

最新干部述职报告完整版 干部述职报告(汇总6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

干部述职报告完整版篇一

各位领导、同志们：

下面，我代表市台办述职，敬请评议。

市台办主要职责是：围绕祖国统一大业，组织、指导、管理、协调各地各部门的涉台事务，开展对台宣传教育，服务台胞、台属，组织协调对台经贸、文教等方面的交流合作。

5月以来，市台办领导班子在市委、市政府的正确领导和上级台办的精心指导下，全面落实科学发展观，认真贯彻党的十七大精神和中央对台方针政策，紧紧围绕我市打造独具鹰潭特色经济“小巨人”的总体目标和“四大一新”发展战略，发挥台办的优势，克服任务重、人员少、经费缺的困难，奋力拼搏，真抓实干，较好地履行了对台工作职责，市台办整体工作上上新台阶。被评为全省“优秀台办”，并荣获全市基层党组织目标管理先进单位。

以来，台湾岛内形势发生了积极的变化，海峡两岸经贸交流合作不断深化。市台办顺应形势发展要求，及时调整工作中心，抓住当前台商看好大陆，并向中西部转移的有利时机，加大对台招商的力度。全市共引进台资企业8家，合同投资总额4438.89万美元。同时与台湾岛内的行业协会、同业公会及几十家知名企业建立了密切的关系，与“长、珠、闽”地

区的台资企业、台企协会保持着良好的合作关系。尤其是去年12月和今年的三月份杨书记和钟市长亲自率团赴台湾考察交流之后，鹰潭与台湾的经贸、文化交流合作取得了重大突破。台湾最具影响力的前六大工商团体（如台湾工业总会、商业总会、电机电子公会、中小企业协会）以及与鹰潭铜产业相关度强的电路板协会、有色金属协会、台玻公会、眼镜公会等均与鹰潭建立了长期的、常态化的交流合作关系。台湾上市上柜、百大企业的龙头企业，如，台湾光宝科技、联华电子、华新丽华、东元电机、李长荣科技、太平洋电线电缆、欣兴电子等等，均与我市达成了合作意向，其中欣兴电子、光宝金居铜箔等企业已组团来鹰潭实地考察洽谈，合作意向均有实质性的进展。台湾明道大学与鹰潭共建“鹰潭明道大学”的前期工作基本完成，明道大学的落户将为我市下一步对台、对外招商，在人才资源方面提供更强大的竞争力。

在对台招商工作中，台办主要从以下三方面着力：

一是主动出击，组队上门招商。去年下半年，市台办班子成员带领台办招商小分队赶赴东莞、深圳、广州等地，深入台商集聚地积极开展招商活动。围绕我市的发展战略，突出铜产业的上下游延伸及相关配套产业，有针对性地开展招商活动。促成了市政府领导在东莞出席东莞市台协联谊会，会见了25位东莞台企知名人士，拜会、考察了一批台资企业。今年初我办又与市产业招商小分队联合赴外地招商，积极推介了鹰潭市的招商政策和投资优势。华夏金属线制品有限公司总经理卢志明先生表示，在近期组织4—5家涉铜企业的老总来鹰潭考察；和韦节能科技有限公司于我市达成投资建厂意向。通过多种形式的招商活动，进一步了解掌握了当前对台招商的相关信息，拓宽了招商渠道，建立了广泛的台资企业信息网络。

二是搭建平台，主动邀请台商。首先，充分利用好“赣台经贸研讨会”，积极主动邀请台商来鹰潭进行经贸交流。其次，围绕鹰潭铜产业链的延伸，在印刷电路板[pcb]、电线电缆、

电机电子产业、LED产业、水暖卫浴、现代物流、旅游等产业中主动邀请台商来鹰潭考察。去年5月份以来，我们共邀台商15批200余人次。如，台湾中小企业协会理事长林秉彬一行38人考察了我市各工业园区，并与市经济技术开发区达成了共建“台湾中小企业园”的框架协议。台湾绿世纪生物科技有限公司总经理龚博育先生一行6人，台湾公共利益生物科技协会理事长吴承俞先生一行3人等等。

三是加强联络，组团赴台招商。根据市委、市政府“深入岛内、深入高层、深入企业”的对台招商要求，市台办充分发挥自身优势，积极开展入岛招商工作。去年以来我办共参与组织赴台招商团2个。值得一提的是今年三月我市组织的赴台招商活动，从制定赴台方案，办理入台手续，联系对接台商，到团组成行仅用了不到40天时间，以最短的时间、最快的速度刷新了我省办理赴台招商考察手续时限的记录，为我市赴台招商争取了时间，抢占了先机。两次赴台招商活动成效显著，先后共考察了30余家大型企业，拜会了10多个台湾主要工商团体，最后达成了10个投资意向。促成了14批台资企业来我市实地考察。

四是主动跟进，倾力服务台商。我办开展了“台商服务年”活动，认真贯彻执行《中华人民共和国台湾同胞投资保护法》，制订了台办领导、科室分片与台资企业挂钩制度。将工作重心下移，每月走访台企一次，为台资企业办实事。去年以来，我市未发生一起台商投诉案件，台商投资鹰潭的信心得到进一步增强。为协助省台办编印《台商投资江西指南》，我办在全市范围内收集整理投资项目和宣传资料，为台商投资江西、投资鹰潭提供了较全面的资讯服务。

