

返乡创业园工作计划 返乡创业农村工作计划(模板5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

返乡创业园工作计划 返乡创业农村工作计划篇一

自今年双融双建工作开展以来，我工作组在@@@正确领导下，狠抓了内部管理，强化了自身建设，在继续推进环境综合整治逐步深化和规范的基础上，沉下去、蹲得住，充分发挥每一位队员的优势和特长，通力合作，克服重重困难，破解历史顽疾，成功解决了新建两委办公室大门被封堵问题，10个项目目标已按要求全部完成，两委班子建设、“三抓一保”等工作均取得了显著成效。现对整体工作述职如下。

在所有帮扶村中是个较大的村，也是一个历史遗留问题和外欠债务相对较多的一个村，没有一点集体收入，历年欠账多达80多万元，我们进驻后发现20xx年建成的两委办公室，由于拖欠8万多元工程款及个人矛盾等问题，被村民用灰砖将大门口死死堵住，致使党员干部无法正常办公，党员干部的各种活动不得不退回昏暗、简陋的旧办公室内，党员干部意见很大，村民意见很大，影响极坏，有的村民还将办公室的门窗玻璃打坏、组织部及活动办领导也都多次过问此事，由于它是基层组织的活动场所，所以，说它是一件政治事件绝不为过，但无论帮扶单位还是村委都没有足够的资金可以偿还，所以，这个烫手的山芋最终还是由工作队来接，工作队在广泛走访和调查了解的基础上，多次入户做相关人员的思想工作，探讨解决的途径和最佳方案，提出多种破解的办法，经过工作组积极耐心细致的思想工作，有效把握时机，终于打动了当事人，今年5月18日，封堵了5个多月的村

两委办公室大门，在没有动用一分钱资金、没有运用强制手段的情况下，封堵者自行打开，创造了解决疑难遗留问题的奇迹和特例。工作队这种迎着困难上，积极开动脑筋，用智慧开启封闭大门口的做法，受到了县委和县活动办有关领导的好评。为确保办公配套工作顺利进行，我们积极协调资金4000元于5月21日交于村，用于两委办公室玻璃门窗建设，目前办公条件已得到全部改善。

该村两委班子是今年工作队进驻后，分别于3月2日和4月6日新选出的，因此，需要加强素质培养和工作能力的提高，工作队经常召开两委班子会要求他们加强学习，搞好配合，顾全大局，着眼长远，多干实事，多为村民着想，作为帮扶单位我们力争多干多支持。驻村工作以来，召开过13次学习会，对如何更好的当好村干部进行探讨，还利用“三八”“六一”“七一”“八一”“教师节”等节日进行走访慰问，还召开不同范围人群参加的座谈会，征求大家对驻村工作和两委班子工作的意见和建议，通过经常性的学习和各种活动，使我们的工作具有了很强的针对性，对于村内每一项工作的开展情况，我们均能及时公开有关内容人，使党员干部和群众都能知道，工作队和村两委班子的工作重点是什么，什么时间完成哪些工作等，确保了班子成员和党员干部村民代表都能做到劲往一处使、心往一处想，杜绝了互相猜忌、互相扯皮的现象，目前，双委班子配合默契，工作协调，各种协会发挥作用明显，能做到遇事商量，财务村务公开。

题和突发事件引起的矛盾和苗头性东西都能进行跟踪并早介入、早处理。今年，驻村工作开展来，村里曾出现过清明节因烧纸而发生山火烧毁村民树木的事件，出现因修路而发生邻里纠纷事件，出现过因欠劳务工资和因选举问题、突发的偷板栗和交通事故等大大小小的事件10余起，由于工作做到了，所以，无论是复员退务军人问题，还是其它问题均未出现到县以上的上访事件和治安案件。

返乡创业园工作计划 返乡创业农村工作计划篇二

党的十八大召开后，民生问题依旧是讨论热点，而民生问题落实到我们基层的社区居委会，它就变成了如何服务好居民的各种具体任务。所以，我们广泉社区今后的工作方向除了在做好上级部门安排的常规工作以外，更要根据社区实际，首先明白为谁服务，所服务的对象需要什么，只有找准目标后，对居民的服务工作才能有的放矢。

广泉社区是一个特殊的社区，它的特殊性就在于居住群体的层次不同，小区里的居民基本是来自国家各个部委的公务人员，他们具有较高的学历、丰富的经历、稳定的收入，所以他们的需求也不同于其他的老旧小区，少了各种关于自身基本保障问题的拍桌瞪眼，多了对生活品位提升的更高追求。而且，作为在职工作人员多有单位直接管理，很少有事情需要社区处理，所以我们更多接触到的是这些群体的父母和子女。这样一来，我们的服务群体就清晰明确了。其此就是要跟居民多交流沟通、与居民交朋友，只有在这种最自然最平常的方式中，居民才会乐意向你倾诉内心的真实看法。

