

工作总结提升 质量提升工作总结(优秀9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作总结提升 质量提升工作总结篇一

我乡绿色质量提升行动共计10个点，规划面积2315亩，投资总额100万元，分两年实施。其中年实施7个点，规划面积1285亩，投资总额85万元；年实施3个点，规划面积1030亩，投资总额15万元。到目前为止，我乡已经全面完成了年建设任务，完成绿色质量提升行动7个点，完成面积1285亩，面积完成率100%；实际完成投资105万元，资金投入率完成124%，自查评分60分。

1、工作重视，行动快速。

区委区政府召开绿色质量提升行动工作会后，乡党委立即召开会议，并就乡绿色质量提升行动做了具体布置。成立了以乡长为组长的乡绿色质量提升行动领导组和以书记为组长的乡绿色质量提升行动督查组。会议明确了绿色质量提升行动做为去冬以来的重要工作，为人员调派，资金落实提供坚实保障。

2、组织严密，安排周到。

会后，乡政府全面开展绿色质量提升行动工作。首先是做好实地调查，认真制定了《乡绿色质量提升行动实施方案》，依据方案确定乡绿色质量提升行动任务，并将任务进行分解

和细化。组建了7个绿色质量提升行动工作小组，每个工作小组负责一个绿色质量提升点。组长由乡政府领导担任，成员由乡干部、村干部和林业技术人员组成。组长负责全面，重点是落实资金；乡干部负责宣传发动；村干部负责组织施工；林业技术人员做好施工设计、技术指导等。

3、加强宣传，全民参与。

绿色质量提升行动是一项系统工程，需要全社会的共同参与。为加大宣传，我乡及时通过乡干会，村务会、户主会等会议形式扩大宣传；通过横幅、标语、宣传牌、会务公开栏增强全民绿色质量提升行动的影响力，充分调动了乡企事业单位和广大干部群众的积极性，引导社会力量主动参与到绿色质量提升行动中来，为绿色质量提升行动顺利实施提供基础保障。

4、资金保障，机制灵活。

绿色质量提升行动是我乡为改善生态，提升人居环境，增加农民收入投资生态建设最多的一年。我乡绿色质量提升行动，得到了区委区政府及其相关部门大力支持和鼎力帮助。为解决建设资金，乡政府制定了多渠道筹措资金的投入模式：其中，基地建设和山场绿色采取项目资金解决80%，项目业主承担解决20%；景区绿化采取乡政府和村组集体各承担30%，旅游部门承担40%。乡村绿化采取乡政府承担80%，村集体承担20%。通过资金的落实和保障，加快了绿色质量提升行动的快速推进。

年，我乡实施的7个绿色质量提升行动有三个特点：一是重点以产业发展为主要目的。通过产业调整结构，发展绿色产业、高效农业，农民收入稳步增加。油茶，毛竹长势良好，林农信心坚定，同时培养了一批农村科技示范户，在当地起了示范带动作用。二是以村庄单位绿化提高人居环境为主要目的。项目的实施明显改善我乡人居环境，街道整洁，道路绿化，

群众精神面貌得到很大改变。三是以道路村庄绿化发展旅游产业为主要目的。丰乐湖景区车门滩农家乐绿色质量的提升，明显带动了农家乐旅游产业的发展，现在，该地自驾游比往年增多，农家乐收入大幅度提高。同时，绿色质量提升行动的实施，不但给地方带来一定的经济收入，同时也解决部分剩余劳动力就业，经济效益、生态效益和社会效益取得了显著成效。

1、对已经完成的绿色质量提升行动的施工点组织回头看，严格按照绿色质量提升行动要求组织养护管理；对年内施工的绿色质量提升点进行组织安排，认真做好前期准备工作。确保高质量严要求，不折不扣完成各项工作任务。

2、进一步加大宣传，动员广大党员干部群众积极参与到我乡绿色质量提升行动中，掀起全民全社会关心生态，建设生态的良好氛围，将我乡绿色质量提升行动推向高潮。

3、加强绿色质量提升行动的检查督查和档案管理，拓宽绿色质量提升行动的资金渠道，严格资金使用管理。

年，我乡绿色质量提升行动重点放在村主街道改造的道路美化绿化上，项目完成后，村将焕然一新。总之，绿色质量提升行动的实施加快了我乡生态建设的步伐，不但改善我乡人居环境，旅游环境，同时增强了我乡产业建设工作力度，为实现我乡“十二五”规划确定的把乡打造成“运动、休闲、养生、写生和农事体验”最佳福地，“山区乡镇政治文化中心”的目标奠定了坚实的基础。

工作总结提升 质量提升工作总结篇二

第一部分主要完成的工作

1. 我部门严格执行安全检查计划，安全检查计划完成率100%。

2. 加强监督管理，确保了公司职业健康安全目标、指标的实现。
3. 全年未发生人员伤亡事故。
4. 未发生火灾、机械设备事故和财产损失。
5. 未发生环境污染事故等。

本年度我部门的全部工作任务及制定的安全管理目标、指标在全体人员的努力下，在公司领导正确指导下，在各部门的支持下全部实现。

根据公司往年的安全生产情况，为争取本年度公司安全生产工作再创佳绩，安全办在年初制定了20xx年度安全生产工作计划和具体安全检查计划。确定了20xx年度安全管理工作指导思想、管理目标，以及主要的工作任务：加大教育力度，全面提升公司全员对安全生产重要性的认识；健全公司安全生产管理网络；全面落实公司各部门和项目部安全生产管理责任；加强对施工现场重大危险源和危险性较大的分部分项的安全管理，开展专项安全检查、整治工作；规范施工现场消防安全管理工作；加大对施工现场的机械设备管理工作；强化培训，提高公司各级管理人员的安全生产管理能力和专业理论知识；开展“安全生产月”和“百日安全生产活动”等专项活动；组织开展危险源辨识和评价工作；落实应急救援制度，制定各类专项应急预案，不断提升全员应对突发事件的处理能力；加强安全生产信息报送管理工作等。

