

# 医院帮扶工作报告总结 医院财务工作报告

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 医院帮扶工作报告总结 医院财务工作报告篇一

一、积极进行政治、业务学习，提高职工队伍职业道德素质

1、组织财务科会计人员学习预计20xx年度将实施的《医院会计制度》（征求意见稿），通过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计制度的变化。

2、参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试通过。

3、对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理制度》《退费管理制度》《医院关于加强医收费票据控制与管理的规定》对收费员进行了讲解。

根据医院的实际情况，加强医疗业务收支管理。努力增收节支，减少医疗费用支出，充分利用医疗技术和设备，积极开展医疗服务。实现总收入xxx万元，其中财政补助xxx万元，医疗收入xx万元，药品收入xx万元，其他收入xx万元，总支出xx万元、其中医疗支出xx万元，药品支出xx万元，财政专项支出xx万元，其他支出xx万元，因此本年累计结余约xx万元，实现了收支平衡，略有结余。

门诊收费员总计收费单据张，收费金额万元。住院处住院登

记人次，收取押金万元，办理病人结帐人次。

### 三、加强资产管理，确保医院资产安全

1、采用有效的方法和监控措施加强货币资金管理，确保资金安全：

医院每日货币资金流动量较大，为确保资金安全，收费处要按下发的每日收费制度执行，出纳每日都按时将现金送交银行。由于医院的特殊性，经常在出纳银行存款后有病人交费住院，造成现金超库的情况，为此财务建立了现金报告制度。

财务科对门诊收费员退费进行随机抽查，以此监督退费行为，但发现此项工作仍有缺陷，财务思考新的管理办法以堵塞漏洞，强调退费、报损、作废票据必须全部上交，建立了票据交接机制。

2、每半年、年终组织全科财务人员对医院物资实地盘点，对医院物资情况做到心中有数，以便协同相关科室共同管理好医院财产物资。

3、今年12月中旬连同设备科人员将对全院固定资产进行清查。

## 医院帮扶工作报告总结 医院财务工作报告篇二

健康扶贫政策的落实是实施精准扶贫工作的重要抓手。20\_\_年，卫生院作为该镇基层实施健康扶贫工作的主体，认真履行部门职责，扎实开展健康扶贫工作，多措并举，精准发力，打通健康扶贫“最后一公里”，取得较好成效。

### 一、领导管理

成立以院长为组长的领导小组，抽调临床骨干医师建立22个扶贫签约团队，落实领导班子包组包组包村，责任到人。

## 二、目标落实情况

（一）大病集中救治一批贫困人口患有食管癌、胃癌、结肠癌、直肠癌、终末期肾病、宫颈癌、儿童白血病（我院对全部白血病纳入救助范围）和儿童先天性心脏病等21种大病实施集中救治，制订具体细化诊疗方案，我辖区符合大病救治对象全部和定点医院签订了救治协议，救治率100%。

（二）慢病签约服务管理一批由凤凰卫生院医生与农村贫困家庭签订家庭医生签约服务协议书，每年开展1次健康体检，对慢病患者制订个性化健康管理方案，每季度进行面对面随访，我辖区贫困人口家庭医生签约率达到了100%。

（三）重病兜底保障一批：完善基本医保+大病保险+医疗救助三重保障机制，为保障此项政策的落实，我院严格落实国家基本药物制度，落实各项减免政策，现已确保来我院住院贫困人员住院自费比例控制在5%以下。

（四）“先诊疗后付费”：贫困患者在我院住院治疗无需交纳住院押金，直接住院治疗，先诊疗，后付费执行率达到了100%。贫困户享受一站式结算服务，贫困患者只需向定点医疗机构支付扣除基本医疗保险、大病保险和医疗救助按规定报销数额后，个人自付部分即可。

