

# 最新化工厂新员工安全培训考试试卷答案 新员工安全培训计划(大全8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 化工厂新员工安全培训考试试卷答案篇一

为加强医院管理培训-中医院新员工培训计划员工医德医风及职业道德教育，加强医院行风建设，树立良好的社会形象，促使新进医护人员尽快进入并适应新的角色，避免各类纠纷及差错事故的发生，拟对近三年新进入我院的医护人员进行一次全方位的行风、礼仪、沟通及相关医疗法律法规等内容的培训，具体培训计划如下：

一、培训时间：8月中旬(具体时间另行通知)。

二、培训地点：三楼会议室

三、培训内容

(一)医院管理培训-中医院新员工培训计划医院文化、医德医风职业道德及规章制度教育

1、医院基本情况(发展史及远景)、观看医院纪录片；

3、学习职工语言文明规范、行为文明规范；

4、医院各类人员医德规范

5、医院医患沟通制度及内容

6、学习行业作风建设八不准和医务人员十不准

7、学习员工行为规范手册；

8、学习医院各项规章制度及各岗位职责(由员工自学)；

医院管理培训-中医院新员工培训计划

(二)中医院新员工培训计划医疗安全及风险防范

1、核心制度：

2、法律法规

(三)中医院新员工培训计划护理工作规范

1、护理人员的基本素质

2、护理人员的行为规范

3、护理人员的着装要求

4、护士语言文明规范

5、护理安全知识

6、法律法规知识培训

(四)医院管理培训-中医院新员工培训计划医院感染管理培训内容

主要介绍三大方面的内容：

1、院内感染基础知识

1、医院感染的定义

2、医院感染监测定义

3、医院感染的分类

2、消毒技术规范

1、一般诊疗用品的'消毒

2、医务人员手的消毒

3、物体与环境表面消毒

3、职业暴露预防及处理

1、介绍标准预防的核心内容。

2、介绍职业暴露的预防。

3、介绍职业暴露后的处理流程。

4、医疗垃圾的分类与处置

1、介绍医疗废物分类：感染性废物、病理性废物、损伤性废物、药物性废物、化学性废物。

2、介绍常见医疗垃圾分类指南：需毁形、不需毁形、锐器、药品、化学性废物、非医疗类。

3、介绍医疗垃圾的处置与存放。

(五)中医院新员工培训计划传染病管理知识培训

1、《传染病防治法》的施行： 2004年12月1日开始实施

- 2、传染病报告组织机构职责；
- 3、传染病的报告制度及报告流程；
- 4、突发卫生公共事件的监测与报告

#### (六) 安全知识培训

安全保卫、消防安全法律法规和常识及反邪教知识

四、授课形式：讲解形式进行授课。

五、学习要求：医院管理培训-中医院新员工培训计划通过学习以上内容，参加考试，并以书面形式，谈谈此次岗前培训的心得，对融入到今后工作中，如何体现我院的院训精神及服务承诺，将学习心得于学习完毕后一周内交到人事科。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索新员工安全培训计划。

## 化工厂新员工安全培训考试试卷答案篇二

岁月如梭，2014即将和我们挥手告别；光阴似箭，2014正向我们走来，回首过去的一年，我对自己在电工这个岗位上的总结如下：

“三百六十行，行行出状元”，对于从小学习成绩就不好的我来说，考上大学无疑是一件十分困难的事情，不过我自己还是没有丝毫的气馁，我认识到自己的情况之后，初中毕业我就来到了技校学习，打算学一门适合自己的技术。在我经过很慎重的考虑之后，我决定学习电工，我希望自己能够成为一名出色的电工。在我毕业之后，我学习的十分优秀，之后来到了工厂工作。我工作以来，一直从事一线电工工作，

多年来，我严格要求自己，兢兢业业。主要从以下几个方面来总结：

## 一、思想政治学习及民主管理方面

我认真学习马克思列宁主义，毛泽东思想，邓\*\*理论，以三个代表的精神指导生产实践。积极参加各种民主活动，参与民主管理，以厂为家，努力工作，做好一名生产一线电工应做的职责。

## 二、在节能降耗方面

在节能方面，我积极运用已学的知识，为工厂的节能降耗方面做了不少贡献。如对工厂线路改造方面，为工厂每年节约电能十几万度。同时又对工厂的老旧的设备，进行电气改造，使一些老设备重新焕发青春。

## 三、实践生产方面

在生产实践方面，例如：电动机的电气故障的查找和排除实例。电气方面：1、检查引出线绝缘是否完好，电动机是否过热，查其接线是否符合铭牌规定，绕组和首、尾端电是否正确；2、测绝缘电阻及直流电阻 测查绝缘是否损坏。绕组中是否有断路、短路及接地等现象；3、通电检查 在上述检查后未发现问题时，可以直接通电试验，用三相调压器开始施加较低的电压，再逐渐上升到额定电压等。