20xx年度以来，我部门在安全教育方面努力创新、丰富教育方式，通过开展一系列的活动，不断提高全员的安全意识。

根据市住建局《关于认真组织参加全省安全生产法律法规知识网络竞赛活动的通知》的相关要求，我部门立即制定了相应的实施方案，组织公司70余人参加安全生产知识网上竞赛，

参赛率达到了95%以上。通过学习安全生产法律法规知识和参加竞赛，公司全员的安全生产知识得到了进一步的充实。

其次，我部门收集了下属各项目部现场近两年普遍存在的安全隐患照片，以及部分安全事故照片做成了图片展板，在下属项目部现场进行了巡回展示，照片的真实性与图片的易懂性，立即引来了现场人员围观学习，现场工人都表示在今后作业过程中“将安全放在第一位在安全保证下作业。此次图片展览得到了项目部全员的一直好评。

20xx年度公司承建项目共计10项，其中完工项目2项，跨年项目3个，新开工项目2项，工程开复工“一级安全教育”活动开展率100%；本年度我部门严格执行安全生产检查计划，以季度检查、不定期、定期、节假日等检查方式对下属项目部现场进行了安全检查，同时还开展了对施工电梯、起重机械等设备的专项安全检查。

在日常检查中，我部门主要检查在建工程现场安全生产、文明施工、特种作业持证等情况，针对排查出的安全隐患，要求项目部必须“定人、定时、定措施”进行整改。

本年度我部门共外出检查工地60余次，下发书面整改通知书5份，口头通知书35份，查出各类安全隐患182项，整改率达到了90%以上。通过检查有效地消除了各类安全隐患，遏制了事故的发生，确保了公司日常生产安全。

本年度我部门严格按照国家、省、市关于深入开展“百日安全生产活动”及加强今冬明春安全生产工作部署和《关于组织开展20xx年“全国安全生产月”宣传教育的通知》的工作要求，结合公司实际情况，我部门开展了“百日安全生产活动”、“关爱生命，安全发展”等一系列活动。通过活动使公司各级管理人员更进一步明确自己在安全生产工作中的职责和责任。

为了确保公司安全生产，有效促进公司的安全生产管理，使公司安全生产形势进一步稳定发展。一年来我部门根据公司具体情况，给公司下属各单位、项目部下发了《关于做好今冬明春安全生产工作深入开展“百日安全生产活动”的通知》（绵建股份[20xx]01号）、“关于转发市住建局《关于实行建设工程安全文明施工监管记录制度》的通知（绵建股份[20xx]09号）”、“《关于做好近期和国庆期间安全生产工作的通知》（绵建股份[20xx]32号）”等10余份文件。下属各部门、项目部都能按照文件上的有关要求，做好各项安全管理工作。

为检验公司在建工程突发事故应急救援预案的科学性、可操作性，切实做好事故救援工作，确保发生安全事故时救援工作及时、有效。我部门依据《安全生产事故应急预案》的有关规定，制定了1个综合应急预案，7个专项应急预案，并组织了公司机关办公室的触电事故应急演练。

工作总结提升 质量提升工作总结篇三

年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、解决难题。我们要把优秀年轻干部发现培养选拔放在加强干部队伍建设突出位置，围绕构建年轻干部成长链条，以从发芽到茁壮成长为目标，做好年轻干部工作。

以“发好芽”为目标，打好年轻干部发现选拔基础。要全方位发现年轻干部。定期开展年轻干部专题调研，摸清年轻干部底数；定期推荐补充，通过单位书面推荐、组织部门审核、书记专题会议研究等环节，层层把关，确保年轻干部始终保持一定规模。多渠道甄别年轻干部。坚持经常性、近距离接触年轻干部，结合日常工作表现、重点工作推进、年度调研考核等情况，准确甄别年轻干部思想、工作、作风。把牢政

治标准，让政治过硬的年轻干部进入组织视野，对政治上不合格的实行“一票否决”。科学化储备年轻干部。按照干部队伍建设规律和干部成长规律，建设年轻干部储备库，把经过甄别的年轻干部纳入其中。储备库按照岗位层级、干部身份、熟悉领域等类别进行分类，并根据实际情况，实施动态化管理，对表现突出、符合条件的人员及时纳入，对不符合条件的人员及时调整。

以“植好根”为目标，增强优秀年轻干部的本领和能力。把年轻干部教育纳入干部教育总体规划，按照建设高素质专业化干部队伍的要求，促进年轻干部在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念。突出理论武装，筑牢思想之“魂”。以开展系统性的理论教育，依托党员干部教育培训基地等平台，组织举办各类培训，为年轻干部理论学习提供平台。突出党性教育，补足精神之“钙”。观看先进典型，召开学习先进事迹报告会，让年轻干部充分领会先进典型精神实质；组织党员干部到红色基地开展革命传统教育和爱国主义教育，帮助年轻干部坚定理想信念、滋养初心使命。突出专业培训，夯实行动之“基”。针对年轻干部，本着“缺什么补什么”的原则，开展各类专题培训，切实增强优秀年轻干部适应发展需求的能力。

