

# 2023年年度职业卫生培训总结报告 年度职业卫生培训总结(通用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 年度职业卫生培训总结报告篇一

职业卫生研究的是人类从事各种职业劳动过程中的卫生问题，它以职工的健康在职业活动过程中免受有害因素侵害为目的，做好卫生防御工作，今天本站小编给大家找来了年度职业卫生培训总结，希望能够帮助到大家。

### 一、20xx年度职业健康安全监管上半年工作总结

今年以来，岳池县职业健康安全监管工作在局党组的领导下，认真贯彻落实《职业病防治法》、中央编办发[20xx]104号文件、《四川省职业病防治规划(20xx-20xx年)》、广安市职业病防治规划及全国、全省、全市职业健康安全监管工作会议精神，从建立健全职业健康监管体系入手，狠抓职业病防治法律法规的宣贯、职业危害申报、重点行业职业危害专项整治、职业卫生执法年、职业卫生基础台账建设等基础性工作，多措并举，扎实推进职业健康安全监管，主要做好了以下几方面工作。

(一)配齐人员，强化领导。配备了专职职业卫生工作人员1名，落实了分管领导。同时，督促有职业危害的企业设置职业健康管理机构，配备专职或者兼职的职业健康管理人人员，负责本单位的职业危害防治工作。20xx年初，局党组召开了专题扩大会，对全年职业卫生工作进行了专题安排部署。

(二)深化宣传，提高意识。利用职业卫生宣传周、安全生产月等活动，针对生产经营单位普遍对职业病防治工作重视不到位、认识不到位、工作不到位的实际情况，在深入企业开展职业卫生督查和宣传的同时，督促各乡镇开展了《职业病防治法》等法律法规的宣传。同时，配合市局在岳池县举办了危险化学品、非煤矿山等70余家职业危害较重企业负责人安全管理人员参加的职业卫生培训班。

(三)突出重点，强化职业危害治理。今年以来，岳池县安监局确定了危险化学品生产企业、非煤矿山、石材加工、水泥搅拌等为职业卫生工作重点行业，组织开展了专项督查。上半年共计检查企业50余家，发现各类职业卫生问题130余条，督查1家企业开展了职业卫生“三同时”工作，3家企业开展职业卫生现状评价。

(四)严格职业危害申报。今年上半年中，督促10余家企业正在填写职业危害申报表，预计在7月将完成网上申报。

(五)严格开展职业卫生执法年工作。按照市局文件要求，岳池县安监局制定了执法年工作方案，并加强了对企业的监督检查。

(六)基础台账建设工作□20xx年将危险化学品生产企业、非煤矿山企业、石材加工业所有企业纳入了职业卫生基础台账建设范围，要求企业在10月前必须完成基础台账建设工作，并加强了对企业基础台账建设工作督促检查。

(七)开展职业卫生体检。要求各企业在7月30日前完成员工职业卫生体检工作。目前，部分企业自发到岳池县疾控中心、广安阿兰医院等有资质的单位对员工开展了职业卫生体检，其他企业正在积极联系开展中。

## 二、存在的问题

(一)思想认识不到位。一是部份企业管理者和员工职业危害意识淡薄，觉得只要不死人就行了，对职业健康工作不够重视。二是由于地方经济落后，为了促进地方经济发展，存在降低条件招商引资的现象，部份未经职业病危害预评价、控制效果评价和“三同时”审查竣工验收的企业开工建设，带“病”运行。三是企业片面追求经济利益，对职业健康工作不重视，对职工工作环境中存在的有毒有害因素置之不理，防护设施和防护用品不符合国家明文规定的要求，甚至没有必要的防护措施。

(二)职业健康安全监管基础建设薄弱。一是企业职业危害申报不彻底，企业职工健康体检工作也不落实，职业健康档案不健全。二是职业健康宣传培训覆盖面不够，虽然县安监局、各乡镇、部门加强了安全宣传，但是依然存在宣传面不够广的问题，很多小型作坊、群众都未宣传到位。三是缺乏职业健康专用检测设备，无法对企业有无职业危害进行检测，更无法有效开展职业健康安全监管。

(三)职业危害防治形势严峻。历史欠账、从业人员流动性增大等问题，严重制约了职业卫生工作的开展，企业职业危害防治投入不足，防护设施设备不到位等问题大量存在。

### 三、下半年工作思路

(一)建立健全部门协作机制，形成监管监察合力。积极与卫生、人社、总工会等职能部门搞好协调配合，畅通部门间信息渠道，完善联合执法等工作机制，形成齐抓共管的合力，共同推动职业健康安全监管工作。

(二)加大职业健康宣教培训力度。以宣传贯彻《职业病防治法》、《广安市职业病防治规划》为重点，利用广播、电视、报刊、杂志和网络等媒体，组织开展内容丰富、形式多样的宣传活动，努力营造职业健康“政府大力倡导、全民广泛支持、职工自觉参与”的良好社会氛围。办好企业职业健康安

全监管人员教育培训班，增强企业职业健康监管防范意识，全面提高职业健康安全技能和意识。同时，督促用人单位加强对劳动者的职业健康知识培训工作，提高劳动者自我保护意识。

(三)认真做好建设项目职业卫生“三同时”审查工作。严格执行国家安全监管总局、省安全监管局《关于做好建设项目职业卫生“三同时”监督管理工作的通知》和《四川省建设项目职业卫生“三同时”监督管理办法(试行)》要求，开展好建设项目职业卫生“三同时”审查工作，贯彻落实好《四川省建设项目职业卫生“三同时”监督管理办法(试行)》，督促用人单位建好职业卫生“三同时”制度，全面开展建设项目职业卫生“三同时”审查与监督检查，督促指导建设单位严格落实建设项目职业卫生“三同时”的各项要求。

加强对建设项目实施过程中的执法检查，对建设单位未按规定进行职业危害预评价或未提交职业危害预评价报告，职业危害预评价报告未经审核同意擅自开工的；对建设项目的职业病防护设施未按规定与主体工程同时投入生产和使用的；对职业危害严重的建设项目，其职业病防护设施设计不符合国家职业卫生标准和卫生要求而组织施工的；对未按照规定对职业病防护设施进行职业危害控制效果评价、未经验收或者验收不合格，擅自投入使用等行为的，要严厉打击，依法查处。

(四)逗硬落实用人单位职业健康主体责任。按照职业健康安全监管的有关法规的规定，用人单位是职业健康安全监管的主体责任单位。要切实按照国家法律、法规及政策的要求，加大对用人单位的职业健康监管监察力度，督促用人单位全面落实职业健康主体责任。完善好职业健康安全管理制度，加大职业健康投入力度，治理职业危害。

