

# 机关作风工作总结(优质8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 机关作风工作总结篇一

### 一、党风廉政建设责任落实情况

年初，结合我局工作实际，对承担的党风廉政建设和反腐败工作任务进行了认真的研究并及时分解到各股站室，明确了责任制任务分解和责任范围，把廉政建设的责任和任务分解落实到每位班子成员和各业务股站室，局领导班子成员做到一岗双责。

一是成立了党风廉政建设工作领导小组。组长由党组书记、局长唐和光担任，党组副书记、副局长刘小保任常务副组长，纪检组长陈梁信任副组长，其他班子成员为小组成员的工作领导小组。

二是实行一岗双责，全面落实责任制。由党政一把手唐和光局长亲自抓党风廉政建设工作，对反腐倡廉工作负总责；领导班子其他成员对分管工作范围负直接领导责任。按照工作管理要求，将党风廉政建设工作的各项任务进行细化分解，并纳入到对各个股站的目标管理中。年初有局长和各个股、站、室负责人签订目标责任状，把党风廉政建设任务与全局业务工作同计划、同部署、同落实、同考核、同奖惩。切实做到党风廉政建设责任落实到每一位干部职工。形成了一级抓一级，层层落实的良好工作格局，达到了党风廉政建设与

中心业务工作两手抓，两手都过硬的目标要求。

三是加强机关行政效能建设，切实转变干部作风。修改制定了《20xx年度农业局内部管理制度》和《目标管理考核细则》、《财务管理制度》、《公车管理制度》等多种管理制度。采取工作业绩、纪律考勤、卫生管理等多方面综合考评的原则对各股站室进行综合评定，并签订目标管理责任状。通过建设健全内部各项管理制度，以制度为抓手，加大制度执行力，切实转变干部作风。在转变干部作风方面，根据县委、县政府相关文件精神要求，全局干部职工深入基层开展调研，活动具体内容为深入一线帮助驻点村完成调整产业结构、发展集体经济、建设和美村庄，检查指导春耕备耕工作，帮助指导农户春耕生产工作；进村入户宣传强农惠农新政策，强力推进新政策全面落实；积极引导该村汛期防汛准备工作。

## 二、作风大提质年活动开展情况

按照上级开展作风大提质年活动的工作部署，3月下旬，召开了20xx年党风廉政建设暨作风大整顿活动动员大会，对我局作风大提质年活动进行了动员部署。成立了农业局作风大提质年活动领导小组，出台实施了《桂阳县农业局作风大整顿作风大提质年活动实施方案》、《桂阳县农业局20xx年机关效能建设和优化经济发展环境实施方案》。组织召开局党组理论学习会，开展机关作风建设大讨论活动。并通过问卷调查、征求意见、召开座谈会等多种形式广泛征集干部群众对作风建设的意见建议，每位党员干部都写出了作风自评材料，自我查找作风上的差距。针对单位和个人存在的作风上的突出问题，分别制定了整改措施，积极加以整改。通过开展机关效能建设活动，把改进工作作风、树立行业新风和真情对待群众、激情推进工作贯穿始终，围绕优化发展环境和解决损害群众利益方面的突出问题来开展。切实解决了干部职工庸、懒、散、慢等不作为、慢作为行为，着力打造优质高效的政务环境、开明公正的法制环境、平安和谐的治安环境、规范有序的市场环境开放包容的人文环境。提高了全局干部

职工的执行力，实现作风大转变、效能大提升、环境大优化，为全县经济社会发展提供强有力的作用和环境保障。

### 三、党风廉政建设贯彻落实情况

一是在抓好干部职工党风廉政建设方面的同时，局领导班子认真学习《中国共产党党内监督条例（试行）》、《郴州市党政机关工作人员作风问责暂行办法》和中央各级党组织有关廉政建设方面的文件精神，严格执行《廉政准则》，按照上级制定的各项规定自觉约束自己的言行，处处以身作则，模范遵纪守法，严格执行局里各项规章制度，自觉接受群众监督，抵制腐朽思想的侵蚀，做艰苦奋斗，勤俭节约，廉洁奉公的表率。

二是局领导班子成员始终坚定共产主义远大理想，牢记全心全意为人民服务的宗旨，正确对待权力、地位和自身利益。廉洁自律，管好分管股站室的廉政建设，自觉管好自己、家属、子女。在思想上、工作上、生活上、用人上严格要求自己，不以权谋私，不侵占群众、集体和国家的利益。反对铺张浪费，保持厉行节约的良好风尚。我局明文规定，禁止用公款到娱乐场所进行消费，严禁以过生日、结婚、办婚丧喜事大操大办等借机敛财。对单位不正之风和违纪行为敢抓敢讲，汇报工作和处理问题实事求是，正确行使党和人民赋予的权力，有力地推动了我局党风廉政建设工作。

三是加强教育力度，制定学习计划，完善学习制度，充实学习内容。学习以领导干部为重点，通过局中心组理论学习，全局大会通过集中学习，自学和专题辅导等多种形式，加强廉洁从政教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。一年来，认真学习了党中央《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党处分条例》、《监督条例》和中央《实施纲要》等系列会议精神和文件规定，全面加强党纪条规教育。为了全面提升干部职工政治思想素质和拒腐防变能力，通过认真系统的学习和辅导，牢固树立了以清廉为荣，以贪

腐为耻的道德观念，自觉增强了党性观念。

四是加大宣传力度。我局始终把学习、宣传、教育作为党风廉政建设重要内容抓好抓实，并把党风廉政建设同学习实践科学发展观相结合。通过学习实践科学发展观活动，坚持把科学发展观体现在具体的廉政建设工作和各项农业工作中来，积极开展专题学习讨论，不断修正工作偏差，总结经验，强化指导，全面提升政治思想素质和拒腐防变能力。

#### 四、有关规定执行落实情况

局领导班子成员严格执行《党风廉政建设责任制》及相关条规、领导干部廉洁自律的各项规定等。

一是严格落实领导干部个人重大事项报告、收入申报、收受礼品登记等制度□20xx年领导班子成员均无个人重大事项报告。

二是在单位招待、接待费用方面我局严格按照县委、县政府的有关规定认真执行，在办公用品的购置与管理、文字材料打印、差旅费、会议费、招待费以及资金管理各方面加强管理，厉行节约。加强单位工作用车的使用和管理，严格按照局制定的规定和车辆管理制度，经自查，未发现领导班子和领导干部有违纪和不廉洁行为，未发现违反廉政规定情况。

三是开展专项整治利用婚丧喜庆等事宜借机敛财活动，制定出台了《桂阳县农业局专项整治利用婚丧喜庆等事宜借机敛财实施方案》。通过大力开展专项整治工作，形成长效机制，促进全局干部职工自觉增强廉洁自律意识，进一步转变工作作风，塑造国家公职人员的良好形象，以良好的党风政风带民风社风，不断树立和弘扬文明、节俭的良好社会风尚。今年全局无一例利用婚丧喜庆等事宜借机敛财的违规违纪行为发生。

四是根据桂群办发[20xx]6号《关于印发专项整治会所中的歪

风工作方案的通知》精神开展专项整治活动，严格执行中央八项规定和省委、市委、县委九条规定的要求，坚决反对四风，切实改进工作作风，严明工作纪律，弘扬新风正气，狠刹歪风邪气，坚持专项整治思想认识到位、宣传教育到位、监督检查到位。全局领导干部郑重向党组织作出承诺：严格自我要求，认真贯彻执行中央八项规定精神和县委有关要求，不出入私人会所，不接受和持有私人会所会员卡，自觉接受党组织和人民群众的监督。同时要求全局干部职工要坚决做到：严禁出入私人会所、严禁公务接待安排在私人会所、严禁公款报销在私人会所消费支付的费用、严禁接受和持有私人会所会员卡、进一步提高和统一了全局干部职工改进工作作风的思想认识，使每名干部职工深刻理解了此次活动的重要意义和目标、目的。

## 机关作风工作总结篇二

开展机关作风整顿，是学习实践“三个代表”重要思想和建立长效“回头看”机制的必然要求，是构建和谐水文的需要，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关，迅速解决自身存在问题的迫切要求。阿勒泰水文水资源勘测局按照地委、行署的统一部署，高度重视，精心组织，周密安排，狠抓落实，确保作风整顿不走过场，根据地直机关作风整顿工作推进计划安排，结合该局工作情况和实施方案要求，在机关职工中认真开展机关作风整顿从我做起活动，通过各阶段整顿，使该局在机关作风上有了明显改进，也使每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。

根据地直机关作风整顿工作推进计划，成立了以党组书记为第一责任人的领导小组。

以整顿思想、作风、业务、组织、制度为重点，通过自己、领导点、群众提、相互帮、社会评等方法，找准存在的问题和解决对策，明确整改方向。

各阶段都制定了详尽的实施方案，三个阶段共召开九次例会，定期通报机关作风整顿情况，及时将各阶段作风整顿工作开展情况以信息、简报等方式通过电子邮件形式发送到地直机关工委、《阿勒泰报》、地区政府网、地区新闻网等活动专栏，接受全社会的监督。

