

2023年税务纪检工作汇报(实用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

税务纪检工作汇报篇一

2021年在市局党委的正确领导下，纪检组以_新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决贯彻落实党的十九大及十九届中纪委五次全会精神，紧紧围绕中心工作，忠诚履行党章赋予的职责，加强政治监督，持续正风肃纪，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，在推进纪检工作高质量发展、推进全面从严治党中取得了新的成绩，得到上级领导的表扬性批示。

一、2021年纪检工作总结

(一) 聚焦“一个统领”，政治监督取得新成效

市局纪检组始终坚持站在政治和全局的高度，深入学习领会_重要讲话精神的新思想新理念新要求，以党的政治建设为统领，落实_重要指示批示精神，切实强化政治纪律监督，加强对贯彻执行党章党规、党的路线方针政策和决议情况的监督检查，制定监督检查工作方案、任务清单、工作台帐，内部以交叉协作监督工作机制凝聚监督力量，外部与市政协特约监督组建立沟通协调机制发挥外部监督作用，开设线上专项举报通道，及时收集、处理问题线索，加大执纪问责力度，严守党的政治纪律政治规矩，切实推动党史学习教育等_重大决策部署在xx系统落实见效。

(二) 压实“两个责任”，上下联动展现新作为

组织召开全市全面从严治党工作会议，根据党的十九大、十九届中央纪委五次全会精神 and 各级全面从严治党工作会议要求，全面回顾和部署全面从严治党工作；组织各单位纪检组组长围绕工作重点和问题困难集中研讨，为全面从严治党工作的开展打下坚实基础；分级分层开展廉政谈话，市局党委书记与机关各部门及各基层单位主要负责人、纪检组长与各基层单位纪检组长分别开展廉政谈话，打好廉政“预防针”；认真执行零报告、双签字背书、领导干部婚丧喜庆事项报告、节假日遵规守纪报告等制度，坚持严把“廉洁回复关”，开展落实“两个责任”的专项检查，以监督推进责任落实。

(三) 把握“三个重点”，靠前监督收获新成果

坚持聚焦重点环节、重点事项和重点人员，切实履行监督第一职责。

一是深入开展全系统廉政风险排查与防控工作，全系统查找出个人岗位廉政风险点xx个，制定应对措施xx条，深入重要廉政风险点，形成防控方案及操作指引并在基层单位试点运行，并以廉政风险排查为契机，抓早抓小违规违纪隐患和廉政风险问题，及时进行党性教育和组织处理，坚决严肃查处党员干部违规违纪行为。

二是重点开展廉政风险预警防控试点工作。坚持问题导向，通过大数据比对、交易档案抽查、谈话了解和明察暗访等方式认真查找廉政风险，收集处置问题线索，对有关问题进行初核，对违法行为及时开展“一案双查”，对相关人员进行严肃追责问责，实现了科学有效的预警和防控，得到了省局领导的表扬性批示。

三是切实开展民主监督和社会监督，加大对机关纪律作风建设和营商环境建设的监督力度。与市政协税务民主监督组通

过明察暗访、组织座谈、发放调查问卷等方式开展x次实地检查，聘任xx位特约监督员，采取实地走访和电话回访相结合的方式对全市xx户新办企业开展廉政回访，针对“吃拿卡要”等侵害企业利益的问题，深入到企业倾听纳税人心声，形成自觉接受社会各界监督的良好氛围。

(四)运用“四种形态”，执纪追责释放新威力

一是准确运用监督执纪“四种形态”，推进纪检监察信访举报工作制度化、规范化，依法依规做好信访举报工作，全系统2021年共处置非重复信访举报xx件。

二是加大追责力度，形成责任闭环。全年对相关责任人员进行提醒谈话xx人，批评教育xx人，解除劳务派遣人员劳动关系xx人，退回违纪款xx元。定期通报曝光顶风违纪、受到组织处理的典型问题，持续释放执纪从严、追责从严的强烈信号，形成有力震慑，使广大党员干部受到深刻的教育和警醒。

(五)采取“五项举措”，强化教育打造新风貌

围绕打造廉政文化品牌，发挥正面典型引领及反面案例警示作用，打造有力度、有温度、有深度的警示教育系列活动，取得了良好效果。

一是及时转发违纪违法警示案例通报，要求全系统党员干部结合实际工作深入学习，从中汲取教训，引以为戒。

二是紧跟工作热点和干部需求，相继印发元旦春节期间廉政纪律作风、专项监督等主题警示教育手册，从明纪、警示角度加强宣传教育，让纪律规矩伸手可及、低头可见，让全体税务干部知规明责、担当守纪。

三是组织观看警示教育视频和廉政微电影，揭露蜕变官员的腐化史，解读反面典型的心路历程和负面影响，为税务干部

敲响警钟。

四是在重要节假日前及时下发通知、出台禁令，廉政约谈重点岗位工作人员，实现化风成俗。五是组织学习《新时代党性教育读本》《公职人员廉政教育手册》等教育读本，以教代学、以警促廉，起到警钟长鸣的震慑作用。

二、2022年工作计划

(一)突出政治监督，压实管党治党责任

深入落实上级专项整治、扶贫领域监督、减税降费监督、职务与职级并行监督等工作要求，牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”，层层压实管党治党政治责任，确保_、_决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。

(二)坚持固本强基，着力夯实基础建设

坚持以xx执法权和行政管理权监督为工作目标，全面强化基础性建设。加强各类文书、档案管理力度，创新工作模式，优化工作流程，以此逐步提升纪检工作质效。

(三)聚焦主责主业，从严监督执纪问责

坚持运用法治思维和法治方式，严格依规依纪依法开展监督，推动监督工作法治化、规范化、专业化，不定期与人大、政协及市级特约监督员联合开展监督检查，精准运用监督执纪“四种形态”，严格执纪审查，严肃追责问责。

(四)深化标本兼治，系统开展警示教育

以进一步擦亮廉政文化品牌为目标，发挥正面典型引领及反面案例警示作用，整合印发主题教育手册、拍摄警示教育片、

开展廉政讲座等举措，形成教育合力，充分运用线上监督举报平台，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的建设。