## 四、安全生产方面

1、贯彻落实上级文件精神，提高职工安全用电意识，增强职工责任心。

2、落实完善安全用电组织体系，健全安全管理规章制度。

- 3、 加强班组用电安全管理，巩固安全基础。
- 4、 一个确保，用电者要确保自身安全和他人安全。

## 五、培训学习方面

多年来，我积极参加各种学习和培训，努力学习电工知识基本知训，供电系统知识，线路装置，照明装置，接地装置，变压器的运行和维护，电动机维修和维护，机床电气控制线路plc控制等有关知识体系。每次学习，我都学到一些新的理论，并用来指导工作实践，运用到工作中来，对工厂的供电系统，控制系统进行改进，受到一致的好评。其修好。及时总结各种故障现象及解决方法，并记录在案，用来指导实践，同时也提高自己的业务水平。

在生产实践中做到规章制度上墙，严格按照规章制度办事。多年来，工厂未发生一起电气引起的人生安全故障，而工厂通过多次技术改造，设备运行更加科学化、合理化。以后的工作中，我会时刻的'注意到自己的认真程度。当然作为一名电工，安全永远是最重要的，安全生产工作时个人的负责，也是对工厂的负责。在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上，技术上，工作上都正确取得更大的进步，我坚信我会做的更好！

XXXXXXXXX有限公司

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索工厂新员工安全培训。

## 化工厂新员工安全培训考试试卷答案篇三

“安全重于泰山，生命高于一切！”这是企业安全生产的第一法则，没有安全意识的企业，是一个危机四伏的企业。只有”

关爱生命，安全生产”，企业才能健康发展，基业常青！安全，是我们广东中烟永恒的主题，是一切工作的真谛。

通过安全生产培训课，我有了以下关于安全生产的体会和认识：

1、在安全制度上下功夫，要建立和健全安全生产规章制度和安全生产监督体系，具体到每个细节。

2、每位员工在上岗前都要学习企业的安全生产制度，进行相应的安全培训，并对其进行考核。

3、定期进行安全文化教育，增加员工的安全生产知识和增强员工的自我安全防范意识；认真贯彻、执行国家和地方政府有关安全生产的方针、政策、法律法规，以及上级有关的安全生产管理制度，及时去研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施及时到位，切实解决安全技术问题。

4、全面落实安全生产责任制。企业安全负责人要切实履行自己的`责任义务，完善各级领导，各职能部门的安全责任，并将安全责任和工作目标层层传递下去，直至每一位岗位员工。

5、加大执行力度。抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行力度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的良好工作作风、及时发现和修复安全漏洞，识别生产现场存在的各类风险，落实各项防范措施，强化危机和风险意识。

6、要想真正实现安全生产，最重要的是员工主动接受安全教育，从心里认可安全教育，主动学习安全生产知识。只有这样，企业制定的安全制度、做的安全教育和安全管理工作才

能真正发挥它们的作用。

作为一名新入职的员工，我深知自己肩上安全责任的重大，我希望通过日后的努力，能为广东中烟的安全生产贡献自己的一份力量。

## 化工厂新员工安全培训考试试卷答案篇四

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高公司新员工安全意识和安全素质，实现恒安电冶有限公司一次开车成功，并确保投产后生产工作安、稳、长、满、优高效运行，根据《安全生产法》、《危险化学品安全生产管理条例》、《生产经营单位安全培训规定》等法律、条例的规定，以及云南南磷集团公司《安全教育培训管理制度》的规定和要求，从事危险化学品生产的从业人员，入厂必须经过三级安全教育并经考试合格方可上岗作业。云南恒安电冶有限公司特拟定公司新员工入厂一级安全教育培训计划。具体培训学时、内容如下：

坚持“安全生产”指导原则和“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实《安全生产法》，以提高公司负责人、安全管理人员、特种作业人员和普通岗位操作人员安全意识、安全素质为目标，预防和减少各类伤亡事故为目的。

通过一级安全教育培训，主要达到以下目的：

2、确保新员工掌握生产岗位工艺、设备、电气、安全环保等技术规程和操作规程，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，确保新员工熟知公司内安全管理规章制度，实现安全生产和文明生产，提高员工安全意识和安全素质，防止产生不安全行为，杜绝各类安全事故的发生。

3、不断提高公司各级管理人员安全管理水平。

公司内全体员工：管理人员、特殊工种和普通岗位操作人员。

1、公司管理人员参加安全教育培训时间不应少于16学时；

2、公司其它人员参加安全教育培训时间不应少于36学时。

1、安全生产法规、政策、规章及规程；公司安全生产管理，生产安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育，职业健康安全法律、法规，通用技术、劳动卫生和安全文化基本知识；安全生产新技术、新知识等。

2、安全教育培训方法：内部强化培训。

3、培训地点：公司会议室。

4、安全教育培训时间：公司投产以前。

5、安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

我公司特种作业人员主要包括：电工、焊接与切割工、企业内机动车辆驾驶员、机械作业工。特种作业人员除了接受公司“三级”安全教育培训外，还必须经过专业的安全知识与安全操作技能培训，并经过有关部门考核合格取得特种作业资格，领取操作证后才可上岗作业。