（五）“二免三减”对农村贫困患者到我院住院治疗的，免收门诊挂号费和诊查费，减收5%的治疗费，减收10%的检查费，减收50%的住院床位费。

## 三、具体做法

### （一）政策宣传全覆盖

我院成立健康扶贫政策推进工作专班，明确各科室、各村政策推进工作专班，明确职责分工，抓好责任落实。利用村卫

生室、村级广播、街道横幅宣传栏、公共卫生下乡及镇卫生院宣传资料。

## （二）阵地建设全提速

3是实行“一站式”服务的便民措施，将入出院医疗费用结算、城乡居民医保补偿、民政大病救助和大病补偿整合到一个窗口结算，患者出院时只需一道程序即可完成全部流程。

## （三）公卫服务更精准

对辖区内贫困人员实行家庭医生签约服务

1是贫困户、上门体检预约服务方面，对贫困患者按照公共卫生服务重点人群管理服务标准，贫困人员在今年上半年到各村全部完成了上门体检，免费开展了肝肾功能、心电图等方面的检查建档，对参照慢性病标准进行管理，采取定期对测血压、血糖进行监测和开展随访服务。

2是对计生特困家庭开展公共卫生服务，全部由镇卫生院统一建档，按照老年人公卫标准开展服务。

3是家庭医生签约服务方面，成立了22个家庭医生签约服务小组，院长一手抓，责任到人的包村方式，印制了家庭医生签约服务手册，内容涵盖公共卫生服务包。今年6月份，在开展居民年检时，同步完成贫困对象体检服务。

（1）加强村卫生室的监管，使健康扶贫政策落实更精准。加强公共卫生服务行为，在信息取得、填写、录入方面实行责任制，确保信息准确无误；医疗服务行为方面，设置独立村级监管员，对极少数刷卡异常、不规范、张冠李戴等现象进行认真核查、严格管控，防范违纪违规行为发生。

（2）完善服务措施。开展主动式服务，实施基本医疗与公卫

服务相结合。在开展公共卫生服务时，落实临床一线医生协同下乡。

#### 四、亮点工作

亮点一：健康扶贫家庭医生签约服务执行创新的双签双服。

卫生院和卫生室分别和扶贫对象签约，分别服务，提供不同层次的医疗服务，不但提高了贫困人员的签约的积极性，同时也为健康扶贫工作上了“双保险”加深贫困户对我们工作的印像，提供更优质更全面的服务。

亮点二：免费理疗。

免费为有需要的签约和贫困人员做葫芦灸、针灸、等理疗治疗疾病，可以来医院找到自己的签约医生，由自己的签约医生开具免费治疗理疗单便可享受多种免费服务，进一步宣传了家庭医生签约的重要性，提高了家庭医生签约服务知晓率，增加了医患信任感和个体重视程度（遗忘）等细分因素，进而提高了贫困人员对签约医生的依从性。

亮点三：制作了独一无二的彩色健康扶贫服务团队张贴画和专用的。

为了使签约和贫困人员能及时联系家庭医生，医院特制作了独一无二的彩色健康扶贫服务团队张贴画，联合签约医生小组把张贴画贴到了每一位贫困人员家里显眼位置，张贴画的醒目位置标明了家庭医生全体照片和联系电话，以及家庭医生服务队职责，贫困人员在医疗机构可享受到的国家政策，以及大病专项救助定点医院，使贫困人员能及时和健康扶贫服务团队联系，进一步了解国家政策。

亮点四：成立联合签约医生小组。

为了防止签约和贫困人员在医生外出进修学习、给患者做手术等原因找不到家庭医生，错过最佳治疗时间，我院组建了22个家庭医生签约扶贫团队，每组家庭医生团队由2名家庭医生、1名公卫人员和1名护士组成，居民签约后可以享受免费上门服务，免费4次测血糖及测血压检查，免费体检查体，体检结果入村发放，免费24小时健康咨询服务，对长期卧床或行动不便的居民采取上门随访服务。

亮点五：制作了精准到位的整套综合性健康扶贫服务记录。

上级布置了扶贫工作，怎样做好扶贫工作？正当大家迷茫之际，我院结合实际情况，率先制作了非常实用的整套综合性健康扶贫服务记录，供扶贫工作专用。

本记录能一目了然反映本人全部基本情况，给贫困人员就诊等能提供精准数据。

以上这些做法都是我们签约医生服务团队倾心为民、爱岗敬业的真实写照。我们要结合工作实际，用心将家庭医生签约服务和健康扶贫工作做实、做细、做好，让签约居民和贫困人员享受到更便捷的服务、更优质的资源、更有获得感。