(五)创新培训模式，切实加强队伍建设在线上培训的基础上，有针对性地开展线下纪检业务实战化培训，用现场教学、实战演练等方式提高纪检干部工作能力，加快建设高素质专业化纪检队伍。

税务纪检工作汇报篇二

一、第一季度工作情况

(一)、加强领导班子及领导干部的理论学习，强化廉政意识。

今年一季度，局党组把党风廉政建设列入年度重要工作议程，以“抓住重点、注重实效”和“创新学习方法，保证学习质量”为主线，制定了上半年党组中心组理论学习计划，把党风廉政建设的党纪条规、条例和档案系统各级领导关于开展好档案服务创新工作的讲话精神作为重点学习内容，通过抓好领导班子党风廉政建设促进档案各项工作的顺利有效开展。从而带动档案服务工作的行风建设，营造良好的政务环境。

(二)、落实责任

注重监督。

一是按照区“党风廉政建设责任制检查考核标准和要求”，1 进一步深入落实党风廉政建设责任制，从根本上增强党员干部的责任意识，发挥党员领导干部率先垂范的表率作用，促进全面工作展开。二是为彻底遏制腐败现象，促进党风廉政建设，进一步密切党群、干群关系，树立良好的档案人形象，通过优化对外服务窗口岗位人员组合，增强办事透明度和办

事效率，更进一步落实了区委、区政府提出的“全程办事代理制度”。三是进一步完善来信来访制度，对不能亲自查档的群众，通过信函邮寄等方式将结果告知服务对象，力争得到广大档案作用者的满意。

（三）、健全各种制度

以制度约束人

……年我局把提高服务质量，努力开拓创新作为档案事业持续发展的重要保障，一方面把纠正行业不正之风作为工作的重中之重，从建立和完善机关工作制度入手，对过去机关工作19项制度，特别是“政务公开制度”、“首问首办责任制”进行了重新修订，实行服务效能全程监督，使党风廉政建设促进了我局职能到位、依法行政和行风建设，另一方面狠抓领导班子自身建设，从用人、用车及下乡指导工作到接待来访，首先从领导做起，严格遵守有关廉政规定、纪律，加强相互监督，做到让群众满意，让职工满意，让政府满意。以得到广泛的支持和理解。

（四）、强化纪律监督制度检查

2 部队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。二是纪检监察和党风廉政建设工作到位，落实党风廉政建设各项制度，强化监督机制，充分发挥各项制度的监督和保障作用。如定期召开民主生活会，把执行制度、廉洁自律和贯彻学习十六大精神作为生活会的主要内容，不断提高认识统一思想。三是加强行业行风建设，提高服务质量，牢固树立为群众服务第一，创新为发展之生命的观念。四是积极参加区纪检委、组织部、宣传部组织的“绿港清风”党纪条规知识竞赛活动，通过活动强化了党员领导干部的廉政意识。

（五）、结合实际，完善党风廉政建设的各项制度。

二、2004年党风廉政建设工作总体思路和工作重点 指导思想：2004年党风廉政建设和反腐败工作的总的要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十六大精神，紧紧围绕改革发展稳定的大局，以创新统揽各项工作，按照区纪检委的工作部署，抓住根本，把握关键，与时俱进，开拓创新，把从严治党的方针贯彻到党风廉政建设的各个方面，积极营造优良的党风，着力推进领导班子和领导干部廉洁自律工作和行业作风建设。以创新档案服务机制为重点，统一思想，振奋精神，扎扎实实地做好党风廉政建设和反腐败工作，为我区的档案工作再上一个新的台阶提供坚强有力的政治保证。

3 接领导责任，党政领导班子对本单位的党风廉政建设负全面领导责任的观念。

二是继续抓好领导班子、领导干部廉洁自律工作，以《廉政准则》作为党员领导干部的行为规范，在工作、学习、生活中使领导干部始终坚持“两个务必”。

三是进一步健全监督机制，坚持党内监督与群众监督相结合，从源头上防止腐败的苗头出现，积极配合区纪检部门对领导班子和领导干部的测评工作。

四是加强党风廉政建设宣传教育工作，重点是加强党员和领导干部的理想信念和廉洁从政的教育，筑牢思想道德防线，增强防腐拒变，抵御各种不正之风的能力，经受住长期执政、改革开放和发展社会主义市场经济的考验。

工作重点：

1、认真学习，深刻领会中纪委二次全会和市纪委三次会议和区纪委有关廉政建设的会议精神。提高全体党员、干部对反腐败工作的认识，把廉政建设提高到“全面贯彻‘三个代表’重要思想，实现全面建设小康社会目标的重要保证。是

建设社会主义政治文明的主要任务”的高度来认识，在此基础上，制定学习制度，改进学习方式，坚持每周一次的理论中心组学习，集中学习和自学相结合，做到学习时间、内容安排、学习方式都要有严格的记录，防止学习走过场，流于形式。通过学习，提高领导班子和广大职工的理论水平；同时，领导班子成员年内要结合分管工作撰写一篇理论学习文章，提出新思路，制定新举措，4 对工作中存在的突出问题，进行分析，制定整改措施。领导要率先垂范，努力营造学习化社会氛围，推动理论学习的开展。

2、按照全区党风廉政建设工作部署，结合档案工作实际，突出重点、狠抓落实。一是继续贯彻落实《党风廉政建设责任制实施意见》，明确责任主体，强化一把手负总责的观念，分管领导负直接领导责任，党政领导子对本单位的党风廉政建设负全面领导责任；二是抓好廉政自律建设，继续贯彻落实《廉政准则》，厉行节约，制止奢侈浪费八项规章制度。结合实际，完善有关的规章制度；三是进一步健全监督机制，坚持党内监督和群众监督相结合，从源头上防止腐败的苗头出现，积极配合区纪检部门对领导子和领导干部的测评工作；四是加强党风廉政建设宣传教育工作，重点是加强党员和领导干部和理想信念和廉政从政的教育，筑牢思想道德防线，增强防腐拒变、抵御各种不正之风的能力，经受住长期执政、改革开放和发展社会主义市场经济的考验。

