

消防工作半年总结 消防年度工作报告 (模板7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

消防工作半年总结 消防年度工作报告篇一

自下队来，本人认真学习贯彻科学发展观，学习法律、法规和业务知识，积极参加各项教育活动等，经过一系列的学习，使我能够更加深刻地了解党的性质，坚定不移地贯彻党的基本路线、方针、政策，在政治上，思想上、行动上始终与党中央坚持高度一致，在思想常情上有了很大的提高，正确树立了世界观、人生观、价值观。树立了社会主义和共产主义的两个信念。坚持和发扬了我军艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象。

本人积极参加支队和中队组织的执勤业务训练，经过与战士一齐训练、生活，既温习了消防技能，又提高了自我带兵的本事。在组织训练的过程中和在中队日常管理中，能做到不懂就问，虚心向老同志请教。在中队正规化管理建设过程中，经过参与正规化建设，使自我得到一次难得的学习机会，为今后的工作积累经验，同时，我能发挥特长和所学知识，在中队的文体活动、灭火演练等方面做出自我的贡献，并开展中队医疗保健工作，为官兵们服务。

经过近半年的中队见习锻炼，不仅仅充实了自我，并且更加坚定了自我为消防部队建设贡献青春和热血的信念。当然，自我要学的东西还有很多。在今后的工作中，我将继承努力，利用所学知识服务于消防部队，服务于广大官兵。

本人认真贯彻落实条令条例和部队的各项规章制度，严格抓认识，抓环节，抓重点，抓养成。如：抓认识，一是抓住我中队战士的条令条例学习，警容风纪的严重性。二是根据不同时机班人员的变化等，定时进行全方面的整顿教育。三是针对全班出现的新旧问题，协助中队党支部搞好思想教育，及时发现问题，及时报告上级领导并协助上级领导妥善处理，搞好常抓不懈的经常性教育。四是利用早检查，和班委会等形式进行一针见血的批评教育，经过这些教育，要求战士们凡事从小做起，自我做起。

(一)与战士的沟通不够多，没能很好的开展经常性思想工作。在以后的工作中我将同战士打成一片，做到“五同”以合格党员的标准来要求自己，和官兵一齐为中队建设不断努力。

(二)业务水平还不高，不够钻研，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏必须自信。在今后我将加强政治理论和业务的学习，不断用新知识、新文化、努力学习实践“三个代表”重要思想，改造自我的世界观、人生观、价值观，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。

(三)是工作方法简单，处理事情方法简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善，给自我工作带来事半功倍的效果。应不断的提高对业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，扎实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

回顾半年来的工作情景，在纪律作风，自我严格要求，以及部队其它工作上，做为一名见习排长，本人发现了很多新问题，例如：某段时期工作职责心有所下降，对自我放松要求，所学的知识未能与实际工作的结合不够紧密等一系列的问题，鞭策自我不断前进，这都对本人明年的工作提出了明确的目标，作为前进路上的一股动力，我相信在中队领导的关心和

帮忙下明年的工作必须能有更大的提高。

消防工作半年总结 消防年度工作报告篇二

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动“三基”工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了“上面抓一抓，下面动一动”的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监

督人员必须具有较高的业务知识水平和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：“公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。”此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为“消防基层管理组织”，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。

（二）完善消防监督管理工作保障机制。一是建立所长、分管副所长、专兼职消防民警、社区民警层层负责、层层落实的消防监督工作机制；二是采取年初签订目标，年中组织督

察，年底进行考评的方法，将派出所消防监督工作纳入公安基础工作考评、目标管理工作考评及年终和月度工作考评等各项考评工作当中，要求基层派出所要将消防监督工作与其他公安工作同计划、同步骤、同实施、同考评、同奖惩；三是加快派出所消防业务规范化建设，认真履行消防监督管理职责，抓好城镇乡村的消防监督工作，预防和减少火灾事故的发生。同时要发扬务实作风，坚决取消一些不必要的档案、台帐，使派出所能够把精力放在实实在在的工作上来；四是确立公安派出所典型引路机制，充分发挥其以点带面作用，不断总结推广其消防工作的成功经验；五是把对派出所的消防业务培训纳入正常的工作日程，做到长计划短安排，结合公安工作特点，采取分期分批、集中培训以及以会代训、轮流到消防大队见习等形式进行，再者通过邀请辖区派出所民警参加具有典型意义的消防安全检查、建筑工程验收、火灾隐患整改及火灾原因调查等，使其在实践中不断增强业务素质和工作能力，做到会宣传、会检查、会执法、会管理、会组织。