所以今后的工作方向可以这样努力：

（一）良好沟通是打开人与人心灵的最好方式。

1、由于现在人们比较封闭，关起家门只有自己的小世

界。既不知道自己的邻居是谁，甚至也不知道社区居委会的门在哪里，这样更何谈为他们服务。所以，社区要每季度的第一个月开展“敞开你我心扉，共建美好广泉”活动。在社区人气最旺的中心花园搭建交流平台，与居民拉家常，让居民挑毛病，听他们讲烦恼，掌握第一手资料，随时明白居民最近又有什么需求。

2、每季度举办居民联谊会，结合我们的节日，开展百家宴、

趣味竞赛等各种活动，改善冷漠的邻里关系，共创和谐的小区环境。

3、针对行动不便和自闭的老人采取定期家访活动，上门陪老人聊天，为老人服务。

（二）让看病难、入园难的社会普遍问题至少在广泉不是那么难。

1、看病难。广泉社区居住的社区老年人很多，而且自己居住的老人更多，有个头疼脑热经常自己要到处找医院，院里常会见到白发苍苍的老者或搀扶或用轮椅推着重病的老伴，对于腿脚不灵便的他们这很辛苦。所以希望街道领导出面，帮忙积极协调市、区^v^门，尽快建立起广泉自己的社区卫生服务站，并在建立起来之后，社区要联合卫生服务站多开展上门医疗服务，将病人分门别类建档，为重点病人期定期检查。

2、入园难。广泉社区的小朋友也是一道可爱的风景线，天气好的时候，年龄小还没上幼儿园的都出来了。花园里都是孩子们蹒跚学步，嬉笑欢乐的身影。可孩子们的家长一边幸福着一边发愁着，眼看着孩子一天天长，选个质量好价格公道离家不远而且有名额的幼儿园很难。而现在新建的小区里自带幼儿园甚至小学的很多，广泉却没有这些配套设施。所以希望街道及有关上级领导可以考虑，在小区已有的闲置房里，建造广泉自己的幼儿园。这样，上学的小朋友不用很辛苦，而且也为孩子的家长解决了后顾之忧。

（三）合唱团、英语班、计算机课堂、摄影协会一个都不能少。

广泉的居民有很多之前都从事过文艺相关的工作，采取社区组织协调，发挥居民余热的形式，让有特长的居民带动有爱好的群体，开展各种丰富多彩的文娱活动，宣传小区、精彩

自己，充分享受国家发展繁荣给人民带来的喜悦和美好。

返乡创业园工作计划 返乡创业农村工作计划篇三

我镇户籍人口数约万人，农业人口数约万余人，农村劳动力人数约万人，农业农村人才人数488人，其中：农村实用人才带头人202人，新型职业农民125人，农业科技推广人才33人，农村专业服务型人才128人；男性302人，女性186人；大专及以上学历的125人，初中及高中以上学历的320人；35岁及以下的92人，36至50岁的312人。近年来，农村发展迅速，吸引了更多更好的人才投入于开展乡村振兴战略，农村农业人才向高学历年轻化趋势发展。镇、村两级农业农村人才配备分布在全镇各区域各行业。

1、建立健全各项制度和实施方案，从人才队伍建设的规划、实施、部门职能履行、经费保障、政策保障和奖惩措施等方面着手，确保人才队伍建设一步一个脚印。

2、实施重点人才进行培训指导，加强人才队伍建设，着力打造过硬的精干的农村人才队伍。

3、注重推进区域人才队伍建设，切实发挥强有力作用，进一步促进乡村振兴战略工作协调发展。

1、农村生产力水平低下，资源要素活力不足，传统农业产业不能满足人才的生活需求，导致人才大量流失。在推行重大农业农村人才工程过程中遇到的问题和困难原因，国家政府的各种优惠政策、劳动力转移财政补助政策力度不够，难以吸引农业技术人才向农村流动。

2、农村基础设施建设依然薄弱，大多数农村人才向往大城市，在城市务工，工资待遇好，条件优越，发展前景空间大，对农村发展信心不强，农村人才流失的情况比较突出，造成农村人才短缺。

3、农村自身的观念问题，广大农民和基层干部，缺乏人才振兴乡村的观念。

（一）、引导更多人才流向农村

人气旺不旺是乡村振兴与否的关键。当前，要防止农村人口和各类人才过度流失，避免出现农村空心化、荒芜化现象。建议出台政策支持各类人才流向乡村创业就业，引导教育、卫生、文化、农业等行业科技人员、专业技术人员向基层流动，组织专家到乡村开展智力服务，培育新型农业经营主体和新型职业农民队伍，推动工商从业人员、专业技术人才、从事乡村建设和管理的人才流向农村，解决乡村“聚人气”的问题。