## 1、安全教育培训内容

(1) 集团公司发展史，企业文化，峪通矿业有限公司概况，公司相关规章制度的. 培训教育及公司保卫安全教育培训等。

(2) 公司生产特点及工艺介绍，安全生产纪律、工艺操作安全规范，生产安全技术操作规程，生产调度纪律及报告程序等。

(3) 公司设备及特种设备管理的相关规章制度和管理要求，一般设备操作安全注意事项和知识，公司重点设备及其分布情况等。

(4) 电气设备操作安全，电气仪表管理的相关规章制度和管理要求，安全操作注意事项等。

(5) 安全、环保及消防知识□a□安全生产、环境保护的重要意义□b□国家有关安全生产、环境保护及消防管理的法律、法规、制度和标准□c□一般安全、环保、消防专业知识□d□职业健康和职业病危害及预防等知识内容□e□规章制度以及入厂后的安全职责和注意事项□f□公司相关的危害因素，重大危险源点□g□集团公司各分公司及行业典型事故案例和教训□h□抢险、救灾及紧急救护常识，以及工伤事故报告程序等。

2、安全教育培训方法：内部强化培训。

3、安全教育培训时间：公司投产试车以前。

4、培训地点：公司大会议室。

5、安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

为保证公司生产安全、保障生产岗位操作人员安全、健康。生产操作人员都必须进行公司级、车间级和班组级的三级安全生产教育。

1、安全教育培训内容：同“ ”培训内容

2、安全教育培训方法：内部强化培训。

3、安全教育培训时间：公司投产试车以前。

4、培训地点：公司大会议室

5、安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高公司新员工安全意识和安全素质，实现恒安电冶有限公司一次开车成功，并确保投产后生产工作安、稳、长、满、优高效运行，根据《安全生产法》、《危险化学品安全生产管理条例》、《生产经营单位安全培训规定》等法律、条例的规定，以及云南南磷集团公司《安全教育培训管理制度》的规定和要求，从事危险化学品生产的从业人员，入厂必须经过三级安全教育并经考试合格方可上岗作业。云南恒安电冶有限公司特拟定公司新员工入厂一级安全教育培训计划。具体培训学时、内容如下：

## 一、培训工作的指导思想、目的

### （一）、指导思想

坚持“安全生产”指导原则和“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实《安全生产法》，以提高公司负责人、安全管理人员、特种作业人员和普通岗位操作人员安全意识、安全素质为目标，预防和减少各类伤亡事故为目的。

### （二）、培训目的

通过一级安全教育培训，主要达到以下目的：

2、确保新员工掌握生产岗位工艺、设备、电气、安全环保等技术规程和操作规程，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，确保新员工熟知公司内安全管理规章制度，实现安全生产和文明生产，提高员工安全意识和安全素质，防止产生不安全行为，杜绝各类安全事故的发生。

3、不断提高公司各级管理人员安全管理水平。

## 二、 安全教育培训对象：

公司内全体员工： 管理人员、特殊工种和普通岗位操作人员。

## 四、 安全教育培训学时要求

1、 公司管理人员参加安全教育培训时间不应少于16学时；

2、 公司其它人员参加安全教育培训时间不应少于36学时。

## 五、 安全教育培训内容

### （一） 管理人员

1、 安全生产法规、政策、规章及规程；公司安全生产管理，生产安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育，职业健康安全法律、法规，通用技术、劳动卫生和安全文化基本知识；安全生产新技术、新知识等。

2、 安全教育培训方法：内部强化培训。

3、 培训地点：公司大会议室。

4、 安全教育培训时间：公司投产试车以前。

5、 安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

### （二） 特种作业人员

我公司特种作业人员主要包括：电工、焊接与切割工、企业内机动车辆驾驶员、起重机械作业工、机械作业工。特种作

业人员除了接受公司“三级”安全教育培训外，还必须经过专业的安全知识与安全操作技能培训，并经过有关部门考核合格取得特种作业资格，领取操作证后才可上岗作业。

## 1、安全教育培训内容

(1) 集团公司发展史，企业文化，××公司概况，公司相关规章制度的培训教育及公司保卫安全教育培训等。

(2) 公司生产特点及工艺介绍，安全生产纪律、工艺操作安全规范，生产安全技术操作规程，生产调度纪律及报告程序等。

(3) 公司设备及特种设备管理的相关规章制度和管理要求，一般设备操作安全注意事项和知识，公司重点设备及其分布情况等。

(4) 电气设备操作安全，电气仪表管理的相关规章制度和管理要求，安全操作注意事项等。

(5) 安全、环保及消防知识□a□安全生产、环境保护的重要意义□b□国家有关安全生产、环境保护及消防管理的法律、法规、制度和标准□c□一般安全、环保、消防专业知识□d□职业健康和职业病危害及预防等知识内容□e□规章制度以及入厂后的安全职责和注意事项□f□公司相关的危害因素，重大危险源点□g□集团公司各分公司及行业典型事故案例和教训□h□抢险、救灾及紧急救护常识，以及工伤事故报告程序等。

2、安全教育培训方法：内部强化培训。

3、安全教育培训时间：公司投产试车以前。

4、培训地点：公司大会议室。

5、安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

### （三）普通岗位操作人员

为保证公司生产安全、保障生产岗位操作人员安全、健康。生产操作人员都必须进行公司级、车间级和班组级的三级安全生产教育。

1、安全教育培训内容：同“特种作业人员”培训内容

2、安全教育培训方法：内部强化培训。

3、安全教育培训时间：公司投产试车以前。

4、培训地点：公司大会议室

5、安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

## 化工厂新员工安全培训考试试卷答案篇五

1、矿井火灾分哪两类?特点是什么?