（三）充分发挥公安派出所的资源优势。一是警力资源优势，派出所遍布城乡，覆盖面广，再加上为数不少的联防保安队伍，能够缓解当前消防机构警力严重不足的矛盾。二是社会资源优势，派出所对辖区场所单位和社会面上的情况比较熟悉，与乡镇、街办、村组、社区等关系密切，能迅速发动社会方方面面开展工作。三是行政执法资源优势，派出所开展行政执法工作有长期积累的经验和良好的基础，其对辖区情况的熟悉还保证了消防行政执法工作不留空白点，减少了对消防违法违章行为的失控漏管。公安消防机构在指导公安派出所开展消防监督工作时，要充分发挥派出所的资源优势，进一步拓展派出所消防监督的职能，突出抓好消防安全重点单位管理、消防安全检查、消防安全专项治理和消防组织网络建设等四个方面工作，切实把消防安全工作落实到村组和单位，形成群防群治、齐抓共管的社会化消防新局面。

（四）因地制宜，明确消防部门和公安派出所消防监督工作

职责，量化工作标准，明确执法责任，规范执法权限。严格按照规定，结合消防监督工作特点和实际，明确消防部门和公安派出所消防监督工作的范围和职责，执法责任，规范执法权限，做到管辖明确、任务明确、责权明确。制定合理的公安派出所履行消防行政审批和消防行政处罚的内部审批程序，加强内部监督，提高公安派出所消防监督的工作效率和规范化水平。

（五）加强督导，形成合力。按照《消防监督检查规定》，将一部分消防工作移交给派出所，对消防部门来讲并不意味着担子的减轻，而应看作是责任的加重。因此，在消防监督机构内部，要将指导派出所抓好辖区消防工作，作为内部建设的重要方面，制定工作措施，落实责任人员，及时掌握信息，注重搞好协调。尤其是在部署消防工作任务、协同开展消防安全检查等工作中，要充分考虑到派出所实际，尽量将消防监督管理融入到整个辖区治安管理工作之中，最大限度地发挥基层派出所的作用，以取得事半功倍的效果。同时，消防部门还要不断强化公安派出所的监督意识、法制意识和服务意识，及时做好角色转换。

（一）贯彻执行消防法律法规。消防法律法规，是消防监督执法的依据，所有机关、团体、企事业单位和个人都必须严格遵守。要通过开展消防监督工作，提高法人、团体和群众遵守消防法律法规的意识，鼓励群众自觉同违反消防法律法规的行为作斗争，创造良好的执法环境和执法氛围。

（二）狠抓消防宣传“四进”工作。目前，群众的消防意识普遍还比较淡薄，消防安全常识匮乏，自防自救能力低下。因此，派出所要结合辖区特点，积极开展消防宣传进学校、进企业、进农村、进社区。在宣传形势上，应当结合单位、企业的特点，采用多种形式，宣传消防法律法规、消防常识和逃生自救知识，提高社会整体抗御火灾能力。

（三）突出重点单位监督。要本着“确保重点，兼顾一般”

的原则，重点加强重点单位的监督。在工作上，应以检查和消除火灾隐患为重点，抓日常的防火检查和火灾隐患的整改。要及时发现问题，制止违法行为，消除火灾隐患，最大限度地减少火灾发生。

总之，在消防监督管理工作中强化公安派出所职能作用，对弥补消防监督警力不足、拓展消防监督管理渠道，减少失控漏管现象发生，有着十分重要的现实意义。随着我国消防法制建设的日臻完善，在新的消防监督模式下加强派出所消防监督工作，深入拓展公安派出所在消防监督管理工作中的职能作用是时代发展的必然产物。