促进祖国统一大业，推动两岸和平发展，是中华民族的重要历史使命。加强对台联络交流，积极开展对台宣传，是我们台办的重要任务和神圣职责。在市委、市政府的正确领导下，一年来，我市对台联络接待工作出色地完成了上级交给的各项任务。截止到今年4月底，据不完全统计，全市接待台

胞28571人次，其中旅游观光朝拜道教祖庭27308人次，回乡探亲的210人次，为台胞台属解决实际困难12件次，完成联络专报10篇。全市对台宣传用稿600余篇，其中网络用稿480余篇、对台新闻媒体供稿40余篇，接待台湾新闻媒体2批25人次，输入台湾岛内宣传光盘共500余盘、招商资料1000余份。鹰潭市台办在联络接待、宣传交流等工作均得到了上级台办的表扬和好评，主要表现在以下几个方面：

一是高规格开展两岸交流。去年五月初，成功举办了国台办重点项目——台湾道教“寻根之旅”活动。110人的参访团来鹰潭龙虎山进行寻根谒祖，“寻根之旅”在海峡两岸产生了巨大的影响，受到国台办、省台办领导的高度评价和赞扬。

二是高质做好联络交流和突发事件处理。首先是发挥旅台同乡会的作用，在台北和高雄两地建立联络点。其次是完善台胞、台属突发事件处理机制，我市的涉台突发事件处理经验在全省得到表扬和推广。如，10月27日，一位79岁高龄的台湾苗栗游客，在龙虎山旅游途中突发重病，我们及时启动突发事件处理机制，在市人民医院等部门积极帮助下，经过一星期的全力抢救，脱离了生命危险，该事获得国台办的通报表扬，台胞亲属多次来电致谢。

三是对台宣传方式有特色。把入岛宣传作为对台宣传的重点，一年内我市输入岛内的宣传资料和画册，以及网络稿件超历史最好成绩。在大力宣传鹰潭的同时，让台湾同胞更多地了解大陆改革开放的成就，增强了对大陆的认同感。

台办的工作性质决定我们的工作很难产生吸引眼球的轰动效应，台办干部也很难“显山露水”，即使是近年来炙手可热的对台招商，台办也多处于“二传手”的位置，“临门一脚”都是由经济主战场的部门和单位来完成。台办工作既重要又清苦。在市台办我们能用来推动工作、履行职责的动力，靠的就是敬业和奉献的精神。台办干部深知自己从事的工作重要，肩负的使命光荣，因此我们一直坚守着敬业和奉献的

职业操守，每个人从我做起、从自己做起，领导带头，干部跟进，不断改进工作作风、提升工作水平、提高工作质量。近年来，按照市委“打基础、立规矩”的要求，根据“作风建设年”、“机关效能年”及当前正在开展的“学习实践科学发展观”活动的部署，建立健全了一整套规章制度，从思想上、作风上、工作上、党风廉政建设等方面，不断规范台办干部言行，不断完善台办工作机制。我们鹰潭台办与全省各地市台办相比，人员最少，经费最少，但我办完成国台办、省台办交办的任务最多，而且没有出现一例事故，多次得到国台办和省台办的表扬。

一年来，市台办虽然取得了一些应有的成绩，但我们自知自明，我们的工作离市委、市政府的要求还存在很大的差距，比如，由于经费奇缺，“走出去”招商次数很少，独立招商引资效果甚微。再如，由于办公条件较差，有时会影响工作效率。这些问题我们将通过不断强化自身的能动性，同时积极争取上级部门和同级部门支持，想方设法加以克服和解决。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

干部述职报告完整版篇二

首先就一年来大家对学校工会工作的关心和支持表示衷心的感谢！自进入xx年以来，在区教育局和学校领导班子的正确领导下，园区十中工会紧紧围绕学校发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动教职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进、全面落实，组织引导教职工积极开展政治学习，业务培训及有益身心的文体活动，推进学校民主管理、提升教职工素质、推进学校文化建设，增强教职工团队的凝聚力和战斗力。回顾一年来的工作，总结如下：

xx年，是我们园区十中创办以来的第四个年头，为了进一步促进学校的内涵发展，提升学校的办学水平，全校上下必须更加团结一心，紧紧凝聚在一起，构建起积极向上、和谐健康的校园氛围，一起为达成学校的规划目标而不懈努力。

