

# 比亚迪工作心得优质

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 比亚迪工作心得优质篇一

### 一、听从领导的指挥，虚心向老师学习

刚刚步入xxx里，还是一个陌生的地方，一切都由学生时代转了三百六十度变为一名职工，刚开始是有些不适应，特别是自己的专业技能不能得到很好的发挥，有一段时间心情特别郁闷。事情都是有两面性的，厂里对我们新来的职工开了一次例会，主任对我们嘘寒问暖，关心倍至，特别是党的“十七大”精神掠过厂里，新《劳动法》的实施，厂里的领导更是对我们新职工进行思想交流，畅谈人生，解除我们对人生的一些不正确认识的顾虑，在技术方面，找技能高的老师为我们进行技术培训与指导。在伙食上对我们也是倍加关心，使我们安心于xxx□把这里当作自己温暖的家。

“夏练三伏，冬练三九”，这是对执着于人生目标不惜付出代价的形象俗语，我们也一样，对于一个陌生的岗位，对于自己关联不大的专业技能，我们没有被吓掉，没有放弃，听从老师的教诲，虚心向老师请教相关知识，不懂就问，不会就学，勤学苦练，知识与实践相结合，争取在短时间内熟练掌握专业技能。

### 二、竖立人生目标，把握好机遇，掌握好人生的方向盘

工作的单调与苦燥，对于我来说，是一个令人头疼的“？”，因

为起初对于工作的含金量，我没有正确理解工作与人生的真正相关联的含意，应该以苦作乐，在工作上要有所创新，才能找出工作的快乐。最基层的工作，是根基，要想向更高层的发展，基础要打好，工作如此，人生也如此，所以，要时刻为自己做好准备，储藏好方方面面的知识与技能，把握好机遇，掌握好人生的方向盘，从基础做起，从最根本做起，刻苦学习，正确竖立人生目标，做好人生的规划，一步一个脚印的踏踏实实迈好人生步伐，命运才真正掌握在自己手中，在社会中，永远立于不败之地。

### 三、团结同事，努力学习

“出外靠朋友，朋友多了路好走”，来自于五湖四海的人才到xxx寻发展，相识的确是一种缘份，所以，我特别珍惜这份来之不易的缘份，情份。当只身一个来到这个陌生的地方，在夜深人静的时候，不免想家，眼泪在眼眶里打转，想打退堂鼓，“做人要有骨气，是男子汉的，要挺起胸膛做人，条条大道通罗马，当工人不丢人”！一位挚友鼻子酸酸的，握着我的手激动的说，“是爷们的，好好的再学习，找回丢失的时间，好好的闯，不出几年，咱混出个样，比他们公务员还要好！”我的脸红红的，一夜未眠。从那后，图书馆成了我的第二休息场所，每逢给家里打电话时，一边给爸妈问个安，一边给爸妈打气，让他们放心，儿子在外是不容易，但要闯出个样来，就要不怕吃苦。

在xxx上班的日子里，我渐渐喜欢上了这个地方，喜欢上了这份工作，把他做为我希望的摇篮，想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式xxx里的职工，我盼望着这一天的到来，盼望着领导对我的那份信任，点亮我人生路上的那盏指路灯。

### 一、工作情况

怀着对人生的无穷向往，我走进了35kvxx变电站。大家都知道变电站是电力系统中接受电能和分配电能并能改变电压的

场所。它是发电厂和电能用户联系的中间环节，同时也是将各级电压网联系起来的关键。我站经过改造后具有2台主变，担当着两个半乡镇的供电任务。很多人以为，变电站运行值班工作只是简单的抄抄表、巡查装备、办理工作票、进行倒闸操纵；但是只有做过的人才知道：作为有高度责任心的值班员来讲，要保证一个变电站的安全稳定运行，仅仅完成以上工作是远远不够的；要保证电网安全运行，最重要的就是善于对装备的缺陷进行分析处理，以便能使缺陷和隐患得到及时的控制或消除。6月的暴雨给我站高压室四周带来了丰富的雨水，为避免雨水侵进室内给配电装置而造成不应有的事故，我班在站长的带领下冒雨检查、及时疏通被梗塞的排水系统，加装挡水板以避免雨水侵进；紧接着在室内墙壁加抹防水砂浆，最后加强巡查。通过有力措施，我站平安的度过了雷雨泛滥的6月。