外因火灾：无发火预兆，突然出现明火，不易被准确的判断。

2、矿井井下水灾预兆是什么?

答：1、挂红;2、挂汗;3、煤壁变冷;4、巷道空气变冷;5、巷道中出现雾气;6、煤潮湿发暗;7、水叫;8、顶板异常;9、淋水加大;10、有毒气体不正常的出现和加大。

3、何为矿山安全设施的“三同时”制度?

答：同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

4、防止瓦斯堆积和瓦斯爆炸的措施？

答：1、加强通风管理；2、加强瓦斯检查，调度和汇报领导审阅瓦斯日报表；3、及时处理局部堆积的瓦斯；4、防止瓦斯的引燃。

5、煤层爆炸的条件是什么？

答：1、煤尘本身具有爆炸性煤尘；2、煤尘弥漫在空气中形成一定浓度的煤尘云；3、同时出现火源。

1、安全生产管理，坚持(安全第一)、(预防为主)的方针。

2、矿井的`五大灾害是(火灾)、(水灾)、(煤尘)、(瓦斯)、(顶板)。

3、从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得(特种作业)资格。

4、不得安排未成年工从事(矿山井下、有毒有害)国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

5、国家通过各种途径，采取各种措施，发展职业培训事业，开发劳动者的职业技能增强劳动者的(就业能力和工作能力)。

6、国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在年老、患病、(工伤、生育、失业)等情况下获得帮助和赔偿。

7、以造成人员伤亡或直接经济损失，事故的等级可以分为(一般事故)、(重伤事故)、(重大事故)、(特大事故)。

8、用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人可以依法申

请(调解、仲裁、提起诉讼)，也可以协商解决。

9、劳动者违反劳动法规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同约定的保密事项，对用人单位造成经济损失的，应当(依法承担赔偿责任)。

10、劳动者享有平等(就业)和选择(职业)的权利，取得(劳动报酬)的权利、(休息、休假)的权利、获得劳动(安全卫生保护)的权利、接受职业(技能培训)的权利、享受(社会保险)和福利的权力、提请(社会保险)的权利和以及法律规定的其他劳动权利。

11、入井前要随身佩带(矿灯)、(安全帽)、(便携狮自救器)，配备不齐或设备不完好不能入井工作。

12、通过班前会可以了解工作地点的(安全生产情况)、作业规程的规定要求，明确安全注意事项、掌握防范措施，保证(作业安全)，因此要按时参加班前会和安全教育培训学习。

13、在穿越大巷，通过弯道、交叉口时，要做到“(一停)、(二看)、(三通过)”；任何人都不能在斜井的(井底车场)停留；在兼作行人的斜巷内行走时，按照“(行人不行车)、(行车不行人)”的规定，不要与车辆同行。

14、严禁(扒车)、跳车和(乘坐矿车)，严禁在刮板机上行走；在带式输送机巷道中，不能钻过或(跨越运输机)。

## 化工厂新员工安全培训考试试卷答案篇六

企业员工的安全素质决定企业安全生产的水平，只有员工具有强烈的安全意识，自觉遵守安全管理制度和安全操作规程，企业的安全生产才有保证。而员工安全意识的建立，遵章守规自觉性的形成，安全认识和安全技能的提高，只有通过安

全教育培训的实施来达到。特别是企业新入职的员工，对企业的认识如同一张白纸。认识决定意识，意识决定态度，态度决定行为效果。因此对新员工开展入职安全教育，向新员工进行安全思想、安全知识、安全技能等生产所必须要做好的教育和训练，使新员工建立安全意识，形成安全理念，自觉辨识危险和隐患，打好安全基础，这是落实安全生产的关键。对新员工的安全生产教育是企业在安全生产管理工作的重要内容。

1、安全教育培训是企业安全管理的重要内容。通过安全教育培训对企业安全生产重要性的讲解，提高企业广大员工搞好安全生产的责任感和自觉性；通过对安全知识和技术的普及和提高，使广大员工掌握安全生产的技能和客观规律，提高安全技术水平；通过学习掌握安全检测技术和控制技术，学会预防和消除工伤事故和预防职业病的技术，保障自身的安全和健康，为搞好安全生产，提高劳动生产率以创造更好的环境条件。

2、开展新员工培训是法律赋予企业的责任。《安全生产法》中规定对新员工进行安全生产教育和培训，是生产经营单位的法定义务，也是贯彻落实“安全第一，预防为主”方针的必然要求，更是关系到新员工生命安全的大事。因此，开展入职安全教育，实行先培训后上岗作业，是“防患于未然”的重要措施，也是对员工生命和财产安全负责的重要体现。按法律规定，生产经营单位必须保证新员工都经过了安全生产教育培训并合格后上岗，如果发现未经安全生产教育培训合格的新员工上岗作业，生产经营单位要承担法律责任。

3、开展安全教育培训是企业安全生产的重要保证。安全教育是预防事故的主要途径之一，它在各种预防措施中占有极为重要的地位。通过对现场各类责任事故的分析，人们得出一个结论：“在一切隐患中，无知是最大的隐患”。新员工入职后，通过培训教育，使新员工增长安全知识，树立信心，爱企业，爱岗位，这是安全生产的前提和基础。因此，对新