按照惯例，每年开学初的教师节，学校召开全体教职工大会，为在教育教学中做出突出贡献的教职工颁奖，并请教师代表发言，讲讲他们的教育、教学心得，通过这样的活动，弘扬高尚的师德风范，努力形成良好的师德建设氛围和有效的工作机制，激励广大教职工敬业爱生、教书育人。并要求每位教师庄严承诺，签下师德师风承诺书。根据上级精神，工会发出倡议：每学期开学初，每个教师家访2—3个学生为本校的困难学生捐款成立爱心基金。今年教师节期间我们通过新老初三教师座谈会、全体教师走进学生家庭、全体教职工在学校狂欢节以义卖的方式为学校爱心基金募捐，帮助身边的困难学生、教师与困难学生结对，组织党员、团员、志愿者进社区开展义务宣传等系列活动把师德建设推向了新的高潮。另外，我们响应苏州盟市委的号召，积极参加烛光行动，每学期到民工子弟学校一新浒学校支教，在了解新浒学校的孩子们缺少课外读物后，用学校的爱心基金为他们捐献了200本图书，为急需知识的人群送去了甘泉。这些活动的开展不仅提升了我校的整体师德水平，而且密切了师生关系，赢得了良好的社会反响。

首先我们经常积极搜集广大教职员工的想法和意见，作为开展学校工作的参考。如：金点子评选活动、教代会提案收集等同时根据不同对象有意识的进行一些谈心，交换思想、增进了解。此外，真诚地关心教职工的切身利益，从各方面关注他们的工作、生活，努力为他们排忧解难。比如为较好的组织教职工暑期带薪休假活动，专门召开听证会为教师定制校服、运动服，定期组织教职工进行体检，在“三八”妇女节、“六一”儿童节、教师节等各大节日做好慰问工作，尽学校最大能力为教职工谋福利，将组织的温暖及时送到职工心坎，落实到具体行动中。作为学校工会更多地细心和热心

地关注有困难的教职工是学校应尽的职责。女教师生孩子、教职工身体不适或住院，学校都会关心和照顾，并派人专程探望，使他们感到集体的温暖。在节日和年终会对部分教师家庭进行走访和送温暖活动，学校就像一个大家庭，教职工之间、师生之间互相帮助，关爱他人蔚然成风，整体氛围非常和谐融洽。

为进一步构建和谐健康的校园氛围，学校实行德育导师制，即以教师的责任心和爱心为基础，对学生学习、身体、心理健康等给予全方位的关注，以构建大德育机制为前提，体现人人是德育工作者的理念，教师在校内外任何场合的第一时间见到的学生问题进行适当教育，不疏视，不推托，在第一时间尽量能够妥善解决，广大师生和家长对学校开展的这项活动都很赞赏，也很有成效。

为了丰富教职工的业余生活，增强教职工体质，增进教工之间的沟通和了解，展示他们的多才多艺。学校每个学期都组织“教师阳光体育活动”，倡议教师和学生一起每天锻炼一小时在xx09第四届校运会上教职工的“赶猪”、“拔河”比赛中，各年级的男女教师积极参与，努力拼搏，赢得学生们的一片笑声和喝彩声。学校成立了各具特色的教师社团，如：教工合唱、卡拉ok乐器、朗诵社团摄影、绘画、书法社团舞蹈社团篮球队乒乓球队羽毛球队跳绳队棋x队“女教工瑜伽俱乐部”和“天行健”教工自行车俱乐部，读书俱乐部，都有专人负责，充分发挥教师自身的特长，经常性地开展活动，组织比赛，这些活动在愉悦教职工身心的同时，也提高了大家对学校生活的快乐享受，增进了相互间的情感交流和团队凝聚力，为学校的和谐发展创造了条件。

在xx年度中，我们积极组织教职工参加了园区教育工会组织的教师长跑比赛、羽毛球比赛、“攒蛋”比赛、游泳比赛、乒乓比赛、篮球比赛等，在赛出成绩，赛出风格的同时，与兄弟学校建立起深厚的友谊。

学校工会从xx年开始专门订阅了报刊杂志共有16种之多，放置在工会活动室内，供工会会员阅览学习，并和教师发展中心一起举办教师读书沙龙，分享好书，交流读书心得在中共十八大召开期间，专门组织教职工，特别是工会委员、党团员一起集中多功能教室观看视频，深入学习“三个代表”重要思想，通过学习，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提升工会干部、工会会员的综合素质。进一步推进学校的民主管理力度，根据学校发展的要求，在学校工资制度改革方案、学校的评优评先考核、和有关车贴等方案制定中，教代会代表都充分发挥了主人翁精神，广泛搜集群众意见，提出了许多合理化的建议，为学校的内涵发展作出了贡献。

随着学校民主管理的深入，学校的校务公开工作也日益得到提高和加强。在学校网页上建有校务公开栏，评优评先、学校重大事件和有关决定等都在网上进行公开公示，让全体教职工一起知晓并积极参与。切实规范地开展对校长的民主评议工作。学校在健康和谐、内涵发展的校园氛围下，大家都实事求是地对中层领导的成绩优点进行了肯定。

回顾xx年度，学校工会以饱满的热情和热忱的态度，不断提高理论水平和工作能力，架构桥梁，发挥好纽带效能与作用。我们进一步完善教工之家的建设工作，使之真正成为教工的温馨家园。

在xx年工作的基础上，再接再厉，一是在教师专业发展方面配合其他部门把工作落到实处，继续关注及组织好如粉笔字的练习，普通话的练习等，更多地关注教师的基本的职业素养的提高，特别是为青年教师搭建更多锻炼自己和展示技能和风采的平台。二是在教师社团——学校工会特色工作方面，想方设法，发动集体的力量，让活动更丰富多彩，加强教职工身心健康和团队建设，努力建设和谐校园，打造幸福精神家园，提高学校凝聚力，提升学校办学品位，促进学校健康

