

# 最新党建思想政治工作方案(实用5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 党建思想政治工作方案篇一

按照“宗旨观念强、敬业精神强、创新意识强、群众工作能力强”的“四强”目标，加强领导班子思想政治建设。

一是强化理论武装，提升素质能力

1、加强理论培训。按照“创建学习型党组织”的要求，定期组织乡干部的日常学习辅导和理论培训，加强思想政治教育，认真组织乡机关干部学习中国特色社会主义理论，学习市场经济、支农惠农、产业结构调整、生态环境保护、资源开发、社会管理方面的知识、政策及实用法律法规等，提高积极主动想大事、谋全局的能力和处置复杂局面、维护人民权益的能力。

2、落实学习制度。重点坚持好四项制度，即：中心组学习制度，党委领导班子成员以中心组学习为主要形式，开展政治、政策理论和国际国内形势任务的学习，做到真学、真懂、真信、真用；领导讲学制度，乡党委书记要结合自己的学习体会，每年对班子成员至少开展5次以上的理论学习辅导；集中学习制度，每月至少组织两次集体学习活动，采取学习讨论、思想交流、互动辩论等灵活多样的学习形式，增强学习吸引力和趣味性，提高学习效果；自学制度，领导班子成员积极开展自学，领导干部每人每年记5千字以上的读书笔记，撰

写2篇以上理论调研或学习体会文章。

3、坚持以考促学。乡党委要定期查阅乡干部的学习笔记、学习体会文章等，适时组织理论知识考试，及时通报学习情况，努力营造乡干部“学习工作化、工作学习化”的浓厚氛围。

二是坚持从严管理，提高工作效能

1、规范运行机制。把“同心同德”确定为班子建设首要目标，班子成员都牢固树立“一盘棋”意识，坚持集体领导和个人分工负责相结合的制度，做到日常工作常碰头，交叉工作常协商，重大问题多研究。严格落实《虎圩乡加强对“三重一大”事项监督管理的实施意见》，不断完善议事决策机制，坚决做到科学决策、集体决策、民主决策。要加强交流沟通，乡党委书记与班子成员之间每年至少进行2次面对面的谈心活动。

2、完善监督机制。建立健全依法行使权力的制约机制和监督机制，提高乡干部依法行政和廉洁从政的自觉性。进一步畅通群众监督渠道，积极推行党务、政务公开制度，任期经济责任审计、重大事项报告、党内民主生活等制度，形成以制度保障为基础的领导班子和干部监督管理工作体系，使我乡领导班子和干部监督逐步实现规范化、制度化。

三是明确工作职责，转变工作职能

1、推动科学发展。抓好乡村和城镇的规划、建设、管理，推进城镇化建设，促进城乡统筹发展，推进现代农牧业建设，拓宽农牧民增收渠道。研究落实“一户一策”六步工作法，把经济工作的着力点放在营造良好的发展环境、扶持典型进行示范引导上来，做好乡村发展规划，推动产业结构调整，促进农牧民增收。

2、解决民生问题。加强农牧村社会建设，发展农牧村公共事

业，完善服务设施，强化农牧村公共服务功能，切实解决群众关注的民生问题和生产生活中的实际困难。加强农牧村基础设施建设和新型农牧村服务体系建设，拓宽服务渠道，改进服务方式，通过“一站式”服务、乡村干部代理服务制等多种形式，方便群众办事；落实强农惠农措施，着力解决群众生产生活中的突出问题，切实维护好农牧民合法权益。

3、维护社会稳定。重视加强农村平安建设，严格落实四知四清四掌握工作机制，经常性开展乡村矛盾排查，深入了解掌握社情民意，注重防范苗头性问题，及时化解矛盾纠纷，依法有效处置突发事件，及时化解农村社会矛盾，抵制和打击分裂势力的渗透和各种破坏行为，确保社会稳定。严格落实“一会两票”和财务集中报审制，加大群众参与农村集体“三资”管理及涉农资金管理力度，及时公开“三资”及涉农项目运行情况，实行党务、政务公开，扩大农民群众的知情权、参与权、决策权和监督权，促进以自我管理、自我教育、自我服务为主要内容的基层民主政治建设，促进农村各项事业的和谐发展。