消防工作半年总结 消防年度工作报告篇三

本次督促工作主要是针对正各设区市***教两会及各地教堂的消防安全、消除隐患、整改情况，和各地对省***教两会要求开展场所消防隐患整治的落实情况。

各地民宗局和***教两会对督查工作高度重视。本次督查工作得到各地民宗局和***教两会的大力支持。第一组督查工作过程中，莆田市、宁德市、三明市和南平市民宗局分管宗教工作的副局长从始至终陪同我们，各设区市***教两会主要负责人包括：主席、会长、秘书长、总干事，和办公室主任也自始至终陪同配合检查工作。检查时，我们主要通过：召开负责人会议、消防人员现场检查与讲解、到各堂点实地检查落实进行。

检查工作内容包括传达省领导的批示和省民宗厅的有关专题会议要求，省***教两会关于做好消防安全工作的部署内容等。各设区市***教两会的主要负责人出席会议，通过督查工作，再次强化了消防防火安全意识，落实省两会的工作部署；会上，各设区***教两会的负责人汇报了该市前一阶段消防工作安排

落实情况。市消防支队的工作干警也参加了会议，并在会上进行了消防知识讲解与培训。各设区市***教主要堂点负责人也参加座谈会和消防学习。

此次第一组的检查工作分别在莆田、宁德、三明和南平等地共举行座谈会8场，抽检教堂13座。在莆田时，分别于莆田市***教两会和仙游县***教两会召开座谈会，抽检莆田大教堂、莆田城关堂和仙游七级堂；在宁德时，分别于宁德市两会和三都澳教堂召开座谈会，抽检宁德北门堂、三都澳渔排教会和城澳堂；在三明时，分别于三明市两会和梅列区召开座谈会，抽检道山堂和梅列堂；在南平时，分别于建欧市及南平市两会召开座谈会，抽检建欧城关堂、南平大同里教会、八一路教堂和梅山福音堂。

从检查过程中发现，各设区市***教两会都开展了消防工作，大部分的地区建立健全了消防工作领导小组，落实了工作，建立消防工作责任制，所属的各堂点都对存在的隐患进行了整改，增添了消防器材和设备。

宁德市***教两会在接待省两会通知的第一时间即成了消防安全领导小组，并有领导挂帅分区负责所辖的各县区消防安全工作，制订出检查落实工作时间表。

有的地方先行对辖区的堂点消防安全设施和工作进行自查，设计了自查表格分发给各堂点。如宁德市由市两会统一制订表格，表格要求堂点的消防安全自查落实到人，由堂点负责人签字。

有的地方不但建立形成了消防安全长效机制，而且还进行不定期的消防检查与演练。如南平市今年以来已进行了三次的消防安全检查、两次的消防知识学习与演练。做到宣传到位、设施到位、责任到位和领导到位。

通过督检，进一步加强省领导的批示和有关会议要求，强化

消防安全意识;举一反三地强化食品安全、突发事件、自然灾害、交通及治安事故等安全防范意识。进一步落实并加快省***教两会的消防安全工作布置与落实,通过这次的工作,也进一步加强了省***教两会与基层两会和堂点之间的联络和关系。也是一次很好的走访调研工作。

通过检查发现,存在问题有:

1、一些堂点的固体硬件消防设施不够健全,主要是消防桩不够或缺乏,部分地方的安全疏散通道不够,或不符合要求;这些属于先天性的存在问题。

2、部分教堂的供电设备或电线属于较早时期的,有些地方的教堂电线没有用绝缘材料包裹,有些地方的没有用漏电保护开关。通过检查,要求各地针对这些问题进行整改。

4、部分堂点的管理人员及值班人员尚不熟悉消防知识及消防操作程序。

1、政府拨出财政,支持各地教堂进行必要的消防设备硬体的加装或改造;

3、通过各级两会,对主要的堂点的主要供电设备进行要求的整改;

4、以此为契机,开展系统的安全知识教育与培训,包括消防安全知识、食品安全知识、自然灾害防范、交通安全知识和突发事件处理知识等。

消防工作半年总结 消防年度工作报告篇四

学校成立了以孔校长为组长、张军副校长为副组长的“消防安全年度”活动领导小组,加强对活动的领导;制定活动方案,

明确工作职责;认真组织实施,确保活动顺利开展。

根据制定的活动方案,落实到各科室、各年级的责任人。

在总结往年开展“安全年度”活动经验基础上,结合学校实际,加大宣传力度,抓好安全落实。力求内容丰富,形式多样,检查到位,整改及时,使活动收到更好的效果,达到师生满意,家长放心。