持续发展。

在新的一年里，我们将在区教育工会和学校领导班子的领导和关心下，在全体会员的支持配合下，脚踏实地、扎扎实实地开展各项工作，努力取得学校工会工作的新进步、新成绩。

在此，再次谢谢大家！

干部述职报告完整版篇三

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

我于20xx年xx月调任xx区区委书记，一年来在市委、市政府的正确领导下，在班子成员的支持、帮助下，我努力履行职责，尽心尽力实践“三个代表”重要思想的要求，坚持科学发展观，以对党和人民事业高度负责的态度，较好地完成了岗位目标任务。

面对机构改革及区划调整后出现的各种复杂情况和繁重的工作压力，为尽快进入角色，提高驾驭全局、分析问题和处理问题的能力，我十分注意学习党的路线、方针、政策，学习马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习经济、科技、金融、法规等方面的知识。在学习中，注意把理论与本区的实际相结合，孜孜不倦地思考和探求新形势下做好各项工作的新方法、新思想和新格局，强化“发展是第一要务”的理念，树立正确的政绩观，坚持用科学的发展观指导工作，用马克思主义的理论指导实践，并努力追求工作的创造性和实效性。经过不断地学习和锤炼，自己驾驭复杂局面和处理实际问题的能力不断得到提高，发展意识、创新意识、改革意识以及法制观念、执政为民的理念不断得到增强，以与时俱进的精神状态，保持了共产党人的先进性。

1、讲政治，顾大局，认真做好区划调整工作。

上任之初，我面临的第一问题就是如何按照市委、市政府的要求，搞好行政区划调整工作，保证xx区的正常运转。我把区划调整作为全区生产力的一次大解放，勇敢面对困难，抢抓机遇，稳步实施区划调整方案。针对原郊区部分干部在思想上产生消极懈怠情绪和种种误解，我及时召开了区划调整工作动员大会，正确引导，并严肃各项纪律，统一了干部的思想认识。号召全区广大党员干部在区划工作中服从大局，积极支持和配合全市的工作，及时成立了思想宣传、区域勘界、资产划转、人事交接等四个工作组，全区各项工作在区划调整期间有序进行，做到了不松、不散、不乱、不断。保证了人员分流、资产交接、财政体制关系等工作的正常进行，使区划调整工作全面完成。

2、深入调研，努力探索xx区的发展之路

20xx年xx月上任伊始，摆在我面前是一组沉重的数字：全区农业人口占xx%以上，农民人均纯收入是四个市区中最低的。财政收入结构上对农业税的依赖度过高。农业基础设施落后，农业生产条件较差。城市基础设施还是一张白纸，工业及教育、科技、文化、卫生、水利等社会事业的基础薄弱。按照城区的要求，可谓百业待兴，任重道远。面对困难，我没有丧失信心，而是牢记党和人民的重托，甘当拓荒牛，义无反顾地挑起了这副重担。20xx年xx月xx区正式挂牌之后，我便带领组织部、政法委、农委、计生委等相关部门深入乡镇和街道，走访基层干部、群众。针对调研中发现的问题，结合区划调整赋予xx区的历史使命，在综合班子意见的基础上，我及时在全区区、乡、村三级领导班子和党员干部组织中开展了“新任务、新机制、新观念”的大讨论活动，要求广大党员干部统一思想，正视困难，更新观念，转变作风，坚定发展xx区的信心；根据区情，提出了新区“工业化、城市化和农业产业化”的发展目标，特别强调统筹发展，要求各级党委把

“三农”工作作为重中之重，提出了要跳出“三农”抓“三农、抓“三农”不能唯“三农、抓“三农”是为了减“三农”的指导思想；确立了以科学规划为龙头、以加大投入为主题、以园区建设为载体、以城市建设为主线、以市场化运作为手段，进一步优化环境，大力开展招商引资、招财引智，积极推进“三个集中”（土地向业主集中，工业向园区集中，农民向城镇集中），坚持以人为本，统筹城乡经济和社会事业全面、协调、可持续发展的思路；在战略上明确了以先期启动建设xx平方公里xx新区为主，带动xx镇、xx乡“两翼”共同发展的格局。实践证明，这些决策立足于现实，着眼于长远，符合xx区的实际和群众的意愿，贯穿了上级的要求，为xx新区开好头、起好步奠定了思想基础，并已经初步见效□20xx年，全区实现地区生产总值x.x亿元，同比增长xx.x%，实现财政收入xxxx万元，完成年初预算的xxx.x%；农民人均纯收入达xxxx元，同比增长xx.x%□全年招商协议引资额xx亿元，实际引进资金x亿元。工业园区从无到有，初具雏型，城乡基础设施建设也开始起步。