3、围绕全区改革开放和现代化大局，加大档案服务工作的力度

5 理水平。加大档案的监督服务力度，主动介入，超前服务，提高档案层次管理和服务水平，对新建单位要主动介入，使档案工作更好地为区域性经济、社会生产力发展服务。

三、保证…·年党风廉政建设各项任务落实的主要措施

1、严守党的纪律，尽职尽责，秉公办事，不利用职权和工作

之便拉关系，谋取个人私利。

2、坚持党的群众路线，实行民主议事，公开办事制度，接受群众监督，增强工作透明度。

3、树立公仆意识，带头遵守各项规章制度，自觉置身于政策制度约束之下，不搞特殊化。自觉抵制社会上的不正之风，保持自身廉洁。

4、局党组不断加强对党风廉政建设工作领导，认真执行党风廉政建设责任制，做到一把手负总责，分管领导各负其责，形成齐抓共管局面。

5、严格执行处级以上领导干部廉洁自律的各项规定和《廉政准则》，充分发挥党组成员的表率作用，要下级和群众做到的事情，自己要首先带头做到；禁止下级和群众不做的事情，自己首先不做，真正建立起党风廉政约束机制。

6、坚持按照上级统一部署，认真开好党组民主生活会。

7、加大监督力度。党组成员要经常听取下级干部和广大群众关于党风廉政建设工作方面的建议和批评，自觉接受群众、党组织和纪监部门的监督。

顺义区档案局

2004年4月13日

税务纪检工作汇报篇三

市局：

一、注重落实创新，各项工作取得新进展

万元以上费源大户，上报牡市局实行重点监控管理，有效控制了新欠费的发生。

加大稽查力度，实现以查促收、以查促管。

按照省、市局的要求进行稽查重组后，我们的稽查队伍得到了充实。根据十项重点工作任务的要求，我们组织稽查局认真开展了稽查检查工作。先后对房地产业、建安业、饮食业等行业和车船使用税等税种进行了专项检查，采取对收入难以确定的经营网点派人蹲点核查、核算月收入额、合理定税等措施，科学调整定额，堵塞征管漏洞。对牡市局确定的重点企业进行税负测算，共检查房地产开发业和建安企业19户，其中房地产开发业6户，建安业13户，共查补税款169万元。在税收专项检查工作中，安排稽查局参与重点、难点行业的典调和检查工作，共典调浴池10户，饭店21户，提高了征管质量，促进了税收收入的增加。

加大征管力度，提高税收管理质量

1、加强对房地产业、建筑安装业的征收管理。我们积极围绕省、市局的部署，加强对建安业和房地产业以票控税等各项工作的管理力度，按项目实施税收管理，做到责任到人，实现应收尽收。一是基础数据采集录入到位。成立调查小组，对全市房地产开发业进行了摸底调查，全面掌握辖区内建设工程项目信息，确保了建筑工程项目一个不漏。二是日常征收管理到位。在管理方式上，对每个建筑工程项目，都由分局专职项目管理人员实行全程跟踪管理，即由原来的侧重于事后管理的被动征管局面转变为事前宣传辅导、事中跟踪管理、事后征管考核的征管新模式，并将相关信息全部录入市局新开发的电子软件，全面实行了纸制档案与电子化管理相结合的管理模式。三是定期回访服务到位。

对有建设工程项目的纳税人，采取不定期的电话调查或到户回访的方式，向建设单位了解工程进展和工程款结算情况，

及时掌握税源状况，并对纳税人提出的有关问题进行及时解答，融洽征纳关系。截至6月末，共组织入库建筑营业税1343万元，为同期466万元的288%，入库房产税139万元，为同期136万元的103%。我局“以票控税”户建筑业有46户，房地产业有10户，现已全面实现了以票控税，切实做到了以票控税覆盖面达到100%，税种管理面达到100%。

脑定税工作，开展了全方位调查工作，由税收管理员对各自辖区内所有餐饮业户进行全面调查，逐户填写缴税情况调查表，在此基础上，根据本市的实际经营状况，进一步分析研究，设置了电脑定税的参数、系数标准，并依此对饮食业进行定额核定。截止到6月末，共核定定额546户，已下达定案通知书546份，保证了我局电脑定税工作的顺利进行。

3、加强对车船使用税的管理。上半年，我们共组织入库车船使用税万元，为同期万元的186%。为了加强对车船使用税的管理，一是抓好企业及固定业户的车船使用税征收工作。建立税源信息库，将企业及使用车辆的固定业户的具体信息记录在册，准确掌握各种信息。二是为严格车船使用税税讫发放，由业务科牵头，抽调有关人员组成了专项检查小组，对辖区内车船使用税税讫使用、发放和管理情况等进行检查。三是加强车船使用税的宣传工作。通过征收窗口，采取向纳税人户发放车船使用税宣传单、宣传卡等多种形式加强宣传工作，促进全社会对税收工作的支持。

2180户，共3051户。

5、加强征管基础建设，大力推进执法责任制。年初以来，我们全面使用了《全国统一税收执法文书》，进一步规范了执法文书。按照统一步骤、分步落实的总体要求，依据税收执法责任制“两个办法”和“两个范本”的精神，对不同岗位及职责重新进行了修改，进一步细化各岗位的职责，对在税收执法过程中发现的问题严厉追究过错，坚决杜绝违纪违法行为，不断完善了税收执法责任制。

开展岗位练兵，提高干部综合素质

能”的目的。二是开展了以税收征管软件、办公自动化《公文处理系统》为内容的计算机应用培训班，本着从单位实际出发，根据全局干部各岗位的不同特点，进行有针对性地授课。三是稽查局开展了以学习稽查业务知识、稽查程序以及税法以外的其它法律知识为内容的集中培训，按日制定授课计划，抽调业务能手进行集中授课。成立了财会自学小组，采取以个人自学为主、每周集中辅导一次、每两周考试测验一次的形式，开展对财务会计基础知识和中级会计实务的学习，并取得了明显实效。