以“立好干”为目标，为年轻干部茁壮成长保驾护航。切实把从严管理、从严监督的要求贯穿于年轻干部培养选拔全过程，始终把年轻干部置于党组织监督管理之中。筑牢思想防线，不断强化纪律和规矩意识，对新提拔交流年轻干部开展任前廉政谈话，为新提任年轻干部打好廉洁从政的“预防针”。为新录用公务员上廉政党课，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。强化日常管理，结合平时了解、年度调研考核、挂职干部考核、干部调整任前考察，全面分析研判年轻干部综合表现、履职情况和廉洁自律情况。同时，用好提醒、函询、诫勉等手段，及时对年轻干部出现的苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正。加强对年轻干部工作生活的关心关注，深入落实带薪休年假制度。不断完善容错纠错机制，鼓励年轻干

部担当作为，激励年轻干部踊跃干事创业。

以“伸好枝”为目标，让优秀的年轻干部有位、有为。着眼于干部队伍实际，落实关于选拔使用配备年轻干部的要求，创新年轻干部培养选拔机制，加大选拔使用优秀年轻干部的力度，促使优秀年轻干部脱颖而出；落实年度新提拔领导干部中年轻干部比例要求，调整优秀年轻干部进入街道和区直部门班子，推进全区干部队伍年轻化建设奠定了基础；把年轻干部放在“逆境”中“苦心志，劳筋骨”，锻造年轻干部坚韧不拔、艰苦奋斗、积极进取的品质。

工作总结提升 质量提升工作总结篇四

下面就以我的培训实践来谈谈自己的总结。

培训一开始，我就认真地聆听并阅读了霍懋征、邹有云、黄静华、盘振玉、林崇德这五位优秀教师在师德报告会上作精彩报告。他们的先进事迹和崇高师德感人至深，催人奋进。

在培训过程中，不光学到了许多关于学生心理的知识，更大的收获是懂得今后在开展工作的过程中一定要遵循学生的心理发展特点。通过和其他学员交流，我不断思量着自己在工作中的不足之处。努力提高自己的业务水平，继续向优秀的教师学习，来更好地适应现在的教学工作。

作为老师，只有不断的更新自己的知识，不断提高自身素质，不断的完善自己，才能教好学生。多年来，老师教，学生学；老师讲，学生听，这已经成为固定的教学模式，这种教学模式限制了学生的发展，压抑了学生学习的热情，不能焕发学生的潜能。

通过培训学习，我进一步了解了“合作学习”、“主动探究”、“师生互动”、“生生互动”等新型的教学模式的内涵。这些新的教学模式给学生更加自由的学习空间，为课堂

注入了新的生机与活力，体现了以学生为本的理念。在今后的教学中我会自觉地把新的教学模式引入课堂，改变课堂的面貌，使课堂气氛活跃；教学民主；学生的学习热情高涨；师生关系融洽。充分体现素质教育的根本目标。

课堂是教师体现自身价值的主阵地，今后我会本着“一切为了学生，为了学生的一切”的理念，将自己的爱全身心地融入到学生中。今后的教学中，我将努力将所学的新课程理念应用到课堂教学实践中，立足“用活新老教材，实践新理念。”力求让我的教学更具特色，形成独具风格的教学模式，更好地体现素质教育的要求，提高语文教学的质量。

通过这次网络培训，使我深刻意识到：自己的教育教学业务知识和能力还非常欠缺，教学理念也比较陈旧。在今后的教学中，我将立足实际，继续运用网络资源，加强理论学习，转变教育教学观念，积极实践新课改，不断地提高自身的价值，为教育事业做出自己应尽的义务。

工作总结提升 质量提升工作总结篇五

20xx年已悄然远逝，我们在过去的一年当中忙碌着、辛苦着、奔波着同时也收获着，新的一年即将开始我们在制定“宏伟蓝图”的同时也不要忘记回顾上一年的苦辣酸甜来激励和鞭策自己取得更大的进步。现将这一学期的工作总结如下，以便今后更好地开展工作，弥补不足，精益求精。

本人忠诚于党的教育事业，处处以优秀党员的标准严格要求自己。把自己的精力、能力全部用于学校的教学过程中，并能自觉遵守职业道德，在学生中树立了良好的教师形象。积极参加学校、县、市教研室各种会议及各项活动；能根据学科特点，通过自己在网络上寻找国内外教学热点、重点新闻，及时领会和用于教学辅导，能够主动与同事研究业务，共同进步。关心集体，以校为家。响应学校号召，积极参加学校组织的各项活动，注重政治理论的学习，认真负责集体备课

记录的整理工作，抓住每一个学习的机会提高自己的业务水平。每周按时参加升旗仪式，从不缺勤。服从学校安排。

（一）坚持以审美教育为核心，注重培养学生对音乐的兴趣、爱好及情感。努力做到通过音乐教育陶冶情操、启迪智慧、激发学生对美的爱好与追求。注重以学生为主体，让学生在愉快的音乐实践活动（听、看、唱，讨论、联想、想象及律动）中，主动地去发现、去探究，去感受音乐、理解音乐、表现音乐，并在一定基础上创造音乐。在音乐欣赏课中还加入了一项让学生自己介绍音乐，表达自己艺术见解的实践活动，这也使学生的能力得到了锻炼。