## 医院帮扶工作报告总结 医院财务工作报告篇三

专户管理办法（试行）》，特制定本计划。

### 一、指导思想

2005年党员贫困户帮扶工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持党要管党，从严治党的方针，深入贯彻落实党的十六届四中全会、省委七届五次、市第八党代会和区第二次党代会精神，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，全面推进“云岭先锋”工程，以加强党员管理为基础，全面提升基层党组织建设工作水平，按照

“思想上扶志、经营上扶技、生活上扶困”的原则，全面推进党员贫困户的脱贫致富进程。突出重点，求真务实，真抓实干，努力增强贫困党员队伍脱贫致富的能力，为发挥党员的先进性，构建东川和谐社会打下坚实的组织基础。

## 二、工作任务

2005年贫困党员帮扶工作的主要任务是，采取区、乡（镇）、村“三级帮扶阵地”联动和“五个一”措施，确保300户贫困党员的帮扶工作任务落到实处。

### （一）开展区、乡（镇）、村“三级帮扶阵地”培训措施

1、区级帮扶基地。全区确定4个区级帮扶基地，其中，东川区荣森优良种猪试验场下拨启动补助金30000元；区职教中心、区委党校和区劳动培训中心3家区级帮扶基地每家下拨启动补助金10000元；计划培训300人次，参训学员每人每天按20元标准进行补助。参训学员获得培训结业证后，农村贫困党员每户给予补助500元的项目启动资金；城市下岗失业困难党员找到新的就业岗位并签定一年以上用工合同的，凭用工合同每人给予补助800元的就业资金；创办经济实体的，凭个体工商户营业执照每人给予补助1000元的创业资金。

3、村级带动户培训。全区确定40户村级带动户，每户下拨启动补助金1000元；当年每帮困脱贫一户给予帮带奖金500元；贫困党员学到致富技能后，经村党支部审核同意后，每户给予补助200元的项目启动资金。同时按照“学校办在协会上，依托产业抓培训”的思路，在成立行业协会的村，有30贫困党员或贫困党员户参加的，给予协会1000元的活动补助经费。

参加不同班次的培训学员，只可在区、乡（镇）、村“三级帮扶阵地”培训中分别领取一次项目启动补助资金。帮扶贫困党员的帮扶任务原则上每户建造1口沼气池、补助价值500元左右的适合当地饲养的优良品种牲畜和教会一门农村适用

技术，当年完成帮扶脱贫任务的每户再给予补助500元的脱贫奖励资金。下拨贫困党员的各项补助经费，不发现金，原则上一律由基层党组织以实物形式兑现到贫困党员户手中。

## （二）开展“五个一”工作措施

1、奖励一批光荣户。对2004年子女考入高中（中专）、大学的困难党员户，年底之前，下拨帮扶救助资金，每户分别给予一次性奖励500元、1000元；对今年受乡科级及以上党组织表彰的贫困党员，给予一次性奖励300元；独生子女贫困党员户，给予一次性奖励300元。

3、救助一批困难党员。对属农村户口、无固定收入、男年龄在70周岁（含70周岁）、女年龄在65周岁（含65周岁）以上的农村老党员实行慰问补助制度，每人每年给予60元的慰问补助金。另外，乡镇党委可结合实际，再配套一定慰问补助金。对农村年龄在60周岁（含60周岁）以上正常死亡的党员的家庭和因公、见义勇为牺牲的党员家庭，一次性给予其家庭200—500元的抚恤费。

4、扶助一批困难党员。对参加学习培训后，有致富技术和有强烈致富愿望但无发展奖金的贫困党员户，经本人申请贷款用于发展创办家庭副业的，贷款数额在1万元以内（含1万元）、年利息在5以内且贷款期限在2年以内的，本人负责还贷本金，区贫困党员救助资金办公室负责偿还利息。每乡镇扶持2户。