在见习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度；另外一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作；在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事展开工作，并在工作进程中虚心学习以进步本身各方面的能力；除此以外，我还是一位光荣的通讯员，除负责每个月的通讯报导以外，我还负责本站的技术培训，在工作上尽心尽力的协助站长工作，以此来丰富自己的工作经验，通过每个月培训，在一定程度上进步了我站员工的凝聚力。工作细节中，我看到公司正逐渐做大做强，以目前的趋势，我可以预感公司将有一个辉煌的明天。作为新人，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热忱；使自己在基层得到更多的锻炼。

## 二、学习情况

现在是我努力学习的阶段。三人行，必有我师，公司中的每位同事都是我的老师，他们的丰富经验和行为行为对我来讲就是一笔宝贵的财富。记得我刚到变电站的时候，对站内的

一切都感到新奇。由于我学的不是变电运行专业，所以对装备运行管理知识知道的也有限，但是在站长、值长的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热忱，我逐步熟习了装备的操纵。虽然我只是进门，但是我和其他年轻人一样对工作布满着热忱。为尽快进步自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相干的资料进行学习，在短短一年中理论结合实践让我对变电站的基本装备有了真实的熟悉，这为今后的工作打下了基础。

作为见习生，我常常思考的题目就是如何配合站长搞好管理工作，特别是在创一流期间，为此我常常向新老站长请教。

在变电站呆了一年，我接触了很多同事，就在接触他(她)们的同时，我才知道甚么叫人事。不管是社会还是单位为人处事都是一门精深的学问。对这门精深的学问，我这个门外汉只能说：老实做人、努力工作！

一路走来，我前后参与了35kv变电站的检验及缺陷处理等工作。在跟随负责人学习的进程中，深感自己技术的不足，同时也体会到了基层工作的艰辛！为了更好的适应本职工作，我已前往江西安电子科技大学力职业技术学院函授电力系统及其自动化专业。

### 三、思想情况

作为一位年轻工作者，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。而作为一位团员，入党是我一直以来的梦想。为此我将尽我所能地对我的工作进行开辟，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希看通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

以上是我的试用期工作总结，感谢各位领导给我一个转正的

机会。光阴似箭，人的一生在历史的长河中显得如此短暂，那末，人活一世究竟为了甚么？我以为，是为了首创自己的事业！人们都说三十以后，事业冲天。

转眼间，我来到xxxxx电子厂有限公司已有整整一月，在这一个月里，在领导和同事的帮助下，我对公司及技术部有了初步的了解，对目前自己的工作需要学习的东西有了清楚的认识，初步熟悉了公司各部门及普通的各部门的工作流程。通过我们工作现场学习、厂产品说明书、工艺文件、图纸及其他资料逐渐对公司产品进行了解和熟悉，争取早日对我们厂生产的'产品及相关工艺达到熟练境界。

领导说过，刚来的新员工要多呆在工作现场，要多动手。我认为工作应该更高的标准严格要求自己。首先要认认真真工作，积极主动的领导布置的工作，尤其在工作中要动脑子，善于分析问题。其次，我要使自己有点压力，对不同的知识有饥饿般的学习能力。白天工作时间的在工作现场学习产品生产工艺及工艺问题解决方法；晚上学习相关文字资料，尽量做到不浪费工作时间。

下面我将自己这一个月以来的工作具体内容向领导们做出汇报。上班的第一周，我主要在流延车间度过的。了解流延机开机、流延及过程控制(如各段温度、进风设置)，理解其流延编号顺序、厚度测量等。学习利用冲孔机设计好的程序冲制印刷标记空、定位孔、小孔、内腔孔等，了解冲孔机结构、冲头更换及中心校正等。smd1、smd2和smd0.5冲孔用另外一条冲孔机)。学习印刷机的操作步骤(有平面印刷、通孔印刷和侧面印刷)及其将金属浆料印刷在膜片上，形成金属化区域和内外线路，了解不同印刷浆料的不同应用。学习其叠片层压工艺及操作过程，了解不同产品需要不同等静压。学习2台丝网印刷机使用，可以印刷膜片和印粘结剂，了解网板结构及其编号顺序。

折强度所需样品的制备过程，并测试煅烧后的瓷片抗折强度

在窑炉烧结工段实习，继续学习烧结工艺、窑炉冷却水管、气体加湿控制、气压控制等，学习窑炉工段工艺简单问题及其处理（如变形、尺寸大小、变色等）。

上班的第三周我主要在装配钎焊车间学习。学习装配了smd1□smd0.5□smd01□xx3856-4p□to254等产品，及学习其产品图纸和它的结构。期间动手剪刀剪产品csop16d-1所需的引线框，并做装配产品。学习陶瓷外壳产品和金属外壳产品钎焊工艺，了解3个钎焊炉的不同特点（主要是气氛、温度不同、钎焊用时等）。期间还陆续做了关于通过双层焊料改善smd1产品气密性及影响xx3856产品气密性的因素的实验。