1.组织认真学习相关法规、文件,部署“活动年度”活动。学校以对广大师生员工生命安全负责的精神,把“安全年度”活动作为安全工作的重要内容抓紧抓好,推动学校各项安全工作的落实。”安全年度”领导小组组长孔校长亲自挂帅,组织全体教职员工认真学习,深入领会有关文件精神,学习20xx年5年度1日实行的新消防法,使得安全知识和意识“入脑、入心”。并围绕活动主题,精心部署“安全年度”活动。

2.开展了一次校园安全全面排查及整改活动。校园安全排查内容包括:

(1)消防设施、应急照明、指示标志、疏散通道、安全出口符合国家有关标准的落实情况。

(2)学校机动车辆经检验合格并定期维护检测情况;接送学生的机动车驾驶员具备合法资质情况。

(3)锅炉、燃气、电气、体育器材等重要设施设备的使用、维护情况;放射物质、易燃易爆危险化学品等危险物质存放情况;实验室、学生宿舍等重要场所存在的安全隐患情况。

(4)教学楼顶金属装饰物的焊接点是否生锈、松动、脱落。楼顶照明灯的固定情况以及线路连接情况是否完好。

(5) 食堂烟道油渍除去是否及时，烟道是否顺畅。

(7) 食品卫生、饮用水卫生以及传染病防治管理工作落实、国家食品卫生管理规章制度情况。

(8) 校舍存在的安全隐患情况。

经过检查，有安全隐患的均已经得到了整改、完善；没有安全隐患的，做了进一步的维护。

3. 配合有关部门进行一次校园周边治安、道路交通安全隐患整治活动。

4. 邀请派出所专业人员进行了一次以“消防守护生命”为主题的专题培训。通过视频讲座和实地培训，更新了全体师生的防火知识，提高了逃生基本技能，达到了预期目的。

5. 进行了一次宿舍楼内火灾现场为特定情景的逃生演练。政教处认真制定了“寄宿学生消防逃生自救演练”活动计划，演练之前周密部署，演练之前，又做了简短的火灾逃生要点讲座，演练时活动按原计划和要求顺利进行，师生行动迅速且井然有序，全体寄宿学生从听到“警报”到操场上整齐列队仅用时47秒。通过本次演练活动寄宿学生的安全防范意识提高了，学生的自救求生能力得到很好锻炼。

6. 结合学校实际，安排各年级各班举行一次以“安全教育”为主题的主题班会。

7. 开展了一次“小手拉大手，我与家长共答题”消防安全知识答卷活动。通过活动的开展，一个学生带动一个家庭影响整个社会，从而达到：全社会人人讲消防安全，处处保消防安全。

8. 开展了一次各班学生日常消防安全教育情况调查活动。

9. 开展了为期一周的消防安全系列广播讲座活动。分别安排了五名教师利用校园广播进行了消防安全知识讲座，讲座内容从《学生宿舍的防火》、《几种常见火灾的扑救方法》、《家庭常用灭火方法》到《火灾逃生方法》，使得全体师生均掌握了一定的消防逃生自救知识。起到了普及消防知识的目的。

10. 召开了一次骑车学生家长安全教育会议。

11. 召开了一次乘车学生安全教育会议。

12. 邀请我校法制副校长王善伟同志进行了一次以“平安育才，法制育才”为主题的法制安全讲座。

13. 开展了一次中考期间的安全教育会议，确保我校中考顺利进行。

14. 面向全体学生进行一次暑期消防安全教育，召开以消防安全为主题的班会。

今后，我校将结合学校日常管理和消防安全教育年度的集中教育，注意积累和总结经验，将短期的有效的应急措施和做法转化为长期的、经常性的工作机制，致力于培养师生员工的消防安全意识和文明习惯，实现校园的长治久安。

消防工作半年总结 消防年度工作报告篇五

泉州市首批合同消防员作为现役消防部队的有益补充，为发展多种形式的消防队伍，进行了一次大胆的尝试。合同消防员是一支既区别于现役消防部队，又不同于地方和企业的义务、专职消防队的一支新的消防队伍。如何管理教育引导和使用好这支队伍，使这支队伍发展壮大并能发挥他们的作用，是我们当前迫切需要解决的问题。由于我们大队的条件所限，采取与现役混编的形式进行管理，管理过程中采取封闭式的