### (一) 要求严

1、勘测局在集中学习期间，制定请假报告制度，坚持做到学习计划、学习人员、学习地点、学习考勤、学习笔记和学习心得六到位。

2、组织好中心组理论学习、全局人员的政治学习、业务学习、短期培训学习和学历学习，不断提高全体工作人员的政治素质和业务水平，并将学习情况与年度考核结合起来，推动该局学习深入进行。

3、严格上下班考勤制度，严肃工作纪律。全局工作人员请事假、因病请假、休年假和休探亲假严格按照《水文局请销假制度》的规定执行。对旷工、迟到早退、利用工作时间干私事的工作人员，经批评教育仍不改正的，按有关规定处理。

4、在全局机关深入开展“树、讲、比、创”活动，即树立加快水文发展和建设步伐的信心和决心；讲团结、讲大局、讲奉献、讲艰苦奋斗，努力做好本职工作；按照本局制定的机关作风实施方案比服务到位、比服务质量、比服务水平；定期汇报交流各科室的业务进展情况，解决当前局机关作风中存在的薄弱环节，积极参加市组织的机关各类活动，争创先进单位。

(二) 效果实。开展转变机关作风教育，增强机关党员干部的事业心和责任心、危机感和职工对新知识、新技术的学习和了解，进一步确立为经济服务的意识，提高工作效率。

1、加强学习与调研。认真学习dxx建设有中国特色的社会主

义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系水文工作实际，加强调查研究。局领导班子成员要抽出时间下基层调查研究，紧密围绕群众关心的热点难点问题，在广泛调查研究的基础上，提出有针对性的措施与意见。

2、正确贯彻执行民主集中制。局领导班子成员要切实提高自身素质，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。认真贯彻落实中央、省委和地区有关党员领导干部民主生活会制度，切实搞好领导班子的思想、作风建设，坚持集体领导，实行民主决策。根据上级规定，结合实际，建立、健全和严格执行重大业务工作议事制度。

3、增强纪律意识。严格执行水文内部管理制度。要自觉遵守工作纪律，严于律己，坚决执行上级的各项决策、决定和指示，确保政令畅通。如对上级的决策、决定和指示有不同意见，通过正常的组织渠道反映。切实加强党风廉政建设，牢记党的宗旨，坚定理想信念，树立正确的权力观、地位观、利益观、以身作则，廉洁自律，做廉洁从政的表率，树立领导干部的良好形象。

4、树立全局观念，加强班子团结。领导班子成员要牢固树立全局观念，增强整体意识，加强政治纪律，维护班子团结。班子成员之间互相沟通、互相理解、互相尊重、互相支持。做到讲团结，顾大局，形成合力，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

5、加强政务公开和监督管理。要在遵守水文工作纪律，维护水文保密工作的严肃性和不涉及国家秘密的前提下，增加水文工作的透明度，推进政务公开向深层次发展。每月召开一次局务工作会议，由局长主持，副科级以上人员参加。科室负责人汇报当月工作开展情况，总结成绩和经验，找出工作中的问题及解决问题的办法，提出下个月工作计划。副局长

对分管科室的工作提出意见或要求，局长归纳、总结会议内容，对全局工作情况作讲评，并明确下一步工作任务。各科室每周召开一次科室工作会议，科室成员汇报和研讨当月工作情况，科长(主任)总结本科室工作，讲评成绩和问题，提出下月工作安排。

6、工作人员思想情况分析。局党组每季度进行一次干部职工思想情况分析，切实加强新时期的思想政治工作，建立局机关工作人员思想情况定期分析制度，及时发现问题，提出教育整改措施，防微杜渐，保持队伍的纯洁性和战斗力。

7、勤政廉政，抓好党风廉政建设工作。严格遵守中央、省和地区制定的有关勤政廉政的规章制度，并实行层级负责制，一级抓一级。党组书记对水文局党风廉政建设负总责，凡因教育、管理不力，措施不当，领导班子成员出现违法违纪问题，党组书记要负领导责任；各科室工作人员出现违法违纪问题，科长要负主要责任，分管副局长和局长都要负领导责任。自觉接受地区、自治区纪委、基层和群众对机关廉洁办事的监督。

8、受理群众来信来访。把处理好群众来信来访问题当作改变工作作风，密切党群关系的切入点，正确处理好群众来信来访问题，认真倾听群众呼声。一要做到领导有分工，科室有登记有汇报；二要努力做到“件件有着落，事事有回音”；三要坚持按原则办事、按政策办事，以理服人。

(三)形式活。在确保局机关集中学习的基础上，给每位职工发放学习《社会主义荣辱观教育》读本和笔记本，要求职工撰写不少于3000字的学习笔记，不定期检查学习笔记，做到学习不流于形式。由于汛期即将来临，所属各测站点多线长，人员分散，我局结合实际，给各测站发放学习《社会主义荣辱观教育》读本，采取个人自学的方式，测站人员利用学习空余时间抓好工作，既保证学习质量，又不影响工作，真正做到“两不误，两促进”。



对每个干部职工机关作风建设方面的情况进行考核。主要考核内容包括：

- 1、熟悉本职工作的政策法规、工作内容、工作程序、工作要求；
- 2、积极主动热情为基层服务，注重工作实效；
- 3、办事不拖拉、不推诿，特事特办，实行便捷服务、预约服务；
- 4、创造性地开展工作，原则性与灵活性统一；
- 5、对所受理事项在规定时限内办理；
- 7、积极为群众办实事、办好事，及时解决实际问题。

第二阶段通过召开座谈会、明查暗访、发放征求意见表，领导班子成员与每位职工撰写了作风分析材料，以书面形式报勘测局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开批评与批评职工大会，大家从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源、问题的危害性及今后努力整改的基本方向。

一是典型示范，党员带头，发挥基层党组织和党员的模范作用。

二是把学习和整改贯穿于整顿工作的始终，坚持“边学、边查、边改”，随时发现问题，随时整改。

三是按《实施方案》的总体要求，把握进度，注重质量，不走过场，抓紧实施，杜绝了个别行动迟缓现象。

四是全方位、多层次强化督查。将地直整顿工作领导小组不定期督查、六大督查口经常性督查和聘请社会各界人士担任

监督员进行暗访督查相结合。

五是多渠道、多侧面抓好宣传。通过召开现场会进行经验交流，弘扬正面典型，以点带面；对个别出现问题的个人公开批评，鞭策后进，同时加大对外宣传力度。

第二阶段工作中做到了以下三点要求：

一是全体职工思想认识有了提高。在自查自纠阶段机关作风整顿这一具有决定意义的阶段，从实践“三个代表”重要思想、从加强党的执政能力的高度充分认识到加强机关作风整顿是有利于水文事业向前发展的一项重大举措，有利于地区在“十一·五”经济发展的一项重大决策。

二是全体职工充分认识到机关工作作风一定要实。只有充分发动群众，坚持开门搞整顿，通过多形式、多渠道广泛征求意见，进一步找准、抓住自身存在的突出问题，才能为今后水文工作夯实基础。

三是全体职工认为机关作风整顿的程序执行一定要严。虽然这次机关作风整顿时间紧、任务重，但是我局机关干部职工严格按照《阿勒泰水文水资源勘测局机关作风整顿实施方案》的要求，正确处理日常工作与机关作风整顿的关系，没有一位职工产生以任何借口影响整顿进度，因工作拖拉而影响作风整顿的有效开展。

在第三阶段的整顿工作中，一是把学习和整改贯穿于整顿工作的全过程，及时发现问题，及时整改；二是将作风整顿与具体工作紧密结合起来，做到“两不误，两促进”；三是提高思想认识，处理好单位与督查组的关系。四是把第三阶段的工作确实抓好。多渠道、多方式、多手段广泛征求意见，切实将存在问题查深、查透、查细、查实，确保了整改阶段有的放矢。

一是学习氛围不够浓，对理论学习认识不够，缺乏紧迫感。虽然局党组组织的各项政治和业务学习大家都能积极参加，也能关心国家大事，但很少对专业知识进行深入地学习。相对来说，以忙于工作为由，钻研水文业务理论和实践知识的少；重视文凭学习、忽视理论学习，尤其是系统化的理论学习。平时学习，也多以应付为主，党组的学习安排，有时也以工作忙为由，没有参加，学习笔记也常常以讲话稿或工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是本职工作不够新。总认为自己只需要做好份内的事就可以了，工作中领导安排什么就做什么，总是按部就班，只立足于把工作做好，孜孜追求于把工作做新，没有大的、明显的创新特色。

三是工作纪律不够严，机关管理不够严。应该说大家总体上还是能遵守单位的各项工作纪律，但有个别现象不容忽视，如工作时间玩电脑游戏、看电影，考勤制度形同虚设，想来就来不想来则不来，来不来都是全勤。对一些作风懒散、出工不出力的现象和个人，虽然有时也进行了批评教育，但都是蜻蜓点水，没有深究，也没有认真去查办，使一部分工作人员养成了得过且过，做一天和尚撞一天钟的不良习惯。

