

2023年投资促进工作会议 投资促进局工作总结(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

投资促进工作会议篇一

今年以来，在市委、市*的正确领导下，在市投资促进工作领导小组的精心指导下，我镇投资促进工作紧紧围绕扶贫基础设施建设□xxxx亩产业园区以及xxx余亩大棚草莓的产业定位，以产业转型升级为主线，以产业链招商为重点，统筹抓好一、三产业联动发展，以投资促进的大突破推动x经济的大发展，为空港经济辐射区的发展奠定坚实基础。

为统筹协调全镇招商引资工作，做好招商引资项目洽谈、考察、服务及引进工作，年初成立了x镇投资促进工作领导小组，制定了x镇20xx年投资促进工作方案，将投资促进任务分解到相关部门，强化部门责任，发挥部门招商引资工作的主动性。

在x市东进战略的发展良机下，我镇抢抓时机乘势而上，遵循围绕产业升级，以“一、三产业联动”的发展思路，统筹兼顾园区的产业定位和现有产业发展。我镇于xxxx年xx月xx日举办了x镇第一届草莓采摘节，为产业联动发展奠定了坚实基础。

年初，我镇紧紧围绕xxxx亩产业园区的产业定位，以第一产业为基础，辐射带动第三产业的发展。截至目前，已投资xxx余万元种植柑橘，带动周边农户成立了以旺森堡家庭农场为

代表的家庭农场。按照整体规划，依托现有条件打造采摘、观光于一体的现代产业发展模式。

为全面提升园区招商引资硬环境，我们大力推进园区基础设施建设，强化规划与项目紧密结合，倒逼项目落地。逐步完善重大项目推进机制，实行“一对一”跟踪推进制，促其早签约、早动工、早建成、早投产、早见效。一方面要求各责任领导高度重视，定期召开准入项目落地推进工作会议，对项目紧盯不放，多到项目现场协调解决各类问题，逐一落实准入项目落地推进工作会议确定事宜，力争“干一件成一件”；另一方面要求各责任部门快速推进准入项目落地建设，严格按照项目推进倒排时间表的时间节点落实各项工作。同时，对重点项目实行专人全程跟踪，积极协调各职能部门，帮助企业解决实际困难，为投资商提供一个良好、诚信、和谐的投资环境。

投资促进工作会议篇二

当前，我国处于开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的新发展阶段。全市上下正全面贯彻党的十九届五中全会精神，围绕忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”，在新征程上续写新时代温州创新史。作为招商引资和温商回归工作的责任部门，我们深感任务紧要、责任重大。我们将以党的十九届五中全会精神和省委市委全会精神为指引，锚定市“十四五”规划主要目标，以“鸟巢计划”促进行动为主抓手，聚焦创新首位、量质并举，坚持双轮驱动、谋大招强，突出双向开放、内外互动，全面开启“521”投资促进新征程，在构建新发展格局中奋勇争先，在融入双循环中走在前列，为温州建设高水平现代化先行市贡献更大投促力量。全年计划招引亿元产业项目240个，其中制造业项目120个，百亿级单体制造业项目力争实现突破。招引“251”工程项目65个，其中2、5、10亿元单体制造业项目个数分别为30、10、25个。招引“500强”项目22个。完成到位资金610亿元，制造业到资占比38%以上。实现总部回归

税收55亿元，新招引总部回归项目40个。力争实际使用外资亿美元以上，高技术行业实际使用外资比重达到28%以上。引进世界500强、国际行业领先企业和超亿美元项目5个以上。

（一）以创新首位为主战略，统筹开展项目人才双招双引。一是主动对接重大平台。积极参与国家自主创新示范区、环大罗山科创走廊建设，加强与国科大温州研究院、浙大温州研究院等37个高能级创新平台的招商合作，牵引推动更多大项目、好项目落户高能级平台。与浙大双创院、温州研究院合作共建七都未来国际科技岛、全球温商合作中心，进一步推动浙江大学资源与全球温商资源整合，争取转化一批重大科技成果，引进一批新型研发机构，签约一批科技合作项目。二是谋划开展重大创新活动。以我市主导产业重大技术需求为导向，精心谋划数字经济、智能装备、传统制造等产业主题招商活动。瞄准北上广深杭等重点目标区域的战新产业、旗舰型企业和高成长高贡献的“隐形冠军”、“顶尖品牌”企业，积极引进新模式、新业态，构筑新动能项目引领发展格局。三是加强创新企业和人才引育。借助全市引才“510计划”，紧盯以人才为核心竞争力的创新项目和未来产业项目，资本、人才、技术、项目招引相结合，招引一批领军型创新创业人才、在国内外有重要影响的科研创新平台分支机构、一批科技含量高发展潜力大的项目，以招才引智赋能招商引资。