3、驾驭全局，确保“两会”成功召开

新区成立后的第一次“两会”成功召开，具有十分重要的历史意义和现实意义。我认为□xx区首届人代会和政协会必须圆满完成两大任务：一是确定工作目标，并通过法定程序使之成为全区人民的意志；二是依法（章程）选举区人大、政府、政协三个班子的主要负责人。在区划甫定新局初创之际，能否顺利实现这两个目标，是对我的驾驭能力的重要考验。

会前，我多次召开区委、人大党组会议，对政府工作报告进行认真研究和讨论，并广泛征求方方面面的意见和建议。在此基础上，确定了今年的发展目标和任务，并制定了全区未来五年的发展规划。区人代会对所定的目标任务顺利通过，区委、区政府制定的决策已变为全区人民的共同意愿和自觉行动。

为确保党的组织意图的实现，我和区委、人大党组一班人精心组织，周密安排，妥善地把握好每一个环节，严格按照规范程序操作，从而保证了区人大主任、区长、政协主席高票当选，为几大班子开展工作提供了组织保证。

“两会”的成功召开，进一步统一了各级干部和全区人民的思想，振奋了精神，凝聚了力量，为加快新区的建设和发展打了坚实的基础。

加强领导班子的建设与党员干部队伍管理，对于加快推进全区“三化”进程具有决定性的作用。我始终坚持科学的人才观，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》办事，全面贯彻干部“四化”方针、德才兼备标准和群众公认原则，以提高素质、优化结构、改进作风、增进团结为重点，切实加强各级领导班子建设。一是改革了干部的选拔任用方式。针对区划调整后区机关有关部门副职缺位的情况，我们结合新区的发展实际，本着公开、公平、公正的原则，对区机关x个副科职位实行了缺位公推竞争上岗，共有xxx名同志参加了竞争，通过笔试、面试和组织考察，对x名同志进行了任命。二加强各级领导班子建设。针对少数乡镇工作落后，不能适应新区发展需要的实际，我们在公开推荐、测评、考核的基础上，对梅桥乡和淮滨街道的主要负责人及时进行了调整。根据城市化、工业化方面的工作需要，对区直机关部分干部进行了岗位交流，意在围绕“三化”目标，逐步调好干部的结构。同时强化党员干部队伍教育和管理。针对少数党员干部在思想、作风和精神状态等方面存在的不相适应的问题，加强思想政治工作。在认真落实“三会一课”制度的基础上，紧密结合实际，在党员和机关干部中重点开展了“三个代表”重要思想学习教育活动、党的方针政策、党性宗旨、实用科技、法律法规知识教育活动，特别是通过“三新”大讨论活动，努力提x部的思想水平和业务能力。对少数“不在状态”的干部进行了批评教育和告诫。

我从整体推进全局工作的要求出发，统筹协调区委、区人大、区政府、区政协几套班子之间的关系，协调区与市里有关部门的关系，协调各乡镇、区直部门之间关于全区重大工作安排的步调，较好地发挥了区委常委“一班人”和人大、政府、政协党组的作用，使区级班子成员在共识中求团结，在信任中求融洽，做到了区委统揽全局、人大有效支持监督、政府依法行政、政协积极参政议政，确保了区级几套班子协调高效运转。在当好这个“领头雁”的工作实践中，我注意把握了以下几点：一是事业为先，敢抓敢管。工作中我坚持一切从事业出发，不搞无原则的一团和气。在大的事非面前，在原则问题上，旗帜鲜明、爱憎分明，敢于负责，公正处事，从不回避矛盾。二是坚持贯彻民主集中制原则。大胆决策并不等于武断从事，我注意发扬民主，按规矩办事。认真遵守党委议事规则，及时主持召开区委常委会和书记办公会、民主生活会，人大党组会、主任会、常委会等。对涉及全区的重大决策和干部问题，认真听取班子成员的意见，注意集中正确的意见，更好地发挥集体智慧和力量，努力推进决策的科学化、民主化，在重大决策上没有发生失误。三是胸怀坦荡，以诚待人。做到大事讲原则，小事讲风格，自觉维护班子的团结，积极开展批评与自我批评。对工作中的矛盾和问题，坚持开诚布公，主动沟通，积极协调。区划以来，党组织的凝聚力和战斗力明显增强，全区形成了几大班子和衷共济、各尽其责，各乡镇和区直部门上下一心、你追我赶的良好工作局面。

抓好工作，贵在落实。身为区委书记，不可能事必躬亲。但对牵涉xx区发展全局的重点工作和突出矛盾，我都扭住不放，亲力亲为，力求抓实见效。比如在保持社会稳定，优化投资环境问题上，我除了一般号召外，对于工业园区建设过程中遇到的一些棘手问题，亲自过问，在一线处理。尤其是在处置小xx镇山香村部分村民阻止工业园区施工事件中，我根据问题的性质，果断决定采取严打措施，在市委、市政府及市政法委、市公安局等有关部门的大力支持下，少数不法分子被绳之以法，有力地维护了全区的经济发展环境。同时认真