5、激励一批外出务工贫困党员户。贫困党员或其子女在2005年到区外务工达半年以上的，凭区或乡镇劳务输出办出具证明年底给予一次性奖励500元。

## 三、有关要求

1、贫困党员帮扶基地的补助经费，由各培训基地拟制培训班



方案、培训班课程表、办班经费预算报告、学员名册和培训总结，报区贫困党员帮扶救助资金专户管理领导小组办公室（区委组织部组织科）审核后，领取培训补助经费。帮扶培训站和帮扶带动户培训补助经费，以完成对贫困党员的帮扶任务后，上报相关的表册经审核属实后，下拨补助经费。补助资金要本着透明、平等、节俭原则做到专款专用，严格财经纪律，确保经费落到实处。

2、子女考取高中（中专）、大学的困难党员户、受乡镇党委以上表彰和独生子女贫困党员户的奖金，由基层党委或直属总支审核后于当年9月30日前报区贫困党员帮扶救助资金专户管理领导小组办公室审批，及时将奖金兑现到受奖励对象手中。

4、各基层党组织要将受帮扶、救助、扶持和奖励的党员名单张榜公布，接受群众监督。

5、各基层党组织要把开展贫困党员的帮扶工作当作一件政治任务来抓紧抓好，坚持求真务实、开拓创新的原则，因地制宜，形式多样，内容丰富地开展贫困党员帮扶救助工作。各乡镇常委和有关单位要主动争取上级相关部门的项目和资金支持，积极动员乡村干部群策群力落实好此项工作；农、林、水、科技、科协和扶贫办等职能部门，要自觉服从和服务于全区开展帮扶贫困党员这一工作大局，要积极给予贫困党员在项目和资金上的立项工作，通过上下联运，通力合作，确保今年300户贫困党员户帮扶工作任务的圆满完成。

## 医院帮扶工作报告总结 医院财务工作报告篇四

下派结对帮扶工作是认真贯彻落实重要的思想，深化保持党员先进性教育活动的一项重要举措，是密切党群、干群关系，促进农村稳定，加快农村经济和社会发展，推进农村基层组织建设，强化干部实践锻炼，深入基层、服务群众的具体工作部署。是加快周村发展、建设和谐周村的重要举

措，是加强执政能力建设、实施强基工程的必然要求，是开展“走进经济后进村”主题实践活动、保持党员先进性的具体体现。

我到村以后，积极参入到工作组深入到农户家中调查研究。

一是到全村11名党员干部家中就其生产、生活、村组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对两委班子今后工作的意见和建议。

二是到养殖户家中就其农业产业结构调整需要解决的问题深入调查研究，听取他们的呼声和需求。

三是到贫困户家中进行调查，详细了解其贫困的原因，帮助他们理清发展思路，鼓励其发家致富。

四是到隔阂户家中与其促漆交谈，了解其原因、询问对村级工作的意见和建议，掌握并认真记好他们所反映的问题，及时做好他们的思想工作。通过走访、调查，我了解了南池村的基本情况及存在的问题，同工作组及时召开村级两委班子工作会议，进行了认真研究分析，因地制宜地提出了“加强组织建设，转变思想观念，发展村集体经济以市场为导向，结合实际发展经济，力所能及引进项目帮助农民发家致富并千方百计解决多年来人畜用水”的工作思路，帮助农民增产增收、安居乐业，增加村集体经济收入。

二是推进农村基层民主政治建设，按照发展社会主义民主政治的要求在村级大力开展“四民主、两公开”，即深化和规范民主选举、民主管理、民主决策、民主监督；坚持完善村务公开、党务公开。

三是推进村级工作的规范化建设。认真贯彻落实《村级组织工作规范》，进一步建立和完善村民会议和村民代表会议制度，完善村民自治章程和村规民约，规范村务公开，特别

是财务公开制度，维护农村稳定。落实各项制度，理顺两委关系，形成村在党组织领导下的村民自治机制，确保村级工作运转有序。

四是推进平安村建设。认真排查和化解人民内部矛盾，深入细致地做好思想政治工作，把矛盾化解在萌芽状态，确保南池村稳定。维护群众最关心最直接的利益，重视解决群众生活中面临的困难和实际问题使我的群众工作取得实效。