管理方法，在管理过程中既有有利的一面也有不利的一面，因而管理过程中多多少少出现了一些问题，现就合同消防员分到我大队在一个多月的管理过程中所发挥的作用和存在的一些问题，及我们在管理这支队伍的过程中所采取的一些相应措施谈谈一些看法。

为部队的执勤战斗注入了新的力量，泉州支队的兵力仅占全省的1 / 9，但火灾起数等各项指数均占全省的1 / 3，人员少，执勤灭火任务繁重，支队招收首批合同消防员，可以说在一定程度上缓解了当前警力不足的困难，而泉港区面对炼化一体化项目的不断推进，一大批石化工程项目上马，给我们的消防工作也提出了一些新的课题，首寸比合同消防员的加入，为泉港在执勤灭火中存在警力不足的问题，补充了一批新的执勤力量。同时从他们的工作情况来看，他们工作积极性是不可否认的，在打扫环境卫生及安排的其他工作任务等方面是能够较好地完成工作任务。

1、与现役部队一起采取封闭式管理不适应由于首批合同消防员在招收过程中，大部份队员都在部队服过兵役，他们对部队的情况了解比较透彻，对部队的情况也是比较熟悉，且都回到地方一二年后又再回到部队，这既有有利的一面，由于他们在部队呆过，对部队的条例条令和一些规章制度也比没有在部队呆过的强，对他们无须进行过多的军人意识方面的教育，另一方面也有不利的一面，由于在部队呆过，在社会上也锻炼过，社会经验和阅历都比较丰富，压滤机滤布对部队封闭式的管理适应不来，在他们看来，实行这样的管理，好像又回到了当年的部队管理方式，在社会上习惯了灯红酒绿的生活，突然间又回到白天兵看兵晚上数星星的军营生活，心里会有种失落感。

2、对自己的权力与所需履行的义务不相符

通过一个多月的管理教育，合同消防员可以说基本上适应了部队的的生活，但在这过程中，他们所要履行的义务与他们的

权力相比，他们往往对自己的权力比较注重，比较关心自己的待遇，而在如何履行好自己的义务，怎样完成好自己的工作，每个人的心里没有一个明确的责任意识。在平时考虑问题时对个人利益想得过多，在对待待遇方面不满于现状，认为待遇较低，喜欢与别的中队的合同消防员进行相对比，在看到一些待遇较好的中队后，心里会产生不平衡的想法，认为同样是合同消防员为什么他们的待遇好，而我的不好，自然而然就产生一些不良的想法。

3、思想认识不到位，战备意识不强

在他们合同消防员还没有下到中队之前或者说是他们在他们报名参加集训的过程中，对消防部队的工作性质和使命不了解，家在泉港的一些同志在他们心目中，合同消防员就像一些炼油厂等企事业单位一样，实行8小时上班制，认为8小时以后就可以回家，没有执勤战备意识，导致在初期的管理过程中较多同志不适应，在思想上没有24小时战备值班意识，导致节假日和双休日请假的人员比较多，而且在请假的同志中，超假、逾假不归的人也不少。

4、吃苦能力不强，

在吃苦能力方面，不管是在训练、劳动等方面，他们的吃苦精神不强，干工作讨价还价的较多，在他们心中，经济是他们的唯一追求。

1、加强宗旨教育、职业道德和执勤战备教育

针对合同消防员宗旨意识不强，执勤战备意识比较淡薄的问题，在日常管理教育过程中，应加强对他们进行宗旨意识、职业道德教育，让他们了解我们消防部队的宗旨及所承担的任务的特殊性和重要性，让他们知道消防部队与他们以前所在部队是有区别的，消防部队是养兵千日用兵千日的一支部队，时刻都有任务要我们去完成。