四是对干部教育不够严。机关仍然人浮于事，人员整体素质相差太大，一方面业务干部少，另一方面又有一部分人事情不多，甚至有因人设事的现象。因此，导致机关部分工作人员作风懒散，不讲成绩，攀比待遇；管理跟不上，竞争力不强，发展后劲不足等等。

五是锐意改革力度不够。虽然在不同场合，利用不同形式对干部多次进行教育，也一再强调大家要珍惜岗位、珍惜机遇，但总是从一般倾向问题提醒大家多，抓典型进行批评处理的少。对个别人、个别现象，只是在一定的场合进行批评教育，没有动真格去整治。因此，工作中主要抓好目标任务的完成落实，更多强调的是要保持职工思想稳定、工作稳定，没有

采取大的、深层次的改革措施。

六是群众观点不够强。一些管理制度没有认真去完善，制定了的也没有认真去执行，对一些工作的把握和对一些问题的处理，事先缺乏细致调查、认真考虑，因而使之有效率不高的现象。老百姓关注的热点问题解决不到位，没有始终坚持深入实际调查研究解决服务对象的有关问题。

### 1、加强政治学习,提高服务水平

认真学习马列主义、毛泽东思想，尤其是加强dxp特色理论和“三个代表”重要思想的学习，面对新的机遇、新的挑战要与时俱进,要不断更新观念。重点学习党章、十六大、十六届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想，并将在实践中忠实履行“三个代表”重要思想。运用辩证唯物主义和历史唯物主义的方法，指导日常工作，保证工作决策的科学性和前瞻性。认真学习专业理论知识,学习水文规范的新理论、新法规运用于工作实践，提高整体水平。

### 2、增强服务意识，改进服务态度

要以干部职工满意不满意作为衡量我们工作的第一标准转变作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻、方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下，努力搞好水文管理工作。

### 3、严守规章制度,搞好廉政建设

严格遵守党的纪律和国家的法律法规。要切实增强政治敏锐性,提高政治鉴别力,在大是大非问题上保持清醒的头脑。全局人员将始终遵守各项规章制度,按要求做好考勤管理,不迟到、不早退、不旷工;上班时不串岗、不闲聊,不邀三呼四的“斗地主”、打牌。密切联系群众,在搞好自身廉政建设的同时,提高单位党员干部的廉洁自律建设。同时,利用身边出现的

典型案例，加强党员干部的警示教育，防微杜渐。

#### 4. 进一步抓好民主集中制建设

尽管历来我局非常注重民主集中制的工作原则，凡是大事都能做到集体研究、集体决定，并且能认真执行集体或党组的决定，但有时候在小事情上，有过于民主、集中不够的现象。针对当前机关的现状，在确保体制改革稳步推进的前提下，在今后的工作中，努力提高党性修养，进一步执行民主集中制原则，加强与班子成员的相互沟通，认真开好党内民主生活会，积极开展批评和自我批评，自觉地维护领导班子的团结，提高班子的凝聚力、战斗力。

#### 5、规范管理，解决热点难点问题

继续按照“两个务必”的要求，抓好自身建设，坚持“从群众中来，到群众中去”的工作路线，广泛接触群众，做好基础调研工作，体恤民情，切实帮助群众解决实际问题。不断提高办事透明度，自我加压，奋发进取，做到爱岗敬业，勤奋工作。发扬“团结进取、求实创新、自我加压、无私奉献”的敬业精神，埋头苦干，争作表率，努力创造一流的工作业绩。

#### 6、进一步规范机关管理，加大改革创新力度

调整工作思想，强化各项基础管理，完善有关措施制度，并结合此次作风整改，进一步改进机关作风建设，提高办事效率。

总之，全局干部职工以积极的、发展的眼光来看待此次机关作风整顿活动，以认真严肃的态度积极投入到这次整顿活动中，使广大干部职工思想观念和精神状态明显转变、政治素质和业务水平明显提高、组织纪律有明显增强、工作作风有明显变化、党群干群关系有明显改善、机关环境卫生有明显

变化，营造了集中精力干工作，一心一意谋发展的浓厚氛围，增强了自身为人民服务的精神、增强了为新疆水文事业献身的精神，为推动地区经济社会超常规、跨越式发展，实现“十一五”规划和全面建设小康社会目标提供了坚强保证。

## 机关作风工作总结篇三

开展机关作风整顿，是学习实践“三个代表”重要思想和建立长效“回头看”机制的必然要求，是构建和谐水文的需要，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关，迅速解决自身存在问题的迫切要求。阿勒泰水文水资源勘测局按照地委、行署的统一部署，高度重视，精心组织，周密安排，狠抓落实，确保作风整顿不走过场，根据地直机关作风整顿工作推进计划安排，结合该局工作情况和实施方案要求，在机关职工中认真开展机关作风整顿从我做起活动，通过各阶段整顿，使该局在机关作风上有了明显改进，也使每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。

现将机关作风整顿工作总结如下：

### 一、强化组织领导，落实第一责任

根据地直机关作风整顿工作推进计划，成立了以党组书记为第一责任人的领导小组。

### 二、突出重点，分步推进实施。

以整顿思想、作风、业务、组织、制度为重点，通过自己、领导点、群众提、相互帮、社会评等方法，找准存在的问题和解决对策，明确整改方向。

### 三、强化督促检查，确保整改落实

各阶段都制定了详尽的实施方案，三个阶段共召开九次例会，

定期通报机关作风整顿情况，及时将各阶段作风整顿工作开展情况以信息、简报等方式通过电子邮件形式发送到地直机关工委、《阿勒泰报》、地区政府网、地区新闻网等活动专栏，接受全社会的监督。

## 第一阶段，学习动员阶段

### (一) 要求严

1、勘测局在集中学习期间，制定请假报告制度，坚持做到学习计划、学习人员、学习地点、学习考勤、学习笔记和学习心得六到位。

2、组织好中心组理论学习、全局人员的政治学习、业务学习、短期培训学习和学历学习，不断提高全体工作人员的政治素质和业务水平，并将学习情况与年度考核结合起来，推动该局学习深入进行。

3、严格上下班考勤制度，严肃工作纪律。全局工作人员请事假、因病请假、休年假和休探亲假严格按照《水文局请销假制度》的规定执行。对旷工、迟到早退、利用工作时间干私事的工作人员，经批评教育仍不改正的，按有关规定处理。

4、在全局机关深入开展“树、讲、比、创”活动，即树立加快水文发展和建设步伐的信心和决心；讲团结、讲大局、讲奉献、讲艰苦奋斗，努力做好本职工作；按照本局制定的机关作风实施方案比服务到位、比服务质量、比服务水平；定期汇报交流各科室的业务进展情况，解决当前局机关作风中存在的薄弱环节，积极参加市组织的机关各类活动，争创先进单位。

(二) 效果实。开展转变机关作风教育，增强机关党员干部的事业心和责任心、危机感和职工对新知识、新技术的学习和了解，进一步确立为经济服务的意识，提高工作效率。

1、加强学习与调研。认真学习dxp建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系水文工作实际，加强调查研究。局领导班子成员要抽出时间下基层调查研究，紧密围绕群众关心的热点难点问题，在广泛调查研究的基础上，提出有针对性的措施与意见。

2、正确贯彻执行民主集中制。局领导班子成员要切实提高自身素质，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。认真贯彻落实中央、省委和地区有关党员领导干部民主生活会制度，切实搞好领导班子的思想、作风建设，坚持集体领导，实行民主决策。根据上级规定，结合实际，建立、健全和严格执行重大业务工作议事制度。

3、增强纪律意识。严格执行水文内部管理制度。要自觉遵守工作纪律，严于律己，坚决执行上级的各项决策、决定和指示，确保政令畅通。如对上级的决策、决定和指示有不同意见，通过正常的组织渠道反映。切实加强党风廉政建设，牢记党的宗旨，坚定理想信念，树立正确的权力观、地位观、利益观、以身作则，廉洁自律，做廉洁从政的表率，树立领导干部的良好形象。

4、树立全局观念，加强班子团结。领导班子成员要牢固树立全局观念，增强整体意识，加强政治纪律，维护班子团结。班子成员之间互相沟通、互相理解、互相尊重、互相支持。做到讲团结，顾大局，形成合力，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

5、加强政务公开和监督管理。要在遵守水文工作纪律，维护水文保密工作的严肃性和不涉及国家秘密的前提下，增加水文工作的透明度，推进政务公开向深层次发展。每月召开一次局务工作会议，由局长主持，副科级以上人员参加。科室负责人汇报当月工作开展情况，总结成绩和经验，找出工作



