

2023年乡镇机关党支部工作报告 党支部 工作报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

乡镇机关党支部工作报告 党支部工作报告篇一

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以

行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建和谐。二是要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的

目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明单位”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作

制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

乡镇机关党支部工作报告 党支部工作报告篇二

1、在干部队伍建设方面

社区党支部组织全体党员干部认真学习党的xx大和xx届五中全会精神，深刻领会报告的实质和内涵，并贯彻于本社区实际工作中。关注民生，想百姓之所想，做到人民的权利用于人民，服务于人民，努力建设服务型基层组织。在日常工作中凡是上级党委、政府的安排部署，都不折不扣地去完成，做到了件件事情有落实，从未造成工作拖延。在党建工作中，社区党支部与镇党签订了党建目标管理责任书，建立了干部管理长效机制，使全体党员严格按照制度来自我约束和自我教育，收到了明显的效果。在党组织成员中开展一个成员帮扶一户特困党员和一户特困群众活动。

2、组织建设和党员队伍建设方面

围绕提升党员干部素质入手，加强了党员的培训教育。一年来召开支部大会4次，支委会12次，制定了创建“五好”党组织三年规划和年度计划及责任目标措施，扎实开展“三联系”结对帮扶活动。在优化党员队伍结构方面，我们主要在党员年龄结构偏大、党员模范作用较弱的党员，通过培训教育提高思想觉悟，选拔出优秀青年和各类拔尖人才作为入党积极分子培养。一年来，共培养入党积极分子3名，发展新党员1名，同时，在对流动党员的管理方面，支部对流动到外的党员与他们保持联系，主动关心他们的学习、生活及工作情况，使他们在异地一样能接受党的教育，永葆党员先进性。

3、在“三级联创”和城乡清洁工程方面

党支部认真制定了联创规划和县城文明创建工作计划，认真梳理了各种资料，建立了档案管理制度。并加大了宣传力度，将各类宣传资料及时发放到居民户家中，增强了群众的创建意识，明确了创建的目的和意义，收到了良好的效果。同时，

积极开展各类创建活动。在党员中开展了“做表率”活动3次，主要体现在维护街道、保洁、疏通沟渠、清理垃圾等创建文明街道义务劳动，受到了群众的好评。扎实开展文明家庭创建活动。

组织全体党员干部认真学习党的路线、方针、政策，落实科学发展观的学习实践活动，继续开展保持共产党员先进性教育的学习，巩固保先教育的成果，增强广大党员干部推进城乡一体化、建设社会主义新农村、构建和谐社会的责任感和自觉性，认真组织党员学习党章，重温党章，领会党章、执行党章，履行党员义务。

乡镇机关党支部工作报告 党支部工作报告篇三

根据意见反馈情况，我存在的突出问题主要表现在以下五个方面：

学习不够主要表现在党的理论、党的方针、政策及业务技能方面。由于主观的原因，在学习方面有一些放松。主观因素是对理论学习重要性和必要性的认识不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。平时我对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想深入学习不够，满足于只要学了就行，不全面、不系统，不透彻，缺乏对科学体系和精神实质的把握。如对“三个代表”的学习理解和把握上就只限于知道其内容，但对其深刻的内涵知之甚少。在学习内容上，只满足于一般的政治理论等方面的学习，忽视了理论联系实际，理论指导实践不够，达不到不断提高的目的。

以前我觉得现在这个和平年代，不可能有什么惊天动地的事迹，只要做好本质工作，让领导满意就可以了，大家都在机关里，工作和要求都一样，即使你工作很积极努力，都很难体现出你全心全意为人民服务。有了这种思想和模糊认识，就会产生甘居中游的思想。至于如何想方设法在行动上去为人民服务，就想得更少了。日常工作生活中，在保持和发挥先

进性方面，对时时处处保持先进性这根“弦”绷得不够紧，有时甚至把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多、还可以。比如，在办公室工作中，工作不够积极主动。

平时只想着能较好的完成各项工作任务，不出差错和漏洞就行了，缺乏深入扎实的工作作风，更缺乏在思想观念、工作方法、思维方式上的开拓创新。精神状态不能很好的适应形势的要求；有安于现状的想法，所以，还需要进一步增强事业心和责任感；与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作。

由于业务能力还不够硬，影响了工作效率。虽然客观上是因为从事此项工作时间较短，但主要原因是自己没有主动加强学习，没有能及时弥补自身的不足，特别是写作能力还要进一步提高，这要靠不断的学习，提高，再学习，再提高，整改报告《卫生局机关党支部个人整改措施》。