总结这次事件反映出的信访工作存在的问题，从规范从政行为、转变干部作风入手，提出了“重视信访减少人访，重视个访减少群访，重视初访减少重访”的信访工作思路，并在全区开展了依法整治信访秩序活动，坚持宣传教育和依法打击“两手抓”，全区的信访秩序明显好转；对于上级交办和基层反映的问题，时刻牢记在心，坚持深入工作一线，掌握一手资料，并亲自过问，从严要求，督促有关部门从快解决；对于涉及xx区发展的重大问题，我都积极主动找上级和有关职能部门协调，耐心细致地汇报情况，争取支持；招商引资作为发展xx区的主要抓手，对一些大的好的招商项目，我亲自考察、接谈，以诚招商。一年来，我和班子其他同志分别带队奔赴深圳、广州、江浙、上海等地，一些项目已经实施；有的乡镇在办理征地补偿时，村级集体资金管理使用不规范，群众反映强烈。针对这个热点问题，我明确提出了三个不准，即“乡镇不准平调、村班子不准挪用、村民不准私分”，明晰了村级集体经济的产权性质，平息了矛盾；针对部分乡镇计划生育工作落后的现状，在调查研究的基础上，提出了加强全区计生工作的意见，做出了“重点整治梅桥，带动全区”的方略。以严肃查处违反计划生育政策的党员干部为突破口，推动全区计生工作有了明显进步。在我的影响和带领下，区委一班人求真务实、真抓实干，有效地促进了各项工作的落实。

区委书记是全区人民眼中的一面旗帜，我十分珍视和注意维护国家公务人员的廉洁性。坚持以身作则，工作生活中严格遵守《廉政准则》和党风廉政建设责任制的规定，严格规范自己的言行。要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己坚决不做。我注重言传身教，经常提醒和教育班子成员、下属、亲属和身边的工作人员要廉洁自律，防微杜渐，加强对他们的教育和管束。作为领导干部光洁身自好是不够的，更重要的是带好班子、管好队伍。我认真履行好党风廉政建设第一责任人的责任，为了筑牢思想防线，我组织党员领导干部集中观看了王怀忠等典型严重xxxx案警示教育片，

每位领导干部都写出了观后感，并主持召开了区委专题民主生活会，我带头进行了自我剖析。在抓好廉政教育的同时，还加大反腐工作力度，排除干扰，不怕得罪人，对几名违规违纪的干部依法依规进行了严肃查处，并以此整饬风纪、整肃队伍，推动全区党风廉政建设的深入开展。

在当好“班长”的同时，我还用了相当的精力履行好区人大常委会主任的法定职责，当好双重角色，有力地发挥了国家权力机关的作用，人大工作在规范化、制度化方面有了改进。

一年来□xx区的发展建设取得较好的成绩，实现了开局好、开门红，这是市委正确领导的结果，是区几大家和衷共济的结果，是全区上下共同奋斗的结果，我只是尽了一个区委书记应尽的责任，做了一些该做的工作。综观全年工作，深感与党和人民的要求还有差距，新区建设的步子还不快，有些方面还没有破题。部分干部在思想、作风、工作上仍不适应xx区发展的需要。我作为主要负责人，虽然主观上是勤勉努力的，可谓殚精竭虑，但与加强执政能力建设的要求相比，理论素养和政策水平仍有待提高，工作中有时有急躁情绪，批评同志不大注意场合，深入基层还不够，处置复杂问题、解决深层次矛盾的办法还不多。在今后工作中，我将进一步加强学习、转变作风、改进方法，不断完善和提高自己的能力，力争把工作做得更好，不负党和人民的重托与期望。

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

干部述职报告完整版篇四

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

今天党委政府对本村“两委”班子及班子成员进行德能勤绩廉全面考核。借此机会，我把自己一年来的工作和廉洁自律执行情况作如下汇报：

20xx年，我经村换届选举为村委会副主任。任职以来，在镇党委、政府的领导下，能积极发挥共产党员先锋模范作用，率先垂范，团结村两委班子成员，勇于创新，扎实工作，服务村民，分管的工作都能做到尽职尽责。

一、作为村党总支组织委员，将党建工作落到实处

（一）今年换届选举以后，我组织完善了“深入开展党的群众路线教育实践活动，加强党组织建设”的整章建制工作，有效的规范了全村党员干部行为，提升了党员干部的素质。

（二）在村党总支部的领导下发展培养入党积极分子2人，转正党员3人，为组织注入了新鲜血液。

（三）做好全体党员的活动开展，组织党员干部到本县开慧的葛家山村、北山的双冲村学习当地的先进经验，吸取好的做法更好地服务于我们支部的工作开展。

（四）协助总支部开展好第二批党的群众路线教育实践活动，自己率先垂范，以反“四风”为着力点，对自己在思想作风，工作作风中存在的问题进行自查自纠，并进行了整改落实。在活动中，我注重收集村民群众反映强烈的问题，逐条整理分析，对村级集体发展难题，迅速提高支部在民众中的威望起到促进作用。