公示职业健康危害点，工作场所及设施设备要符合职业健康的基本要求，符合工业设计卫生标准，要采用先进的生产工艺，要按照不使用有毒有害等物质，使用低毒物质替代高毒

物质的原则选择生产原料。产生有毒有害粉尘、气体、液体和辐射等职业危害较严重的生产作业场所的生产过程要密闭化、管道化，采取工程控制、隔离等措施，坚持全面通风、局部通风，降低有害物质的浓度，加强个人防护等改善作业环境，保障员工的职业健康权益。

(五)强化职业健康安全监管监察。用人单位的职业危害就是生产经营场所的安全隐患，将职业卫生安全隐患和安全事故一样严格对待，严格依法查处用人单位的职业危害和职业危害事故。重点监督各用人单位依法落实防治职业病主体责任、建立并落实防治职业病各项制度、依法查处各种违反职业病法及相关法律法规等情况。

(六)切实抓好重点行业领域的职业危害治理工作。进一步深化和巩固粉尘与高毒物品危害治理专项行动，深入推进非煤矿山、烟花爆竹、危险化学品、陶瓷加工等职业病高危行业的专项治理行动，督促各相关企业切实按照国家有关职业危害防治法律法规的要求，设置职业健康管理机构，配备专(兼)职专业管理人员，完善内部相关管理制度和作业现场职业危害的防护设施设备，落实职业健康监管责任制。

## 一、主要业务工作开展情况

### (一)、积极开展《职业病防治法》宣传贯彻活动

1、《职业病防治法》经常性宣贯活动 年初以来，我们结合职业卫生经常性监督工作，积极向企业负责人宣传职业病防治法的有关规定及企业应当履行的职责，至6月19日止已对46家企业负责人进行了宣传，共向其发放宣传手册180余本。

同时积极向生产现场作业工人讲解职业病防治知识，宣传法律法规的有关规定，并现场向工人发放了宣传资料1千余份，对提高工人职业病防治知识及法律意识起到了较大作用。半年来，我们向100余家企业寄送宣传监督信息6期共600余份，

同时每期监督信息均向劳动、安监、工会、经委、中小企业局等部门发送，以取得有关部门的支持，从反馈的信息看，达到了较好的宣传效果。

2、积极开展《职业病防治法》宣传周活动 根据《重庆市卫生局关于开展xx年职业病防治法宣传周活动的通知》(渝卫法监[xx]42号)要求，我区于xx年4月24日至5月1日期间在全区深入开展了《职业病防治法》宣传活动。4月29日，涪陵区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防控制中心联合开展了以“保护劳动者职业健康权益，构建和谐社会”为主题的宣传周活动。

3家单位在涪陵区体育馆设置了街头宣传站，布置展台3个，悬挂宣传标语4条、职业病防治宣传挂图12幅，制作宣传展板4张，发放宣传资料12种共7千多份，并设置了职业健康咨询台、投诉台，接受咨询人数140余人；区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防控制中心的领导参加了本次宣传周活动。

在宣传周期间，重庆市东升铝业股份有限公司、重庆烟草工业有限责任公司涪陵卷烟厂、重庆博联变压器有限公司、中化涪陵化工股份有限公司、中国核工业建峰化工总厂等存在职业病危害的用人单位在厂内职工中进行了广泛深入的宣传。

共设置宣传站7个，挂宣传横幅32条，张贴宣传画500余幅，展板26张，办宣传栏12期，发放宣传单、手册1万5千余份，并组织职业卫生管理人员对本单位生产场所的职业卫生状况进行了监督检查。通过宣传极大地提高了劳动者的职业卫生知识和法律意识。活动周结束后及时向市卫生监督所上报了书面总结材料。

## (二)、职业卫生监督、监测工作

1、职业卫生经常性监督工作 今年初我们向各有关用人单位下发了《重庆市涪陵区卫生监督所关于做好xx年职业病防治

工作的通知》，要求各企业进一步加强对职业病危害因素的治理，严格执行职业卫生“三同时”，并应认真组织劳动者进行职业健康检查。

至本年度6月9日止，共对46家企业进行了职业卫生执法检查，并重点检查了我区7家造船厂，检查发现企业普遍对职业卫生工作重视不够，特别我区造船行业，其职业病防护设施缺乏，生产环境恶劣，存在着严重的职业病危害安全隐患。

我区企业普遍对《职业病防治法》贯彻执行较差：所查企业的职业病危害建设项目皆未实行职业卫生“三同时”审批制度，多数企业未对有害作业工人进行职业健康检查及未建立、健全职业卫生管理制度等。

我们在监督检查中努力加大执法力度，严查企业违法行为，检查发现共有32家企业存在着违法行为，对其中12家进行了警告并责令其限期改正，对7家进行了罚款处罚，共处罚金19500元，现已全部结案。

## 2、职业卫生监测工作

本年度的职业卫生监测工作主要是针对职业病危害严重的企业，选择部分职业病危害严重的具有代表性的作业点进行现场监督检测。至本年度6月19日止，共对36家企业的职业病危害因素进行了监测，监测有害因素种类有：粉尘、噪声、苯、甲苯、二甲苯、氨、氟化氢、磷化氢、高温等。共监测有害作业点326个、合格点176个、合格率53.98%。监测后及时向厂方出了监测报告和卫生学评价报告，通过监测发现我区企业职业病危害依然十分严重，其职业病危害治理措施急需加强。

### (三)□xx年用人单位职业健康监护检查情况

我们在监督检查工作中始终把督促企业进行职业健康检查、

建立健全职业健康档案当作工作的重点，对不按规定进行职业健康检查的单位限期整改，愈期不改正者坚决予以行政处罚。至xx年6月19日止，共有28家企业进行了职业健康检查，检查人数800余人。

## 二、主要经验和教训

1、坚持原则，和谐执法 由于《职业病防治法》实施时间较短，法律责任较重，行政处罚起点较高，用人单位的违法行为又非常普遍，同时职业卫生监督执法尚未形成强大的社会舆论氛围，其具体实施处罚存在着一定难度。因此我们在实施行政处罚时，在坚持原则的同时，和谐执法，即充分考虑企业的困难及现状，酌情处罚，既达到处罚教育的目的，又使工作得以顺利开展。

2、坚持“宣传先行，处罚跟进”两手抓 今年以来我们进一步改变执法模式，认真贯彻以人为本的执法理念，坚持宣传教育为主，处罚为辅的方针，即具体在监督执法工作中坚持“宣传先行，处罚跟进”两手抓，事实证明该工作方法是促进职业病防治工作开展的一种有效手段。

3、职业卫生监督执法工作尚在起步阶段，其执法工作应循序渐进，因此加大对部分影响较大的大中型企业的违法行为的处罚工作尚待时日，同时不能片面听取企业为其违法行为寻找托词所强调的客观困难，如企业经济困难、工人流动性大等等，即不能因此而迁就、松懈执法工作。

## 三、存在的问题及今后努力的方向。

目前我区职业病防治监管力量薄弱，全区从事职业与放射卫生监督工作的仅有3人，而存在职业病危害的企业有近400家，事实上每年仅有半年时间从事职业卫生监督工作，使绝大部分存在职业病危害的企业不能监管到位，使对用人单位的职业卫生监督率常年处于较低水平，因而未能形成较大的执法