（二）教学特色

1、在教学中，认真备课的基础上，运用范唱方式于音乐艺术形象感染学生启发学生的艺术形象思维，使他们做到有感情地歌唱，通过艺术形象的感染来完成思想教育。

2、在唱歌教学中，一方面引导出国留学生演唱要有良好的姿势，正确的呼吸准确的发音，清晰的咬字，吐词，另一方面是逐步要求学生做到自然音色圆润，不断提高唱歌的艺术技巧，在懂得音准的和节奏的基础上提高对音乐形象的理解能力，培养良好的听觉和造就音乐的“耳乐”。

（三）教学方法

1、为了使学生能轻松、愉快地上音乐课，多用鼓励的方式使学生表现出良好的品质。努力做到用好的设计抓住学生的注意力。对于破坏课堂秩序的行为也进行了善意的批评与纠正。

2、更好地培养学生对音乐的兴趣。

3、给他们的环境较为宽松。

4、我经常利用休息时间去自费收集各种音乐文化资料，以便让学生能多听、多看、多接触优秀的作品，从而增长见识，并获得更多美的感悟。

不足之处是侧重了情感、兴趣的培养，稍微忽略了对学生乐理知识的传授。毕竟三者是相互作用、相互促进的。掌握了乐理知识才能更深层次地感受、理解音乐。还有，对于学生的一些扰乱课堂的行为批评力度不够，总以为学生不是恶意，只是不成熟的表现。

对于学校安排的其它工作，我也能愉快的接受并很好的完成。

以上是我本学期的工作总结，我希望自己在以后的工作中更加努力，为一高的发展做出自己的一份力量。

工作总结提升 质量提升工作总结篇六

这次会议的参训人员地区覆盖范围特别广，人数也比较多，包括华北、东北、西北基层经理及以上管理人员，还有上述区域所属项目经理、项目组长。原本定好的参会人员名单，在首次通知后直至会议开始前，或增加人员或改变参会人员，充满了变化。人力资源部与这行政部的工作衔接中存在一些细节疏忽。在今后的工作中要加强沟通，类似这样的大型会议，要有预见性的预测工作中会遇到的问题，可以提前和要协作的部门进行沟通，以保障会议服务的圆满成功。

这次大型培训会议的前期准备工作中，酒店预订方面考验了行政部的工作效能，这部分工作由我负责。前期预订工作我做了大量的案头工作，首先对比相关酒店多功能会议厅的性能，根据可以容纳的参会人数需要以及需要住宿的需求，最终确定“京都紫禁城酒店多功能厅”，在对比的过程中，积累了诸如酒店会议厅的环境氛围、硬件设施配备，通风、照明、采光等大量相关信息，这是一笔不小的财富。我把参会人员按照区域分配在相邻的酒店入住，并拟定了详细的入住

须知，还提供了不同的交通方案为参会人员提供便利，这一部分的工作得到了很好的认可，在今后的工作中要再接再厉，行政工作越是做的细致越会有出其不意的好效果。细节方面需要总结的是，培训会议期间参会人员反映酒店服务人员态度不好，服务不够周到，在今后的工作中，遇到类似的情况，一定要提前和酒店有关于服务质量的约定，可以作为最终给酒店结算费用的评估标准之一。

这次培训会议的教材印刷工作由我负责，本来以为是比较简单的工作，却恰恰由于疏忽出现了问题，印刷本来应该是在一张纸的正反两面都排成六个小版块，但是我在执行的时候理解成一面一张，直接导致印刷费用严重超出预算，而且没有办法弥补，如果重新印刷的话费用更大，这个教训告诉我，任何工作都要和负责的领导、协作的同事进行深度沟通，把细微之处可能出现的问题尽可能想到，才会顺利高效的完成，为整个活动做好行政服务保障。

除了在费用预算内预订用餐外，还考虑到区域饮食的不同，这个细节做得比较好，值得提倡。另外还把会议召开的时间和休息时间和酒店做了沟通，临时有变动的情况也提前想到了，保证了整个会议期间用餐服务的顺利。

会场布置工作是会前准本的重要内容之一，通过这次大型会议的实践锻炼，认识到合理安排会场空间的重要性，虽然会前下发了严格的会议规则，但是参会人员在会议期间打电话、外出办事的情况还是不能避免，这就要求会场的布置既要便于与会者进出通畅，又要保持会场紧凑的格局。会议服务中，认真做好了会议用品发放及设备调试工作，这方面以后可以和酒店会场负责人提前沟通，关于设备调试及保护，应该由酒店派专人负责和行政部进行良好协作。

对会场不熟悉的与会者入座。为了方便管理与交流，还要安排以部门或者以区域为单位集中就座。会议需要的文件材料最好在开会之前发放到每个参会人员的座位。在会议进行的

过程中，行政服务人员要维持会场良好的秩序，禁止无关人员入场，保证会场的安静和安全。

会议后期所有用过的设备、文件资料和办公用品都存在回收的问题，这一项工作是最烦杂的，需要用极大的耐心去对待。如果会议设备有损坏，要和酒店会场负责人进行沟通，协商理赔；办公文化用品要制作详细的回收清单，方便费用核算；如果有些会议的文件资料需要收回，应在文件的右上角写明收回时间，以及由何人收回，收回的时候应登记以免发生错漏。

大型会议的举办为行政服务提供了更广阔的舞台，也为检验行政服务工作提供了机会，在组织、协作、执行、沟通方面提出了更高的要求，一场活动的圆满完成，在总结中回顾整个工作过程，把收获和不足都罗列一下，在心里形成了鲜明的印象，为以后的工作打下扎实的基础，希望我的工作能做的更好，我会再接再厉，总结经验，成长为一名优秀的行政助理。