员工开展安全教育培训是企业安全生产的重要保证。

4、开展安全教育培训是科学研究和经验教训的结论。许多研究资料显示，由于人的不安全行为导致的事故占事故总数的70%~80%。由此可见，要控制事故的发生，控制人的不安全行为是关键。同时，大量的工伤事故分析统计资料也表明，工伤事故多发生在入厂工作的头一两年，即刚入厂工作不久的。新员工最容易发生工伤事故。因此必须要对新员工进行安全教育，培养良好的安全素质，增强其预防事故的能力。

5、开展安全教育是提高新员工安全意识、安全技能和责任感的基础。良好的安全意识是进行安全生产的首要前提。安全意识不强，侥幸心理就会产生，违规操作、违章作业现象就会发生。有了安全意识，却缺乏必要的安全知识和安全操作技能，也难免会发生事故。只有通过对新员工进行安全生产教育，使他们掌握安全技术知识，提高实际安全操作技能，增强安全责任感，增强事故预防和应急处理的能力，并不断更新知识、提高技能，才能保证生产作业安全。

安全教育的内容包括安全意识教育、安全责任感教育、安全法规教育、安全技能教育。其中安全法规教育是安全教育的一项重要内容，应使员工对包括安全法规在内的国家各种安全生产的法律、法规、条例和规范等有所了解和掌握，树立法制观念，增强安全生产的责任感。

## 1、新员工的安全思想教育

对新员工进行安全思想教育，使新员工认识安全生产面对的客观事物，认识危险、隐患、事故的关系，明确只有安全生产才能改善劳动条件，克服不安全因素，防止伤亡事故的发生；才能保证劳动者的生命健康和财产安全。始终牢固树立“安全第一、预防为主”的安全意识，使新员工真正认识到安全是生产经营活动的基础。通过教育，促使新员工进行生产作业时，建立良好的情感和情绪，使他们明白安全生产

正是为了自己的安全和健康，也与家庭的幸福紧密相连；使新员工建立遵守安全法规的自觉性，时刻保持对安全的警觉，建立起良好的思想情绪，为进入安全生产打好基础。

## 2、新员工的安全生产责任教育

“安全生产、人人有责”，这是搞好安全生产工作的一项重要原则。企业规章制度规定了各级安全生产者的职责，要教育新员工自觉遵守安全生产规章制度，不违章作业，并且要随时制止他人违章作业，爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品。为了保证安全操作，预防工伤事故的发生，要着重对新员工要进行安全制度、操作规程、劳动纪律等教育。使新员工认识到这些规程、制度和纪律，都是保证安全生产所不可缺少的，从而深刻地领会到遵规守纪、维持安全秩序是每个员工应尽的义务，使员工真正从思想上高度重视安全生产，自觉遵守规章制度，避免事故的发生。

## 3、新员工的安全法律、法规教育

组织新员工学习《安全生产法》、《劳动法》、《安全生产条例》等法律法规，使他们知道在安全生产中法律赋予自己的权利和义务以及因违章而发生所必须承担的法律后果，懂得任何“违章作业”、“违章指挥”、“违反劳动纪律”、“强令冒险作业”等行为都是违法行为，从而提高他们在作业过程中的法律意识。安全法律培训是督促企业履行告知义务，使员工知晓法律责任、建立保护意识、明确保障权益的重要形式。

## 4、新员工的安全生产的技能教育

企业的安全管理制度和安全操作规程，是保证企业安全生产的重要文件，要通过对制度和规程的学习，明确哪些该做哪些不该做，哪些做法是正确的，哪些做法是错误的，做到行为守章，操作遵规。通过学习，熟悉设备设施、工作环境和

工作场所，辨识出危险和隐患所在，熟悉基本的应急处理程序和技能，保证基本的作业安全。

1、三级教育的设置。厂级教育是对新员工在分配到车间或工作岗位之前的集中教育，主要内容是安全生产基本知识、公司安全生产管理制度、作业场所职业危害因素及防范措施等，可使新员工受到安全生产的初步教育。车间教育是新员工从厂部分配到车间后进行的安全教育，主要内容是本车间安全生产状况和规章制度、典型事故案例、事故防范措施及紧急事件救援预案等。班组教育是新员工到固定工作岗位后开始工作之前的安全教育，主要内容是岗位安全生产责任制、安全操作规程、劳动防护设施和用品的使用方法等。

2、三级教育的管理。为保证新员工“三级教育”的效果，防止走过场、走形式，企业要用制度形式确定下来，并要履行一定的手续。建议制作“新员工入职教育卡片”，新员工入职时，按卡片所列的内容和程序逐级开展教育。先由劳动部门和安技主管部门进行厂级安全教育；厂级教育结束，经考试合格并由教育负责人在教育卡片上签字；然后将新员工分配到车间，立即进行车间级教育，之后才能分配到班组；班组接到新工人后，应立即进行岗位教育，经考试合格，由班组负责人在教育卡片上签字；最后由安技主管部门对卡片保管备查。