我按照上级党委的部署组织全体党员学党章，做到边学边改、边整边改，做到整改到位，激发了党员们做实事的热情，把“为民、务实、清廉”的价值追求深深植根于党员干部的思想

和行动中。

二、热心为群众办实事，扶贫帮困工作真正落到实处

我做到经常下村入户，探视群众的生产、生活情况，及时把他们的问题带到村“两委”会议上商讨处理，使困难群众真正感受党和政府的温暖，营造众人相助的良好社会风气。

三、用心钻研业务，全力完成好其它分管工作任务

（一）本人分管村里多种经营工作，这几年村里大力倡导农业转型发展，分别引进葡萄、蜜柚等种植项目，鼓励村民种植。我努力学习技术，为村民在种植过程中出现的问题答疑解惑，加强督促管理，使得全村的葡萄种植产业收入逐年增多，仅我村的xx村民组今年葡萄与蔬菜收入就在数十万元以上，出现了xx等种植先进户。

（二）本人分管食品安全工作，我做到恪尽职守，对全村企事业单位食堂及各食品加工生产企业进行跟踪管理，以实际行动把好了辖区内的食品安全关。

（三）我村的拆迁征收工作任务重、问题多，我主要是配合村主任抓好拆迁工作，经过同志们的齐心协力，稳妥的解决了拆迁工作中的部分难题及部分60号令拆迁的遗留问题，使村民放心，获得理解。

（四）村级基础设施建设工作也是我分管的一项，我主要是认真配合实施村级各项工程建设，调处工程建设中的矛盾纠纷，合理安排、规划，坚决做到了不乱花钱，不乱表态，使各项工程的实施做到“快、好、省”，做到让领导基本放心、使村民基本满意。

四、注重廉洁自律，树立公仆意识

在述廉方面，我能做到清正廉洁、一心为公，从不计较个人得失，把做好本职工作作为重要任务。我始终把村集体利益和群众利益放在首位，积极争取村民利益的化。在平常财务批报方面，我果断执行财务制度，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的款项，也不在村里报销招待费，不挪用公款以及搞个人经商行为。始终坚定了权为民所用，情为民所系，利为民所谋，立党为公，执政为民的意识。

20xx年，我在工作上有所进步，但还存在着许多不足，对联系片区村民组的工作，联系、指导上没有注意方法，导致有时工作造成被动。在多种经营发展的管理上只注重了"点"的培养，未重视"面"的发展，造成种植户对技术的掌握不够平衡，等等。今后我会注意加强对这些方面工作的重视，从根本上改变这个状况。

作为一名吃百姓饭、穿百姓衣的村干部，我会始终注重廉洁为公，从自身做起，发扬成绩，克服缺点，为xx村的建设作出应有的贡献。以上述职如有不当之处，敬请大家批评指正。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

干部述职报告完整版篇五

尊敬的老师、亲爱的同学们：

大家好！

迈入新的'学期，成为一名大三的学生，不仅仅意味着轻松的两年生活的暂告段落，更加意味着学习的紧张和忙碌。有幸能够继续担任班干部，继续与全体同学一起共同做一点事，共同经历在山大充实而精彩的岁月。作为xx班的班长，我一定不辜负56个同学的期望，以下便是我在20xx年的工作情况

汇报：

- 1、及时向同学传达学校和学院的各项通知，协调其他班委一起按时完成各项班级工作；
- 5、进一步完善班级飞信群□qq群和年级博客，做好日常的维护与更新；
- 7、与经济班和国贸班的班委做好沟通和协调工作，共同完成好学院、学校的各项通知传达及任务。

我坚信自己能够胜任这份工作，也希望通过自己与各位班委的共同努力，搭建起全体同学与班主任老师和学院之间顺畅的沟通桥梁。

希望各位继续支持我，并不断监督我，使班级工作能越做越好。

谢谢大家！

干部述职报告完整版篇六

尊敬的领导：

您好！

我是xxx□于2019年12月4日被提名为人力资源部科长。回顾这半年的工作，我在领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，较好地完成了自己的本职工作，通过试用期的学习和探索，工作方式有了较大的改变，工作质量有了新的提升。下面，我将试用期的工作情况从以下八个方面做一个整体的汇报：

根据公司新的组织结构和制度流程，结合集团公司新的岗位

说明书，人事招聘培训科长主要负责公司外部招聘、内部人员调配工作，组织开展非煤类培训管理、人才培养工作，以及组织开展集团公司人事管理工作。

1、在思想方面，加强学习意识，紧跟公司发展。

一方面认真学习部门新制度，熟悉科室新流程，提高自己的工作素养。另一方面积极学习新知识和发展新技能，以全新的姿态迎接新工作的挑战。

2、在工作方面，端正工作态度，严守公司纪律。

首先，耐心细致地做好日常工作，保证科室的有序运转。其次，强化工作意识，注意加快工作节奏，及时办理相关事务。在领导和同事的帮助和支持下，我基本上做到了事事有着落、件件有落实。

1、在人事方面，加强考勤管理，做好劳动合同工作。

顺利完成集团公司月度考勤汇总工作，累计汇总2473人次；及时办理劳动合同签订及续签工作，累计新签28人次、续签110人次，并解除16人次，为公司的稳定发展起到了积极作用；另外，多方协调积极推进钉钉考勤系统工作，新旧考勤系统完美过渡。