4、加强基层党的建设。乡党委书记要认真履行农村基层党组织建设第一责任人职责，抓好我乡领导班子自身建设和村“两委”领导班子建设，带好乡干部队伍、村党支部书记队伍、大学生村官队伍，加强乡村各领域党组织建设和党员队伍建设。要全面落实上级关于基层党组织建设的工作部署，指导基层党组织扎实推进基层党组织建设年各项任务落实。乡领导干部要带头建立基层党组织建设联系点，每位班子成员要联系1个村党组织和1名党支部书记，带头深入基层开展基层党组织建设专题调研，帮助解决基层党组织建设方面的实际问题，努力把联系点建成示范点。

四是坚持勤政为民，着力转变作风

1、严格考勤制度。严格按照《虎圩乡干部“走读”专项整治工作方案》，干部每周在乡住宿不得少于3天，全年不得少

于150天。乡纪委负责抓考勤，考勤结果与年度考核、工作补贴挂钩。少于120天的评定为不称职，少于150天的不予评优。

2、落实服务代办。推行“村级受理代办、乡镇服务帮办”新型服务机制，稳步推进我乡农村基层服务型党组织建设“134”模式，实行干部坐班制和为民服务全程代理制，为办事群众提供便利服务，实现在办事主体上变群众跑为干部跑，在办事效率上变多次办为一次办，在办事方式上变随意办为规范办。

3、坚持谈心走访。驻村干部包村包片区，党政班子成员和站所负责人联系1—2个重点户，坚持每季度到联系点开展一次“大走访”、“大谈心”活动，及时了解群众的所思、所想、所愿、所盼，主动与他们进行深层次的思想沟通，做到群众发家致富时必访、遇到矛盾纠纷时必访、重大民间活动时必访、生病住院时必访、遇灾或生活困难时必访、对上访户必访。

4、记载民情日志。乡领导班子成员要坚持“一事一记”和“每日一记”，详细记载深入农村一线开展工作情况、为民办实事解难题情况，以及农民群众反映强烈的热点难点问题，能解决的及时协调解决，不能解决的报乡党委、政府研究解决，切实起到帮民困、解民忧的作用。要深入开展帮扶活动，与贫困户结成帮带对子，及时解决他们生产生活中存在的困难和问题。

## 党建思想政治工作实施方案篇二

在形势发展日新月异的今天，“一讲、二听、三讨论的教育方法，干警早已失去兴趣，因此，在开展思想政治工作中要从抓“人心”入手，变灌输式教育为启发性教育和自我性教育。

一是实行核心工程。就是充分发挥党组的核心作用，党组在坚持民主集中制原则的前提下实行“谁主管，谁负责”和重

大事情党组集体决定的既有民主又有集中的领导机制，班子成员之间互相鼓励、互相支持，形成了团结拚搏，富有战斗力的领导核心。

二是实行“凝心工程”。俗话说，身教胜于言教。领导班子的表率作用对干警来说是一种无言的教育。因此领导班子建立严格的自我约束机制，坚持党性原则；对工作敢抓、敢管，要团结进取，要勤政务实，廉洁奉公；带头执行办案纪律，审判纪律和各项规章制度，带头抵制说情风，无私无畏，清正廉洁自尊、自重、自省、自强、自励、自警，严于律己，不搞特殊化，不违反原则、不变通规定，不碍于情面，不照顾关系。能够顶得住人情、抗得住诱，用自身良好形象为干警树立榜样，必定增强班子的凝聚力和号召力。

三是实行“同心工程”。要在日常思想政治工作坚持用创一流的’目标统一思想。要把全院总体目标制成标牌，挂在办公楼醒目的位置，使干警人人明确目标方向，心往一处想，劲往一处使，时刻勉励干警以只争朝夕的精神，团结奋斗，争创一流。

四是实行“民心工程”。对入党、提干、奖金分配、车辆管理、财务管理等敏感问题和党组的重大决策，在干警大会上公开，不搞暗箱操作，使干警能够参政议政，树立强烈的主人翁意识。

### **党建思想政治工作实施方案篇三**

全面贯彻落实省局赵勇局长调研精神，紧密联系长垣治黄工作实际，按照“查问题、找差距、强队伍、谋发展”的工作方针，着力解决全局干部职工思想政治工作方面存在的突出问题，在提高思想认识、增强政治觉悟上下功夫，使广大干部职工的综合战斗力得到提升，思想政治作风更加纯正，工作热情更加高涨，特别是广大中层干部的领导力、组织力得到不断提高，使我们长垣局各项工作成效得到明显改善。

## 党建思想政治工作实施方案篇四

1、加强组织领导。为切实加强对此项工作的领导，乡党委成立了由党委书记徐小平同志任组长，党委副书记邹永辉、组织委员黄洪辉任副组长，其他班子成员和各党支部书记为成员的工作领导小组。

