

最新信用工程建设工作报告 水利工程建设管理工作报告(实用10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

信用工程建设工作报告篇一

截止20xx年5月底，对1月1日以来全县组织实施的政府投资和使用国有资金的农村饮水安全、骨干水利工程、水土保持工程及其他水利工程共4大类15个项目进行了全面排查。项目主要包括：县城引水工程、县城供水工程，县农村饮水安全项目、县新增农村饮水安全项目、县第一批农村饮水安全项目，县第二批农村饮水安全项目，奔子栏乡镇供水工程、云岭乡镇供水工程、霞若乡采贡引水工程，阿东大沟灌溉工程，月仁大沟治理工程，水边河小流域综合治理工程，佛山乡亚贡搬迁人饮工程、渠道工程及输电线路工程。

11月初至20xx年5月底，结合中央扩大内需项目检查工作，全县水务系统先后于11月1~3日及25~27日□20xx年元月7~9日□20xx年5月10日至20日组织抽调业务科室主要负责人，组成检查组进行了专项检查，检查组由局领导带队，重点对水利项目建设管理程序及中央扩大内需项目落实三个100%等情况进行检查。

1、检查内容。主要从规划、可研、初步设计及实施方案批复，从投资计划下达、中央资金和地方配套资金到位情况及结算支付情况，从项目法人组建、招标申请和备案、施工合同、监理合同、主要材料设备供应合同签订、质量监督书签订，开工审批和监理单位开工令，安全管理机构及方案措施，以

及施工计划编制、建设进度、工程资料同步整编、招标投标信息公开等方面，对项目建设管理的各个方面及各个环节进行了认真检查，尤其是对以往检查中发现问题是否进行了整改落实、达到了三个100%的要求作为检查重点内容之一。

2、发现问题和整改落实情况。检查发现，水利项目严格执行基本建设程序，工程及时开工建设，对以往检查中发现问题也进行了整改落实，基本达到了三个100%的要求，但总体上也还存在中央资金在财政部门滞留过多、个别项目地方配套资金到位率过低、工程财务结算慢、不按规定及时办理质量监督手续及建设管理资料不完整、整编不同步、不规范等不容忽视的问题。对上述存在问题，我们分别即知即改、补充纠正、协调完善等不同类型，分别制定措施进行了整改，整改意见现已全部落实。

1、加强领导，成立机构。11月初，我局成立县水利工程建设领域突出问题专项治理工作领导小组，局长阿主同志任组长，分管副局长任副组长，相关科室主要负责人为成员。通过成立相应领导机构和工作班子，明确各自工作职责。

2、召开会议，专题安排。为落实省水利厅《云南省水利厅转发水利部关于进一步做好水利工程建设领域突出问题专项治理工作的通知》（云水建管20xx26号）及各上级部门的相关要求，我局于12月5日召开了工程建设领域突出问题专项治理工作会议，对专项治理工作作了具体安排，并下发了《县水务水电局开展水利工程建设领域突出问题专项治理工作方案》，进一步强调了各阶段的目标任务和具体要求。

（1）人饮办负责农村饮水安全项目，落实、招标监督、开工审批、进度管理、验收管理等方面工作。

（2）水利股牵头负责骨干水利工程及其他水利工程前期工作、规划管理、立项审批、投资计划和项目建设统计管理等方面工作。

(3) 城市供水项目指挥部负责县城引水工程及供水工程公开招标、工程管理等各方面工作。

(4) 水保办负责水土保持项目的开工审批等方面工作。

(5) 财务室牵头负责项目资金落实、基建财务管理、工程建设审计等方面工作。

(86) 办公室牵头负责水利工程建设项目的信息公开及宣传报道和综合材料等工作。

4、设立专栏，注重宣传。在县水电局政信息公开发布县水利工程建设领域突出问题专项治理工作相关信息，通过工作动态、文件通知、领导讲话、法规制度、经验交流等栏目，对专项治理工作进行全面报道，加大宣传力度，加强舆论监督和社会监督。