声势和氛围。

且由于近年来用人单位大量使用临时工、农民工，而该部分工人流动性较大，给职能部门监管带来了较大难度，因此，仅靠现有的职业卫生监督力量难以做好该项工作。同时由于我区经济相对落后，政府对重点企业、外来企业实行保护政策、片面强调维护发展环境，客观上阻碍了进一步加大职业卫生监督执法力度。

今后我们仍将继续加大《职业病防治法》的宣传力度和执法力度，努力提高对用人单位、特别是煤炭、水泥制造、造船行业等职业病危害严重的用人单位的监督率和劳动者的职业健康体检率，力争使我区职业卫生监督执法工作再上一个新台阶。

一年来，卫生监督所坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照全员培训的要求，牢固树立大教育、大培训观念，把卫生监督员培训工作作为人力资源开发的必要手段，着眼于建设一支适应新形势要求的高素质卫生监督员队伍，开拓创新，多措并举，不断开创卫生监督员业务培训工作的新局面。

一、培训工作开展的基本情况 今年以来，我所共举办卫生监督员业务培训班14期，培训卫生监督员283人次；14期培训内容主要为《卫生监督执法文书制作要点》、《食品安全法》释义、《生活饮用水卫生监督工作要点》、《食物中毒现场流行病学调查及现场处置要点》、《放射诊疗监督规范》、《公共场所卫生现场监督要点》、《职业危害卫生监督要点》、《医疗市场执法要点》等。

二、培训工作的主要做法 我所卫生监督员业务培训工作始终围绕提高监督员队伍素质、提高执法能力和水平，建设一支适应新形势要求的政治过硬、知识面广、能力较强、数量充足的高素质卫生监督员队伍。在开展监督员业务培训工作中，

坚持以创新的精神，不断丰富培训新的内容，探索新的方式、方法，努力构建监督员教育培训工作新格局。我们主要采取了以下措施：

1、加强领导 卫生监督所领导高度重视监督员业务培训工作，把监督员的业务培训工作提上重要议事日程，专门成立了领导小组，由李建国所长亲自担任组长，授课人员由本单位理论与实践经验丰富的资深监督员以及县司法部门相关专家担任。

详尽制订了《海安县卫生监督所20xx年度卫生监督员业务学习计划》，对本所20xx年度的卫生监督员业务培训工作进行了统一部署，明确了监督员业务培训工作的具体方法、内容、时间安排。

3、精选培训内容 在培训具体内容的选择和安排上，我们针对新形势下卫生监督员多样化的学习需求和针对专业性强、技术更新快的特点，主要安排了两大内容：一是省市卫生监督所培训的内容□20xx年度，省市卫生监督所组织了多次培训，内容涵盖了本专业新的理论、新的知识、新的理念，我所每次都派员参加，回来后及时组织监督员学习培训，把新的信息传递给每位监督员，保证了监督员的理论知识和实际工作与时代同步；二是结合实际工作选择培训内容：根据本所全年工作的计划安排，特别是每次专项行动之前，我们有针对性的组织一些与整治内容相关的法律法规、执法要点、基础知识进行培训，使监督员能够做到有备而战。

4、培训成绩与考核相挂钩 为有效开展监督员培训工作，提高培训效率，本所规定每次培训后参培监督员均进行考试或考查，考试成绩及时公示，同时建立监督员考绩档案，卫生监督员每次考试成绩将存入个人考绩档案。考绩档案的成绩将做为下一步解聘、定聘的依据。

三、培训工作取得的成效 通过开展对我所卫生监督员的培训，

使得每位卫生监督员熟悉并掌握了本专业相关的法律法规、理论知识和技术技能，培养了他们勇于创新，刻苦钻研业务，技术上精益求精精神，特别是刚刚加入卫生监督队伍的新同志，更是获益匪浅，在较短的时间内综合执法的要点。目前大都数都具备了独立工作的能力。

通过一年的培训，广大卫生卫生监督员在三个方面得到了提高：

一是学习的自觉性主动性不断提高：培训促进了卫生监督员的学习，形成了自觉学习、勤奋学习、善于思考的新时尚。二是理论水平和业务水平不断提高：通过培训，广大监督员增强了思想素质，增加了见识，开阔了视野。三是分析和解决实际问题的能力不断提高：通过培训，使监督员的思想认识不断适应发展变化的新形势、新情况、新问题、新技术，用学到的各种理论知识，全面、客观地审视我们的各项工作，积极探索解决这些问题的有效途经和办法，把学到的知识运用到实际工作中去，有力推动了我县卫生监督事业的发展。

## 年度职业卫生培训总结报告篇二

一年来，卫生监督所坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照全员培训的要求，牢固树立大教育、大培训观念，把卫生监督员培训工作作为人力资源开发的必要手段，着眼于建设一支适应新形势要求的高素质卫生监督员队伍，开拓创新，多措并举，不断开创卫生监督员业务培训工作的新局面。

一、培训工作开展的基本情况 今年以来，我所共举办卫生监督员业务培训班14期，培训卫生监督员283人次；14期培训内容主要为《卫生监督执法文书制作要点》、《食品安全法》释义、《生活饮用水卫生监督工作要点》、《食物中毒现场流行病学调查及现场处置要点》、《放射诊疗监督规范》、

《公共场所卫生现场监督要点》、《职业危害卫生监督要点》、《医疗市场执法要点》等。

二、培训工作的主要做法 我所卫生监督员业务培训工作中始终围绕提高监督员队伍素质、提高执法能力和水平，建设一支适应新形势要求的政治过硬、知识面广、能力较强、数量充足的高素质卫生监督员队伍。在开展监督员业务培训工作中，坚持以创新的精神，不断丰富培训新的内容，探索新的方式、方法，努力构建监督员教育培训工作新格局。我们主要采取了以下措施：

1、加强领导 卫生监督所领导高度重视监督员业务培训工作中，把监督员的业务培训工作中提上重要议事日程，专门成立了领导小组，由李建国所长亲自担任组长，授课人员由本单位理论与实践经验丰富的资深监督员以及县司法部门相关专家担任。

详尽制订了《海安县卫生监督所20xx年度卫生监督员业务学习计划》，对本所20xx年度的卫生监督员业务培训工作中进行了统一部署，明确了监督员业务培训工作中具体方法、内容、时间安排。

3、精选培训内容 在培训具体内容的选择和安排上，我们针对新形势下卫生监督员多样化的学习需求和针对专业性强、技术更新快的特点，主要安排了两大内容：一是省市卫生监督所培训的内容□20xx年度，省市卫生监督所组织了多次培训，内容涵盖了本专业新的理论、新的知识、新的理念，我所每次都派员参加，回来后及时组织监督员学习培训，把新的信息传递给每位监督员，保证了监督员的理论知识和实际工作与时代同步；二是结合实际工作选择培训内容：根据本所全年工作的计划安排，特别是每次专项行动之前，我们有针对性的组织一些与整治内容相关的法律法规、执法要点、基础知识进行培训，使监督员能够做到有备而战。