有时表现比较散漫、松懈，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。有时说话过于直接，不注意表达方式，在工作中造成一些不必要的误会，给工作带来不利因素。

工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。这样一来，在工作中导致服务水平不高，缺乏真功夫。

理论学习不够主动、积极，为学习而学习，不求甚解。表面看来，也在读书、讨论，投入时间也不少，但就是不能掌握科学理论的精神实质和科学体系。这种学习，虽然也在学，但都是形而上学的学，并没有达到学习的应有目的，充其量也只能是低水平的学习。这样一来，就造成了只顾工作，不顾政治理论学习，导致了政治理论学习的放松；理论学习缺

乏系统性，为了应付工作上的需要，临时抱佛脚，因此对政治理论学习缺乏深入了解，对相关法律法规留于一知半解，影响了理论水平的提高，不能达到学以致用；思想改造缺乏实践性，缺乏严格的锻炼和艰苦的磨练，造成思想与实践脱节，影响了理论学习水平的提高。

而实际上思想包袱背的越重，工作反而越难开展。在想问题、办事情上存有一定的依赖思想。往往满足于服从领导分配、完成上级交办的任务就行，不能积极主动、创造性地开展工作。这需要我解放思想，放下包袱，大胆、细致地开展本职工作。

只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和辨别是非的具体标准。要“学习、学习、再学习”，学习不仅可以增加知识，提高思想理论水平，而且可以充实精神世界，修养道德情操。因此，我要切实地把理论学习作为自己的第一需要。同时努力学习专业知识，提高业务技能，进而不断提高自己的服务能力和服务水平。学习中要立足本职工作，做到理论与实际、主观与客观的真正统一，在改造主观世界的同时，改造客观世界。

我作为一个共产党员，应该时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。在具体工作中，个人利益永远服从于党和人民的利益，努力为群众排忧解难，使自己的一言一行都要从先进党员的良好形象出发。

我们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这是保证我们在思想和工作中永远保持蓬勃生机和活力的法宝。因此，我要不断总结和完善已有的经验，不因循守旧，不安于现状，拓宽工作思路，更好地完成工作任务。

我要牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，由此入手，牢固地树立为党为人民无私奉献的精神。要把个人的追求融

入党的事业之中，个人利益无条件地服从集体利益；在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，始终保持共产党人的浩然正气、昂扬锐气、蓬勃朝气，思想觉悟高于群众、业务技能高于群众、工作业绩高于群众。

坚决改掉以前工作和生活中的不良习惯，谦虚谨慎，不骄、不躁，艰苦朴素；主动和同志们交流，增进了解，注意同志间团结协作，互相帮助，严以律己，宽以待人；自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为；坚持从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。

总之，通过这次“党员先进性教育”活动，要使我在整体素质上有一些提高，在今后的工作中，坚持共产党员的标准，保持共产党员先进性，出色完成各项工作任务，维护机关形象，维护自身形象，充分发挥基层党员的先进性，努力让自己成为一名优秀党员。

乡镇机关党支部工作报告 党支部工作报告篇四

深入学习贯彻党的__大和__届四中全会精神，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，以反“四风”转作风为抓手，学习贯彻落实《条例》和市委《关于贯彻落实〈中国共产党党和国家机关基层组织工作条例〉实施意见》，切实加强机关基层党组织建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，为推进新常态新创业、民生升温、城市提质和市房地产管理事业科学发展提供有力保证。

二、思想政治宣传

1、开展系列学习教育活动，以全面深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，学习贯彻党的__届三中全会精神和__系列重要讲话，并在3月份邀请市委讲师团教授进行“学习党的__届三中全会精神，开启我市全面深化改革新征程”报告

会，通过中心组领学，集中宣讲、专题辅导、革命传统教育等多种形式，开展好教育实践活动，凝心聚力切实调动广大党员干部的积极性、主动性和创造性，为推进新常态新创业而努力奋斗。

2、注重开展“书记讲党课”活动，坚持用马列主义、毛泽东思想、科学发展观、中国特色社会主义理论和系列讲话教育党员干部，上好党课。党组书记在“七·一”前后为党员上一堂党课，积极倡导局系统领导带头做形势报告，带头进行专题辅导。

3、组织开展好读书活动，以“学习现代知识，培养现代意识”为重点，深入开展“三湘读书月”，全民阅读进机关等活动，组织好单位的读书活动，开展好“常德故事百姓讲·党员微故事”活动。推荐“市学习之星一局系统市白蚁所学习典型姜丽红”参加市直机关报告会活动。