2、在招聘方面，规范招聘流程，拓宽公司招聘渠道。

依据新的《招聘管理办法》，从新梳理了招聘流程，试用期期间共计报名179人次、录用50人次、调动211人次，hr系统人员更新、维护279次。同时积极拓宽招聘渠道，不仅通过线上招聘平台进行外部招聘，而且还在质管部人员配置上大胆采用了内部招聘。

3、在培训方面，开展内部培训，调整年度培训计划。

受疫情影响，很多原计划执行的培训项目因此无法实施。对此，人事招聘培训科加强公司内部培训，组织开展了洗煤厂流程工艺参观活动、特种作业实训设备参观活动、公司内部打字比赛活动等13场培训，累计受训531人次。与此同时，根据实际情况，对部分培训项目进行了针对性的调整，以适应公司发展的需求，本次培训项目调整采取了内部交流优先，工作技能强化次之，管理技能跟上的策略。

在试用期内，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在忙碌于日常工作，工作没有上升到一定高度。不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。同时，在以下两个方面希望得到领导的支持和帮助。

在科室编制方面，目前科室人员有人事招聘培训科长、招聘专员和人事专员3人，受岗位编制限制很多工作无法顺利开展，希望能够增加培训专员岗位，定编1人。在招聘工作方面，受诸多因素影响，目前万马、农业园区等的招聘工作、人员调动等还由集团公司人力资源部负责，但不管从组织架构，还是从隶属关系上看，这些工作都应由万马人力资源中心主导比较合适，建议尽快建立健全万马人力资源中心，发挥万马的监督指导职能。

在党部长的领导下，经过部门全体员工的努力，人力资源部各项工作顺利开展。根据领导指示，结合集团公司2020年工作的指导思想和总体思路，人事招聘培训科下半年将继续圆满完成科室日常工作，并积极抓好“一个项目”、办好“两个评选”、做好“三个聚焦”。具体内容如下：

1、抓好“一个项目”，推动全面人才管理。

每个公司的发展都离不开核心人才，人才盘点是识别人才、对人才进行追踪与管理的重要基础。人事招聘培训科下半年度重点工作为实施人才盘点计划，制定公司人才储备、培养

及任用计划。

2、办好“两个评选”，加强技能人才培养。

评选十个方面的内部专家，并在公司内部专业方面起到教练、师傅的作用，享受师带徒津贴；评选十名鑫飞工匠，推动建立技能人才培养机制，大力弘扬工匠精神，塑造奋发有为的公司形象。

3、做好“三个聚焦”，突出公司人才优势。

聚焦井下大学生，优化井下人力资源结构；聚焦技术干部，轮岗代训培养复合人才；聚焦管理岗和技术岗员工，基础技能培训夯实基础。

1、在个人提升方面，培养学习能力，增强创新意识。

一是向书本学习，提高知识储备；

二是向领导学习，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风；

三是向实践学习，立足实际，锻炼解决问题的能力。

2、在团队提升方面，锻炼总结能力，提升工作效率。

通过带领团队在工作中不断学习积累，并认真总结归纳，慢慢的形成一种新的能力，也就是总结能力。并在工作过程中有意识的锻炼团队严谨的编写习惯和简明的汇报能力，要求学会编写简洁明了的文字报告和编制赏心悦目的表格数据。

1、培养数据分析能力，提升数据运用。

数据分析在人力资源管理中有着非常多的用途，也是人力资源管理的趋势，学习人力资源数据分析已是迫在眉睫。

2、进修ttt培训课程，提升授课水平。

组建内训师团队就需要提高报名人员的授课技能；而作为培训负责人则应该可以有技巧地授课，吸引学员注意力；同时在公司内创造优秀实践分享、互相学习的文化。

3、提高课程设计能力，提升培训质量。

建立培训课程体系是人力资源培训与开发的重要组成部分，是公司培训体系建设中至关重要的环节。自己在这方面需要学习的东西还很多。

1、优化工作环境，提升办公效能。

公司搬迁至新办公楼已6年有余，员工使用的电脑老化严重。建议将办公电脑更新换代提上日程，提高工作效率与办公效能。

2、加大培训力度，提升业务素质。

为进一步适应公司转型发展，实施人才工程，建设一支实做技能强、管理水平高的员工队伍，应该加快内训师队伍建设，针对管理知识、企业文化、业务能力、技能水平等方面加大培训力度和频次。

3、引进竞争机制，加强内部活力。

总经理指出：企业最大的危机是管理干部缺乏使命感、干部激情衰竭，企业最大的威胁是管理干部责任感的缺失，企业最大的挑战是管理干部不学习、职业能力滞后、领导力不足。建议对标大土河能源科技股份有限公司，建立干部考核机制，加强中层管理干部的管理、监督和激励，全面提高管理干部的执行力和凝聚力。

以上是我对试用期期间工作的总结。我能够胜任本职工作，与领导交给我的其它工作，这与领导的指导和同事们的帮助是分不开的，在此再次对领导和同事们表示衷心的感谢。我将会一如既往去工作，以认真、勤劳、务实的态度鞭策自己，始终如一的努力工作，尽最大的努力，完成领导交给我的一切任务。