贯彻实施《四条禁令》，加强党风廉政建设

经常性的监督检查。年初以来，由监察室牵头，办公室、人事教育科配合，对各基层单位遵守《四条禁令》情况进行了1次集中检查和3次不定期抽查，对检查中发现的个别干部不能严格遵守作息时间、下户去向登记填写不及时等问题，进行了提醒谈话和限期整改；对饭店、串店、娱乐场所进行了明查暗访4次。召开了纳税人征求意见座谈会，并走访纳税企业、个体纳税户60户，通过“海林公众信息网”刊发了《海林市地税局致全市党政机关、纳税企业的廉政公开信》，主动征求意见接受社会各界的监督。

二、抓住重点，突破难点，做好下半年税收各项工作

税务纪检工作汇报篇四

一、履行监督执纪问责情况（一）把党的政治建设摆在首位，坚守职责定位 自觉用新思想武装头脑。坚持党的领导，深入学习党的十九大会议和十九届中央纪委二次全会精神以及新时代中国特色社会主义思想，通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、多形式全员培训等方式，组织学习《深化党和国家机构改革方案》，召开联席会议，传达上级关于税务

地税征管体制改革中履行纪检监察职责要求，牢固树立“四个意识”，始终在政治立场、政治方向与_同志为核心的_保持高度一致。坚持督促指导，深入基层专题廉政调研 3 次，督促指导下级纪检_门围绕十九大精神加强学习，加大监督检查力度，确保上级各项重大决策部署落地。

坚持用新思想推动工作。积极协助党组落实“一岗双责”，协助召开全面从严治党工作部署会议及全市税务系统纪检监察工作讨论会，就纪检监察队伍新形势下准确把握全面从严治党部署，开展廉政风险防控，执纪监督问责等工作进行研究，分析当前全面从严治党工作中存在的薄弱环节，加强政治生态分析研判。

严格落实责任考核。对各县（市、区）税务局 2019 年度领导班子和成员贯彻落实全面从严治党“两个责任”工作情况开展检查考核，完成全系统科级干部 2019 年度的廉政考核测评工作，强化责任落实，确保上级工作部署的贯彻落实。

（二）聚焦主业，强化监督执纪问责职能持续强化正风肃纪。紧盯节假日重要节点，巩固拓展落实中央八项规定精神成果。

廉政短信提醒。

三是突出开展明察暗访。开展市、县区税务局两级联动暗访，加强对基层税务分局明察暗访，采取随机突访、实地察看、听取情况等方式，检查人员在岗情况、涉税部门落实《外出人员登记表》情况。2020 年上半年，市局和县区局两级分别对县（市、区）局开展明察暗访共 15 次，对 12 个基层税务分局开展明察暗访 23 次，传导压力，形成震慑，推动全面从严治党向基层延伸。

四是突出对企业廉政走访调研。筛选部分企业进行走访调研，了解“一书一卡”发放使用情况及税务人员下户廉政执法情况，探索廉政监督工作经验及存在的不足，加强税收执法监

督和廉政风险防控。

五是突出发挥特邀监察员沟通监督作用。拓宽社会监督途径，走访部分特邀监察员，就作风建设、税收执法风险等方面进行探讨，推动特邀监察员当好执纪检查的“监督员”。

持续强化监督执纪。一是认真履行在深化征管体制改革中纪检监察职责，督促各县（市、区）税务局及市局各职能部门按照职责分工落实改革工作相关要求。

一是督促严明政治纪律。加强思政建设，坚持抓早抓小，切实开展谈心谈话，强化税务干部执行纪律的思想自觉和行动自觉，营造良好改革氛围。

督促强化组织纪律。督促办公室统一组织协调，加强值班值守，严格执行每月 24 小时应急值班制度。

定精神和财经规定；督促落实保密纪律，要求办公室专人负责保密工作，并抽查保密文件资料的存放和保密工作的开展。

二是强化监督检查。联合日常检查、巡察工作，于 5 月底开始，重点聚焦政治、组织、机构编制、干部人事、财经和保密等纪律和当前税收中心工作情况、“三重一大”情况开展监督检查，制定检查的时间表、路线图、具体事项内容等，把监督执纪贯穿于机构改革的全过程。

三是加强领导干部的监督。加强对领导干部执行个人有关事项报告、婚丧喜庆事项、述职述廉报告等制度执行情况的监督。今年上半年全市税务系统述职述廉 190 人次，3 名科级以上领导干部报告婚丧喜庆事项。

二是加强选人用人监督。2020 年上半年对考察对象出具廉政评价 22 份，把好政治关和廉洁关。

三是加强事前监督。围绕“六大纪律”对 72 人次开展谈话提醒 356 次，围绕落实全面从严治党“两个责任”对县区局党组书记、机关各科室主要负责人开展集体谈话 27 人次。

四是积极应用“一书一卡”信息管理系统。2020 年上半年共发放“一书一卡”1195 份，对纳税人回访 50 次，暂没有反映问题情况。

五是开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作。制定下发了《xx 市税务系统 2020 年至 2020 年开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作实施方案》，成立专项治理工作小组，对全市税务系统扶贫领域政策落实、资金使用、项目实施、责任履行、监督管理等方面的问题进行调研，目前已对全系统开展了八个扶贫点和三大扶贫项目进行全面摸底。

持续严肃执纪问责。一是积极开展涉税违法案件“一案双查”工作。组织召开了“一案双查”工作联席会，调整案源标准，审定了 2020 年案源，研究制定了《xx 市税务系统“一案双查”实施办法（试行）》。要求以量化标准明职责、多方联动齐推进、固化成果建制度三大措施推动“一案双查”工作开展，上半年已完成“一案双查”1 宗。