中的问题及解决问题的办法，提出下个月工作计划。副局长对分管科室的工作提出意见或要求，局长归纳、总结会议内容，对全局工作情况作讲评，并明确下一步工作任务。各科室每周召开一次科室工作会议，科室成员汇报和研讨当月工作情况，科长(主任)总结本科室工作，讲评成绩和问题，提出下月工作安排。

6、工作人员思想情况分析。局党组每季度进行一次干部职工思想情况分析，切实加强新时期的思想政治工作，建立局机关工作人员思想情况定期分析制度，及时发现问题，提出教育整改措施，防微杜渐，保持队伍的纯洁性和战斗力。

7、勤政廉政，抓好党风廉政建设工作。严格遵守中央、省和地区制定的有关勤政廉政的规章制度，并实行层级负责制，一级抓一级。党组书记对水文局党风廉政建设负总责，凡因教育、管理不力，措施不当，领导班子成员出现违法违纪问题，党组书记要负领导责任；各科室工作人员出现违法违纪问题，科长要负主要责任，分管副局长和局长都要负领导责任。自觉接受地区、自治区纪委、基层和群众对机关廉洁办事的监督。

8、受理群众来信来访。把处理好群众来信来访问题当作改变工作作风，密切党群关系的切入点，正确处理好群众来信来访问题，认真倾听群众呼声。一要做到领导有分工，科室有登记有汇报；二要努力做到“件件有着落，事事有回音”；三要坚持按原则办事、按政策办事，以理服人。

(三)形式活。在确保局机关集中学习的基础上，给每位职工发放学习《社会主义荣辱观教育》读本和笔记本，要求职工撰写不少于3000字的学习笔记，不定期检查学习笔记，做到学习不流于形式。由于汛期即将来临，所属各测站点多线长，人员分散，我局结合实际，给各测站发放学习《社会主义荣辱观教育》读本，采取个人自学的方式，测站人员利用学习空余时间抓好工作，既保证学习质量，又不影响工作，真正

做到“两不误，两促进”。

- 1、熟悉本职工作的政策法规、工作内容、工作程序、工作要求；
- 2、积极主动热情为基层服务，注重工作实效；
- 3、办事不拖拉、不推诿，特事特办，实行便捷服务、预约服务；
- 4、创造性地开展工作，原则性与灵活性统一；
- 5、对所受理事项在规定时限内办理；
- 6、无机关工作作风问题投诉；
- 7、积极为群众办实事、办好事，及时解决实际问题。

## 第二阶段，自查自纠阶段

第二阶段通过召开座谈会、明查暗访、发放征求意见表，领导班子成员与每位职工撰写了作风分析材料，以书面形式报勘测局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开批评与批评职工大会，大家从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源、问题的危害性及今后努力整改的基本方向。

一是典型示范，党员带头，发挥基层党组织和党员的模范作用。

二是把学习和整改贯穿于整顿工作的始终，坚持“边学、边查、边改”，随时发现问题，随时整改。

三是按《实施方案》的总体要求，把握进度，注重质量，不走过场，抓紧实施，杜绝了个别行动迟缓现象。

四是全方位、多层次强化督查。将地直整顿工作领导小组不定期督查、六大督查口经常性督查和聘请社会各界人士担任监督员进行暗访督查相结合。

五是多渠道、多侧面抓好宣传。通过召开现场会进行经验交流，弘扬正面典型，以点带面；对个别出现问题的个人公开批评，鞭策后进，同时加大对外宣传力度。

第二阶段工作中做到了以下三点要求：

一是全体职工思想认识有了提高。在自查自纠阶段机关作风整顿这一具有决定意义的阶段，从实践“三个代表”重要思想、从加强党的执政能力的高度充分认识到加强机关作风整顿是有利于水文事业向前发展的一项重大举措，有利于地区在“十一·五”经济发展的一项重大决策。

二是全体职工充分认识到机关工作作风一定要实。只有充分发动群众，坚持开门搞整顿，通过多形式、多渠道广泛征求意见，进一步找准、抓住自身存在的突出问题，才能为今后水文工作夯实基础。

三是全体职工认为机关作风整顿的程序执行一定要严。虽然这次机关作风整顿时间紧、任务重，但是我局机关干部职工严格按照《阿勒泰水文水资源勘测局机关作风整顿实施方案》的要求，正确处理日常工作与机关作风整顿的关系，没有一位职工产生以任何借口影响整顿进度，因工作拖拉而影响作风整顿的有效开展。

第三阶段，整改落实阶段

在第三阶段的整顿工作中，一是把学习和整改贯穿于整顿工作的全过程，及时发现问题，及时整改；二是将作风整顿与具体工作紧密结合起来，做到“两不误，两促进”；三是提高思想认识，处理好单位与督查组的关系。四是把第三阶段的工作

确实抓好。多渠道、多方式、多手段广泛征求意见，切实将存在问题查深、查透、查细、查实，确保了整改阶段有的放矢。

一是学习氛围不够浓，对理论学习认识不够，缺乏紧迫感。虽然局党组组织的各项政治和业务学习大家都能积极参加，也能关心国家大事，但很少对专业知识进行深入地学习。相对来说，以忙于工作为由，钻研水文业务理论和实践知识的少；重视文凭学习、忽视理论学习，尤其是系统化的理论学习。平时学习，也多以应付为主，党组的学习安排，有时也以工作忙为由，没有参加，学习笔记也常常以讲话稿或工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是本职工作不够新。总认为自己只需要做好份内的事就可以了，工作中领导安排什么就做什么，总是按部就班，只立足于把工作做好，孜孜追求于把工作做新，没有大的、明显的创新特色。

三是工作纪律不够严，机关管理不够严。应该说大家总体上还是能遵守单位的各项工作纪律，但有个别现象不容忽视，如工作时间玩电脑游戏、看电影，考勤制度形同虚设，想来就来不想来则不来，来不来都是全勤。对一些作风懒散、出工不出力的现象和个人，虽然有时也进行了批评教育，但都是蜻蜓点水，没有深究，也没有认真去查办，使一部分工作人员养成了得过且过，做一天和尚撞一天钟的不良习惯。

四是对干部教育不够严。机关仍然人浮于事，人员整体素质相差太大，一方面业务干部少，另一方面又有一部分人事情不多，甚至有因人设事的现象。因此，导致机关部分工作人员作风懒散，不讲成绩，攀比待遇；管理跟不上，竞争力不强，发展后劲不足等等。

五是锐意改革力度不够。虽然在不同场合，利用不同形式对干部多次进行教育，也一再强调大家要珍惜岗位、珍惜机遇，

但总是从一般倾向问题提醒大家多，抓典型进行批评处理的少。对个别人、个别现象，只是在一定的场合进行批评教育，没有动真格去整治。因此，工作中主要抓好目标任务的完成落实，更多强调的是要保持职工思想稳定、工作稳定，没有采取大的、深层次的改革措施。

六是群众观点不够强。一些管理制度没有认真去完善，制定了的也没有认真去执行，对一些工作的把握和对一些问题的处理，事先缺乏细致调查、认真考虑，因而使之有效率不高的现象。老百姓关注的热点问题解决不到位，没有始终坚持深入实际调查研究解决服务对象的有关问题。

针对存在的问题,从以下几个方面着手予以改进:

### 1、加强政治学习,提高服务水平

认真学习马列主义、毛泽东思想，尤其是加强dxxp特色理论和“三个代表”重要思想的学习，面对新的机遇、新的挑战要与时俱进,要不断更新观念。重点学习党章□xx大、xx届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想，并将在实践中忠实履行“三个代表”重要思想。运用辩证唯物主义和历史唯物主义的方法，指导日常工作，保证工作决策的科学性和前瞻性。认真学习专业理论知识,学习水文规范的新理论、新法规运用于工作实践，提高整体水平。

### 2、增强服务意识，改进服务态度

要以干部职工满意不满意作为衡量我们工作的第一标准转变作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻、方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下，努力搞好水文管理工作。

### 3、严守规章制度,搞好廉政建设

严格遵守党的纪律和国家的法律法规。要切实增强政治敏锐性,提高政治鉴别力,在大是大非问题上保持清醒的头脑。全局人员将始终遵守各项规章制度,按要求做好考勤管理,不迟到、不早退、不旷工;上班时不串岗、不闲聊,不邀三呼四的“斗地主”、打牌。密切联系群众,在搞好自身廉政建设的同时,提高单位党员干部的廉洁自律建设。同时,利用身边出现的典型案例,加强党员干部的警示教育,防微杜渐。

#### 4. 进一步抓好民主集中制建设

尽管历来我局非常注重民主集中制的工作原则,凡是大事都能做到集体研究、集体决定,并且能认真执行集体或党组的决定,但有时候在小事情上,有过于民主、集中不够的现象。针对当前机关的现状,在确保体制改革稳步推进的前提下,在今后的工作中,努力提高党性修养,进一步执行民主集中制原则,加强与班子成员的相互沟通,认真开好党内民主生活会,积极开展批评和自我批评,自觉地维护领导班子的团结,提高班子的凝聚力、战斗力。