4、培训成绩与考核相挂钩 为有效开展监督员培训工作，提高培训效率，本所规定每次培训后参培监督员均进行考试或考查，考试成绩及时公示，同时建立监督员考绩档案，卫生监督员每次考试成绩将存入个人考绩档案。考绩档案的成绩将做为下一步解聘、定聘的依据。

三、培训工作取得的成效 通过开展对我所卫生监督员的培训，使得每位卫生监督员熟悉并掌握了本专业相关的法律法规、理论知识和技术技能，培养了他们勇于创新，刻苦钻研业务，技术上精益求精精神，特别是刚刚加入卫生监督员队伍的新同志，更是获益匪浅，在较短的时间内综合执法的要点。目前大都数都具备了独立工作的能力。

通过一年的培训，广大卫生监督监督员在三个方面得到了提高：

一是学习的自觉性主动性不断提高：培训促进了卫生监督员的学习，形成了自觉学习、勤奋学习、善于思考的新时尚。二是理论水平和业务水平不断提高：通过培训，广大监督员增强了思想素质，增加了见识，开阔了视野。三是分析和解决实际问题的能力不断提高：通过培训，使监督员的思想认识不断适应发展变化的新形势、新情况、新问题、新技术，用学到的各种理论知识，全面、客观地审视我们的各项工作，积极探索解决这些问题的有效途经和办法，把学到的知识运用到实际工作中去，有力推动了我县卫生监督事业的发展。

## 年度职业卫生培训总结报告篇三

### （一）、积极开展《职业病防治法》宣传贯彻活动

1、《职业病防治法》经常性宣贯活动 年初以来，我们结合职业卫生经常性监督工作，积极向企业负责人宣传职业病防治法的有关规定及企业应当履行的职责，至6月19日止已对46家企业负责人进行了宣传，共向其发放宣传手册180余本。同

时积极向生产现场作业工人讲解职业病防治知识，宣传法律法规的有关规定，并现场向工人发放了宣传资料1千余份，对提高工人职业病防治知识及法律意识起到了较大作用。半年来，我们向100余家企业寄送宣传监督信息6期共600余份，同时每期监督信息均向劳动、安监、工会、经委、中小企业局等部门发送，以取得有关部门的支持，从反馈的信息看，达到了较好的宣传效果。

2、积极开展《职业病防治法》宣传周活动 根据《重庆市卫生局关于开展xx年职业病防治法宣传周活动的通知》(渝卫法监[]42号)要求，我区于xx年4月24日至5月1日期间在全区深入开展了《职业病防治法》宣传活动。4月29日，涪陵区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防控制中心联合开展了以“保护劳动者职业健康权益，构建和谐社会”为主题的宣传周活动。3家单位在涪陵区体育馆设置了街头宣传站，布置展台3个，悬挂宣传标语4条、职业病防治宣传挂图12幅，制作宣传展板4张，发放宣传资料12种共7千多份，并设置了职业健康咨询台、投诉台，接受咨询人数140余人；区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防控制中心的领导参加了本次宣传周活动。

在宣传周期间，重庆市东升铝业股份有限公司、重庆烟草工业有限责任公司涪陵卷烟厂、重庆博联变压器有限公司、中化涪陵化工股份有限公司、中国核工业建峰化工总厂等存在职业病危害的用人单位在厂内职工中进行了广泛深入的宣传。共设置宣传站7个，挂宣传横幅32条，张贴宣传画500余幅，展板26张，办宣传栏12期，发放宣传单、手册1万5千余份，并组织职业卫生管理人员对本单位生产场所的职业卫生状况进行了监督检查。通过宣传极大地提高了劳动者的职业卫生知识和法律意识。活动周结束后及时向市卫生监督所上报了书面总结材料。

## (二)、职业卫生监督、监测工作

### 1、职业卫生经常性监督工作

今年初我们向各有关用人单位下发了《重庆市涪陵区卫生监督所关于做好xx年职业病防治工作的通知》，要求各企业进一步加强对职业病危害因素的治理，严格执行职业卫生“三同时”，并应认真组织劳动者进行职业健康检查。

至本年度6月9日止，共对46家企业进行了职业卫生执法检查监督检查，并重点检查了我区7家造船厂，检查发现企业普遍对职业卫生工作重视不够，特别我区造船行业，其职业病防护设施缺乏，生产环境恶劣，存在着严重的职业病危害安全隐患。我区企业普遍对《职业病防治法》贯彻执行较差：所查企业的职业病危害建设项目皆未实行职业卫生“三同时”审批制度，多数企业未对有害作业工人进行职业健康检查及未建立、健全职业卫生管理制度等。

我们在监督检查中努力加大执法力度，严查企业违法行为，检查发现共有32家企业存在着违法行为，对其中12家进行了警告并责令其限期改正，对7家进行了罚款处罚，共处罚金19500元，现已全部结案。

## 2、职业卫生监测工作

本年度的职业卫生监测工作主要是针对职业病危害严重的企业，选择部分职业病危害严重的具有代表性的作业点进行现场监督检测。至本年度6月19日止，共对36家企业的职业病危害因素进行了监测，监测有害因素种类有：粉尘、噪声、苯、甲苯、二甲苯、氨、氟化氢、磷化氢、高温等。共监测有害作业点326个、合格点176个、合格率53.98%。监测后及时向厂方出了监测报告和卫生学评价报告，通过监测发现我区企业职业病危害依然十分严重，其职业病危害治理措施急需加强。

### (三)□xx年用人单位职业健康监护检查情况

我们在监督检查工作中始终把督促企业进行职业健康检查、

建立健全职业健康档案当作工作的重点，对不按规定进行职业健康检查的单位限期整改，愈期不改正者坚决予以行政处罚。至xx年6月19日止，共有28家企业进行了职业健康检查，检查人数800余人。

形成强大的社会舆论氛围，其具体实施处罚存在着一定难度。因此我们在实施行政处罚时，在坚持原则的同时，和谐执法，即充分考虑企业的困难及现状，酌情处罚，既达到处罚教育的目的，又使工作得以顺利开展。

2、坚持“宣传先行，处罚跟进”两手抓 今年以来我们进一步改变执法模式，认真贯彻以人为本的执法理念，坚持宣传教育为主，处罚为辅的方针，即具体在监督执法工作中坚持“宣传先行，处罚跟进”两手抓，事实证明该工作方法是促进职业病防治工作开展的一种有效手段。

3、职业卫生监督执法工作尚在起步阶段，其执法工作应循序渐进，因此加大对部分影响较大的大中型企业的违法行为的处罚工作尚待时日，同时不能片面听取企业为其违法行为寻找托词所强调的客观困难，如企业经济困难、工人流动性大等等，即不能因此而迁就、松懈执法工作。