3、安全教育的方法。企业开展安全教育的方法、种类也是多种多样的。包括：利用课堂，向新员工讲授安全知识；组织新员工观看安全知识和事故现场的录像、电影和幻灯片；利用现场进行教育，带新员工参观危险设备并作现场讲解、示范；利用安全图片进行教育或利用事故实物进行教育等。总之，可以根据需要，有针对性地采用不同的方法对新员工进行安全教育。

## 化工厂新员工安全培训考试试卷答案篇七

十几天的培训时间弹指一挥匆匆而过，一转眼培训时间过去

了四分之一，在这十天的时间里，从刚开始对未知事物的不安全感，也有对新环境，新同事的期待，到现在跟同事打成一片，完全融入到这个大家庭中，成为这个家庭中的一员，对于这十天的培训我内心只有一句话，从开始时的惴惴不安，到现在的泰然处之。

出发前从哈密站—榕江县，一路上充满期待，也领略到了很多从没见过的风景，经过这十天的培训，也多了一份思考 and 责任感，此次培训的目的是把我这个啥也不懂的“菜鸟”变成一个可以独当一面的技术人才，取彼之长，补己之短。此次培训学习的目的地是贵州榕江县，该县为江南八百州之一，位于湘、黔、桂结合部中心地带，自古有“黔省东南锁钥，苗疆第一要区之称”。

通过十天的理论和实操的学习后，让我在基础知识和实际操作上都有了新的进步，使自己在培训中进一步的认识离自己，认识到了自己肩上的责任、担子、角色的重要性和必要性。

8月16日，在榕江公司进行学习，榕江公司各级领导对我们这些远道而来的“学生”表示热切的关怀，并在接下来的一天对“剑榕高速”进行细致的介绍，并由各个部门的负责人对工作的内容、，注意事项、安全、生活等各个方面进行了讲解介绍，每位领导都是一个合格的导师，而通过一天的讲解后，使我们对日后工作的流程都有了一个了解，如果非要让他们有个评价的话，我只能说一个好导师，胜过万卷书。

8月17~8月22日我们开始下站进行更为实际的学习，我很幸运的分配到了“朗洞”收费站，没到之前我心里还寻思着这里的领导好不好相处，我的师傅们脾气好不好，可是一下车就看到站长在外面亲自迎接，还热情的帮我拿行李，搞得我很不好意思，一上午站长都极其热情的帮我东跑西，料理生活上的事情，之前的顾虑瞬间打消的一干二净，下午见到了机电班组的同事，他们好像以前就相识我一样，完全没有刚认识的那种陌生感和隔阂，就像许久未见的朋友一样，让我心

里有了一种别样的感觉。

第二天开始，我开始跟随我的师傅们对日常工作的熟悉，工作期间对每一项事务，每一台设备，工作中的危险点都毫无保留的进行讲解，而且还不是那种很死板的讲解，就像朋友聊天一样跟我说，让我能更好的理解，让我这个一窍不通的“菜鸟”尽快成为一只独立飞行的鸟。

每天下半以后的闲暇时光，师傅们还跟我们讲当地的民风民俗，当地特色美食，不光是讲，还让厨房姐姐们给我们做当地的特色美食，真好~。

8月24日，榕江公司领导为关怀我们这些远道而来的“客人”带我们去了贵州的旅游景点，“小七孔风景区”，号称是中国最美丽的地方之一，我只能说，真的是名不虚传，仅在一公里宽，12公里长的峡谷中，就有洞、林、湖、瀑、石、水等多种奇观于一体，身在其中，仿佛置身于仙境之中。让我们这些从新疆来的孩子感受了一次什么叫仙境，也让我们领略了祖国的大好河山。

在这充满惊喜和意外的十天中，不仅仅只是学到了基本的知识，还领略到了当地的质朴的民风，榕江公司各级领导同事的热情负责，充满少数民族特色的美食，还有我这一生都不会忘记的景色，也很感谢远在千里之外的“家长”赋予我这次机会，我一定在未来的一个月里，戒骄戒躁，永远秉承“一路走来，所遇到的人，皆为良师益友”的理念，努力学习，尽力不负家长所托。

## 化工厂新员工安全培训考试试卷答案篇八

——拍摄方案10.10

项目初识：

培训内容分为三个章节：

第一章节介绍公司安全方面的信息

第二章节：介绍公司职业健康方面的信息；

第三章节是当发生紧急情况以后的应急反应措施。（总片长20分钟 左右）

模拟部分准备：

1. 拍摄演员：着工作服员工2名

（其他 拍摄内容：

生产车间、防爆区域、生产区域、仓库、主管办公室

配音稿

新员工入职初级安全培训

我们的培训内容分为三个章节：第一章节介绍公司安全方面的信息，第二部分：介绍公司职业健康方面的信息；第三部分是当发生紧急情况以后的应急反应措施。

本次培训只是新进员工的ehs初步意识教育. 在做具体的工作之前还需要接受进一步的安全培训。例如：

对于仓库保管员，需要接受叉车使用安全培训，化学品保管方面的知识

对于实验室技术员，我们需要对其进行使用化学品及如何操作实验仪器方面的培训。

这个是公司的企业文化图，在这张图上我们看到了“安全第

一”的文化态度。那是因为我们不希望在德莎工作的任何一位员工工作时受到伤害，还包括在德莎工作的承包商。公司会本着认真负责的原则告诉员工在工作中可能出现的危险，并已经采取了措施，指导员工如何避免这些危险因素威胁到员工的安全。