（二）以双轮驱动为主引擎，大力实施制造业产业链招商。一是把握主导产业发展方向。围绕传统和战新两大主导产业，针对产业链断链、缺失环节，明确强链补链延链目标，广泛开展资本对接、品牌对接、技术对接、渠道对接，招引一批产业带动强、科技含量高、经济效益好的重大项目。加强全生命周期服务和闭环管理，推动项目招引-落地-建成-再招引良性循环。二是加强项目落地统筹。进一步完善招商引资重点项目储备库、招商中介库，升级全市产业招商地图，坚持“市级统筹、有分有合”原则，落实重大项目首谈报备制度、重大项目统筹流转制度，完善“双联系双挂钩”制度

和“销号制”，有序推动项目落地。三是助推产业集群打造。充分发挥“3+12”产业平台主战场作用，紧紧依托万亩千亿平台、应急安全产业园、综合保税区、华商综合试验区等平台资源，瞄准产业领先企业、世界500强、中国500强企业，努力引进一批具有资源整合力的“头部企业”、一批标杆性、旗帜性的制造业大项目，争取“引进一个大项目、形成一个大产业、打造一个新的高端产业集群”。

（三）以量质并举为主目标，持续推动优质总部项目引育。一是进一步完善目标管理体系。引导各地深化细化总部回归政策，严格落实“温州市域外”招引标准，一手抓高质量总部回归项目招引，一手抓本土优质项目税收培育；持续更新完善总部回归项目库，提高准入标准，对符合总部认定标准的企业给予总部优惠政策待遇，对培育无实质性进展的项目实行强制出库。二是拓展总部项目承载空间。排摸全市可调配楼宇，督促各地加快总部经济园和总部经济基地建设，为优质总部项目提供更大承载平台；加强与发改等部门的合作，一方面积极招引高质量总部回归项目支撑10栋税收“亿元楼”培育，另一方面借助税收“亿元楼”的集聚作用和示范效应带动总部项目招引。三是创新总部回归方式。突出平台类、大体量总部企业的招引，推动在库项目持续做大做强；积极促成温商总部项目以及世界500强及跨国企业等来温设立地区总部以及研发、结算中心等功能性机构；灵活采用部分回归、分段回归、虚拟回归的方式，减少企业顾虑，降低总部回归成本。四是强化回归企业服务力度。针对重大总部回归项目成立工作专班，制定专门方案，明确责任分工、时间节点和工作专人，切实抓好工作落实。持续加大对总部回归企业的服务力度，优化营商环境，落实部门职能，推动优惠政策兑现的时效性与满意度。

（四）以双向开放为主基调，千方百计拓宽外资利用渠道。一是开展“精准化”靶向招商。准确把握后疫情时期国际新趋势，深挖智能制造、生物医药等新兴产业潜力，深入排摸在温外资企业及其总部的发展规划和增资情况。梳理一批目

标企业作为重点招商对象。进一步掌握全市拟赴境外上市企业名单，推动金融外资招引落户。创新利用外资方式，鼓励增资扩股、跨国并购、境外上市、风险投资等方式利用外资。二是建立“多元化”招商模式。立足驻沪小分队招商实践，依托商务部、浙江省驻外机构、市属海外机构和世界温州人资源等，探索建立德国、意大利、日本、香港等境外招商联络点。在同高力国际等3家中介机构（商协会）建立战略合作关系的基础上，加强与普华永道、德勤等国际专业机构合作，进一步开展中介招商。谋划在北京、深圳等外资集聚区举办系列招商活动，争取境内活动不少于2场。三是打造“国际化”营商环境。开展外资企业服务月系列活动，把“三服务”送到家、做到位、抓到底。提升对外开放水平，做好外商投资法及其实施条例的学习宣传和贯彻落实，力争实现外商投资手续办理“零见面”、“零跑动”，进一步提升外商投资便利化水平。

（五）以内外互动为主旋律，加强商会建设力推温商回归。一是认真贯彻落实年会精神。按照陈伟俊书记的批示精神和姚市长的讲话要求抓好后续各项工作落实。借助年会召开营造的良好氛围，继续深入实施“鸟巢计划”促进行动，做好内外温州人融合互动文章，尤其是要对年会签约项目进行“销号制”管理，确保项目顺利推进。二是优化全国温州商会格局。指导温州商会总会和异地温州商会做好规范化建设，进一步强化党建工作对商会建设的指导和领航，统筹推进商会党建、新生代温商和“清廉商会”建设工作，不断健全“1+31+x”的商会组织架构。三是发挥商会平台招商作用。深度收集“鸟巢计划”实施以来温商回归和项目投资信息，瞄准重点区域和重点商会开展招商推介活动，重点招引在外温商上市企业、先进制造业企业和重大总部回归项目，牵引带动央企国企、国内外500强等投资温州。