#### 5、规范管理,解决热点难点问题

继续按照“两个务必”的要求,抓好自身建设,坚持“从群众中来,到群众中去”的工作路线,广泛接触群众,做好基础调研工作,体恤民情,切实帮助群众解决实际问题。不断提高办事透明度,自我加压,奋发进取,做到爱岗敬业,勤奋工作。发扬“团结进取、求实创新、自我加压、无私奉献”的敬业精神,埋头苦干,争作表率,努力创造一流的工作业绩。

#### 6、进一步规范机关管理,加大改革创新力度

调整工作思想,强化各项基础管理,完善有关措施制度,并结合此次作风整改,进一步改进机关作风建设,提高办事效率。

总之，全局干部职工以积极的、发展的眼光来看待此次机关作风整顿活动，以认真严肃的态度积极投入到这次整顿活动中，使广大干部职工思想观念和精神状态明显转变、政治素质和业务水平明显提高、组织纪律有明显增强、工作作风有明显变化、党群干群关系有明显改善、机关环境卫生有明显变化，营造了集中精力干工作，一心一意谋发展的浓厚氛围，增强了自身为人民服务的精神、增强了为新疆水文事业献身的精神，为推动地区经济社会超常规、跨越式发展，实现“”规划和全面建设小康社会目标提供了坚强保证。

## 机关作风工作总结篇四

作风，是指人们在日常工作和生活中一贯表现出来的行为和态度。可以从以下几个方面理解：一是作风涵盖了人们的工作和生活，包括了人的活动的全部，说“作风无处不在”，没有一点夸张；二是作风是人们在长期的工作生活中形成的，具有鲜明特征的品格，表现是一贯的而不是偶然的。常言道“江山易改，秉性难移”，反映了作风建设的艰巨性、复杂性、长期性和多样性；三是作风是人们世界观的行为表现，是能感知感觉的。一个人的作风必然对他人和外界事物产生影响，说明了作风建设的重要性和必要性；四是作风包括了人们的言谈举止和态度，它体现一个人的知识水平、社会阅历、对事物(是非)判断能力，因而作风建设既有认识问题，更有实践问题。归纳起来，作风是人们世界观、人生观、价值观、权力观和荣辱观的综合体现和反映。作风建设就是促使人们主观尽可能适应客观的过程。

机关作风建设，就是根据机关工作性质，围绕职能的履行而开展的一系列以提高工作人员知识、转变思想观念，增强责任心和责任感，提高综合能力和服务水平为目的的建设活动。其目的是通过这一系列行之有效的工作和活动，使工作人员思想观念、意识更能适应客观发展变化的需要，其行为更符合社会发展阶段和人民群众的要求。振奋机关工作人员精神，

充分调动干部职工的积极性、主动性和创造性，切实履行法定职责，服务人民群众，服务经济社会的发展。

当前群众对机关干部作风总的评价是比较好的，但也存在一些问题。如在思想作风方面，有的缺乏政治原则性，在大是大非的问题上出了问题；有的对己宽、对人严，不能严格要求自己，不能做到廉洁自律。在学风方面，有的同志忙于事务，厌学、浅学甚至不学，自我陶醉，自我满足，认为机关工作没什么了不起，随随便便就可以应付。在工作作风方面存在的问题，有的工作方法有的工作方法简单粗暴，有的甚至在工作中吃、拿、卡、要，不给好处不办事，给了好处乱办事；有的奉行“对上一炉香、对下一杆枪”的衙门哲学，下现场“蜻蜓点水、走马观花”，光说不做；蹲机关，“脸难看、话难听、事难办”，官气十足；极个别干部甚至把人民赋予的权力据为己有，结党营私，违法行政，造成群众集体、越级上访不断，等等。在生活作风方面，公款吃喝、公款旅游等歪风屡禁不止，一些人还不忘带上老婆、孩子；有的搞哥们义气，拉帮结伙，甚至赌博、嫖娼、“包二奶”，等等。这些问题的存在，直接损害党和政府的形象，影响经济社会的发展，败坏社会风气。为此，需做到“五个坚持”，采取措施，着力解决机关作风问题。

## 一、坚持以教育为主

机关作风建设要坚持教育为主，但不能简单的“说教”，需要“动一点真格”的，使教育事半功倍。一是有针对性地开展教育帮助工作；二是借鉴其他单位的经验，举一反三，变“间接”为直接，用他人的事例进行教育；三是严格执行制度、适度奖惩，用直接、扎实的方式开展教育。通过教育，使广大机关干部树立依法行政意识、责任意识和效率意识。

## 二、坚持集中整顿与长远建设相结合

作风方面存在的问题，有其复杂而深刻的思想根源和社会根



源，解决起来不可能一蹴而就，必须着眼长远建设，树立持久作战思想。同时又要要在一段时间里，抓住突出问题，重点问题，集中加以解决，使局面为之改观，使群众为之振奋。当前，应结合形势任务，在通过党性党风教育和机关效能建设，集中整顿机关干部作风的基础上，更应该通过干部制度改革，集中整顿机关干部作风。为此，在干部的选拔上，应坚持政治素质高低不一样、谋事和谋人不一样、团结配合好坏不一样、工作作风扎实与不扎实不一样、正确使用权力和滥用权力不一样等“五个不一样”的用人标准。对政治素质高、干劲大、团结好、作风实、勤政廉洁的干部坚决提拔重用；对政治素质低、不干事、不团结、作风浮漂、私欲重的干部坚决不用；对问题严重的果断进行组织处理。看作风扎实不扎实，关键要看对上级党委、政府重大决策落实的好坏；看对上级党委、政府安排的重要任务完成的好坏；看解决实际问题的能力不强不强；看是报实情、说真话、干实事，还是欺上瞒下、弄虚作假、做表面文章，看能否将对党、对上级负责与对人民群众负责真正统一起来。实践告诉我们，加强党的作风建设，必须把选人用人作为关键环节来抓。要坚持党的干部路线，深化干部人事制度改革，使干部的选拔、任用、监督和管理更加科学化、规范化、制度化；要严肃干部工作纪律，杜绝拉帮结派、跑官要官、买官卖官等不正之风，真正形成公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，从用人机制上保证干部作风好转。

### 三、坚持领导带头

领导干部带头，既是我们党的优良传统和作风，也是经实践证明的行之有效的的工作方法；领导干部带头，既是政治责任和历史责任，也是职务责任；领导干部带头，不仅要在“说”字上带头，更要在“行”字上带头。所谓“一打纲领不如一个行动”、“言教不如身教”，说的是行重于言。为此，领导干部应着重从以下几个方面带头：一是带头树立正确的政绩观、利益观、权利观，从源头上铲除滋生本本主义、形式主义、官僚主义的土壤和条件。二是带头发扬党的优良传统，

积极探索培育“适应”、“符合”时代要求的新作风。做到体察民情，了解民意，集中民智，珍惜民力。三是带头解放思想，实事求是。做到“四要四不要”，即要与时俱进，不要因循守旧；要求真务实，不要虚假繁荣；要量力而行，不要大计划，高指标；要坚持对上负责与对下负责的统一，不要招实祸、落骂名的虚假政绩。四是带头艰苦奋斗，廉洁勤政。从一线职工最满意的事情做起，从职工最不满意的方面改起。解决机关机构臃肿，人浮于事和官气十足的衙门作风。

共2页，当前第2页12

## 机关作风工作总结篇五

三是召开机关干部会，主要领导传达了县委、一县政府会议精神，作了动员报告，统一思想，认真安排，做到了领导重视、组织落实、任务明确、纪律严明，作风整顿工作顺利扎实开展。二、严肃纪律，注重效果，学习教育抓得紧。作风整顿效果如何，学习教育是基础。为了确保学习质量和效果，我们一是学习制度严格‘实行点名制度，配发了笔记本，确保机关干部人人参与。二是学习时间保证。制定了《机关作风整顿安排意见》，规定每天上午集中组织学习半天，下午由各股室集体组织学习，进行讨论，对照检查，从时间上和质量上保证了学习效果。三是学习内容丰富，先后组织学习了《重知》、吴书记、郭县长及问书记的讲话、《整顿党的作风》、《反对自由主义》、《为人民服务》等十多篇内容。四是学习效果明显。全体领导干部每人记写了6000字以上的学习笔记，进行了笔记展评。撰写了1篇心得体会，举办了1期学习专栏。三、务求实效，过硬措施，扎实开展“八查八纠”。本着治病救人、改进工作的目的，局主要领导结合机关实际、创造性地提出“八查八纠”。要求每个同志对照“八查八纠”，深刻反思自己在过去一年学习、工作、纪律、作风等方面存在的问题和不足，从思想深处深刻剖析问题产生的根源，提出切实可行的改进提高措施，精心准备对照检查材料。2月15日，局机关专门开辟一天时间

召开对照检查会.会上,每个同志拿起批评与自我批评武器,逐人对照检查,局主要领导逐股室点评,提出具体要求.自我批评不遮遮掩掩,轻描淡写.批评别人抱着与人为善的态度,坦诚相见,开诚布公.被批评者抱着有则改之,无则加勉的态度虚心接受.通过扎实认真地对照检查,达到了互相谅解,消除隔阂,增进团结,改进作风的目的.四、广开言路,集思广益,修订完善各项规章制度.除了从主观方面找原因,我们还广开言路积极从制度层面找漏洞.一是以股室为单位,由主管领导亲自组织,针对机关各项规章制度及 08 年工作设想,逐条讨论,提出意见和建议.由办公室分类归纳,建立台帐.二是针对存在问题,召开领导班子会议,研究制定整改措施,完善规范各项制度,使之更加合理化、更利于操作.