## 安全篇

在任何场所，任何地方，进行任何活动都或多或少的存在在安全风险，所以说风险处处不在！当然工厂的运营中也会存在着风险：

胶带的原材料是有机溶剂，有机溶剂操作不当存在着易燃易爆的风险；在生产线和实验室有烘箱，烘箱在高温条件下会有烫伤的风险，生产线有快速转动的辊轮，有可能造成挤压伤害，设施上我们需要用到锅炉，锅炉有可能造成烫伤和爆炸的危险，我们用到空压机，其压力容器有爆炸的风险，高压电器有触电的风险，在仓库和生产线上需要用到叉车和堆高车等机动车辆，在驾驶叉车和堆高车时，有撞击的风险。

公司为了避免这些风险对员工造成伤害，已经采取了全方位的硬件和软件方面的措施，包括使用本质安全的设备，对机器安装防护装置，制定一系列安全规章等，这些措施有效的保障了员工的安全，至2005年公司建立以来，未曾发生过一起安全事故。这个安全意识培训及接下来的二级和三级安全培训可以帮助大家认识危险，并知道怎样去避免这些风险造成事故。

我们知道，事故是不会自己发生的，它们都是有原因的。造成事故的原因分为对安全不利的因素和对安全不利的行为。对安全不利的因素包括机器设备有了故障没有及时修理；对机器设备做了改动，却没有将所做的改动沟通给相关人员；组织安排不合理，环境方面比较脏乱。对安全不利的行为主要有以下三种：第一：不知道作业过程中的风险，而前去从

事相关的作业，比如说从来没有接受过化学品安全方面的培训，也不知道化学品的相关特性，而直接去操作了化学品，导致了发生事故。第二：没有从事相关作业资质而贸然前去操作，例如不会驾驶堆高车，而去贸然驾驶堆高车去运载货物，结果导致了事故的发生。第三：不愿意去遵守安全操作程序从而发生了事故，例如：进入机器设备里面需要挂牌上锁，而员工没有挂牌上锁并进入了机器里面，最终导致发生了事故。所以请牢记：事故是不会自己发生的，它们都是有原因的。我们要排除一切对安全不利的因素，并避免自己有什么对安全不利的行为出现，从而杜绝事故的发生，保障大家的安全。

目前来说，整个工厂对于你来说还是陌生的，在这个新环境里面，你首先需要知道逃生通道在哪里，紧急集合点在哪里，灭火装置和急救装置在哪里可以拿到，个人防护用品在哪里可以取到？你所在区域的职能和联系人是谁？运输通道和过道在哪里？哪些区域是比较危险的？接下来我们会一步一步带你来熟悉上面讲到的几点。

我们所说的危险区域是指防爆区域，所谓的防爆区域是指在那些区域，我们使用的溶剂量比较大，溶剂容易挥发，所以发生爆炸的风险比较高。正因为如此，我们要采取更严格的安全措施，防止爆炸产生。爆炸和火灾一样，只有三个“元素”都满足的情况下，才会发生爆炸！首先是必须要有明火（也包括火花和静电），其次，要有氧气存在，再次必须溶剂挥发达到爆炸浓度。只有这三个要素同时存在的情况下才会发生爆炸。

为了避免爆炸的发生，我们就该阻止爆炸的三要素同时出现，比如说在这些防爆区域，对于消除明火这一要素来说，不允许进行会产生明火的作业（包括焊接，切割等等），除了办公区域，进入其他区域（包括生产，仓库等必须穿防静电安全鞋，所有装载溶剂及溶剂蒸汽的管道必须接地）。对于消除氧气这一要素来说，在容器中进行搅拌胶水时，必须通

入n<sub>2</sub>来赶走氧气，在火灾发生时，用co<sub>2</sub>灭火. 控制溶剂挥发浓度这一要素来说，在溶剂容易挥发区域，我们都安装了测量溶剂浓度的探测器，一旦溶剂挥发的浓度超过报警值，探测器便会发出报警，机器运行速度减慢，强制抽排风系统启动，将该区域的溶剂蒸汽抽排出去。确保该区域的溶剂挥发不会达到爆炸浓度的下限。

工厂的防爆区域如图所示：位于工厂西面的备胶区域，储罐区，位于涂布车间的单双面，中试涂布间的涂布头，烘箱和排风管。在每个防爆区域入口处，均贴有ex的标志。

在这些防爆区域，明火或火星都有可能引起爆炸，所以不能进行会产生明火的作业，任何与明火有关或会导致延迟逃生的工作都必须得到许可，人员进入一定要穿防静电安全鞋，并且里面的机电设备只允许使用防爆功能的。在这些防爆区域，消防系统是co<sub>2</sub>保护区域，一旦有火灾或者是消防探测器发生报警，消防系统会自动喷放co<sub>2</sub>用来灭火。不过，在喷放之前30s会发出预警信号来通知该区域所有的人离开此区域。如果你在该区域，必须知道怎么到达最近的出口。