5、设立举报电话，接受社会监督。设立举报电话和电子信箱，接受社会各界和人民群众的监督举报。

6、认识提高，成效明显。自10月底开展水利工程建设领域突出问题专项治理工作以来，我县按照政府和行业两条线上的安排部署，成立工作机构，制定专项治理实施意见，结合行业和地方实际，认真开展专项治理工作，制定完善相关制度，达到了认识提高，思想统一，制度健全，工作主动，要求严格，管理规范的良好效果。通过建立专项治理排查工作台帐等环节工作，认真执行项目建设管理程序的积极性明显增强，由过去“要我做”转变为“我要做”，专项治理工作初见成效。

从检查情况来看，农村饮水安全等项目建设管理比较规范，制度健全，管理严格，各类资料整理归档较好，内容完整，资料齐全，项目建设管理的规范性明显提高。

信用工程建设工作报告篇二

作者：赵建猛

来源：《华东科技》2013年第07期

【摘要】本文主要是针对目前中小型水利工程建设管理中存在的问题进行分析，就对如何加强对项目法人、施工、设计及监理单位的管理等方面提出了相应的对策。

【关键词】水利工程；施工管理；对策

信用工程建设工作报告篇三

1、各项硬件比较到位，如营业网点的防弹玻璃都安装到位，报警器、守库室、防盗门等都基本达到公安机关合格标准。

2、各项制度比较健全，岗位操作比较规范，如外包村的操作手续比较规范，基本杜绝“一手清”情况；岗位轮岗情况，会计凭证的管理情况，会出手续交接情况等也都按章操作。能够执行“五双一交叉”制度。

1、安全意识比较淡薄，随着近几年信用社业务的迅猛发展，业务量的不断增加，经营效益的好转，部分职工对安全防范的意识变得逐渐模糊起来，甚至有的职工信为安全防范只是上级领导的事，与自己无关，守库是为主任守库，各种安保登记簿只是为了应付形势等等不良思想倾向，给安全防范工作留下了人为的祸根。

2、信贷手续办理不合规：有人片面信为，信用社的安全防范工作只要做到不被偷不被抢就行了，往往忽视了信贷手续的合法、合规操作，给不法分子留下可乘之机。稍有不慎同样会给信用社带来不可低估的损失。

3、分社上、下介款存在不安全隐患，厉山信用社地处国道两旁，人员流动比较繁锁，而我社目前两分社的上介、下介款仍然采取的是最原始的用摩托车送款，给安全工作留下极不安全隐患。

1、加强安全教育，增加安全意识。

2、配备运钞车。

3、规范操作手续。

“青苔事件”的发生，既有它的必然性，又有它的偶然性。我市农村信用社在向农村合作银行的转轨进程中，加强员工思想道德修养教育和员工行为规范教育，还必须花一定的气力。加强员工自我约束能力，规范日常工作生活言行举止一靠各级领导身体力行，二靠广大员工高度的自觉性，这里就不在赘言。

我深信，只要管理机关严格用“湖北省农村信用社十二条禁令”来规范约束信用社员工思想行为，必将取得“事半功倍”的效果。“十二条禁令”是兴社之根本、信合事业成功之源泉、员工行为规范之准绳。在本工作岗位上，做执行制度的楷模，履行职责的先锋。只要我们员工在自己的工作岗位上自我约束，恪尽职守，踏实工作，信合事业何愁不兴。

信用工程建设工作报告篇四

为认真贯彻落实中办、国办《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》(中办发[xx]27号)和中央专项治理工作领导小组《工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》有关要求，进一步规范公路水运工程建设领域市场交易行为和领导干部从政行为，促进交通运输系统反腐倡廉建设，现就开展公路水运工程建设领域突出问题专项治理工作(以下

简称专项治理工作)制定本方案。

(一)总体要求

紧紧围绕扩大内需、加快交通基础设施建设的中心任务，以政府投资和使用国有资金的公路水运工程项目特别是扩大内需项目为重点，坚持标本兼治、着力治本，坚持集中治理与加强日常监管相结合，坚持自查自纠与督促检查相结合，着力解决公路水运工程建设领域存在的突出问题，为交通运输事业的快速、科学、安全和协调发展提供坚强保证。