工作总结提升 质量提升工作总结篇七

如何判断一个人是否有管理能力？可以从四个方面的维度进行判断，无论是在实际面试当中，还是在选拔管理者当中，屡试不爽。

一般人只能做个人计划，甚至有些人连个人计划都做不好，做事情缺乏计划，没有章法，更没有预案，做到哪里算哪里。像这种情况，就不太适合做管理者，典型的代表如《三国演义》里的马谡，这个人挺聪明，时常会提出一些创新的想法，是诸葛亮很倚重的谋士。

但这个人有个缺点，他不知道自己的不知道，对自己的认知盲点习惯性忽视。所以给人感觉就是自以为是。刘备评价他是“言过其实”，真是恰如其分。

说完大话之后又立了军令状，决心是有的，但是却不做准备，甚至连计划都做不来，既不能给下属军官制定计划，也不能给自己制定计划，去了街亭之后还非常武断，完全就是“纸上谈兵”，这样的人，不根据街亭实情制定计划，也不被常识和逻辑说服，最终失败也在情理之中了。

而具有管理者的特征则不一样，他不仅能够给自己制定计划，也能给团队甚至组织制定计划。就拿韩信来说，萧何评价他是“国士无双”，什么意思呢？就是像韩信这样的人才，天下找不出第二个。

有一句成语叫“韩信将兵，多多益善”，说的就是韩信带兵打仗能力非常之强。其实说到底，还是韩信的团队计划能力非常强悍，所以才能做到“每战必胜”。而在团队计划的背后，则是韩信的客观冷静以及对原理的关系分析能力。

韩信的指挥能力强，能把兵力优势转化成交战面的战斗力优势，更重要的是，韩信在打仗中还增加了“心理”维度。懂得事物原理、了解敌我双方的态势和心理，是制订团队计划的基础，而对事物特征的性状提取，是计划有方向的保证。

既有了计划的基础，又有了计划的方向，那这样的计划就有备而无患，胜面更大。能够制定这种团队计划的人，更具有管理者的特征。

每个人的执行意愿和执行能力差别是很大的，有的人言出必行，执行力超强，有的人则是你不催促和监督他，就会偷懒耍滑，缺乏执行力。

典型的反面例子就是猪八戒，猪八戒这种员工好吃懒做，上班摸鱼、偷懒，五毒俱全，特别缺乏执行意愿和执行动力，一遇到困难就要撂挑子走人，回他的高老庄。

其实猪八戒还是有本事的，但他的内心很不自信，对自己还

没有做的事情就觉得不行，这在心理学上叫做“失败预判”，简单来说，就是凡是他想做的事情，他相信自己做不成，这样导致的结果就是他的执行很差，尤其在没有人监督的场合，一点都不自觉，主要是因为他有心理问题。

除此之外，猪八戒对指令的态度也是阳奉阴违，让他巡个山他也要偷懒睡觉，还编造出种种理由回去搪塞师傅。再加上猪八戒这个人缺乏内在驱动力，做事情没有成就感和使命感，所以在动机层面上存在执行障碍，这样的人，自己都管不好，更不能管好别人，是不能够当管理者的。

与猪八戒相反的例子就是孙悟空，孙悟空是有团队执行能力的，他能够把任务跟猪八戒、沙僧描述清楚，而且还很有预见性，总是给唐僧师徒打预防针，让唐僧把指挥权让渡给他（孙悟空是实际管理者）。而且更为可贵的是，孙悟空能够生于忧患，本来在花果山过的逍遥快活，但为了长生不老，到处拜师学艺，吃了不少苦头。既增长了个人技能，又有办法让整个团队协调动起来。

唐僧师徒，如果没有唐僧，那就失去了取经的意义，唐僧是务虚的；如果没有孙悟空，那就无法完成取经的任务和使命，孙悟空是务实的，他才是实际的管理者。

只能独立完成任务，不懂合作的人，是没有管理能力的。

有些艺术家，适合独立完成创造性的工作，但是跟人合作起来非常困难，像这种人，即便有才能，也不适合与人“组队”。

而缺乏合作力的人，更多的表现出自以为是，严重一点的体现出来的是一种嫉妒心理，比方说，别人哪方面的才能胜过自己，但自己不能接纳，总是通过各种方式进行攀比，结果给自己的心情搞的很差，这种人在现实生活中还有不少。比方说跟人比较谁的房子大、谁的汽车豪、谁更有钱等，这些

行为，都体现了一种攀比心理，实际上是对自我价值的不认同，需要外界的评价和比较来决定自己的开心与否。

这方面的典型代表，是《三国演义》里的周瑜，因为气量小而被活活气死，根本原因，就与他的虚荣心有关。

而善于合作的最典型代表就是刘邦，刘邦能得天下，最主要的是他善于用人，能用人所长，像张良、萧何、韩信，都能被他所用，这种才能是很了不得的，说到底，就是他能够让这些人围绕在他的周围，相互合作起来。

作为管理者，不是自己能干就行的，而是善于利用下面的人的长处，用合作的心态和方法将团队很好的组织在一起，这是一种能力。而要达到这一点，就要有仁爱之心，能够帮助他人，成就下属，还要有内在乐观的心态。