（二）、发展壮大农村产业

产业发展是乡村振兴的“造血工程”。要因地制宜的结合自身实际发展优势产业，抓紧落实“一村一品、一镇一业”农业产业强镇示范建设项目。

（三）、推进农村生态环境整治和基层设施建设

切实推进农村生活污水、生活垃圾处理和农村基层设施的建设，将连片开发、新农村建设和美丽宜居乡村建设相结合，整合相关资金，实现农村生活污水生态化、生活垃圾无害化处理，切实改善优化乡村生活生态环境，进一步为发展绿色生态休闲观光产业助力。

（四）广泛宣传、树立人才振兴乡村观念

动员广大农民和基层干部，树立人才振兴乡村的观念。吸进外出乡贤回乡发展或反哺家乡。尤其对懂农业技术，懂农业营销，懂农村发展规划等农村紧缺型人才，要努力创造优越的工作环境，引进人才、留下人才。

（一）现行政策需要完善和改进的地方：

1. 人才的发展离不开教育，要不留余力全面发展教育事业，加大教育机构、培训机构投入和建设，为本地人才不断的“输血、造血”。
2. 制订和完善人才规划，建立乡村人才数据库，制定出有力度、针对性强、可操作性强的人才引进工作方案，做到以适应产业发展要求、经济社会发展状况及目标要求来规划人才和引进人才。
3. 注重挖掘本土人才和本籍人才，使各类优秀的人才能够在自己擅长的领域发挥才能，让更多的本籍人才回乡发展，造福家乡。

（二）加强农业农村人才队伍建设需要的配套措施和支持体系。

1. 推行高校毕业生、大学生村官服务基层政策。让高学历人才补充乡镇队伍学历短板，优化乡镇队伍结构。
2. 优化岗位设置。提高乡镇卫生院、乡村中小学、高、中级专业技术岗位结构比例，同时对工业、农业、园区、旅游等重点单位重点专业人才予以倾斜。
3. 加强乡村人才培养力度。加强农村人才开发，采取“走出去，请进来”相结合的方式，实施各项培训工程，扎实做好乡村人才教育培训工作，培养一批“土专家”和致富能手。
4. 加强加大农村农业政策项目资金的扶持力度。

（三）结合我镇产业发展实际情况，提出以下几点需要省重点扶持的人才政策措施。

1. 改善农村农业人才工作环境和提高收入待遇，营造鼓励人才干成事业、帮助人才干好事业、创造施展才华的社会氛围。
2. 完善目标考核奖励机制，真正发挥绩效工作的绩效导向作用。
3. 强化轮岗交流。通过跟班学习、挂职锻炼等途径，有意识有计划地推进乡镇之间、乡镇和县级单位之间的交流，促进干部多岗位培养锻炼，进一步激发干部队伍活力，形成县乡上下互动交流的轮岗交流机制，促进人才合理有序流动，有效调动乡村人才的工作积极性、主动性和创造性，优化环境，留住更多乡村人才。

返乡创业园工作计划 返乡创业农村工作计划篇四

为切实做好党员发展工作，不断壮大我镇党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用，根据《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》和《湘东区委组织部〈关于下发20__年发展党员计划的通知〉》，结合我镇实际，特制定20__年度党员发展工作计划。

一、指导思想

以党的十九大精神为指导，认真贯彻中央、省、市有关文件和会议精神，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格发展党员程序，保证发展党员质量，不断增强党员队伍的生机和活力，努力建设一支素质优良、结构合理、规模适度、作用突出的党员队伍。

二、发展数量和要求

- 1、按照区委组织部发展党员计划，全镇20__年发展党员计划25名(详见附表)。
- 2、突出抓好非公企业、社会组织、农民工群体、高校中青年

教师、生产工作一线工人等领域或群体的党员发展工作。

三、工作措施

1、切实加强对发展党员工作的组织领导。要坚持有领导、有计划地发展党员，各党总支(支部)要从巩固党的执政地位、保证党的事业后继有人、永远兴旺发达的高度，充分认识新形势下做好发展党员工作的重要性，增强做好发展党员工作的紧迫感和职责感，把发展党员工作列入重要议事日程，定期研究党员发展工作。

