱势群体的利益，因此在这一年的实际工作中，端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、业务培训、考察等多种方式不断地树立文明执法，服务为民思想，不断地提高道德修养。始终贯彻大队的精神，本着群众利益无小事，为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。认真深刻领会其精神实质，并把其深刻的认识与实际的工作结合起来，工作中处处要体现好“城管执法为人民，城管服务为人民”。

“四个注重”。

注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我们注重打牢队员的思想基础，培养队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。

深入开展了“四个要有”实践活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正，摒弃执法中冷硬的工作作风和简单地驱赶、取缔的工作方法，更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突。

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的队员。

1、政策、业务水平还不高，要不断学习。

2、工作还不够细致，有时急躁。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

2023年城管局党员思想汇报 街道城管队伍简介通用篇五

一、狠抓自身建设，为争创礼貌城区带给坚强保障

1、强化学习教育，提高队员素质。加强理论学习，制定理论学习安排意见，各中队、部门坚持每周政治学习日制度，每季度进行理论学习闭卷考试，规范学习笔记，健全各类记录，提高队员政治素质；加强思想教育，先后组织开展持续_员先进性、履行职责创一流工作业绩等主题教育活动，同时举办第一届田径运动会和“实现青春价值，为城管事业做贡献”演讲比赛，开展了谈心、家访、“三会一课”等活动，每季度召开政工例会，定期分析解决队员思想顾虑和实际困难，调动了队员的用心性和工作热情。

2、强化法制工作，确保依法行政。狠抓队员业务学习，开展“每月一法”、每周法制学习日等学法活动，城管队员每周至少半天时间学习城管法规，大队组织了全员业务培训，系统学习了城管法律、法规和规章制度，年底，对执法人员进行了独立办案和执法能手“两率”达标考核，逐个过关。完善案卷管理、文书领取使用管理等规定，严格落实逐级审

批、过错职责追究等制度，严把立案关、告知关、处罚关，确保了依法行政。全年查处一般程序案件609件，简易程序案件14850件，没有发生一齐因处罚不当而引起的行政败诉案件，大队被评为学法用法好班子，多名同志被评为学法用法先进个人。

3、强化内部管理，打造过硬队伍。加强指挥中心建设。坚持了早点名、晚汇报制度，确立指挥中心在争创礼貌城区工作中发挥了应急突击队和业务工作中心枢纽的重要作用；加强车辆、财务、值班管理。完善了《车辆管理规定》、《财务管理制度》、《夜间值班管理规定》等制度，严肃了办公纪律；加强协管人员的管理。重新调整大队就业再就业工作领导小组及四个职能组组成人员，制定了协管人员人事、工资、合同等管理制度，对协管人员进行业务培训、闭卷考试，规范了管理，提高了素质；加强社会治安综合治理。强化安全防范工作，制定了城管大队安全事故职责追究办法，对人身、车辆、执法、内部等方面安全要求及处罚措施做出严格规定，加大检查处罚力度，减少了各类事故的发生。加强督察考核。年初重新修改了市容环境、依法行政、内部建设三个考核方案，对各基层中队、部门实施了全面的达标考核，确保了各中队、部门各项管理制度落到实处，台帐、档案资料规范管理，推进了队伍正规化建设再上新水平。

二、大力整治环境，确保创礼貌城区目标实现

1、圆满完成各项拆违任务。为确保拆违任务的圆满完成，大队党组高度重视，专门抽调骨干力量成立拆违工作组，大队领导亲自带队，逐户调查取证、登记造册、宣传法规，下达法律文书，并多方协调有关部门，帮忙违章者解决实际困难，耐心做相对人思想工作。采取调查摸底、登记造册、入户宣传、发放通告、责令自行拆除、强制拆除等各种方式，共拆除各类违法违规建筑23000多平方米，确保了区重点工程的顺利实施，净化了市容环境。

2、创新招法治理重点难点违章。加强乱贴广告治理力度，充分发挥大队“盛润”、“创美佳”再就业公司4050人员作用，实行路段(小区)乱贴广告清理承包和代清管理办法，彻底治理城市“膏药”，全年共清除非法小广告及直喷直写220万处，查处和抓获张贴非法小广告人员11人。加强门前卫生管理，加大了代清力度和代清队伍的管理考核，组织专业队伍对城区沿街门前卫生实施早晚清扫，全天候保洁。扩大代清管理范围，将直喷直写、违规运输车辆道路污染纳入代清范围，成立了专业清扫队伍，配备两部小卡车和10余名清扫保洁人员，对运输违规造成的道路污染及时予以清除。一年来，共清除道路污染5000处、300多吨、清理面积8900平方米。

3、深入开展环境专项治理活动。组织开展了马路餐桌、乱贴乱画、运输污染、市场外溢、防治禽流感等专项治理活动，一年来共查处、纠正各类违章行为近2万多件。

4、大力实施城市环境长效管理。完善勤务区管理办法，实行了分组划片定岗管理，将管理职责落实到具体执法人员，并制定严格的督察考核办法，实施全天候检查，减少违章回潮反复问题的发生。强化巡察队、专治办和协管大队三支队伍专项治理职能，加强早、中、晚城市环境的巡查治理，在城区四环设置检查点，24小时监控治理运输违章，基本实现了城市环境的全天候、全方位管理。