（六）以模范机关创建为主抓手，不断加强投促队伍建设。一是提高政治站位。不断强化投促队伍的政治意识、规矩意识，将增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个

维护”作为投促局党内政治生活的重要内容，引导党员干部将自觉践行“两个维护”内化于心、外化于行。二是强化理论武装。把深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，系统性学习^v^^v^关于机关党建重要论述、党的十九届五中全会精神，以及“八八战略”、“重要窗口”等一系列重要内容，切实领会科学内涵和精神实质。三是持续转变作风。发挥党员模范先锋带头作用，主动服务、靠前服务、精准服务，积极主动服务帮助基层、服务盯引项目、服务指导商会，及时解决项目推进中的具体问题，在改革中做先锋、在业务中当能手、在工作中创业绩、在服务中赢口碑。四是坚守廉政底线。广泛开展党章党规党纪学习教育、专题教育和廉政文化教育加强宪法、监察法等法律法规的宣传教育，教育引导广大党员干部对纪律始终保持敬畏之心，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责。五是加强工作实践。在学习借鉴先进理论的基础上，坚持边学边思、边学边用、边学边干，以新理念、新思维、新方法、新手段推动新发展，争做“研究型干部”、“学者型干部”。以坚强有力的举措和勇于担当的作为，让学习成果推动投促工作再上新台阶。

投资促进工作会议篇三

与此同时，洛阳市在市经委的支持下也成立了电力设备维修市场管理办公室，商丘市在市*的支持下成立了包括电力设备维修在内的电力市场管理办公室。至此全省省辖市电力设备维修市场管理办公室都已经成立了。

2-1、为了提高维修企业资质队伍的素质，200年我们在行协培训部的配合下，与河南省建设厅定额站联合举办了一期预算员培训班，共培训学员114人，并颁发了河南省预算员培训合格证；与*科学院项目研究所联合举办了一期项目管理学习班，培训学员67人，并颁发了“项目经理资质证”；各省辖市市场办培训电工不完全统计53人，有效的提高了他们的业

务水*。

2-3、市场整顿效益明显。郑州、*顶山、鹤壁、濮阳等市场电力设备维修市场逐步放开，一些大企业具有维修能力的单位，如新乡国营一三四厂、河南科龙电器公司；*顶山矿务局、三门峡水电管理局等客户，都为他们提供了维修工程施工资质证书。这些不仅有利于规范了市场行为，也为有序竞争打下了基础；同时，各市市场办在协助客户进行供电设备招投标、和预算审核中，据不完全统计减少客户负担人民币万元。

投资促进工作会议篇四

紧扣中央以及省、市、区路线方针政策和决策部署，进一步完善“1+4+5+10”大招商机制，坚持既要“五谷杂粮”更要“诗和远方”，实施全球招商大会平台招商、园区招商、协会招商、投资机构招商、以商招商等多渠道招商。一是强化全区项目统筹。发挥区招商指挥部调度功能，完善工作例会、项目研判、协同调度、全流程跟踪、专班服务等机制，统筹各街道、各部门根据招商任务完成节点，倒排招商工作计划表，实时推动分级分类任务，加快引进一批能发挥吸引带动作用的重大招商项目和产业平台。二是强化社会招商活力。建立专业咨询团队，强化联动“招商顾问”和“招商战略合作机构”，运用第三方评估机构、专家团队和投资基金在项目评估和招引中的独特优势；鼓励巨龙企业参与专业化园区运营招商，与深重投、高新投、深投控、深创投等投资机构合作招商，重点发挥政府招商基金作用，撬动社会资金为招引具有未来引领能力的巨龙服务。

（二）聚焦招大引强，驱动增量经济发展引擎

（三）释放消费潜力，坚定实施扩大内需战略

（四）稳外资稳外贸，畅通国内国际双循环

推动外商加大投资力度，激发外资外贸新动能，提升我区贸易投资合作质量和水平，2023年完成实际利用外资6亿美元以上。一是打造宝安区消费类电子产品基地。加快打造集体商标和区域性品牌，推动省级外贸转型升级基地认定，支持外贸转型升级基地抱团开拓国际市场，争取推动2023年外贸转型升级基地出口达2000亿元。二是优化流通行业顶层设计。加快推进深圳空港综合保税区申报；出台跨境电商专项扶持政策；推动多式联运和运输代理业全年增速达20%，装卸搬运和仓储业全年增速达25%。三是深化关地联动。用好区产业资金对新认证aEO企业的补贴政策，对企业参加aEO认证培训给予支持，力争新增aEO企业10家。加大出口信保支持力度，争取覆盖企业5500家。四是鼓励企业积极利用外资。利用省、市两级外资奖励政策，定期开展政企座谈、政策宣讲、信息发布等活动。挖潜推动重大外资项目履约到资，加强对有到资预期、合同利用外资超千万美元大项目的服务力度，推动项目有效转化为实际利用外资。力争推动6家企业认定跨国公司总部企业，完成实际利用外资6亿美元。