责任心对一个人来说很重要，尤其对于做管理的来说，责任心更加重要。

像罗志祥这种半夜4点钟不睡觉，还能到处约炮的人来说，对于他女朋友来说，就是没有一点责任心。

缺乏责任心的人，没有自我约束能力，一味的占便宜，不懂得适可而止。遇到事情不想担责，离的远远的。有这种心态的人，往往责任心缺失，给他一片颜色他就能开染坊。责任心的底线要求，就是要有自我约束能力。有的人自我约束能力很差，遇到自己想要的东西，就忍不住占便宜，总是依赖于外界的严格管教才行。这样的职场人，离不开霸道威严的上司，因为温和的上司不能激起他的恐惧，管不住他。这样的人，很难做管理岗位，因为管理岗位需要承担责任，不仅要承担自身的责任，还要承担团队的责任，一般人承担不起。

而能够承担责任的人，都是了不起的。这其中最典型的代表是曾国藩，他立志高远，不急功近利，历尽艰辛仍然不屈不

挠。他身上有很多男的品质，也值得研究。

曾国藩不走捷径，他在训练士兵上非常严格，在打仗的时候也是“结硬寨、打呆仗”，集结推进，相互支援、步步为营。通过这一系列的常规的系统的的方法，曾国藩把打胜仗变成了常态。

看一个人有没有责任心，责任心有多大，只需要一些简单的问题就能获知答案。比方说，与人合作失败，对这个失败进行归因时，如果对方把合作失败的原因，归到外界的、他不可控的因素上，表明他分析问题的特质是外向的，这个人的责任心是不强的。

反之，如果把失败原因归结到自己身上以及可以控制的因素，他的责任心是具备的。

只有责任心强的人才能担当管理者。

通过以上四个维度，即计划、执行、合作、责任，基本上就能判断出来是不是有管理能力。

工作总结提升 质量提升工作总结篇八

真正算起来到泰山已经一年半了，虽然选择这个公司让自己的经济有些吃紧，但从未后悔这个决定，中间一次的离职重回让许多人议论纷纷，但对于自己，感激自己的坦然面对，而重返后对年资存有的遗憾，也在管理部主管的帮助下，有了圆满，感恩于心！

人的一生由许多选择组成的，在每次的选择面前总是很痛苦，因为不知选择的结果给自己带来的什么样的生活，这次的工作选择是因为自己的责任，因为周全的需求，自己需要一份工作，这份工作要是自己游刃有余而且能让自己有所成长，这样才能兼顾到家庭与自己，而现在的似乎比较适合，这只

是起点，人生的另一个起点，还记得曾经看过一段话：“二十岁跟对人，三十岁做对事”，在初出社会时，我跟对了人，跟对了对自己一生帮助很大的主管，而即将三十岁的现在，就要努力做对事了，做对自己应该做的事！

前两天因为自己主管让心底有些难过，也许是公司氛围的原因，主要看工作的年限，与个人的能力关系不大，所以主管不会主动为下面人考量，有些多一事不如少一事的想法，不像台企竞争的气氛，以前会劝自己做总是会有好结果的，但现在不这样想了，做好是自己的本职，与主管关系不大，他们不能给我积极性，但我不能因为他们而不去做，我要做好对的事，这些是为自己在做，是为自己的资历加分，这样的想法让努力工作的自己有了新的动力。

现在的工作相对来讲轻松一点，说是相对，是因为工作本身没有轻重之分，重点在于工作的人的态度，另外是相对以前管理着一两千人的现场，压力要小很多，但是自己也并没有因为压力小而不费心，可能是因为个性的原因，不管做什么，总是尽力做到最好，回顾一年的工作，做个小小的总结，以此勉励自己未来继续努力！

1. 负荷大工作量 记得没来之前，问在这里工作的曾经的同事，他说我即将接手的那个女孩要离职，主要是太闲了，没事情做，可是来了之后发现，不是没事情做，是根本没人好好做，现在的自己，要带下面的小朋友，要负责系统的运营，要整理确认培训的资料，要对应主管时不时的突然想法，还要负责以前另外一个同事的期刊，大部份时间都安排的满满的，有人总问我，为什么之前的人很闲，你怎么这么忙？这也许是个性原因吧！

2. 团队管理得当 初到时接手这个小团队时，真是的一人三心，四分五裂，什么想法的都有，有能力的也有，但就是有劲不往一处使，每个人都怀着自己的心思，时不时还给你闹点矛盾出来，一年的调整，整顿，总算让这个团队有了向心力，

有了团队的目标，每次看到这些小朋友的活泼劲，团结和谐的气氛，心底总会有些满足感，当然也离不开新升的两个组长的努力呵。

3. 部门关系缓解 最初听到下面的人每次开会都会反应，部门在公司地位低，没人甩我们，而现在这样的抱怨越来越少，偶尔还会有，是因为工作的性质和个人的想法，我不能做到百分百，但我会尽百百力量去做，现在和一些经常来往的部门中间主管关系比较融洽，工作上的沟通也挺好的，下面的人最近总是问我，为什么许多人都好沟通了，我知道是自己的努力有了结果。

4. 资料完善 现在的人员资料真的完善了很多，不管是主管订的流程，还是流程执行度，几乎是完美的，公司二千多的人资料整理及时更新，而刚来的时候看到的资料不是期别少，就是期别内人员少，偶尔主管还会质问资料的小问题，我总是在想，在有了这么大的改善下应该赞扬了，还总要挑点问题，也许是想完美无缺吧，可人是活的，而且是生产在用，我们能在被动的状况下做到这样真的算是尽了心力了！

工作总结提升 质量提升工作总结篇九

职业道德教育是教师队伍建设和教师继续教育的重要任务，保证继续教育的培训质量。开展继续教育造就面向二十一世纪的高素质教师队伍，今天本站小编给大家找来了教师素质提升工作总结，希望能够帮助到大家。