(二)主要任务

进一步规范公路水运工程建设招标投标活动，促进招投标市场健康发展；进一步推进交通建设项目的规划、评审工作公开、透明，确保项目审批依法实施；进一步加强交通基础设施建设市场的监督管理，确保交通行政行为更加规范；进一步加强对工程建设各参与方、各个环节的监管，落实工程建设质量和安全生产责任制，确保工程质量和施工安全。

(三)阶段性目标

通过两年左右时间的专项治理工作，要实现如下阶段性目标：交通建设市场交易活动依法透明运行，信息共享的交通建设市场诚信体系初步建立，法律法规制度比较健全，工程建设质量和安全保证体系基本完善，公路水运工程建设健康有序发展的长效机制基本建立，领导干部违法违规插手干预工程建设的行为受到严肃查处，交通基础设施建设领域腐朽现象易发多发的势头得到进一步遏制。

(一)专项治理工作要解决的突出问题

1. 领导干部利用职权违规插手干预工程建设，用权谋私。

2. 工程项目不严格履行建设程序，未经审批或未办理施工许可就开工建设。
3. 招标人虚假招标；投标人出借资质、围标串标；专家评标不公正。
4. 工程建设项目承包商信用缺失，合同履约率低，中标后转包和违法分包。
5. 建设单位及其上级领导机关违反工程建设客观规律，盲目压缩工期，搞“形象工程”、“政绩工程”，造成质量和安全隐患。
6. 工程建设项目实施过程中监管薄弱，专业化管理人员缺乏，质量和安全管理粗放，工程质量和安全生产责任制不落实。
7. 工程建设项目资金到位情况较差，拖欠现象严重；物资采购监管薄弱，资金监管和投资控制存在漏洞。

(二) 工作措施

1. 以落实《交通基础设施建设领域领导干部八项规定》为重点，严肃查处工程建设领域用权谋私、权钱交易的案件，严格规范领导干部从政行为。
2. 以规范交通运输部门工程建设领域的行政审批、行政许可行为为重点，明确和落实监管职责。对监管不力、行政不作为和乱作为等失职渎职行为，严肃进行责任追究。
3. 以加强项目立项、设计审查、施工许可工作为重点，严格履行基本建设程序。
4. 以提高工程建设项目勘察设计质量为重点，严格设计变更管理，推行公路桥梁和隧道工程安全风险评估制度，保障公

路桥梁和隧道工程建设运营安全。

5. 以建立健全交通建设市场诚信体系为重点，规范交通建设市场行为特别是招标投标行为和合同履行行为。

6. 以推行合理标价、合理工期、合理标段为重点，夯实建设项目质量安全管理工作的基础。

7. 以抓好项目法人、项目经理、项目总监“三个关键人”为重点，为推行现代工程管理制度创造条件，全面提升项目管理水平。

8. 以开展“监理企业树品牌、监理人员讲责任”的行业新风建设为重点，全面推动监理行业的职业化进程，充分发挥工程监理的专业监督作用。

9. 以严格规范工程试验检测工作为重点，充分发挥试验检测数据对保障建设、指导施工、控制工程质量的基础性作用。

10. 以体制机制建设为重点，创新和完善交通建设市场和交通建设项目管理的体制与机制。

11. 以加强建设资金监管和重点项目跟踪审计为重点，规范工程建设资金预算编制、申领、拨付使用程序，充分发挥建设资金的使用效益，防止违规违纪甚至违法挪用、贪腐浪费现象的发生。

(一) 广泛动员部署(xx年8月—xx年9月)

1. 成立领导小组和办事机构。成立交通运输部治理工程建设领域突出问题工作领导小组(以下简称部领导小组)，下设办公室，承担日常工作。办公室设在驻部监察局。部机关有关职能部门各确定1位领导同志为部领导小组成员，并明确1位处级干部担任联络员。交通运输系统各单位成立相应机构，

负责专项治理工作的组织实施。

2. 制定工作分工安排。部领导小组制定《工程建设领域突出问题专项治理工作分工安排》，对中办、国办《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》和本《工作方案》提出的治理工作任务进行分解，明确各职能部门工作分工和工作责任。部领导小组各成员单位按照本《工作方案》和《分工安排》，制定各单位的具体工作方案，落实责任，明确时间进度，提出治理措施和工作目标。省级地方交通运输部门和部属各单位结合实际制定具体工作方案。各单位的具体工作方案于9月底前报部专项治理工作领导小组。

