

2023年公司年会工作总结报告 执行局工作总结(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

公司年会工作总结报告 执行局工作总结篇一

1参与“女生部第三届化妆大赛”的宣传工作，并制作海报、现场观看。2参与“学雷锋日”活动，完成海报横幅制作以及张贴悬挂等工作。

3参与“山东省第二届青少年书画大赛”的宣传，进行海报制作、收集作品。4参与执行委员会举办的“首届求实杯乒乓球大赛”做好了前期的宣传以及场地布置等工作。

5参与“志愿者协会授牌仪式”以及“志愿者协会大型校园募捐活动”，感受到人间有真爱，为需要的人献出自己的一份爱心。6参与“大学生宿舍文化节”的开幕仪式。

1参与青岛求实学院第九届学生会成立暨大学生文化月启动仪式。2参与“艺术节 书法与绘画比赛”完成配合宣传工作。

3协助宣传部整理学生会办公室，共同努力，营造良好的办公环境。

4参与校学生会女生部举办的锦绣年华化妆大赛，积极配合后勤工作，完成现场任务。

5参与“鹏程敬老护苗”志愿者的授牌仪式。6参与“大学生英语知识讲座”的后勤工作。

1参与“女生部第三届化妆大赛—锦绣年华”，并现场演出节目。2参与“山东省第二届青少年书画大赛”，配合宣传，做好后勤工作。

3参与“志愿者协会授牌仪式”从中了解到帮助他人不畏劳苦，不图回报的精神，为更多需要帮助的人献上自己的一份薄力。

4参与执行委员会举办“首届求实杯乒乓球比赛”，积极配合宣传，做好比赛场地布置以及现场维持等工作。

5参与“大学生宿舍文化节”的开幕仪式。

1参加女生部举办的化妆大赛，参与执勤，做好整体工作。2组织创办首届求实杯乒乓球赛，做好前期准备工作。3为求实杯乒乓球比赛赛事内容做详细的计划，以便比赛可以顺利进行，为选手，为观众提供更多的方便。

4完成首届求实杯乒乓球比赛的全部整理工作，活动圆满成功。

5参与“第五届山东省宿舍文化节”的开幕仪式。卫生部

1参与自律委员会女生部举办的锦绣年华化妆大赛，现场值勤站岗，维持秩序。2多次组织进行卫生检查，得到其他部门的协助，共同完成任务。

3参与体育部举办的首届求实杯乒乓球比赛，积极配合宣传，做好现场工作。4参与“大学生宿舍文化节”的开幕仪式。5参与“第十一届大学生红十字演讲比赛”6开展了一次专升本的英语讲座活动。7积极配合校学生会领导卫生大检查。

以上是我委员会本学期的工作总结，虽然在工作过程中还存在一些小的问题，但是我委员会能够从问题中得到更多锻炼的机会。有错误才有进步！希望在新的学期，我委员会可以在工作中善于发现问题，分析问题，总结问题，并通过团委

及主席团的帮助从而解决问题。举办更多的优质活动，丰富同学们的课余生活。我们会继续努力，虚心接受别人提出的意见，共同做好执行委员会的工作，使其在新的学期能够更大，更强！

校学生会执行委员会

二〇一一年五月十五日

公司年会工作总结报告 执行局工作总结篇二

一、培训工作情况：

201x年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

二、培训情况分析：

1□201x年的培训工作比起201x年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□20xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，

在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足：

- 1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。
- 2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。
- 3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。
- 4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训工作时外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了20xx年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

对来年的展望：

- 1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和不断学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。
- 2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加

强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

公司年会工作总结报告 执行局工作总结篇三

我院在县委正确领导、人大依法监督、政府大力支持和上级法院的关心指导下，以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xxx精神，牢固树立“三个至上”的指导思想，认真落实“为大局服务、为人民司法”的工作主题，紧紧围绕社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法三项重点工作，深入贯彻落实县委“五城”建设要求，大力开展“百日执行会战”活动，全面推进法院执行工作改革，狠抓执行队伍建设，现已较好地完成了上半年各项工作任务。

一、20xx年上半年我院执行案件收结案等基本状况

20xx年1月至6月份，我院累计受理各类执行案件364件，较去年同期上升9、68%，执结374件（加旧存案件），上升14、30%，结案率50、78%，同比提高了10、3个百分点，收案标的9546、26万元，全院执行案件结案数首次实现时间过半，数字过半的要求，执行工作整体呈动态平衡的良性发展态势，同时也为我院向“百日执行会战”目标迈进奠定了良好的基础。