目前我区职业病防治监管力量薄弱，全区从事职业与放射卫生监督工作的仅有3人，而存在职业病危害的企业有近400家，事实上每年仅有半年时间从事职业卫生监督工作，使绝大部分存在职业病危害的企业不能监管到位，使对用人单位的职业卫生监督率常年处于较低水平，因而未能形成较大的执法声势和氛围，且由于近年来用人单位大量使用临时工、农民工，而该部分工人流动性较大，给职能部门监管带来了较大难度，因此，仅靠现有的职业卫生监督力量难以做好该项工作。同时由于我区经济相对落后，政府对重点企业、外来企业实行保护政策、片面强调维护发展环境，客观上阻碍了进一步加大职业卫生监督执法力度。



今后我们仍将继续加大《职业病防治法》的宣传力度和执法力度，努力提高对用人单位、特别是煤炭、水泥制造、造船行业等职业病危害严重的用人单位的监督率和劳动者的职业健康体检率，力争使我区职业卫生监督执法工作再上一个新台阶。

## 年度职业卫生培训总结报告篇四

今年以来，岳池县职业健康安全监管工作在局党组的领导下，认真贯彻落实《职业病防治法》、中央编办发[20xx]104号文件、《四川省职业病防治规划(20xx-20xx年)》、广安市职业病防治规划及全国、全省、全市职业健康安全监管工作会议精神，从建立健全职业健康监管体系入手，狠抓职业病防治法律法规的宣贯、职业危害申报、重点行业职业危害专项整治、职业卫生执法年、职业卫生基础台账建设等基础性工作，多措并举，扎实推进职业健康安全监管，主要做好了以下几方面工作。

(一)配齐人员，强化领导。配备了专职职业卫生工作人员1名，落实了分管领导。同时，督促有职业危害的企业设置职业健康管理机构，配备专职或者兼职的职业健康管理人员，负责本单位的职业危害防治工作。20xx年初，局党组召开了专题扩大大会，对全年职业卫生工作进行了专题安排部署。

(二)深化宣传，提高意识。利用职业卫生宣传周、安全生产月等活动，针对生产经营单位普遍对职业病防治工作重视不到位、认识不到位、工作不到位的实际情况，在深入企业开展职业卫生督查和宣传的同时，督促各乡镇开展了《职业病防治法》等法律法规的宣传。同时，配合市局在岳池县举办了危险化学品、非煤矿山等70余家职业危害较重企业负责人安全管理人员参加的职业卫生培训班。

(三)突出重点，强化职业危害治理。今年以来，岳池县安监局确定了危险化学品生产企业、非煤矿山、石材加工、水泥

搅拌等为职业卫生工作重点行业，组织开展了专项督查。上半年共计检查企业50余家，发现各类职业卫生问题130余条，督查1家企业开展了职业卫生“三同时”工作，3家企业开展职业卫生现状评价。

(四)严格职业危害申报。今年上半年中，督促10余家企业正在填写职业危害申报表，预计在7月将完成网上申报。

(五)严格开展职业卫生执法年工作。按照市局文件要求，岳池县安监局制定了执法年工作方案，并加强了对企业的监督检查。

(六)基础台账建设工作□20xx年将危险化学品生产企业、非煤矿山企业、石材加工业所有企业纳入了职业卫生基础台账建设范围，要求企业在10月前必须完成基础台账建设工作，并加强了对企业基础台账建设工作督促检查。

(七)开展职业卫生体检。要求各企业在7月30日前完成员工职业卫生体检工作。目前，部分企业自发到岳池县疾控中心、广安阿兰医院等有资质的单位对员工开展了职业卫生体检，其他企业正在积极联系开展中。

## 二、存在的问题

(一)思想认识不到位。一是部份企业管理者和员工职业危害意识淡薄，觉得只要不死人就行了，对职业健康工作不够重视。二是由于地方经济落后，为了促进地方经济发展，存在降低条件招商引资的现象，部份未经职业病危害预评价、控制效果评价和“三同时”审查竣工验收的企业开工建设，带“病”运行。三是企业片面追求经济利益，对职业健康工作不重视，对职工工作环境中存在的有毒有害因素置之不理，防护措施和防护用品不符合国家明文规定的要求，甚至没有必要的防护措施。

(二)职业健康安全监管基础建设薄弱。一是企业职业危害申报不彻底，企业职工健康体检工作也不落实，职业健康档案不健全。二是职业健康宣传培训覆盖面不够，虽然县安监局、各乡镇、部门加强了安全宣传，但是依然存在宣传面不够广的问题，很多小型作坊、群众都未宣传到位。三是缺乏职业健康专用检测设备，无法对企业有无职业危害进行检测，更无法有效开展职业健康安全监管。

(三)职业危害防治形势严峻。历史欠账、从业人员流动性增大等问题，严重制约了职业卫生工作的开展，企业职业危害防治投入不足，防护设施设备不到位等问题大量存在。

### 三、下半年工作思路

(一)建立健全部门协作机制，形成监管监察合力。积极与卫生、人社、总工会等职能部门搞好协调配合，畅通部门间信息渠道，完善联合执法等工作机制，形成齐抓共管的合力，共同推动职业健康安全监管工作。

(二)加大职业健康宣教培训力度。以宣传贯彻《职业病防治法》、《广安市职业病防治规划》为重点，利用广播、电视、报刊、杂志和网络等媒体，组织开展内容丰富、形式多样的宣传活动，努力营造职业健康“政府大力倡导、全民广泛支持、职工自觉参与”的良好社会氛围。办好企业职业健康安全监管人员教育培训班，增强企业职业健康监管防范意识，全面提高职业健康安全技能和意识。同时，督促用人单位加强对劳动者的职业健康知识培训工作，提高劳动者自我保护意识。

(三)认真做好建设项目职业卫生“三同时”审查工作。严格执行国家安全监管总局、省安全监管局《关于做好建设项目职业卫生“三同时”监督管理工作的通知》和《四川省建设项目职业卫生“三同时”监督管理办法(试行)》要求，开展好建设项目职业卫生“三同时”审查工作，贯彻落实好《四

《四川省建设项目职业卫生“三同时”监督管理办法(试行)》，督促用人单位建好职业卫生“三同时”制度，全面开展建设项目职业卫生“三同时”审查与监督检查，督促指导建设单位严格落实建设项目职业卫生“三同时”的各项要求。

加强对建设项目实施过程中的执法检查，对建设单位未按规定进行职业危害预评价或未提交职业危害预评价报告，职业危害预评价报告未经审核同意擅自开工的；对建设项目的职业病防护设施未按规定与主体工程同时投入生产和使用的；对职业危害严重的建设项目，其职业病防护设施设计不符合国家职业卫生标准和卫生要求而组织施工的；对未按照规定对职业病防护设施进行职业危害控制效果评价、未经验收或者验收不合格，擅自投入使用等行为的，要严厉打击，依法查处。