总之,这次春训活动由于领导重视,组织严密,启动快,工作细,安排实,目标明确,基本达到了预期目的,取得了较好成效.

一是.思想认识水平明显提高.全体领导干部对“三个代表”重要思想和县委、县政府开展春训工作有了更深的认识,认清了形势,摆正了位置,干部职工的政治意识、全局意识、服务意识、责任意识都急到了进一步的增强.

二是组织纪律观念明显增强.干部作风整顿活动期间,我们结合实际,坚持做到从制度上分析原因,从工作机制上找缺陷,从监督措施上找不足,讨论完善修订了规章制度,严格照章执行,极大地调动了干部职工的积极性和自觉性,精神面貌有了显著变化.

三是工作作风有了较大转变.通过学习整顿,机关干部职工扎实工作,服务群众、敬业爱岗的意识普遍得到增强.春训刚结束,所有包联乡镇领导及同志就迅速深入基层村组,协助乡镇做好元月份三查扫尾工作,充分体现了计生人不怕吃苦、雷厉风行的工作作风,切实达到了以春训促作风转变,以春训促当前工作的目的.实事求是地讲,虽然这次干部作风整

顿取得了阶段性成效，机关和干部工作中存在的一些主要问题得到了初步解决，但我们清醒地认识到，作风整顿是一项长期的、艰巨的任务，有些问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹，与县委、县政府及广大群众的要求和期望还有一些差距。因此，在今后的工作中，我们要始终坚持把转变作风、强化服务作为一项长期”重要任务，持之“甩常抓不懈力求从制度层面、工作机制上取得新进展，在机关逐步建立较变作风、提高效率、增强服务能力的长效治理机制。

一要强化学习，提高素质。始终把学习放在工作的重要位置，努力提高干部职工综合素质。坚持半年展评一次学习笔记，每季度办一次学习专栏，半年每人写一篇调研、研讨性文章，组织一次业务知识竞赛或考试。

二要严格纪律，改进作风。认真贯彻落实。悠书记在中纪律七次全会上提出的八个方面的要求，切实加强政治纪律、机关纪律和工作纪律的教育，锤炼和打造一支团结务实、作风严谨、勇于创新的工作队伍。

三要烫筭务实，争创事业。紧紧围绕为全县育龄群众服务，为县域经济服务和为基层工作服务这个中心，真抓实干，勇于创新，充分调动广大干部职工的积极性和主动性，把工作提高到一个新水平。

四要团结协作，顾全大局。坚持上下一条心，全局一股劲，着力建设四型机关，形成主动服务、尽职尽责、科学文明、纪律严明、奋发进取的良好工作氛围，推动全县人口与计划生育工作迈上新台阶，实现新跨越，为县域经济、社会发展大局创造一个良好的人口环境作出应有的贡献。

## 机关作风工作总结篇六

通过第一阶段的学习，自己充分认识到，必须彻底转变以前

一些不正确的观念，增强服务意识和干部的责任意识，对基层群众，我们要真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要首先换位思考，站在对方的角度去分析，去解答所提出的问题和所遇到的困难，切切实实地为他们着想；熟记和使用镇机关服务的语言规范，牢记禁忌语言，用“党委政府的规定”规范我们的服务言行，模范遵守镇机关的各项规章制度，在与群众交往、沟通时，一定要做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，全心全意地帮助他们解决所遇到的困难，切实转变那种政府机关门难进、脸难看、事难办的“三难”的衙门作风，满腔热情地为基层群众服好务，为八洞的建设发展事业尽心尽力、尽职尽责；要解放思想，开拓创新，勤奋学习，熟悉和掌握好有关法律、政策、法规，切实转变观念，转变作风，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

其次，我们每一位干部都应从现在做起、从我做起、从小事做起，对自己的思想作风、学风、工作作风和生活作风进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的工作作风和开拓进取、与时俱进的精神风貌为八洞的发展添砖加瓦！我们始终要牢记理想信念，保持政治上的清醒；始终牢记责任使命，大力推动科学发展；始终牢记党的宗旨，认真落实两个面向；始终牢记党员形象，不断加强党性修养；始终牢记党纪国法，爱岗敬业干净干事。

第三，对于本次作风整顿，我认为是必要的，它对我们完成今年的各项工作，进一步树立镇党委、政府的良好形象，提高工作效率具有重大作用。在今后的工作中，我们一定克服自身存在的问题，真正做到：一是加强学习，提高整体素质。加强学习，努力提高理论水平和政治素质是履行好自己肩负职责的重要保障。只有通过不断的学习才能做到在思想上跟上新形势的发展；在行动上符合工作的规范；在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。因此我们要认真学习工作相关的法律法规和党中央、国务院的有关农村政策、方针，提高自身的业务素质和工作能力。同时在学习上要摆正

工作与学习的关系，坚持学习制度，保证学习时间，注重学习效果。力求学深、学透、弄懂、弄通，做到理论联系实际。二是牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻把自己放在人民公仆的位置上，对来访群众要热情接待，耐心询问，做好记录，及时处理群众反映的问题，把群众的事情当成自己的事情，从根本上杜绝“门难进、脸难看、事难办”的现象。

自2月份全市及单位开展机关作风建设集中学习教育活动以来，深受启发，为了更好的为奉节的和谐发展、赶超发展做贡献，从自身做起，这就要求在工作和生活中对自己有更高的要求，首先要深刻剖析自己，全面查找不足，然后身体力行，强化自身各方面的素质，为建设高效能的机关努力自己的一把力。

1: 努力强化学习，不断提高思想境界，全面提升自身素质。自己越来越注意到在当今这个与时俱进、知识与信息不断更新的社会里，学习是提高自身素质的第一要务，充分认识到，在当前形式和环境中，只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的法律法规、科学管理、市场经济、计算机、英语等普及社会必须掌握的知识，学习这些的目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和责任意识，努力做一个有德有才的大家认可的机关人员，做一个高素质的人。

2: 对照要求，检查不足

通过学习，对照机关干部作风整顿实施方案，找准各自工作中存在的差距，对症下药，锐意改革，创新思维，不断完善自身工作。通过对照检查，我感到自己存在理论学习不深入、工作作风不扎实、缺乏开拓创新意识等问题。一定要通过学习，进一步提高政治素质。

3: 不断提高和改变工作思路，要有创新的态度对待工作。我

们现在从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新内容，这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新，提出新的思路和新见解，对企业、基层农民，我们除了要真心诚意地对待他们，更要时时刻刻的换位思考，站在对方的角度去分析，去解答所提出的问题和所遇到的困难，切切实实地为他们着想。这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

4：识大体，顾大局，搞好团结，约束自己，为机关制度的建设作保障。团结是做好一切工作的基础。个人不团结，思想不统一，步调就会不一致，就会影响到整个集体，影响到机关制度的建设。因此，在一起共事，要特别主义搞好团结。搞好团结重要的是思想上互相帮助，工作上互相支持，处事上相互谦让，生活上互相关心，心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，识大体，顾大局。搞好团结也是一个人基本素质的具体体现，因此，在团结上一定要做到严于律己，宽以待人，大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，一切为了机关制度的建设做保障。

5：工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个机关干部的职责。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作做实做细做好，全面提高效率。工作中还要深入实际，了解实际情况，做到心中有数；说实话，办实事，不做表面文章，不搞形式主义。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。总之要实实在在做人，高效率的做事。

在这次机关作风集中整顿过程，思想意识、政治意识、大局意识、责任意识、创新意识和素质修养方面得到了启发和增强，这就要求在工作中以开拓创新，积极进取，奋发有为、贴近实际、灵活运用合理的方法和措施来开展工作，进而为