信用工程建设工作报告篇五

会计主管作为信用社“内当家”，其职责履行是否到位，直接关系到一个社内控制度执行、成本核算和管理水平，关系到效益最大化的实现，信用社会计主管工作报告。笔者就如何做一个称职的农村信用社会计主管谈点看法。

加强学习，提升业务素质。首先要加强业务学习。随着省联社综合业务系统的平稳运行，陆续开办了农信银通存通兑、银行汇票、非税系统等业务，同时印发了很多相关的管理制度，都需要我们会计人员认真学习掌握。俗话说：“打铁还需自身硬”。作为会计主管，加强自身学习，管好业务，是会计的必修课，否则无法带好内勤人员做好基础工作。其次要加强法律法规学习，要懂得会计制度、财务制度、税收法规，依法合规经营。会计人员如果在思想领域存在一些不良苗头，业务就要出问题。三是要增强责任意识。增强“发展是第一要务，控险是第一责任”的意识，否则出现案件将是一票否决。

落实规章制度，加强内部管理。新综合业务系统中，会计业务已覆盖到各个领域。但现有的会计制度能否真正发挥作用，

防范会计风险，还是一个问号。从制度上看的确能够防范风险，但有些地方在执行过程中，不按章办事，制度形同虚设，是引发风险的客观原因。举个简单的例子，营业人员经常使用的密码，是操作员的身份证明，也是操作人员权力的象征，工作报告《信用社会计主管工作报告》。但在实际操作中，个别人由于密码不密，在某一时刻或在某些特殊的条件下，让个别人钻了空子，风险就有可能形成，就可能引发一些案件。

创新服务手段，提高服务质量。会计主管不但要承担着管理的职能，同时肩负着服务的职责。基层信用社的会计主管在新的形式下全部兼大堂经理一职，如何让客户满意，是提高服务质量的前提。面对形形色色的客户群，行业、职业、阶层千差万别，会计人员如何满足不同层次的需求，作为会计主管，不能让客户感到信用社“门难进、脸难看、事难办”，这就要依靠我们会计人员平时加强柜面人员引导和管理，避免柜面人员服务态度的冷淡和生硬。要遵循“客户无过错”原则，进了信用社的门，顾客应是永远没有过错的，顾客的满意与否是服务质量高低的最好标尺。如果顾客不满意，责任则完全在自己，作为服务人员，决不能在柜面上与顾客发生任何争执或争吵。要推行“首问负责制”，作为第一个接待的，就要负责到底，直到办完全部业务，不能把客户当球来踢，自己不能办理的要引领顾客到能办理的柜台。为此，农村信用社要建立会计人员的准入和退出机制，实行“能进能退、能出能入”的管理方法，在优胜劣汰法则下提高会计队伍整体素质，增强会计人员的战斗力。

全面发挥核算职能，加强成本管理。会计有两个最基本职能：会计核算和会计监督。首先要发挥好核算职能。什么是核算职能，就是算好账。核算的原则就是“以最小的成本获取最大的利润”。在实际工作中，会计核算职能发挥上还有欠缺。举一个简单的例子，每年国税局进行的汇算清缴中，都存在不少问题和纳税调整。主要原因就是由于会计处理不当，没有按制度执行，结果造成成本的人为增加。这就要求我们会

计人员在会计处理时要讲究技巧，要善于研究、总结，不能想怎么干就怎么干，造成人为地增加会计成本。加强财务管理，规范会计工作。对营业费用实行指标管理和财务公开制度，严格执行审批、审查制度，严肃查处财务管理中的违规违纪行为；要大力压缩管理性费用支出，管好用好有限的费用；要开展经常性的检查辅导，规范会计工作，提高会计核算质量，防范会计风险。