(四) 逗硬落实用人单位职业健康主体责任。按照职业健康安全监管的有关法规的规定，用人单位是职业健康安全监管的主体责任单位。要切实按照国家法律、法规及政策的要求，加大对用人单位的职业健康监管监察力度，督促用人单位全面落实职业健康主体责任。完善好职业健康安全管理制，加大职业健康投入力度，治理职业危害。

公示职业健康危害点，工作场所及设施设备要符合职业健康的基本要求，符合工业设计卫生标准，要采用先进的生产工艺，要按照不使用有毒有害等物质，使用低毒物质替代高毒物质的原则选择生产原料。产生有毒有害粉尘、气体、液体和辐射等职业危害较严重的生产作业场所的生产过程要密闭化、管道化，采取工程控制、隔离等措施，坚持全面通风、局部通风，降低有害物质的浓度，加强个人防护等改善作业环境，保障员工的职业健康权益。

(五) 强化职业健康安全监管监察。用人单位的职业危害就是生产经营场所的安全隐患，将职业卫生安全隐患和安全事故一样严格对待，严格依法查处用人单位的职业危害和职业危害事故。重点监督各用人单位依法落实防治职业病主体责任、

建立并落实防治职业病各项制度、依法查处各种违反职业病法及相关法律法规等情况。

(六)切实抓好重点行业领域的职业危害治理工作。进一步深化和巩固粉尘与高毒物品危害治理专项行动，深入推进非煤矿山、烟花爆竹、危险化学品、陶瓷加工等职业病高危行业的专项治理行动，督促各相关企业切实按照国家有关职业危害防治法律法规的要求，设置职业健康管理机构，配备专(兼)职专业管理人员，完善内部相关管理制度和作业现场职业危害的防护设施设备，落实职业健康监管责任制。

## 年度职业卫生培训总结报告篇五

20xx年上半年，岳池县职业卫生工作在市局的关心指导下，严格按照相关规定要求开展了各项工作，现将半年工作总结如下：

今年以来，岳池县职业健康安全监管工作在局党组的领导下，认真贯彻落实《职业病防治法》、中央编办发[2019]104号文件、《四川省职业病防治规划(2019-2019年)》、广安市职业病防治规划及全国、全省、全市职业健康安全监管工作会议精神，从建立健全职业健康监管体系入手，狠抓职业病防治法律法规的宣贯、职业危害申报、重点行业职业危害专项整治、职业卫生执法年、职业卫生基础台账建设等基础性工作，多措并举，扎实推进职业健康安全监管，主要做好了以下几方面工作。

(一)配齐人员，强化领导。配备了专职职业卫生工作人员1名，落实了分管领导。同时，督促有职业危害的企业设置职业健康管理机构，配备专职或者兼职的职业健康管理人员，负责本单位的职业危害防治工作。2019年初，局党组召开了专题扩大会，对全年职业卫生工作进行了专题安排部署。

(二)深化宣传，提高意识。利用职业卫生宣传周、安全生产

宣传月等活动，针对生产经营单位普遍对职业病防治工作重视不到位、认识不到位、工作不到位的实际情况，在深入企业开展职业卫生督查和宣传的同时，督促各乡镇开展了《职业病防治法》等法律法规的宣传。同时，配合市局在岳池县举办了危险化学品、非煤矿山等70余家职业危害较重企业负责人安全管理人员参加的职业卫生培训班。

(三)突出重点，强化职业危害治理。今年以来，岳池县安监局确定了危险化学品生产企业、非煤矿山、石材加工、水泥搅拌等为职业卫生工作重点行业，组织开展了专项督查。上半年共计检查企业50余家，发现各类职业卫生问题130余条，督查1家企业开展了职业卫生“三同时”工作，3家企业开展职业卫生现状评价。

(四)严格职业危害申报。今年上半年中，督促10余家企业正在填写职业危害申报表，预计在7月将完成网上申报。

(五)严格开展职业卫生执法年工作。按照市局文件要求，岳池县安监局制定了执法年工作方案，并加强了对企业的监督检查。

(六)基础台账建设工作。2019年将危险化学品生产企业、非煤矿山企业、石材加工业所有企业纳入了职业卫生基础台账建设范围，要求企业在10月前必须完成基础台账建设工作，并加强了对企业基础台账建设工作督促检查。

(七)开展职业卫生体检。要求各企业在7月30日前完成员工职业卫生体检工作。目前，部分企业自发到岳池县疾控中心、广安阿兰医院等有资质的单位对员工开展了职业卫生体检，其他企业正在积极联系开展中。

(一)思想认识不到位。一是部份企业管理者和员工职业危害意识淡薄，觉得只要不死人就行了，对职业健康工作不够重视。二是由于地方经济落后，为了促进地方经济发展，存在

降低条件招商引资的现象，部份未经职业病危害预评价、控制效果评价和“三同时”审查竣工验收的企业开工建设，带“病”运行。三是企业片面追求经济利益，对职业健康工作不重视，对职工工作环境中存在的有毒有害因素置之不理，防护设施和防护用品不符合国家明文规定的要求，甚至没有必要的防护措施。

(二)职业健康安全监管基础建设薄弱。一是企业职业危害申报不彻底，企业职工健康体检工作也不落实，职业健康档案不健全。二是职业健康宣传培训覆盖面不够，虽然县安监局、各乡镇、部门加强了安全宣传，但是依然存在宣传面不够广的问题，很多小型作坊、群众都未宣传到位。三是缺乏职业健康专用检测设备，无法对企业有无职业危害进行检测，更无法有效开展职业健康安全监管。

(三)职业危害防治形势严峻。历史欠账、从业人员流动性增大等问题，严重制约了职业卫生工作的开展，企业职业危害防治投入不足，防护设施设备不到位等问题大量存在。

(一)建立健全部门协作机制，形成监管监察合力。积极与卫生、人社、总工会等职能部门搞好协调配合，畅通部门间信息渠道，完善联合执法等工作机制，形成齐抓共管的合力，共同推动职业健康安全监管工作。

(二)加大职业健康宣教培训力度。以宣传贯彻《职业病防治法》、《广安市职业病防治规划》为重点，利用广播、电视、报刊、杂志和网络等媒体，组织开展内容丰富、形式多样的宣传活动，努力营造职业健康“政府大力倡导、全民广泛支持、职工自觉参与”的良好社会氛围。办好企业职业健康安全监管人员教育培训班，增强企业职业健康监管防范意识，全面提高职业健康安全技能和意识。同时，督促用人单位加强对劳动者的职业健康知识培训工作，提高劳动者自我保护意识。