1、“百日执行会战”活动的进展状况。为巩固去年清积

执行积案成果，贯彻落实最高人民法院出台的《关于限制被执行人高消费的若干规定》和省执行工作第七次联席会议精神，按照全国、全省法院2014年执行工作意见的安排部署，省法院决定在全省法院开展“百日执行会战”专项活动，我院按照省法院关于开展“百日执行会战”专项活动的要求及市中院的安排，于3月20日起开展“百日执行会战”活动。

本次专项执行活动与最高人民法院开展的建立“无执行积案法院”活动、委托执行案件专项清理活动、反规避执行专项活动和清理涉特殊主体案件专项执行活动有机结合起来，全盘规划、整体联动、务求实效。突出打击“有钱赖帐、欠债高消费、规避执行、抗拒执行”等恶意行为，妥善化解涉特殊主体案件和无财产可供执行案件，加强执行和解、实施执行救助，讲政治、顾大局、重民生。建立完善执行联动威慑机制。在本次专项活动中，我院整合执行局和各人民法庭执行力量，组建三个集中执行工作组；施行工作组向专项活动领导小组日报告制度，加强组织、协调、督促、指导力度；用心主动向党委、人大、政府、政协和政法委汇报，邀请人大代表、政协委员和执行联席会议成员单位领导指导、参加执行工作。截止6月底，我院已成功执结99件案件，涉案标的达9019、1万元，集中拘留4人，公开曝光“老赖”，1名，移送公安机关1人。

2、推进反规避执行，维护法律权威。近年来当事人规避法院执行的事件不断发生，甚至有愈演愈烈之势。我院针对规避执行成立了反规避执行工作领导小组，由党组成员、纪检组长任组长，执行局局长任副组长。部署反规避执行活动。为全力推进活动开展，执行局已先后3次召开专题会议，并严格制定措施，要求从立案、分案、输案、办案到结案等各个环节细抠严办，进一步发挥集约化、信息化的查控功能，提高执行工作效率；鼓励执行干警用心调研探索建立有效联动、综合治理执行的长效机制，促使反规避执行执行工作顺利开

展。截至目前，顺利完成比较突出的反规避执行案件7件，在已执结案件中，执行实际到位率也大幅度提高。

在反规避执行活动中，针对被执行人确实具有履行潜力而消极对抗人民法院执行的案件，我院坚决依法采取查封、扣押、冻结措施，已经查封的财产，及时予以拍卖；对有履行潜力而拒不履行义务的被执行人，对应当协助执行而拒不协助执行的协助执行人，对暴力抗拒法院执行的职责人员，依法予以罚款、拘留，构成犯罪的，依照《刑法》第313条规定和xxx常委会的立法解释，依法追究刑事责任，透过这种强硬的执行措施，成功的遏止住一部分准备规避执行的“老赖”。今年上半年我院向公安机关移送一齐涉嫌拒不执行判决、裁判决罪案件，目前公安机关已依法立案侦查。在开展反规避执行活动中，我们还主动与人民银行、工商行政管理、土地、房产管理、车辆管理等机构的联系，用心参与全国法院执行威慑机制的建立，透过完善执行威慑机制，防止被执行人规避执行。

三、存在的问题及下半年的工作安排

20xx年上半年，我院执行工作按年初既定的目标向良性发展，取得了必须的业绩，但也存在不足，主要表此刻：1、反规避执行中限制高消费令在落实上还存在比较大的问题，一些商家出于自身利益对被限制高消费的顾客睁一只眼闭一只眼，使得限制高消费令对于被执行人的威慑作用不大。监管机制尚不完善，这也给了被执行人可乘之机。2、司法救助力度有限。一些无可供执行财产、被执行人下落不明等难以执行到位的案件，申请执行人生活确实困难，现有的司法救助力度不能很好的解决申请执行人的生活困难。3、执行案件结案率、和解率、执行金额到位率相对于较低。

上述存在的不足将会是我院下半年工作的重点，在下半年的工作中，我局全体同志将会在院党组的领导下，以更饱满的工作热情，更顽强的工作斗志，更突出的工作业绩，让领导

放心，让群众满意。

公司年会工作总结报告 执行局工作总结篇四

在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，面对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。

1、重点排查涉党政机关未执结案件，确认范围即以各级党委、人大、政府、政协、司法机关和军事单位为被执行人的案件(不包括涉居民委员会、村民委员会、人大代表、政协委员等案件)，并加大执行力度，执结了2起。

2、为化解涉执信访案件，做到涉执信访案件矛盾早发现、早预警、早处置，针对全院涉执信访案进行了一次全面的清理排查，共清理涉执信访案件 件，并要求做到涉执信访案件件件有执行预案。该院要求涉执信访案件预案均要由承办人形成报告，包案领导在实施强制之前，要约见申请执行人，争取申请执行人理解、信任和支持。要询问被执行人，打消被执行人拒不履行法律义务的念头，尽力促进被执行人自动履行。该院涉执信访案件已化解 件。目前，该院执行工作已进入良性循环。