二是按期解除税务干部行政处分。根据解除行政处分流程，对原接受行政处分期满的 2 名税务干部办理了解除行政处分程序。

三是加。

大执纪问责力度。2020 年上半年全市税务系统共受理问题线索、信访举报件 2 件，同比去年减少 4 件，初核率 100%，严肃问责，针对 xx 春市税务局一名税务人员违规经商给予记过处分，并开展排查整改，形成震慑。四是加强警示教育，全面排查风险点。在全系统举办 3 期“以案明纪、以案说法”主题的廉政警示教育专题培训，围绕当前反腐败态势、

违反八项规定精神及违反“六大纪律”案例警示、税务系统常见的职务犯罪案例等方面分析讲解，增强干部职工的廉洁自律意识。

（三）紧跟新形势新要求，完善全面从严治党体系。

一是坚持紧跟时代丰富理念。按照省局工作要求，将“廉政惩防体系”提升为“全面从严治党体系”。下发工作方案，并制定《2020年全面从严治党体系建设工作任务清单》，坚持以十九大精神和新时代中国特色社会主义思想融入全面从严治党体系的全过程，拓宽全面从严治党体系的内涵，提高政治站位。

二是坚持扎牢制度笼子。结合工作实际，进一步梳理、废止、完善、集成监察巡察工作流程，推进监察巡察“两化”建设，实现程序流程化、工作标准化、文书模板化，提升工作质效。

三是坚持突出信息化建设。积极推进监督信息化建设，深化运用纪检监察信息平台系统、“一书一卡”微信版平台、巡察工作信息管理系统、内控监督平台等，增强平台资源共享，扩展数据分析的深度，强化成果应用，加强税收执法和廉政风险防控，强化权力运行的监督和制约。

（四）持续深化政治巡察，明确巡察重点任务 一是明确 0 2020 年巡察目标任务。制定市局 2020 年度巡察工作计划，明确 2020 年度巡察对象、巡察时间和巡察方式、内容等，推动巡察工作向纵深发展。

二是加强学习培训。学习贯彻落实党的十八大以来巡视工作情况，深入学习贯彻__在纪念马克思诞辰200周年大会上重要讲话精神，全系统共召开主题座谈会 8次，座谈 100 人次，收集学习心得 48 篇，把深入学习贯彻__重要系列讲话精神与巡察工作相结合。

监控常态化。

税务纪检工作汇报篇五

今年，镇纪委信访工作在上上级纪委的指导及镇党委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实省、市、县纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

一、认真做好信访接待工作

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。半年来全镇共受理业务内群众信访举报4件，其中来信1件，来访2件，电话举报1件，镇纪委信访室受理信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

二、加强领导，切实做好纪检监察信访举报工作 今年镇纪委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓，亲自安排，具体过问。一是按照领导要求，信访室年初制定了2012年信访举报工作计划和下乡工作队工作计划，确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。下发了周纪发[2012]1号《关于转发省委〈关于切实做好省“两会”期间信访工作的通知〉的通知》和周纪发[2012]2号《关于转发中纪委办公厅〈关于加强纪检监察基层信访举报工作意见〉的通知》。二是每月定期召开一次信访工作会，研究布置信访工作，听取信访工作汇报，对信访工作中存在的问题及时提出改进措

施。三是坚持领导接访日制度,做到随接访随办理,使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报告制度。根据上级信访会议精神,每天下午5点及时与县纪委信访室联系,了解当日上访情况,并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给县纪委,做到有问题早知道,早预防,早处理。截止目前,我镇没有发生一起越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初镇纪委与各乡镇签定了目标责任书,把信访工作列入党风廉政建设责任的内容,年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的,追究单位领导人的责任。

三、加强信访信息工作,提高信息质量

一是继续巩固完善镇、村信访信息员网络,健全镇级苗头排查制度,及时发现和掌握倾向性、苗头性问题,针对发现的问题及时解决处理,把矛盾消灭在基层。自年初以来年各村委通过苗头排查发现问题3起,都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向县纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期,上报信访信息5条,编发《信访简报》5期。

四、发挥信访职能作用,加大信访案件的查办和督办力度

一是实行分管领导包案制度,从信访案件的初核、立案到处理,一包到底,并参与其中,随时听取案件调查的情况汇报,亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年镇纪委除加强与县纪委的联系,对一些重要的、疑难的信访案件,及时进行沟通,争取案件调查的主动外,还注意加强与镇派出所、镇计生办、劳动保障等部门联系,协作办案。

五、充分发挥职能作用,做好信访监督工作

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪

《纪检监察信访通知书》暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的1名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对1名镇股级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

六、加强镇村信访工作，促进基层稳定

今年，为进一步做好我镇纪检信访工作，对全镇24个村委进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下村对各村委进行督促指导，协调解决问题。由于镇党委、纪委领导的高度重视，我镇纪检信访工作比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到县纪委领导的肯定。我们还利用单月例会时间，对《镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下村到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

成绩面前，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

鉴于上述情况，我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是对照乡镇纪检信访目标逐乡镇进行督促指导，贯彻落实，以便更好地发挥基层信访作用。二是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的责任人及村委进行通报批评。三是及时向村委反馈到镇上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作。四是增加向下要结果、要回音、要情况案件，加强镇、村联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度。五是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。六是积极完成上级领导及镇党委领导交办的其他任务。

镇纪委

2012年5月30日

税务纪检工作汇报篇六

2021年上半年，集团公司纪委以、党的十九届四精神、十九届中央纪委四次全会精神为指导，按照党中央、省市委关于加强纪检监察工作的部署要求，围绕企业发展中心任务，把政治建设摆在首位，把监督职责落到实处，把纪律规矩挺在前面，把作风建设抓在手中，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不想腐的自觉，在集团公司内部营造了遵规守纪、崇廉尚洁的浓厚氛围，涵养了风清气正、干事创业的政治生态，为打赢疫情防控阻击战、推动企业发展高质量提供了坚强有力的保障。

一、上半年工作情况及成效

(一)明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全面复工后，邀请专家为名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