其次发挥好会计监督职能。该职能作用发挥的好与坏，直接关系到资金、财产安全。会计人员对违规违法行为，要敢于揭露、制止、汇报。怎样发挥监督职能？要求每项业务都要置于监督之下，作为主管人员有监督检查权，要经常对近期会计业务实施监督检查，及时查缺补漏，发现违规违纪现象，及时处理、汇报。要明白会计主管不仅是组织者，而且是实施者、监督者，这对防范会计风险至关重要。要继续严格执行责任追究制，严肃查处违法、违规、违章现象。加强安全管理，强化防范风险能力。健全和完善内部控制制度，提高制度的科学性、严密性、完整性和针对性，把会计核算的各个环节、各个步骤都建立在严格的制度保障之上，做到有工作就有制度。

信用工程建设工作报告篇六

我社现有员工6人，5男，1女，其中党员1人。主任1人，会计主管1人，储蓄员1人，出纳1人，信贷员2人。平均年龄35岁，工龄最长30年，最短的3年，整个职工队伍有着较好的工作经验，政治素质较好，依照排查内容对照，全体员工没有“黄赌毒”行为、无家庭经商，无大额资金炒股，能遵守上班制度，无旷工现象，更没有不良记录和犯罪，没有交友混乱、经常出入高档消费场所的。只是职工中有2人在他行立据借款，用途是贷款买房，但都能正常清息和按期偿还，根据县联社强制休假的规定，6名员工都应实行强制休假，但是由于人员不够，无法实施。

经常性开展政治学习教育，树立正确的人生观和价值观，与社会上不良习气为敌，只有做好本职工作才是一个信合人的工作目标，也是一个有责任心的信合人的思想境界。经常性开展与职工谈心，关注员工的思想动态，了解员工的生活困难状况，尽力所能及地进行帮助和安抚，消除他们的不安和不良情绪，经常性开展一些有益的、健康的娱乐活动，逐渐杜绝一些低级趣味的不良行为。

九种人排查工作，也是强化内控管理，树立良好的形象，提升管理水平的工作，面对信用社日益快速发展，同时，还要面对物欲横流的诱惑，如何能做到洁身自好，廉洁自律，必须牢记紧筑防腐长堤，使职工队伍永不变质，才能起到理想的效果，九种人排查及帮助教育工作任重而道远。

信用社

8月31日

信用工程建设工作报告篇七

近年来，农村信用联社狠抓信贷基础工作，积极推进信用工程建设和贷款上柜台工程，不仅有效解决了农民“贷款难”问题，提高了信贷资产质量，而且实现了农民增收、信用社增效、社会形象提升的效果。为推动农村信用工程建设，我们深入该联社进行调研，掌握了信用工程建设的思路、做法及进展情况，对信用工程建设中存在的问题及解决对策和措施进行了探讨。

地处苏鲁豫皖四省八县交界处，总面积1702平方公里，辖20个乡镇，502个行政村，1416个自然村，农户27.6万户、农业人口118万，是人口大县、农业大县、产粮大县。该联社目前有信用社32处，外勤人员118名，协储员274名，每名外勤人员包3-5个行政村，协储员包1-2个行政村。

为方便农民贷款，早在该联社就推出了小额信用贷款，农户凭贷款证就可以办理小额信用贷款。但随着农村经济快速发展，农民资金需求的不断增加，原来的小额信用贷款管理办法已不适应农村信贷业务发展的需要，急需探索新的农村信贷管理模式。5月，省联社下发了《山东省农村信用社信用工程评定办法》，该联社以此为契机，首先到全省信用工程建设试点单位临朐县进行学习，先后六次召开党组会、办公会和信用社主任会，解放思想，转变观念，全力推进农村信用工程建设，通过一年多的推广，取得显著成效。截止底，该联社已为全县5.78万农户建立了经济资信档案，为5.48万户信用农户发放了小额信用贷款证；评定信用乡镇3个、信用村120个、信用户3.7万户、个体工商户1.85万户，联保小组1.2万个，贷款授信额度12.87亿元，发放信用贷款11.76亿元。

(一)明确三个目标，强化四项措施，落实五项制度，扎实有效推进信用工程建设。根据有关规定，该联社制定了农村信用合作联社《信用工程建设考核暂行办法》、《文明信用户(村)评定章程》、《信用工程建设评定流程》、《贷款上柜台操作流程》等办法，明确了任务目标、工作措施和相关要求。