2、摆正合同消防员的位置，对他们的管理和所要承担的任务做到有的放矢

合同消防员毕竟是不同于我们现役的消防队员，在灭火行动、抢险救援及完成其他工作过程中，滤布不可能像现役的战士一样，冲锋在前，因此在对他们管理过程中，对他们的管理要做到有的放矢。只要他们能具备最基本的消防员素质，懂得水带的铺法，在平常能够遵守合同的有关规定，无违规违纪行为，在火场上能够充当后方供水员的角色，他们的任务也就算是完成了。

由于合同消防员是一支既区别于现役消防部队又与地方企业单位的员工有区别的全新队伍，如果单纯用我们部队的条例条令和一些规章制度来约束他们，作用不是很大，但也不能离开条例令和规章制度，在适当放宽条例条令和规章制度的条件下，充分借鉴地方企事业用人单位的管理制度，通过利用经济手段来对他们进行约束，采取量化考评的办法，如把请销假、完成工作任务情况、日常制度的遵守情况、训练成绩、理论学习、内务卫生、警容风纪等等纳入考评细则中。每年年终进行考评，表现不合格的及时予以解聘，表现良好的予以续聘，表现优秀的应以一定的物质奖励的形式进行表彰，通过建立一系列激励机制和考评机制，定期进行考评，并根据考评结果予以续聘或解聘，使合同消防队伍这个新的队伍充满生机和活力，始终保持旺盛的生命力。

4、多开展一些业余娱乐活动，创造拴心留营的环境

要充分利用大队现有的娱乐设施，开展一集娱乐、训练相适应的项目，这样一来可以把营区的气氛搞活，又使他们的体能、技能素质得到提高。

5、从源头上实行控制，实行标本兼治在今后的合同消防员的招收过程中，是否可以借鉴福建炼油厂的做法，在队员的选择上，实行更为严格的制度，可以把队员定在一些山区，在

招收过程中，主要是选择那些刚高中毕业的，想到部队锻炼而又没有机会的人员，通过“二个月左右的新兵式集训”，实行严格的军队一日生活制度、政治思想教育等制度，了解一定的消防技术基础后，分到各基层大队，参加比较基础的执勤灭火工作。这样一来，由于他们没有经过部队的锻炼，对部队比较陌生，在管理上的尺度比较容易把握。

消防工作半年总结 消防年度工作报告篇六

一、检查中发现的安全隐患

- 1、消防水池水位偏低，而且水中有杂物。
- 2、部分灭火器胶管有裂纹。
- 3、场站内消防栓拧的太紧，无法用手拧开。
- 4、加油机附近灭火器有尘土，清洁不到位。
- 5、1#加油机1#加油枪加完油后滴油。

二、消防安全工作检查后的要求

- 1、按照现场检查提出的要求，落实到负责人，在规定期限内进行整改。
- 2、确定专人负责管理消防设施，平时要加强对消防设施的保养维护，定期检查测试。
- 3、当班员工要坚持每日按时巡查生产设备、压力管道的关键部位，有效避免不安全事故的发生。
- 4、加强对员工的消防安全教育培训，增加员工的消防安全知识，提高灭火器材、消防栓的使用技能。

三、今后消防工作的目标

- 1、今后要加强对员工消防安全教育培训，在提高全体员工消防安全意识方面多下功夫，为认真落实各项消防措施营造了良好的氛围。
- 2、加油加气站与xx消防中队签订《消防应急救援协议书》定期开展联合消防演练和消防培训。以提高员工的消防安全疏散逃生的能力和针对场站各危险点源发生突发险情的应急救援水平。
- 3、隐患整改给长效管理打下了良好基础。通过具体消防隐患的整改，员工抓好消防安全的责任感随之高涨，将场站的安全管理工作推上新台阶。
- 4、将进一步健全完善各项消防安全制度，全面落实消防安全责任制。整改各类“习惯性”操作违章，确保长效管理，确保“硬件过硬，软件不软”，两者互为推动、互为促进，形成良性循环。

总之，通过这次消防安全检查及对消防隐患的整改，发现了消防安全存在的问题，也为我们今后的消防安全管理工作进一步指明了方向，今后一定要从各个具体方面深入、持久地开展消防安全工作。

xx路加油加气站

20xx年x月x日

消防工作半年总结 消防年度工作报告篇七

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动三基工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预

防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了上面抓一抓，下面动一动的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监督人员必须具有较高的业务水平和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及

火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为消防基层管理组织，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。