上班的第四周我主要在装配、磨件、清洗（超生洗涤和等离子洗涤）工段学习。在装配车间继续学习装配了smd1□smd0.5□smd01□xx3856-4p□to254等产品，学习其产品图纸和它的结构。在磨件工段学习不同产品的磨件、喷砂过程，学习了压焊机（压焊产品引线用的）的使用。在洗涤车间学习了陶瓷金属方框、底板、陶瓷外壳产品等超生洗涤和等离子洗涤。在墙上了解了不同产品电镀镍和电镀金的工艺方法。在这段时间还学习了解的压焊实验。期间还继续做了影响xx3856产品气密性的因素的实验。

其中在这个月里我做了领导交给我的2个实验：

的焊料更有利于产品的气密性。由于试验结果还完全完成，还在等电镀结果。在做这个试验的过程中，我还发现影响产品气密性的原因很多，有瓷件的原因、金属化层的原因（含镍镀层的原因）。我学会了很多关于表贴产品的知识。

（2）第二个试验是影响xx3856产品气密性的因素□xx3856产品气密性在各个工序过程中存在不断漏气的现象。首先做的是引线打扁、超声洗涤对产品气密性的影响：打扁引线操作和超声洗涤都有一定的几率产生漏气现象，本来具有微裂纹

的产品，引线打扁或超声洗涤后破坏，产生漏气现象。但是引起产品漏气的根本原因产品本身已经产生微小裂纹。漏气原因分析：产品的框的材质为10#钢；产品的底板的材质为白铜；两者之间热膨胀系数相差较大，当产品从钎焊的高温冷却下来时，白铜底板收缩更大，致使框变形，引起封装玻璃产生较大应力。封装玻璃绝缘子本身的强度如果不高的话，会产生细小裂纹，引起产品产生漏气或慢漏气。其次做的试验是分析xx3856产品不同年份的原料厂家，找出这次生产过程xx3856产品漏气的原因。从销售和仓库部门中查出□xx3856产品使用的底板和引线，厂家一直未变；使用过方框和玻璃珠厂家更换过。查找产品漏气原因应从方框和玻璃珠上着手。于是利用合肥德晟和河北德欧厂家的方框、日照华晶和营口精品厂家的玻璃珠通过设计不同的试验方案，试验的初步结果显示产品产生大规模漏气原因不在方框的厂家，在于玻璃珠厂家，尤其怀疑日照华晶的玻璃珠产品质量问题。由于试验产品数量有限，待打扁试验结果后，继续深化做此试验。

以上就是我这个月的具体工作内容，总体上来说基本学习除电镀以外的各段工艺，做了领导交待的试验，并学会了一些产品检验项目和实验仪器操作方法。在工作、学习之后，思考是必要的，有了思考进而才会产生感受和想法。

但是作为电子陶瓷行业来讲，相关的知识体系是相当庞大的，不是我短时间能够能够完全掌握的。于是意识到学习专业知识岂是一朝一夕之事。这将是一个长期积累的过程。正是看到了业务知识体系的庞大，所以我们当务之急就是抓紧时间通过各种渠道去汲取知识。另外领导和同事们很热情，每当有不懂是的问题，他们都会很好的给予指导。

俗话说：“活到老，学到老”，本人进厂以来，一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应我们企业的工作需要。通过阅读大量的专业资料，不断提高自身素质。总体上来说，第一个月的工作是充实而快乐的，

同时在工作中也学到不少业务知识，受益匪浅。

总结人□xxxx

## 比亚迪工作心得优质篇二

我的试用期过去了，写了转正申请，也写了试用期总结，也申请了公司的手机号，拿的是诺基亚5230的手机，交了176块钱，不过要承诺在两年。现在，我要开始好好努力进入工作状态了，前面的3个月试用期一直奔走于深圳惠州四个工业园的第一现场，才发现工作中很多实际情况跟课本上学的都不一样，我们要学会随机应变。

收获最大的，是这次写试用期总结学到的一课。

试用期快满之前，我已经着手在准备我的试用期总结了，还好我的导师中间有要求过我写工作周结、月结，所以期间做了什么工作一看记录就有了，写起总结来内容也充实了。本来理工科的我语文水平就不好，但我还是硬着头皮琢磨了好久写了满满4页纸，在把它交给部门经理的时候还有点沾沾自喜，心想经理肯定会很满意。但是部门经理却快速的翻了一下我的总结就在我的转正申请上签字了，我有点失望。