1、明确三个目标。一是明确信用工程建设目标方向，在2019年6月底之前实现全县信用工程建设“无缝隙覆盖”。二是明确信用工程建设评定占比目标，规定评定户数要达到所辖户数的15%以上；凡县委、县政府确定的特色农业村评定户数要达到所辖户数的30%以上，新农村建设重点村评定户数要达到所辖户数的50%以上；城区信用社以所服务街道为评定范围，评定户数要达到街面门市户数、居民户数的30%以上。三是明确每个信用社创建或培育1-2个信用村的目标，2019年6月底之前全县争取创建5个“优秀示范信用村”。

2、采取四项措施。一是深入宣传发动。先后印制、散发各类宣传材料、宣传单5万余份，张贴公告余张，悬挂宣传横幅30

余条;统一制作录音带,利用村广播将信用户的条件、程序向社会公告,做到家喻户晓,人人皆知,贯穿始终。二是规范操作程序。采取以会代训的形式对信贷人员进行培训,制定了操作规程和操作流程,信贷员人手一册。在评定工作中坚持“成熟一户,评定一户,发展一户”,避免了一轰而上只追求数量而忽视质量的形式主义。三是作为“一把手”工程。把信用工程建设列为各信用社“一把手”工程,与各社主任签订了《信用工程建设责任书》,按月检查、公布进度。对工作不扎实、搞形式主义、应付差使的追究相关人员责任。四是纳入目标考核。把信用工程建设作为月度、季度指令性目标进行考核,凡累计实际评定户数占比连续三次后三名的信用社,给予领导班子诫免。

3、落实五项制度。一是实行“定期点评”制度。联社按月检查,对发现的问题指导整改,对好的做法进行推广,对信用工程建设情况进行点评,对累计评定进展情况进行排名,有力促进了信用工程建设的顺利进行。二是实行“定期排查”制度。联社成立专职检查小组,采取突击暗访的方式深入到村调查摸底,核对数据、资料,把评定工作是否扎实、是否有违规违纪贷款、吃拿卡要现象等作为检查重点,对检查发现问题的,按每发现一个问题给予50-100元进行奖励,奖金由被查社承担,起到了较好的监督和促进效果。三是实行“集中评定”制度。凡已进行评定的村、街面,一律不准发放评定以外的贷款(存单质押、房地产抵押除外),否则对主持工作的主任、信贷主管、柜台专管员按发放贷款金额的10%进行罚款,并追究决策人、审贷小组成员的责任。四是实行“阳光办贷”制度。在全县范围内开展“公开办贷、阳光操作、规范服务”活动,成立专职领导小组,负责举报查处;制定了举报有奖公示制度,公布了举报电话,全面接受社会监督;全辖信用社都设立了“信贷服务大厅”,统一形象,实行面对面、零距离与客户交流,提升了信用社形象。五是坚持“承诺兑现”制度。联社“承诺”:凡评定的信用户,只要有贷款需求就毫不动摇的给予信贷。。

近年来，农村信用联社狠抓信贷基础工作，积极推进信用工程建设和贷款上柜台工程，不仅有效解决了农民“贷款难”问题，提高了信贷资产质量，而且实现了农民增收、信用社增效、社会形象提升的效果。为推动农村信用工程建设，我们深入该联社进行调研，掌握了信用工程建设的思路、做法及进展情况，对信用工程建设中存在的问题及解决对策和措施进行了探讨。

信用工程建设工作报告篇八

我叫xxx□现年xx岁，xx文化□20xx年x月参加信用社工作，先后从事综合柜员、客户经理（信贷员）、信贷专管员（信贷主任）等工作。自参加工作以来，我认真学习，勤奋工作，具有良好职业道德和业务技能，以高度的责任心和强烈的事业感完成全部工作任务，取得了优异成绩，获得信用社领导和同事们的充分肯定与一致赞誉。

基层社主任是个重要的'工作岗位，要在县社的领导下，带领全体员工认真努力工作，完成各项工作任务，取得良好工作成绩。当基层社主任，要有坚定的政治思想觉悟和扎实的业务工作技能，按照县社的工作精神与工作要求，刻苦勤奋、兢兢业业工作，完成各项工作任务，取得良好经营业绩，为基层社发展作贡献。