(二)围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。一是强化

政治监督。把贯彻落实重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

(三)突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度项、新建制度项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

(四)紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。一是从严

防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

二、上半年工作不足及原因

(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

(二)纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专

业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍建设力度亟需加大。

(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

(一)从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

(二)从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委会下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

三、下半年工作思路及举措

下半年，集团公司纪委将深入贯彻、党的和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、

高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

(一)围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻、党中央和省市对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

(二)围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

(三)围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联

合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

(四)围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

税务纪检工作汇报篇七

我叫王从启，1993年学校毕业，2009年任高韦庄镇纪检书记、组织委员。

半年来，在县纪委和镇党委的领导下，我镇纪检工作深入贯彻落实科学发展观，按照工业化、城镇化、农业产业化三化“互动”共同发展的工作部署，以推进科学发展为中心，

全面履行职能，扎实开展工作，取得了显著成效，有力维护了改革、发展和稳定的工作大局，为我镇经济建设营造了良好的氛围和较为宽松的发展环境。

一、上半年工作回顾

1、提高了领导干部廉洁自律水平

今年来，以转变和改进干部作风为契机，结合本镇实际，重点进行了“两抓”。一是抓教育。通过组织广大党员干部认真学习党纪条规，及时开展警示谈话，进一步增强了广大党员干部廉洁自律的自觉性。二是抓督查。为了切实规范党员干部的言行，镇纪委建立健全了《关于加强党风廉政建设和反腐工作领导责任制实施细则》。有效地提高了领导干部廉洁自律的自觉性，从而带来了全镇党风民风的明显好转。

2、加大了违法违纪案件的查处力度

强化措施。在镇党委的高度重视和基层干部的大力支持下，使查处工作呈现良好态势。上半年查处计划生育类案件3例，分别给与了当事人党内严重警告处分及撤销职务处分；查处村级财务类案件1例，给与当事人党内警告处分；查处维稳工作案件1例，给与当事人党内警告处分。这些案件的查处，切实起到了查处一人，警示一片，教育一群的作用。

3、强化了强农惠农政策落实监督工作

镇纪委始终把涉农问题作为执法监督工作的重头戏来抓，强化监察手段，采取标本兼治，防止了农民负担抬头和反弹，对各村到户的粮食直补、良种补贴、农机补贴等惠农资金落实进行了监督检查，对各单位收费实行了严格监督，对资金的预算、执行、落实情况进行了全面检查，对各村的村务公开栏目的公布情况督查了二次，都能够及时如实公布，自觉地接受人民群众的监督。

4、深化了廉政机制建设

到了有效控制。重塑了党员干部在群众中的形象，增强了党支部的战斗力和凝聚力、向心力。

二、存在的问题

1、办案力度不够。

2、宣传报道有差距。

三、下半年工作设想

1、规范领导从政行为，提高廉洁自律能力

一是加大宣传教育力度，使领导干部时刻保持清醒的头脑，不忘保持清正廉洁，用党纪国法来约束自己，规范自己的言行，管住自己的“手”，管好自己的“口”，自觉过好金钱关，做到不滥用权，不以公谋私。二是加强对权力的监督制约。不仅要监督滥用权力，而且要将这种机制渗透到各种经济活动和业务活动中，堵源头，抓防范。

2、加大案件查处力度

查案工作要作为镇纪委下半年工作的重中之重。要突出重点，标本兼治，主要查处贪污贿赂，挪用公款的案件，发生在安全生产和社会稳定等方面的失职渎职案件，徇私舞弊，严重违反政治纪律的案件，严重损害违反政治纪律的案件，严重损害群众利益的案件，严重干扰和破坏经济发展的案件。

3、抓好廉政纠风工作，解决热点难点问题

员干部成为一个清正廉洁、工作扎实、为民办实事的好公仆。二是加强对损害农民群众切身利益的监督检查，特别是继续抓好党务、村务、财务三公开制度的落实，从今年七月份开

始各行政村在镇经管站报账后，由镇经管站把每村当月发生的账目情况打印出来，由包村特派员当月进行张贴公布。村级三公开镇党委与各村支部书记和包村特派员都签订了责任书，确保三公开制度的落实、确保农民利益不受侵害。

1、县纪委应实行例会制度，定期召集各科室、纪检组和各乡镇纪委书记开例会，通报近期查办案情况，交流工作经验。

2、县纪委应组织乡镇纪检书记进行业务培训，现在大多数乡镇纪检书记是从其他岗位转过来的，不熟悉纪检、监察工作的业务流程和具体操作，县纪委应组织业务培训。

税务纪检工作汇报篇八

2011年,根据县纪委工作部署和镇党委、政府“12310”工作思路,我镇纪检工作紧扣一个中心(五云经济社会发展),开展两项活动(“发展提升年活动”活动和“作风建设年”活动),加大三项力度(加大效能监察力度、执法检查力度及纠风和专项治理力度)。在县纪委和镇党委的正确领导下,在镇政府的关心支持下,开拓创新,真抓实干,较好地完成了各项工作任务。

一、今年的工作情况及成效

1、大力开展反腐倡廉教育,营造反腐倡廉的良好社会氛围。一是紧抓反腐倡廉宣传和廉政文化建设。通过宣传栏、宣传板等多种形式推动廉政文化进乡村、进社区、进学校,二是开展廉政党课和警示教育活动。组织广大党员干部观看党风廉政警示教育片,追根溯源,深刻剖析,注重从正反两方面吸取经验教训,找出党风廉政建设中存在的问题,理解作风不实产生的危害,切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识三是不断加强了干部管理。进一步建立完善各项制度,切实加大了对各项制度的考核执行力度,做到了用制度管人。切实发挥了预警机制的作用,共搜集预警信息112条,妥善处

理了99条，正在处理3条，调查处理了4件信访件，全方位地强化了对党员干部的监督。四是时刻敲响查处案件的警钟。全年自办了1件案件，认真做好了案件审理、党员干部回访、处分决定执行等工作，坚守党纪国法的“高压线”，时刻为党员干部长鸣警钟。