第二天，部门经理给我们几个应届生开了个短会，他说你们几个在试用期间的表现我都看到了，学习和态度都很诚恳，做的事情也挺多的，但是你们的总结却写的不好。我心想，他不是都没看我们的总结吗，怎么知道我们的总结写的不好？经理接着说，以后你们要学好怎么写总结，最好用或在c来表达，用数据说话，在的第一页就把结果告诉大家，后面再用图表等解释你的过程，简单明了。像你们写总结，都是用d文档，4、5页纸，满满的都是文字，都不知道重点在哪里，不知从哪里看起。

经理的一句话，仿佛点醒梦中人。或许这是大部分理工科学生的特点吧，不善于修饰表达，只知道做事。

## 比亚迪工作心得优质篇三

——在比亚迪逐梦的开始 姓名： 工号： 部门： 事业部：

每个企业都有自己的成长之路，在发展壮大的过程中，比亚迪也形成了自己独有的企业文化。它是随着比亚迪发展的脚步，潜移默化逐步积累形成的，它代表了比亚迪的精神面貌、核心价值观、行为风格和道德标榜。

比亚迪资质模型：内在驱动体现为诚信、忠诚、无私奉献、持续改进和客户导向；与人共事体现为团队领导、团队协作和积极主动；解决问题体现为认真和分析决策。公司在王总的倡导下，大力推进认真度文化建设，并且把认真作为比亚迪人资质模型的一项重要内容，用以评价、考核员工。

认真度的四个层级：贯彻落实、准确严谨、力求完美和追求卓越。细节体现为：准确无误地发邮件、写报告、输材料，认识和了解公司对产品、工作或者服务品质的基本要求和内容；按照公司制度流程办事，对于流程的漏洞与不足有高度的敏感性；每件工作都花足够的时间和精力，能够一次性把工作做好；全身心投入制定品质控制方案，在容易出问题的关键环节有明确的控制步骤，不断自我总结提出更好的工作方法。培训中，企业文化和认真度课程是最令人向往的，让学员们向真正了解公司并且融入公司迈出了坚实的一步。

从学校走出，进入新的环境，遇到新的挑战，我们新员工应该及时的实现角色转换，正确的角色转换需要理智。在这一转换过程中应该努力做到：克服依恋心理、畏惧心理、自傲心理和失衡心理；能够安心本职，甘于吃苦；学会转移注意力，主动地融入新的集体，合理正确地给自己定位，从思想上进行自我调节。

## （一）

进入深圳市比亚迪汽车股份有限公司已经足足三个月了。在这三个月的试用期里，我对cnc调机有了更深入的了解和学习。

首先，对零件的认识，以及熟悉图纸，明白工件的加工工艺，到如何进行调机都有了比较深入的学习和实践。在学校里学习的大多都是一些理论知识而已，而在贵公司，我更多的学习到了加工零件的具体步骤，也真正自己动手操作起那些昂贵的数控机床。从面试到站在cnc调机员的岗位上，我是经过了不少等待，以及失业后的心里挣扎。因此，我要好好珍惜现在的工作。在以后的工作上，要更加努力学习知识，去充实自己的大脑。

其次，我对贵公司的工作环境表示特别满意，无论是车间的规划，还是物料的摆放，和分类等，都是明确开来。数控的一些设备参数，贵公司都请来厂家为我们进行专业的培训，并给我们发放培训资料，还进行过现场培训。这一点，让我觉得贵公司对员工的工作要求很高，也因为这样，员工也学到了不少技能。在贵公司的这三个月里，我也了解了不少贵公司的企业文化，以及贵公司的崛起和对未来的展望。

再次，贵公司提倡：造物先造人的口号，在人与人的相处过程中，都以和谐为善的原则进行发展。我平时言语并不多，但在贵公司的三个月时间里，我的语言表达能力也有了显著提高。数控是一门很高深莫测的学问。所以，在以后的工作上，我要更加努力虚心学习。