4、加强业务知识学习。紧扣房产管理工作发展大局，紧密联系实际，本着“干什么学什么，缺什么补什么”的要求，学习与本职岗位工作有关的方针政策、法律法规和业务知识，不断提升履行工作职责的能力和素质。

5、认真做好思想政治工作，围绕服务中心，建设队伍的职责要求，广泛开展谈心活动，及时掌握党员干部职工的思想动态和利益诉求，做好耐心细致的思想政治工作。围绕全面深化改革、深入开展党的群众路线教育实践活动，全面完成本单位年度工作任务做好正面宣传和思想政治工作。

三、基层组织建设

1、扎实做好基础性工作。做好党建工作目标管理绩效考核工作，坚持并创新“三会一课”制度，树立和宣传身边的典型，4月份我局集中组织开展“省住建厅先进一产权档案馆窗口服务之星鲁光辉先进事迹报告会”进一步激发局系统党员的宗

旨意识和先进性意识。

2、积极发扬党内民主。大力推进局系统党务公开工作。切实尊重和保障党员民主权利，进一步严格党内组织生活制度，结合群众路线教育实践活动，认真组织好局机关党员民主生活会，开展批评与自我批评、认真查摆问题。切实落实好党员民主评议，定期检查党员参加组织生活会情况，认真开展党支部书记向支部党员述职活动。

3、做好教育培训工作。加强党员经常性教育，结合深入开展党的群众路线教育实践活动，制定实施方案，组织基层党组织负责人、党务干部和党员集中学习培训。制定预备党员发展、入党积极分子培训计划，按要求做好入党积极分子的送训工作。

4、全面落实《条例》、《实施办法》和《实施意见》。我局将中央《条例》、省委《实施办法》和市委《实施意见》作为“三会一课”的内容组织好党员的学习讨论，并将此党内法规性文件学习好、宣传贯彻落实。

5、做好日常党务工作。严格落实“三会一课”制度；严格按照市委组织部、市住建局直属机关党委有关规定及要求，做好党员发展工作；严格按照规定标准收缴党费；落实好市委《实施意见》，并做好相关工作；切实加强党员的日常教育和管理；做好日常党务工作；落实好各项党建工作制度。

四、机关作风建设

1、扎实有效的开展党的群众路线教育。按照中央和省、市委的部署，扎实开展党的群众路线教育实践活动，坚持开门搞活动，开展好房管部门“干部作风转变、工作效能提高、单位形象提升、人民群众满意”的群众路线教育实践活动主题活动。切实加强局系统作风建设，着力解决“四风”问题，优化服务。

2、认真开展廉洁文化进机关活动。

结合房管部门实际，设立廉洁文化宣传栏，宣传牌，搞好廉洁文化进机关活动，促进党风廉政建设。

五、深化文明建设

1、认真抓好机关文明创建。围绕全国文明城市复检，抓好本单位文明创建工作，开展好“道德讲堂”活动。

2、组织开展好基层文化活动。倡导文明健康向上的生活方式，丰富干部职工的精神文化生活，增强团队精神和单位凝聚力。积极组织参加市直机关各项活动。

3、做好未成年人思想道德教育活动。做好本单位关心下一代工作，开展未成年人思想道德教育主题活动，结合本单位实际制定活动方案。

4、发挥工青妇等群团组织的作用。支持工会、共青团、妇委会等群团组织发挥桥梁纽带作用，积极开展各项活动，促进和谐机关建设。

乡镇机关党支部工作报告 党支部工作报告篇五

一、完善和贯彻落实各项廉政制度。

〈一〉、在规范领导干部和员工从业行为方面，我们除坚持按计划开展廉政学习，加强思想教育外，还从以下两方面开展工作。首先，我们对领导班子成员行为进行规范。对人事、财务，信贷等重大事项，坚持民主集中制原则，由班子集体讨论决定，加强对班子成员的监督检查，特别在廉洁自律，禁止以权谋私，以贷谋私等方面我们更加严格管理，对“人、权、财”敏感事项，坚持集体研究，共同决策。为增加办事透明度，我们继续落实《两公开、一监督实施细则》，支行政务、