我到任以来，坚持不断地加强学习，积极加入到第三批保持共产党员先进性教育活动，认真学习重要的思想，坚定理想信念，牢记党的宗旨，增强党性修养，做到政治上头脑清醒，大事大非面前旗帜鲜明，牢固树立科学的发展观、人生观、世界观、价值观、地位观、权力观、利益观，强化执政为民意识，弘扬艰苦奋斗和开拓奉献精神，针对4名学习不方便的老党员，通过本人争取，由计生局为其专门配备了桌椅板凳方便了学习，同时订阅党报按时送到老党员的手里。坚持做到“两不误、两促进”工作其间克服交通及生活困难，克服下派与原工作单位矛盾，坚持住村工作，严格执行各项规章制度，积极为村办事，扎根基层，服务群众。南池村委办公室房屋破旧漏雨严重，为了方便群众我同工作组成员积极争取资金7600元对村委办公室进行了修善改造，建立了村计生服务室，方便了育龄群众的基本需求，同时积极争取单位领导为其配备了价值1800元的办公桌椅板凳，在xx年春节前夕，出资1800元为村里的老党员，贫困户、五保户、计生户、特困户购花生油、大米等物资送到他们手中，让困难群众深刻体会到党和政府的温暖。吃水问题是村民反映的一个热点难点问题，是多少年来村民想解决而解决不了的问题，班子换了一任又一任，干部换了一茬又一茬，但吃水问题始终解决不了，成了远近闻名的“幸福池里不幸福”，在驻村调研了解到这个情况后积极向领导做了汇报，采取了对上争取与村民自筹相结合的方法，通过各种渠道寻求解决办法，克服困难，通过区政府尹区长和萌水镇党委、政府及包村部门的支持帮助下于xx年6月28号终于解决了多年解决不了的问题。自

来水的开通，好多村民都兴高采烈的拥到大街上，高兴的心情无一言表，他们都激动的说今天的“幸福池里真幸福”感谢党、感谢政府、感谢工作组和村干部。

今年，南池村果园、小麦、玉米及农作物800多亩，预计可为农民增收90万元，村外出务工人员每年平均在80人以上，按每人年收入4000元计算，一年可带回资金32万元，养鸡专业户2家出栏2500只、养猪专业户5家出栏80头，年利润可达2万元左右，为进一步巩固发展成果，保持经济发展，要加大产业结构调整，加强对外出务工人员的培训，加大对集体经济建设的投入，确保南池村的经济快速发展。

我虽然做了一些工作但也存在着一些不足：

一是学习抓得不够紧。

二是工作力度还不够大，了解情况还不够细致，对群众服务工作不到位，今后我将认真加以克服。

## **医院帮扶工作报告总结 医院财务工作报告篇五**

医院一直十分注重抓好职工身体、心理素质等在内的综合教育，把健康教育工作作为整体素质来抓。为此，医院成立了由分管副院长任组长，医务科主任任副组长，各科室主任为成员的健康教育领导小组，下设了由医务科负责日常事物，制定了《卫生检查评比制度》、《除“四害”工作计划》、《禁烟工作实施方案》等制度，切实把健康教育工作纳入了目标管理责任中，做到责任到人，年初有计划，年中有检查，使健康教育工作能够扎实有序进行，逐步走上日常化、规范化管理的轨道，达到减少危险因素，提高身体素质和生活质量的的目的。

为了使全体职工和患者了解健康教育知识，医院充分利用各宣传日、宣传展板、健康教育知识培训、健康教育知识问卷

等多种形式进行系统的、有计划的、有针对性的卫生知识、卫生行为的宣传活动，坚持“预防为主，治疗为辅”，积极做好健康教育宣传工作，使职工对健康知识掌握率从年初的60%达到现在的90%以上，卫生行为形成率从年初的70%达到现在的85%以上，不断提高职工和患者的健康水平。

为创造良好的无烟工作环境，营造良好的健康习惯，促进职工的身心健康，医院积极宣传吸烟有害健康的医学知识，制定和完善了《控烟工作实施方案》、《控烟工作职责》、《控烟工作奖惩制度》等多项控烟规章制度。在医院的办公室、候诊厅，电梯内、各病区张贴禁止吸烟标志，对在禁止吸烟场所内的吸烟者进行规劝、制止，不定期组织抽查、突击检查，重点检查科室禁烟情况，发现问题立即整改，积极创建无烟医院，通过这些措施有力地提高了职工和患者的控烟责任感，增强了控烟能力，开辟了一个清洁、纯净的健康环境。