随着暑假渐渐来临，在忙忙碌碌中本学期接近尾声，我反思了自己点滴的工作，觉得喜忧参半，觉得在个人素养略有提高。

加强自身师德修养。我把爱学生、爱工作、爱学习当作生活中最大的乐趣。在忙忙碌碌的工作和学习中，享受成长的乐

趣。有人说教师的工作是一份良心活，对此，我深表赞同。因为这份工作面对的不是生产线上的产品，而是活泼可爱、有血有肉、有思想，有理想并且还没有定型的孩子。我不赞同“教师是人类灵魂的工程师”的说法，因为老师也是平凡的人，他承担不起这样的责任，但老师一定要有师德，在教育教学工作中，真正为学生的终身发展负责，不要让孩子在成长的过程中因为遇到了你而留下任何遗憾。

我不断提高个人素质。要想教好学生，教师要坚持不懈地学习，我严格要求自己。多读书，勤做笔记，用先进的教育理论指导自己的工作。知识在于积累，“厚积而薄发”是一位人民教师应有的素养。坚持每学期认真研读两本教学理论专著，平时广泛阅读教育教学类杂志，并认真做好摘记，同时注意多钻研，勤思考，将自己的教育教学实践与理论结合起来，并在总结和反思中形成自己的教学风格；以此不断提高自己的理论知识和文化修养。我虚心向有经验的老师请教。作为一名教师，我要积极向同伴学习，多走进同组教师和优秀教师的课堂，多向大家学习。积极参加教研活动，就当天发生的教学突发事件，教学感悟反思，学生的思想问题及解决方法等与同组教师交流学习。

我潜心钻研教学。教学中我将尝试运用多种灵活的教学方法，来激发学生的学习兴趣。在教学工作中积极做到“三认真”：认真备课、认真上课、认真做好班主任工作。特别是在教学设计方面认真钻研，对教材认真分析，认真设计每一节课，并及时对每节课进行反思，认真分析课堂和班级管理中出现的问题，并及时做好反思记录，争取一学期下来能有一篇质量较高的反思和教学设计。以此争取不断提高自己的教学水平。

努力抓好德育教育，做好班主任工作。结合四年级学生的年龄特点和实际情况，我对学生从多方面进行进行德育教育，让孩子快乐学习、生活，给孩子无微不至的关心。

以后我将带着自己的激情和规划步入这富有挑战性的工作，在实践中不断积累，不断进步。

随着暑假渐渐来临，在忙忙碌碌中本学期接近尾声，我反思了自己点滴的工作，觉得喜忧参半，觉得在个人素养略有提高。

加强自身师德修养。我把爱学生、爱工作、爱学习当作生活中最大的乐趣。在忙忙碌碌的工作和学习中，享受成长的乐趣。有人说教师的工作是一份良心活，对此，我深表赞同。因为这份工作面对的不是生产线上的产品，而是活泼可爱、有血有肉、有思想，有理想并且还没有定型的孩子。我不赞同“教师是人类灵魂的工程师”的说法，因为老师也是平凡的人，他承担不起这样的责任，但老师一定要有师德，在教育教学工作中，真正为学生的终身发展负责，不要让孩子在成长的过程中因为遇到了你而留下任何遗憾。

我不断提高个人素质。要想教好学生，教师要坚持不懈地学习，我严格要求自己。多读书，勤做笔记，用先进的教育理论指导自己的工作。知识在于积累，“厚积而薄发”是一位人民教师应有的素养。坚持每学期认真研读两本教学理论专著，平时广泛阅读教育教学类杂志，并认真做好摘记，同时注意多钻研，勤思考，将自己的教育教学实践与理论结合起来，并在总结和反思中形成自己的教学风格；以此不断提高自己的理论知识和文化修养。我虚心向有经验的老师请教。作为一名教师，我要积极向同伴学习，多走进同组教师和优秀教师的课堂，多向大家学习。积极参加教研活动，就当天发生的教学突发事件，教学感悟反思，学生的思想问题及解决方法等与同组教师交流学习。

我潜心钻研教学。教学中我将尝试运用多种灵活的教学方法，来激发学生的学习兴趣。在教学工作中积极做到“三认真”：认真备课、认真上课、认真做好班主任工作。特别是在教学设计方面认真钻研，对教材认真分析，认真设计每一节课，

并及时对每节课进行反思，认真分析课堂和班级管理中出现的问题，并及时做好反思记录，争取一学期下来能有一篇质量较高的反思和教学设计。以此争取不断提高自己的教学水平。

努力抓好德育教育，做好班主任工作。结合四年级学生的年龄特点和实际情况，我对学生从多方面进行德育教育，让孩子快乐学习、生活，给孩子无微不至的关心。

以后我将带着自己的激情和规划步入这富有挑战性的工作，在实践中不断积累，不断进步。

一、学校基本情况

我校是浙江省“百年名校”，1999年两校合并，成为萧山区第一所九年一贯制学校。学校本部现有教学班38个，下辖山后、峡山、民丰三所分校。共有专任教师131名，是一所办学规模大、办学条件完善的、正走向高速发展期的农村学校。近两三年内学校青年教师大量拥入造成学校教师年龄结构的变化，青年教师所占比例不断提高，其中35周岁以下的青年教师已超过教师总数的70%，青年教师的专业成长和素质提升已成为学校发展最重要的任务。因此省素质提升工程，与我校的实际需求非常吻合，我们提出“学习使教师进步，活动促专业成长”的教师素质提升之路。