财务每季公开，绩效分配等重大问题、敏感问题随时公开，接受群众监督，通过以上措施，有效地监督了支行领导干部的行为，为支行一般员工做出了表率。其次对普通员工严格落实年初制定的柜台文明服务方案。在营业大厅置放意见箱，实行大堂经理值班制，行领导轮流坐班，推行“行长接待日”活动，聘请客户财务人员为我行义务监督员，对我们的服务进行监督。我们借开展员工行为排查之机对全行138名员工进行了认真细致的排查，从涉嫌案件的行为、存在隐患可能诱发案件的行为以及其他方面入手，认真仔细开展排查，重点对参与赌博，炒股、大额购买基金等行为进行了重点排查，从严审查，严格把关，确保银行人员不炒股，不染赌。

〈二〉、在防范案件方面，我们做了以下几方面的工作：一是落实案件防范责任制，支行与部门、部门与员工都签订安全保卫责任目标责任书和案件防控管理目标责任书，使案件防控工作做到目标化管理，制度化要求。二是做好重要岗位人员审查工作。主要是通过行为和业务操作风险排查工作进行。三是深入开展廉政谈话制度，对调换岗位或新提拔的同志都进行提醒谈话，起到了预防诫勉作用。四是积极开展五大系列活动、效能监察和员工行为排查活动，加强员工的风险防范意识教育，规范员工的照章操作行为。五是做好违规行为积分管理工作。组织员工认真学习《建设银行违规行为积分管理实施细则》。

(三)在纠风工作方面，通过多年来的教育，我行员工的服务水平已提到了一定程度的提高，今年以来我行未接到任何一起客户的服务投诉，支行也未发生吃、拿、卡、要、报及借机请吃、敛财、大操大办等不正之风的问题。

二、以强化员工的人生观、世界观、价值观教育为主，提升员工的廉政意识。

7月9日市分行纪检监察工作会议结束之后，我行相继在7月10日在全行员工大会上，支行“一把手”与各部门负责人签订

了党风廉政建设目标责任书。我们严格按照年初的学习计划开展工作，每月坚持组织全行员工集中学习一次，认真组织员工开展廉政学习，确保受教育面达到100%以上，要求全行员工学习要有笔记，每年每人不少于写两篇学习体会。每季度出两次黑板报，大力宣传廉政建设工作。组织员工开展警示教育，并开展多种形式的党章和社会主义荣辱观教育，使党员进一步增强党性，起好表率作用；加大宣传教育力度，积极倡导良好的廉政氛围，开展思想道德和法纪教育，抓好重要岗位人员的廉洁自律教育，努力从源头上预防和治理腐败行为组织大家学习会议精神，特别对今年党风廉政建设的五大任务和五项措施进行重点学习。为了提高学习效果，我行特制定了《党风廉政建设实施方案□□□20xx年党风廉政建设管理工作量化管理表》和《反腐败抓源头工作实施细则》，制订学习内容和学习时间，确定纪检特派员为学习教育第一责任人，对支行党风廉政学习教育负责。在实际工作中以认真落实总行《案件防控及整改方案》为重点，积极做好案件防控工作，支行与部门、部门与员工都签订了《案件防控目标管理责任书》，明确各有关责任人在案件防控中的责任目标及考核奖惩标准。积极开展员工行为排查和五大系列活动，教育员工严格照章办事。提醒部门经理要认真履行检查职能，发现问题及时整改，整改不了的要及时上报，严禁隐瞒不报，酿发案件。通过廉政教育和法制学习教育，使我行干部员工，从思想上对党风廉政建设重要性有了高度的认识，提高了员工的自保意识，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

三、扎实工作，认真落实党风廉政建设责任制

为了将党风廉政建设工作在我行深入开展，我们坚持支部统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责的原则，开展此项工作。6月份，我行一把手与各部门负责人签订了党风廉政建设责任书，明确各部门负责人对本部廉政工作负总责，出现问题，要追究领导责任。支行领导带头以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行上级各项廉政建设规

章制度，平时我们重视加强对各部室目标责任制的检查，支行领导每月都要对各部室履行情况进行抽查，每季要对各部门进行考核评比，评出优胜单位，对廉政建设差的股室进行通报批评。责任制的落实，促进了我行廉政建设工作全面开展，在全行形成廉政工作“争先创优”的良好局面，上半年我行没有发生任何违法违纪问题。

虽然上半年我行廉政建设工作取得了一些成效，但距离上级行要求还有很大差距，下半年我行在党风廉政建设工作方面将坚持抓学习教育，抓制度建设，抓监督检查，抓考核评比，使我行廉政法纪教育，干部员工队伍的廉洁自律等工作在下半年取得明显成效，向总行纪委交一份满意的答卷。