根据创卫建档目录要求和指标体系，建立健康教育档案，做好各种文字、图片资料的收集、整理、归档工作，确保健康教育档案的完整规范。

## **医院帮扶工作报告总结 医院财务工作报告篇六**

为加强基层卫生院建设，改善受援卫生院的医疗技术水平及服务能力，根据文件要求，结合调研结果和我院实际[]20xx年我院在对口支援乡镇卫生院工作中做出了一定的成绩，为对口支援乡镇卫生院的各项工作起到了较大的促进，现将对口支援乡镇卫生院工作总结如果如下。

以广大人民群众医疗卫生服务需求为导向，解决乡镇卫生院医疗服务中的实际问题为突破口，以加速乡镇卫生院人才培养为重点，努力提高卫生院医疗卫生服务水平和能力，使广大基层群众享受到优质的基本医疗卫生服务。

根据宜良县卫生局安排，我院对口支援竹山乡中心卫生院、草甸乡中心卫生院。

（一）医疗技术援助：我院将所支援的2个卫生院设为“宜良县红十字会医院协作医院”，选派内科、外科、妇产科、眼科、b超室、放射科、护理，化验室的医院骨干医生定期或不定期到受援卫生院帮助指导工作，解决业务中遇到的困难。

（二）对专业技术人才帮带培训：我院为所支援的卫生院内科，外科，妇产科、医生实行了业务技术的帮带，并且在在我院帮助培训了一名心电图医生。

（三）基本医疗服务指导：我中心采取传、帮、带等方式，协助所支援的卫生院建立急救响应体系，以解决目前乡镇卫生院医疗急救水平不高的问题，提高孕产妇救治的及时性；同时，建立并强化以当地常见病、多发病为主的内科、妇科门诊。

（四）开展双向转诊制度建设：通过协作逐步实现“小病不出村，大病进医院”的目标，以协助单位建立转诊关系，需要修养的病人转回协作单位，协作单位无条件治疗的转我院治疗。

为保证此项工作的顺利开展，我院成立对口援工作领导小组，由院长任组长、书记任副组长，各职能科室主任为成员，医务科具体负责对口支援的日常工作任务，每月定时由组长或者副组长亲自带领医疗队伍下到对口支援单位进行帮助工作。根据受援单位的实际情况，因地制宜，制定出切实可行的措施，有针对性地开展支援工作，切实帮助受援单位解决实际困难。

今年以来我们共出动作车辆12台次，人员70人次。宜良县红十字会医院每月一次的支援让老百姓在当地享受了县级医院的医疗卫生服务，并感叹去的次数太少，不但解决了一些老

年人及妇女的疾痛，并赞叹我们医务人员的敬业及做事的认真态度。特别是近几个月的支援，内科，外科不但解决了一般的常见病，多发病的医疗诊断治疗，还根据我院的一势，解决了一部在卫生院不能够解决的凝难病的诊治，为老年人患者带去了福音。例如：为竹山镇的老年人实施了眼科手术解决了患者长期眼睛疾病的痛苦，并得到了他们的称赞，让一些坐车不便的老人及家人无时间照顾老人等问题得到了解决，还有就是妇科方面，妇科的支援为广大妇女提供了优质的服务，如：“人流”“放环”“孕检”等工作。

总之我院今年的对口支援乡镇卫生院工作为缓解老百姓看病难，看病贵做出了一定的成绩，为老百姓提供了优质的服务，并得到了社会各界人士的好评。切实提高了受助单位的医疗救治能力，帮助改善了当地的医疗服务水平，方便群众就医，造福一方百姓。