2、突出工作重点，不断改善党员队伍的分布和内在结构。首先继续加大在农村、企业生产一线、教学一线发展党员工作的力度，把发展党员工作与加强村组干部队伍建设结合起来，与促进农村经济发展结合起来，培养重点是村委会班子中的非党成员、科技致富带头人、村组后备干部、优秀返乡青年和农村妇女。其次，加大在非公有制经济组织中发展党员工作的力度，认真总结在新的社会阶层中发展党员工作经验，稳步推进此项工作，努力扩大党的阶级基础和党组织的覆盖面。

3、严格发展党员工作程序。按照“控制总量，优化结构，提高质量，发挥作用”的总要求，在严格落实“三述三评三票决”发展党员制度的基础上，实行“一人一档、一事一记、一步一审”，对发展党员工作的每个阶段、每个环节的情景进行详细记录，实行全程记实，加强全程监督，坚决防止和杜绝党员发展工作中的不正之风。

4、切实抓好入党进取分子队伍建设。要有针对性地抓好对入党进取分子的培养教育，不断壮大入党进取分子队伍。各党总支(支部)要摸清入党进取分子底数，要建立入党进取分子台帐，详尽地登记入党进取分子的基本情景和教育培训情景，坚持做到不在库人员不能入党。

5、坚持把政治标准放在首位，要认真落实政治审查制度，确保党员政治合格。各基层党组织书记和培养联系人、入党介绍人要做细做实培养教育工作，确保职责落实、工作到位。对不坚持标准、不履行政程序、审查把关不严的党组织及其负责人、直接责任人党委将进行批评教育、情节严重的给予纪律处分，典型案例将上报区委组织部通报。

返乡创业园工作计划 返乡创业农村工作计划篇五

一、指导思想

坚持以科学发展观、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻xx大及xx届四中、五中全会精神，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，结合推进我村经济社会又好又快发展的实践，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适度、作用突出的党员队伍，进一步增强党员队伍的生机和活力，为我村党的基层组织建设夯实基础。

二、目标要求

认真贯彻发展党员“十六字”方针，以质量为核心，严格程序，积极探索发展党员新机制，注重工作规范，坚持发展党员全程质量监管，保持发展党员的适度规模，以发展农民(农民工)、知识分子和干部中的优秀分子为重点，加强在生产、工作第一线和高知识群体、青年、妇女中发展党员的工作，把我村发展党员工作作为重中之重。20xx年，我村拟发展党员2名。

三、工作措施

2、明确目标要求，进一步优化党员队伍的结构。着力提高党员中青年、高中以上文化、尤其是妇女党员的比例，进一步改善我镇党员队伍结构，确保发展党员工作稳步、有序地推进。重点做好在生产第一线、优秀农村青年、妇女以

及高知识群体中发展党员工作，力促工作平衡发展。在农村，要注重从35岁以下的优秀农村妇女、优秀青年、非党村干部、退伍军人和农村“六大员”中发展党员，重点发展有文化、有一技之长、能带头致富并带领群众致富的优秀分子。高度重视发展女党员工作，一方面要注意在妇女相对集中的教育系统中做好发展妇女党员工作，另一方面要注意发展农村优秀女青年、女村干部及“六大员”、致富女能手、优秀进城务工女性入党，有效提高发展妇女党员的比例。要加大在进城务工人员中发展党员工作的力度，进一步完善初步形成的城乡一体的选苗育苗工作机制，加强经常性的教育管理，继续落实“延续考察、延续培训、延续评议”的培养考察衔接机制和“两地公示”、“多方联审”制度，避免发展中途“失察”、“带病入党”现象的发生。

3、规范工作程序，确保党员质量。村支部党员干部不断提高自身的业务知识和水平，全面掌握发展党员的各道程序。严格执行发展党员推优、公示、预审、票决和责任追究制度，进一步落实领导约谈、定期通报、预警和发展党员初审、预审登记等制度，以制度来规范和约束发展党员工作。继续实行农村发展党员“一员三制”，充分发挥村级组织员的作用，落实农村发展党员公推公议、申报审查、近亲回避三项工作制度，破解农村发展党员“近亲繁殖”问题。

4、加强组织领导，确保发展党员工作任务的落实。把发展党员工作列入重要议事日程，定期研究分析、安排部署、督促检查。建立健全工作责任制，做到一级对一级负责，一级抓好一级，层层抓好落实。保持发展党员工作的持续性和连贯性，做到按序时进度平衡发展，防止和避免突击发展、长期不发展、发展数量大起大落等不正常现象。加大发展党员工作督查指导力度。严格执行发展党员工作季报制、定期态势分析制，及时了解掌握发展党员工作动态，定期研究新形势下发展党员工作出现的新情况、新问题，加大点上典型的培育力度，总结提炼好的经验、做法，提升发展党员工作水平。

^v^城南村支部