奉节的发展贡献力量添砖加瓦。

三是召开机关干部会，主要领导传达了县委、一县政府会议精神，作了动员报告，统一思想，认真安排，做到了领导重视、组织落实、任务明确、纪律严明，作风整顿工作顺利扎实开展。二、严肃纪律，注重效果，学习教育抓得紧。作风整顿效果如何，学习教育是基础。为了确保学习质量和效果，我们一是学习制度严格‘实行点名制度，配发了笔记本，确保机关干部人人参与。二是学习时间保证。制定了《机关作风整顿安排意见》，规定每天上午集中组织学习半天，下午由各股室集体组织学习，进行讨论，对照检查，从时间上和质量上保证了学习效果。三是学习内容丰富，先后组织学习了两办《（重知）》、吴书记、郭县长及问书记的讲话、《整顿党的作风》、《反对自由主义》、《为人民服务》等十多篇内容。四是学习效果明显。全体领导干部每人记写了6000字以上的学习笔记，进行了笔记展评。撰写了1篇心得体会，举办了1期学习专栏。三、务求实效，过硬措施，扎实开展“八查八纠”。本着治病救人、改进工作的目的，局主要领导结合机关实际、创造性地提出“八查八纠”。要求每个同志对照“八查八纠”，深刻反思自己在过去一年学习、工作、纪律、作风等方面存在的问题和不足，从思想深处深刻剖析问题产生的根源，提出切实可行的改进提高措施，精心准备对照检查材料。2月15日，局机关专门开辟一天时间召开对照检查会。会上，每个同志拿起批评与自我批评武器，逐人对照检查，局主要领导逐股室点评，提出具体要求。自我批评不遮遮掩掩，轻描淡写。批评别人抱着与人为善的态度，坦诚相见，开诚布公。被批评者抱着有则改之，无则加勉的态度虚心接受。通过扎实认真地对照检查，达到了互相谅解，消除隔阂，增进团结，改进作风的目的。四、广开言路，集思广益，修订完善各项规章制度。除了从主观方面找原因，我们还广开言路积极从制度层面找漏洞。一是以股室为单位，由主管领导亲自组织，针对机关各项规章制度及08年工作设想，逐条讨论，提出意见和建议。由办公室分类归纳，建立台帐。二是针对存在问题，召开领导班子会议，研究制定整改措施，



完善规范各项制度，使之更加合理化、更利于操作。

总之，这次春训活动由于领导重视，组织严密，启动快，工作细，安排实，目标明确，基本达到了预期目的，取得了较好成效。

一是. 思想认识水平明显提高. 全体领导干部对“三个代表”重要思想和县委、县政府开展春训工作有了更深的认识，认清了形势，摆正了位置，干部职工的政治意识、全局意识、服务意识、责任意识都急到了进一步的增强。

二是组织纪律观念明显增强. 干部作风整顿活动期间，我们结合实际，坚持做到从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，讨论完善修订了规章制度，严格照章执行，极大地调动了干部职工的积极性和自觉性，精神面貌有了显著变化。

三是工作作风有了较大转变. 通过学习整顿，机关干部职工扎实工作，服务群众、敬业爱岗的意识普遍得到增强. 春训刚结束，所有包联乡镇领导及同志就迅速深入基层村组，协助乡镇做好元月份三查扫尾工作，充分体现了计生人不怕吃苦、雷厉风行的工作作风，切实达到了以春训促作风转变，以春训促当前工作的目的。实事求是地讲，虽然这次干部作风整顿取得了阶段性成效，机关和干部工作中存在的一些主要问题得到了初步解决，但我们清醒地认识到，作风整顿是一项长期的、艰巨的任务，有些问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹，与县委、县政府及广大群众的要求和期望还有一些差距. 因此，在今后的工作中，我们要始终坚持把转变作风、强化服务作为一项长期”重要任务，持之“甩常抓不懈力求从制度层面、工作机制上取得新进展，在机关逐步建立较变作风、提高效率、增强服务能力的长效治理机制。

一要强化学习，提高素质. 始终把学习放在工作的重要位置，努力提高干部职工综合素质。坚持半年展评一次学习笔记，

每季度办一次学习专栏，半年每人写一篇调研、研讨性文章，组织一次业务知识竞赛或考试。

二要严格纪律，改进作风. 认真贯彻落实. 悠书记在中纪律七次全会上提出的八个方面的要求，切实加强政治纪律、机关纪律和工作纪律的教育，锤炼和打造一支团结务实、作风严谨、勇于创新的工作队伍。

三要烫筭务实，争创事业. 紧紧围绕为全县育龄群众服务，为县域经济服务和为基层工作服务这个中心，真抓实干，勇于创新，充分调动广大干部职工的积极性和主动性，把工作提高到一个新水平。

四要团结协作，顾全大局. 坚持上下一条心，全局一股劲，着力建设四型机关，形成主动服务、尽职尽责、科学文明、纪律严明、奋发进取的良好工作氛围，推动全县人口与计划生育工作迈上新台阶，实现新跨越，为县域经济、社会发展大局创造一个良好的人口环境作出应有的贡献。

## 机关作风工作总结篇七

今年以来，尤其是县级机关作风建设大会以后，我局认真贯彻落实大会精神，狠抓三个强化，搭建三个平台，全力推进机关作风建设工作，在局机关乃至全系统掀起了一股加强作风建设的热潮，现将有关情况汇报如下。

一、强化宣传发动，搭建作风建设教育平台。

一是深入贯彻会议精神。县委县政府召开县级机关作风建设大会以后，我局迅速召开全体人员会议，将大会精神进行了传达学习，进一步动员和强化了全局人员的作风建设意识。二是持续开展学习教育。今年我们利用每月两次的机关集体学习，先后组织学习了在中纪委七次全会上的讲话、《中共

中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、6月25日在中央党校省部级干部进修班上的讲话等内容。3月底，我们还邀请县委党校常务副校长吴金明同志为我局机关干部作了一堂生动活泼的作风建设讲座，使大家进一步增强了加强作风建设的责任感和使命感。三是分组召开组织生活会。4月底，我们机关党支部7个党小组分别召开了党员民主生活会，专题就党员个人的作风建设情况进行了深刻的批评和自我批评，并就进一步加强个人作风建设畅谈了打算。四是认真制订作风建设工作方案。根据东发[20xx]18号《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》、东办发[20xx]80号《关于在县级机关开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动的实施意见》文件要求，在宣传发动，提高认识的基础上，结合我局实际，制定了本局机关作风建设暨“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动工作实施方案，对作风建设工作进行全面部署。

## 二、强化规范管理，搭建作风建设制度平台。

今年，我们继续按照国土资源部“完善体制，提高素质”和省厅推行精细化管理的要求，健全和完善了各项规章制度，强化规范化管理。进一步健全了机关管理规章制度，对机关学习、办公自动化、信访、违法案件会审、执法监察巡查、地价管理、财务管理、机关事务管理等16项内部管理制度进行修订和完善，增设了违反作风建设有关规定的处理意见、贯彻执行“五条禁令”的实施意见、县国土系统过错责任追究制度等意见和制度。同时，制订出台了国土资源业务规范汇编，囊括了地籍、规划、地矿、耕保、利用、储备、法规监察、档案管理 etc 国土资源管理工作的全部门类，共计 27 个具体规范，该业务汇编的编制，用制度和规章形式明确和固定了国土资源各项业务工作的操作程序和步骤流程。通过建立完善内部管理制度和业务工作规范，搭建作风建设制度平台，从源头上规范了工作人员的服务行为。

## 三、强化监督考核，搭建作风建设激励平台。

一是加强监督。针对作风建设的新精神、新要求，今年我们安排纪检监察室和办公室重点抓了三个方面的监督检查，并将检查范围从局机关下移到基层国土所，取得了较好的预期效果。抓中午禁酒。将中午禁酒作为局机关作风建设五条禁令之一，并制订了严格的惩处措施，中午不定期组织人员赴相关镇酒店明查暗访。抓上班考勤。对机关和基层所工作人员上午上班时间进行监督检查，对极个别迟到人员要求说明原因。抓人员去向登记。对机关人员和基层所人员实行严格的去向登记，基层所均悬挂了人员去向小黑板或印制了人员去向登记簿，实行去向登记。二是加强考核。我们今年将作风建设纳入年度国土资源系统人员百分考核的重要内容，占比达到15分，年终局考核领导组考核占10分，所在科室、部门考核占5分。同时，按管理和服务的职责范围，对局机关工作人员和基层国土所工作人员分别实行行政过错责任追究和责任包干追究，凡发生属责任追究范围的行为，除年终考核扣5—10分外，根据其行为性质、情节、危害程度等给予通报批评或行政处分。7月份我们对上半年的工作情况进行了认真的考评，共有25人在责任包干考核中被扣分。通过考核激励，有效传递了工作压力，强化了系统人员的责任意识。

今年以来，在县级机关作风建设办公室的精心指导下，我们国土系统在作风建设方面取得了显著的成效，较好地带动和促进了全县国土资源管理工作的开展。上半年，全县国土资源管理工作呈现平稳、较快发展态势，1-6月份，全县共供应用地1753.1亩；采取土地抵押方式为洋口港建设融资9.6亿元；出让经营性土地11宗，面积379.8亩，出让金额9049.4万元；市调剂项目东凌土地开发项目4月份完成工程围垦，该项目可为市调剂耕地2.36万亩，县占补平衡项目顺利通过验收，净增耕地495.76亩，国投凌洋、栟茶2个项目顺利通过省厅终验，上半年新批准3个省投项目，预算投资3600万元；提请县政府出台《如东县“无证”砖瓦窑关闭拆除方案》，上半年共拆除“无证”砖瓦窑8座，另有2座砖瓦窑已停产；组织大规模土地巡查和督查活动2次，发现32宗违法用地，及时发放了违法用地后果预先告知书和责令停止土地违法行为通知书，有效地