通过这三个月的学习，我的数控方面知识速度提高很快，对加工工艺、识图、检测，都有了深入的了解。

最后，我会服从贵公司的工作安排。之外，我也要对其方面的学习进行加强。千里之行始于足下，我深信：只要不断学习，终会成就美好未来。

## （二）

试用期的前期，我主要的工作是参加公司的培训——公司级的培训和事业部级的培训。培训课程内容丰富而精彩，对我以后的工作、生活、学习帮助很大。通过公司的培训，首先我对公司的发展、概况、企业文化，自己所在的第二事业部的现状、发展有进一步的认识，同时接受公司的文化并融入到公司文化之中。其次，我学习到了很多新知识，比如5s、六西格玛、执行力的修炼、时间管理、安全知识、礼仪知识等。这些课程教会了我如何高效、高质地工作，传授了很多与人交往和谐、融洽的方法。最重要的是，培训老师以自己的亲身经历为例讲述了该如何使自己快速成长、以及他们在工作中的心得和体会让我受益匪浅。

公司的培训结束之后，我来到了我所在的部门开始工作。在研究部，我的工作主要是工业硅的提纯研究。在导师的悉心指导下，我对工业硅提纯原理、工艺及方法有了整体的掌握。结合相关文献、论文的研究学习，从原料酸的性质、原料工业硅的粒度、加热工艺等入手，我设计了课题试验方案并进行了试验。在项目研究中，不断的学习和交流充实了我的知识面，课题的设计提高了我思考问题和解决问题的能力，试验结果的分析升华了我工作的严谨性。

在研究部工作三个星期后，我来到了现在的小组——工业硅项目组，主要的工作是负责工业硅炉筹建以及后续生产工业硅的相关事宜。出差西安与工业硅炉制造商交流技术问题、协商技术方案，使我对工业硅炉的认识从毫无概念到了解它的构造、原理及核心部件的要求及特性。虽然认真地学习工业硅炉的相关知识，但我仍深刻感受工业硅炉知识、特别是机电方面知识的缺乏。怀着对知识的渴求，我加强了学习，回到公司后，我阅读了许多与工业硅炉及工业硅技术相关的文献和书籍，特别是加强了工业硅冶炼技术知识的学习。在以后的工作中我将继续加强专业知识的学习，逐步提高自己的专业水平，以更出色的完成工作。

三个月试用期的工作与学习，我适应了自己的工作，学到了不少新的知识，能做好自己的本职工作，同时，学习能力、工作能力以及与人交往的能力得到提高。在这里，我特别感谢领导给予了我锻炼的机会并引导我入门，感谢你们对我工作的提醒和指正！现在的我，与老员工相比，还有很多不足之处：知识面狭窄，使我在专业性强的工作中表现的很陌生；工作经验缺乏，使我在工作中表现生疏；业务水平不高，使我应对不能得心应手，同时考虑问题的全面性有待加强。对于这些不足，我将在以后的生活与工作中努力学习来扩充知识面，不断积累工作经验，提高自己的业务水平，细心、细致的完成工作中的每一项任务，同时虚心向同时请教、学习，不断充实自己，不断完善自己。

最后，我宣言：我将循着技术为王，创新为本之道，做平等、务实、激情、创新之人。

## 比亚迪工作心得优质篇四

1. 协调白班/夜班注塑qc工作交接安排、保证品质信息畅通。

a首件样板确认签发b正常复制签板

c新产品结构样板送工程部确认签板

d特殊产品（如瑞士产品）需送业务人员确认签板

3. 每天对注塑部各机台产品巡查, 组装各5pc,必要时试喷油再确认。

4. 不合格的注塑半成品、来料、上工序投诉、客户退货投诉问题的处理及跟踪，协同相关部门沟通直至改善ok为止。

5. 每天需认真查看当班相关资料（如《改模通知单》《物料需求表》bom及相关工程资料），依据《注塑机位排单表》

督促白班qc找出晚班需转机产品的样板，并将重点注意事项填写于白板上。

6. 每天培训qc熟悉掌握该班产品质量要求和检测技能及注意事项，并监督qc工作情况。

7. 对注塑产品样板分类管理。

8. 上司安排的其它工作。

## 比亚迪工作心得优质篇五

时间过的真快, 转眼之间, 我十几年的学生生活即将划上一个句号。回想自己这两个月所走过的路, 所经历的事, 没有太多的感慨, 没有太多的惊喜, 多了一份镇定、从容的心态。在电子厂的这段时间, 做为一个刚踏入社会的年轻人来说, 什么都不懂, 没有任何社会经验。不过, 在老师和师傅的帮助下, 我很快融入了那个新的环境, 这对我今后踏入新的工作岗位是非常有益的。实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历, 它使我们在实践中了解社会, 让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识, 也打开了视野, 增长了见识, 为我们以后更好地服务社会打下了坚实的基础。更重要的是我终于亲身体会到了。以前作为一名学生, 主要的工作是学习, 现在即将踏上社会, 显然, 自己的身份就有所变化, 自然重心也随之而改变, 现在我的主要任务应从学习逐步转移到工作上。这几个月, 好比是一个过渡期--从学生过渡到上班族, 是十分关键的阶段。