2、推进了农村基层党风廉政建设。一是成立和完善了“三送”服务中心建设，搭建为民服务平台。五云镇“三送”服务中心，建筑面积100多平米，进驻了党员服务所、信访、民政所、国土资源所、林业工作站、人口与计划生育服务所、新型农村合作医疗管理所、劳动保障事务所等与党员群众联系最密切的部门。以“方便群众，提高效能”为服务宗旨，实行“一个窗口对外”，实现了集中办公、阳光操作，统一受理、分类承办，上下联动、限时办结，运作非常正常，深受群众好评。二是建立五项监督制度，全面加强人财物的监管。建立健全了党务、政务、村务公开制度，实行每季度公开；在各村建立了村民监督委员会，由村纪检委员担任主任，与村民理财小组两块牌子一套人马，作用发挥较好；完善了“一事一议”民主决策制度，实行了重大决策听证制度，各新农村建设点也都能召开户主会，对有关事项进行讨论、研究，据不完全统计，全镇各村共召开村民听证会议24次，切实解决了一批公益设施建设问题。镇领导入户听诉每人达50次以上，一般干部入户听诉达120次以上，切实为广大群众解决一批矛盾纠纷和难题。

3、突出抓好“两个年”活动，不断打造服务型政府。一是加强组织领导，精心安排部署。把发展提升年和作风建设提升年活动列为全年工作重点之一，摆上了重要的议事日程。镇党委及时召开了专题会议，传达学习了市、县两级领导讲话和相关会议精神，并进行了认真的研究部署。成立了以镇长为组长，其他班子成员为副组长，各村、各单位负责人为成员的发展提升年和作风建设提升年活动领导小组；领导小组下设办公室，抽调专人负责日常工作；并结合实际制定印发了《关于印发五云镇开展发展提升年活动实施方案的通知》

（五字„2010“18号）和《关于印发五云镇开展作风建设年活动实施方案的通知》（五字„2010“20号），明确了发展提升年和作风建设提升年活动的指导思想、工作目标、工作重点、工作步骤和工作要求。二是抓好学习宣传，营造浓厚氛围。全镇层层组织召开了动员大会，集中学习了各级相关会议和文件精神，并发放了学习记录本，保证了活动宣传不存死角、不留空白。另外，我镇还通过悬挂横幅、张贴标语、制作宣传专栏、编发活动简报、举办征文活动、交流心得体会、召开解放思想大讨论等形式办法，进一步加大宣传力度，为发展提升年和作风建设提升年活动的开展营造了浓厚氛围。据统计，全镇在醒目位置悬挂宣传横幅12余条，制作宣传专栏4个，通过短信平台发送宣传信息3000多条。干部职工撰写读书笔记2000字以上，每人撰写了1篇心得体会文章，组织了“两个年”活动知识考试，平均分在90分以上。

二、存在的问题

我镇纪检监察工作虽然取得了一定成绩，但还存在一些问题和不足：

一是组织各级干部学习党风廉政相关知识的时间不够多，干部廉洁从政的自觉性仍需加强。

二是对各村的党风廉政建设责任制检查、督导力度不够，尚存在部分薄弱环节。

三是少数机关工作人员在工作日或公务活动中违反效能建设“四条禁令”的现象仍然存在，机关作风还有待进一步加强。

三、明年的工作打算

1、加强干部队伍廉政教育。大力开展警示教育和岗位廉政教育，推进廉政文化建设，针对易出问题的关键环节完善制度，

加大检查、审计力度，确保干部既干事、干成事，又不出事。认真抓好党风廉政责任制的执行力度，加大对全体党员干部，特别是领导干部廉洁自律的监督力度。

2、加强基层党风廉政建设。充分发挥村务监督委员会的作用，加强对村集体资金、资产、资源的监管。健全镇村两级领导班子议事规则和决策程序，落实党风廉政建设责任制，完善个人重大事项报告、任前谈话、廉政谈话、信访谈话等制度。健全村级事务重大决策“阳光操作”。

3、严肃查处违规案件。充分发挥信访工作在提供案件线索中的主渠道作用，做到有举报必查，对违反党纪政纪的人和事，一经发现，严肃处理，及时通报，做到查处一案，教育一片，进一步提高党员干部的廉政意识和责任意识。

四、意见建议

一是要建立经常性的学习教育机制

要进一步规范完善促进干部加强学习的各项保障制约机制，努力营造讲学习的良好氛围。建立干部理论学习情况档案管理制度，将干部参加理论业务培训、考试等情况及时记录在案，整理归档，长期保存，将干部学习纳入规范化、制度化轨道。建立干部学习成果评价使用制度，将干部学习情况与干部的考核奖惩、选拔任用结合起来。由此，调动干部学习的积极性，促进干部队伍整体素质的提高。

二是要建立规范化的日常管理机制

要采取有效措施，保证转变干部作风的各项工作措施落实到位。要进一步完善干部岗位目标管理责任制，将干部作风建设情况纳入责任制考核的重要内容，并量化、细化考核标准。要建立干部作风建设情况述职制度，干部在述职报告中，要对自身加强作风建设情况进行全面总结，接受党组织和广大

党员干部群众的监督，不断改进工作作风。要建立干部作风建设情况民主评议制度，在干部民主测评、民主评议中，要将干部作风建设情况单独列项，请群众评议，促使干部切实转变作风，树好形象。要建立干部作风建设情况组织鉴定制度，将干部作风建设情况列为干部考察、考核的重要内容，实事求是地评价干部作风建设情况，做出客观公正的鉴定，并作为使用干部的重要依据。通过落实上述制度，建立起规范化的日常管理机制，确保作风建设的各项措施真正落实。

三是要建立全方位的监督约束机制 抓好干部作风建设，加强事前监督是关键。因此，监督关口要前移，力度要加大，措施要具体。尤其要加强对各级干部“八小时以外”生活圈和社交圈的监督，防微杜渐，发现问题及早处理。要落实定期汇报制度，把“八小时以外”活动情况列入个人工作总结、述职报告和民主生活会的重要内容，教育干部自查自纠存在的问题。要落实组织考察制度，了解和掌握干部社交圈、生活圈的情况，发现不良苗头，责成干部限期改正。