## 医院帮扶工作报告总结 医院财务工作报告篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、驻村工作队派驻及帮扶责任人情况

我单位帮扶河南镇庄头村，选派驻村工作队及帮扶干部10名（其中2名责任人在苏集镇丰台村、虎关乡关丰村帮扶），马翔任驻村工作队长、第一书记，唐少宗、马小平任驻村队员。另外，县税务局抽调10名干部参与庄头村帮扶工作。我单位根据工作需要，及时调整驻村工作队长及帮扶人员，充实和强化了帮扶工作队力量，驻村工作队完全脱离单位工作，帮扶责任人未安排业务工作一心帮扶，确保帮扶工作高质量开展。疫情期间，驻村工作队队长担任网格员，与村干部、包村干部一起进行疫情防控。2月8日，单位班子成员与驻村工作队队长，为帮扶村疫情防控值勤人员送去了价值500余元的慰问品。

## 二、驻村工作队履职尽责情况

选派驻村帮扶工作队贯彻落实“六大员”职责，认真驻村开展工作，长期坚持吃住在村，每天至少有一名工作队人员值班值守，确保日常工作的运转。2019年，驻村队队长参加了州扶贫办在州党校举办的精准扶贫业务技能培训，督促队长和队员利用晚上和闲暇时间，坚持不懈地学习相关应知应会知识。平时，严格按照考勤制度签到考勤。自钉钉打卡以来，督促各队员按时打卡，有急事确需请假者，严格执行向镇党委书记请假，并报县扶贫办和钉钉系统备案制度。单位为村上制作牌子、资料，解决帮扶责任人部分资料印制费用，购买资料袋、台账等入户所需品。为驻村队长和2名队员购买了保险，合计费用700元；缴纳体检等费用1439.7元；足额发放了驻村队长、队员每人1万元的驻村补助费用。2019年，报销驻村补助35530元。截至2020年1月，为驻村人员发放补助4600元。同时，按时为帮扶责任人报销了下村补助。2019年，报销下村补助38250元。截至4月初，为帮扶责任人报销下村补助2100元。

## 三、帮扶责任人开展工作情况

我单位针对每个贫困户的具体情况确定帮扶责任人，在村两委的帮助下，对贫困户进行精准复核。全体帮扶责任人基本熟悉各项扶贫政策，并经常性入户宣传当前隐藏内容免费查看政策，搞好扶贫政策对接。帮扶责任人多次进村入户，深入地头，走访联系户，摸清贫困群众所急、所需、所盼，掌握帮扶户基本情况，与派驻工作队、村干部因户施策、因人施策，共同制定年度帮扶计划。扎实开展“两不愁、三保障”摸底调查、“3+1+1”冲刺清零、户籍清理规范、安全住房改造、义务教育阶段学生控辍保学、两金收缴、产业发展奖补、一拆四改两化、环境卫生整治、旱厕摸底等工作。目前，我单位帮扶责任人联系的建档立卡户均已按照实际情况完善了“一户一策”帮扶计划，新的上墙表也到户上墙。



#### 四、资料台账完善及存在的问题情况

我单位按照省州县要求，对驻村工作队资料台账情况进行了梳理，整理规范了“两个盒子七个夹子”所需资料，所有资料基本上具备。但也存在以下问题：一是资料更新不及时，对部分资料没有随工作要求进行更新完善；二是资料整理较凌乱，部分资料摆放比较散乱；三是部分资料需完善，如走访记录等需按要求完善。针对以上问题，派驻工作队将按照县上要求和时限抓紧完成整改落实。

#### 五、问题整改反馈情况

针对\*\*\*脱贫攻坚专项巡视“回头看”、2019年国家脱贫攻坚成效考核、2019年脱贫攻坚“回头看”重点突出问题排查、贫困县摘帽退出验收等发现并反馈的问题，我单位组织帮扶责任人入户掌握实情，不断完善建档立卡户户级资料；驻村工作队组织帮扶责任人，配合村两委、包村干部做好政策宣传，疏导矛盾纠纷，加强与县脱领办、镇精准站衔接，畅通工作渠道，做好上情下达；按要求更新完善帮扶单位和驻村工作队帮扶资料，协助完善了村级资料。