公司简介电子有限公司是全球前两大笔记本电脑键盘与液晶电视背光模组转换器(inverter)制造商之一, 深耕于技术与研发, 并以丰富的oem/odm合作经验, 将产品营销至世界各大知名客户, 分布于中国大陆(深圳, 苏州, 淮安), 日本, 美国, 欧洲等世界运营点。电子创立于1997年, 拥有近400项

全球专利，产品行销世界各地。近年来，随着公司的快速发展，现有的工厂已不能满足日益增长的生产需求，经过全面考察，该公司决定将若干项目落户淮安。淮安电子是台湾明基集团下属企业，是全球著名的笔记本电脑键盘生产商，于20xx年落户江苏省淮安市经济开发区（尊敬的周恩来总理故居旁），总投资5亿美元□20xx年6月新厂区正式投产。拥有优厚的薪资，完善的福利，环境优美的厂房，扎实的教育培训体系，并努力为员工提供人性化的工作环境和生活空间。

刚开始我在电子厂里实习时第一个体会到的就是一个字——“累”，但后来慢慢的习惯下来，因为我们同学大部分是独生子，没有经历过很大风吹雨打，可以说大部分同学一直以来在保护伞下走过，这次系里组织的实习生活可以给这些同学真正体会到现实生活中的酸、甜、苦、辣；但是我很高兴地看到，我们这些同学在实习中遇到困难时，并没有后退，而是勇敢地面对现实，向困难中挑战。实习磨炼了同我们的意志，使同我们现在的意志比实习前坚强多，我们真正体会到“梅花香自苦中来”的味道。

这次实习给同我们带来了很多难得的社会经验，提供了社会实践锻炼的大舞台，同时也给我们提供了一个管理系统的大舞台，厂方主管直接定日产量给我们学生，而且整条生产拉完生由我们自己去管理、安排，我们的肩上每日扛着非常重的责任，一方面要完成每日产能任务，而且要保质量；另一方面要鼓励同学完成任务，而且还要平衡同我们的心态，合理保证同学们的休息时间，因为在人数是基本上固定不变的条件上，做不完成就要加长时间完成，这样各位同学之间的脑海里又各有所想法，这就要靠我们学生代表如何来处理好的问题，可以说这是我们学生代表遇到前所未有的难题。在同学们的共同努力下，这些问题我们都能一一解决。电子厂真正为我们提供了难得的锻炼机会，为我们踏上就业的人生路上打下坚实的基础。

实习期间，我在流水线上同样学到了很多的东西，我从未出现

无故缺勤。我勤奋好学. 谦虚谨慎，认真听取老同志的指导，对于别人提出的工作建议虚心听取。并能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，并努力学到把学样学到的知道应用到实际工作中，尽力做到理论和实际相结合的最佳状态，培养了我执着的敬业精神和勤奋踏实的工作作风。也培养了我的耐心和素质。能够做到服从指挥，与同事友好相处，尊重领导，工作认真负责, 责任心强，能保质保量完成工作任务。并始终坚持一条原则：要么不做，要做就要做最好。

首先，第一个是我懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条拉的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被qc □ qa检查出来重新返工，哪样浪费整条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性，其实我们一条线就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪和大海，个人只有完全地融入团队，才能充分地发挥个人的作用。

其次，我会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，我们平常在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，勤俭节约，不是说说就行的，关键要落实到行动上，日后用钱时不能不三思而后行。公司领导经常给我们说我们的利润都来自节约。”英国女王伊丽莎白二世经常说的一句英国谚语是“节约便士，英镑自来”，每天深夜她都熄灭白金汉宫小厅堂和走廊的灯，她坚持皇家用的牙膏要挤到一点不剩。号称“车到山前必有路，有路必有丰田车”的日本丰田公司，在成本管理上从一点一滴做起，劳保手套破了要一只一只的换，办公纸用了正面还要用反面。”一个贵为一国之尊、一个是世界著名的跨国公司，节约意识如此强烈，令人赞叹这些故事在我们耳边不停的回播。