3、严格执行队伍管理，不断提高执行人员的整体素质。要解决执行难，必须充分发挥人的主观能动性，提高执行人员的素质。一是加强执行人员的理念教育。我局针对个别执行人员对执行工作有畏难情绪，开展了爱岗敬业法官职业教育;针对少数执行人员对当事人态度粗暴，进行换位思考教育。二是加强廉政教育。严格按照最高法院《人民法院执行人员纪律》“五不准”，切实抓好每位执行人员的廉政建设。今年针对执行队伍在委托评估、拍卖中，执行款物管理出现的问题，制定了《关于评估、鉴定、拍卖制度的规定》，建立了一套执行款领取报告、审批、告知制度。三是加强执行干警

的业务学习。一是组织干警认真学习了法律有关执行方面的规定;二是积极参加本院以及上级法院组织的执行方面的培训;三是按照最高人民法院有关执行案件信息管理有关规定,加强执行案件信息管理学习;四是通过本院和上级法院执行案件质量评查,增加了执行干警责任感和业务学习积极性;五是认真总结执行经验,搞好信息调研,改变了执行干警动笔少,不愿学的不良习惯。

4、根据安排,我局全体上下共同做好省法院的开展“无执行积案先进法院”检查验收、反规避执行专项检查及涉执信访督办检查等三项工作,顺利通过并取得好评。

1、“执行难”问题依旧凸显。执行改革力度不大,“执行难”问题还没有彻底地得到缓解。

2、少数执行人员业务素质不高,个别执行案件程序不准,少数执行案件存在超期限执行;少数执行人员对执行工作有畏难、厌烦情绪。

3、少数执行人员对当事人冷、横、硬、推、执行作风简单、粗暴。

4、少数执行干警廉政意识不强,存在着吃请现象。

公司年会工作总结报告 执行局工作总结篇五

我是xx市中级人民法院执行局法官助理xxx进入法院第一天就被分配至执行局工作,已有4个年头了。对于执行工作具有一定感情,执行工作相对于审判工作而言,具有其独特的一面,执行法官在很多案件中要展现不同形象,对法律以外的工作都要有所了解。既要知晓法律,又要了解生活。计算机、金融、心理学、擒拿格斗等各种知识都要掌握,不然执行工作还真不易开展。如果非要找一个词来形容执行工作的内涵,我觉得“文武情怀”最为合适。

1 “文”，即执行智慧，所谓“文能安邦”，执行工作亦是如此。我国目前没有强制执行法，很多执行措施采取的依据都是依靠上级法院的规定，这些规定种类繁多，如果不能全面掌握，很有可能导致工作出错，程序出现瑕疵。被执行人规避执行的手段越来越隐蔽，这需要执行法官发挥智慧，不断与其斗智，利用查控系统的同时，更要注重对财产的“线下查找”，并分析出其规避执行的线索，予以精准打击。

近两年来，全市法院大力执行攻坚的同时，在调研、信息、宣传等方面，也是硕果累累，改变了以往人们认为执行就是“干粗活”的印象。执行工作对社会普法，构建社会诚信体系也具有重要意义。

2 “武”，即执行的威慑力，主要体现在其强制性上。罚款、搜查、拘留、拒执犯罪等措施的采取，能有效维护法律尊严。这就需要执行法官“武”的一面，无论是作出强制措施决定，还是现场采取措施，都需要很大的魄力与勇气，尤其是遇到当事人现场抗拒时，执行法官就要“武”了。

3 “情”，即“情理”，主要体现在“法理”和“情理”的平衡上。执行工作并不是对生效法律文书“死板”式执行，执行法官根据实际情况灵活变通，将情理与法理相结合。在个案执行过程中，要充分做好双方当事人的法律释明工作。

在执行过程中，部分当事人会认为“法院判错了”、“法律不公”，这不是法律出了问题，而是其朴素的正义感和法律的公平正义出现了冲突，这时执行法官的重要性就显现出来了——在“情理”和“法理”之间找寻理想结合点。其实，这也是检验法官“智商”和“情商”的时刻。正确适用法律，不是机械地适用，而应充分考虑当事人的实际情况。

4 “怀”，即心怀民生，心怀敬畏。涉民生案件的执行，是执行工作的重点之一，执行工作要心怀民生，尤其是在中秋、春节期间，要保障涉民生案件当事人的合法权益，对生活困

难当事人予以救助。

执行工作压力大、诱惑多，如果我们放松了对自身的警惕，就很容易忘记我们从事法律工作的初心。对法律，我们更要心怀敬畏，拥有一颗廉洁的心，守住廉政底线。