### 医院帮扶工作报告总结 医院财务工作报告篇八

#### 第一、领导高度重视。

20\_\_年x月\_\_日，\_\_儿童医院院党委书记、院长\_\_率医务科、护理部、信息科、设备科、医院管理办公室、宣传科等职能科室相关负责人，与\_\_县卫生局\_\_副局长一同，来到我院，开展调研并就卫生院帮扶计划进行具体落实。儿童医院领导及科主任对帮扶工作的具体筹划与我院负责人进行了切磋和交流，针对目前急需解决的发展问题，逐项进行梳理和拿出具体解决措施。\_\_院长表示，儿童医院会在人、财、力等多方面对卫生院建设进行投入，努力帮助\_\_中心卫生院发展。特别是，重点从加强管理和文化建设入手，在逐步解决现有

困难的同时，全面开展和规范各项工作，使之形成立足自身特色，借助帮扶有利资源，短期内快速提升医院管理、医疗技术、服务质量等综合水平的发展模式，以实现当地百姓就医的便利和安全。

## 第二、捐赠设备

儿童医院向我院捐赠了价值5万余元医疗设备一宗，其中心电监护仪已配备于手术室，使术中操作更具有了直观性，极大地提高了手术的安全性。心电图机也已经配备于急诊室，提高了危重病人的诊断及抢救成功率。一台电脑配备给了检验科，我院检验科出具的检验结果全部实现了打印，告别了手写报告时代。

## 第三、考察学习，借鉴先进。

20\_\_年x月\_\_日，我院部分领导参观了儿童医院。为了学习其先进的管理经验，仔细参观了儿童医院的门诊、住院部、各种设施、设备、查阅了医院开展业务活动的情况记录、并参观了几个特殊科室，还询问了来院看病的群众，并在座谈会上与儿童医院领导进行了交流和讨论。我们深有感触地认为，儿童医院踏实的工作作风、先进的管理理念、敢于创新的精神是值得我们学习和借鉴的。回来后，医院也在各方面加强了管理，完善了规章制度，并利用健康板报、广播等形式对群众进行了大力地宣传，扩大了卫生院影响。

## 第四、组织义诊

20\_\_年\_\_月\_\_日按照帮扶计划组织\_\_、\_\_、\_\_、\_\_等呼吸、泌尿、血液和儿童保健专家，来我进行了为期一天的义诊，共接诊病人120余人，为当地儿童提供了优质的医疗服务，提高了我院对儿童常见病、多发病的诊疗水平，受到患儿家长及当地群众的一致好评。

## 第五、接受培训人员

自20\_\_年x月\_\_日起，我院选派院长助理\_\_前往儿童医院学习医院管理；护士长\_\_学习护理管理。生活中儿童医院领导优先安排住宿，提供了必要的生活用品；学习过程中，儿童医院领导针对我院的情况，有的放矢，具体指导，使我院选派的学员受益匪浅。

1、希望儿童医院能给予我们资金方面的支持，我院的预防接种楼即将动工，预计年底主体完工，与之相配套的设施购置资金尚没有落实到位，将会影响该楼的启用。

2、希望儿童医院领导能亲自参与到我院的改革中来，面对新的医改政策，我院存在很多的难题和疑惑，希望儿童医院主要领导亲临我院具体指导，答疑解惑。

3、希望帮扶的医疗物资更多一些实用一些。我院近几年发展相对滞后，自有资金不足，无法购置一些必需的医疗设备，一定程度上也制约了医院的发展。

4、希望加强对我院的人员培训，我们近2年来引进的4名大学生将轮流到该院进修学习，希望能安排专人带教（师徒带教），这样既能加深师徒之间的感情，增加老师和学员的责任感，同时也方便以后学员在以后的工作中遇到难题能及时向老师请教。

存在的问题及原因：沟通不到位，由于3月份\_\_院长来我院主持工作后，各项公共卫生任务较繁重，以及预防接种楼建设工地对医院环境方面的影响，未能及时邀请\_\_儿童医院领导来我院指导工作，因此20\_\_年的帮扶工作落实不到位。针对这种情况，我院计划最近组织部分院委会成员至该院参观学习，加强与该院领导的沟通，争取进一步取得该院的帮扶。

总之，我们将继续通过\_\_儿童医院对我们开展扎实的有效的帮

扶工作，在医院自身的努力下，争取3到5年时间，\_\_中心卫生院能成一所集医疗、急救、预防保健、公共卫生为一体并具自身特色的基层医疗机构。