他们可以说给这次实习的. 同学们上了一堂无形的思想道德课, 让同学们受益匪浅, 教育深刻。

## 比亚迪工作心得优质篇六

这次能有机会去工厂实习, 我感到非常荣幸。虽然只有一个礼拜的时间, 但是在这段时间里, 对于一些平常理论的东西, 有了感性的认识, 感觉到受益匪浅。

以下是我在实习期间的一些总结以及心得体会。在以后开展自身的工作, 以及在对客户的沟通应对上, 希望能有所借鉴。

位于xxx□占地24600平米, 员工600多人。近十多年的制造历史已经发展成一家具有专业规模的木制品专家, 在东莞制造业发达的地区也小有名气。

走进厂区, 只见洁净整齐的环境和次序井然的工作程序。虽然是国内的制造厂家, 但是, 到了车间, 看过那些先进的流水线, 那些熟练的技术水平, 完全会感觉到现代化的管理。作为木质产品的制造厂, 一些诸如木屑的飞扬, 机器的喧嚣以及混合着的胶水味油漆味等问题, 都是难免存在的, 但是工厂已经把这些都尽可能的减少到最低限度了。走在车间, 这些大多的木制厂家所面临的严重问题似乎在我们工厂并没有太大的困扰, 反而是那些管理和效率吸引了大多的参观者。

工厂有自己的作息时间, 并且都会严格遵守。就连中午休息间隙, 每个工人都会把自己得区域整理得井然有序, 这样的自觉整理也是工厂之所以能保持洁净的原因之一。在用餐问题上, 工厂也有自己的特色。那就是上至高层主管下至普通工人, 吃的饭菜一律相同, 没有任何的特殊化。

如下几点是在工厂实习期间, 就我的工作需要, 主要学习到的一些知识以及由此得到的一些心得。

## （一）木材的选用

工厂最常用的木材还是红木（非洲花梨木），枫木（美国），胡桃木。大多都是从国外进口，这也就是为什么我司的报价要比国内同等厂家的价格要高的原因——正是“一分价钱一分货”。

mdf板也是常用的材质之一。我司很多产品也都可以选用mdf贴木皮来达到仿实木的效果。对于一些想节省成本的客户来说可以推荐一用。

这些常规木材在仓库里都备有一定数量的库存，其他的木材也有备量，但是一般都要尽量推荐选用常规木材（除非客户定购的产品数量庞大值得工厂采购另外一些昂贵的木材），这对于工厂的加工技术、生产周期、生长成本等都会有所帮助。

## （二）加工方面

工厂所采用的机器都比较先进，一般来说都是机器自动操作，比如cnc数控机，万能圆锯机，立轴机等。所以，只要操作得当，人员安排合理，一般都能产生较高的效率（一般来说，都需要熟练人工）。

虽然说工厂对于大多数的木制产品都能生产，但是以后在和客户沟通过程中，在尽量满足客户要求的同时，还要尽量站在工厂的立场上考虑。比如，可以向客户推荐一些外形相同，但是做法简单，结构清晰的样品。这对于工厂来说不但可以降低成本，而且还可以提高效率。

## （三）喷漆加工

白身加工完成以后，应尽快转入喷漆车间，否则木材会变形。喷漆的流程为：着色（给产品上底色）——底漆——面漆。

喷底漆到喷面漆的过程中还要有磨砂的工艺。

底漆又nc漆和pu漆之分。工厂常采用的底漆是nc漆，因为pu漆的成本要比nc高，而且如果喷pu漆的话要求的环境也比较高，必须有无尘房才可以。一般都会推荐客户用nc漆。

喷漆加工的时间一般为两天左右。但是虽然所花费的时间不长，但是一张订单的完成，工厂都会把每道环节都会安排到位。因此，在和客户确认订单的时候，一定要把每个要求都确认完整。有些客户在白身做完以后，油漆没有确定，这样搁在一边的话，不但产品容易变形，而且也影响了订单的进度，给工厂带来了不必要的麻烦。

## 比亚迪工作心得优质篇七

姓名：工号：

部门：事业部：

在公司里经过了一段时间的培训，在宏观上对比亚迪有了一定的了解之后，终于有些明白了，是公司的文化、公司的制度把如此之多的人才给吸引过来了。

### 企业文化

每个企业都有自己的成长之路，在发展壮大的过程中，比亚迪也形成了自己独有的企业文化。它是随着比亚迪发展的脚步，潜移默化逐步积累形成的，它代表了比亚迪的精神面貌、核心价值观、行为风格和道德标榜。