另外，为了避免火灾和环境损害，整个厂区除了吸烟区外，其他地区禁止吸烟；手机、打火机、火柴和照相机不允许带到生产区域，仓库等办公楼以西的区域必须穿防静电安全鞋；为了提醒大家这些遵守这些安全规章，我们在入口处都有安全指示，请严格遵守这些安全指示。

## 职业健康篇

接下来我们来看看工厂职业健康方面的信息：在工厂里面的主要职业危害因素是：有机溶剂，噪音，高温和电离辐射。对于这些职业危害因素，我们均制定了全面的硬件和软件方面的防护措施，确保这些职业危害不会影响到员工的健康。

对于有机溶剂来说，公司会定期监测作业场所溶剂浓度，确

保其在国家法规规定的范围之内，另外公司给员工配备了防护用品（防毒面罩、防护眼镜、防护手套），用来减少和消除接触这些有机溶剂带来的健康损害。对于噪音，公司每年会定期监测机器设备产生的噪音，在噪音比较大的场所给员工配备了护耳器。夏天，生产线上因使用烘箱，温度会比较高，我们在每个工位上安装了岗位空调，在主管办公室设置有冰箱，并给员工发放盐汽水，做到了有效的防暑降温效果。

在软件方面，公司会安排员工进行职业健康方面的体检，该体检分为岗前体检，岗中体检和离岗前体检。岗前体检的目的是发现有无职业禁忌症，建立接触职业病危害因素人员的基础健康档案。

岗中体检目的是早期发现职业病病人或疑似职业病病人或劳动者的其它健康异常改变；及时发现有职业禁忌的人员；通过动态观察员工健康变化，评价作业场所职业病危害因素的控制效果。离岗前体检目的是确定其在停止接触时的健康状况。

员工在准备调离或脱离所从事的接触职业病危害的作业或岗位前，应进行离岗时健康检查。

公司每年会委托江苏省权威部门对工作场所的有害因素进行检测，从公司开业到目前为止，所有的检验值都低于国家标准值，这也表明德莎对职业危害因素控制得非常好，在正确佩戴劳动防护用品的情况下和对健康不会造成任何影响。到目前为止未曾发生过德莎员工因为接触这些职业危害因素而影响到健康的案例。目前公司可以提供的个人防护用品有：

护目镜：在操作溶剂或其他化学品，及电焊，切割时需要佩戴。耳塞，耳罩：在高噪音区域需要佩戴来保护听力系统。

呼吸器：在用溶剂清洁生产线时，需要佩戴

防护手套：当接触溶剂或其它化学品时需要佩戴，在操作烘箱时，需要戴防高温手套，用到刀具时，需佩戴防切割手套。  
防静电安全鞋：在办公楼以西的区域均需要穿着。

应急响应篇：

火警响应：

在工厂中，当听到火警时，需立即停止工作，如果你正在操作机器需关掉机器，如果你正在操作溶剂，需关闭装有可燃液体的容器，然后立即去集合点集合。工厂的集合点在吸烟区边上。

当防爆区域警铃响时，立即前往co2临时集合区集合。火灾响应：

如果在你的身边发现着火了，请按下离你最近的火警按钮，判断火势，如果火势比较小，那在就近拿起灭火器，在确保自身安全的情况下灭火。如果火势比较大，立即撤离至紧急集合点。ehs 工程师会通知119前来灭火。化学品泄漏：

如果你发现化学品泄漏了，首先你可以关闭阀门或者扶起桶等，阻止源头继续泄漏；然后，去附近拿来泄漏吸附棉；带好个人防护用品（防护眼镜，手套）；用条状的吸附棉围住泄漏点；用抹布或者吸附棉片吸附泄漏出的化学品然后集中将泄漏废弃物装入黄颜色的袋子里面，当作危废来处理。溶剂大规模泄漏：

如果在罐区溶剂大规模泄漏了，随后安装在那边的lel（可燃气体报警器）也会发生报警，通知备胶间的操作工，主管，机械主管和ehs人员。尽可能的关闭泄漏点的阀门，此时需要检查雨水阀门是否已关闭，如果未关闭，需立即关闭并通知ehs,然后在溶剂充装站和化学品仓库间设置路障，禁止不相关的人进入。当主管和ehs人员接到报警后，需通知119消

防队，做好着火准备。化学品泄漏组人员需要穿好ppe,释放泡沫盖住泄漏的液体，将剩余的溶剂打到mixer,将泄漏出的溶剂和泡沫排到罐子中去，最后修理泄漏点。工伤事故处理：

在你身边如果发现有人受伤了：如人员中暑，休克，大的出血等

需要保持镇静；通知所在区域的急救员来抢救伤员；急救员在给伤员做前期的急救处理时，立即打急救电话120寻求外来医疗机构的援助。在外来机构来之前，急救员要照顾好伤员，并向主管报告事故。

工厂初级的安全培训到此要告一段落了，在接下来的工作中，您的主管会给你们安排二级和三级的安全培训，在您从事具体的工作之前还需要先接受相关的培训，请严格遵守安全规章，如果您发现任何安全隐患，请及时报告给主管。如果您对安全有任何问题或者建议，请及时联系主管或者ehs工程师□ lucky huang, 分机5508。