二、教师素质“提升工程”的基本做法

(一)、加强领导，明确职责

自收到相关文件开始，学校就着手准备本次素质提升工程培训的相关工作，成立了以孙海尧校长为组长，副校长李建奇、教科室主任郭杰为副组长，其他班子成员和教研组长为成员的“提升工程”领导小组，学校教科室具体落实培训的各项事宜。每个学期期初、期中和期末，领导小组就提升工程进行

专门会议商讨如何实施本次培训，将提升工作作为学校教师培训的一项重要工作来抓。制定了义桥实验学校素质提升工程的校本培训计划，在校本培训中重点落实好提升工程校本培训的相关内容，并及时做好校本培训工作阶段性小结。利用教师会议向全体教师宣传本次培训的重要性和务实性，使全体教师深刻体会到本次培训是政府花钱、教师受益的民心工程、实事工程，从而使全体教师以积极的心态，认真的态度投入到本次培训工作中。

(二) 制定奖惩制度：

- 1、全体教师必须认真听好辅导课，记好笔记，及时完成作业。
- 2、集中培训辅导，建立点名制度，无正当理由不准缺席。如请假的，事后应补课、补笔记。缺勤1次，“出勤情况”扣2分，缺勤4次则无平时成绩，需重修；迟到、早退2次作缺勤1次处理。
- 3、学校中层以上干部应带头积极参与培训，做到学习认真，成绩优秀。
- 4、针对培训内容每位教师积极进行专题研究、上示范课、研究课，做到人人参与，同时每位教师应积极认真完成分配研究任务。列入教师个人年度考核。

(三) 努力创建我校实施提升工程的特色。

首先我们组织老师们集中学习了《萧山区教育局关于认真做好中小学教师素质提升工程师德与教师职业培训统考工作的通知》等文件，通过学习，使全体教师统一思想，充分认识进一步加强师德师风教育的必要性和紧迫性，明确了加强和改进师德建设，开展《师德与教师职业》培训统考工作的总体要求和主要任务，以及加强和改进师德建设的主要措施。

为了让教师在本次培训中学到实实在在的知识，并在实际的生活、工作中加以灵活的应用，学校要求教师充分地利用好《师德与教师职业》这本教材，除了组织教师集中进行培训学习外，还选择与教师的实际生活、工作联系较为密切的内容，组织教师开展分散自学，为了保证集中培训和分散自学的质量，学校要求教师在培训、学习过程中人人做好学习笔记，通过分散自学和集中学习，让教师们了解为人处事的基本礼仪常识，初步掌握教书育人的技能艺术。培训期间，学校组织全体教师学习优秀教师的事迹材料，使全体老师受到一次又一次深刻的教育，通过学习教育，统一了思想，提高了认识，有效提高了教师加强自身思想道德建设的自觉性。将师德培训成效落实在努力提高自身教育教学水平的实际行动上。这次师德培训，我校坚持重点突出、务求实效、不走过程。培训采取了大会学习和小组座谈讨论相结合，集中培训与教师自学相结合的形式进行学习培训。在培训过程中还组织教师讨论一些工作中的重点问题，主要围绕5个问题，即(1)优秀教师的良好师德精神集中体现在哪几个方面?(2)作为一名人民教师，如何面向全体学生，特别是如何做好学业有困难、行为有偏差学生的转化工作?(3)如何做一名人民满意的教师?(4)你对有偿家教、体罚和变相体罚学生以及教师参与赌博等的看法如何?(5)你认为学校在师德方面存在的主要问题是什么?在讨论过程中，老师们各抒己见，老师们推心置腹坦诚交流个人的实践经验，畅谈体会，从思想深处认识到师德师风的重要意义，切实提高了教师加强思想、道德、作风建设的自觉性，明确努力方向，开展自我教育、自我改进、自我提高。教师把此次学习同自己的实际工作联系起来，表示要全心全意投入教书育人的事业，做为人民服务，让人民满意的教师。

1、要大胆创新，寓教于乐。

作为一线教师，要不断的学习和提高自己。学习新的教育理念来武装自己的头脑，学习教学方法来提高自己的业务水平。

2、注重人文关怀，更新教育观念。

坚持以人为本，是党的先进性的重要体现。在工作中我们要始终把广大学生的利益放在第一位，带着责任，带着感情，关爱学生，关注学生健康成长，着力解决好关系他们切实利益的具体问题。改变工作理念，服务当先。不能把自己放在高高在上的管理者的位置，要转变观念，树立一种为学生服务的意识。要踏实做事，多做好事多办实事，树立起“学生发展无小事”的思想。正确引导充分尊重，关爱学生。“以人为本”要体现在课堂上，就是要求教师要懂得尊重学生的人格，要懂得放活课堂，摒弃传统观点，懂得把学生看成是一个活生生有血有肉有思想的个体。教师还应放弃传统的“师道尊严”，应把学生放在与自己平等的地位上，建立平等的师生关系。

3、加强自身素质建设，做到为人师表。

教育发展，德育先行。学生的一言一行都反映了学生的心理特征。教书育人我们要教会学生学习，更要教会学生怎样做人。他们最终要走向社会，要为社会主义现代化建设出力，思想是最主要的因素。我们要加强知识中渗透德育，要努力成为教学与德育并举的多功能型教师。提高工作能力。提高自律能力。提高自律能力，进一步树立为人师表的形象。我们的一言一行，不仅代表着个人，而且代表着党的形象。我们一定要珍惜党的政治声誉，堂堂正正做人，走好人生之路，树立良好的教师形象。