比亚迪坚持不懈，逐步打造“平等、务实、激情、创新”的企业核心价值观，并且始终坚持“技术为王，创新为本”的发展理念，努力做到“事业留人，待遇留人，感情留人”。

比亚迪自成立以来，一直坚持倡导“以厂为家、爱厂如家”的“家文化”，提倡管理不仅要“人性化”，更要“家人化”。比亚迪努力营造亲近、和善的工作环境，提供家一样的饮食、住宿等基本服务需求，开展体验式、传帮带式的培训，建立畅通有效的内部沟通渠道，给予员工温暖如家的关怀和关心，营造公司与员工共赢的局面。

## 资质模型与认真度

比亚迪资质模型：内在驱动体现为诚信、忠诚、无私奉献、持续改进和客户导向；与人共事体现为团队领导、团队协作和积极主动；解决问题体现为认真和分析决策。公司在王总的倡导下，大力推进认真度文化建设，并且把认真作为比亚迪人资质模型的一项重要内容，用以评价、考核员工。

认真度的四个层级：贯彻落实、准确严谨、力求完美和追求卓越。细节体现为：准确无误地发邮件、写报告、输材料，认识和了解公司对产品、工作或者服务品质的基本要求和内容；按照公司制度流程办事，对于流程的漏洞与不足有高度的敏感性；每件工作都花足够的时间和精力，能够一次性把工作做好；全身心投入制定品质控制方案，在容易出问题的关键环节有明确的控制步骤，不断自我总结提出更好的工作方法。

培训中，企业文化和认真度课程是最令人向往的，让学员们向真正了解公司并且融入公司迈出了坚实的一步。

从学校走出，进入新的环境，遇到新的挑战，我们新员工应该及时的实现角色转换，正确的角色转换需要理智。在这一转换过程中应该努力做到：克服依恋心理、畏惧心理、自傲心理和失衡心理；能够安心本职，甘于吃苦；学会转移注意力，主动地融入新的集体，合理正确地给自己定位，从思想上进行自我调节。

通过此次培训，学员对于公司的发展历程、职业道德规范、商务礼仪、商业秘密保护和竞业禁止、人力资源管理、综合管理、后勤保障和奖惩管理等各个方面有了更进一步的了解。

## 比亚迪工作心得优质篇八

20xx年是比亚迪重要的战略转折期。国内轿车市场的日益激烈的价格战、国家宏观调控的.整体经济环境，给比亚迪的日常经营和发展造成很大的困难，回顾全年的工作由于上半年汽车销售行业竞争激烈，同比其他品牌，我公司销售比较单一只有f3□f6系列而其他品牌代理车系较全，如义丰华江淮，力帆系列车型齐全，江淮轿车（江淮宾悦，江淮和悦，江淮和悦rs□江淮瑞风，江淮瑞鹰，江淮同悦，江淮同悦rs□江淮悦悦，）（力帆320，力帆520，力帆620）全年销售325台。

金帝公司代理品牌奇瑞车型齐全□qq□旗云1，旗云2，旗云3□a1□a3□a3两厢□e5□风云2，瑞虎）全年销售573台。

还有比亚迪自己的品牌g3□l3主要成为f3的竞品，比亚迪g3□l3价格浮动较大，配置较高。主要造成比亚迪内部互相残杀。比亚迪g3半年年销售283台□l3全年销售66台。

我们摸索了一套对策：

- 1、 服务流程标准化
- 2、 日常工作表格化
- 4、 销售指标细分化
- 5、 晨会、培训例会化
- 6、 服务指标进考核。

1、细致的市场分析。我们对以往的重点市场进行了进一步的细分，不同的细分市场，制定不同的销售策略，形成差异化营销；根据20xx年的销售形势，我们确定了出租车、集团用户、零散用户等三大市场。对于这三大市场我们采取了相应的营销策略。对线路车和出租车市场，我们加大了投入力度，专门针对线路车，出租车进行登门拜访，平时我们采取主动上门，定期沟通反馈的方式，密切跟踪市场动态。针对近两年伊宁市市场出租车，线路车更新的良好契机，我们与出租公司保持贯有的良好合作关系，主动上门，了解出租公司换车的需求，司机行为及思想动态；对出租车公司每周进行电话跟踪，每月上门服务一次，了解新出租车的使用情况，并现场解决一些常见故障；与出租车公司协商，对出租司机的使用技巧与维护知识进行现场培训。

由于20xx年市场不为稳定，一个地区出现两个比亚迪同车型的销售网点，竞争激烈价格战无优势所导致20xx年未能完成年初目标计划，后期经厂家协调实行分网销售但分网不够及时□20xx年我们我们的保守销售计划为200辆，实现毛利万元，净利润万元，争取超额完成年度任务指标。