中共赣县五云镇纪委

2011年11月27日

税务纪检工作汇报篇九

纪检委员履行协助、监督、警示、导向四大职能。

- 1、贯彻落实上级精神，督促本单位党组织落实主体责任，协助制定领导班子责任、权力、服务、负面“四张清单”。
- 2、制定纪检委员年度工作计划，组织开展廉政教育、述责述廉等专题活动。
- 3、夯实“清风林业”基础，营造廉政文化氛围。

- 4、监督党组（党总支、党支部）执行“三会一课”、经济责任审计、“三重一大”报告等制度，参与重大事项决策。
- 5、加强对执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律、工作纪律和党员干部八小时之外的监督，发现问题及时报告。
- 6、加强对林业行政审批、干部人事、财务管理等重点领域和关键环节的监督，及时处理群众来信来访。
- 7、严格执纪问责，对违纪违规相关责任人，及时进行函询、约谈、教育、通报。
- 8、建立廉政风险预警防控机制，对廉政风险点进行分析、排查，及时提出工作建议，从源头上预防和遏制腐败。
- 9、把握问题导向，当好政策法规、廉政纪律的宣传员、裁判员。协助本单位在进餐、用车、补助、福利等容易越界的方面作出清晰而具体的规定。
- 10、做好总结宣传、痕迹管理、档案整理等工作。

税务纪检工作汇报篇十

***乡党委副书记、纪委书记 ***

2012年4月11日

尊敬的各位领导、同志们：

大家上午好！按照市纪委的统一部署和要求，现在由我做***乡第一季度纪检监察工作汇报。不妥之处，请大家给予批评指正。

今年一季度以来，***乡纪委在市纪委、监察局的正确领导下，

在乡党委、政府的具体指导下，紧紧围绕“转变作风服务群众暨服务基层年活动”的目标任务，按照《2012年***市农村党风廉政建设工作要点》要求，不断强化党员干部廉政教育，切实转变干部工作作风，扎实为民排忧解难，有力推进了农村党风廉政建设工作。

1 工作制度》等6项制度措施。实现了用制度强化干部的管理，用措施约束干部的行为。三是强化廉政教育、增强拒腐防变意识。以中心组理论学习为平台，组织领导班子成员重点学习了《乡（镇）党委换届选举工作实施方案》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》等廉政建设有关法律法规及文件；以党员活动日为平台，组织党员干部集中学习十七届六中全会、全国“两会”精神。组织干部观看《郭明义》等专题教育片；以“公民道德建设月”活动为契机，加强干部德的专项教育引导，对干部德的专项指标进行测评，广泛征求群众意见建议达41条。让广大基层党员干部在社会公德、职业道德、家庭美德的教育中增强拒腐防变的意识。

二、营造村“两委”换届选举风清气正环境，确保换届选举圆满成功。

2 主日活动、村民“一事一议”制度、财务审批制度、村“两委”议事规则、村规民约等为主要内容，加强廉政知识、村务知识的培训，加强党性修养和理想信念教育，筑牢思想防线。

三、加大村务、财务、党务公开力度，推进农村民主管理程序。

一是严格落实各项强农惠农措施。乡纪委围绕涉及群众利益的补贴落实情况，进一步规范了补贴发放的申请、办理和公示等程序。截止目前，已按照程序要求办理农机购置补贴申请209户、383台农用器械。二是深入落实村财乡管村用制度。继续保持村级“零接待”，对涉及村集体土地、果园承包事

宜，乡纪委派纪检委委员进行全程跟踪，并督促村“两委”及时将发包情况进行公示。三是扎实做好村集体“三资”管理工作。根据《***乡农村集体“三资”清理工作实施方案》的要求，重新修订、完善***乡集体果园、集体土地合同，建立具有规范性、实用性的合同范本。同时，要求农经站对8个村集体土地合同进行统一规范管理，要求专人负责、专人定期查阅。对承包期满、价格低的集体土地承包合同进行重新发包，增加村集体经济收入。通过各项制度的监督执行，乡村干部工作作风得到转变，经济环境得到有效净化。四是加大“四议两公开”工作力度。按照“四议两公开”程序和要求，对***村3.7公里居民点道路、2.1公里基本口粮田防渗渠修建项目等15件事项进行了及时公开，未收到群众提出的意见和建议。

四、转变服务群众方式，拉近为民服务距离

3 全饮水、居民点绿化等意见和建议38条。目前，已经答复解决14件。二是加大入户走访调查力度，牢牢把握群众思想脉搏。组织干部深入村组、企业学校等重点区域，开展入户调查活动。要求工作组干部每日记录民情日志、每月结算工作台账。对辖区内重点领域、重点人员详细调查了解。对辖区内各种信访问题、矛盾纠纷、苗头问题进行梳理，开展安全隐患排查5次，调处矛盾纠纷25起，把不稳定、不和谐因素化解在基层一线。三是加大对违纪违规案件的查处力度，切实维护群众合法权益。集中精力解决有损群众利益的突出问题。一季度，乡纪委已收到市纪检监察局下发的违纪违规案例1起、行风热线投诉3起。目前，已组织人员对这些案件进行认真仔细调查，都按期予以答复。

一是更加注重村干部培训教育，不断提高基层党员干部廉洁自律意识。重点对村干部、村务监督委员会成员进行村务知识培训，每月开设农村廉政知识课堂，加强对村干部的教育。二是进一步完善村集体“三资”监管制度，修订《***乡村集体“三资”清理工作实施方案》，从源头上制止腐败现象的发

生。三是从严惩治，认真纠正和查处损害群众利益的行为。结合服务基层年活动，转变干部工作作风，切实为群众排忧解难。

以上是***乡第一季度党风廉政建设工作汇报。谢谢大家！