2、加强宣传动员。充分利用宣传栏、标语、横幅、广播、简报等多渠道、多形式，进行广泛宣传，大力宣传加强乡领导班子思想政治建设的重要意义和工作动态。及时召开动员大会，对加强领导班子思想政治建设活动进行全面部署，动员全乡广大党员领导干部积极探索加强领导班子思想政治建设的新思路、新模式、新路径，使全乡干部思想统一，心往一处去，劲往一处使。

3、加强检查督办。乡组织口要对全县抓领导班子思想政治建设情况进行不定期检查督办，重点检查督办理论学习、贯彻执行民主集中制、落实责任目标、党务政务公开、工作作风等情况，并在年终组织召开领导班子思想政治建设工作督办会，总结前段工作，安排部署下一阶段工作，推广先进经验。

## 党建思想政治工作实施方案篇五

一是开展党性原则教育。

将党的群众路线教育实践活动成果运用到加强和改进思想政治工作中，通过教育、查摆、整顿、提高，着力提升干部的党性修养。

搞团团伙伙、拉帮结派的有之；搞匿名诬告、制造谣言的有之；搞收买人心、拉动选票的有之；搞封官许愿、弹冠相庆的有之；搞自行其是、阳奉阴违的有之；搞尾大不掉、妄议中央的有之)主题，结合工作实际给司法行政系统所有党员上一堂党课。

二是开展职业道德教育。

倡导践行“忠诚、为民、崇法、担当”的湖南司法行政精神，教育引导干警牢固树立和自觉践行正确的职业责任、职业理想、职业态度、职业纪律，全面提升干警公正文明执法、公正诚信执业水平。

三是开展廉洁自律教育。

引导司法行政干警牢固树立以廉为荣、以贪为耻的价值观，始终把握底线、分清界限、不越红线，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，营造“坚持原则、恪守规矩”、“艰苦奋斗、光明磊落”的从政、从业环境。

## (二) 提升服务群众能力，持续开展三联三访

在司法行政系统集中开展“三联三访”活动是改进干部作风、密切联系群众的重要举措，能够深入了解群众的所思所想所盼所愿，为联系对象办实事、解难题。

一是明责履职，全面开展“三联”。

局党组成员要加强与联点基层司法所的联系，经常性开展体验式调研；司法局机关党支部、老干党支部、律师党支部、众议党支部要到联系的村(社区)常规性开展走访慰问活动；每名干警要联系1户家庭，了解他们的诉求，宣讲法律政策，努力协调解决实际困难。

二是维稳助民，全面开展“三访”。

148法律服务热线、公证处、基层科)对所承办案件的当事人进行常态化回访；干警深入走访，全体干警要结合司法行政工作职能和联点要求，了解社情民意。

### (三)着眼和谐队伍建设，经常开展两项谈心

一是开展日常交心。

班子成员之间、上下级之间、同志之间经常交流思想，平等交换意见，沟通感情，消除隔阂。

谈心谈话要以诚相见，见人见事见思想，出以公心同志式地谈，出以关心朋友式的谈。

班子成员之间要加深理解，增进团结，同志之间要深入协作，营造良好的工作氛围，上级要全面了解掌握下级的思想动态、工作学习状态、家庭情况、身体状况等。

二是开展专题谈心。

在司法所管理体制完善过程中，应多次开展机关与基层谈心活动，传达有关政策纪律，帮助司法助理员了解司法所管理体制完善后的职务特点和岗位要求，引导干警从大局和整体利益出发，自觉服从组织安排。

谈心谈话时对其作出客观评价，肯定成绩，听取他们的想法和有关意见，及时帮助调整心态、理顺情绪、更新观念，从思想、工作、生活各方面给予关心、帮助。

### (四)关注队伍文化建设，深入推进两项措施

一是发挥先进典型引路作用。

和辐射作用，以先进典型的事迹、精神、思想感染人、鼓舞人、激励人，形成崇尚先进、学赶先进的良好风气，不断提升司法行政的社会影响力、关注度、美誉度。

二是开展群众性文体活动。



抓住建设公共法律服务体系的机遇，在规划办公用房和业务用房时不断提升局图书室、文体活动室等功能和品味，为干部营造良好的工作环境。

根据干部的兴趣、特长和需求，组织形式多样的文体活动，不断丰富干部的业余文化生活，切实增强司法行政文化的亲和力和凝聚力。