宝安区投资推广署

2022年12月31日

投资促进工作会议篇五

今年以来，我院在仲裁收案量仍呈持续高位的形式下，在各级领导的关心和指导下，进一步采取规范化管理和品牌建设手段，做到夯实基础、凝聚亮点，使仲裁案件审办工作*稳有序，品牌建设项目深入人心。现将主要工作情况总结如下：

仲裁收案情况 截至5月15日，我区劳动人事争议仲裁共受理案件3362件，同比上升。其中，外劳力案件2594件，占收案数的77%；集体争议案件33件，比去年同期持*，涉及劳动者802人，略低于去年同期。从仲裁请求类型来看，主要集中在主张工资、社会保险费、加班工资和经济补偿金，该四项

请求的涉案数分别达到1474件、1202件、880件和858件。按照企业性质划分，发案高地为民营企业，共计2445件，占累计收案的，其中以自然人投资或控股企业为最，共计发案1336件，占民营企业案件数的。

仲裁结案情况 截至5月15日，我区劳动争议仲裁已结案件2840件，结案率为。已结案件中，裁决1435件(终局裁决939件)、调撤1239件、其他方式结案166件，调撤率为。用人单位胜诉926件，劳动者胜诉293件，双方部分胜诉1621件。劳动争议仲裁为当事人挽回拖欠工资等经济损失约1755万元。

上半年，我院主要采取了以下工作措施：

一、践行服务理念，凝聚文化内力，树立独具一格的工作品牌。

(一)依托两条路经，建设仲裁服务品牌。一方面，我院在传统路径内，即对案件当事人从咨询、立案、审理各环节加大服务力度，使得案件得到便捷高效的处置。另一方面积极履行社会服务职能，在案外加大对劳资双方的宣传指导力度，为及时排解纠纷隐患，促进劳资和谐献力。

一是案内注重便捷增“效”。

1、在劳动人事争议法律实习基地成立后，今年我院及交大凯原法学院在互访交流的基础上，确立了进一步深入合作的机制，即揭牌成立交通大学“法律诊所”，承担向有困难的劳动人事争议当事人提供无偿的法律援助等职能，其办公室设在我院接待大厅内。自成立以来，法律诊所共向50余名仲裁申请人提供了指导服务。

2、自今年仲裁申请代收窗口正式运作以来，我院陆续走访了各窗口，指导工作并排查问题，截至目前各窗口共代收申请书265份，就近申请仲裁的便捷效果日益显现。

3、针对现有仲裁分庭的办案力量较为薄弱的现状，我院派遣了经验丰富的仲裁员常驻分庭办公，对分庭办案人员进行指导带教，使分庭得以全面承担起妥善处置区域内发案的职能。此外，积极探索在梅陇、莘庄等争议多发地区开设新的仲裁分庭，以完善争议就近解决机制。

4、针对案件的特殊情况，推出面向孕期、产期、哺乳期女职工及未成年工的关爱措施，有效采取“休息日仲裁庭”、延时加班开庭、留置送达等促案件快审快结的各类举措，今年前5月共为135个案件举行“休息日仲裁庭”。

二是案外注重指导促“谐”。1、将“仲裁苑”讲坛结合局“五单式”培训要求，与局系统有关部门整合力量，共同在基层开设旨在指导用人单位规范用工、预防劳资纠纷的培训讲座。目前，第二期讲座已开设一场，主题为“本市工伤保险政策及仲裁实务”。2、作为“仲裁苑”讲坛的延伸内容，我院通过每月与闵广电台合作录播仲裁案例访谈节目研讨热门案例，向劳动者传达理性*的理念和知识。第一、二期访谈节目已在频率播出，收到良好的社会反响。3、继续在结案后，就用人单位不符合法律、法规和规章规定的劳动纪律和规章制度以及程序问题，向用人单位发出仲裁建议书，提出规范其内部劳动管理的意见和要求，排除纠纷隐患。今年前5月共累计发送76份。

(二)围绕三个视角，打造文化建设品牌。

从“人”“境”“事”三个角度，进一步挖掘文化建设内涵，即通过提升素质、调动潜能培养职工的文化素养，通过拓展功能、满足所需营造工作场所的文化气息，通过投身公益、组织节日活动不断探索文化深度，着力打造我院的文化建设品牌。