(三)认真做好建设项目职业卫生“三同时”审查工作。严格执行国家安全监管总局、省安全监管局《关于做好建设项目职业卫生“三同时”监督管理工作的通知》和《四川省建设项目职业卫生“三同时”监督管理办法(试行)》要求,开展好建设项目职业卫生“三同时”审查工作,贯彻落实好《四川省建设项目职业卫生“三同时”监督管理办法(试行)》,督促用人单位建好职业卫生“三同时”制度,全面开展建设项目职业卫生“三同时”审查与监督检查,督促指导建设单位严格落实建设项目职业卫生“三同时”的各项要求。加强对建设项目实施过程中的执法检查,对建设单位未按规定进行职业危害预评价或未提交职业危害预评价报告,职业危害预评价报告未经审核同意擅自开工的;对建设项目的职业病防护设施未按规定与主体工程同时投入生产和使用的;对职业危害严重的建设项目,其职业病防护设施设计不符合国家职业卫生标准和卫生要求而组织施工的;对未按照规定对职业病防护设施进行职业危害控制效果评价、未经验收或者验收不合格,擅自投入使用等行为的,要严厉打击,依法查处。

(四)逗硬落实用人单位职业健康主体责任。按照职业健康安全监管的有关法规的规定,用人单位是职业健康安全监管的主体责任单位。要切实按照国家法律、法规及政策的要求,加大对用人单位的职业健康监管监察力度,督促用人单位全面落实职业健康主体责任。完善好职业健康安全管理制度,加大职业健康投入力度,治理职业危害。公示职业健康危害点,工作场所及设施设备要符合职业健康的基本要求,符合工业设计卫生标准,要采用先进的生产工艺,要按照不使用有毒有害等物质,使用低毒物质替代高毒物质的原则选择生产原料。产生有毒有害粉尘、气体、液体和辐射等职业危害较严重的生产作业场所的生产过程要密闭化、管道化,采取工程控制、隔离等措施,坚持全面通风、局部通风,降低有害物质的浓度,加强个人防护等改善作业环境,保障员工的职业健康权益。

(五)强化职业健康安全监管监察。用人单位的职业危害就是



生产经营场所的安全隐患，将职业卫生安全隐患和安全事故一样严格对待，严格依法查处用人单位的职业危害和职业危害事故。重点监督各用人单位依法落实防治职业病主体责任、建立并落实防治职业病各项制度、依法查处各种违反职业病法及相关法律法规等情况。

(六)切实抓好重点行业领域的职业危害治理工作。进一步深化和巩固粉尘与高毒物品危害治理专项行动，深入推进非煤矿山、烟花爆竹、危险化学品、陶瓷加工等职业病高危行业的专项治理行动，督促各相关企业切实按照国家有关职业危害防治法律法规的要求，设置职业健康管理机构，配备专(兼)职专业管理人员，完善内部相关管理制度和作业现场职业危害的防护设施设备，落实职业健康监管责任制。

## 年度职业卫生培训总结报告篇六

职业病防治工作关系到广大劳动者的身体健康和合法权益，也关系到我公司的健康持续发展。公司始终坚持“安全发展”、“和谐发展”理念，认真贯彻执行《安全生产法》、《国家职业病防治规划》等法律法规。公司通过落实《职业病防治法》的宣传，员工的职业病防范意识得到了明显增强。重点对作业场所的职业危害防治监督监测，加强劳动保护，按期对从业人员进行健康体检，有效的保障了劳动者的健康，维护了职工的权益，确保了员工的身体健康和生命安全，促进了企业的安全和谐健康发展。现对一年来的工作总结如下：

### 一、加强领导，明确职责

为切实做好职业卫生防治工作，庄旺煤业有限公司成立了以矿长为组长，分管副矿长为副组长，各科室负责人为成员的职业危害防治领导小组，设立了专门的职业卫生科，具体负责职业卫生的日常具体工作。并层层落实责任，明确规定了各级领导、职能科室、以及岗位人员的工作职责，制定了具体的职业危害防治实施方案和年度计划，并按照方案和计划

要求，认真开展了各项工作，为加强公司的职业病防治工作打下了良好的基础。

## 二、完善制度，提供有力保障

针对职业卫生要求，建立健全了《职业危害防治责任制度》，《职业病危害告知制度》，《职业危害防治宣传教育培训制度》，《职业危害防护设施管理制度》，《从业人员防护用品配备发放和使用管理制度》，《职业危害日常监测管理制度》，《职业健康监护管理制度》，《职业危害申报制度职业病诊断鉴定及治疗康复制度》，《职业危害防治经费保障及使用管理制度》，《职业卫生档案与职业健康监护档案管理制度》，《职业危害警示标示及中文警示说明的设置管理制度》，《职业病防治专项基金制度职业危害作业场所工作时间制度》，《职业健康工作情况统计报表制度》，《职业卫生管理制度》，《职业卫生监督检查及考核制度》，《职业病预防及危害事故应急救援预案》为职业卫生工作的开展提供了有力依据。

## 三、加强宣传教育培训，贯彻实施职业病防治法

加强宣传教育，全面提高全员职业防治素质。每年按计划派出职业卫生管理人员和采样员到省、市局参加职业卫生培训，共计培训管理人员7名，并全部通过考核，做到持证上岗。年初对全体职工进行了职业卫生防治知识的培训教育，使员工职业病防治责任和法治意识得到提高，做到知法、懂法、守法和用法，使劳动者懂得职业病防治中的权益，掌握职业病防治知识。

充分利用班前会、告知牌、培训学习等多种形式，有针对性地宣传职业病防治知识，加大对《职业病防治法》和相关法律、法规的宣传。就职业病防治、预防、劳动防护用品的使用、管理等内容进行了宣传教育，通过宣传活动，提高了员工对职业病防治工作重要性的认识，为开展职业病防治工作

创造了良好的舆论环境和工作环境。

#### 四、加大职业病监督力度，狠抓职业病防控

定期委托有资质的职业卫生技术服务机构对作业场所的职业危害因素进行日常监测和检测评价，将危害因素检测结果在井口公示栏内对全体职工进行了公示，及时告知从业人员危害后果，并在主要作业场所设置警示标识，提高员工对职工病危害的防范意识。

在井下各巷道铺设了防尘管路、在各皮带、煤溜转载点、巷道、以及采煤机、掘进机等产生粉尘的地点设置了防尘喷雾设施，各项防尘设施齐全有效，并由专人负责及时对相关作业地点进行防尘喷雾，并定期进行防尘洒水，为井下创造了良好的生产工作环境。

为接触职业危害的从业人员提供符合要求的个体防护用品，并指导从业人员正确佩戴和使用和定期进行现场监督检查，切实保障了员工身体健康和生命安全。

#### 五、定期组织体检，健全监管体制

职业健康建监护方面，公司建立、健全了职业卫生档案和职工健康监护档案，做到了一人一档，并安排组织全体员工参加了职业健康体检，经检查，不存在患有尘肺病的人员，也无相关的职业禁忌症。

#### 六、认真开展检查，积极消除隐患

每周由矿级领导带队，组织相关技术人员对全矿井各地点、各环节和重要场所进行一次全面检查，保证防尘等系统的正常运行，对查出的隐患和问题，及时落实责任人，限定时间，定措施进行了整改。