1、综合素质良好。我年纪轻，文化高，干劲足，政治素质和业务素质好，有强烈的事业心和责任感，牢记自己的工作职责，做到忠诚于信用社，时刻维护信用社的利益，刻苦勤奋、兢兢业业做好每项工作，取得良好成绩。

2、工作经验丰富。我参加工作已有xx年，无论是从事综合柜员和客户经理（信贷员）工作，还是担任信贷专管员（信贷主任），负责信贷工作，我都服从领导，积极承担艰苦工作，积累了较为丰富的工作经验。我平时认真学习，刻苦钻研，

虚心向同事、领导请教，重视经验积累和总结，注重理论和实践相结合，牢固掌握国家法律法规和银行金融知识，具有扎实的业务知识和工作技能，能够熟练开展工作，按时准确完成各项工作任务。

3、组织协调能力强。我熟悉基层社工作，掌握国家相关法律法规和政策，懂得基层社主任的工作职责，具有较强的问题处理、系统分析、理解判断、组织协调和沟通能力，能够团结同事，密切合作，共同把工作做好，促进基层社发展。我沟通联系和组织协调能力强，能够按照县社工作精神和工作要求，全面做好基层社各项工作，促进基层社经营业务发展，创造良好经营效益。

如果我竞聘基层社主任成功，着重做好以下三方面工作：

1、抓好自身建设，全面提高素质。我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务素质，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，吃苦在前，享乐在后，努力争当一名优秀的基层社主任，全面完成各项工作任务，取得良好经济效益。

2、刻苦勤奋工作，全面完成任务。我要结合自己的岗位职能和工作职责，不怕工作辛苦、不畏工作艰难，全力以赴、攻坚克难，全面做好工作，坚决完成工作任务，取得优异成绩。一是加强存款营销力度。要加强与本地存款大户的联系和沟通，发动员工积极跑客户，在稳固现有储源的基础上，扩大资金来源，争取存款有较大幅度增长。二是加快有效信贷投放。要通过加大对优质法人客户信贷投入，增加小微企业贷款，发展个人消费贷款，服务“三农”事业等方式，增加信贷总量，创造良好经济效益。三是强化不良贷款清收。要建立不良贷款清收工作机制，摸清不良贷款情况，制定不良贷款清收计划，落实不良贷款清收的工作责任，全面做好不良贷款清收工作，减少基层社资金损失。四是加强基层社管理，

节约日常费用开支，做到勤俭办企业，提高基层社经营效益。五是加强员工管理，增强员工业务素质，促进经营业务发展。要求员工为客户提供热情、细致、周到服务，树立基层社服务品牌，吸引更多客户来基层社办理业务。

3、做好服务工作，奉献自己力量。我上任后，把自己看作是基层社里的普通一兵，要开动脑筋，想方设法，搞好服务，既服务好全体员工，更服务好广大客户，增强基层社的凝聚力，促进各项工作上台阶。我要加强廉政建设，遵守廉政准则和工作纪律，做到勤勉工作、廉洁从业，确保遵纪守法，无违纪违规事件，争当一名“务实、高效、廉洁”的基层社主任。

信用工程建设工作报告篇九

思想上，积极参加政治学习，理解并掌握了邓小平理论知识、“三个代表”重要思想和科学发展观重要论述，拥护以党中央为首的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，遵守社纪社规，政治上要求进步，具有较高的政治觉悟，积极向党组织靠拢。

工作上，本人能忠于职守，严于律己，工作勤恳，严格执行国家金融政策，遵守省联社、临汾办事处的各项规章制度，积极响应上级联社的有关号召，在授权范围内积极开展各项工作。我在许多工作流程的细节上想点子、找方法，在符合有关规章制度的前提下简化流程、提高效率，更好地完成工作要求。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。刚工作我就利用业余时间自学，我没有满足于现状，由于学习勤奋刻苦，成绩优良。不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

去年参加银行业从业人员资格考试取得了好的成绩，并已经获得了公共基础课的证书。

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世，面对严峻的挑战，我有时缺乏学习的紧迫感和自觉性。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