5、全力完成创礼貌城区综合执法任务。认真落实建立任务，对照争创全国礼貌城区标准和查摆出的问题，明确城管队伍建立全国礼貌城区的11项重点工作任务，制作了《城管大队争创全国礼貌城区重点任务分解表》，规定了完成任务的要求、时限、职责部门、职责人，将创礼貌城区的环境治理任务细化、分解，落实到人。加强建立督察。成立了建立全国礼貌城区工作督查组，实行了城管工作督查告知制度和追究办法，对落实大队建立任务或履行综合执法职责不力的部门、中队，及时限期整改督办，对督办事项整改不力的职责领导和职责人予以严肃处理。

三、坚持执法为民，在创礼貌城区工作中树立形象

1、狠抓礼貌执法。深入开展礼貌执法教育活动，认真落实了城管队伍礼貌用语和禁用语规定、礼貌执法制度等规定，组织全体队员及协管人员集中学习礼貌执法的各项规章制度，教育队员树立“三为民”、“五人”意识，实施亲情管理，执法中队员做到了举止端庄，语言礼貌，行为规范。涌现出多起执法中为民服务的典型事迹，被今晚报等媒体报道。加强纪检监察，完善纪检监察相关规定，加大队员礼貌执法、廉洁自律状况的检查、处罚，全年通报处理三起违规行为。透过加强教育管理，减少了不礼貌执法行为的发生，逐步树立起城管队伍良好形象，郭宝文等多名同志被评为“礼貌执法队员”。

2、加大宣传监督力度。重新制定了政务公开制度，将队伍职责、管辖区域、执法依据、程序、办事准则全部上墙公开。加强新闻媒体宣传，今年共上报宣传稿件100多篇，被采纳65篇，编印了17期《大港城管简讯》和10期《督察通报》，发放到大队各部门及机关、企事业单位。实施了“四进”工程，广泛与企业、社区、校园、机关单位共建，认真开展了“大手拉小手”等清脏治乱活动，在校园设置城管校外辅导员，广泛发动社会力量参与城管综合执法工作。加强对城管工作的监督，聘请了39名社会监督员，多次征求人大代表、政协委员及社会各界的意见推荐，努力改善工作，树立了城管队伍良好形象。

3、竭诚为民服务。加强信访工作，始终把受理群众来信来访来电作为联系群众、为群众排忧解难的有效途径，认真组织实施。大队设立指挥中心，负责群众反映问题的办理工作，专人昼夜受理群众投诉，成立“111”应急巡查队伍，及时解决群众举报问题。同时，大队还进一步完善了《服务承诺》等一系列相关规定，健全了为民服务的机制，透过严格的规范和纪律约束，强化全体执法人员的宗旨意识和服务观念。今年，大队共处理群众来信18件，办理政协、人大代表、提

案意见5份，处理区长热线反映问题21件，接听处理群众举报电话465个，群众满意率达95以上。

20__年工作思路

认真贯彻区委五届八次全会精神，以落实科学发展观为统领，以提高自主创新潜力为动力，以“三个效益”协调发展为指导，紧紧围绕“环境优美、卫生整洁、礼貌有序、社会安定、经济繁荣”的城市管理总目标和建设一支“政治合格、纪律严明、作风过硬、业务精通”亲民型和谐城管队伍的建队方针，着力提高两个素质，加强三个方面建设，树立四种形象，实现一个目标，以成立综合行政执法局为契机，推进市容环境管理、队伍建设和依法行政各方面工作全面协调发展，实现新突破、再上新水平。

1、认真落实“三为民”、“五人”亲民理念。透过学习“三个代表”及执法为民理论，教育引导大家在执法中务必强化权为民所用、情为民所系、利民所谋的“三为民”理念，在执法和管理中做到尊重人、理解人、帮忙人、关心人、引导人，树立亲民型城管队伍形象。

2、大力实施城管进校园、进社区、进企业、进行政机关单位的“四进”工程。基层城管队伍与辖区校园共建，开展“大手拉小手”等宣传服务实践活动，在各居委会设置城管宣传专栏，定期走访社区居民、企业单位，征求意见，宣传法规，解决社区、企业、机关单位环境管理方面的问题，主动上门服务。

3、完善内部管理体制。强化执法勤务区管理，各中队、部门按区域设置勤务区，实行划片管理，勤务区内划分居民小区和路段，职责到人，每人一段职责路(区)，根据勤务区状况，制定勤务区及勤务段等级管理标准，按标准实施管理、督察考核，提高城市环境质量。

4、实施全方位、全职责、全天候管理。健全快速应急巡查队伍和专项治理队伍，24小时处理群众举报及突发事件，对重点难点违章实施重点治理，调整人员安排，全面履行综合执法职责，对我区市容环境实施全方位治理，确保我区环境持续天天干净整洁。

5、巩固建立成果。集中力量拆除区委区政府部署的各类违章建筑，加大城乡结合部、市场周边、居民小区、沿街立面环境治理力度，依法纠正查处各类破坏城市环境的违法违规行为，净化城市环境。

6、加强纪检监察，进一步完善纪检监察规定，将检查资料细化分解，落实到大队领导及职责科室，加强礼貌执法、廉洁自律等各项制度落实的监督检查，严肃处理违规违纪行为，树立队伍良好形象。