遏制了土地违法行为；完成土地更新调查内外业工作，共查清了全县270个村(居)委员会、5803个村民小组的土地权属和土地利用现状，形成了全新的土地利用现状图和数据库；土地更新调查成果率先通过市级预检，永久性测量标志维护工作全市首家通过省测绘局的验收，完成了20xx[]20xx年两年挂钩实施计划的编制和备案工作，完成了6个镇土地规划修编工作，为新农村建设和项目用地提供了规划保障；失地农民生活保障制度健全，提请县政府出台了保障资金管理、发放等相关配套政策文件，进一步完善了失地农民基本生活保障制度；国土系统成功跨入县级文明行业行列，并被县文明委推荐同时参加省级和市级文明行业评比，“两步并做一步走”全县仅国土一家，1个单位被推荐参加市文明单位标兵评比，3个国土所被评为市满意国土所、1个国土所被评为省优秀国土所，我局被市纪委、组织部、宣传部评为群众基层满意站所创建工作先进单位，并在全市农村党风廉政建设工作会议上进行了经验交流。

下一步，我们将进一步贯彻落实县级机关作风建设大会和《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》精神，深入开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动，向全社会发放征求意见函，设立作风建设监督意见箱，公开举报电话，广泛征求各方意见和建议。同时，认真开好党组民主生活会和支部民主生活会，组织党员深入开展批评和自我批评，认真剖析存在问题，找出根源，对存在的问题认真研究改进措施，有的放矢抓好整改。通过“双创”主题活动的开展，使我局的作风建设水平迈上一个新的台阶。

对于进一步加强机关作风建设的建设：

- 1、县级机关作风建设办公室要加强对机关部门作风建设情况的监督检查，重在平时，重在暗访，发现问题及时记载，年终考核一并结帐。

- 2、开展万人评机关活动，让群众评议县级机关的工作，让群

众对机关工作和形象打分，结果列入对机关部门年终考核的重要内容。

## 机关作风工作总结篇八

今年以来，尤其是县级机关作风建设大会以后，我局认真贯彻落实大会精神，狠抓三个强化，搭建三个平台，全力推进机关作风建设工作，在局机关乃至全系统掀起了一股加强作风建设的热潮，现将有关情况汇报如下。

### 一、强化宣传发动，搭建作风建设教育平台。

一是深入贯彻会议精神。县委县政府召开县级机关作风建设大会以后，我局迅速召开全体人员会议，将大会精神进行了传达学习，进一步动员和强化了全局人员的作风建设意识。二是持续开展学习教育。今年我们利用每月两次的机关集体学习，先后组织学习了在中纪委七次全会上的讲话、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、6月25日在中央党校省部级干部进修班上的讲话等内容。3月底，我们还邀请县委党校常务副校长吴金明同志为我局机关干部作了一堂生动活泼的作风建设讲座，使大家进一步增强了加强作风建设的责任感和使命感。三是分组召开组织生活会。4月底，我们机关党支部7个党小组分别召开了党员民主生活会，专题就党员个人的作风建设情况进行了深刻的批评和自我批评，并就进一步加强个人作风建设畅谈了打算。四是认真制订作风建设工作方案。根据东发[20xx]18号《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》、东办发[20xx]80号《关于在县级机关开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动的实施意见》文件要求，在宣传发动，提高认识的基础上，结合我局实际，制定了本局机关作风建设暨“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动工作实施方案，对作风建设工作进行全面部署。

### 二、强化规范管理，搭建作风建设制度平台。

今年，我们继续按照国土资源部“完善体制，提高素质”和省厅推行精细化管理的要求，健全和完善了各项规章制度，强化规范化管理。进一步健全了机关管理规章制度，对机关学习、办公自动化、信访、违法案件会审、执法监察巡查、地价管理、财务管理、机关事务管理等16项内部管理制度进行修订和完善，增设了违反作风建设有关规定的处理意见、贯彻执行“五条禁令”的实施意见、县国土系统过错责任追究制度等意见和制度。同时，制订出台了国土资源业务规范汇编，囊括了地籍、规划、地矿、耕保、利用、储备、法规监察、档案管理等国土资源管理工作的全部门类，共计27个具体规范，该业务汇编的编制，用制度和规章形式明确和固定了国土资源各项业务工作的操作程序和步骤流程。通过建立完善内部管理制度和业务工作规范，搭建作风建设制度平台，从源头上规范了工作人员的服务行为。

### 三、强化监督考核，搭建作风建设激励平台。

一是加强监督。针对作风建设的新精神、新要求，今年我们安排纪检监察室和办公室重点抓了三个方面的监督检查，并将检查范围从局机关下移到基层国土所，取得了较好的预期效果。抓中午禁酒。将中午禁酒作为局机关作风建设五条禁令之一，并制订了严格的惩处措施，中午不定期组织人员赴相关镇酒店明查暗访。抓上班考勤。对机关和基层所工作人员上午上班时间进行监督检查，对极个别迟到人员要求说明原因。抓人员去向登记。对机关人员和基层所人员实行严格的去向登记，基层所均悬挂了人员去向小黑板或印制了人员去向登记簿，实行去向登记。二是加强考核。我们今年将作风建设纳入年度国土资源系统人员百分考核的重要内容，占比达到15分，年终局考核领导组考核占10分，所在科室、部门考核占5分。同时，按管理和服务的职责范围，对局机关工作人员和基层国土所工作人员分别实行行政过错责任追究和责任包干追究，凡发生属责任追究范围的行为，除年终考核扣5—10分外，根据其行为性质、情节、危害程度等给予通报批评或行政处分。7月份我们对上半年的工作情况进行了认真

的考评，共有25人在责任包干考核中被扣分。通过考核激励，有效传递了工作压力，强化了系统人员的责任意识。

今年以来，在县级机关作风建设办公室的精心指导下，我们国土系统在作风建设方面取得了显著的成效，较好地带动和促进了全县国土资源管理工作的开展。上半年，全县国土资源管理工作呈现平稳、较快发展态势，1-6月份，全县共供应用地1753.1亩；采取土地抵押方式为洋口港建设融资9.6亿元；出让经营性土地11宗，面积379.8亩，出让金额9049.4万元；市调剂项目东凌土地开发项目4月份完成工程围垦，该项目可为市调剂耕地2.36万亩，县占补平衡项目顺利通过验收，净增耕地495.76亩，国投凌洋、栟茶2个项目顺利通过省厅终验，上半年新批准3个省投项目，预算投资3600万元；提请县政府出台《如东县“无证”砖瓦窑关闭拆除方案》，上半年共拆除“无证”砖瓦窑8座，另有2座砖瓦窑已停产；组织大规模土地巡查和督查活动2次，发现32宗违法用地，及时发放了违法用地后果预先告知书和责令停止土地违法行为通知书，有效地遏制了土地违法行为；完成土地更新调查内外业工作，共查清了全县270个村(居)委员会、5803个村民小组的土地权属和土地利用现状，形成了全新的土地利用现状图和数据库；土地更新调查成果率先通过市级预检，永久性测量标志维护工作全市首家通过省测绘局的验收，完成了20xx[]20xx年两年挂钩实施计划的编制和备案工作，完成了6个镇土地规划修编工作，为新农村建设和项目用地提供了规划保障；失地农民生活保障制度健全，提请县政府出台了保障资金管理、发放等相关配套政策文件，进一步完善了失地农民基本生活保障制度；国土系统成功跨入县级文明行业行列，并被县文明委推荐同时参加省级和市级文明行业评比，“两步并做一步走”全县仅国土一家，1个单位被推荐参加市文明单位标兵评比，3个国土所被评为市满意国土所、1个国土所被评为省优秀国土所，我局被市纪委、组织部、宣传部评为群众基层满意站所创建工作先进单位，并在全市农村党风廉政建设工作会议上进行了经验交流。



下一步，我们将进一步贯彻落实县级机关作风建设大会和《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》精神，深入开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动，向全社会发放征求意见函，设立作风建设监督意见箱，公开举报电话，广泛征求各方意见和建议。同时，认真开好党组民主生活会和支部民主生活会，组织党员深入开展批评和自我批评，认真剖析存在问题，找出根源，对存在的问题认真研究改进措施，有的放矢抓好整改。通过“双创”主题活动的开展，使我局的作风建设水平迈上一个新的台阶。

对于进一步加强机关作风建设的建设：

- 1、县级机关作风建设办公室要加强对机关部门作风建设情况的监督检查，重在平时，重在暗访，发现问题及时记载，年终考核一并结帐。
- 2、开展万人评机关活动，让群众评议县级机关的工作，让群众对机关工作和形象打分，结果列入对机关部门年终考核的重要内容。