三是业务技能水平还是不够娴熟，需要继续加强。

针对以上问题，我今后的努力方向是：

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对前台金融业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对市场经济理论、国家法律、法规以及金融业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题的能力。

二是增强大局观念，努力克服自己的偶尔消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导、同事们把工作做得更好。

三是除了要加强自己的理论素质和专业水平外，作为储蓄岗位一线员工，我更要不断加强自己的业务技能水平，这样我才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务。

时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的信用社员工，更好地规划自己的职业生涯，是我所努力的目标。为此，我已经报名参加20xx年上半年的银行业从业人员的个人理财考试，并会为此抽时间学习这门课的。当然，在一些细节的

处理和操作上我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。

在今后的工作中，我将努力把自己培养成一个爱行敬业、素质高、适应性强、有独立能力、充满朝气、富有理想的复合型人才。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我将凭着自己对尧都信合的激情和热情，为我热爱的信用社事业继续奉献我的热血、智慧和青春。

信用工程建设工作报告篇十

（一）加强领导，明确责任

按照信用社对我们安保部门的要求，我们成立了专门的安保工作领导小组，由任组长，各部门负责人为成员，全面贯彻落实我信用社的安保工作。在信用社内部推行安保工作责任制，把安保工作详细划分，把责任落实到每个部门科室、具体到每个岗位，形成齐抓共管的好局面。

（二）健全内控外防机制

一是提高全体工作人员的安保意识。积极组织他们认真学习相关的规章制度和法律法规，提高他们对防盗、防抢、防诈骗的意识。二是不断强化安保人员的技能水平。银行安保工作是一项特殊的保卫工作。因此，我们经常组织安保人员进行业务训练，包括防爆、防抢等模拟训练。力争达到在实战中，能够有效应对。三是强化物防、技防建设工作。建立健全110报警系统及电视监控系统，定期进行检测、校准、维护，确保各项器材设施的正常运行，形成人防、物防、技防三结合的立体防护体系，为做好安保工作打下坚实的基础。

（三）进行定期或不定期严格检查

为了切实抓好我社的安全防范工作，建立健全日常安保工作措施和检查督促制度。我社经常组织专门人员对重点岗位、重点人员、重点环节进行严格的检查，及时发现是否存在违规违法等行为，及时整改。不断强化安全保卫工作的检查落实力度，按照“早、中、晚”三个时段的安全检查顺序，例行每日的检查工作。同时，把阶段性综合检查及不间断检查结合起来。

这样，通过不断地夯实监管力度，及时发现安保工作中存在的薄弱环节，杜绝事故苗条，消除安全隐患。

虽然我信用社一贯对安保工作十分重视，花了大量的人力、物力在制度的落实和安保工作的防范上。但面对日新月异的作案手法和日趋严峻的安保工作形势，我觉得我们的安保工作还存在以下问题需要改进：一是工作人员的安全防范意识还需加强，特别是安保队伍的专业水平还需花大力去提高、强化。二是日常工作的安保检查工作还需进一步落实到位。三是针对节假日等人流量较多的工作时间，如何抓好安保工作，不让不法分子有机可乘。

信用社要以人为本，认识到安保工作的落脚点其实在人。因此，提升员工对安全防范工作的自觉性，自觉把业务经营和安保工作结合起来，在本职岗位上规范操作。定期组织学习保卫文件和相关的规章制度，结合实际进行防暴演练，做到警钟长鸣，防患于未然。

（二）落实安全保卫责任制

要层层落实好安全目标责任制，将责任落实到人，达到事事求安全，人人重视保卫的目的。继续加大检查力度，把隐患消除在萌芽之中，督促员工认真做好值班、守库等工作。特别要增强节假日安全值班的检查频率，任何时刻都不能放松丝毫警惕。

（三）做好技防、物防的管理工作

要经常对安保设施进行检查，进行维修、更换，对各种警报设施及电视监控系统定期进行检修，使各项设施都能保持正常的运转。

（四）切实强化工作人员的安保应急能力

在今后的工作中，我们应花大力提升工作人员对突发事件的应急能力。可以制定详细的突发事件应急预案，强化预案演练，不断提高应急处理能力，全面提升应急管理水平。

汇报完毕，不当之处请批评指正。