## 七、积极推广应用新技术、新工艺

采掘工作面全部实现了综采、综掘工艺，采煤机、掘进机严格执行开机喷雾，移架喷雾，且采煤机、掘进机和支架喷雾使用灵敏可靠，运输线路也全部更新为煤溜、皮带输送，从而很大程度上降低了粉尘等有害因素的产生，为职工创造了良好的作业环境。

职业病防治工作是一项长期的系统工程，我们深感责任重大，公司在20xx年的职业卫生各项工作都逐步走向了规范化，尽管职业病防治工作取得了一定的成绩，但与要求相比还存在差距，工作中还存在许多薄弱环节，需要引起我们的高度重视，切实加以解决。

在预防、控制和消除职业病危害，保护劳动者健康等方面进一步努力工作，今后将进一步加大工作力度，坚持预防为主、防治结合的方针，采取有力措施，为职工的健康和公司发展做出新贡献，将职业卫生工作做的更好。

xxxxxx有限公司

20xx年xx月xx日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

## 年度职业卫生培训总结报告篇七

为进一步加强职业卫生监督管理，按照鄂卫函〔20xx〕316号文件的要求，对我县存在职业危害因素用人单位的职业病防治工作和全县职业卫生技术机构进行了重点监督检查。现将有关情况总结如下：

### 一、职业病监督检查工作

#### (一) 基本情况

1〔20xx年7-8月对全县范围内84家企业开展了职业健康状况调查工作。1、我县涉及职业病危害因素的企业主要为煤矿、石料、家俱加工企业，主要危害因素为粉尘和化学毒物两种，此次共调查了84家企业，其中涉及粉尘危害因素的企业80家；化学毒物4家。从业人员共2542人(煤矿企业从业人员1723人，石料加工企业从业人员620人，化学毒物从业人员199人)。

2、近3年内职业健康体检情况：近三年内共有26家(煤矿25家，水泥厂1家)涉及职业危害因素的企业在县疾控中心进行了职业健康体检〔(20xx年体检1334人〔20xx年体检1422人〔20xx年已体检1052人)，其它部分企业的部分职工在乡镇卫生院、县医院、中医院进行了体检(不是职业健康体检)。三年内未进行健康体检的有29家，占35%。

3、近2年内职业病诊断情况〔20xx年11人确诊为尘肺，占体检人数的0.008%，另有5人需观察半年后再复查；,20xx年9人确诊是尘肺，占体检人数的0.009%，另有2人需观察半年后再复查。

3、职业卫生管理现状：各企业均制定有专门职业卫生责任制，制定有个人防护用品发放和使用制度；20%企业配备有专职或

兼职的职业卫生管理人员;10%的企业按计划实施了职业卫生教育和培训计划;个人卫生防护用品62%的企业使用的口罩并喷水降尘, 38%的企业未使用个人防护用品。

## (二)、存在的问题

1、《职业病防治法》规定,对从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应当组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查;实际上多数用人单位没有做到上岗前和离岗时的健康检查,在岗期间的平均健康体检率不足30%;企业主对职工的职业病防治认识不高,思想上存在侥幸心理较为普遍。知道自己的企业存在着较为明显的职业危害,但对这种危害的后果往往认识不足,认为自己已经干了十几年了,也没生什么职业病,工人大多是临时招用的,有问题他们自己会去看病的,真的不行可以叫他走人等等。

2、劳动用工管理不到位,农民工的权益很难保障。用人单位不依法与劳动者签订劳动合同、不建立职业健康档案、不参加工伤社会保险的问题普遍存在,致使劳动者不了解工作场所职业病危害,不知道主动要求用工单位进行职业健康体检、职业病诊断、治疗,健康权益受到损害后,又因没有签订劳动合同而无法索赔。有的农村青壮年农民工在患职业病后,用人单位不但不支持其进行职业病诊断,反而将其辞退,致使得不到应有的诊治,错过救治机会。目前,在此次调查的84家有职业危害的用人单位中,建立职业卫生档案的建档率10%都未达到。

3、由于卫生监督部门缺少人员和必要的快速检测手段,致使职业健康监护、职业病危害因素检测等工作没有很好的监管到位。目前专门从事职业病卫生监督工作的人员仅3人,没有专用车辆,没有监测仪器,面对我县近80多家企业的职业卫生监督工作,显得力不从心。尤其在企业主认识不到位,工作不积极配合的情况下,困难更大。

## 二、职业卫生服务机构检查情况

我县现有职业卫生服务机构1家，获得有相应资质。基本上能依法开展工作，所出具的技术报告基本符合相关规范要求。技术服务机构在检测、评价和健康体检方面工作质量和效率有待提高。

## 三、放射卫生重点监督检查查处情况

我县共有14家放射诊疗机构。放射从业人员共36人。

# 年度职业卫生培训总结报告篇八

根据《职业病防治法》及上级主管部门的要求，为使职业病防治工作落到实处，形成以主管部门监督检查，业企具体负责的管理体系。因此，金龙煤矿结合实际情况，就20xx年来防治职业病工作总结如下。

## 一、认真开展宣传教育，提高全员防职意识

在主管部门的领导和指导下，金龙煤矿根据职业病防治法的要求，结合上级部门文件精神，依据矿井的实际情况，全面对劳动者开展预防职业病知识的宣传教育与培训工作，从局部到整体，从个人到全员的系统培训宣传，大力提高了全员对防职工作的意识，深知了所作业的场所存在职业危害因素，使我矿的防职工作起到根本的作用。

## 二、组建机构，落实责任

在防职工作中，金龙煤矿坚持以党国家的政策、方针为指导思想，不惜一切抓好防职工作，明确了防职管理机构及其人员，做到了分工明确，责任到位的职业病防治管理，确保了防职工作中的事事有人管、项项有人抓的机构。

### 三、制度建设，工作到位

效，后序工作还存在多方面的不足，对此，下一步的工作中矿井将着力把防职工作首当其冲，履职尽责。

### 四、健康监护，抓好防职工作

今年9月下旬，矿井已送全员进行了身体健康检查，结果表明送检人员没有本度性职业病变，做到了心知肚明，使劳动者与矿方没争执。

### 五、档案管理

至劳动者体检以来，矿井不断完善健监护档案，本着一人一档的原则实施了管理，为今后工作打下了扎实的基础。

### 六、存在的问题

由于多年来未履行职责，缺少了对劳动者的. 职业健康检查和重视，且没专职对职业卫生工作的人员，经验常浅资料不完善，机构和制度不健全，设施不齐备，给矿井搞好防职工作带来了困难。

### 七、今后工作

认真宣传贯彻党和国家的方针、政策、法律、法规，制定切实可行的规章管理制度、操作规程，组建和完善强有力的防职工作机构及人员，增添防治职业病的设施设备，加大防职工作方面的投入，制定与矿井相适应的防职措施，努力搞好矿井防职工作，杜绝矿井职业病的发生。